



Vi bygger och sköter om  
vägar och infrastruktur

# Innehåll

Kort om Svevia	1	GRI-index	36	Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Vd-ord	2	Revisorns rapport	38	Moderbolagets kassaflödesanalys	52
Åtgärdsprogram	4	Förvaltningsberättelse	40	Förändring i räntebärande nettofordran	52
Risker	5	Bolagsstyrningsrapport	44	Moderbolagets balansräkning	53
Vision och strategi	6	Styrelse	46	Moderbolagets förändringar i eget kapital	53
Omvärld och marknad	8	Ledning	48	Noter	54
Affärsmodell	10	Koncernens räkenskaper	50	Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	75
Affär och divisioner	12	Koncernens resultaträkning	50	Revisionsberättelse	76
Division Anläggning	14	Koncernens rapport över totalresultat	50	Flerårsöversikt	77
Division Drift	16	Koncernens balansräkning	50	Definitioner	77
Division Beläggning	18	Koncernens förändringar i eget kapital	51	Kalendarium	79
Övriga verksamheter	20	Koncernens kassaflödesanalys	51	Årsstämma	79
Svevias projekt	22	Förändring i räntebärande medel	51	Kontakt	80
Medarbetare	24	Moderbolag	52		
Hållbart företagande	28	Moderbolagets resultaträkning	52		
Säkerhet	31				
Miljö	32				
Sunda affärer	34				

## SVEVIA

Detta är Svevias års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2014. I år har de hållbarhetsrelaterade upplysningarna i högre grad integrerats i hela redovisningen, men återfinns framför allt på sidorna 28–37. GRI-indexet på sidan 36 anger var hållbarhetsinformationen finns. Förvaltningsberättelse återfinns på sidorna 40–74.

# Kort om Svevia



## Om Svevia

Svevia bygger och sköter vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 platser i hela Sverige samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

Sveglias verksamhet omfattar:

- Anläggning
- Drift
- Beläggning
- Övriga verksamheter

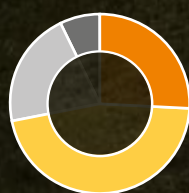
## Viktiga händelser

- E4-bron i Sundsvall invigdes. Svevia utförde Skönsberg och Skönsmon, två stora entreprenader vid E4-projektet i Sundsvall.
- Tredje kullen traineer tas emot samtidigt som den första kullen avslutar programmet.
- Svevia flyttar huvudkontoret till toppmoderna lokaler i Solna Business Park.

## Några av årets nya projekt

- Två uppdrag åt Fabege – förberedande mark- och grundläggningsarbeten för Winery Hotel och SEB:s nya kontor.
- Fortsatt framgång på driftmarknaden där Svevia vinner 7 av 15 av Trafikverkets vägbasunderhåll.
- Funktionsuppdrag, E18 Västerås, som sträcker sig över 20 år.

## Andel av nettoomsättning MSEK



■ Anläggning	26 %
■ Drift	46 %
■ Beläggning	21 %
■ Övriga verksamheter	7 %

## Antal anställda, årsmedeltal



■ Anläggning	28 %
■ Drift	44 %
■ Beläggning	17 %
■ Övriga verksamheter	11 %

# Vi är på rätt väg

Målmedvetenhet och hårt arbete lönar sig – det är Svevias utveckling ett tydligt bevis på. Rörelseresultatet för helåret blev 202 miljoner kronor (35), orderstocken uppgick till 6 852 miljoner kronor (7 383) och de finansiella medlen till 1 367 miljoner (1 261). Svevia visar fortsatt kraftfulla förbättringar. Programmet för att utveckla Svevia från en del av en myndighet till ett effektivt, konkurrenskraftigt och lönsamt företag ger successivt effekt.

## Framsteg i alla divisioner

För andra året i följd utvecklades resultatet positivt och samtliga divisioner gjorde väsentliga framsteg. Division Beläggning förbättrade sitt resultat från 28 till 53 miljoner kronor och division Drift från 39 till 68 miljoner. Division Anläggning visade fortfarande minusresultat men förlusten minskade från 71 till 44 miljoner kronor.

Svevias utveckling är ett resultat av genomförda åtgärder. En tydligare styrning av verksamheten samt uppstramning av rapportering och uppföljning har gjort stor skillnad. Jag har varit trygg med vår målbild och vårt åtgärdsprogram från första början – vi är inne på rätt väg. Nu handlar det om att vara uthållig och fortsätta att utveckla lönsamhetskulturen och våra arbetsmetoder.

## Kulturen som fundament

Den pågående kulturförändringen är fundamental för vår förflyttning till att bli ett innovativt och effektivt bolag. Vi ska inte underskatta vad som krävs för att gå från att vara en del av en myndighet till att bli ett topptrimmat, effektivt bolag i knivskarp konkurrens med aktörer som varit på marknaden i decennier. Just därför är rätt attityd och kultur avgörande för våra förutsättningar och vår framgång på marknaden.

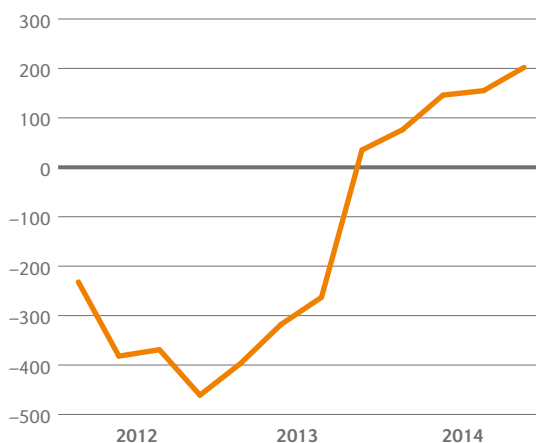
Kulturförändringen är visserligen krävande, men den är också fylld av möjligheter. Jag tänker dels på det ansvarstagande och lönsamhetsorienterade medarbetarskapet, dels på miljön där hållbarhet är en självklarhet och där medarbetare med nya och konstruktiva tankesätt ges utrymme att utvecklas. Vi har anställt många nya kompetenta medarbetare, inte minst genom traineeprogrammet som är en betydande satsning för att välkomna yngre medarbetare och fler civilingenjörer till bolaget. Samtidigt som mycket förändras är vi noga med att värna den öppenhet som kännetecknar Svevias ursprungliga kultur.

## Plan för förnyelse och lönsamhet

Under våren 2014 arbetade vi med en strategisk plan för Svevias förnyelse och lönsamhet. Målbilden är klar – Svevia ska uppnå ledarskap inom ett antal utvalda områden, erbjuda våra kunder effektiva koncept samt skapa starka och långsiktiga affärsrelationer. Vägen dit går framför allt via specialisering inom våra kärnverksamheter, utvecklad dialog med kunden, standardisering av våra arbetssätt och utvecklat strukturkapital. Samtidigt som vi slimmar vårt erbjudande breddar vi vår marknad och kundbas.

Strategiarbetet innefattade en fullständig genomgång av drivkrafter, konkurrenter och kunder avseende Svevias samtliga verksamheter. Arbetet utmynnade i en

Utveckling av rörelseresultatet, MSEK



Samtliga divisioner förbättrade sina rörelseresultat. Totalt för helåret uppgick rörelseresultatet till 202 MSEK (35).



*“Vi har visat att vi har både vilja och förmåga att klara av omställningen.”*

Orderingång <b>6 403</b> MSEK	Förändring jämfört med 2013 -22 %
Orderstock <b>6 852</b> MSEK	-7 %
Pågående uppdrag <b>2 500</b> UPPDRAG	-
Rörelseresultat <b>202</b> MSEK	477 %

övergripande strategisk inriktning och koncernmål som bröts ner i affärs- och handlingsplaner på divisions-, stabs- och arbetschefs nivå. Med planen som plattform, tillsammans med genomförda åtgärder, är jag övertygad om att vi står väl rustade för framtiden.

#### Ansvarsfulla och sunda affärer

Svevias kultur och arbetssätt handlar om att förena ett antal nyckelkomponenter som affärsmässighet, ledarskap, medarbetarskap och hållbarhet. Allt ska hänga samman och vara en del av vardagen. När det gäller hållbarhet vill jag särskilt framhålla våra insatser för säkra arbetsplatser och för sunda affärer. Att Svevia jobbar med trafik, i trafik, innebär risker. Då är det av yttersta vikt, för såväl medarbetarna som för allmänheten, att sätta säkerheten i första rummet. Under året vidtog vi flera åtgärder för att uppnå tryggare och säkrare arbetsplatser.

Vid varje given tidpunkt har Svevia runt 2 500 projekt där det fattas affärskritiska beslut. För att slå vakt om sunda affärer och minska risken för otillbörliga affärsmetoder jobbar vi förebyggande, exempelvis genom centralisering av inköpsavtal. Det betyder att vi så långt det går tecknar centrala och regionala inköpsavtal. Men med tanke på verksamhetens karaktär, med en decentraliserad organisation där betydande inköp görs långt ute i linjen, kommer vi inte ifrån ett stort antal lokala förhandlingar och avtal. Därför är det angeläget att upprätthålla en sund Sveviakultur utan gråzoner, där vårt beteende och våra beslut utan undantag följer bolagets riktlinjer.

#### Goda utsikter

Svevias utsikter är goda – Sverige har stora behov inom infrastruktur och vi står redo att åta oss uppdrag inom anläggning och underhåll av väg och annan infrastruktur. Digitalisering är en central trend även i vår bransch, liksom internationalisering – många utländska aktörer konkurrerar om stora projekt, framför allt inom anläggning. Det gör att vi måste vara förutseende och så flexibla att vi ser och drar nytta av förändringarna på marknaden.

Vår ambition är ytterligare förbättrad lönsamhet. Den ska uppnås genom fortsatt effektivisering, högre lönsamhetsmarginal och tillväxt inom bolagets kärnverksamheter. Goda möjligheter finns hos bland annat Sveriges kommuner samt hos privata aktörer såsom energi- och fastighetsbolag. Här är vår andel fortfarande relativt låg och vi har mycket att tillföra dessa kunder.

Utvecklingsarbetet från myndighet till ett topptrimmat effektivt bolag har gett effekt. Resultatförbättringarna kommer successivt och visar att vi har både vilja och förmåga att klara omställningen. Nu gäller det att med full kraft fortsätta utveckla Svevia.

Torbjörn Torell  
Vd och koncernchef

# Åtgärder för långsiktig lönsamhet

Under året fortgick åtgärdsprogrammet som sjuösettes 2012 för att utveckla Svevia från myndighet till ett affärsmässigt och effektivt bolag.



“Specialistens väg” tydliggör Svevias strategi och värderingar för medarbetarna.

## Svevia har valt specialistens väg

När det gäller Svevias affär fokuserar vi på att ytterligare öka specialiseringen. I affärsplanerna som utvecklades under året framgår tydligt vad respektive verksamhet ska göra, i vilken geografi och åt vilka kunder. Det innebär att Svevia uteslutande ska ägna sig åt sina kärnverksamheter anläggning, drift och beläggning.

## Vässad organisation

Svevias positiva utveckling är ett resultat av stegvisa åtgärder inom flera fält. Specialisering i divisioner, indelning i resultatenheter med regelbunden detaljerad uppföljning, resultatfokus, riskhantering, avveckling av övertalighet tillsammans med omfattande nyrekrytering av nyckelbefattningshavare är några av åtgärderna som genomförts.

2014 präglades av fortsatta insatser för att stärka organisationen. Vi anställde flera arbets- och platschefer och andra nyckelpersoner i samtliga divisioner.

Under 2013 indelades division Anläggning i regioner och division Beläggning i avdelningar. Under 2012 omorganiserades Svevia och den tidigare geografiska indelningen ersattes av fyra specialiserade divisioner som verkar nationellt. Samtidigt som koncernstaberna Affärsutveckling och Verksamhetsutveckling flyttades till divisionerna. En samlokalisering av närliggande kontor påbörjades, bland annat genom att divisionskontoren förlades till huvudkontoret i Solna, med slimmad administration. Företagets lokalstrategi har sedan 2013 också resulterat i en modern öppen planlösning på kontoret i Göteborg där fem kontor blivit ett. Sedan 2011 har Svevia reducerat arbetsstyrkan med omkring 650 medarbetare netto, samtidigt som omsättningen endast minskat med åtta procent.

## Resultatorienterat ledarskap

För att stärka resultatorienteringen i bolaget präglas styrningen av ägarskap och ansvarsutkrävande. Varje arbetschef har resultatansvar. Genom tydlig och enkel styrning av verksamheten har kvartalsvisa detaljerade genomgångar enligt farfars- och farfarsfarsprincipen tillsammans med en enhetlig rapportering gjort stor skillnad. Ett tantiemsystem för alla resultatansvariga utom koncernledningen bidrar också till att stärka ansvars- och konsekvenskulturen.

Kulturförändringen i bolaget är en förutsättning för att lyckas med alla föresatser och leda Svevia mot hållbar lönsamhet. Det handlar om att behålla den omtänksamhet och samarbetsvilja som präglat Svevia under lång tid och addera affärsmässighet och resultatfokus. Det tar tid för förändringar av det här slaget att fästa och det krävs styrka för att upprätthålla dem. Vi är övertygade om att uthållighet längs denna linje kommer att leda till långsiktig lönsamhet och framgång för Svevia.

## Ökad kontroll av projekt och ekonomi

Varje division överväger och genomför kontinuerligt åtgärder för att effektivisera verksamheten. Produktionsplanering med fokus på kortare genomförandetider och resursoptimering tillsammans med effektivare administrativa processer har medfört lägre kostnader och stärkt Svevias konkurrenskraft. De koncernadministrativa kostnaderna sänktes under året.

Svevia deltar vid varje givet tillfälle i runt 2 500 projekt och uppdrag. En del är stora, andra är små. Det kan vara att bygga en ny väg, att röja snö eller att tillverka asfalt. Att ha standardiserade processer, gemensamma arbetsätt och god transparens är kritiskt för ett effektivt och högkvalitativt genomförande.

## Förbättrad uppföljning

En viktig del i Svevias åtgärdsprogram är att utveckla planeringen, styrningen och uppföljningen av projekten. Numera underlättas uppföljningen av koncerngemensam projektstyrning. Metodiken Projekt- och uppdragssäkring tillämpas vid arbetsplatsbesök, för att kontrollera arbetsätt och kvalitet.

Vi har blivit bättre på att identifiera och hantera verksamhetsrisker och stärkt den interna kontrollmiljön. En intern kontrollmodell har införts som sätter fokus på de mest väsentliga riskerna. En striktare anbudsprocess bidrar också till ordning och reda i bolaget. Slutligen förbättrades ekonomistyrningen väsentligt under 2014, mycket tack vare fjolårets utveckling av bolagets affärssystem.

# Risker

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker – rätt hanterade kan vissa risker avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Svevias inställning är att minimera eller undvika de flesta risker.

Svevias totala riskexponering domineras av operativa risker i projekten. Riskhantering i projekten är därmed centralt, från anbud till genomförande och fullföljd leverans. Svevia har kraftigt ökat sitt fokus på riskhantering de senaste åren.



## Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt; exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

### Hantering

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

## Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat. Till Svevias operativa risker räknas också sådant som kontraktsform, tekniska risker samt kompetens- och resursbrist.

### Hantering

Vid anbud identifieras och värderas projektets risker och möjligheter. Svevias regelverk och ledningssystem finns som stöd från uppstart till avslut. Dessutom finns ett program för internkontroll med syfte att identifiera risker, säkerställa efterlevnad med Svevias arbetssätt samt identifiera brister och föreslå åtgärder.

## Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis etik, miljö, arbetsmiljö, redovisning och skatt.

### Hantering

Varje division har aktivitetsplaner för koncernmålen inom säkerhet, miljö och sunda affärer. Svevia ägnar sunda affärer särskild uppmärksamhet genom regelbundna utbildningar. Extern expertis inom redovisning och skatt anlitas vid behov.

## Finansiella risker

Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktsvalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

### Hantering

Kända flöden med valutaexponering över en viss storlek valutasäkras genom koncernens treasuryfunktion. På liknande sätt säkras råvaruexponering genom finansiella derivat. Ränterisken är låg då verksamheten till stor del finansieras av sitt rörelsekapital. Överskottslikviditet placeras utifrån reglerna i finanspolicyn.

Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel. Motpartsrisker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet.

# Vägen framåt

Under året tog Svevia fram en strategiplan för perioden 2014–2018. Respektive division arbetade fram en affärsplan som sedan anpassades till respektive arbetschefsområde och arbetas in i arbetschefsområdenas arbetsverktyg, Sveviakompassen.

## Vision

Svevia ska bli nummer ett i Norden när det gäller att bygga och sköta om vägar och övrig infrastruktur.

**Det innebär att vi ska vara:**

- Det starkaste varumärket inom vägar och infrastruktur.
- Kvalitetsledande inom våra arbetsområden och det skickligaste och mest nytänkande infrastruktur företaget.
- Det företag som befintliga och nya kunder helst vill jobba med.
- Den mest attraktiva arbetsplatsen för alla som vill arbeta med infrastruktur.

## Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet vid byggande och skötsel av vägar och övrig infrastruktur.

## Värderingar

Pålitlighet är Sveglias kärnvärde och styr allt vi gör.

**Vi ska agera utifrån våra värderingar:**

- Affärsmässiga
- Trovärdiga
- Nytänkande
- Omtänksamma

LÄS MER PÅ S. 24 >>



## Strategisk inriktning

Svevia strävar efter att nå långsiktig värdetillväxt i nivå med eller högre än branschen. För att lyckas riktar vi in oss på att öka specialiseringen, stärka affärsmässigheten, höja den operationella effektiviteten samt att omfamna kunden.

### Specialisering

Vi ska bli ännu bättre på det vi gör genom att fokusera på Svevias kärnverksamhet; att bygga och sköta vägar och infrastruktur. Vi ska även öka specialiseringen inom respektive division.

### Affärsmässighet

Vi ska vidareutveckla en affärsmässig och resultatorienterad kultur. För att hela Svevia ska vara lönsamt behöver delarna vara det – därför är varje medarbetare och varje beslut viktigt.

### Operationell effektivitet

Vi ska uppnå operationell effektivitet – lägre kostnader och högre kvalitet – genom enhetliga och effektiva metoder och processer med optimalt resursnyttjande.

### Omfamna kunden

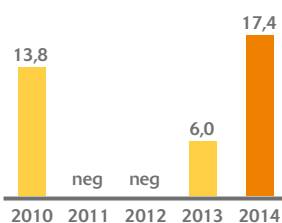
Vi ska underlätta för kunden och erbjuda högre service, från anbud till färdigt uppdrag, så att våra kunder upplever att Svevia är en trygg partner för sunda och professionella affärer.

## Målsättningar

Svevias övergripande mål är att skapa värde över tid. Målet ska nås under beaktande av långsiktighet, effektivitet, lönsamhet och utvecklingsförmåga samt miljömässigt och socialt ansvarstagande.

### Finansiellt mål

Avkastning eget kapital, %



Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 13 procent.

### Hållbarhetsmål

Arbetskadefrekvens



Svevias medarbetare ska erbjudas säkra arbetsplatser utan allvarliga arbetsplatsolyckor. Arbetskadefrekvensen (antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar) ska sjunka med mer än 10 procent per år.

Koldioxidutsläpp, kton



Svevia ska minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk med 10 procent till år 2020.

Avtalstrohet, %



Korruptionsrisken ska minskas genom att år 2016 uppnå 100 procents avtalstrohet inom utvalda avtalsområden.

# Stort behov av investeringar i infrastruktur

Sveriges investeringsbehov i infrastruktur är stort och en rad faktorer pekar på att behovet kommer fortsätta att öka. Svevias marknad påverkas av ökad konkurrens, internationalisering, digitalisering och urbanisering, vilket gör att förmåga till kontinuerlig utveckling och flexibilitet kommer att vara avgörande för alla företag på anläggningsmarknaden.

## Sveriges infrastruktur är vår marknad

Den svenska infrastrukturmarknaden värderas till cirka 115 miljarder kronor under 2014, där ny- och ombyggnad står för cirka 84 miljarder medan resten är reparation, underhåll och drift. Anläggningsmarknaden består av ungefär lika delar privata uppdragsgivare och offentliga investeringar. Trafikverkets infrastruktursatsningar har de senaste åren legat på runt 1,2 procent av BNP. Det motsvarar cirka 44 miljarder kronor årligen.

Trafikverket står för ungefär 60 procent av Svevias omsättning och Sveriges kommuner för cirka 15 procent. Resterande del utgörs av energiindustrin, privat marknad och Statens vegvesen, Norges motsvarighet till Trafikverket.

## Marknadens drivkrafter

Utvecklingen för byggande, drift och underhåll av infrastruktur baseras i grunden på människors behov av transporter. Samhällsekonomi, demografi, energiomställning och urbanisering är faktorer som i sin tur påverkar de behoven. När samhället går på sparlåga minskar transporterna, medan demografiutvecklingen, urbaniseringen och energiomställningen många gånger verkar åt andra hållet. Exempelvis har Stockholm nästan en tredjedel av de totala bygginvesteringarna, trots en befolkningsandel på bara 15 procent.

## Konkurrens och drivkrafter för en hållbar affär

Anläggningsmarknaden domineras av Skanska, NCC och Peab. Avgränsas marknaden till byggande av väg och anläggning samt till drift och underhåll av väg för

Trafikverket, så är Svevia bland de fyra största respektive störst på marknaden. Samtidigt förändras konkurrenssituationen. Under de senaste åren har utländska entreprenörer ökat sin närvaro i Sverige, framför allt i stora projekt. De utländska bolagen är fortfarande små i Sverige, men de är med och konkurrerar och pressar därmed priserna. De bidrar också till ännu tuffare konkurrens om kvalificerade medarbetare.

En viktig faktor för en långsiktigt lönsam och hållbar affär är förmågan att ställa om till effektivare och grönnare produktion, med hälsa och säkerhet i fokus. Genom att ta fram nya material och modernisera och effektivisera produktionen kan Svevia öka sin konkurrenskraft. Ökad digitalisering av produktion och arbetsinsatser samt kontroll över hela värdekedjan är avgörande för omställningen. Kontroll över värdekedjan och fokus på kärnverksamheten underlättar beslut om vilka uppdrag vi ska ta, vilka delar av uppdragen som ska läggas ut på underentreprenörer samt hur vi kan effektivisera.

## Division Anläggning

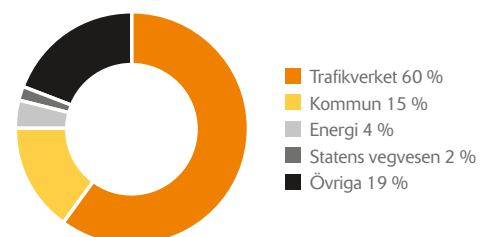
Anläggningsmarknaden präglas av stort beroende av politiska beslut gällande investeringar i infrastruktur. På årsbasis är anläggningsmarknaden värd cirka 85 miljarder. Svevia är välpositionerat på de lokala marknaderna, där närheten skapar fler möjligheter i relation till kunder inom alla sektorer. För närvarande satsar vi på att utveckla verksamheten i västra Sverige där flera intressanta projekt väntas komma i produktion de närmaste åren.

