

Uppförandekod

Fastställd i styrelsen den 2017-05-24

Svevia AB



Anders Gustafsson
Vd och koncernchef
(2017-06-01)

POL-1209 Uppförandekod

Godkänt av:
Åsa Neving

Framtaget av:
Erik Boman

1. Uppförandekoden och Svevias värderingar

Svevias uppförandekod slår fast våra värderingar och vårt förhållningssätt i viktiga frågor – helt enkelt en kod som utgör en vägledning för hur varje enskild medarbetare och andra representanter för bolaget ska agera och förhålla sig.

Fyra fundamentala värderingar utgör den värdegrund som vi ska stå på i allt vårt handlande.

Affärsmässiga Vi agerar långsiktigt och professionellt.

Trovärdiga Vi håller det vi lovar.

Omtänksamma Vi bryr oss om miljö och människor.

Nytänkande Vi vågar tänka i nya banor.

När vi som företag eller enskild medarbetare står inför besvärliga situationer ska våra värderingar vara en trygghet och gemensam grund för att ta rätt beslut.

Vi respekterar och följer självklart nationella lagar och regler. Likaså internationella konventioner om mänskliga rättigheter och relevanta konventioner från ILO (International Labour Organization). Därutöver följer vi även vår uppförandekod, antagna policyer, interna regelverk och rutiner i företaget.

Attraktiv arbetsgivare

På Svevia behandlar vi varje medarbetare med respekt. Genom vårt ledarskap och våra medarbetare bygger vi ett attraktivt och lönsamt Svevia. Vi accepterar inte någon form av diskriminering, trakasserier eller mobbning på grund av kön, etnisk tillhörighet, religion, sexuell läggning m.m.

Vi ska vara ett föredöme i säkerhetsfrågor. Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

Vi mäter och följer upp vår attraktivitet som arbetsgivare och vårt säkerhetsarbete inom ramen för vårt hållbarhetsarbete.

Svevia har en framtagen medarbetarpolicy för övergripande vägledning.

Sunda affärer

Svevia har nolltolerans mot överträdelser av korruptions- eller konkurrenslagar. Svevia ska vara ett bolag att lita på och vår företagskultur ska präglas av hög etik. Vi mäter och följer upp vårt etikarbete inom ramen för vårt hållbarhetsarbete.

Fri konkurrens

Svevia bedriver all sin verksamhet i helt fri och öppen konkurrens och vi tar avstånd från all samverkan konkurrenter emellan genom prissamarbete, marknadsuppdelning, eller sådant som på annat sätt strider mot konkurrenslagstiftningen.

Gåvor, belöningar och andra förmåner

Svevia bedriver sin verksamhet utan otillbörlig påverkan och vi tar avstånd från sådant som utgör givande och tagande av muta i tjänsten.

Svevia följer den Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner inom näringslivet (den s.k. näringslivskoden) som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia följer även den

POL-1209 Uppförandekod	Godkänt av: Åsa Neving	Framtaget av: Erik Boman	POL-1209 Uppförandekod
------------------------	---------------------------	-----------------------------	---------------------------

Överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK) som träffats mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. I Svevias Affärsetiska riktlinjer finns närmare riktlinjer för det affärsetiska arbetet.

Intressekonflikter

Som medarbetare i Svevia utnyttjar vi inte Svevias affärsrelationer, inköpsvillkor, rabatter, m.m. för personlig vinning. Medarbetare har inte, direkt eller indirekt, affärsrelation med bolaget eller konkurrerar på annat sätt med Svevia. Inte heller får medarbetare företräda någon annan i en affärsrelation med Svevia. Alla medarbetare har en skyldighet att informera sin chef om all affärsverksamhet som medarbetaren bedriver utanför Svevia.

Inköp

Vi använder oss av granskade leverantörer och underentreprenörer och vi förväntar oss att de följer principerna i denna uppförandekod. Att allvarligt eller upprepat bryta mot denna kod betraktar vi i regel som väsentligt kontraktsbrott.

Miljö

Vår vision är att driva vår verksamhet med låg klimatpåverkan genom energieffektiv tillverkning och smarta transportlösningar. Vi mäter och följer upp vår miljöpåverkan inom ramen för vårt hållbarhetsarbete.

Svevia har en framtagen miljöpolicy som ger en övergripande vägledning inom miljöarbetet.

Skattepolicy

För oss innebär våra värderingar och strävan efter hållbart företagande att vi agerar ansvarsfullt och transparent inom skatteområdet utifrån gällande lagar och regelverk. Svevia är affärsmässig i synen på skattekostnader men samtidigt ägnar vi oss inte åt aggressiv skatteplanering.

2. Var och ens ansvar

Efterlevnad av vår uppförandekod är ett ansvar som löper från högsta ledningen ned till den enskilde medarbetaren. Chefer på alla nivåer har ansvar för att uppförandekoden tillämpas och kommuniceras såväl internt som med våra uppdragspartners och leverantörer. Upprepade eller allvarliga avvikelser leder till korrigerande åtgärder.

Svevia har ett system för att rapportera misstankar om överträdelser. Alla chefer har en skyldighet att rapportera misstänkta oegentligheter och varje medarbetare har möjlighet att rapportera överträdelser öppet eller anonymt.

POL-1209 Uppförandekod	Godkänt av: Åsa Neving	Framtaget av: Erik Boman	POL-1209 Uppförandekod
------------------------	---------------------------	-----------------------------	---------------------------