

Medarbetarpolicy

Denna policy innefattar arbetsmiljöpolicy inklusive trafiksäkerhet och elsäkerhet, jämställdhet- och mångfaldspolicy samt ledarskap- och medarbetarpolicy där lagstiftning och partsöverenskommelser är utgångspunkt och minimikrav.

Inledning

Policyn beskriver vårt förhållningssätt för att skapa attraktiva arbetsplatser. Inom Svevia är ett inkluderande arbetsklimat samt en trygg och säker arbetsmiljö, där alla gemensamt tar ansvar en självklarhet och en affärskritisk fråga. Var och en av oss har rätten att arbeta på en arbetsplats som är fri från skador och ohälsa, där jämställdhet är en självklarhet och mångfald ses som en tillgång.

Svevias värdegrund

Våra värderingar - Affärsmässiga, Trovärdiga, Nytänkande och Omtänksamma - ger riktning i vardagen. Våra arbetsplatser ska kännetecknas av respekt, säkerhet och effektiva arbetssätt.

En trygg och säker arbetsplats ska uppnås genom följande principer:

- Driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete inklusive trafiksäkerhet och elsäkerhet samt arbeta förbyggande och ständigt förbättra vårt arbetssätt.
- Följa lagar, regler och föreskrifter och på så vis värna om egen och andras säkerhet.
- Se allvarligt på varje tillbud och olycksfall och förhindra att det händer igen.

Ett jämställt och inkluderande arbetsklimat ska uppnås genom följande principer:

- Driva ett aktivt jämställdhet- och mångfaldsarbete som förebygger och motverkar all form av diskriminering.
- Alltid vara en självklar del i verksamhetsplanering och kompetensförsörjning.
- Nolltolerans mot kränkande särbehandling och/eller trakasserier.

Ett ansvarstagande medarbetarskap ska uppnås genom följande principer:

- Professionellt och resultatnriktat arbete som bidrar till att uppnå verksamhetens mål.
- Bidra till gemenskap och god arbetsmiljö genom respektfullt bemötande både internt och externt.
- Aktivt utveckla dig själv och din egen kompetens.

Ett affärsmässigt ledarskap ska uppnås genom följande principer:

- Lönsamma projekt och nöjda kunder.
- Agera förebild genom att agera i enlighet med företagets kultur och värderingar.
- Ge medarbetare förutsättningar att växa och utvecklas med hjälp av utmanande mål, tydlig uppföljning och konstruktiv återkoppling.

Fastställd i styrelsen 2014-12-18

Svevia AB



Torbjörn Torell
Vd och koncernchef

POL - 1207 - v.5 Medarbetarpolicy	Godkänt av: Nils Marklund	Framtaget av: Pia Lenkel	Styrande dokument
--------------------------------------	------------------------------	-----------------------------	-------------------