

SVEVIA

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2017

VD-ORD

Specialistens väg är rätt väg 4

Att bygga och sköta om vägar. Det är vår passion. Där ska vi vara bäst.

8

Vi skapar lönsam tillväxt genom specialisering, affärsmässighet, effektivitet och fokus på kundrelationer.

12

Svevia ska vara en attraktiv arbetsgivare. Därför har vi fyra löften till medarbetarna.

26

SVEVIA

Svevia finns till för alla som är på väg genom Sverige och Norge. Bilister, cyklister, gångtrafikanter, såväl privatpersoner som yrkesförare. Vårt huvuduppdrag är att bygga vägar, tunnlar och broar, sköta snöröjning och skapa säkra trafikmiljöer. Det är ett stort och samhällsviktigt uppdrag som vi utför med respekt, engagemang och erfarenhet.



“Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.”



7,6

MILJARDER KRONOR
I OMSÄTTNING

1900

PÅGÅENDE UPPDRAG

2000

MEDARBETARE

PLATSER I SVERIGE
OCH NORGE



Innehåll

Svevia i korthet	2
Vd-ord	4
Omvärld och marknad	6
Vision och strategi	8
Affärsmodell	12
Division Anläggning	16
Division Beläggning	18
Division Drift	20
Övriga verksamheter	22
Attraktiv arbetsgivare	26
Säkerhet	30
Miljö	32
Sunda affärer	34
Risker och riskhantering	38
Ekonomi- och finanschefen har ordet	42
Förvaltningsberättelse	43
Bolagsstyrningsrapport	47
Styrelse	50
Ledning	52
Koncernens räkenskaper	54
Moderbolagets räkenskaper	58
Noter	62
Revisionsberättelse	84
Hantering av hållbarhetsrelaterade områden	88
GRI-index	90
Revisorns rapport och yttrande	92
Flerårsöversikt	93
Definitioner	94
Kalendarium	95

Detta är Svevias års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2017. GRI-indexet på sidorna 90–91 anger var all hållbarhetsinformation finns. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 43–46.

VIKTIGA HÄNDELSER 2017

- Årets resultat blev 204 (439) miljoner kronor.
- I årets upphandling av Trafikverkets Basunderhåll väg tog Svevia hem 12 av 25 basunderhåll.
- Svevia stärkte sin ställning i Nordnorge med ett 15 år långt driftkontrakt av E6 på Helgeland Sör värt 20 miljoner norska kronor per år.
- På uppdrag av OX2 utför Svevia markarbeten och fundament till en ny vindkraftspark i Åmot-Lingbo. Värde cirka 250 miljoner kronor.
- I enlighet med den strategiska inriktningen om ökad specialisering sålde Svevia större delen av sitt fastighetsbestånd hösten 2017.
- Svevia är först i branschen med att använda vätagasdrivna bilar. I uppdraget driftområde Umeå används två fossilfria bilar vid inspektion av vägarna.
- Anders Gustafsson tillträdde som ny vd och koncernchef i Svevia den 1 juni. Han hade då varit chef för division Beläggning sedan 2013.
- Tomas Johansson tillträdde som chef för division Beläggning i november. Han har tidigare bland annat haft ledande befattningar inom Skanska.
- Per Höglund utsågs till ny chef för division Anläggning och tillträder sin nya tjänst i mars 2018. Han har tidigare bland annat haft ledande befattningar inom NCC.

Svevia i korthet

Svevia finns på sammanlagt över 100 platser i Sverige och Norge. Vårt kärnuppdrag – att bygga och sköta om vägar – är detsamma överallt. Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Anläggning, Beläggning och Drift samt de tre specialverksamheterna Maskin, Arento och Fastighet. Tillsammans utgör de starka länkar i vår specialiserade värdekedja.

Vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när vi bygger och sköter om vägar och infrastruktur.

Fokusområden för hållbarhet stödjer strategin

Svevias fyra fokusområden för hållbart företagande stödjer det övergripande målet om långsiktig hållbar lönsamhet.

- Attraktiv arbetsgivare
- Säkerhet
- Miljö
- Sunda affärer

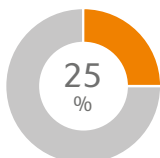
Anläggning

Division Anläggning bygger såväl nya vägar som bygger om befintliga. Divisionen driver hela eller delar av infrastrukturprojekt från projektering och planering till utförande och utvärdering.

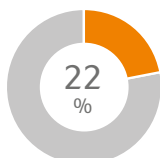


s. 16–17 >>

Andel av
koncernens
nettoomsättning



Andel av
koncernens
medarbetare



Rörelse-
resultat

-199
MSEK

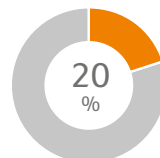
Beläggning

Division Beläggning erbjuder helhetslösningar inom segmentet hållbar vägbeläggning. Divisionen har egna tåcker och förfogar över hela värdekedjan, från ballast till tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering.

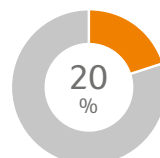


s. 18–19 >>

Andel av
koncernens
nettoomsättning



Andel av
koncernens
medarbetare



Rörelse-
resultat

62
MSEK

NETTOOMSÄTTNING

7,6

MILJARDER KRONOR

(7,1)

RÖRELSERESULTAT

204

MSEK

(439)

AVKASTNING EGET KAPITAL

12,3

PROCENT

(26,2)

PÅGÅENDE UPPDRAG

1900

ANTAL

(1 900)

ORDERINGÅNG

7 838

MSEK

(7 806)

ORDERSTOCK

7 447

MSEK

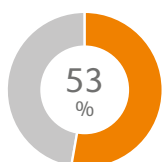
(7 164)

Drift

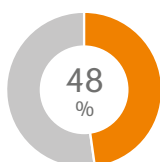
Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sin nisch att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägar. Divisionen har sedan fem år tillbaka även verksamhet i Norge.



Andel av
koncernens
nettoomsättning



Andel av
koncernens
medarbetare



Rörelse-
resultat

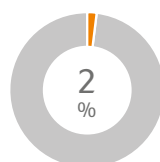
161
MSEK

Övriga verksamheter

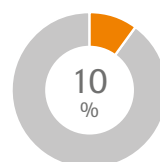
I Övriga verksamheter ingår Svevias koncernstabers samt specialverksamheterna Svevia Maskin, Arento samt Svevia Fastighet. **Svevia Maskin** tillhandahåller internt Svevias strategiska maskiner och fabriker för framför allt vinterunderhåll, beläggning och tillverkning av asfalt. **Arento** förser bygg- och entreprenadföretag med anläggnings- och byggmaskiner. **Svevia Fastighet** förvaltar och utvecklar Svevias fastighetsbestånd, exklusive täktverksamheten. År 2017 såldes 163 fastigheter som ett led i att öka specialiseringen.



Andel av
koncernens
nettoomsättning



Andel av
koncernens
medarbetare



Rörelse-
resultat

180
MSEK

Specialistens väg är Svevias väg



Verksamhetsåret 2017 blev ett utmanande år. Vi har fortsatt att jobba i linje med vår strategi och huvuddelen av affärsenheterna levererar ett bra resultat. Rörelseresultatet tyngs av stora nedskrivningar i ett fåtal projekt inom division Anläggning. Målet är ett specialiserat och affärsmässigt Svevia där samtliga enheter visar stabil lönsamhet.

Jag tillträdde som vd i juni efter att ha varit chef för division Beläggning sedan 2013. Den strategiska planen som togs fram redan 2014 gäller till och med 2020 och jag ser som min uppgift att fortsätta på den inslagna vägen. Det är med glädje, stolthet och stort engagemang jag tar mig an att leda Svevias fortsatta utveckling.