Sveriges marknad för anläggning, drift och underhåll

Mdr kr	Väg	Järnväg	Övrigt	Total
Anläggning	26	16	42	84
Drift och underhåll	18	13		31
<b>Total</b>	<b>44</b>	<b>29</b>	<b>42</b>	<b>115</b>

Källa: TRV

Svevias omsättning per kundgrupp, %



### Division Drift

Division Drifts omsättning utgörs huvudsakligen av uppdrag åt Trafikverket. Vi finns i hela landet och ser möjlighet att föreslå attraktiva erbjudanden till kommunsektorn. Allt fler kommuner vill konkurrensutsätta och effektivisera sina drifts- och underhållsuppdrag. Här innebär vår lokala position fördelar. Division Drift har en effektiv produktion som ger god konkurrenskraft. En annan nisch är trafikordningar där vi också ser goda möjligheter till tillväxt.

### Division Beläggning

Marknadsutvecklingen för division Beläggning under de tre närmaste åren ser gynnsam ut. Vi har en förstärkt organisation, redo att ta sig an den växande marknaden. Trafikverket fortsätter att handla upp belägnings- och underhållsarbeten på årsbasis. Vi har lång erfarenhet från den typen av upphandlingar och uppdrag. Parallellt med det gör vi en stor satsning på erbjudanden till kommuner och privata aktörer.

Ett annat fokusområde är ballastmarknaden där vår lokalisering planeras utifrån efterfrågan på material som i sin tur styrs av investerings- och underhållsprojekt.



Under 2014 lyckades Svevia sänka föroreningshalten i 30 ton PFOS-förorenad jord genom att tillämpa en ny metod. Hittills har det inte funnits någon etablerad metod för denna typ av rening. I Sverige finns cirka 100 platser som kan vara förorenade av PFOS och andra högfluorerade ämnen.

# Så skapar Svevia värde



## Affärsmodellen

Svevia bedriver ett flertal verksamheter med delvis olika affärslogik.

- I division Beläggning ingår produktion av ballast och asfalt. Affären är att likna vid en *tillverkningsindustri*. I drygt 250 berg- och grustäkter runt om i Sverige bedrivs krossning av stenmaterial. Därutöver bedrivs tillverkning av asfaltsmassa i både stationära och mobila asfaltverk.
- Tusentals projekt, större och mindre, drivs vid varje given tidpunkt i Sveglias entreprenadverksamhet.
  - *Projektuppdrag*; projektering, planering och genomförande av ny- och ombyggnation, främst inom väg, järnväg, grundläggning, mark- och betongarbeten. Varje projekt är unikt och verksamheten karaktäriseras av stora operativa risker främst i början av projektet då ofta viktig information och kunskap saknas.
  - Även *serviceuppdragen* bedrivs i projektform. Uppdraget löper ofta över ett flertal år, vilket möjliggör inläring och kontinuerlig förbättring. Uppdragen innefattar drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser.
- Svevia bedriver *maskin- och fastighetsuthyrning*.
  - Maskin hyr ut byggmaskiner från ett antal maskindepåer till externa och interna kunder runt om i landet.
  - Svevia har drygt 200 fastigheter. Fastighetsaffären fokuserar på att hyra ut, utveckla samt på sikt avveckla kontors- och industrifastigheter.

Det finns stora synergier mellan Sveglias verksamheter. Även om tillverkningsaffären är en egen affär med försäljning till externa kunder säljs en stor del av produktionen av stenmaterial och asfaltsmassa till Sveglias entreprenadverksamheter. Sveglias strategi är att varje division ska vara specialiserad inom sitt område. När vi samverkar över divisionsgränser och geografier blir vi starka och kan utnyttja vår gemensamma kompetens för att hitta bästa lösningen för våra kunder, därav den stora andelen internhandel även mellan entreprenadverksamheterna. Entreprenadverksamhet har ett starkt kassaflöde och ett negativt rörelsekapital. Det gör att verksamheten kan finansiera investeringar i verksamheten och under normala förhållanden hålla en relativt god avkastning på eget kapital.



Divisioner / operativa enheter		ANLÄGGNING	DRIFT	MASKIN	FASTIGHET
		BELÄGGNING			
Affär	Tillverkning	Projektuppdrag	Serviceuppdrag	Uthyrning	
				Maskin	Fastighet
<b>Affärslogik</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Processfokus – att omvandla råvara till produkter</li> <li>• Automatisering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drivs i projektform</li> <li>• Låg standardisering</li> <li>• Betydande operativa risker</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Drivs i projektform</li> <li>• Kräver flexibilitet i bemanning</li> <li>• Fokus på insatt produktionsresurs per enhet</li> <li>• Risker i ogynnsamma väderförhållanden</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uthyrning</li> <li>• Optimera underhåll, avyttring och investering</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Uthyrning</li> <li>• Förvaltning</li> <li>• Utveckling</li> <li>• Avveckling</li> </ul>
<b>Finansiell karaktär</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binder kapital</li> <li>• Höga fasta kostnader</li> <li>• Avkastning på insatt kapital</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Låg kapitalbindning</li> <li>• Starkt kassaflöde</li> <li>• Resultat i procent av omsättning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Låg kapitalbindning</li> <li>• Starkt kassaflöde</li> <li>• Resultat i procent av omsättning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binder kapital</li> <li>• Höga fasta kostnader</li> <li>• Avkastning på insatt kapital</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Binder kapital</li> <li>• Höga fasta kostnader</li> <li>• Avkastning på fastighetsvärdet</li> </ul>
<b>Värdeskapande</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Rätt geografisk position av tåkar och asfaltverk</li> <li>• God stenkvalitet</li> <li>• Effektiva tillståndprocesser</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tidigt i planeringsfasen – kostnadseffektiv produktion och inköp</li> <li>• Avsättning för ballast- och asfalttillverkning</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Prissättning av delmoment och effektiv förmåga att leverera</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Hög beläggningsgrad</li> <li>• Optimering av investering – underhåll och avyttring</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Strategiskt placerade fastigheter</li> <li>• Optimering av driftsnett</li> </ul>

# Vår affär

Svevia bygger och sköter vägar och infrastruktur. Vi finns på fler än 100 platser i Sverige och verksamheten är indelad i divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Verksamheterna Maskin och Fastighet stödjer divisionerna.

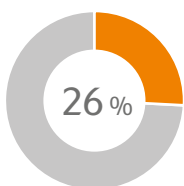


## Anläggning

Division Anläggning är en av Sveriges ledande anläggningsentreprenörer med ett heltäckande erbjudande inom väg, järnväg, grundläggning, mark, betong och sanering.

LÄS MER PÅ S. 14–15 >>

Andel av koncernens nettoomsättning



Rörelseresultat

**-44**  
MSEK

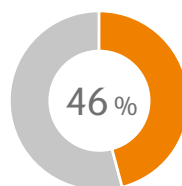


## Drift

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägnät.

LÄS MER PÅ S. 16–17 >>

Andel av koncernens nettoomsättning



Rörelseresultat

**68**  
MSEK

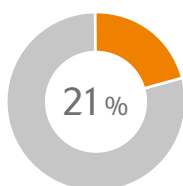


## Beläggning

Division Beläggning förfogar över hela värdekedjan och erbjuder därmed helhetslösningar för hållbar vägbeläggning, innehållande bland annat ballast, asfaltering och vägmarkering.

LÄS MER PÅ S. 18–19 >>

Andel av koncernens  
nettoomsättning



Rörelseresultat

**53**  
MSEK

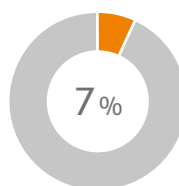


## Övriga verksamheter

I Svevias Övriga verksamheter ingår verksamheterna Maskin och Fastighet. Dessa är strategiska partners till Anläggning, Drift och Beläggning. Inom Övriga verksamheter redovisas också bolagets staber.

LÄS MER PÅ S. 20 >>

Andel av koncernens  
nettoomsättning



Rörelseresultat

**125**  
MSEK

# Rejäl upptryckning inom Anläggning

## Division Anläggning

Division Anläggning är en av Sveriges ledande anläggningsentreprenörer med ett heltäckande erbjudande inom väg, järnväg, grundläggning, mark, betong och sanering.

Nettoomsättning

**2 087** MSEK  
(2 675)

Rörelseresultat

**-44** MSEK  
(-71)

Rörelsemarginal

**-2,1** %  
(-2,7)

Orderstock

**1 093** MSEK  
(1 653)

Antal medarbetare

**525** (667)



Erik Lundman  
Chef division Anläggning

### Erbjudande

Vi har, tillsammans med våra partners, erfarenhet och kompetens för alla projektfaser, från projektering och planering till ny- och ombyggnation av vägar och infrastruktur.

Vi tänker nytt och utvecklar tjänster och lösningar efter kundernas behov. Genom att vara lyhörda, pålitliga och effektiva i all kundkontakt banar vi väg för utveckling och kostnadseffektivitet.

### Kunder och segment

Den totala anläggningsmarknaden beräknas omsätta cirka 85 miljarder kronor årligen. Division Anläggnings kunder finns både i privat och i offentlig sektor, med Trafikverket som i särklass största kund. Vi ökar vår inriktning mot den privata marknaden inom industri, mark och projektutveckling samt mot de kommunala kunderna. Samtidigt finns Trafikverket kvar som den största kunden. Fokus ligger på väl valda projekt, där vår kompetens kommer till sin rätt och där vi når god lönsamhet.

På längre sikt strävar division Anläggning efter en jämnare fördelning mellan kundgrupper då kundernas agerande skiljer sig åt i olika konjunkturlägen. Kommunerna och Trafikverket är Sveriges största beställare av infrastrukturprojekt och investerar på en relativt jämn nivå medan privata aktörer satsar mer i högkonjunktur.

### Projekt och resultat 2014

Under 2014 utförde division Anläggning bland annat följande projekt:

- Järnvägsarbeten i anslutning till förbifart Gamla Uppsala. Uppdraget är värt cirka 500 miljoner kronor och uppdragsgivare är Trafikverket.
- 15 kilometer motorväg vid E22 Sölve–Stensnäs i Blekinge. Uppdraget är värt cirka 200 miljoner kronor och uppdragsgivare är Trafikverket.
- Grundläggnings-, mark- samt platsgjutna betongarbeten till SEB:s nya kontor i Solna. Uppdraget är värt cirka 180 miljoner kronor och uppdragsgivare är Fabege.

- 30 vindkraftsfundament, 14 kilometer väg samt 5 000 kvadratmeter yta i Härjedalen. Uppdraget är värt cirka 80 miljoner kronor och uppdragsgivare är OX2.

Divisionen har under en längre tid visat negativt resultat. Vi har ägnat mycket kraft åt att förändra erbjudandet, arbetssättet och organisationen för att vända denna trend. Under 2013 och 2014 halverades divisionens förluster, men det är långt ifrån tillräckligt. Division Anläggning prioriterar lönsamhet före volym och räknar med att lönsamheten kommer att stiga kommande år, dock med en något lägre omsättning. Det är en konsekvens av valet att fokusera på våra specialområden och välja bort uppdrag som inte matchar vår erfarenhet och kompetens.

### Viktiga händelser

Under året förstärkte division Anläggning verksamheten, bland annat genom att dela in organisationen i regioner samt anställa regionchefer och andra nyckelmedarbetare. Vi förbättrade också granskningen av hur vi utför våra projekt. Genom att se över strukturen och planeringen har vi nått många goda effekter, till exempel färre fel och arbetsskador.

Att trygga säkerheten på våra arbetsplatser har hög prioritet, flera initiativ har påbörjats där ett har varit att skärpa reglerna för rapportering och uppföljning av tillbud och olyckor.

För att reducera divisionens miljöpåverkan ska vi minska koldioxidutsläppen, detta bland annat genom att arbeta för att öka andelen miljöklassade fordon.

Med många inblandade parter och stora summor pengar är det angeläget att skapa tydlighet kring sunda affärer. Bland annat utbildas medarbetarna för att de ska förstå och arbeta i enlighet med Svevias värderingar och affärsetiska riktlinjer.



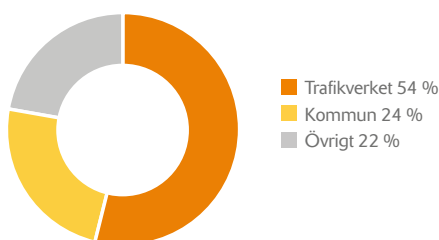


## Svevia del i nya E4:an i Sundsvall

I december 2014 invigdes nya E4-sträckningen genom Sundsvall. Nya E4:an ska förbättra framkomligheten, trafiksäkerheten och miljön på ett 20 kilometer hårt trafikerat och olycksdrabbat vägnät. Trafikverket räknar med att den nya dragningen ska avlasta Sundsvalls centrum med 10 000 fordon per dygn.

Svevia utförde två av byggets fyra stora entreprenader, Skönsberg och Skönsmon. Uppdragen var värda cirka 200 miljoner kronor. Vi ombesörjde också vägnätet mellan Hjälm och Njurunda och nya E4 vid Njurunda. Svevia har också fått i uppdrag att anlägga planteringar och bevattningssystem på gröntorna i anslutning till nya Sundsvallsbron.

### Kundfördelning



## Strategiska prioriteringar

För att uppnå en position som lönsam marknadsledare satsar division Anläggning på fyra strategiska huvudområden.

Vi ska satsa på ökad specialisering och tydlig avgränsning av vilka projekt vi jobbar med.

Vi ska öka fokus på kundnöjdhet. Planen är att öka intäkterna från kommunala och privata kunder samt utöka närvaron kring Sveriges storstäder och centralorter.

Vi ska fortsätta att utveckla vårt arbetsätt, med lika lösning för lika behov. Förbättrad planering och projektstyrning har avgörande betydelse för projektens utfall, både vad gäller kundnöjdhet och lönsamhet.

Vi ska ha kompetenta och resultatfokuserade medarbetare. Svevias erfarenhet och kunskap ska tillsammans med affärsmässighet i ett utvecklande arbetsklimat attrahera skickliga medarbetare.



## Så bidrar division Anläggning till ett mer hållbart Svevia

### Säkerhet

- Ökad rapportering och åtgärder av riskobservationer och tillbud.
- Tävlighet där divisionens säkraste arbetsplats utsågs.
- Påbörjat initiativet "Säkerheten först", en satsning som bland annat innefattar förbättrad säkerhetsintroduktion och säkerhetsfokus på alla ledningsagendor.

### Miljö

- Fortsatt utveckling av behandling av förorenad jord.
- Effektivisering av transport och deponering av massor.

### Sunda affärer

- Ökad avtalstrohet.
- Ny rutin för granskning av leverantörsfakturer.

# Sveriges ledande driftentreprenör

## Division Drift

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägnät.

Nettoomsättning

**3 725** MSEK  
(3 527)

Orderstock

**5 039** MSEK  
(4 907)

Rörelseresultat

**68** MSEK  
(39)

Antal medarbetare

**952** (921)

Rörelsemarginal

**1,8** %  
(1,1)



Olle Öberg  
Chef division Drift

### Erbjudande

Division Drift erbjuder drift, underhåll och standardförbättringar av vägar. Vi står för driften av Trafikverkets basunderhåll väg, som i regel upphandlas som totalentreprenader med funktionsansvar. Divisionen erbjuder också helhetsansvar för vinterväghållningen hos till exempel skogsbolag, enskilda vägföreningar och kommuner. Våra styrkor är lång erfarenhet, specialkompetens, förmåga till helhetsåtagande, lokal närvaro och ambitionen att våra tjänster ska höja kvaliteten och sänka kostnaderna för våra kunder.

Division Drift finns i hela Sverige. Sedan 2011 sköter vi även drift och underhåll av ett antal norska vägar, på uppdrag av Statens vegvesen, som är Norges motsvarighet till Trafikverket.

### Kunder och segment

Divisionens största kund inom vägunderhåll är Trafikverket. Därefter kommer kommuner och stora företag. Kommunernas sätt att upphandla drift- och underhåll varierar stort, ofta beroende på driftstrategi i den enskilda kommunen. Svevias erbjudanden är flexibla, för att hitta den bästa lösningen för respektive kund.

Totalt sett bedöms den tillgängliga marknaden för drift och underhåll uppgå till omkring 23 miljarder kronor årligen. Division Drift har goda möjligheter att serva fler stora kunder med drift och underhåll.

### Uppdrag och resultat 2014

Under 2014 utförde division Drift bland annat följande uppdrag:

- Drift och gatuunderhåll på Östermalm och Kungsholmen i Stockholm. Uppdragen är värda cirka 50 respektive 30 miljoner kronor och uppdragsgivare är Stockholm stads trafikkontor.
- Drift och underhåll inom driftområde Norrköping. Uppdraget är värt cirka 130 miljoner kronor och uppdragsgivare är Trafikverket.

- Drift och snöröjning av Norrbottens flygflottills (F 21) flygplats vid Luleå flygplats. Uppdraget är värt cirka 70 miljoner kronor och uppdragsgivare är Forsvarsmakten.

Division Drifts fokus har liksom tidigare år legat på att ytterligare stärka vår marknadsledande position inom drift och underhåll samt öka lönsamheten. Division Drifts rörelseresultat uppgick till 68 miljoner kronor, vilket var en ökning med 29 miljoner jämfört med föregående år.

### Viktiga händelser

Division Drift fortsatte att prioritera säkerhet. Vi är exponerade för trafik och därmed för betydande risker, men har tack vare vår erfarenhet och medvetenhet få allvariga olyckor. Under 2014 utvecklade vi tillbudsrapporteringen, bland annat genom att öka möjligheten för medarbetarna att rapportera incidenter med hjälp av en mobilapp. Smidigare rapportering borgar för utökad underlag i det förebyggande säkerhetsarbetet.

Division Drift minskar miljöpåverkan med hjälp av smart planering och teknikutveckling. Vi satsar bland annat på digitaliserad ruttoptimering – med hjälp av ett nytt IT-stöd finner vi de effektivaste rutterna för uppdragen. Läs mer på sidan 17.

I en bransch med dragkamp om de bästa medarbetarna satsar division Drift på att bli en attraktiv arbetsgivare, bland annat genom att erbjuda interna karriärvägar i form av platschefs- och arbetsledarutbildning. Under året diplomerades 19 platschefer och 20 arbetsledare.

Årets fokus i den norska verksamheten var att konsolidera organisationen och lönsamheten. En norsk vd tillsattes 2013 och arbetet inom kvalitet, hälsa, miljö och säkerhet anpassades till det norska regelverket.

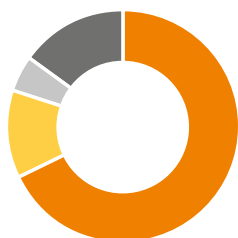


## Effektivare uppdrag med optimala körsträckor

Svevia kortar körsträckorna med ny teknik och smart planering. Förarna i Göteborgsområdet får hjälp av specialiserade GPS-skärmar – de har hela tiden tillgång till uppdaterade körsträckor och GPS:en leder dem rätt.

Optimerade rutter effektiviserar uppdragen och minskar såväl kostnader som miljöpåverkan. Alla ger det nya arbetssättet tummen upp – kunderna, underleverantörerna som kör sträckorna liksom Svevias platsledning. Ruttoptimeringen är ett pilotprojekt i samverkan med SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond) och Trafikverket.

### Kundfördelning



■ Trafikverket 68 %  
■ Kommuner 12 %  
■ Statens vegvesen 5 %  
■ Övriga 15 %



## Strategiska prioriteringar

Målet är att utveckla vår ledande position inom Trafikverkets basunderhåll, väg. Utöver det vill vi öka antalet kunder bland Sveriges kommuner samt bland privata företag.

Trafikanordningsaffären ska vidareutvecklas till ett mer komplett erbjudande och målet är att omsättningen inom detta område ska öka med 25 procent.

Division Drift vill vara en attraktiv arbetsgivare, bland annat genom att erbjuda duktiga medarbetare interna karriärvägar i form av platschefs- och arbetsledarutbildning.

## Så bidrar division Drift till ett mer hållbart Svevia

### Säkerhet

- Ökad tillbudsrapportering och uppföljning.
- Trafiksäkerhet återfinns som stående punkt vid ledningsmöten.

### Miljö

- Genomförande av ruttoptimering på samtliga nya basunderhåll.
- Införande av mobila produktionsstöd som standard vid alla nya uppdrag.

### Sunda affärer

- Ökad avtalstrohet.
- Fortsatt förbättringsarbete med utbildningar, spridning av goda exempel och tät uppföljning i organisationen.

# Helhetslösningar för hållbar beläggning

## Division Beläggning

Division Beläggning erbjuder helhetslösningar som bland annat inkluderar ballast, asfalt och vägmarkering.

Nettoomsättning

1 740 MSEK  
(1 581)

Orderstock

720 MSEK  
(823)

Rörelseresultat

53 MSEK  
(28)

Antal medarbetare

301 (283)

Rörelsemarginal

3,0 %  
(1,8)



Anders Gustafsson  
Chef division Beläggning

### Erbjudande

En av division Beläggnings främsta styrkor är kompetensen och kapaciteten att möta varje kundbehov inom vägbeläggning. Divisionen stärker kunderbjudandet ytterligare genom ökat fokus på egen produktion, bland annat vid nya asfaltverket i Arlanda.

### Kunder och segment

Division Beläggning arbetar över hela Sverige, med Trafikverket som största kund. Divisionen satsar stort på att bredda kundbasen med kommuner och privata aktörer. Under året utökades orderstocken med flera kommunavtal.

Vi ser en mycket gynnsam marknad framför oss, inte minst den som Trafikverket representerar, där många större infrastrukturprojekt är på gång. Genom att öka närvaron i fler kommuner kan vi också bearbeta och få tillgång till den privata marknaden. En ny gruppering inom divisionen fokuserar på just stora projekt hos privata aktörer och i kommuner.

### Projekt och resultat

Under 2014 utförde division Beläggning bland annat följande uppdrag:

- Funktionsuppdrag E18 Västerås, som löper över 20 år och omfattar cirka 20 miljoner kronor.
- Utläggning vid Skönsberg och Skönsmon, två stora entreprenader inom ramen för E4-projektet i Sundsvall. Uppdraget utfördes i samarbete med division Anläggning och omfattade cirka 20 miljoner kronor.
- Underhållsbeläggning åt Göteborgs kommun under 2014 och 2015, värt cirka 20 miljoner kronor.

Divisionen visade en stor resultatförbättring. Dessutom menar vi att resultatet kan lyftas ytterligare, givet bedömd marknadstillväxt och med fortsatt strategiskt arbete.

