Arbetsmiljöpolicy

Syfte:

En stark säkerhetskultur är affärskritiskt på Svevia. Det innebär att alla som arbetar i koncernen ska bidra till en trygg arbetsmiljö på arbetsplatsen och agera proaktivt för att förhindra olyckor och skador i arbetet. Arbetsmiljö- och säkerhetsarbetet ska bedrivas i nära samarbete mellan arbetsgivare, medarbetare, skyddsombud och de fackliga organisationerna.

Omfattning:

Svevias arbetsmiljöpolicy gäller för Svevia AB samt dotterbolagen Arento AB, Asfaltbolaget AB med tillhörande dotterbolag samt för Svevia AS.

Svevias åtaganden:

Svevia arbetar för säkra, trygga och inkluderande arbetsplatser, för oss och våra entreprenörer genom att:

- Följa lagar, regler och föreskrifter och på så vis värna om allas säkerhet. Chefer ansvarar för att hålla sig välinformerade om aktuell lagstiftning.
- Driva en stark säkerhetskultur och ett öppet arbetsklimat där vi uppmuntrar, möjliggör och förstärker säkra beteenden.
- Ha nolltolerans mot kränkande särbehandling och trakasserier. Ett aktivt likabehandlingsarbete bedrivs som förebygger och motverkar all form av diskriminering.
- Ha nolltolerans mot alkohol och droger på alla våra arbetsplatser. Slumpmässiga alkohol- och drogtester genomförs regelbundet.
- Driva ett systematiskt arbetsmiljöarbete, inklusive trafiksäkerhet och elsäkerhet samt arbeta förebyggande och ständigt förbättra vårt arbetssätt.
- Säkerställa en tydlig delegering av arbetsuppgifter avseende arbetsmiljö, yttre miljö, trafiksäkerhet och elsäkerhet.
- Säkerställa tydlighet i krav och kompetens genom att tillhandahålla arbetsbeskrivningar, arbetsinstruktioner och utbildningar.
- Genomföra riskbedömningar och tillhandahålla korrekt skyddsutrustning.
- Tydligt och konsekvent reagera och agera när någon inte följer gällande säkerhetsföreskrifter eller inte använder korrekt skyddsutrustning.

- Se allvarligt på varje tillbud och olycksfall samt utreda och lära av händelser.
- Hantera plötsliga krissituationer samt tillhandahålla professionellt krisstöd.

Som medarbetare förväntas du:

- Arbeta säkert genom att följa lagar, regler och säkerhetsföreskrifter, använda korrekt skyddsutrustning samt reagera om en kollega arbetar osäkert.
- Uppträda respektfullt mot kollegor, entreprenörer, kunder och andra de möter i sitt arbete och bidra till att skapa ett inkluderande arbetsklimat.
- Alltid välja säkra beteenden i stället för riskfyllda.
- Ta ansvar för sin egen hälsa och kompetens för ett långsiktigt hållbart arbetsliv.

Ansvar och roller:

Varje medarbetare ansvarar för att följa denna policy. Chefer har ett särskilt ansvar för att policy efterlevs och omsättnings i praktiken.

Uppföljning och förbättring:

Denna policy revideras och fastställs årligen enligt årsplan av Svevias styrelse. För att säkerställa efterlevnaden sker dialoger med medarbetare och fackliga representanter, kontinuerliga medarbetarundersökningar genomförs, arbetsmiljöuppföljningar samt månatliga uppföljningar av HR- och arbetsmiljönyckeltal.

Fastställd i styrelsen 2026-03-24

Svevia AB

Joachim Hallengren

Vd och koncernchef