Vi lär av våra misstag

Ett fåtal problemtunga projekt ledde till ett negativt resultat för division Anläggning under 2017. För att rätta till problemen har en rad åtgärder vidtagits som kommer att prägla Svevia framöver och jag har goda förhoppningar om ett bättre 2018. Åtgärderna består bland annat av att en ny divisionschef anställts och av att rutiner har förtydligats och förbättrats med stort fokus på projektstyrning i enlighet med Svevias verksamhetssystem. Jag kan också konstatera att de projekt som är nedskrivna inte ligger inom vår strategiska inriktning. Det stärker mig i övertygelsen att Svevia är på rätt väg – specialistens väg.

Övriga verksamheter levererar

Våra övriga divisioner och affärsenheter levererar ett bra resultat för 2017 och jag är tillfreds med utvecklingen. Även verksamheten i Norge växer sig successivt allt starkare. Sammantaget når vi ett rörelseresultat om 204 miljoner kronor.

Svevia har de senaste åren renodlat och utvecklat fastighetsbeståndet för att nå ökad lönsamhet. Som ett naturligt steg, med tanke på att vår strategiska inriktning är att bygga och sköta om vägar, såldes stora delar av beståndet i december. Köparen var Offentliga hus, som är en långsiktig aktör med fokus på att förvalta och förädla samhällsfastigheter. Svevia kommer att fortsätta nyttja fastigheterna och jag tycker att vi har fått en bra hyresvärd.

Vårt maskinbolag Arento har gått särskilt starkt under året. De senaste årens insatser för att etablera varumärket på den externa marknaden och bygga upp kundrelationer har givit resultat. Nya kunder tillkommer och de befintliga stannar kvar, vilket är mycket glädjande.



Det börjar med medarbetarna

Lönsam tillväxt är fortsatt i fokus och för att lyckas måste vi vara ett lag av kompetenta, affärsinriktade och engagerade medarbetare. Att behålla och rekrytera talanger till Svevia är en av våra främsta utmaningar, konkurrensen är hård och bristen på arbetskraft stor. Ett specialiserat företag med tydligt hållbarhetsfokus ökar våra chanser i detta arbete.

Att vara en attraktiv arbetsgivare är i topp bland våra prioriteringar och det hänger också tätt samman med våra övriga hållbarhetsområden: sunda affärer, säkerhet och miljö. Under 2017 har fokus bland annat legat på att minska koldioxidutsläpp från asfalttillverkning och transporter samt på att förbättra säkerheten på våra arbetsplatser. Vi har också fortsatt att arbeta med vår företagskultur som ska präglas av hög etik.

Uthållighet och rätt uppdrag

2017 har bevisat att vår strategiska inriktning är rätt. För 2018 är det därför uthållighet och fortsatt intrimning som gäller. Vi ska välja uppdrag som passar vår affärskedja, kärnkompetens, geografiska place-

ring och organisation – och därmed också våga tacka nej till uppdrag som inte passar in. Svevia ska också nå lägre kostnader och högre kvalitet genom effektiva och enhetliga metoder, processer och digitala verktyg. Vi ska vara affärsmässiga och kostnadsmedvetna i alla beslut och en trygg och serviceinriktad partner till våra kunder.

Marknaden 2017 har varit stark och ingen avmattning i vårt segment är i sikte inför 2018. En mängd infrastruktursatsningar runt om i landet skapar stor efterfrågan på våra tjänster.

Avslutningsvis vill jag än en gång lyfta fram att Svevia är ett specialistföretag. Vi ska vara bäst på att bygga och sköta om vägar – och välja de uppdrag som ingår naturligt i vår affärskedja och kärnverksamhet. Tillsammans ska vi fortsätta på inslagen väg – bara göra det ännu bättre.

Solna, mars 2018

Anders Gustafsson
Vd och koncernchef

Fortsatt hög efterfrågan

Ett väl utbyggt och modernt vägnät har stor betydelse för ett lands möjligheter till tillväxt och välfärd. Satsningar på infrastruktur prioriteras både i Sverige och Norge. Framtiden ser ljus ut för Svevia med en fortsatt ökande efterfrågan på en stark marknad.

Drivkrafter och samhällstrender

Efterfrågan på väginfrastruktur påverkas främst av människors behov av transporter, vilka i sin tur drivs av bland annat samhällsekonomisk tillväxt, befolkningstillväxt och urbanisering. År 2017 var ett starkt år för svensk byggindustri. Investeringarna i bostäder, infrastruktur och offentliga lokaler ökade med 12 procent. Bostäder stod för den största ökningen.*

Den kraftiga urbaniseringen kräver fortsatta satsningar på vägnätet i befolkningstäta områden. Sveriges befolkning ökar också stadigt. Antalet svenskar uppgick 2017 till 10 miljoner och redan 2024 väntas befolkningen uppgå till 11 miljoner.

Efter flera års investeringsökningar har bristen på kompetent personal blivit en utmaning för byggbranschen. Arbetskraftsbristen är högre än i nästan alla andra sektorer.

Digitaliseringen av samhället innebär möjligheter för Svevia. Vi implementerar systemstöd för att kunna arbeta effektivare, utforskar möjligheten till webbaserad försäljning, kommunicerar med kunder via digitala plattformar och förbättrar våra anbud och hur vi genomför projekt med hjälp av digitala verktyg. Med koncerngemensamma system får bolaget allt bättre överblick över arbetssätt och processer.

Samhällets fokus på klimatfrågan påverkar Svevia, vars miljöarbete är inriktat på att minska koldioxidutsläppen och energianvändningen. Bolaget strävar efter att konvertera asfaltverk från fossilt bränsle till biobränsle och uppdaterar successivt maskiner och fordon till högre miljöklasser. Med digitala verktyg möjliggörs optimerad ruttplanering vid transporter. Läs mer på sidan 32.

Kunder

Trafikverket står för ungefär 53 procent av Svevias omsättning och är därmed bolagets största kund. Sveriges kommuner står för cirka 16 procent och Statens vegvesen i Norge för 2 procent. Övriga aktörer står för 29 procent av kundbasen som blir allt bredare då antalet kunder ökar för varje år.

Konkurrens

Svevia är en av de fem största aktörerna inom anläggning av väg i Sverige. Inom drift och underhåll av väg är Svevia störst. Anläggningsmarknaden domineras av de stora byggbolagen Skanska, NCC och Peab. Även många mindre lokala aktörer är med och konkurrerar om relativt stora projekt.

Konkurrenssituationen har förändrats de senaste åren till följd av att utländska aktörer – främst europeiska – ökat sin närvaro i Sverige, framför allt i större entreprenadprojekt. Dessa bolag pressar ofta priserna och ökar konkurrensen om kvalificerade medarbetare. Samtidigt sporrar konkurrensen Svevia att bli ännu bättre. Flexibilitet och förmåga till ständig utveckling och effektivisering blir helt avgörande i den hårda konkurrensen.

Svevia noterar viss branschglidning där aktörer som tidigare agerat underleverantörer till bolaget också börjar konkurrera om uppdrag, framför allt inom drift och ofta i den region där de är etablerade.