Divisionen har genomfört stora förändringar för att åstadkomma resultatlyftet. Under året förstärktes divisionen bland annat med nya arbetschefsgupper samt vidareutvecklade arbetssättet till att bli mer strategiskt och effektivt. De nyanställda arbetscheferna har fått i uppdrag att bearbeta marknaden inom strategiskt viktiga geografier.

Bättre metoder för upphandling och andra verksamhetsutvecklande processer bidrog också till divisionens positiva resultat.

### Viktiga händelser

Under 2014 togs vårt nya asfaltverk i Arlanda i bruk. Etableringen är ett viktigt steg mot att bli självförsörjande på asfalt. Med hjälp av den senaste tekniken, som mer än väl uppfyller kundernas miljökrav, rör vi oss mot visionen om grönare produkter och produktion. Vi tog också nya egna bergtäkter i bruk, då dessa leder till kortare transportsträckor. Under året beslutades också om ett nytt asfaltverk i Mariefred, cirka fem mil sydväst om Stockholm.

Vi fortsätter att miljöanpassa våra verk, så att de ska motsvara såväl kundernas som våra egna miljökrav och ambitioner. Under året utvecklade vi grön lågtempererad asfalt och testar kontinuerligt ytterligare produkter i denna kategori. Andra viktiga insatser för en mer hållbar verksamhet är logistikförbättringar i form av ruttoptimering och användning av mobila produktionsstöd.

Vår vision om noll allvarliga olyckor ligger fast och säkerhetsarbetet fortsätter. Fokus inom divisionen är att öka kunskapen om och förbättra inställningen till tillbudsrapportering, som lägger grunden för bättre riskhantering.

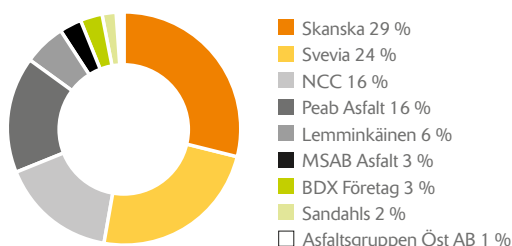


## Nytt asfaltverk invigt

2014 invigdes Svevias nya asfaltverk i Arlanda. Det kommer att förse kommuner, industrier och företag inom tio mils radie med material. Verket har en tillverkningskapacitet på 300 ton per timme och en lagringskapacitet på totalt 700 ton. Sedan start har verket producerat 90 000 ton asfalt och vi räknar med att öka produktionen avsevärt under kommande säsong.

Asfaltverket är utrustat med den senaste tekniken, som ger effektivare tillverkning och mindre miljöpåverkan. Genom att använda gasol i stället för eldningsolja för uppvärmning minskar miljöbelastningen rejält – hittills har vi noterat minus 28 procent kväveoxidutsläpp och noll svaveloxider och partiklar.

### Trafikverkets aktörer för underhållsbeläggning



## Strategiska prioriteringar

En av divisionens prioriteringar är att erbjuda hela värdekedjan och att öka den egna produktionen av asfalt och andra typer av beläggning. Det nya asfaltverket i Arlanda är ett viktigt steg i den riktningen. Målet är att ha toppmoderna och effektiva verk, strategiskt placerade framför allt i anslutning till storstäder där behovet av våra tjänster är störst.

Kunderna ställer allt högre krav, varför miljöanpassning är en viktig dimension i vårt erbjudande. Vi inriktar oss på ny teknik, med smartare material och produktionsprocesser. Exempelvis planerar vi att ta fram egna sortiment med asfalt med avsevärt mindre miljöpåverkan än konventionella alternativ. Det är i linje med vår strävan att erbjuda miljöanpassade alternativ.

## Så bidrar division Beläggning till ett hållbarare Svevia

### Säkerhet

- Förbättrad och systematiserad tillbudsrapportering och -uppföljning.

### Miljö

- Utveckling av lågtempererad asfalt.
- Energieffektivisering i tillverkning av bitumenemulsion.
- Fortsatta insatser för minskad energiförbrukning vid tillverkning av asfaltmassa.

### Sunda affärer

- Fokus på systematiserade och effektiva inköp av drivmedel, eldningsolja och ballast för att på så sätt öka avtalstroheten inom dessa kategorier.

# Stark partner till Svevia och externt

Maskin och Fastighet stöttar kärnverksamheterna genom uthyrning av maskiner, fordon, utrustning samt anläggningar. Maskin och Fastighet har också en mindre andel externa kunder.



## Maskin

Maskin är en strategisk partner till divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Maskin hyr ut arbetsfordon, bilar, maskiner, utrustning och trafikordningsmaterial. Maskinverksamheten är störst i Sverige på uthyrning av vinterutrustning. Svevias maskinverksamhet förfogar över tretton depåer runt om i Sverige och hyr ut alla slags bygg- och anläggningsmaskiner. Den stora och moderna maskinparken ger maskinverksamheten en unik position. Exempelvis tillgodoser Maskin hela Svevias behov av specialmaskiner för vinter- och beläggningssupdrag. Maskinverksamheten har också externa kunder. Vid årsskiftet delades Svevia Maskin upp i två delar och det fristående dotterbolaget Arento bildades. Maskin hyr fortsatt ut specialmaskiner internt medan Arento hyr ut maskiner, fordon, utrustning och redskap till interna och externa kunder.

Framledes kommer Svevias maskinverksamhet prioritera att kontinuerligt uppgradera maskinparken till att innefatta fler miljöklassade fordon.

## Fastighet

Svevias fastighetsverksamhet hyr ut drygt 200 fastigheter runt om i landet. Det rör sig om vägstationer, industrifastigheter med kontor, personalutrymmen, garageplatser, tvätthallar samt verkstäder. På senare år har uthyrningen till externa kunder ökat.

Framledes kommer Svevias fastighetsverksamhet prioritera att öka den operationella effektiviteten, avyttra fastigheter samt attrahera fler externa kunder.



## Flytt ger nya samarbeten

Att samlokalisera verksamheten och att satsa på öppna kontor är en del i Svevias förändringsarbete. Göteborgskontoret var först ut och under 2014 tog vi ytterligare ett steg genom att flytta huvudkontoret i Solna till moderna aktivitetsbaserade lokaler.

Vi räknar med att förändringarna ska leda till större öppenhet och nya samarbeten i Svevia. Näst på tur står kontoren i Umeå och lite längre fram väntar samlokalisering av Malmökontoren.



## Ökad effektivitet med modern IT

De senaste två åren har Svevia gjort omfattande investeringar i IT för att öka effektiviteten i bolaget. Vi uppgraderade ekonomisystemet och införde nya system för produktionsplanering och projektstyrning. Vi förbättrade också möjligheterna till digital samverkan, vilket har resulterat i färre fysiska möten och resor. Arbetet med att utveckla Svevias IT-miljö fortsätter – under 2015 kommer vi bland annat att satsa på mobila lösningar för centrala system.

# Vi bygger och sköter om vägar och infrastruktur

Svevia finns på fler än 100 platser i hela Sverige och i Norge. Varje dag arbetar omkring 2 000 medarbetare med över 2 500 projekt som omsätter nästan 7 miljarder kronor.







## Projekt i Sverige och Norge

- 1. Lycksele** Under kommande fyra år är det Svevia som sandar, saltar och plogar de statliga vägarna i driftområde Lycksele. Driftområdet omfattar 961 kilometer väg, varav 429 kilometer är grusväg.
- 2. Arenastaden** Svevia har fått i uppdrag att utföra grundläggnings- och markarbeten samt platsgjutna betongarbeten till SEB:s nya kontor i Arenastaden i Stockholm.
- 3. Västmanland** Svevia ryckte ut i samband med sommarens stora skogsbrand i Västmanland. Vi arbetade med att spärra av och reparera väg.
- 4. Örnsköldsvik** Svevia har fått i uppdrag att utföra beläggningsarbeten i Örnsköldsvik kommun. Uppdraget är del i ett nytt avtal som sträcker sig över tre år med möjlighet till ett års förlängning.
- 5. Blekinge** Svevia byggde om väg E22 till motorväg på sträckan mellan Sölve och Stensnäs. Uppgraderingen innebär ökad framkomlighet och säkerhet för de 13 000 fordon som trafikerar vägen varje dygn.
- 6. Askim** Svevia byggde en ny och bättre badpir i Askim – den gamla förstördes av stormen Gudrun. Den nya piren är 259 meter lång och 6,5 meter bred, gjord i betong och med sittplatser och anslutande soldäck.
- 7. Norge** Svevia ska under fem år sköta om 729 kilometer väg på sträckan mellan Gauldal och Oppdal. Uppdragsgivare är Statens vegvesen.

# Rätt bemanning – en framgångsfaktor

Svevia är ett föränderligt bolag i en föränderlig bransch – vi har slagit in på en spännande väg mot ökad specialisering, kund- och affärsfokus samt effektivitet. Hos oss trivs medarbetare som gillar omväxling och som vill och kan göra sitt yttersta för Sveglias kunder.

## Vi på Svevia

Svevia består av 1 989 medarbetare; 263 kvinnor och 1 726 män. Hos oss finns medarbetare med stor erfarenhet av att bygga och sköta om vägar och infrastruktur.

Vår arbetsstyrka förändras i takt med bolagets strategi, kultur och arbetssätt. Bland annat har vi satsat på att föryngra och professionalisera Svevia – vårt trainee-program har spelat en central roll för det arbetet.

## Välkomnande och målinriktad kultur

Ända sedan vår förändringsresa började har vi verkat för att behålla det välkomnande och omtänksamma Svevia, och tillföra mer målstyrning och fokus på att leverera resultat. Det är viktigt att ha en stark kultur som ger vägledning i olika situationer. Kulturen byggs upp av våra värderingar.

Vi har gjort flera förändringar för att skapa en öppen kultur. Bland annat flyttade huvudkontoret till nya lokaler med aktivitetsbaserade arbetsplatser i Solna. Under

2014 fick kontoret i Göteborg nya öppna lokaler och kontoren i Umeå och Malmö kommer göra motsvarande förändring i början på 2016.

Ett annat initiativ för en inkluderande kultur återfinns inom division Anläggning som tar fram ett värderings-spel för mångfald. Tanken är att öppet diskutera olika situationer och dilemman vid ledningsgruppsmötena.

## Ett bolag att växa med

Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och att ha rätt människor på rätt plats är avgörande för vår framgång. Det råder brist på kvalificerade kandidater och konkurrensen om de bästa är hård. Därför jobbar Svevia systematiskt med att attrahera, utveckla och behålla talangfulla och kompetenta medarbetare. Att säkra rätt kompetens samt att skapa och stärka en affärs- och prestationsinriktad kultur är Sveglias främsta utmaningar när det gäller medarbetarstyrkan.

## Sveglias värderingar

### Affärsmässiga

- Resultatet är det viktiga.
- Vi ska ha lönsamma projekt och nöjda kunder.
- Jämställdhet och mångfald bland medarbetarna bidrar till lönsamhet.

### Trovärdiga

- Vi är en trygg affärspartner.
- Som specialister ägnar vi oss bara åt uppdrag där vi har kompetens.
- Vi gör det vi lovar.

### Nytänkande

- Vi utvecklar effektivare och bättre sätt att göra jobbet.
- Vi är flexibla för våra kunders behov.
- Vi ser möjligheter när förutsättningarna förändras.

### Omtänksamma

- Vi visar varandra respekt.
- Vi värnar om säkra trafikmiljöer och arbetsplatser.
- Vi tar ansvar för vår miljöpåverkan.



Under året gjordes omfattande insatser inom employer branding. Bland annat definierade vi vad Svevia erbjuder som arbetsgivare och tog fram en plan för extern kommunikation av vårt arbetsgivarvarumärke.

### Rätt ledarskap avgörande

Rätt ledarskap är avgörande för att forma Sveglias kultur och arbetssätt, och för bolagets långsiktiga lönsamhet och framgång. Därför satsar vi på ledare som har viljan och förmågan att föra Svevia framåt i enlighet med bolagets strategi. För att tydliggöra vad som krävs har vi definierat fyra ledarkompetenser:

- Leverera resultat
- Leda och följa upp
- Kommersiellt tänkande
- Arbeta med människor

Det betyder att vi ska ha ledare som fokuserar på kunderna, affären och resultatet, och som har förmågan att föra sina medarbetare i den riktningen. Ledarkompetenserna används i relevanta sammanhang; rekrytering, utvärdering och successionsplanering.

### Utveckling av chefer

Steg ett är ledare med rätt attityd på rätt plats, sedan handlar det om att erbjuda utveckling och förutsättningar att leverera resultat. Programmet Chef i Svevia vänder sig till alla ledare i Svevia. Det finns också ett internt utvecklingsprogram för blivande platschefer och ett för blivande arbetsledare. Under året gick 20 medarbetare i division Drift arbetsledarprogrammet och motsvarande program ska utvecklas för division Anläggning.

Platschefs- och arbetsledarprogrammen är viktiga för den långsiktiga chefsförsörjningen i Svevia. Inte minst vill vi visa att för rätt person finns möjlighet att göra en spännande resa i bolaget. På senare år har vi, framför allt genom Sveglias traineeprogram, ökat antalet civilingenjörer i Svevia. Vi tror på att förena kunskapen som ingenjörerna tillför med våra yrkesarbetares specialistkompetens och erfarenhet.

### Traineer våra framtida ledare och specialister

Sedan 2012 erbjuder Svevia ett traineeprogram som en viktig del i bolagets försörjning av ledare och specialister. Programmet är 18 månader långt och vänder sig till civilingenjörer, framför allt med inriktning mot samhällsbyggnad, väg och vatten samt industriell ekonomi. Sveglias traineeprogram är det enda i Sverige som är speciellt inriktat på infrastruktur.

Traineeerna anställs av någon av Sveglias divisioner och börjar jobba i projekt direkt. Det finns en gemensam ram med utbildningstillfällen och olika typer av träffar. Målet är att lära sig hela verksamheten från grunden och att bygga nätverk internt. Tre personer är centrala för varje trainees utveckling; förutom arbetschefen som står för planering, uppföljning och befordran finns en handledare och en mentor. Handledaren erbjuder praktisk vägledning medan mentorn fyller en coachande funktion.

Programmet är inne på sin tredje omgång och en fjärde kull kommer att börja hösten 2015. Vår målsättning är att rekrytera 20 traineer per år, och att dessa personer långsiktigt ska bidra till ett vassare och yngre Svevia med ökad mångfald.

### Sveviaakademin – vårt kompetensnav

Sveviaakademin är navet i kompetensutvecklingen av bolagets medarbetare. Här samlas all utbildning, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av kritiska kompetenser som både ledare och specialister. Fördelen med upplägget är att vi kan överblicka medarbetarnas kompetens samt erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Det är viktigt, inte minst då kundernas krav på dokumenterad kompetens ökar. Utbildningen sker både internt samt hos externa utbildare.

Vi använder webbaserad utbildning i ökande grad, bland annat för att introducera nya medarbetare samt inom arbetsmiljö, miljö och sunda affärer. Under 2014 investerade Svevia totalt 34 893 timmar (34 936) i kompetensutveckling. I snitt är det lika med 16,5 utbildningstimmar (14,8) per yrkesarbetare i Svevia, och 24,7 (25,5) per tjänsteman.

Alla medarbetare har individuella planer för sin professionella utveckling. Planen tas fram tillsammans med närmaste chef inom ramen för utvecklingssamtalet.



” Rätt bemanning är en av våra viktigaste strategier för lönsamhet och konkurrenskraft.

Pia Lenkel, Chef HR



### Hälsa och trivsel i Svevia

Medarbetarnas hälsa är ytterst viktig, inte minst för att många i Svevia har fysiskt krävande och potentiellt farliga jobb. Vi arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser, med fokus på säkerhet. Läs mer om säker arbetsplats på sidan 31.

Under 2014 genomfördes en kartläggning av medarbetarnas hälsa, arbetsmiljö och livsstil. Syftet var att identifiera fysiska och psykiska risker i arbetet samt att främja god hälsa och trivsel och på så vis bidra till ökad produktivitet i bolaget. I samband med kartläggningen får medarbetarna insyn i sin hälsostatus och råd om livsstilsförändringar.

#### Bättre hälsa

Under 2014 uppgick sjukfrånvaron till 2,7 procent (3,0), varav 1,4 procent (1,7) långtidssjukskrivna. Det är bättre än branschsnittet på 3,4 procent sjukfrånvaro. Det betyder att vi fortsätter att prestera bättre än målet att sjukfrånvaron ska understiga 3,5 procent.

#### Mål för ökad jämställdhet

Svevia verkar i en mansdominerad och etniskt likriktad bransch – det märks inte minst bland våra yrkesarbetare där 97 procent är män. Inom tjänstemän är

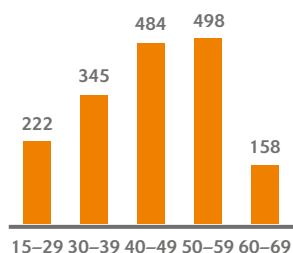
motsvarande andel 77 procent. Totalt är 87 procent (88) av Svevias medarbetare män och 13 procent (12) kvinnor. Tre av åtta ordinarie styrelseledamöter och tre av tolv i Svevias ledning är kvinnor.

Den ojämna fördelningen är en utmaning för oss – vi vill skapa en välkomnande och jämställd arbetsplats, för medarbetarnas och för Svevias skull. Alla i Svevia ska ha samma förutsättningar, rättigheter och skyldigheter. För att styra Svevia mot ökad jämställdhet och mångfald finns en policy och en handlingsplan. Här framgår bolagets nolltolerans mot diskriminering på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Under året inkom inga anmälningar om diskriminering eller trakasserier.

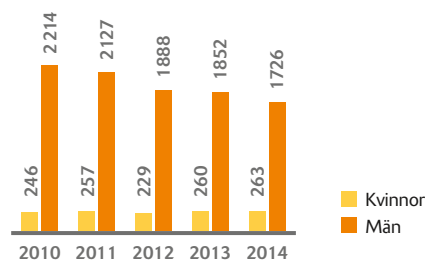
Vi bedömer att vår bästa möjlighet att öka jämställdheten, åtminstone i ett kortare perspektiv, är att öka andelen kvinnor bland tjänstemännen. Därför är målet att andelen kvinnor bland nyanställda tjänstemän ska vara minst 40 procent. För att ge jämställdheten i Svevia en extra skjuts har vi upprättat ett karriärnätverk för unga kvinnliga nyckelmedarbetare i högre produktionsnära befattningar. Svevia deltar också i Mentor Bygg, Sveriges Byggindustriers utvecklingsprogram för kvinnliga chefer.

Åldersstruktur tillsvidareanställda, antal\*



\* Exklusive Norge

Fördelning kvinnor och män, totalt antal





### Nya kollektivavtal

Under året fortsatte implementeringen av nya kollektivavtal, som en konsekvens av fjolårets byte av arbetsgivarorganisation till Sveriges Bygginstrumenter (BI). De nya kollektivavtalen omfattar medarbetarna i moderbolaget Svevia AB, utom ledande befattningshavare. Kollektivavtalet reglerar bland annat minsta varselvid vid organisationsförändringar. Svevia kräver att entreprenörers medarbetare ska omfattas av kollektivavtal, för att alla som deltar i Sveglias projekt ska ha trygga arbetsvillkor.

Sveglias parter för dialog mellan arbetsgivare och medarbetare är, förutom BI, de avtalsbärande arbetstagarorganisationerna Ledarna, Unionen, Sveriges Ingenjörer, Seko och Byggnads.

### Organisationsförändring

För att vara konkurrenskraftiga och lyckas med vår strategi behöver vi förändra Sveglias organisation. Under året fortsatte omstruktureringen och som ett led i specialiseringen av Svevia avyttrades dotterbolaget Trafiksystem Väst AB. I och med det bytte 54 medarbetare arbetsgivare.

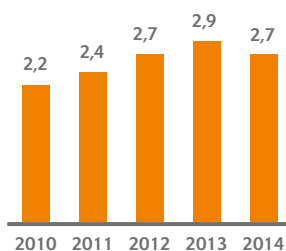
### Totalt antal medarbetare

	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda
Division Drift	787	165
Anläggning (inkl. Svevia Betong)	477	48
Beläggning	277	24
Maskin och Fastighet	90	13
Övriga	99	9
<b>Totalt</b>	<b>1 730</b>	<b>259</b>

### Fördelning per yrkeskategori

	2014		2013		2012	
	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare
Män	817	909	847	1016	844	1301
Kvinnor	238	25	226	23	229	31

### Sjukfrånvaro, %



Sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid och omfattar visstid- och tillsvidareanställda.

# På väg mot hållbara Svevia

Vår inställning och vårt agerande är avgörande för Svevias möjlighet att verka. Att sköta verksamheten på ett i alla avseenden ansvarsfullt sätt är en förutsättning för goda relationer till kunder, medarbetare och andra viktiga intressenter och därmed för Svevias framgång.



” Ansvar och pålitlighet är grunden för goda och långvariga relationer till våra kunder, medarbetare, leverantörer, ägaren och andra intressenter.

Nina Munter  
Hållbarhetschef

Exempelvis vill kunderna ha en pålitlig partner som levererar med hög kvalitet och som bidrar till ökad säkerhet och miljöanpassning, medan medarbetarna vill jobba i ett bolag som de kan vara stolta över. Som statligt ägda har vi dessutom en särskild skyldighet att utmärka oss inom hållbart företagande. För att lyckas med allt detta krävs att vi vidgar synen på vad bolaget ska ägna sig åt, och hur, och att vi fortsätter att införliva hållbarhet både i erbjudandet och verksamheten.

## Styrning mot ett hållbart Svevia

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets arbete med hållbarhet. Vd har det operativa ansvaret och arbetet leds och koordineras av Svevias hållbarhetschef som rapporterar till vd. Divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt Övriga verksamheter ansvarar för att införliva hållbarhet i sina respektive verksamheter.

## Uppförandekod vägleder

Svevias uppförandekod är bolagets mest omfattande policy inom hållbarhet; den innefattar gällande affärsprinciper, sociala principer och miljöprinciper. Koden gäller såväl Svevias egna medarbetare som leverantörer och underentreprenörer. Chefer på alla nivåer i Svevia är ansvariga för att kommunicera uppförandekoden till medarbetare och affärspartners. Svevias uppförandekod ingår som kontraktsbilaga i alla upphandlingar av varor och tjänster. Uppförandekoden finns på svevia.se.

## Tydligt fokus för hållbarhet

Goda relationer till vår omvärld är en förutsättning för Svevias framgång, idag och på sikt. Utöver kunderna, är Svevias nyckelintressenter nuvarande och potentiella medarbetare, leverantörer, ägaren och allmänheten.

Givet Svevias många intressenter, och deras olika krav och förväntningar på bolaget, har vi många frågor att förhålla oss till; hälsa och säkerhet, mångfald och jämställdhet, arbetsvillkor och rättigheter, miljö och affäretik är några av dem. Inte minst Svevia som arbetsgivare och arbetsplats är ett högt prioriterat område. Läs mer om Svevias medarbetare på sidorna 24–27.

För att maximera Svevias positiva påverkan på intressenterna och omvärlden, och minimera de negativa effekterna, fokuseras hållbarhetsarbetet till säkerhet, miljö och sunda affärer. För varje fokusområde finns en övergripande målsättning.

## Integrering steg för steg

Under 2014 fortsatte det strategiska arbetet som påbörjades i slutet av 2012 och som syftar till att öka integreringen av hållbarhet i verksamheten. Styrelsen följde upp de koncernövergripande målen för bolagets fokusområden säkerhet, minskad miljöpåverkan och sunda affärer. Styrelsen tog också del av divisionernas bidrag till koncernens mål. Sedan 2013 ingår Svevias hållbarhetsstrategi och hållbarhetsmål i bolagets affärsplan och hållbarhet är en stående punkt på styrelsens och på koncernledningens möten.

Under 2014 reviderades Svevias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer.

## Genererat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK

Intressenter	Kapitalflöden	2014	2013	2012
Kunder	Rörelseintäkter	6 933	7 180	7 158
	Kostnader			
Leverantörer	Insatsvaror	-5 254	-5 487	-5 586
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 335	-1 410	-1 539
Staten	Skatt	-52	-18	-
Ägaren	Utdelning	-120	-	-

## Policyer och riktlinjer för hållbarhet

- Uppförandekod
- Miljöpolicy
- Affärsetiska riktlinjer
- Riktlinjer för inköp
- Medarbetarpolicy

## Tre fokusområden

### Säkerhet

Svevia anlägger och sköter om vägar på ett säkert sätt. Säkerhet är alltså en del i Sveglias erbjudande, och i vårt arbetssätt. Ingen ska behöva riskera hälsan på arbetet, och vi har inte råd med annat än att skapa de bästa förutsättningarna för en trygg och säker arbetsplats för våra medarbetare samt säkra vägar för samhällets trafikanter.

#### Mål

Svevia ska erbjuda medarbetarna säkra arbetsplatser, utan allvarliga olyckor. Bolagets målsättning är att arbetsskadefrekvensen ska sjunka med mer än 10 procent per år.



#### Sveglias hållbarhetsmål

# -10%

Arbetsskadefrekvensen ska minska med mer än 10 procent per år.

#### Utfall 2014

# -10%

Arbetsskadefrekvensen minskade med 10 procent.

### Miljö

Svevia har en fordonsintensiv verksamhet – varje dag är över 2 600 fordon och maskiner i bruk i våra projekt. Det gör att vi måste vara varsamma och effektiva med resurser, för att minimera utsläpp och avfall.

#### Mål

Svevia ska minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk. Bolagets målsättning är att koldioxidutsläppen ska minska med 10 procent, i absoluta tal, till 2020.



# -10%

Koldioxidutsläppen ska minska med 10 procent till år 2020, eller cirka 1,5 procent per år relativt basåret 2013.

# +1,7%

Koldioxidutsläppen ökade med 1,7 procent.

### Sunda affärer

Svevia ska vara ett bolag att lita på. Det betyder att vi har hög integritet i alla relationer, och motverkar alla former av korrupt beteende. Sveglias fokus inom sunda affärer är inköp och leverantörer. Risken för otillbörliga affärsmetoder ökar då inköpsbesluten decentraliseras, och minskar då besluten centraliseras. Därför inriktas målet för sunda affärer på avtalstrohet, det vill säga att hålla sig till centralt förhandlade leverantörsavtal.

#### Mål

Svevia ska minska korruptionsrisken genom att öka andelen inköp via centrala avtal. Bolagets målsättning är att nå 100 procents avtalstrohet inom valda avtalsområden. Delmålen är 80 procent år 2014 och 90 procent år 2015.



# 100%

Avtalstroheten inom valda avtalsområden ska uppgå till 100 procent år 2016. Delmålet är 80 procent år 2014.

# 88%

Avtalstroheten inom valda avtalsområden uppgick till 88 procent.

## Dialog med omvärlden

Svevia vill och vågar vara nytänkande. För oss är samverkan med kunderna och andra intressenter vägen till framgång. Därför tar vi gärna intryck av omvärlden. Svevia för löpande dialog med bolagets viktigaste intressenter. Svevias intressentrelationer rymmer ömsesidigt utbyte och transaktioner av olika slag, inte minst ekonomiska, och till Svevias intressenter räknas grupper med betydande påverkan på Svevia, och/eller vice versa.

Under året förde Svevia dialog med samtliga prioriterade intressentgrupper. Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men har det gemensamt att de fungerar som viktigt underlag för Svevia och bolagets prioriteringar. Kommunikationen syftar också till att upplysa intressenterna om och skapa förståelse för Svevias verksamhet och utveckling.

Exempelvis har Svevia börjat vidareutveckla affären och erbjudandet utifrån den nya affärsplanen och med hänsyn till kundernas efterfrågan på miljöanpassade

lösningar. Svevia anordnar också en årlig sammankomst för leverantörer av maskin- och åkeritjänster.

### Fokus på det väsentliga

Svevias senaste väsentlighetsanalys gjordes 2012, och den bildade underlag för Svevias tre fokusområden inom hållbarhet. Det var också med utgångspunkt i denna analys som Svevia fastställde de upplysningar och indikatorer som ingår i denna hållbarhetsredovisning. Ambitionen är att under 2015 utvidga Svevias olika intressentdialoger genom att i ännu högre grad inkludera hållbarhetsrelaterade frågeställningar. Målet är också att validera den tidigare genomförda väsentlighetsanalysen i en extern process.

INTRESSENTGRUPP	PRIORITERADE FRÅGOR	KANALER FÖR DIALOG	FOKUS 2015
<b>Kunder</b> Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektorn.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Säkerhet</li> <li>• Riskhantering</li> <li>• Produktionseffektivitet</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upphandlingar</li> <li>• Anbudsgenomgångar</li> <li>• Uppföljningar</li> <li>• Kund- och varumärkesundersökningar</li> <li>• Byggmöten</li> <li>• Kundmöten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Ökat kundfokus</li> <li>• Operationell effektivitet</li> <li>• Trafiksäkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Sunda affärer</li> </ul>
<b>Medarbetare</b> Svevia har närmare 2 000 medarbetare i hela Sverige.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Kompetensutveckling</li> <li>• Arbetsmiljö och hälsa</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formella möten</li> <li>• Utvecklingssamtal</li> <li>• Arbetsplatsträffar</li> <li>• Arbetsgivarutvärdering</li> <li>• Intern Facebook-grupp</li> <li>• Intranät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trygg och säker arbetsplats</li> <li>• Kompetensutveckling</li> </ul>
<b>Framtida medarbetare</b> Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Svevia som arbetsgivare</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Personliga möten på högskolor och universitet</li> <li>• Sociala medier</li> <li>• Undersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Employer branding</li> <li>• Traineeprogram</li> </ul>
<b>Ägare</b> Svevia är helägt av svenska staten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Långsiktig lönsamhet</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Bolagsstämma</li> <li>• Styrelsemöten</li> <li>• Dialog med ägarrepresentanter</li> <li>• Nätverk inom exempelvis hållbarhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Lönsamhet</li> <li>• Säkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Sunda affärer</li> </ul>
<b>Allmänheten/kundens kund</b> Alla i Sverige påverkas någon gång av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Framkomlighet</li> <li>• Trafiksäkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Hälsa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Informationsträffar</li> <li>• Samrådsförfaranden</li> <li>• Remissförfaranden</li> <li>• Sociala medier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Trafiksäkerhet</li> <li>• Miljöpåverkan</li> <li>• Sunda affärer</li> </ul>
<b>Leverantörer</b> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Betalningsförmåga</li> <li>• Uppförandekod</li> <li>• Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Upphandlingar</li> <li>• Avtalsförhandlingar</li> <li>• Leverantörsutvärderingar</li> <li>• Leverantörsdagar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Tätare dialog</li> <li>• Utvärdering</li> <li>• Uppföljning</li> <li>• Föredöme inom miljö</li> </ul>



# Säkerhet en del i Svevias löfte

Svevia jobbar med och i trafik – vi är skyldiga att genomföra varje uppdrag på ett säkert sätt. Att vara bäst i branschen på säkerhet är en del i Svevias erbjudande och löfte till kunder, medarbetare och allmänhet.

## Mål för ökad säkerhet

Säkerhet är ett av Svevias tre fokusområden inom hållbart företagande. Målet på längre sikt är en säker arbetsvardag, där antalet allvarliga arbetsplatsolyckor är lika med noll. På kortare sikt jobbar vi för att minska arbetsskadefrekvensen med mer än 10 procent per år. Med arbetsskadefrekvens menas antalet olyckor som rapporterats till BIA (Bygg- och anläggningsbranschens informationssystem om arbetsmiljö), som resulterat i minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar. Svevias andra långsiktiga målsättning inom säkerhet är att minst 90 procent av kontrollpunkterna vid Trafikverkets arbetsplatskontroller ska vara godkända. Respektive arbetschefsområdes utveckling följs upp vid kvartalsgenomgångarna.

## Resultat 2014

Årets arbetsskadefrekvens uppgick till 7,2 (8), vilket innebär att vi uppnått reduktionsmålet. Förbättringen märktes i alla divisioner. Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning, inklusive olycksfall och arbetssjukdom, uppgick till 25 (32) under 2014. Fall-, kläm- och krosskador var vanligast förekommande. Inga dödsolyckor inträffade på Svevias eller underentreprenörers arbetsplatser.

Analysen av årets utfall visade på högre arbetsskadefrekvens bland Svevias betongarbetare. Vi kommer fokusera på att förbättra arbetsmiljön för dessa medarbetare.

## Säkra vägar

Svevia utför uppdrag som definierats, planerats och projekterats av andra, oftast Trafikverket. I rollen som utförare ingår stort ansvar för Svevias medarbetare och andra som deltar i våra uppdrag samt för trafikanterna. Att bygga och sköta Sveriges vägnät på ett kompetent och säkert sätt är ett viktigt bidrag till trafiksäkerheten och Trafikverkets nollvision.

## Säkerhet på jobbet

Ingen ska jobba med hälsan som insats. Svevias platschefer ansvarar för att alla i deras projekt har rätt information och kunskap samt att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Sedan i år har Svevia en ny arbetsmiljöorganisation. Dess arbete stöts av bolagets skyddskommitté, som består av Svevias arbetsmiljöchef, HR-chef och samtliga divisionschefer.

Det är i första hand Svevias arbetsmiljöprogram och ledningssystem "Vårt arbetssätt" som anger riktlinjerna för säkert arbete. Sedan 2013 finns en obligatorisk webbaserad arbetsmiljöutbildning för alla i Svevia. Under året gick 560 medarbetare utbildningen.

## Tillförlitlig rapportering en förutsättning

Ett tillförlitligt system och en konsekvent rapportering är en förutsättning för att få en korrekt bild av arbetsmiljön. Svevia använder BIA för att rapportera och följa upp olyckor och tillbud på våra arbetsplatser.

## Säkerhet: Arbetsskadefrekvens



Svevias medarbetare ska erbjudas säkra arbetsplatser utan allvarliga arbetsplatsolyckor. Arbetsskadefrekvensen ska sjunka med mer än 10 procent per år.

## Årets initiativ för ett säkrare Svevia

- Ny arbetsmiljöchef och arbetsmiljöorganisation tillsattes, där två arbetsmiljöingenjörer och två huvudskyddsombud ingår. Denna rapporterar till HR-chefen.
- Samtliga divisioner utbildade så kallade superanvändare i BIA för att erbjuda linjeorganisationen bättre stöd vid tillbudsrapportering och uppföljning.
- Division Anläggning utlyste en tävling för att utse divisionens säkraste arbetsplats.
- Under året implementerade Maskin "Daglig styrning", som bidrar till bland annat bättre säkerhet på samtliga maskindepåer.

# Utsläpp i fokus för miljöåtgärningarna

Svevia befinner sig ständigt ute på landets vägar. Våra fordon, maskiner och asfaltverk står för en stor del av bolagets miljöpåverkan. Därför fokuseras miljöarbetet på att effektivisera och minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.

## Så påverkar Svevia miljön

Svevia påverkar miljön främst genom den energi och det material som krävs för vår verksamhet. Det är framför allt Sveglias fordon och maskiner, asfaltverk, emulsionstillverkning samt våra fastigheter som förbrukar energi och som därmed står för merparten av bolagets koldioxidutsläpp.

Vi strävar efter att minska Sveglias miljöpåverkan genom att fokusera på energi och utsläpp, men också genom att hantera farliga ämnen, kemikalier och avfall på ett ansvarsfullt sätt.

## Mål för bättre miljö

Miljö är ett av Sveglias tre fokusområden inom hållbart företagande. Den främsta målsättningen är att minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk med tio procent, till år 2020. Basår är 2013. Utsläppen beräknas utifrån bolagets årliga kostnader för drivmedel och årets genomsnittliga pris på drivmedel.

## Resultat 2014

Under 2014 uppgick Sveglias koldioxidutsläpp till 29,5 kiloton (29), vilket innebär att vi inte nådde reduktionsmålet. Samtliga divisioner minskade dock sina koldioxidutsläpp, med undantag för division Beläggning. Detta beror framför allt på en lång och snöfri beläggningssäsong samt på divisionens investering i ett nytt asfaltverk och en mer än fördubblad asfaltproduktion. Mätt per producerat ton asfalt minskade även division Beläggning sina utsläpp.

## Miljö: Koldioxidutsläpp, kton



Svevia ska minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk med 10 procent till 2020.

## Erbjudande med miljötank

Svevia är involverat i olika projekt för att utveckla fler produkter med ökad energieffektivitet och användning av förnybara energikällor. Till exempel efterfrågar Sveglias största kund Trafikverket hållbarare vägar med längre livslängd och lägre buller. Sedan 2007 pågår ett utvecklingsprojekt där vi återanvänder bildäck för att modifiera bindemedlet i asfalten. Vi är ensamma i Norden om att framställa denna typ av asfalt åt Trafikverket.

## Fokus på energi och utsläpp

Sveglias miljöarbete fokuseras på energi och utsläpp, med målet att minska koldioxidutsläppen från egna fordon, maskiner och asfaltverk. Det är huvudsakligen användningen av drivmedel i fordon och maskiner som orsakar Sveglias koldioxidutsläpp. För att minska drivmedelsförbrukningen byter vi löpande ut gräv- och lastmaskiner, vägghylvar samt lastbilar till miljöklassade modeller. För närvarande utgörs 69 procent (65) av Sveglias fordonsflotta av miljöklassade fordon. Att utbilda våra förare i ecodrivning, miljöanpassat kör-sätt, ingår också i insatserna för att minska utsläppen. Sveglias klimatpåverkan reduceras också av investeringar i teknik för digitala möten samt minskat resande i tjänsten.

Under 2015 planerar Svevia att kartlägga energianvändningen, för att i ett nästa steg sätta upp mål och krav för effektivisering och minskning av energianvändningen.



### Minskade utsläpp med ruttoptimering

En så fordonsintensiv verksamhet som vår har mycket att vinna på effektiva körningar. Under 2011 inledde vi en satsning på ruttoptimering. Det handlar om att finna de effektivaste rutterna utifrån mängden uppdrag som ska utföras på olika platser med en given mängd resurser. Istället för att sköta överföringen från planering till utförande manuellt används numera ett IT-stöd. I ett av våra driftområden underlättar GPS-skärmar i fordonen förarnas arbete.

GPS-tekniken gör också att vi får rapporter över alla aktiviteter och körningar, vilket bidrar till att utveckla transportplaneringen ytterligare. Läs mer om projektet på sidan 17.

### Miljöbättre asfalt

Svevia har som ambition att vara självförsörjande på asfalt – vid årets slut hade vi sju asfaltverk. Att framställa asfalt är resurs- och energikrävande och framställningen står för en betydande del av Svevias koldioxidutsläpp. Därför arbetar vi intensivt med att optimera tillverkningsprocessen och minska energiåtgången. Insatserna har varit framgångsrika – under året minskade koldioxidutsläppen per tillverkat ton med 19 procent.

### Unik metod för sanering

Under året lyckades Svevia med hjälp av en ny metod sänka föroreningshalten med 96 procent i PFOS-förorenad jord. Hittills har det inte funnits någon etablerad metod för att rena jord från PFOS. PFOS är ett kemiskt ämne som tidigare förekom i brandsläckningsskum.

### Återanvändning och återvinning

Svevia strävar efter att öka återanvändningen i projekten, bland annat av jord- och schaktmassor. Vi minskar användningen av farliga ämnen och kemikalier samt mängden avfall i vår tillverkning och i våra uppdrag. Alla arbetsplatser ska, så långt det är möjligt, sortera sitt avfall med målet att minska mängden osorterat och brännbart avfall samt avfall som går till deponi. Under året inledde Svevia ett samarbete med vår avfallsleverantör för att förbättra avfallshandlingen. Insatserna har redan gett resultat i form av effektivare hantering och lägre kostnader.

Under 2014 uppgick den totala mängden avfall från Svevias anläggningar till 4 196 ton (6 899), varav 953 ton (1 014) var farligt avfall. Förorenad jord separeras från beräkningen av Svevias avfall, eftersom mängden

förorenad jord tenderar att variera från år till år, beroende på om vi utför större marksaneringsentreprenader. Detta exkluderade avfall uppgick under året till 45 359 ton (26 634), varav 17 241 ton (12 767) var farligt avfall.

Under året påbörjade vi en inventering och riskklassning av de kemikalier som används i verksamheten, för att säkra att vi har godkända produkter för alla ändamål. Vi använder kemikalier för till exempel fordonstvätt.

### Inventering och sanering av mark

I Svevias miljöarbete ingår att begränsa påverkan på natur och mark, i enlighet med våra uppdragsgivares krav. Då Svevia bildades 2009 började vi inventera vårt fastighetsbestånd för att undersöka om marken var förorenad. Vi gör historiska undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder.

Under 2014 utredde vi totalt 72 fastigheter (63). Av dessa fastigheter krävde 12 (5) ingen åtgärd, 7 (2) sanerades och 42 ärenden (44) var oavslutade. Sedan 2009 har totalt 197 av 500 objekt inventerats.

### Uppförandekod med miljökrav

Svevias uppförandekod, som gäller både medarbetare och leverantörer, innehåller miljökrav. Kraven omfattar miljöanpassad teknik, resurshantering, kemikalier, utsläpp, farligt gods och avfall. Koderna ingår som bilaga i alla avtal med leverantörer.

### Styrning för bättre miljö

Svevias miljöchef samordnar och stödjer alla divisioners och dotterbolags miljöinsatser. Arbetet bedrivs i nätverk, tillsammans med Svevias chefer och andra relevanta nätverk. För att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt ISO 14001.

Sedan förra året använder Svevia i huvudsak en webbaserad utbildning för att stärka medarbetarnas miljökunskaper, framför allt gällande de lagar och regler som bolaget har att förhålla sig till. Under 2014 deltog 335 medarbetare i webbutbildningen. Dessutom utbildades 67 platschefer, arbetschefer och arbetsledare i miljöbalken.

Under 2014 ålades Svevia en bot på 300 000 kronor, som avsåg ett fall av otillåten förbränning av avfall under 2011.

# Hög integritet i alla sammanhang

Det är avgörande att alla som företräder Svevia uppträder med hög integritet i alla relationer och sammanhang. Utgångspunkten för Sveglias inställning och agerande är värderingarna affärsmässighet, trovärdighet, nytänkande och omtänksamhet. Värderingarna återspeglas i Sveglias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer.

## Uppförandekod som utgångspunkt

Under 2013 reviderades Sveglias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer, för att stämma överens med näringslivet som förvaltas av Institutet Mot Mutor. I uppförandekoden slås fast att Sveglias alla relationer ska skötas professionellt och att otillbörliga fördelar inte får förekomma.

I anslutning till uppdateringen av uppförandekoden utvecklades en webbaserad utbildning i affärsetik som är obligatorisk för samtliga medarbetare i Svevia. Hittills har ledningen samt 48 procent av medarbetarna gått utbildningen. Sunda affärer behandlades också på det årliga chefskonventet, där 370 ledare från hela Svevia deltog.

Uppförandekoden ingår i kontrakt med leverantörer och uppdragspartners. Vid årets utgång hade Svevia 1 770 leverantörer (1 178) där avtal med uppförandekoden som bilaga slutits.

## Mål för sunda affärer

Sveglias fokus inom sunda affärer är inköp och leverantörer. Utgångspunkten är att risken för otillbörliga affärsmetoder ökar då inköpsbesluten decentraliseras, och minskar då besluten centraliseras. Därför inriktas målet för sunda affärer på avtalstrohet, det vill säga att hålla sig till centralt förhandlade leverantörsavtal. På så sätt görs en allt större del av Sveglias inköp från konkurrensutsatta, granskade och godkända koncernleverantörer.

Målet är att uppnå 100 procents avtalstrohet inom 11 av totalt 24 avtalsområden. De valda områdena är arbetskläder, armeringsstål, avfallshantering, drivmedel och eldningsolja, elmateriel, fabriksbetong, räckan, stenprodukter, trafikordningsmaterial, vatten och avlopp (plast och fiberduk) samt VA-betong.

## Resultat 2014

Under 2014 följde Svevia upp avtalstroheten för 11 avtalsområden (8), för bolaget som helhet samt per division och arbetschefsområde. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten inom dessa elva avtalsområden till 88 procent (76). Nästa steg blir att följa upp avtalstroheten för ytterligare avtalsområden.

Målet åtföljs av ekonomiska incitament i form av årsomsättningsrabatter för det enskilda arbetschefsområdet. Under 2014 uppfyllde 25 (22) av 29 arbetschefsområden kraven.

## Inköp och leverantörer

Svevia köper varje år varor och tjänster för betydande belopp – 75 procent av bolagets omsättning går till betalningar till leverantörer och entreprenörer. Tjänster, framförallt åkeri- och maskintjänster, står för mer än tre fjärdedelar. Sammantaget har Svevia omkring 11 500 leverantörer, där 848 av dem står för hela 89 procent av inköpen. Närmare en fjärdedel av Sveglias produktion utförs av omkring 2 300 underentreprenörer. Majoriteten av Sveglias leverantörer och entreprenörer finns i Sverige.

Sunda affärer: Avtalstrohet, %



Korruptionsrisken ska minskas genom att år 2016 uppnå 100 procents avtalstrohet inom valda avtalsområden.

Utgångspunkten är att Svevias inköp ska hanteras så centralt som möjligt. I dagsläget hanteras avtal som står för omkring 20 procent av kostnadsmassan centralt och resten är projektrelaterade avtal som plats- och arbetschefer förfogar över.

Svevia genomför riskanalyser av leverantörer för entreprenadarbeten innan avtal tecknas, där bland annat kontroll av kreditvärdighet och kollektivavtal ingår. Under året genomförde inköpsstaben en analys av sponsringpartners samt leverantörer av profilprodukter och av återvinning, med fokus på affärsetik.