Infrastrukturmarknadens storlek i Sverige*

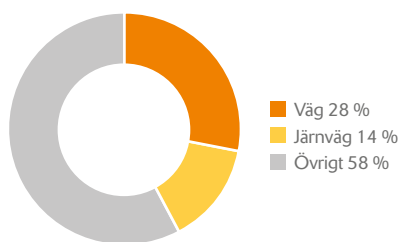
- Ny- och ombyggnad 2016: 88 miljarder kronor
- Reparation, underhåll och drift 2016: 40 miljarder kronor
- Offentliga investeringar 2016: 38 miljarder kronor
- Privata investeringar 2016: 50 miljarder kronor (en ökning med drygt 50 procent sedan 2011)
- Statsbudget för väginvesteringar 2018: 12 miljarder kronor
- Regeringens föreslagna ekonomiska ram för transportinvesteringar 2018–2029: 622,5 miljarder kronor (drygt 100 miljarder mer än föregående plan)

* Källa: Sveriges Byggindustriers Konjunkturprognos (ungefärliga siffror) samt regeringen



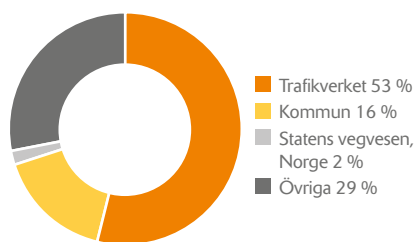
Klinga bergtäkt, Norrköping.

Sveriges marknad för anläggning, 2017*

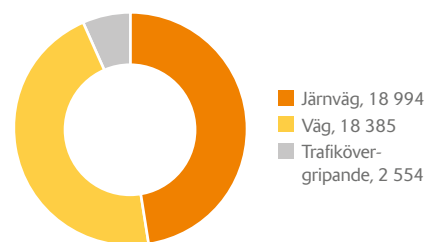


* Prognos för 2017
Källa: Sveriges Bygginstrumenter

Svevias omsättning per kundgrupp, 2017



Trafikverkets inköpsvolym 2016, MSEK



varav
Om- och nybyggnation 18 217 MSEK
Underhåll 17 643 MSEK
Övrig verksamhet 4 073 MSEK
Källa: Trafikverket

Svevias vision: bäst på väg

Svevias strategi är att vara specialist på att bygga och sköta om vägar. Där ska vi vara bäst. Med vår värdekedja har vi rätt förutsättningar att göra vägarna säkra, framkomliga och ändamålsenliga.

Vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

Det innebär att Svevia ska vara:

- Den mest attraktiva arbetsgivaren för alla som vill arbeta med infrastruktur.
- Kvalitetsledande inom våra arbetsområden; det skickligaste och mest nytänkande infrastruktur företaget.
- Företaget som befintliga och nya kunder helst vill jobba med.
- Det starkaste varumärket inom vägar.

Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när vi bygger och sköter om vägar och infrastruktur.

Övergripande mål

Långsiktigt hållbar lönsamhet i nivå med eller högre än branschen.

Värderingar

Vi ska agera utifrån våra värderingar och vara:

Affärsmässiga

- Resultatet är viktigt.
- Vi ska ha lönsamma projekt och nöjda kunder.
- Jämställdhet och mångfald bland våra medarbetare bidrar till lönsamhet.

Trovärdiga

- Vi är en trygg affärspartner.
- Som specialister ägnar vi oss bara åt uppdrag där vi har kompetens.
- Vi gör det vi lovar.

Nytänkande

- Vi utvecklar effektivare och bättre sätt att göra jobbet.
- Vi är flexibla för våra kunders behov.
- Vi ser möjligheter när förutsättningarna förändras.

Omtänksamma

- Vi visar varandra respekt.
- Vi värnar om säkra trafikmiljöer och arbetsplatser.
- Vi tar ansvar för vår miljöpåverkan.



Strategisk inriktning

Den strategiska inriktningen för åren 2017–2020 är att skapa lönsam tillväxt genom att öka specialiseringen, stärka affärsmässigheten, höja den operationella effektiviteten samt att vårda kundrelationen.

Koncernstrategin bryts ner till affärsplaner och arbetas in i bolagets verktyg för målstyrning och uppföljning, "Sveviakompassen". På så vis säkerställs att alla strävar åt samma håll.

Specialisering

Vi ska bli ännu bättre genom att fokusera på Svevias kärnverksamhet; att bygga och sköta om vägar. Specialiseringen inom varje division ska öka och vi ska sträva efter att ha kontroll över hela värdekedjan. Det innebär att divisionerna samarbetar med varandra och prioriterar uppdrag där flera av Svevias kärnkompetenser behövs.

Operationell effektivitet

Vi ska uppnå operationell effektivitet – lägre kostnader och högre kvalitet – genom metoder som är enhetliga och effektiva. Lika behov ska ha lika lösning.

Moderna koncerngemensamma digitala verktyg bidrar till operationell effektivitet och de senaste åren har bland annat systemen för ekonomistyrning och inköp bytts ut. Under 2017 har verktygen för projektuppföljning förbättrats, ett responsivt intranät lanserats och implementering av ett nytt rapporteringssystem för tid och resor inlett. Ledningssystemet "Vårt arbetssätt" har också uppdaterats.

Affärsmässighet

Vi ska fortsätta att utveckla vår affärsmässiga och resultatorienterade kultur. För att hela Svevia ska vara lönsamt behöver alla delar vara det. Vi ska spara där det går att spara, ifrågasätta inköp, ta betalt för det vi gör och ha ett effektivt beslutsfattande.

I arbetet med affärsmässighet är rekrytering och ledarutveckling centralt. Vi har under året även arbetat med att stärka den interna köptroheten och affärsmässigheten.

Omfamna kunden

För att nå våra lönsamhets- och tillväxtmål behöver vi omfamna kunden. Det betyder att vi ska underlätta för kunden och erbjuda högre service, från anbud till färdigt uppdrag. Kunderna ska uppleva att Svevia är en trygg partner för sunda och professionella affärer. Vi fokuserar bland annat på dialog, utvärdering och uppföljning.

Fokusområden för hållbarhet stödjer strategin

Svevias fyra fokusområden för hållbart företagande stödjer det övergripande målet om långsiktig hållbar lönsamhet. Som ett komplement har bolaget under året prioriterat sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling (agenda 2030). Tillsammans med hållbarhetsmålen stödjer de Svevias affär och övergripande målsättning.

Attraktiv arbetsgivare

Att ha rätt medarbetare på rätt plats är helt avgörande för lönsam tillväxt. Branschen präglas av hård konkurrens om den bästa arbetskraften och Svevia prioriterar därför insatser som gör bolaget till en attraktiv arbetsgivare.

Svevia har formulerat fyra löften till medarbetarna: För det första ska vi ha en kultur där vi delar med oss till varandra. För det andra erbjuder Svevia stora utvecklingsmöjligheter och stimulerande arbetsuppgifter. För det tredje är vi lyhörda mot kunden samtidigt som vi tar ansvar för miljö, säkerhet och korrekt uppförande. Och för det fjärde är Svevia en arbetsplats där rätt kompetens och attityd leder till stor frihetsgrad och möjlighet att bidra till Sveriges infrastruktur.

Säkerhet

Många av Svevias medarbetare och underentreprenörer exponeras dagligen för risker och att erbjuda en säker arbetsmiljö är ett mycket prioriterat område. Svevia sätter säkerheten först och arbetar systematiskt med att stärka säkerhetskulturen – både internt och hos underentreprenörer. Ambitionen är att med noll olyckor ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

Miljö

Svevias verksamhet, framför allt maskiner, fordon och asfalttillverkning, inverkar på miljön och det är av största vikt att reducera denna negativa påverkan. Svevia fokuserar därför på att minska koldioxidutsläpp från asfalttillverkning och transporter.

Sunda affärer

Att affärer och relationer hanteras professionellt och med hög integritet har direkt inverkan på omvärldens förtroende för Svevia samt på bolagets lönsamhet. Svevia ska alltid vara ett företag att lita på och företagskulturen ska präglas av hög etik. Vi förväntar oss samma etiska beteende av våra samarbetspartners och arbetar aktivt med att följa upp detta.

Läs mer om bolagets fokusområden för hållbart företagande på sidorna 26–35.

Svevia stödjer FN:s 17 globala mål för hållbar utveckling (Sustainable Development Goals) och vill genom våra affärer bidra till målen. I GRI-index på sidorna 90–91 framgår vilka mål som är särskilt relevanta för Svevia.

Långsiktig hållbar lönsamhet

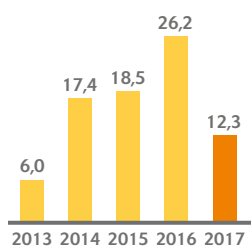
Svevias övergripande mål är långsiktig hållbar lönsamhet i nivå med eller högre än branschen. Dessutom följs de prioriterade hållbarhetsområdena upp kontinuerligt.

Utdelningspolicy

Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner.

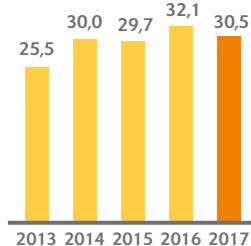
Finansiella mål

Avkastning på eget kapital, %



Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Soliditet, %



Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.

Attraktiv arbetsgivare

eNPS (employee Net Promoter Score) ska vara 20 år 2020. eNPS är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker.

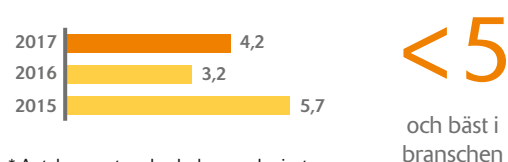


2017 års mätning omfattar även yrkesarbetare. Jämförbart resultat 2017 blev 14, omfattande endast tjänstemän.

Säkerhet

Arbetskadefrekvensen ska understiga 5 år 2020 och Svevia ska vara branschbäst på området.

Arbetskadefrekvens*



* Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar.





Miljö

År 2020 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 13,2 kg CO₂/tillverkat ton. Utsläppen från transporter ska uppgå till högst 3 kg CO₂/omsatt MSEK.

Asfalttillverkning



Mål 2020
13,2 kg
CO₂/tillverkat ton

Transporter



Mål 2020
3 kg
CO₂/omsatt MSEK

Sunda affärer

Avtalstäckningsgraden ska uppgå till 85 procent. År 2020 ska Svevia vara branschbäst när det gäller affärsetik.

Avtalstäckningsgrad



Mål 2020
85 %

Affärsetik* (Imagemätning, skala 1–5)



Mål 2020
Bäst
i branschen

* Enligt Svevias kundmätning februari 2018.

Så skapar Svevia värde

Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Trafikverket är Sveglias största kund. Kommuner och industriföretag är andra viktiga kunder. Mellan de olika verksamheterna och divisionerna finns stora synergier.



Bygger och sköter om vägar



Intressenters
förväntningar
och behov

Produkter och
tjänster som
tillfredsställer
kundens behov
av kvalitet och
enkelhet

Avkastning
till ägare

Attraktiv
arbetsgivare

Entreprenadverksamhet

Anläggning

I division Anläggning bedrivs många större och mindre projekt vid varje given tidpunkt. Det rör sig om projektering, planering och genomförande av ny- och ombyggnation, främst inom väg, grundläggning samt mark- och betongarbeten. Varje projekt är unikt och innebär operativa risker, främst i början av projektet då osäkerheten är stor.

Utläggning

I division Beläggning bedrivs utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar i projektform. De flesta projekten färdigställs under ett kalenderår medan ett fåtal större projekt löper över flera år.

Tillverkning

I division Beläggning ingår förutom utläggningsentreprenader även produktion av stenmaterial och asfalt, som är en processorienterad tillverkningsindustri. Divisionen bedriver förädling av stenmaterial i drygt 150 berg- och grustäkter runt om i landet. Division Beläggning tillverkar även asfalt i stationära och mobila asfaltverk.

Drift

Även uppdragen inom drift och underhåll bedrivs i projektform inom division Drift. Uppdragen löper ofta över flera år, vilket möjliggör inläring och ständig förbättring. Uppdragen innefattar drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser.

Uthyrning

Specialverksamheterna Maskin och Arento bedriver uthyrning av maskiner och fordon. Maskin förser Svevia med strategiskt viktiga maskiner och fordon medan Arento också servar externa kunder.

Synergier mellan verksamheterna

Det finns stora synergier mellan Svevias verksamheter. En stor del av produktionen av stenmaterial och asfaltsmassa säljs internt, cirka 45 procent, till Svevias entreprenadverksamheter.

Svevias strategi är att varje division ska vara specialiserad inom sitt område. Med intern samverkan, över divisionsgränser och geografier, stärks bolaget, vars samlade kompetens nyttjas för att hitta de bästa lösningarna för kunderna. Intern köptrohet är en viktig del av strategin och det pågår en omfattande handel inom och mellan divisionerna.

Entreprenadverksamheten har starkt kassaflöde och en låg kapitalbindning. Det gör att entreprenadverksamheten, under normala förhållanden, kan hålla en relativt god avkastning på eget kapital och därmed finansiera investeringar i övriga verksamheter som kräver en högre kapitalbindning.

Genererat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK

Intressenter	Kapitalflöden	2017	2016
Kunder	Rörelseintäkter	7 557	7 105
Leverantörer	Insatsvaror	-5 789	-5 228
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 439	-1 346
Staten	Skatt	-52	-100
Ägaren	Utdelning	-299	-299

Snöskottning på hög nivå





Åt ena hållet en djupblå, mäktig älv som flyter ner mot Bottenhavet. Åt andra Ångermanlands kuperade, vitgrågröna inland.

Med den utsikten, högt uppe på Högakustenbrons pyloner 180 meter över havet jobbar sju vägarbetare från Svevia med snöröjning. Varje gång det snöat turas de om att ta hissen som går upp genom pylonerna för att röja snö och is däruppe. Det är viktigt, så att inget faller ner över trafikanterna långt där nere på bron.

– Jag har respekt för höga höjder, så första gången jag skulle åka upp var det lite nervöst. Men numera tänker jag inte på höjden, säger Sten-Åke Svanholm, en av Svevias vägarbetare på platsen.



FAKTA PROJEKT HÖGAKUSTENBRON

Uppdrag: Snö- och isröjning av pyloner och vägbana, rondera bron, hålla servicevägar plogade och sandade, kontrollera nödutgångar och sköta slyrensning med mera under sommartid.

Värde: 5 MSEK

Kund: Vattenfall Services Nordic AB

Tidplan: Till och med 2019, arbetet utförs året om, men främst vintertid.

Att vara bäst på att bygga väg

Division Anläggning ska vara bäst på att bygga vägar. Fokus ligger på väl valda vägprojekt för både offentliga och privata kunder. Tillsammans med övrig verksamhet inom Svevia kan divisionen ta hand om kundens hela behov.

Nettoomsättning

1 935 MSEK
(1 753)

Rörelseresultat

-199 MSEK
(60)

Rörelsemarginal

-10,3 %
(3,4)

Orderstock

1 590 MSEK
(1 640)

Antal medarbetare

432 (438)

Arbetskadefrekvens

1,3 (1,4)

Erbjudande

Division Anläggningens erbjudande omfattar ny- och ombyggnad av väg, grundläggning, mark, berg, betong och marksanering. Divisionen driver hela eller delar av infrastrukturprojekt från planering, utförande till uppföljning och utvärdering. Verksamheten är specialiserad på det den kan bäst och jobbar helst med uppdrag där hela Svevias kompetens kan komma till användning.