#### Krav och uppföljning

Under 2014 förstärktes kontrollen av Svevias leverantörer med hjälp av ett nytt IT-stöd. Parallellt med det påbörjades också en bedömning av de 400 leverantörer som står för cirka 60 procent av Svevias totala inköpskostnad. Vid årets utgång hade 286 av dessa leverantörer granskats. 212 av dem godkändes, 24 kommer att följas upp igen och 50 blev underkända och spärrade i Svevias ekonomisystem. Arbetet kommer att fortsätta under 2015 och framöver kommer självdeklarationer ingå i leverantörsuppföljningen.

Under 2014 genomfördes inga revisioner hos Svevias leverantörer. Underentreprenörer granskas med fokus på finansiell status och arbetsrättsliga förhållanden.

#### Smidig uppföljning med visseblåsning

Svevia har en så kallad visseblåsarfunktion, så att medarbetare ska kunna rapportera misstänkta avvikelser från bolagets uppförandekod anonymt. Rapportering kan ske via webben, epost eller telefon. Under året inkom sju ärenden relaterade till korruptionsmisstänke, varav fyra ej krävde vidare uppföljning. Tre ärenden resulterade i disciplinära påföljder såsom korrigerande samtal och avsked. Överlag har antalet anmälningar minskat kraftigt. Utöver anmälningar inkommer frågor om korrekt agerande i specifika situationer.

Svevia var inte föremål för betydande böter eller andra sanktioner med anledning av konkurrens-hämmande beteende eller annan otillbörlig affärspraxis under året.

## Betydelsefull leverantörsdialog

Varje år arrangerar Svevia en träff för leverantörer av maskin- och åkeritjänster. Dessa tjänster är centrala för Svevias verksamhet och kundleverans – vi köper maskin- och åkeritjänster för 1,9 miljarder årligen. God samverkan med leverantörerna är viktigt för utvecklingen av vårt sätt att bygga och sköta om vägar på ett effektivt och säkert sätt. Årets träff samlade Svevias 26 största leverantörer av maskin- och åkeritjänster under en dag. På agendan fanns bland annat samverkan, kommunikation och nya regelverk.



# GRI-index

Svevias årliga hållbarhetsredovisning redogör för hur hållbarhet införlivas i bolagets verksamhet samt hur bolaget presterar inom detta område. Denna hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2014. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i april 2014 och avsåg kalenderåret 2013.

För att presentera Svevias hållbarhetsarbete och -prestanda på ett rimligt och tillförlitligt sätt utgår Svevia från GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer för hållbarhetsredovisning, version 4.0.

## Innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, kommunikation med intressenterna, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. Svevias senaste väsentlighetsanalys gjordes 2012. Processen innefattade en nulägesanalys av Svevias insatser inom hållbarhet samt intervjuer med elva nyckelpersoner i Svevia. Bland annat fanns styrelsen samt funktionerna inköp, HR, juridik och kommunikation representerade, liksom en av Svevias divisioner. Analysen identifierade säkerhet (internt och för kundens kund), miljö (klimat; avfall, farliga ämnen, kemikalier; natur/mark) samt sunda affärer (inköp och affärer, verksamhet) som Svevias mest väsentliga områden. Dessa områden utgör fokus för Svevias hållbarhetsarbete och Svevia har koncernmål för varje fokusområde.

STANDARDUPPLYSNINGAR		Sida
<b>Strategi och analys</b>	G4-1 Kommentar från vd	2–3
<b>Organisationsprofil</b>	G4-3 Organisationens namn	54
	G4-4 Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	10–11
	G4-5 Huvudkontorets lokalisering	54
	G4-6 Länder där organisationen är verksam	1
	G4-7 Ägarstruktur och bolagsform	40, 54
	G4-8 Marknader	8–9
	G4-9 Bolagets storlek	50, 60
	G4-10 Personalstyrka	24, 26–27, 60
	G4-11 Procent av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	27
	G4-12 Leverantörskedja	34–35
	G4-13 Betydande förändringar under redovisningsperioden	19
	G4-14 Försiktighetsprincipens tillämpning	32–33
	G4-15 Externa stadgar, principer och initiativ	–
	G4-16 Medlemskap i organisationer	26
<b>Identifierade materiella aspekter och avgränsningar</b>	G4-17 Enheter som ingår	36, 40
	G4-18 Process för att definiera redovisningens innehåll	30, 36
	G4-19 Identifierade väsentliga aspekter	36
	G4-20 Avgränsning inom organisationen	36
	G4-21 Avgränsningar utanför organisationen	36
	G4-22 Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	36
	G4-23 Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	36
<b>Intressentrelationer</b>	G4-24 Intressentgrupper	30
	G4-25 Identifiering och urval av intressenter	30
	G4-26 Metoder för samarbete med intressenter	30
	G4-27 Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter	30
<b>Rapportprofil</b>	G4-28 Redovisningsperiod	36
	G4-29 Senaste redovisningen	36
	G4-30 Redovisningscykel	36
	G4-31 Kontaktperson för rapporten	36
	G4-32 GRI-index	36
	G4-33 Policy och praxis för extern granskning	36, 38
<b>Styrning</b>	G4-34 Styrning	28, 44–49
<b>Etik och integritet</b>	G4-56 Uppförandekod	28, 33, 34

## Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Vissa upplysningar om Svevias leverantörer förekommer också. Trafiksystem Väst AB som avyttrades under året ingår inte i redovisningen. Svevias koldioxidutsläpp beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp.

I år har de hållbarhetsrelaterade upplysningarna i högre grad integrerats i hela årsredovisningen men återfinns framför allt på sidorna 28–37. GRI-indexet nedan anges var upplysningarna finns. Inga förändringar har gjorts sedan föregående år vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder. Deloitte AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 38.

## Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och -redovisning är Nina Munter, hållbarhetschef: [nina.munter@svevia.se](mailto:nina.munter@svevia.se).

SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR		Sida
Materiella aspekter	Styrning och indikatorer	
Ekonomi	DMA	44–45
	G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	28
	G4-EC3 Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden	55, 60
	G4-EC4 Ekonomiskt stöd från regeringen	44
Miljö	DMA	28–29, 33
Energi	G4-EN6 Energibesparingar genom sparande och effektivitetsförbättringar	32–33
Vatten		
Biologisk mångfald	G4-EN12 Väsentlig påverkan på den biologiska mångfalden i skyddade områden eller områden med stort värde för den biologiska mångfalden	33, 42
Utsläpp till luft	G4-EN15 Total mängd direkta växthusgasutsläpp, i vikt	32
	G4-EN19 Initiativ för att minska utsläpp av växthusgaser, samt uppnådd minskning	15, 17, 19, 29, 32–33
Utsläpp till vatten, spill samt avfall	G4-EN23 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	33
Efterlevnad	G4-EN29 Monetärt värde av väsentliga böter samt antal icke-monetära sanktioner för överträdelser av miljölagstiftning och -bestämmelser	33
Social påverkan	DMA	28–29
Arbete och anställning	G4-LA1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning; per åldersgrupp, kön och region	24, 61
	G4-LA4 Minsta varseltid angående förändringar i verksamheten, med upplysning om huruvida detta är specificerat i kollektivavtal	27
	G4-LA6 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor (Avsteg: ej per kön och region.)	25, 26
	G4-LA7 Arbetare med hög förekomst av eller risk för arbetsrelaterad sjukdom	31
	G4-LA9 Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar (Avsteg: ej per kön och region.)	25, 26
	G4-LA11 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	26
	G4-LA12 Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	26, 46–49
Mänskliga rättigheter	G4-HR3 Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	26–27
Samhälle	G4-SO4 Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption	34–35
	G4-SO5 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	35
	G4-SO7 Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende, samt utfallet	35
	G4-SO8 Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser	35

# Revisorns rapport

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB:s hållbarhetsredovisning

Till Svevia AB

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska Svevia AB:s hållbarhetsredovisning för år 2014. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 36–37.

## Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 36–37 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision

och kvalitetskontroll och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

## Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 27 mars 2015

Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

Didrik Roos  
Auktoriserad revisor



# Innehåll

<b>Förvaltningsberättelse</b>	<b>40</b>	<b>Noter</b>	
<b>Bolagsstyrningsrapport</b>	<b>44</b>	<b>Not 1</b>   Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	54
Styrelse	46	<b>Not 2</b>   Redovisningsprinciper	54
Ledning	48	<b>Not 3</b>   Segmentredovisning	59
<b>Koncernens räkenskaper</b>	<b>50</b>	<b>Not 4</b>   Nettoomsättning	60
Koncernens resultaträkning	50	<b>Not 5</b>   Försäljnings- och administrationskostnader	60
Koncernens rapport över totalresultat	50	<b>Not 6</b>   Medarbetare	60
Koncernens balansräkning	50	<b>Not 7</b>   Avskrivningar och nedskrivningar	62
Koncernens förändringar i eget kapital	51	<b>Not 8</b>   Leasing	62
Koncernens kassaflödesanalys	51	<b>Not 9</b>   Finansiella intäkter och kostnader	62
Förändring i räntebärande nettofordran	51	<b>Not 10</b>   Skatt	62
<b>Moderbolag</b>	<b>52</b>	<b>Not 11</b>   Immateriella tillgångar	63
Moderbolagets resultaträkning	52	<b>Not 12</b>   Byggnader och mark	64
Moderbolagets rapport över totalresultat	52	<b>Not 13</b>   Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar	65
Moderbolagets kassaflödesanalys	52	<b>Not 14</b>   Andelar i koncernföretag, moderbolaget	66
Förändring i räntebärande nettofordran	52	<b>Not 15</b>   Andra långfristiga värdepappersinnehav	66
Moderbolagets balansräkning	53	<b>Not 16</b>   Uppskjuten skattefordran/skuld	67
Moderbolagets förändringar i eget kapital	53	<b>Not 17</b>   Entreprenadavtal	67
		<b>Not 18</b>   Material och varulager	67
		<b>Not 19</b>   Kundfordringar	67
		<b>Not 20</b>   Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	67
		<b>Not 21</b>   Finansiella instrument och finansiell riskhantering	68
		<b>Not 22</b>   Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	70
		<b>Not 23</b>   Eget kapital	71
		<b>Not 24</b>   Övriga avsättningar	72
		<b>Not 25</b>   Checkräkningskredit	72
		<b>Not 26</b>   Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	72
		<b>Not 27</b>   Transaktioner med närstående	73
		<b>Not 28</b>   Kassaflöde	73
		<b>Not 29</b>   Försäljning dotterbolag	74
		Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	75
		Revisionsberättelse	76
		Flerårsöversikt	77
		Definitioner	77
		Kalendarium	79
		Årsstämma	79
		Kontakt	80

# Förvaltningsberättelse

Åsa Neving  
Ekonomi- och  
finanschef



## Väsentligt förbättrad lönsamhet

Svevia förbättrar sitt rörelseresultat med 167 miljoner kronor och alla divisioner bidrar. Rörelsemarginalerna är fortfarande, generellt sätt, för låga men vi är på rätt väg. Division Anläggning dras med nedskrivningar även i år men riskbilden är betydligt lägre än tidigare och flera områden inom Anläggning har lyft sig markant. Division Drift har under året haft fortsatt fokus på ruttoptimering och rätt resursutnyttjande vilket gett resultat. Division Beläggning har med en tydligare uppdelning av sin affär – stenmaterial, asfalttillverkning och asfaltutläggning fått fokus på rätt saker och därmed höjt lönsamheten i totalaffären.

Svevias finansiella ställning har stärkts ytterligare, i princip alla nyckeltal pekar i rätt riktning. Omsättning, ordergång och orderstock minskar dock jämfört med föregående år vilket främst förklaras av att division Anläggning blivit mer selektiv med vilka kontrakt de tar. Allt enligt strategin att minska riskbilden och bygga en från grunden stabil anläggningsverksamhet som sedan kan växa framöver.

Under året har stort fokus lagts på att vidareutveckla Svevias internkontrollmodell, SVEffekt. Modellen har implementerats inom divisionerna Anläggning och Drift samt för ekonomiprocessen. Syftet är att kontrollpunkterna ska vara få och relevanta och att fokus ligger på hur viktiga moment görs och inte bara att de görs. Modellen bygger på självvärdering och syftet är att skapa ett lärande inom organisationen.

Vidare har vi fortsatt förbättra resultatrapportering och prognostisering. Inkörningsproblemen i det nya affärssystemet, som implementerades 2013, har lagt sig och vi har utvecklat den interna styrningen och resultatuppföljningen ytterligare. Implementering av det nya projektplanerings- och styrningsverktyget möjliggör också en bättre uppföljning på projektnivå. Under 2015 arbetar vi vidare med att utveckla processer och system inom inköp, betalning och HR.

Svevia är på en spännande resa. Organisationen har lyft sig markant men det finns fortfarande stor potential att bli ännu vassare framöver och därmed öka lönsamheten ytterligare.

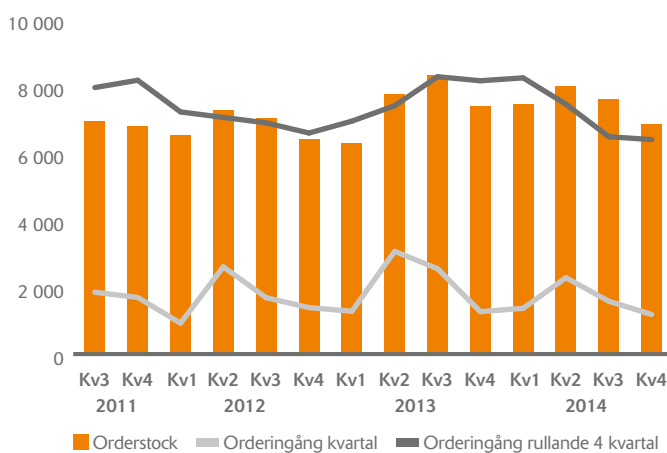
## Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Sveviakoncernen för verksamhetsåret 2014. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

## Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och det fjärde största väg- och anläggningsföretaget med cirka 2 000 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra nybyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel järnvägar, hamnar och kraftverk. Vi hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Vi hyr även ut kontor, verkstäder och lagerlokaler. Utöver moderbolaget omfattar Sveviakoncernen dotterbolagen Svevia Fastighet Holding AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Maskin AB namnändrat till Arento AB efter balansdagens utgång, Svevia Betong AB, Svevia Försäkrings AB, Wennerström i Järna AB, Grundar'n VRECO anläggning AB, samt två utländska dotterbolag Svevia Norge AS och Svevia Sp. z o.o.

## Ordergång och orderstock, MSEK



Ordergång och orderstock minskade för året jämfört med motsvarande period föregående år. Årets ordergång uppgick till 6 403 MSEK (8 159) vilket är en minskning med 22 procent. Det är främst inom division Anläggning som nedgången skett. Minskningen beror på att division Anläggning vann flera stora uppdrag under föregående år samt att division Drift vann flera av de driftområden som Trafikverket upphandlade under 2013. Den utgående orderstocken minskade med 7 procent och uppgick till 6 852 MSEK (7 383). Under året har Svevia bland andra erhållit följande uppdrag:

- Division Anläggning har under perioden erhållit uppdrag av Trafikverket att flytta en högratifierad korsning i Flemingsberg. I Stockholmsområdet har divisionen också erhållit uppdraget av Fabege att utföra grundläggnings-, mark-, samt platsgjutna betongarbeten till SEB:s nya kontor i Arenastaden, Solna. På uppdrag av OX2 Vind ska vägar och fundament byggas till Rödshöjdens Vindkraftspark i Sollefteå Kommun.

- Division Drift har under året erhållit ett antal basunderhållsuppdrag däribland Södertörn, Lycksele samt Värmdö. I Västerbotten har divisionen, som en följd av Trafikverkets satsning på säkerhet och hållbarhet, erhållit uppdrag att utföra vägförstärkningsarbeten på väg 664 och 670.
- Division Beläggning har fått förtroendet att sköta funktionen av E4 för Kronoberg och Skåne län under 15 år. Vidare har ett uppdrag erhållits att underhålla och nylägga vägmarkering åt Trafikverket Västernorrland.

## Nettoomsättning

### Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan–dec 2014	Jan–dec 2013
Division Anläggning	2 087	2 675
Division Drift	3 725	3 527
Division Beläggning	1 740	1 581
Övriga verksamhetsområden	610	624
Elimineringar	-1 229	-1 227
<b>Totalt</b>	<b>6 933</b>	<b>7 180</b>

Under året uppgick koncernens omsättning till 6 933 MSEK (7 180) vilket är något lägre än föregående år. Divisionerna Drift och Beläggning ökade omsättningen medan division Anläggning minskade. Minskningen är hänförlig till ett lägre projektutbud samt ett mer selektivt anbudsförfarande.

## Rörelseresultat

### Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan–dec 2014	Jan–dec 2013
Division Anläggning	-44	-71
Division Drift	68	39
Division Beläggning	53	28
Övriga verksamhetsområden	125	39
Elimineringar	-	-
<b>Totalt</b>	<b>202</b>	<b>35</b>

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 202 MSEK, en ökning med 167 MSEK. Alla divisioner bidrog till ökningen. Inom Övriga verksamhetsområden var det främst kostnadsbesparingar inom koncernstaberna som bidrog till det förbättrade resultatet. Därutöver har årets avyttring av Trafiksystem Väst AB samt kostnader av engångskaraktär 2013 som påverkat jämförelsetalet.

För mer information om divisionernas finansiella ställning, resultat och kassaflöde, hänvisas till not 3 Segmentredovisning.

## Säsongvariationer

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

## Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 176 MSEK (985), soliditeten till 30,0 procent (25,5) och skuldsättningsgraden till 0 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 1 367 MSEK att jämföras med 1 261 MSEK vid årets början. Ökningen på 106 MSEK är främst hänförlig till kassaflöde från den löpande verksamheten.

Finansnettot är något lägre jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 38 MSEK (40). De rådande lägre marknadsräntorna jämfört med föregående år har delvis kompenserats av högre räntebärande tillgångar samt realiserade vinster från sålda obligationer.

## Förändring i räntebärande nettofordran

MSEK	Jan–dec 2014	Jan–dec 2013
<b>Ingående räntebärande nettofordran</b>	<b>1 261</b>	<b>821</b>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	132	492
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande fordringar	-61	-69
Övriga förändringar räntebärande tillgångar	35	17
<b>Utgående räntebärande nettofordran</b>	<b>1 367</b>	<b>1 261</b>

## Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten är positivt och uppgick till 132 MSEK (492). Minskningen jämfört med föregående år är en följd av ökad rörelsekapitalbindning.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -123 MSEK (-364) varav -62 MSEK avser nettoinvesteringar i finansiella tillgångar.

Totalt uppgick periodens kassaflöde till 9 MSEK (108).

## Förvärv och avyttringar

Som ett led i specialiseringen har dotterbolaget Trafiksystem Väst AB avyttrats per den 27 augusti 2014. Dotterbolaget Trafiksystem Väst AB har organisatoriskt tillhört division Anläggning, och inte utgjort en väsentlig del av verksamheten.

## Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 107 MSEK (100) och byggnader och mark till 7 MSEK (14). Försäljning av anläggningstillgångar uppgick till 46 MSEK (45). Årets avskrivningar uppgick till 122 MSEK (123).

## Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

### Riskhantering

Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker. Standardiseringen är låg och projektens förutsättningar, storlek och utformning varierar för varje uppdrag. Detta gör att entreprenadbranschen, ur ett riskperspektiv, skiljer sig från exempelvis tillverkningsindustrin.

Av Svevias kärnverksamheter utgör anläggning och drift cirka 70 procent av verksamheten medan resterande del utgörs av industriell verksamhet. Av dessa är det framför allt inom anläggning som de största riskerna föreligger.

Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen. Detta arbetssätt är inarbetat i företagets ledningssystem "Vårt arbetssätt".

#### **Operativa risker**

Med operativa risker avses främst risker kopplade till projekten, så kallade projektrisker. De operativa riskerna är de dominerande riskerna i Svevia. Rutinen för hur riskerna hanteras beskrivs i ledningssystemet, där såväl kontrollpunkter som rutiner, checklistor med mera finns dokumenterade.

- En tydlig delegationsordning är implementerad gällande rätt att lämna anbud med obligatoriska genomgångar beroende på anbudets storlek.
- Kompetent personal är en kritisk framgångsfaktor och validering av platschefers kompetens sker genom diplomerings av platschefer.

#### **Efterlevnadsrisker**

Svevia ska följa lagar avseende miljö, arbetsförhållanden, beskattning och anställningsförhållanden. Koncernen har etablerat interna regelverk och instruktioner som stöd för ledning och medarbetare i företaget. Ett stort fokus läggs på affärsetiska frågor. Svevia har sedan ett par år tillbaka en visselblåsarfunktion i bolaget.

#### **Finansiella risker**

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

#### **Pågående rättsprocesser och tvister**

Svevia är part i pågående rättsprocesser och tvister. Dessa har uppstått som en del av den dagliga affärsverksamhet som Svevia bedriver. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser och tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Utöver gjorda bedömningar förväntas ingen pågående rättsprocess eller tvist ha väsentlig negativ effekt på Sveglias finansiella ställning och resultat.

#### **Medarbetare**

Vid årets slut hade Svevia-koncernen 1 918 årsmedelantal anställda (2 113). För att vara konkurrenskraftiga och lyckas med vår strategi behöver vi förändra Sveglias organisation. Under året fortsatte omstruktureringen och som ett led i specialiseringen av Svevia avyttrades dotterbolaget Trafiksystem Väst AB, och i och med det bytte cirka 50 medarbetare arbetsgivare. För information om vad Svevia kan erbjuda medarbetare se sidorna 24–27.

#### **Miljö**

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. I samband med tillståndprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på den biologiska mångfalden.

Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus och bergtäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för entreprenadverksamheten. Totalt har Svevia 162 tillståndsgivna täkter. Under år 2014 öppnades två nya täkter. Tillståndprocessen sker enligt miljöbalkens kapitel 9.

Typisk påverkan från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttaget. Kopplat till täktverksamheten är även mobila asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön från ytorna kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del på sidorna 32–33.

#### **Moderbolaget**

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 5 801 MSEK (6 968) och årets resultat till –7 MSEK (–143).

#### **Bolagsstyrning**

Svevia har avgivet en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 44–45 som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande tillväxt, omkostnadsnivåer och kapitalbindning har behandlats.

#### **Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" beslutade den 20 april 2009. Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårds-

försäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 6.

För 2015 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### Finansiella mål och kapitalhantering

De ekonomiska måltalen är av långsiktig karaktär och ska därmed gälla över tid snarare än för varje enskilt år. Svevias soliditetsmål, lägst 30 procent, har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska vara 13 procent. Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen uppgå till 50–75 procent av koncernens vinst efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

#### Utdelningsförslag

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2014 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy. Styrelsen föreslår en utdelning om 120 MSEK, avrundat till motsvarande 0,30 kronor per aktie.

#### Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 305 249 075 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	120 000 000
I ny räkning överföres:	185 249 075
<b>Totalt</b>	<b>305 249 075</b>

#### Aktien

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehåller av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

#### Händelser efter balansdagen och förväntad framtida utveckling

Efter balansdagen har Svevia Maskin AB delats och i samband med detta namnändrats till Arento AB. Den flyttade maskinverksamheten hyr ut specialmaskiner internt medan Arento AB hyr ut maskiner, fordon, utrustning och redskap främst till externa kunder. I övrigt finns inga händelser efter balansdagen att rapportera. Vår syn på den framtida utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet på sidorna 8–9.

# Bolagsstyrningsrapport

Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen.

Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

## Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicy, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

## Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls i april 2014. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade att inte lämna någon utdelning för räkenskapsåret 2013 samt omval av samtliga stämموvalda ledamöter. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 29 april 2015.

## Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Svevias styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidan 46–47.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens ekonomi- och finanschef deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid styrelsemötena har även arbetstagarrepresentanternas suppleanter rätt att närvara och yttra sig. Under 2014 höll styrelsen tio sammanträden.

## Styrelsens arbetsordning

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i arbetsordningen och i den särskilt upprättade instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapporteringen som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsen har antagit policyer inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, kvalitet, kommunikation, sponsring, medarbetare samt en uppförandekod. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicy.

## Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av

avgörande betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden även till den rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

## Revisionsutskottet

Revisionsutskottets arbete har även under 2014 fokuserats på fastställande av intern revision och uppföljning av arbetet med den interna kontrollmiljön, genomgång av delårsrapporter, bokslutsrapporter och bokslutskommuniké, genomgång av revisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet består av ledamöterna Pia Gideon, ordförande, Richard Reinius och Ola Salmén. Utskottet har under 2014 haft fem protokollförda sammanträden.

## Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Marie Hallander Larsson och Ann-Catrine Zetterdahl. I december 2013 hade ersättningsutskottet ett sammanträde då ersättningar gällande 2014 behandlades. Under 2014 har inga sammanträden hållits i utskottet.

## Projektutskottet

Projektutskottet granskar och prövar större anläggnings- och driftsprojekt innan anbud lämnas. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Börje Bengtsson och Johan Trouvé. Utskottet har under 2014 haft tio sammanträden.

## Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2014 arvoderas styrelsens ordförande med 400 000 kronor och envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Dessutom ska arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare erhåller projektutskottets ordförande ett arvode om 40 000 kronor och varje övrig ledamot i projektutskottet 30 000 kronor vardera. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

De bolagsstämموvalda styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2014 framgår av nedanstående tabell.

## Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Ehrlén, Olof	10/10		0/0	9/10
Bengtsson, Börje	10/10			10/10
Gideon, Pia	10/10	5/5		
Hallander Larsson, Marie	9/10		0/0	
Reinius, Richard	10/10	5/5		
Salmén, Ola	10/10	5/5		
Trouvé, Johan	9/10			9/10
Zetterdahl, Ann-Catrine	10/10		0/0	

## Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer och vägledningar med mera. Svevia-koncernen är organiserad i divisionerna – Anläggning, Drift, Beläggning

samt specialenheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionscheferna och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2014 för dessa.

### Revision

Vid årsstämman 2014 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Sveys årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och annan granskning samt fristående rådgivning har för 2014 uppgått till 1,4 respektive 0,5 MSEK.

### Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

### Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, affäretiska policy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

### Riskbedömning och kontrollstruktur

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna som påverkar den finansiella rapporteringen. Riskbedömningen resulterar i ett antal olika kontrollpunkter och utgör underlag för hur riskerna ska hanteras.

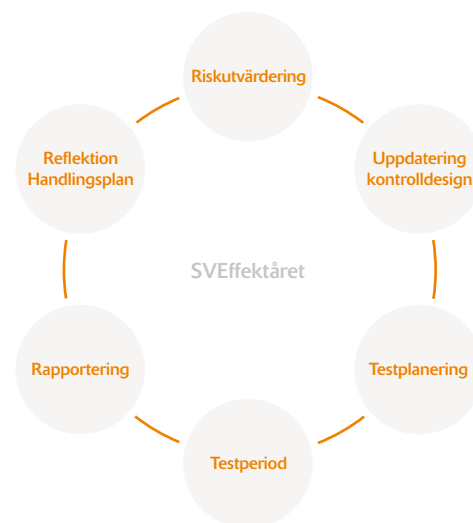
Under 2014 har riskarbetet förstärkts ytterligare. Fokus ligger på att systematisera bolagets arbete med riskhantering och intern kontroll samt att öka medvetenheten och synen på risk.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 5 och 41–42 i årsredovisningen.

Svevia har under 2014 fortsatt arbetet med att införa det interna kontrollramverket SVEffekt i organisationen. Modellen hanterar de väsentligaste riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Under året har fokus varit på att implementera en förvaltning av ramverket. Samordning samt uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi- och Finans. I respektive divisionsstab finns en huvudansvarig för respektive divisions internkontrollarbete. Ansvar innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Därutöver finns identifierade testpersoner i organisationen som genom självutvärdering löpande testar kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom olika områden och testar inte sina egna enheter.

Under 2014 har kontrollpunkterna för entreprenadprocessen inom division Anläggning och division Drift samt ekonomiprocessen lagts in i förvaltning. Fortsatt utrullning av ramverket fortsätter under 2015 med bland annat division Beläggning.

### SVEffektåret i grova drag:



### Kontroll och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Koncernstab Ekonomi och Finans följer upp, analyserar och rapporterar koncernens verksamhet. Respektive division har en dedikerad affärscontroller, som organisatoriskt rapporterar till koncerncontrolling, med huvuduppgift att analysera och följa upp enhetens finansiella rapportering. Därvid ingår även att kontrollera att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen, följs. I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner.

Regelbundet under året hålls divisionsgenomgångar av det ekonomiska utfallet på projektnivå. Dessa genomförs kvartalsvis med bolagets verkställande direktör samt ekonomi- och finanschef enligt farfars- och farfarsfarsprincipen.

### Information och Kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Sveys intranät för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

### Internrevision

Styrelsen har under året utvärderat behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt bedöms tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. Däremot kan riktade internrevisioner fortfarande påkallas om behov skulle uppstå. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet kontinuerligt under året.

# Styrelse



## Olof Ehrlén

Ordförande, invald 2013  
Född: 1949  
Utbildning: Civilingenjör  
Övriga uppdrag: Ordförande Faveo Management AS, rådgivare FSN Capital, ledamot Akademiska hus AB, Wingroup AG, Instalco AB, Arbetslivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, senaste åren som Vd och koncernchef



## Börje Bengtsson

Ledamot, invald 2013  
Född: 1947  
Utbildning: Ekonom  
Övriga uppdrag: Ordförande C-Rad AB, Åmotsfors Energi AB, ledamot Mattssonföretagen, Sortera Skandinavien AB, Mellanskog, Setra AB och Metria AB.  
Arbetslivserfarenhet: Vd Setra Group AB, vVd Mekonomen AB, Vd Expanda AB



## Pia Gideon

Ledamot, invald 2008  
Född: 1954  
Utbildning: Civilekonom  
Konsult inom verksamhets- och ledarskapsutveckling  
Övriga uppdrag: Ledamot Klöver AB, Qlucore AB, Scandbook AB och E-vård Sverige AB  
Arbetslivserfarenhet: Informations- och marknadsdirektör Ericsson-koncernen



## Marie Hallander Larsson

Ledamot, invald 2013  
Född: 1961  
Utbildning: Marknadsekonom, fil kand psykologi/pedagogik  
Personaldirektör Försäkringskassan  
Övriga uppdrag: Ledamot Academic Communication, Vapiano Restauranger  
Arbetslivserfarenhet: Chef Kompetensutveckling Pharmacia-koncernen, Personaldirektör Scandic Hotels AB, Posten AB, Wedins Skor & Assessorer AB och Swedbank AB, Vd Empower Group Sweden



## Richard Reinius

Ledamot, invald 2013  
Född: 1967  
Utbildning: Civilekonom  
Bolagsförvaltare, Näringsdepartementet  
Övriga uppdrag: Ledamot AB Bostadsgaranti, RISE Research Institutes of Sweden AB  
Arbetslivserfarenhet: Bolagsanalytiker Näringsdepartementet, kreditanalytiker och kreditchef Banque Indosuez, Stockholm, aktieanalytiker CSFB, London



## Ola Salmén

Ledamot, invald 2008  
Född: 1954  
Utbildning: Civilekonom  
Övriga uppdrag: Ledamot Lernia AB  
Arbetslivserfarenhet: CFO Sandvik AB, Vin & Sprit AB, Adcore AB, ekonomichef Handelsbanken Markets, ekonomichef- och controllerbefattningar inom koncernerna Swedish Match och STORA



## Johan Trouvé

Ledamot, invald 2010  
Född: 1960  
Utbildning: Civilingenjör  
Vd Västsvenska Handelskammaren  
Övriga uppdrag: Ledamot Statens väg- och transportforskningsinstitut, Stiftelsen, Korsvägen, Insynsrådet i Länsstyrelsen Västra Götaland, jury-ledamot Göteborgspriset för hållbar utveckling  
Arbetslivserfarenhet: Arbetat med transport och logistik med inriktning mot hållbar utveckling i Sveriges Tekniska Attachéer, SJ-koncernen och Schenker AG



## Ann-Catrine Zetterdahl

Ledamot, invald 2012  
Född: 1962  
Utbildning: Civilingenjör  
Gd Sjöfartsverket  
Övriga uppdrag: Ledamot Luftfartsverket, Svenska Skeppshypotekskassan, Kustbevakningen, Lighthouse  
Arbetslivserfarenhet: Flera chefs- och Vd-uppdrag inom Telia-koncernen



## Arbetsgarepresentanter



### **Moody Israelsson**

Ledamot, arbetsgarerepresentant  
SEKO, utsedd 2008  
Född: 1954  
Utbildning: Gymnasium  
Övriga uppdrag: Ordförande i  
SEKO-Svevia  
Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### **Tommy Lovened**

Ledamot, arbetsgarerepresentant  
SACO, utsedd 2013  
Född: 1953  
Utbildning: 4-årigt tekniskt  
gymnasium  
Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket



### **Thomas Skoog**

Suppleant, arbetsgarerepresentant  
SEKO, utsedd 2014  
Född: 1960  
Utbildning: Grundskola  
Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, Olika befattningar i Svevia och Vägverket



# Ledning





#### ÖVERST FRÅN VÄNSTER

##### **Anders Gustafsson**

Chef division Beläggning  
Född: 1972  
Anställd i Svevia: 2013  
Utbildning: Byggnadsingenjör, ekonom.  
Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri  
Arbetslivserfarenhet: Avdelnings-, affärs- och platschef NCC AB

##### **Olle Öberg**

Chef division Drift  
Född: 1961  
Anställd i Svevia: 1986  
Utbildning: Gymnasieingenjör  
Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia, avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion

##### **Emil Dahlin**

Chef IT  
Född: 1974  
Anställd i Svevia: 2012  
Utbildning: Systemingenjör IHM  
Master in Management  
Arbetslivserfarenhet: Nordisk chef IT Infrastruktur och Programkontor Post-Nord AB, IT driftchef Posten AB

##### **Dennis Scherman**

Chef division Maskin och Fastighet  
Född: 1954  
Anställd i Svevia: 1971  
Utbildning: Fackskola  
Arbetslivserfarenhet: Vägverket Produktion, Vägverket

##### **Åsa Neving**

Chef Ekonomi och finans  
Född: 1965  
Anställd i Svevia: 2012  
Utbildning: Civilekonom  
Arbetslivserfarenhet: Diverse chefsbefattningar inom Vattenfall-koncernen, chef Treasury Kuwait Petroleum Svenska AB

##### **Erik Lundman**

Chef division Anläggning  
Född: 1968  
Anställd i Svevia: 2008  
Utbildning: Civilingenjör  
Arbetslivserfarenhet: Arbetschef Stora projekt Veidekke Anläggning AB, distriktschef Stora projekt Skanska Sverige AB

##### **Svein Gunnberg**

Chef Inköp  
Född: 1963  
Anställd i Svevia: 2009  
Utbildning: Civilingenjör  
Arbetslivserfarenhet: VP Procurement Skanska AB, Procurement director Stora Enso AB, strategisk inköpare ABB AB

#### NEDERST FRÅN VÄNSTER

##### **Anders Elfner**

vVd  
Född: 1955  
Anställd i Svevia: 2013  
Utbildning: Civilingenjör  
Övriga uppdrag: Ledamot Intreprenör AB  
Arbetslivserfarenhet: vVd Hansan AB, vVd Peab AB, Vd Skanska Sverige AB, arbetschef Forss & Son AB, arbetschef Skanska Sverige AB

##### **Pia Lenkel**

Chef Human Resources  
Född: 1963  
Anställd i Svevia: 2007  
Utbildning: Socionom  
Arbetslivserfarenhet: HR Manager Ericsson AB, HR-specialist Telenordia AB, PA-konsult Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats, personalsekretärer Miljöförvaltningen, Stockholm Stad, ekonomiassistent och Lönehantering Gislaved Scandplast AB

##### **Torbjörn Torell**

Vd och koncernchef  
Född: 1956  
Anställd i Svevia: 2011  
Utbildning: Civilingenjör  
Övriga uppdrag: Ordförande Nordomatic AB, ledamot Polygon AB  
Arbetslivserfarenhet: Vd och koncernchef Bravida AB, Vd och koncernchef Scandiaconsult AB (publ.), Vd Åke Larsson Byggare AB, arbetschef, länschef m.m. Skanska AB. Ordförande Arsenalen AB, Pointgruppen AB, Arcona AB, ledamot JM AB, Carl-Bro AS m.fl.

##### **Charlotte Sandström**

Chef Kommunikation  
Född: 1957  
Anställd i Svevia: 2003  
Utbildning: DIHM Information  
Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion, informatör Skanska Sverige AB, PR-konsult Jerry Bergström AB, informationschef Hercules Grundläggning AB, informatör NCC AB

##### **Erik Boman**

Chefsjurist  
Född: 1970  
Anställd i Svevia: 2012  
Utbildning: Gymnasieingenjör, Jur. kand.  
Övriga uppdrag: Byggandets Kontraktskommitté – BKK  
Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar

# Koncernens räkenskaper

## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2014	2013
Nettoomsättning	3, 4	6 933	7 180
Kostnader för produktion	6, 7, 8	-6 393	-6 746
<b>Bruttoresultat</b>		<b>540</b>	<b>434</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7, 8	-378	-430
Resultat försäljning koncernföretag	29	6	-
Resultat försäljning anläggningstillgångar		34	31
<b>Rörelseresultat</b>	<b>3</b>	<b>202</b>	<b>35</b>
Finansiella intäkter		41	42
Finansiella kostnader		-3	-2
<b>Finansnetto</b>	<b>9</b>	<b>38</b>	<b>40</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>240</b>	<b>75</b>
Skatt på årets resultat	10	-52	-18
<b>Årets resultat</b>		<b>188</b>	<b>57</b>
varav moderbolagets aktieägarers andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,47	0,14

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken

## Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2014	2013
Årets resultat	188	57
<b>Övrigt totalresultat*:</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	4	7
Skatt	-1	-2
Omräkningsdifferenser	0	0
<b>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>Summa totalresultat</b>	<b>191</b>	<b>62</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat

## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Goodwill	11	213	213
Koncessioner	11	0	-
Byggnader och mark	12	378	390
Maskiner och inventarier	13	336	331
Pågående nyanläggningar	13	13	27
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	1 249	1 151
Uppskjutet skattefordran	16	-	16
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 189</b>	<b>2 128</b>
Material och varulager	18	232	221
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	135	148
Kundfordringar	19, 21, 22	1 211	1 217
Övriga kortfristiga fordringar		5	11
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	32	25
Derivat	15, 21, 22	-	1
Likvida medel	21, 22, 25, 28	118	109
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>1 733</b>	<b>1 732</b>
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		12	9
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		-33	-221
<b>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</b>	<b>23</b>	<b>1 176</b>	<b>985</b>
Derivat	15, 21, 22	35	4
Övriga avsättningar	24	222	216
Uppskjutet skatteskuld	16	37	-
<b>Summa långfristiga skulder</b>		<b>294</b>	<b>220</b>
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 296	1 210
Leverantörsskulder	21	504	626
Skatteskuld		1	-
Övriga kortfristiga skulder		94	119
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	412	487
Övriga avsättningar	24	145	213
<b>Summa kortfristiga skulder</b>		<b>2 452</b>	<b>2 655</b>
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>3</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>
Eget kapital per aktie, SEK		2,95	2,47
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda panter		Inga	Inga
Eventualförpliktelser		0	0

## Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2013-01-01	399	798	4	-278	923
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	57	57
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-	-	7	-	7
Skatt	-	-	-2	-	-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	5	-	5
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	5	57	62
Utgående balans 2013-12-31	399	798	9	-221	985
Ingående balans 2014-01-01	399	798	9	-221	985
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	188	188
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	-	-	4	-	4
Skatt	-	-	-1	-	-1
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	3	-	3
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	3	188	191
Utgående balans 2014-12-31	399	798	12	-33	1 176

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat

## Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2014	2013
Resultat före skatt	28	240	75
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	28	23	127
Betald skatt		0	1
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		263	203
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-16	-22
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		4	303
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-119	8
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		-131	289
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		132	492
Investering byggnad och mark		-7	-14
Investering maskiner och inventarier		-107	-100
Försäljning byggnad och mark		27	21
Försäljning maskiner och inventarier		19	24
Försäljning dotterföretag, nettolikvid	29	7	-
Investering i finansiella tillgångar		-430	-1 312
Försäljning av finansiella tillgångar		368	1 017
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		-123	-364
Nyupptagna lån (+)/amorterade lån (-)		-	-20
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		-	-20
<b>Årets kassaflöde</b>		9	108
Likvida medel vid årets början		109	1
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	28	118	109

## Förändring i räntebärande nettofordran

MSEK	2014	2013
<b>Ingående räntebärande nettofordran</b>	1 261	821
Kassaflöde från den löpande verksamheten	132	492
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande fordringar	-61	-69
Övriga förändringar i räntebärande tillgångar	35	17
<b>Utgående räntebärande nettofordran</b>	1 367	1 261

# Moderbolag

## Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2014	2013
Nettoomsättning	4	5 801	6 968
Kostnader för produktion	6, 7, 8	-5 601	-6 887
<b>Bruttoresultat</b>		<b>200</b>	<b>81</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7, 8	-349	-409
<b>Rörelseresultat</b>		<b>-149</b>	<b>-328</b>
Resultat från andelar i koncernföretag	29	96	98
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		47	53
Räntekostnader och övriga kostnader		-4	-5
<b>Finansnetto</b>	<b>9</b>	<b>139</b>	<b>146</b>
<b>Resultat före skatt</b>		<b>-10</b>	<b>-182</b>
Skatt på årets resultat	10	3	39
<b>Årets resultat</b>		<b>-7</b>	<b>-143</b>

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

## Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2014	2013
Årets resultat	-7	-143
<b>Övrigt totalresultat*</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	4	7
Skatt	-1	-2
<b>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>	<b>3</b>	<b>5</b>
<b>Summa totalresultat</b>	<b>-4</b>	<b>-138</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat

## Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2014	2013
Resultat före skatt	28	-10	-182
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	28	-135	-42
Betald skatt		-	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</b>		<b>-145</b>	<b>-224</b>
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-12	-25
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		223	615
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-3	59
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>		<b>208</b>	<b>649</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>63</b>	<b>425</b>
Investering byggnad och mark		-5	-13
Investering maskiner och inventarier		-3	-1
Försäljning dotterbolag		6	-
Investering i finansiella tillgångar		-430	-1 312
Försäljning av finansiella tillgångar		368	1 017
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-64</b>	<b>-309</b>
Erhållna koncernbidrag		7	12
Nyupptagna lån (+)/amorterade lån (-)		-	-20
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>7</b>	<b>-8</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>6</b>	<b>108</b>
Likvida medel vid årets början		109	1
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>28</b>	<b>115</b>	<b>109</b>

## Förändring i räntebärande nettofordran

MSEK	2014	2013
<b>Ingående räntebärande nettofordran</b>	<b>1 261</b>	<b>821</b>
Kassaflöde från den löpande verksamheten	63	425
Kassaflöde från investeringsverksamheten exkl förändring i räntebärande fordringar	-2	-14
Kassaflöde från finansieringsverksamheten exkl förändring i räntebärande skulder	7	12
Övriga förändringar i räntebärande tillgångar/skulder	35	17
<b>Utgående räntebärande nettofordran</b>	<b>1 364</b>	<b>1 261</b>

## Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill		55	68
Koncessioner		0	-
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>	11	55	68
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och Mark	12	35	35
Maskiner och Inventarier	13	5	3
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		40	38
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	212	212
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21	1 249	1 151
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 461	1 363
Uppskjutnen skattefordran	16	88	86
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>1 644</b>	<b>1 555</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>			
Material och varulager	18	231	219
<i>Summa varulager</i>		231	219
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	19, 21	1 166	1 176
Fordringar hos koncernbolag	27	367	401
Övriga kortfristiga fordringar		6	11
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	17	168	265
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	23	18
Derivat	15, 21, 22	-	1
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		1 730	1 872
Likvida medel	21, 25, 28	115	109
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 076</b>	<b>2 200</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 720</b>	<b>3 755</b>

MSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		12	9
Balanserat resultat		-497	-354
Årets resultat		-7	-143
<i>Summa fritt eget kapital</i>		306	309
<i>Summa eget kapital</i>	23	705	708
<b>Skulder</b>			
<b>Avsättningar</b>			
Övriga avsättningar	24	222	216
<i>Summa avsättningar</i>		222	216
<b>Långfristiga skulder</b>			
Derivat	21	35	4
<i>Summa långfristiga skulder</i>		35	4
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	21	431	547
Övriga kortfristiga skulder		87	111
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	17	1 730	1 519
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	366	441
Övriga avsättningar	24	144	209
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 758	2 827
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 720</b>	<b>3 755</b>
<b>Poster inom linjen</b>			
Ställda panter		Inga	Inga
Eventualförpliktelser		0	0

## Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2013-01-01	399	798	4	-354	847
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-143	-143
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde	-	-	7	-	7
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital	-	-	-2	-	-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	5	-	5
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	5	-143	-138
<b>Utgående balans 2013-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>9</b>	<b>-497</b>	<b>708</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat

MSEK	Aktie-kapital	Överkurs-fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2014-01-01	399	798	9	-497	708
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat	-	-	-	-7	-7
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde	-	-	4	-	4
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital	-	-	-1	-	-1
<i>Summa övrigt totalresultat</i>	-	-	3	-	3
<b>Summa totalresultat</b>	-	-	3	-7	-4
<b>Utgående balans 2014-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>12</b>	<b>-504</b>	<b>705</b>

# Noter

## NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2014 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 27 mars 2015. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämman den 29 april 2015 för fastställelse.

## NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

IFRS tillämpas från den 1 januari 2011. Övergången till IFRS har skett enligt IFRS 1 Första gången IFRS tillämpas.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föräns av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskal.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2014

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2013. International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förtidstillsämpning har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

Av de nya utgivna standarder samt uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från 1 januari 2014 har dessa inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett utökad upplysningskrav. Sveviakoncernen består av dotterbolag med 100 procent ägande, inga samarbetsarrangemang samt joint ventures finnes.

### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft än

IFRS som börjar gälla från och med 1 januari 2015 och senare:

Ny intäktsredovisning IFRS 15 Intäktsredovisning med tillämpning från 1 januari 2017 med retroaktiv tillämpning. Syftet med en ny intäktsredovisningsstandard är att tillhandahålla en heltäckande och principbaserad standard för all intäktsredovisning, det vill säga för alla slags transaktioner, i alla branscher. IFRS 15 ersätter samtliga tidigare utgivna standarder och tolkningar som avser intäktsredovisning. Utredning av denna nya standardens påverkan kommer att påbörjas under 2015. Företagsledningen kan i nuläget inte bedöma vilken effekt denna standard kommer att få på de finansiella rapporterna.

IFRS 9 Financial Instruments avses ersätta IAS 39 Finansiella instrument. Standarden ska tillämpas från och med 1 januari 2018. I nuläget har ingen fullständig bedömning gjorts avseende vilken effekt denna standard kommer att få på de finansiella rapporterna, men spås få en marginell påverkan på dem.

Företagsledningens bedömning är att övriga standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2015 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

### Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

### Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänförliga till kassaflödessäkringar.

### Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

### Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

### Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga de företag över vilka moderbolaget direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. Med bestämmande inflytande menas att koncernen har rätt att utforma finansiella och operativa strategier i syfte att erhålla ekonomiska fördelar. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter eliminerar vid konsolidering.

### Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för



de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

### Rapportering för segment

Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare.

Svevias rörelsesegment utgörs av divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksamheter. Svevia bedriver även verksamhet i Norge, dess organisatoriska tillhörighet faller under division Drift.

Operativt ansvariga personer för dessa segment ingår i koncernledningen och uppföljning av segmentens resultat görs månatligen. Koncernledningen utgör Svevias operativa ledning med den verkställande direktören som den högste verkställande beslutsfattare.

Alla delar av bolaget ingår inte i segmenten, endast de verksamheter som faller inom ramen för gällande kvantitativa gränsvärden särredovisas som eget segment. Övriga verksamheter summeras i kolumnen Övriga segment, tillsammans med kostnader för huvudkontoret. Skatter och andra koncerngemensamma poster ingår likaledes i kolumnen Övriga segment. Koncernelimineringar samt bolagsinterna elimineringar ingår i kolumnen Elimineringar.

I de redovisade segmentens balanser ingår inte ofördelade tillgångar och ofördelade skulder såsom låneskulder och skatter. Den förvärvsgoodwill som uppstod vid bolagiseringen är fördelad på dess kassagenererande enhet.

Internprissättning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

### Intäktsredovisning

#### Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. Hyresintäkter fördelas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning grus, redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det senare uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp för vilket betalning inte längre är sannolikt som en kundförlust istället för som en justering av det intäktbelopp som ursprungligen redovisats.

#### Entreprenadavtal

Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak på basis av projektkostnader i förhållande till beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tillägsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Skillnaden mellan upparbetad projektintäkt och ännu ej fakturerat belopp redovisas som tillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. På motsvarande sätt redovisas skillnaden mellan fakturerat belopp och ännu ej upparbetad projektintäkt som skuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Kostnader för anbud aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. Anbudskostnader som uppstått under samma kvartal som uppdraget erhållits, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 6.

### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

### Utgifter vid avslutad anställning

#### För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 18 månader. Vice vd och övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd och övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

### Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänförs sig till.

### Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar provas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och

forts. not 2

koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

#### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergier som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period. Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 11.

#### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period då de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

#### Nyttjandeperiod

Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	10 år
Maskiner och inventarier	3–10 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

#### Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa

tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

#### Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

I koncernen förekommer endast operationella leasingavtal. Leasingavgifterna vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

#### Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänförs till marknadsföring, försäljning och distribution.

#### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav, kund- och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Verkligt värde är det belopp till vilken en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata.

Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattning till verkligt värde.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

#### *Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet*

Denna grupp avser finansiella tillgångar och skulder som antingen ses som att de innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället identifieras som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångar och skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar respektive kortfristiga skulder om de antingen innehas för handel eller förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen. Tillgångarna/skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Likvida medel vilket inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

#### *Investeringar som hålls till förfall*

Tillgångar som hålls till förfall är tillgångar som inte är derivat med fastställda eller fastställbara betalningar och fastställd löptid som avses att hållas till förfall. I de fall tillgångens förfallotidpunkt vid anskaffningstillfället är mindre än 12 månader klassificeras tillgången som omsättningstillgång. Finansiella tillgångar som hålls till förfall värderas till upplupet anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

#### *Lånefordringar och kundfordringar*

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar. Värdering görs till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Kundfordringar redovisas till nominellt värde baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

Lånefordringar i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

#### *Finansiella tillgångar tillgängliga för försäljning*

Finansiella tillgångar kategoriserade som tillgängliga för försäljning redovisas initialt till anskaffningsvärde. Värdering av tillgångarna sker till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i verkligt värde redovisas mot övrigt totalresultat.

#### *Övriga finansiella skulder*

I denna kategori ingår checkräkningskredit samt leverantörsskulder. Leverantörsskulders löptid är kort och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil. Redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde.

#### *Derivat och säkringsredovisning*

Säkringsredovisning tillämpas på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen.

Upplýsning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 21.

#### **Effekter av ändrade valutakurser**

##### *Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

##### *Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK) vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

#### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantitåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

forts. not 2

### Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderbolaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

### Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar så kommer upplysningar att lämnas i not samt i förvaltningsberättelse.

### Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

#### *Successiv vinstavräkning*

Svevia-koncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en allt högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

#### *Twister*

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

#### *Goodwill*

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Uppskattningar görs om framtida förhållanden vid beräkning av det diskontade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet.

### Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

#### *Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt ikraft*

Företagsledningens bedömning är att ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2014 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

#### *Koncernbidrag*

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterbolag, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en finansiell intäkt.

#### *Intäktsredovisning entreprenaduppdrag*

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden vid redovisning av projektintäkter för entreprenaduppdrag. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

#### *Dotterföretag*

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

#### *Immateriella tillgångar*

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvad goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av i linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

#### *Obeskattade reserver*

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, på grund av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

## NOT 3 | SEGMENTREDOVISNING

Svevia bedriver verksamhet i Sverige och Norge. Verksamheten är organiserad i divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. I segmentsredovisningen redovisas Maskin och Fastighet tillsammans med centrala serviceenheten under Övriga verksamhetsområden. Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelse-

segment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernledningen utgör Svevias operativa ledning med den verkställande direktören som den högste verkställande beslutsfattare. Divisionerna bedriver olika typer av verksamheter. Internprissättning sker på marknadsmässiga grunder. Koncernintern vinst elimineras.

### Resultaträkning koncernen

	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
MSEK												
Nettoomsättning externt	2 070	2 658	3 616	3 397	1 117	1 002	130	123	-	-	6 933	7 180
Nettoomsättning internt	17	17	109	130	623	579	480	501	-1 229	-1 227	-	-
<b>Nettoomsättning</b>	<b>2 087</b>	<b>2 675</b>	<b>3 725</b>	<b>3 527</b>	<b>1 740</b>	<b>1 581</b>	<b>610</b>	<b>624</b>	<b>-1 229</b>	<b>-1 227</b>	<b>6 933</b>	<b>7 180</b>
Kostnader för produktion	-2 012	-2 618	-3 512	-3 352	-1 621	-1 495	-477	-512	1 229	1 231	-6 393	-6 746
<b>Bruttoresultat</b>	<b>75</b>	<b>57</b>	<b>213</b>	<b>175</b>	<b>119</b>	<b>86</b>	<b>133</b>	<b>112</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>540</b>	<b>434</b>
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-	-	-	-	-	-	40	31	-	-	40	31
Försäljnings- och administrationskostnader	-119	-128	-145	-136	-66	-58	-48	-104	-	-4	-378	-430
<b>Rörelseresultat</b>	<b>-44</b>	<b>-71</b>	<b>68</b>	<b>39</b>	<b>53</b>	<b>28</b>	<b>125</b>	<b>39</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>202</b>	<b>35</b>
Finansnetto externt											41	42
Finansnetto internt											-3	-2
<b>Resultat före skatt</b>											<b>240</b>	<b>75</b>

Intäkter från externa kunder härrör främst från vår kärnverksamhet inom drift och anläggning. Den största kunden står för 60 procent (59) av intäkterna, någon övrig kundkoncentration föreligger inte.

### Balansräkning koncernen, 2014-12-31 och 2013-12-31

	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
MSEK												
Fördelade tillgångar	559	621	836	799	392	368	1 645	1 733	-876	-922	2 556	2 599
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	-	-	1 366	1 261	-	-	1 366	1 261
<b>Summa tillgångar</b>	<b>559</b>	<b>621</b>	<b>836</b>	<b>799</b>	<b>392</b>	<b>368</b>	<b>3 011</b>	<b>2 994</b>	<b>-876</b>	<b>-922</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>
Fördelade skulder	670	996	1 272	1 149	344	443	858	852	-793	-839	2 351	2 601
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-	-	395	274	-	-	395	274
<b>Summa skulder</b>	<b>670</b>	<b>996</b>	<b>1 272</b>	<b>1 149</b>	<b>344</b>	<b>443</b>	<b>1 253</b>	<b>1 126</b>	<b>-793</b>	<b>-839</b>	<b>2 746</b>	<b>2 875</b>
Investeringar i:												
Materiella anläggningstillgångar	-2	-	-2	-3	-5	-9	-105	-102	-	-	-114	-114
Avskrivningar och nedskrivningar	-2	-1	-2	-2	-3	-2	-115	-118	-	-	-122	-123

### Kassaflöde koncernen

	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Elimineringar		Totalt	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013	2014	2013
MSEK												
Resultat före skatt	-44	-71	68	39	53	28	163	79	-	-	240	75
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	-50	-4	-	-1	6	-6	67	138	-	-	23	127
Betald skatt	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	1
Förändring i rörelsekapital	-207	123	73	168	-116	67	119	-68	-	-1	-131	289
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>-301</b>	<b>48</b>	<b>141</b>	<b>206</b>	<b>-57</b>	<b>89</b>	<b>349</b>	<b>150</b>	<b>-</b>	<b>-1</b>	<b>132</b>	<b>492</b>
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-2	-	-3	-3	-5	-8	-51	-58	-	-	-61	-69

forts. not 5

**NOT 4 | NETTOOMSÄTTNING**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Entreprenader	6 409	6 669	5 397	6 582
Tjänster	107	113	30	36
Varuförsäljning	379	362	374	350
Hysesintäkter	38	36	–	–
<b>Summa</b>	<b>6 933</b>	<b>7 180</b>	<b>5 801</b>	<b>6 968</b>

**NOT 5 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER**

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Goodwillavskrivningar	–	–	13	13
Personalkostnader	328	341	321	341
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	50	89	15	55
<b>Summa</b>	<b>378</b>	<b>430</b>	<b>349</b>	<b>409</b>

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

	2014	2013	2014	2013
Deloitte AB, revisionsuppdrag	2	2	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	0	1	0	1
Övriga revisionsbolag, övrig revisionsverksamhet	3	1	3	1
<b>Summa ersättning till revisionsbolag</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>3</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

forts. not 6

**Ersättningar till styrelse**

TSEK	2014			2013		
	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa
Ehrlén, Olof, styrelsens ordförande invald 2013	400	40	440	267	27	294
Rogestam, Christina, styrelsens ordförande invald 2008, avgått 2013	–	–	–	133	13	146
Bengtsson, Börje, ledamot invald 2013	200	30	230	133	20	153
Bådholm, Christer, ledamot invald 2008, avgått 2013	–	–	–	67	10	77
Gideon, Pia, ledamot, invald 2008	200	30	230	200	30	230
Hallander-Larsson, Marie, ledamot, invald 2013	200	–	200	133	–	133
Jönsson, Patrik ledamot, invald 2008, avgått 2013*	–	–	–	–	–	–
Reinius, Richard, ledamot, invald 2013*	–	–	–	–	–	–
Salmén, Ola, ledamot, invald 2008	200	20	220	200	20	220
Trouvé, Johan, ledamot, invald 2010	200	30	230	200	30	230
Zetterdahl, Ann-Catrine, ledamot, invald 2012	200	–	200	200	–	200
Israelsson, Moody, arbetstagarrepresentant, utsedd 2008	–	–	–	–	–	–
Lovened, Tommy, arbetstagarrepresentant, utsedd 2013	–	–	–	–	–	–
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 600</b>	<b>150</b>	<b>1 750</b>	<b>1 533</b>	<b>150</b>	<b>1 683</b>

\* anställd inom Regeringskansliet

**Riktlinjer för ersättning till styrelsen**

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts

mot verifierad självkostnad. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

**NOT 6 | MEDARBETARE****Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

TSEK	2014		2013	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	860 174	372 842	895 494	406 258
– varav pensionskostnader		(99 753)		(124 556)
Dotterföretag	77 044	25 242	81 063	26 923
– varav pensionskostnader		(5 260)		(3 421)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>937 218</b>	<b>398 084</b>	<b>976 557</b>	<b>433 181</b>

**Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda**

TSEK	2014			2013		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	24 080	836 094	860 174	22 137	873 357	895 494
Dotterbolag						
Sverige	–	61 617	61 617	–	73 256	73 256
Norge	1 194	13 665	14 859	521	6 766	7 287
Polen	–	568	568	–	520	520
<b>Dotterbolag totalt</b>	<b>1 194</b>	<b>75 850</b>	<b>77 044</b>	<b>521</b>	<b>80 542</b>	<b>81 063</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>25 274</b>	<b>911 944</b>	<b>937 218</b>	<b>22 658</b>	<b>953 899</b>	<b>976 557</b>

## Ersättningar till ledande befattningshavare, 2014

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Torell, Torbjörn vd	4 040	65	1 217	5 322
Elfner, Anders vice vd	2 750	62	812	3 624
Boman, Erik	1 406	67	176	1 649
Dahlin, Emil	1 160	58	145	1 363
Gunnberg, Svein	1 090	52	136	1 278
Gustafsson, Anders	1 635	58	204	1 897
Lenkel, Pia	1 060	48	133	1 241
Lundman, Erik	1 444	51	181	1 676
Neving, Åsa	1 500	62	191	1 753
Sandström, Charlotte	832	41	104	977
Scherman, Dennis	1 177	2	147	1 326
Öberg, Olle	1 695	67	212	1 974
<b>Summa</b>	<b>19 789</b>	<b>633</b>	<b>3 658</b>	<b>24 080</b>

## Ersättningsutskottets arbete

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

## Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd och vice vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

## Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd och vice vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 18 månader. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s och vice vd:s pensionsplan motsvarande 30 procent av lön. Vd och vice vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

## Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2014			2013		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	229 (13%)	1 524 (87%)	1 753	233 (12%)	1 704 (88%)	1 937
Dotterbolag						
Sverige	0 (0%)	138 (100%)	138	0 (0%)	155 (100%)	155
Norge	6 (24%)	19 (76%)	25	3 (16%)	16 (84%)	19
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>8 (5%)</b>	<b>157 (95%)</b>	<b>165</b>	<b>5 (3%)</b>	<b>171 (97%)</b>	<b>176</b>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>237 (12%)</b>	<b>1 681 (88%)</b>	<b>1 918</b>	<b>238 (11%)</b>	<b>1 875 (89%)</b>	<b>2113</b>

## Styrelse och företagsledning, antal (%)

	2014		2013	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (38%)	5 (62%)	3 (38%)	5 (62%)
Företagsledning	3 (25%)	9 (75%)	3 (25%)	9 (75%)

## NOT 7 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

## Avskrivning enligt plan fördelad per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Kostnader för produktion	121	123	5	3
Försäljnings- och administrationskostnader	1	–	13	13
<b>Summa</b>	<b>122</b>	<b>123</b>	<b>18</b>	<b>16</b>

## Nedskrivningar fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Kostnader för produktion	–	2	–	–
Försäljnings- och administrationskostnader	–	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>–</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

## NOT 8 | LEASING

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalhyror och maskiner. Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 142 MSEK (131) i koncernen och 144 MSEK (136) i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Framtida minimi-leaseavgifter:				
Inom ett år	76	77	49	60
Mellan 1 år och 5 år	88	73	66	30
Senare än 5 år	7	–	6	18
<b>Summa</b>	<b>171</b>	<b>150</b>	<b>121</b>	<b>108</b>

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 33 MSEK (27).

## NOT 9 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Finansiella intäkter</b>				
Erhållet koncernbidrag	–	–	90	98
Resultat försäljning aktier i dotterbolag	–	–	6	–
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	39	38	38	38
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	2	4	2	4
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	–	–	7	11
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>41</b>	<b>42</b>	<b>143</b>	<b>151</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader och liknande kostnader, extern	–3	–2	–3	–2
Räntekostnader och liknande kostnader, intern	–	–	–1	–3
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>–3</b>	<b>–2</b>	<b>–4</b>	<b>–5</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>139</b>	<b>146</b>
<b>Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering</b>				
Finansiella tillgångar som innehas till förfall	1	3	1	3
Finansiella tillgångar som kan säljas	29	26	29	26
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	11	13	113	122
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–3	–2	–4	–5
<b>Finansnetto</b>	<b>38</b>	<b>40</b>	<b>139</b>	<b>146</b>

## NOT 10 | SKATT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Aktuell skatt</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	–55	–57	–	–
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	3	39	3	39
<b>Uppskjuten skatt</b>	<b>–52</b>	<b>–18</b>	<b>3</b>	<b>39</b>
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>–52</b>	<b>–18</b>	<b>3</b>	<b>39</b>



forts. not 10

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2014		2013		2014		2013	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>								
Resultat före skatt		240		75		-10		-182
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	-53	22,0	-17	22,0	2	22,0	40
Skatteeffekt temporära skillnader där uppskjuten skatt ej bokförts	0,0	0		-	1,9	0		-
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-0,5	1		-	13,8	1	0,0	0
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0,3	-0	2,0	-1	-9,7	-0	-0,6	-1
Övrigt	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>21,8</b>	<b>-52</b>	<b>24,0</b>	<b>-18</b>	<b>28,0</b>	<b>3</b>	<b>21,4</b>	<b>39</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital</b>				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	1	2	1	2
<b>Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

## NOT 11 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

### Ackumulerade anskaffningsvärden

MSEK	Koncernen						Moderbolaget					
	Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar		Goodwill		Koncessioner		Övriga immateriella tillgångar	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
<i>Vid årets början</i>	213	213	-	-	1	1	135	135	-	-	1	1
Investeringar	-	-	0	-	-	-	-	-	0	-	-	-
Omklassificering	-	-	1	-	-1	-	-	-	1	-	-1	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>135</b>	<b>135</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>												
<i>Vid årets början</i>	-	-	-	-	-1	0	-67	-54	-	-	-1	0
Avskrivningar	-	-	0	-	-	-1	-13	-13	0	-	-	-1
Omklassificering	-	-	-1	-	1	-	-	-	-1	-	1	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>	<b>-80</b>	<b>-67</b>	<b>-1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-1</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>55</b>	<b>68</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

### Återvinningsstid

	Koncernen						Moderbolaget					
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Återvinningsstid 1 år	-	-	-	-	-	-	13	13	-	-	-	-
Återvinningsstid > 1 år	213	213	-	-	-	-	42	55	-	-	-	-

forts. not 11

**Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:**

Division	2014-12-31	2013-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	26	26
Övriga verksamhetsområden	78	78
	<b>213</b>	<b>213</b>

**Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod**

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

**NOT 12 | BYGGNADER OCH MARK**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	442	437	50	37
Investeringar	7	14	5	13
Utrangering/avyttring	-7	-9	-	-
Omklassificering	-1	-	-1	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>441</b>	<b>442</b>	<b>54</b>	<b>50</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-42	-34	-6	-5
Avskrivningar	-12	-9	-4	-1
Utrangering/avyttring	1	1	-	-
Omklassificering	-	-	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-53</b>	<b>-42</b>	<b>-10</b>	<b>-6</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	-10	-9	-9	-9
Nedskrivning	-	-1	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>378</b>	<b>390</b>	<b>35</b>	<b>35</b>
- varav mark	149	152	26	26

Per april månad 2012 genomfördes en omorganisation som bildade divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Maskin och Fastighet redovisas under övriga verksamhetsområden. Till följd av detta har en ny fördelning av förvärvsgoodwill beräknats baserad på ursprungsfördelningen vid bolagiseringen februari månad 2009.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Tillväxttakt som har använts för de perioder som inte täckts av prognosperioden uppgår till 2 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta efter skatt om 5,4 procent (10). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Rimliga förändringar i gjorda antaganden medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.

Åtagande för framtida investeringar i Byggnad och mark är 8 MSEK (16). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 50 MSEK (33). Den totala summan, 58 MSEK (49), ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i Redovisat värde vid årets slut med 21 MSEK (24). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 3 MSEK (2) detta år.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Återvinningstid 1 år	12	9	4	2
Återvinningstid > 1 år	366	381	31	33

## NOT 13 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

### Akkumulerade anskaffningsvärden

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
<i>Vid årets början</i>	895	838	27	–	5	4
Investeringar	94	74	13	27	2	1
Utrangering/Avyttring	–19	–16	–	–	–	–
Omklassificering	28	–	–27	–	1	–
Årets omräkningsdifferens	–	–1	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>998</b>	<b>895</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>8</b>	<b>5</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>						
<i>Vid årets början</i>	–558	–455	–	–	–2	–1
Avskrivningar	–110	–113	–	–	–1	–1
Utrangering/Avyttring externt	12	10	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–656</b>	<b>–558</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–3</b>	<b>–2</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>						
<i>Vid årets början</i>	–6	–5	–	–	–	–
Nedskrivningar	–	–1	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–6</b>	<b>–6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>336</b>	<b>331</b>	<b>13</b>	<b>27</b>	<b>5</b>	<b>3</b>

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

### Återvinningstid

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Återvinningstid 1 år	111	113	–	–	1	1
Återvinningstid > 1 år	225	218	–	–	4	2

**NOT 14 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET**

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	Redovisat- värde, MSEK
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120
Breccian AB	556991-4756	Solna	50	100	0
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100	0
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	100	0
Wennerström i Järna AB	556395-3768	Solna	2 500	100	9
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	0
Svevia Försäkrings AB	516406-0880	Sthlm	75 000	100	75
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	4
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0
<b>Summa</b>					<b>212</b>

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100

**Förändring innehav dotterföretag:**

Under året har samtliga aktier i dotterföretaget Trafiksystem Väst AB avyttrats.  
Svevia Maskin AB är namnändrat till Arento AB.