Marknad och kunder

Marknaden ser gynnsam ut de närmaste åren med fortsatt behov av investeringar i infrastruktur. Flera nya stora infrastruktursatsningar planeras eller har redan påbörjats runt storstäderna. Division Anläggning konkurrerar enbart om projekt, eller delar av projekt, som matchar vår specialisering. Ett exempel på detta är segmentet vindkraft som passar väl in i den strategiska inriktningen. Uppdragen omfattar bland annat att bygga betongfundament till vindkraftverken och tillhörande anslutningsvägar.

Divisionens kunder är både offentliga och privata aktörer. Trafikverket är den enskilt största kunden, men majoriteten av divisionens omsättning finns idag hos övriga två kundgrupper – kommuner och privata aktörer.

En bred kundbas gör oss mer motståndskraftiga mot olika konjunkturlägen och mindre beroende av en stor kund.

Utveckling under året

Under 2017 hade division Anläggning en negativ resultatutveckling till följd av stora nedskrivningar i ett par projekt i främst Stockholmsområdet. Rörelseresultatet minskade till -199 miljoner kronor (60) och nettoomsättningen var 1 935 miljoner kronor (1 753), vilket motsvarar 26 procent av koncernens nettoomsättning.

Viktiga händelser

Som en följd av de stora projektnedskrivningarna under året har division Anläggning vidtagit nödvändiga åtgärder för att inte hamna i en liknande situation igen. Det handlar om att ytterligare betona specialiseringen på vägar och att våga välja bort andra typer av uppdrag. Fokus på projektstyrning, affärsmässighet och hela Svevias värdekedja har förstärkts och en ny ledning och divisionschef har tillsatts.

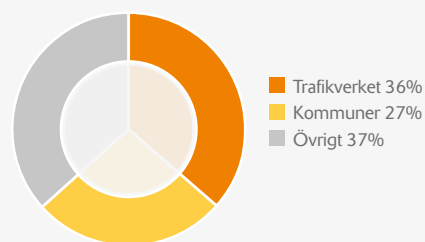
Inför 2018 är specialisering – att vara bäst på det vi gör och bra på att välja bort – särskilt prioriterat, i kombination med lönsam och effektiv projektstyrning.

Exempel på projekt 2017

Under 2017 erhöll och utförde division Anläggning bland annat följande projekt:

- Uppdrag åt OX2 att utföra markarbeten och fundament till 58 vindkraftverk i ny vindkraftpark i Åmot-Lingbo.
- Uppdrag av Örnsköldsviks kommun att bygga en ny gång- och cykelbro i stål mellan Varvet och Dombäcksön. Bron blir 276 meter lång och ska vara klar i maj 2018.
- Trafiksäkerhetshöjande åtgärder på E4 genom Ålandsbro i Härnösands kommun, på uppdrag av Trafikverket.
- Anpassning av trafikområden utanför innerstaden på uppdrag av Stockholm stad. Uppdraget omfattar bland annat ny- och ombyggnationer av gator samt gång- och cykelbanor och syftar till att öka säkerhet och tillgänglighet.
- Sanering av mark från PFOS (perfluoroktansulfonat) med mobil jordtvätt på den gamla brandövningsplatsen i Kalmar.

Kundfördelning



Strategiska prioriteringar

För att vara en lönsam marknadsledare inom anläggning av väg satsar divisionen konsekvent på koncernens fyra strategiska fokusområden.

Specialisering: Division Anläggning åtar sig bara uppdrag där verksamhetens nischade erfarenhet och kompetens kommer till sin fulla rätt. Förstahandsvalet är vägprojekt där hela Svevias erbjudande omfattas, gärna med geografisk närhet till Svevias bergtäkter och asfaltsfabriker.

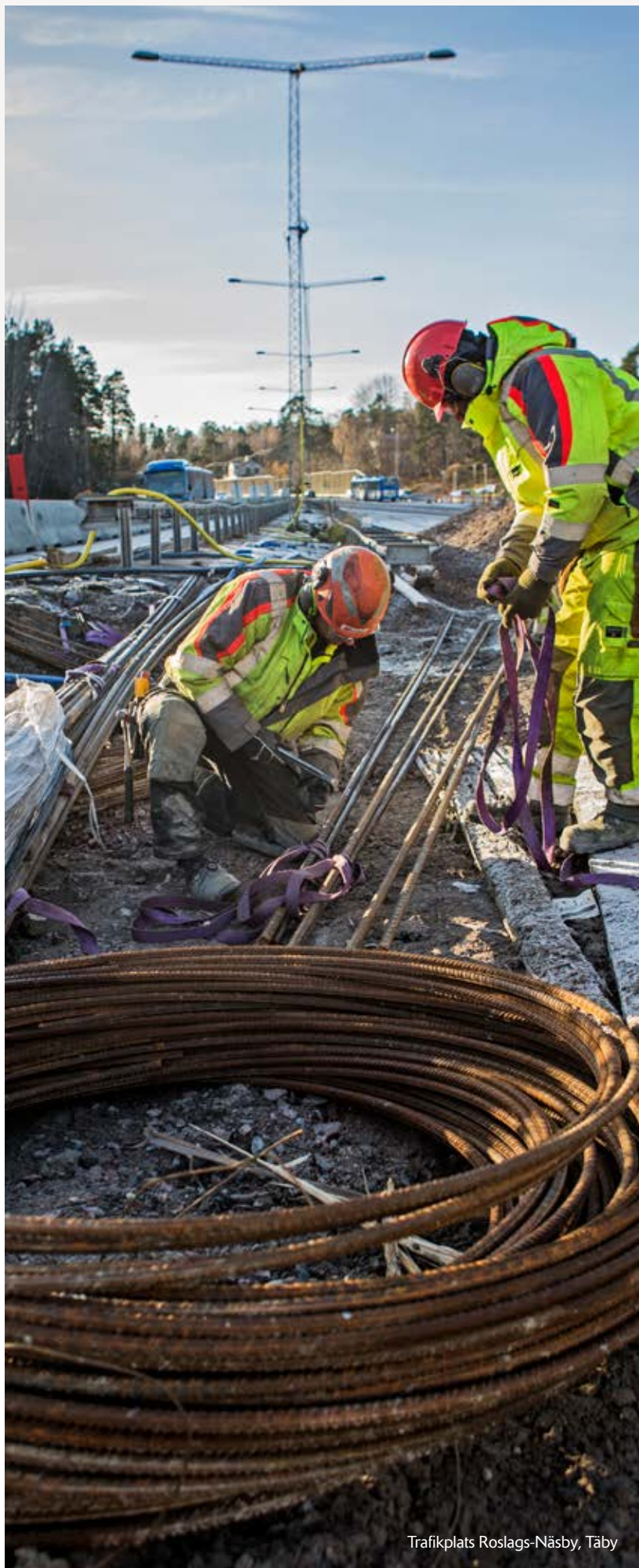
Operationell effektivitet: Utifrån ledorden ordning och reda samt fokus på projektstyrning arbetar divisionen hårt för att uppnå enhetliga och effektiva arbetsätt som kan bidra till ökad lönsamhet och kvalitet. Divisionen samverkar med övriga verksamheter inom Svevia och drar fördel av varandras kunskaper och metoder.

Affärsmässig kultur: Division Anläggningens skickliga ingenjörer är också affärsmässiga. Det är en väsentlig del av ledarskapet inom Svevia och helt nödvändigt för verksamheten på sikt. Det handlar om att vara vaksamma på kostnader, ta ansvar för alla steg i ett projekt, ta betalt för utfört arbete – och att göra det som kunden vill betala för.

Omfamna kunden: Division Anläggning vill skapa långsiktiga relationer, från tidiga skeden till långt efter avslutat projekt. Därför möter divisionen kundens behov och erbjuder nytänkande, heltäckande lösningar. Vi vårdar våra kundrelationer, är lyhörda för synpunkter och får kunden att känna sig viktig och prioriterad. Tillsammans med de andra verksamheterna inom Svevia har divisionen möjlighet att omfamna kundens hela behov. Medarbetarna inom division Anläggning är viktiga ambassadörer för hela företaget.



Anders Gustafsson
tf. chef division Anläggning



Trafikplats Roslags-Näsby, Täby

Allt inom beläggning för bästa funktion och pris

Division Beläggning är specialister på allt inom vägbeläggning – från bergtäkt, via tillverkning till utläggning. Divisionen säljer både produkter och tjänster och utvecklar egna asfaltrecept som svarar upp mot hårda miljökrav och skilda kundbehov.

Nettoomsättning
1 872 MSEK
(1 756)

Rörelseresultat
62 MSEK
(68)

Rörelsemarginal
3,3 %
(3,9)

Orderstock
747 MSEK
(724)

Antal medarbetare
404 (362)

Arbetskadefrekvens
1,3 (2,7)

Erbjudande

Division Beläggning erbjuder helhetslösningar som bland annat inkluderar ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Divisionen har cirka 150 berg- och grustäkter runt om i Sverige och tillverkar asfalt i både stationära och mobila asfaltverk.

Att kontrollera hela värdekedjan och erbjuda totallösningar inom beläggning är avgörande då det innebär lägre kostnad för kunden och högre lönsamhet för Svevia.

Marknad och kunder

Marknaden för beläggning är god och framför allt i storstadsregionerna fortsätter efterfrågan att öka, tack vare stora infrastruktursatsningar. En stor del av investeringarna går även till underhåll av befintliga vägar.

Division Beläggning levererar både åt externa och interna kunder. Vi är ledande inom underhållsbeläggning åt Trafikverket. Målet är att behålla denna starka position och samtidigt fortsätta utöka kundbasen med kommuner och privat marknad. Divisionen riktar sig främst till kommuner som ligger geografiskt nära våra asfaltfabriker och Svevias övriga verksamheters eventuella närvaro. Att vara etablerad i kommuner ökar också möjligheterna att nå den privata marknaden.

Utveckling under året

Division Beläggnings resultat för 2017 var i nivå med föregående år. Rörelseresultatet blev 62 miljoner

kronor (68). Sämre resultat i utläggningsentreprenaderna kompensades av en stark resultatutveckling i ballastverksamheten. Nettoomsättningen var 1 872 miljoner kronor (1 756), vilket motsvarar 25 procent av koncernens nettoomsättning.

Viktiga händelser

Under året fortsatte division Beläggning att se över och anpassa täktbeståndet. I områden med låg efterfrågan avvecklades 50 täkter. Sammantaget finns stor potential i Svevias bergtäkter och strategin är att öka antalet i regioner där marknaden är betydande.

Självförsörjning av asfalt är en strategiskt viktig fråga för divisionen och under året fortsatte satsningen på egen produktion. De första egna asfaltprodukterna kom ut på marknaden under 2017. Samtliga asfaltverk är i full drift och divisionen fortsätter att öka egenförsörjningen. Stora volymer är en förutsättning för kostnadseffektivitet och lönsamhet.

Det är också i den egna verksamheten, i synnerhet tillverkningen, som fokus ligger på att minska divisionens koldioxidutsläpp. I tillägg till Svevias mål att minska utsläppen från transporter finns målet för division Beläggning att minska utsläppen från asfaltproduktion.

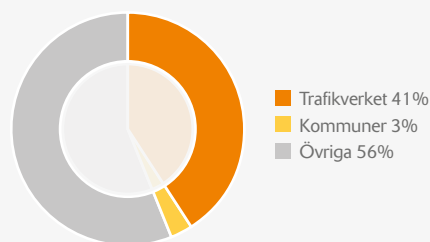
I november tillträdde Tomas Johansson som divisionschef för Beläggning. Han har lång erfarenhet från väg- och beläggningsbranschen med bland annat ledande befattningar inom Skanska.

Exempel på projekt 2017

Under 2017 erhöll och utförde division Beläggning bland annat följande projekt:

- Uppdrag från Trafikverket att utföra förbättrande beläggningsarbeten i Västerbottens inland, totalt cirka 72 kilometer väg.
- Underhållsbeläggning i Håbo kommun. Uppdraget omfattar att sköta om kommunens asfalterade gator, vägar och övriga ytor genom löpande underhåll och lagningar samt utläggning av ny asfalt.
- Dubbla lotsar användes för ökad säkerhet vid asfaltering av sträckan Håknäs–Hörnefors, på E4 söder om Umeå. Sträckan trafikeras av 6 000 fordon per dag.
- Mellan Boliden och Norrbottens länsgräns utförs vägarbeten för ökad trafiksäkerhet och framkomlighet på väg 95. Under tre år läggs 90 000 ton asfalt på en sträcka om 60 kilometer.

Kundfördelning



Strategiska prioriteringar

För att befästa sin position utvecklas divisionen inom koncernens fyra huvudsakliga strategiska områden.

Specialisering: För division Beläggning innebär specialisering att effektivt hantera och erbjuda hela värdekedjan. Denna förmåga är avgörande för att ytterligare stärka marknadspositionen. Divisionen utvecklar egna produkter och fokuserar endast på det som kunderna efterfrågar.

Operationell effektivitet: Division Beläggning effektiviserar kontinuerligt processer för tillverkning och utläggning för att stärka konkurrenskraften. Divisionen satsar också på väl planerad lagerhållning, en minskning av antalet leverantörer, ökad samlokalisering och kostnadseffektiv tillverkning. Effektivitet och säkerhet går hand i hand och tillbudsrapportering och riskobservationer är prioriterat. Även åtgärder för minskad miljöpåverkan och förmågan att behålla och attrahera kompetenta medarbetare hjälper oss att bli lönsamma.

Affärsmässig kultur: Division Beläggning ska leverera vägbeläggning med bästa funktion till bästa pris. Affärsmässighet handlar bland annat om att ha projekt nära våra bergtäkter och fabriker samt om bra dialog över divisionsgränserna. Divisionen jobbar med rutt- och bränsleoptimering för att sänka kostnader och minska miljöpåverkan.

Omfamna kunden: Kunderna, med Trafikverket i spetsen, ställer allt högre krav. Förutom funktion, kvalitet och kostnad märks tuffare krav när det gäller miljö och sociala aspekter. Med fyra helt nya fabriker reducerar division Beläggning sin miljöpåverkan och ökar förmågan att möta kundernas förväntningar. Divisionen styr tillverkning och utveckling av egna produkter i linje med vad kunderna efterfrågar.

Tomas Johansson
Chef division Beläggning



E4 söder om Umeå fick ny beläggning sommaren 2017.

Störst på att ta hand om vägar och gator

Division Drift arbetar med att sköta om vägar och gator i Sverige och Norge. Divisionen plogar, sandar och saltar, lagar, förbättrar och röjer. Tack vare våra insatser kommer människor fram dit de ska på ett säkert och bekvämt sätt. Det är ett arbete vi är mycket stolta över och vi ser oss som en viktig samhällsaktör.

Nettoomsättning
4 078 MSEK
(3 896)

Rörelseresultat
161 MSEK
(136)

Rörelsemarginal
4,0 %
(3,5)

Orderstock
5 110 MSEK
(4 800)

Antal medarbetare
951 (889)

Arbetskadefrekvens
7,6 (4,7)

Erbjudande

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; drift, underhåll och standardförbättringar av vägar och gator. Trafikverket är den enskilt största kunden. Divisionens kundportfölj omfattar även kommuner, stora bolag och vägföreningar. Erbjudandet är flexibelt med anpassade lösningar för olika typer av kunder.