**NOT 15 | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV****Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget**

MSEK	2014-12-31	2013-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>		
Vid årets början	1 151	840
Investeringar	430	1 312
Avyttringar	-368	-1 017
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	-15	1
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	51	15
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 249</b>	<b>1 151</b>

**Förfallostruktur värdepapper koncernen/moderbolaget**

MSEK	Redovisat värde	< 1 år	1-2 år	2-3 år	> 3 år	senaste förfalldatum om mer än 3 år
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>						
Svenska kreditinstitut	219	-	-	21	198	2023
Utländska kreditinstitut	443	51	14	74	304	perpetuell
Noterade bolag, svenska	62	-	-	-	62	2020
Noterade bolag, utländska	265	-	-	-	265	2066
Övriga	260	-	-	41	219	2021
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 249</b>	<b>51</b>	<b>14</b>	<b>136</b>	<b>1 048</b>	

## NOT 16 | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD

### Årets förändring 2014, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	89	3	–	92
Skatt på finansiella tillgångar	–3	–	–1	–4
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Upparbetade intäkter	–39	–50	–	–89
Obeskattade reserver	–14	–	–	–14
Justeringar enligt IFRS	–16	–5	–	–21
Övrigt	–1	–	–	–1
<b>Netto, koncernen</b>	<b>16</b>	<b>–52</b>	<b>–1</b>	<b>–37</b>

### Årets förändring 2014, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	89	3	–	92
Skatt på finansiella tillgångar	–3	–	–1	–4
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>86</b>	<b>3</b>	<b>–1</b>	<b>88</b>

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppdrag.

Vid taxering 2015 återstår 415 MSEK (405) av det skattemässiga underskottet. 22,0 procent av beloppet har aktiverats som uppskjuten skattefordran. Prognoser framtagna i koncernen visar på framtida vinster.

Det skattemässiga underskottet kan utnyttjas under obegränsad tid.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkningsmetod för entreprenadavtal.

## NOT 17 | ENTREPRENADAVTAL

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
<b>Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	999	1 569	1 465	1 891
Fakturering	–864	–1 421	–1 297	–1 626
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter</b>	<b>135</b>	<b>148</b>	<b>168</b>	<b>266</b>
<b>Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Fakturering	10 744	9 054	9 934	8 649
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	–9 448	–7 843	–8 204	–7 130
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter</b>	<b>1 296</b>	<b>1 210</b>	<b>1 730</b>	<b>1 519</b>

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgår till 6 409 MSEK (6 669) i koncernen.

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

## NOT 18 | MATERIAL OCH VARULAGER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Råvaror och förnödenheter	231	219	231	219
Färdiga varor och handelsvaror	1	2	–	–
<b>Summa</b>	<b>232</b>	<b>221</b>	<b>231</b>	<b>219</b>

## NOT 19 | KUNDFORDRINGAR

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	1 422	1 489	1 374	1 445
Avgår reserverade kundfordringar	–211	–272	–208	–269
<b>Summa</b>	<b>1 211</b>	<b>1 217</b>	<b>1 166</b>	<b>1 176</b>
<b>Osäkra kundfordringar</b>				
Osäkra kundfordringar vid årets början	–272	–232	–269	–232
Konstaterade förluster	1	3	1	3
Återföring av tidigare reserveringar	103	95	100	95
Årets reserveringar för osäkra kundfordringar	–43	–138	–40	–135
<b>Utgående balans</b>	<b>–211</b>	<b>–272</b>	<b>–208</b>	<b>–269</b>
<b>Åldersstruktur förfallna kundfordringar</b>				
1–30 dagar	43	52	38	41
31–60 dagar	13	85	12	84
61–90 dagar	8	6	8	6
>90 dagar	225	206	222	203

## NOT 20 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	7	2	7	2
Förutbetalda hyror	4	5	3	2
Förutbetalda leasingavgifter	1	1	–	–
Upplupna intäktsräntor	6	6	6	6
Övrigt	14	11	7	8
<b>Summa</b>	<b>32</b>	<b>25</b>	<b>23</b>	<b>18</b>

## NOT 21 | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets centrala finanssenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta-, och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 MSEK (250), varav nyttjad 0 MSEK (0).

### Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

#### Koncernen 2014-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	72	954	298	1 331	1 249
Kundfordringar	981	178	5	47	-	-	1 211	1 211
Derivat	-	-	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	118	-	-	-	-	-	118	118
<b>Skulder</b>								
Derivat	-1	-2	0	-1	-21	-17	-42	-35
Leverantörsskulder	-481	-23	0	-	-	-	-504	-504

#### Koncernen 2013-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	8	750	393	1 151	1 151
Kundfordringar	1 015	119	8	75	-	-	1 217	1 217
Derivat	-	-	0	1	-	-	1	1
Likvida medel	109	-	-	-	-	-	109	109
<b>Skulder</b>								
Derivat	-	-	-	-	-2	-2	-4	-4
Leverantörsskulder	-612	-14	0	-	-	-	-626	-626

#### Moderbolaget 2014-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	72	954	298	1 331	1 249
Kundfordringar	946	168	5	47	-	-	1 166	1 166
Derivat	-	-	-	-	-	-	-	-
Likvida medel	115	-	-	-	-	-	115	115
<b>Skulder</b>								
Derivat	-1	-2	0	-1	-21	-17	-42	-35
Leverantörsskulder	-423	-8	-	-	-	-	-431	-431

#### Moderbolaget 2013-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	-	-	8	750	393	1 151	1 151
Kundfordringar	982	111	8	75	-	-	1 176	1 176
Derivat	-	-	0	1	-	-	1	1
Likvida medel	109	-	-	-	-	-	109	109
<b>Skulder</b>								
Derivat	-	-	-	-	-2	-2	-4	-4
Leverantörsskulder	-535	-12	-	-	-	-	-547	-547

## Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2014-12-31				Koncernen 2013-12-31			
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut
Inom ett år	–	872	205	–	80	746	235	0
1–2 år	80	–	0	–	13	–	–	–
2–3 år	81	–	–49	–	118	–	–51	–
3–4 år	41	–	–41	–	43	–	–43	–
4–5 år	60	–	0	–	45	–	–45	–
Om 5 år eller mer	115	–	–115	–	106	–	–96	–
<b>Summa</b>	<b>377</b>	<b>872</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>405</b>	<b>746</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –35 MSEK (–3,4). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 1 MSEK (10) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 1 MSEK (10). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

## Valutarisk – Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 95 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 307 MSEK varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

## Valutarisk – Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Nyligen införd säkringsprincip i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har endast valutarivat för att säkra balansräkningsrisker på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 1 procent minskar resultatet med 2 MSEK på ett års sikt.

## Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Nyligen införd säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymerna för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har inte några utestående råvarusäkringar på bokslutsdagen och har inte identifierat några utestående råvarurisker detta datum.

## Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens fordringsstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisken begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisken begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

## Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

## Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 249	1 151	1 249	1 151
Kundfordringar	1 211	1 217	1 166	1 176
Likvida medel	118	109	115	109
<b>Summa</b>	<b>2 578</b>	<b>2 477</b>	<b>2 530</b>	<b>2 436</b>

**NOT 22 | VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER**

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

**Nivå 1:** Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

**Nivå 2:** Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

**Nivå 3:** Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

**Koncernen och moderbolaget**

MSEK	2014-12-31				2013-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 249	–	1 249	–	1 151	–	1 151
Derivatinstrument, kortfristig	–	–	–	–	–	1	–	1
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 152</b>	<b>–</b>	<b>1 152</b>
Derivatinstrument, långfristig	–	35	–	35	–	4	–	4
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>4</b>

**Värdepapper**

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

**Övriga fordringar och skulder**

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

**Derivatinstrument**

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurrsäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

**Koncernen 2014-12-31**

MSEK	Innehas till förfall	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 249	–	–	–	1 249	1 249
Kundfordringar	–	–	–	1 211	–	1 211	1 211
Derivat, kortfristig	–	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	–	118	–	118	118
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 329</b>	<b>–</b>	<b>2 578</b>	<b>2 578</b>
Derivat, långfristiga	–	–	35	–	–	35	35
Leverantörsskulder	–	–	–	–	504	504	504
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>504</b>	<b>539</b>	<b>539</b>

**Koncernen 2013-12-31**

Andra långfristiga värdepappersinnehav	77	1 074	–	–	–	1 151	1 151
Kundfordringar	–	–	–	1 217	–	1 217	1 217
Derivat, kortfristig	–	–	1	–	–	1	1
Likvida medel	–	–	–	109	–	109	109
<b>Summa tillgångar</b>	<b>77</b>	<b>1 074</b>	<b>1</b>	<b>1 326</b>	<b>–</b>	<b>2 478</b>	<b>2 478</b>
Derivat, långfristiga	–	–	4	–	–	4	4
Leverantörsskulder	–	–	–	626	–	626	626
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>626</b>	<b>–</b>	<b>630</b>	<b>630</b>

**Moderbolaget 2014-12-31**

Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 249	–	–	–	1 249	1 249
Kundfordringar	–	–	–	1 166	–	1 166	1 166
Derivat, kortfristig	–	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	–	115	–	115	115
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 249</b>	<b>–</b>	<b>1 281</b>	<b>–</b>	<b>2 530</b>	<b>2 530</b>
Derivat, långfristiga	–	–	35	–	–	35	35
Leverantörsskulder	–	–	–	–	431	431	431
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>35</b>	<b>–</b>	<b>431</b>	<b>466</b>	<b>466</b>



## Moderbolaget 2013-12-31

MSEK	Innehas till förfall	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	77	1 074	–	–	–	1 151	1 151
Kundfordringar	–	–	–	1 176	–	1 176	1 176
Derivat, kortfristigt	–	–	1	–	–	1	1
Likvida medel	–	–	–	109	–	109	109
<b>Summa tillgångar</b>	<b>77</b>	<b>1 074</b>	<b>1</b>	<b>1 285</b>	<b>–</b>	<b>2 437</b>	<b>2 437</b>
Derivat, långfristigt	–	–	4	–	–	4	4
Leverantörsskulder	–	–	–	–	547	547	547
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>4</b>	<b>–</b>	<b>547</b>	<b>551</b>	<b>551</b>

## NOT 23 | EGET KAPITAL

## KONCERNEN

## Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

## Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

## Reserver

Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

## Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

## Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

## Specifikation reserver

MSEK	2014-12-31		2013-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	4	–	7	–
Uppskjuten skatt	–1	–	–2	–
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	–	0	–	0
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>0</b>

## MODERBOLAGET

## Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

## Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

## Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

## Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2014-12-31	2013-12-31
	Verkligt värdefond	Verkligt värdefond
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>9</b>	<b>4</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	4	7
Uppskjuten skatt	–1	–2
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>12</b>	<b>9</b>

**NOT 24 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR****Årets förändring 2014**

MSEK	Omstruk- turering	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
<b>Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag</b>	15	153	41	216	425
Under året gjord avsättning	12	49	23	54	138
Omklassificering	-4	-	-	-	-4
Omklassificering inom avsättningar	-	-6	-	6	-
Belopp som tagits i anspråk	-3	-70	-5	-47	-125
Outnyttjat belopp som återförts	-7	-2	-2	-57	-68
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>13</b>	<b>124</b>	<b>57</b>	<b>172</b>	<b>366</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	-	-	-	4	4
Under året gjord avsättning	-	-	-	0	0
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-	-1	-1
Outnyttjat belopp som återförts	-	-	-	-2	-2
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>13</b>	<b>124</b>	<b>57</b>	<b>173</b>	<b>367</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	13	37	0	95	145
1-5 år	-	79	0	78	157
Om 5 år eller mer	-	8	57	0	65

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

**Garantiåtaganden**

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

**Återställning av grustag**

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

**Omstrukturering**

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstrukturingskostnader redovisas när en detaljerad omstrukturingsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

**Övrigt**

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för stängda projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

**NOT 25 | CHECKRÄKNINGSKREDIT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Beviljad kreditlimit	250	250	250	250
Nyttjat belopp	-	-	-	-
<b>Ej nyttjat belopp</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>	<b>250</b>

**NOT 26 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Upplupna personalrelaterade kostnader	242	290	219	268
Förutbetalda intäkter	9	9	-	-
Övrigt	161	188	147	173
<b>Summa</b>	<b>412</b>	<b>487</b>	<b>366</b>	<b>441</b>

## NOT 27 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närstående kretsens omfattning omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande

sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndigheter. Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning, mindre än 1 procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 6.

Koncernbidrag erhöles 2014 från dotterbolag om 90 MSEK (98) samt utdelning med 0 MSEK (0). Ingen utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare.

### Koncernen

MSEK		2014-12-31	2013-12-31
	<b>Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	91	103
	Svevia Fastighet AB	19	11
	Svevia Norge AS	4	3
	Wennerström i Järna AB	–	1
	<b>Summa försäljning av varor och tjänster</b>	<b>114</b>	<b>118</b>
	<b>Svevia AB:s inköp av varor och tjänster</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	439	443
	Svevia Betong AB	100	121
	Svevia Fastighet AB	32	34
	Svevia Försäkrings AB	1	1
	Svevia Sp. z o.o	1	1
	Wennerström i Järna AB	–	1
	<b>Summa inköp av varor och tjänster</b>	<b>573</b>	<b>601</b>

MSEK		2014-12-31	2013-12-31
	<b>Svevia AB:s utestående fordringar till närstående</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	223	234
	Grundar'n VRECO Anläggning AB	–	–
	Svevia Betong AB	3	6
	Svevia Fastighet AB	167	188
	Svevia Fastighet Holding AB	221	217
	Svevia Norge AS	2	12
	Wennerström i Järna AB	–	3
	<b>Summa utestående fordringar</b>	<b>616</b>	<b>660</b>
	<b>Svevia AB:s utestående skulder till närstående</b>		
<b>Dotterföretag:</b>	Arento AB	81	70
	Grundar'n VRECO Anläggning AB	–	–
	Svevia Betong AB	29	31
	Svevia Fastighet AB	1	11
	Svevia Fastighet Holding AB	40	40
	Svevia Försäkrings AB	77	77
	Svevia Norge AS	13	19
	Wennerström i Järna AB	8	11
	<b>Summa utestående skulder</b>	<b>249</b>	<b>259</b>

## NOT 28 | KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflöde</b>				
Avskrivningar	122	123	18	16
Nedskrivningar		2		1
Förändring avsättningar	–60	41	–57	46
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–36	–39	–3	–7
Realisationsresultat vid försäljning av dotterbolag	–6	–	–6	–
Förändring i värdet av finansiella instrument	3	0	3	0
Koncernbidrag	–	–	–90	–98
<b>Summa</b>	<b>23</b>	<b>127</b>	<b>–135</b>	<b>–42</b>
<b>Betalda räntor</b>				
Erhållen ränta	39	33	32	44
Erlagd ränta	–4	–2	–3	–4
<b>Likvida medel</b>				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	118	109	115	109
<b>Summa</b>	<b>118</b>	<b>109</b>	<b>115</b>	<b>109</b>

**NOT 29 | FÖRSÄLJNING DOTTERBOLAG**

Den 27 augusti 2014 har Svevia AB avyttrat samtliga aktier i dotterbolaget Trafiksystem Väst AB. Köpeskillingen uppgick till 8 MSEK.

Avyttrade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser:

KSEK	2014-08-27
Lager	4 408
Rörelsefordringar	13 563
Långfristig avsättning	-600
Rörelseskulder	-16 125
<b>Netto tillgångar och skulder</b>	<b>1 246</b>
<b>Köpeskillning</b>	<b>8 000</b>
Försäljningskostnader	-1 068
<b>Nettoflöde likvidamedel</b>	<b>6 932</b>

Resultat av försäljning dotterbolag:

KSEK	Koncernen	Moderbolaget
Försäljningspris	8 000	8 000
Avgår aktier i db		-1 000
Avgår eget kapital	-1 246	
Avgår försäljningskostnader	-1 068	-1 068
<b>Resultat avyttring dotterbolag</b>	<b>5 686</b>	<b>5 932</b>

# Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 27 mars 2015

Olof Ehrlén  
Styrelsens ordförande

Börje Bengtsson  
Styrelseledamot

Pia Gideon  
Styrelseledamot

Marie Hallander Larsson  
Styrelseledamot

Richard Reinius  
Styrelseledamot

Ola Salmén  
Styrelseledamot

Johan Trouvé  
Styrelseledamot

Ann-Catrine Zetterdahl  
Styrelseledamot

Moody Israelsson  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Tommy Lovened  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Torbjörn Torell  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 27 mars 2015.

Deloitte AB  
Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för år 2014 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44–45. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 40–75.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44–49. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svevia AB (publ) för år 2014. Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

## Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 44–49 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

## Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 27 mars 2015

Deloitte AB  
Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Flerårsöversikt

RESULTATPOSTER, MSEK	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Nettoomsättning	6 933	7 180	7 158	7 564	8 093	7 941
Kostnader för produktion	-6 393	-6 746	-7 209	-7 322	-7 446	-7 291
<b>Bruttoresultat</b>	<b>540</b>	<b>434</b>	<b>-51</b>	<b>242</b>	<b>647</b>	<b>650</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	-338	-399	-410	-412	-419	-502
<b>Rörelseresultat</b>	<b>202</b>	<b>35</b>	<b>-461</b>	<b>-170</b>	<b>228</b>	<b>148</b>
Finansnetto	38	40	38	33	21	18
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>240</b>	<b>75</b>	<b>-423</b>	<b>-137</b>	<b>249</b>	<b>166</b>
Skatt	-52	-18	103	36	-56	-48
<b>Årets resultat</b>	<b>188</b>	<b>57</b>	<b>-320</b>	<b>-101</b>	<b>193</b>	<b>118</b>

BALANSPOSTER, MSEK	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Anläggningstillgångar	2 189	2 128	1 861	1 518	1 500	1 447
Omsättningstillgångar	1 733	1 732	1 905	2 147	2 265	2 606
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>	<b>3 765</b>	<b>4 053</b>
Eget kapital	1 176	985	923	1 236	1 449	1 316
Långfristiga skulder	294	220	187	173	299	264
Kortfristiga skulder	2 452	2 655	2 656	2 256	2 017	2 473
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>	<b>3 765</b>	<b>4 053</b>

KASSAFLÖDE, MSEK	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Kassaflöde från den löpande verksamheten	132	492	251	275	-30	219
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-123	-364	-408	-58	239	-1 536
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-20	20	-108	-370	1 507
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>9</b>	<b>108</b>	<b>-137</b>	<b>109</b>	<b>-161</b>	<b>190</b>

NYCKELTAL	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Orderstock, MSEK	6 852	7 383	6 404	6 963	5 953	6 502
Orderingång, MSEK	6 403	8 159	6 599	8 574	7 544	7 428
Rörelsemarginal, %	2,9	0,5	neg	neg	2,8	2,6
Avkastning på eget kapital, %	17,4	6,0	neg	neg	13,8	9,4
Soliditet, %	30,0	25,5	24,5	33,7	38,5	32,5
Utdelning, MSEK	120	-	-	-	108	60
Rörelsekapital, MSEK	-719	-923	-731	27	248	133
Nettofordran/skuld, MSEK	1 367	1 261	821	594	582	762
Resultat per aktie, SEK	0,47	0,14	-0,80	-0,25	0,48	0,30
Eget kapital per aktie, SEK	2,95	2,47	2,31	3,10	3,63	3,30
Medelantalet medarbetare	1 918	2 113	2 364	2 793	2 818	2 811

## Definitioner

### Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

### Nettoomsättning

Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning i koncernen respektive metoden för färdigställande i moderbolaget.

### Räntebärande nettofordran

Summan av andra långfristiga värdepappersinnehav, kortfristiga placeringar och likvida medel minskat med skulder till kreditinstitut.

### Rörelsekapital

Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.

### Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättning.

### Skuldsättningsgrad

Utgående räntebärande skulder i förhållande till utgående eget kapital.

### Soliditet

Utgående eget kapital i förhållande till utgående balansomslutning.





# Kalendarium

## Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

## Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls  
29 april 2015 kl 13.00 i Sveglias lokaler.

FÖRSTA KVARTALET  
2015

29

APRIL

ANDRA KVARTALET  
2015

14

AUGUSTI

ÅRSSTÄMMA  
2015

29

APRIL

Svetsarvägen 8  
Solna

TREDJE KVARTALET  
2015

26

OKTOBER

BOKSLUTSKOMMUNIKÉ  
2016

feb

# Kontakt

## Svevia kontor

### Huvudkontor

Box 4018  
171 04 SOLNA  
Besöksadress:  
Svetsarvägen 8  
Telefon: 08-404 10 00

### Gävle

Televägen 1  
818 33 VALBO  
Telefon: 0278-611555

### Göteborg

Box 100 75  
41749 Göteborg  
Besöksadress:  
Grimboåsen 5  
Telefon: 031-656500

### Halmstad

Kappgatan 31  
302 56 HALMSTAD  
Telefon: 035-15 15 00

### Härnösand

Storgatan 15  
871 31 HÄRNÖSAND  
Telefon: 0611-442 00

### Jönköping

Herkulesvägen 52  
553 02 JÖNKÖPING  
Telefon: 036-31 21 00

### Kalmar

Box 982  
391 29 KALMAR  
Besöksadress:  
Husängsvägen 2  
Telefon: 0480-696 20

### Karlstad

Hedjämman 2  
654 60 KARLSTAD  
Telefon: 054-14 00 00

### Linköping

Fångögatan 2  
582 78 LINKÖPING  
Telefon: 013-24 46 00

### Luleå

Box 866  
971 26 LULEÅ  
Besöksadress:  
Depåvägen 3 A  
Telefon: 0920-23 62 00

### Malmö

Derbyvägen 6 A–B  
212 35 MALMÖ  
Telefon: 040-28 79 00

### Norrköping

Bronsvägen 6  
602 23 NORRKÖPING  
Telefon: 013-244660

### Storuman

Strandgränd  
923 21 STORUMAN  
Telefon: 0951-156 01

### Umeå

Box 1008  
901 20 UMEÅ  
Besöksadress:  
Storgatan 60  
Telefon: 090-17 26 00

### Uppsala

Almungevägen 35–37  
745 54 UPPSALA  
Telefon: 018-32 61 93

### Växjö

Box 6  
351 03 VÄXJÖ  
Besöksadress:  
Ljungadalsgatan 2A  
Telefon: 0470-75 55 00

### Östersund

Splintvägen 3  
831 72 ÖSTERSUND  
Telefon: 063-19 48 00

## Följ Svevia digitalt



[facebook.com/svevia](https://facebook.com/svevia)



[twitter.com/svevia](https://twitter.com/svevia)



[blogg.svevia.se/trainee](https://blogg.svevia.se/trainee)



Svevia bygger och sköter vägar och infrastruktur.  
Vi är ledande inom drift och underhåll av väg  
och ett av landets största bolag inom anläggning.  
Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige,  
samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig,  
kommunal och privat sektor.