Verksamhetens dedikerade och skickliga medarbetare har lång erfarenhet och specialistkompetens inom vägunderhåll. Detta, i kombination med kapacitet till helhetsuppdrag, gedigen kunskap om vägnätet, samt lokal närvaro, gör divisionens erbjudande eftertraktat. För att höja standarden på vägnätet förbättras ständigt de tekniska lösningarna.

Marknad och kunder

Marknaden för drift och underhåll av vägar och gator bedöms vara värd cirka 18 miljarder kronor, varav Trafikverket står för cirka 10 miljarder kronor och kommunerna för cirka 5 miljarder kronor.

Trafikverkets Basunderhåll väg är viktiga uppdrag för division Drift. Dessa upphandlas områdesvis vart fjärde år och Svevia har cirka hälften av dessa uppdrag som vanligtvis är totalentreprenader med funktionsansvar. Det innebär att Svevia åtar sig att de vägar som ingår ska fungera i enlighet med vad som överenskommit i avtalet.

Division Drift har funnits i Norge i fem år och hade under 2017 fyra uppdrag i landet med en omsättning om 214 miljoner kronor. Sedan 2016 har verksamheten

i Norge vuxit med drygt 10 procent, men marknadsandelen är endast cirka 4 procent, vilket innebär att det finns stor tillväxtpotential. Största kunden i Norge är Statens vegvesen, motsvarigheten till svenska Trafikverket.

Utveckling under året

Division Drift hade en god resultatutveckling 2017. Rörelseresultatet ökade till 161 miljoner kronor (136) främst på grund av goda resultat i uppdrag som avslutats under året. Nettoomsättningen var 4 078 miljoner kronor (3 896), vilket motsvarar 54 procent av koncernens nettoomsättning.

Viktiga händelser

Digitalisering, rekrytering och säkerhet har fortsatt att vara prioriterade områden under 2017. Division Drift fortsatte utvecklingen av det mobila orderhanterings-systemet, ökade insatserna inom rekrytering och genomförde flera initiativ inom säkerhet. De arbets-skador som drabbar divisionen är ofta lindriga halk- och snubbelolyckor och genom att ha bättre ordning på arbetsplatserna kan dessa minska. I syfte att minimera risken för allvarigare skador har utbildningar inom trafik-anordningar genomförts.

Under året kom 25 kontrakt avseende Basunderhåll väg ut på marknaden. Svevia vann 12 av dessa.

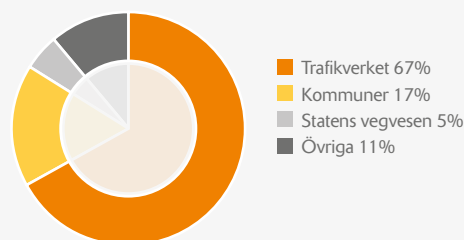
I Norge har division Drift deltagit i upphandlingar av så kallade OPS-upphandlingar (offentlig privat samverkan) och vunnit ett uppdrag som löper över 15 år.

Exempel på projekt 2017

Under 2017 erhöll division Drift bland annat följande projekt:

- Basunderhåll Umeå: förnyat förtroende från Trafikverket att sköta de statliga vägarna under ytterligare fyra år. Inspektionsrundorna utförs fossilfritt med två vätagdrivna bilar.
- Basunderhåll Södra Roslagen: nya uppdrag för Trafikverket att sköta de statliga vägarna under fyra år.
- Uppdrag åt Norrtälje kommun att sköta drift och underhåll i Hallstavik och Rimbo.
- Ett 15 år långt driftkontrakt av E6 på Helgeland Sör som stärkte Svevias ställning i Norge.

Kundfördelning



Strategiska prioriteringar

Efterfrågan på division Drifts tjänster är stor och en av våra främsta utmaningar är att rekrytera medarbetare med rätt kompetens. Svevia har under året deltagit i arbetsmarknadsdagar, rekryterat traineer och även erbjudit interna platschefsprogram till medarbetare som vill utvecklas. Att vara en attraktiv arbetsgivare är ett prioriterat område och divisionen satsar bland annat på intern utveckling och en kultur präglad av hälsa och säkerhet.

Division Drifts strategiska prioriteringar följer i övrigt koncernens strategi med de fyra fokusområdena specialisering, operationell effektivitet, affärsmässighet och omfamna kunden.

Specialisering: För division Drift innebär specialisering att fokusera på kärnerbjudandet och öka antalet kunder. Divisionen ska fortsätta växa i Norge samt jobba för fler uppdrag från kommuner. Specialiseringen innebär också att utveckla och komplettera erbjudandet inom trafikordningar, det vill säga kompetens och utrustning som krävs för att leda om trafik vid vägarbeten.

Operationell effektivitet: Med standardiserade, effektiva arbetssätt och digitala lösningar kan divisionen skapa en resultatnriktad och kvalitetssäker verksamhet. Under 2017 har bland annat ett nytt affärssystem lanserats som underlättar ordermottagning, uppföljning, spårbarhet och utvärdering.

Affärsmässighet: Division Drifts medarbetare är oerhört tekniskt och praktiskt kunniga och det är vi mycket stolta över. Men för att bli den bästa partnern till kunderna jobbar divisionen med att utveckla affärsmässigheten och säljfokus ännu mer.

Omfamna kunden: Divisionen har de senaste åren alltmer aktivt bearbetat marknaden för att öka antalet kunder och uppdrag. För att skapa driv i säljarbetet har marknads- och handlingsplaner arbetats fram och fokus är att bygga relationer och dela med oss av vår kunskap.



Olle Öberg
Chef division Drift



Merkenes, driftområde Arjeplog.

Maskiner och fastigheter för vägmarknaden

Inom Svevia finns specialverksamheter som hyr ut maskiner och fastigheter. Dotterbolaget Arento erbjuder maskiner, fordon och utrustningar både till Sveglias divisioner och till andra företag. Svevia Maskin tillhandahåller strategiska maskiner till Sveglias divisioner. Större delen av Sveglias fastighetsbestånd såldes hösten 2017.

Utveckling under året

Övriga verksamheter hade en god resultatutveckling 2017. Särskilt maskinbolaget Arento gjorde betydande resultatförbättringar jämfört med föregående år.

Arento – brett utbud av maskiner till kunder i hela Sverige

Arento är ett dotterbolag till Svevia som hyr ut maskiner, fordon och utrustning till bygg- och entreprenadföretag i hela Sverige. Bolaget har tolv depåer, från Luleå i norr till Malmö i söder. Maskinparken består av cirka 17 500 enheter – allt från byggmaskiner, hjullastare och lastbilar till mätinstrument, trafikankordningsmaterial och byggbodar.

Tack vare en stark byggkonjunktur har efterfrågan på maskiner varit mycket god de senaste åren. Arentos uppdrag är att växa med lönsamhet och under 2017 ökade både volym och resultat. Det är ett kvitto på att genomförda satsningar ger effekt och att Arento med nytt varumärke har hittat en plats på marknaden.

Arentos strategiska prioriteringar är att utveckla erbjudandet och öka servicegraden samt att fortsätta växa med god lönsamhet. Potentialen är stor och redan idag finns omkring 25 procent av Arentos kunder utanför Svevia.

Arento jobbar strukturerat med att bearbeta marknaden och öka kännedomen om varumärket. Styrkorna är bland annat gedigen erfarenhet, komplett erbjudande inom väg och anläggning samt möjligheten att vara en flexibel affärspartner som kan erbjuda kundanpassade affärsupplägg.

Svevia Maskin – strategiska maskiner till Svevia

Svevia Maskin tillgodoser Svevia med strategiskt viktiga maskiner och utrustningar inom framför allt vinterväghållning och beläggning. Enhetens fokus är att erbjuda kostnadseffektiva och miljöklassade maskiner för att möta divisionernas behov.



Robert Karlsson, vd Arento.

ARENTO

76 medarbetare

12 maskindepåer

LULEÅ – MALMÖ

17 500 uthyrningsbara produkter

Svevia Fastighet renodlas kraftigt

Svevia Fastighet har de senaste åren utvecklat fastighetsbeståndet på olika sätt för ökad lönsamhet. Bland annat har stort arbete gjorts med inventering, undersökning och åtgärder av miljöbelastningar samt energikartläggning. Det sistnämnda ledde till utökad certifiering för energiledning inom ISO 14001.

Under 2017 fattades det strategiska beslutet att avyttra de fastigheter som inte var av strategiskt värde för koncernen. Detta som ett led i den övergripande strategin om ökad specialisering av koncernens kärnverksamhet – att bygga och sköta om vägar. Försäljningsarbetet resulterade i att 161 fastigheter såldes i ett paket till Offentliga Hus i Norden AB och att förvaltningsrörelsen såldes till Nordic PM AB. Dessutom såldes ytterligare två fastigheter till två separata köpare. Fastigheterna och berörd verksamhet kommer att frånträdas under april 2018.

Inom Svevia Fastighet återstår därefter ägande och förvaltande av cirka 25 fastigheter, vilka bedömts vara av strategiskt värde, exempelvis avfallsdeponier, bergum och liknande.

Koncernens täktfastigheter hanteras inom division Beläggning.



Arento hyr ut maskiner, fordon och utrustning till bygg- och entreprenadföretag i hela Sverige.

Framkomlighet och säkerhet i Täbys nya stadsdel





Nya bostäder kräver nya vägar och fler människor betyder fler trafikanter. Därför har Trafikverket gett Svevia i uppdrag att förbättra infrastrukturen runt Roslags Näsby i Täby kommun strax norr om Stockholm.

Täby satsar stort på nya bostäder och bygger en helt ny stadsdel mitt i kommunen, vid lokaltågstation Roslags Näsby och i närheten av motorvägen E18. Belastningen på vägarna kommer att öka och Svevia har därför fått i uppdrag att bygga en ny trafiklösning.

– Vi ökar framkomligheten och säkerheten för bilister, gående och cyklister i området samt förbereder för en framtida utbyggnad av E18, säger Marcus Berggren, projektchef på Svevia.



FAKTA PROJEKT ROSLAGS NÄSBY

Uppdrag: Om- och nybyggnad av gång- och cykelstråk, cirkulationsplatser, trafikplats vid E18 samt av- och påfartsramper. Option att bygga den nya anslutande vägen Täby Allé.

Värde: 130 MSEK i en totalentreprenad

Kund: Trafikverket

Tidplan: 2017–2018

Medarbetare som vill utvecklas och göra skillnad

Inom Svevia delar vi med oss av kunskap och drar nytta av varandras styrkor. Det ger våra medarbetare stora utvecklingsmöjligheter och öppnar för spännande utmaningar i ett företag i snabb förändring. Att vara en attraktiv arbetsgivare är högt prioriterat inom bolaget.



Fakta

Svevia har 1 977 (1 882) medarbetare med gedigen erfarenhet och kompetens inom anläggning, beläggning samt drift och underhåll av vägar. 301 (277) är kvinnor och 1 676 (1 605) är män.

Svevia har en ledande marknadsposition som entreprenadföretag helt nischat på vägar. Bolagets storlek är också tillräcklig för att alla medarbetare ska synas. Svevia är ett företag för den som vill utvecklas och göra skillnad – både för samhället, sina kollegor och sig själv.

Attraktiv arbetsgivare är en strategiskt prioriterad fråga och Svevia har formulerat ett arbetsgivarlöfte som bygger på koncernens värderingar, självbild och strategiska ambitioner samt förväntningar från arbetsmarknadens talanger. Så här sammanfattar bolaget sitt löfte:

- **Vi delar med oss av kunskap** och blir mer effektiva och affärsmässiga genom att samarbeta.
- **Vi erbjuder stora möjligheter att utvecklas** tack vare stimulerande arbetsuppgifter, tydliga mål och branschledande kollegor.

- **Vi tänker nytt och hållbart** och är lyhörda för såväl kunden som omvärlden. Miljöhänsyn, säkerhetsfokus och hög affärsetik är självklarheter.
- **Hos oss märks du och gör skillnad** genom att ta ansvar. Den som har rätt kompetens och attityd får stor frihetsgrad och en rad olika karriärmöjligheter.

Som ett led i att göra Svevia känt bland arbetstagar genomfördes under 2017 en varumärkeskampanj under vinjetten "Sverigeutveckling pågår". Svevia arrangerar också lunchföreläsningar och deltar i arbetsmarknadsdagar hos utvalda universitet, högskolor och yrkeshögskolor samt erbjuder traineeprogram.

Ledarkompetenser och utvärdering

Rätt ledarskap är avgörande för Sveglias framgång. Bolaget har därför tydliga krav på ledare som rekryteras och ledarna utvärderas baserat på fyra ledarkompetenser:

- Kommersiellt tänkande
 - Arbeta med människor
 - Leda och följa upp
 - Leverera resultat och uppfylla kundförväntningar
- Ledarna följer upp sina medarbetare varje år baserat på individuella utvecklingsplaner som tas fram i årliga utvecklingsamtal.

Kompetensutveckling genom Svevia Akademien

Svevia Akademien är navet för Svevias kompetensutveckling. Här samlas bolagets utbildningar, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av ledare och specialister. Genom plattformen kan Svevia erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Utbildningarna sker både internt och hos externa utbildare.

Genom ledarutbildningar säkras kompetens- och ledarförsörjning samtidigt som bolaget skapar och erbjuder spännande karriärvägar.

Utbildningsprogrammet "Chef i Svevia" vänder sig till ledare och är uppdelat i modulerna Leda med

Traineeprogram för framtidens ledare

Svevia har traineeprogram för både civil- och högskoleingenjörer. Programmen startar vartannat år och bidrar till bolagets försörjning av ledare och specialister.

Programmet för civilingenjörer är 18 månader och vänder sig framför allt till den som har studerat samhällsbyggnad, väg och vatten eller industriell ekonomi. Efter avslutat program går deltagarna in i arbetsledande roller eller specialistroller. Den femte kullen började hösten 2017.

Programmet för högskoleingenjörer är tolv månader och den första kullen gick ut i augusti 2017. Programmet har tydligt fokus på produktion och målet är att deltagarna ska erbjudas tjänster som produktionsingenjör eller arbetsledare.

För båda programmen gäller målet att traineerna på sikt ska ta chefsbefattningar eller andra nyckelroller i bolaget. Sedan starten 2012 har Svevia tagit in 92 traineer, 59 av dessa är fortfarande kvar i företaget.

2017 startades ett Alumninätverk för före detta traineer som jobbar kvar i Svevia.



Under året startade Svevia ett nytt traineeprogram för högskoleingenjörer, Svevia High-T.

personalansvar och Leda utan att vara chef, där den sistnämnda vänder sig till arbetsledare. Det finns också interna utvecklingsprogram för blivande och nya arbetsledare samt platschefer.

Under 2017 genomfördes sex ledarskapsutbildningar för 82 arbetsledare och sex utbildningar för 71 platschefer.

Inom arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelgrupper. Under 2017 gick 600 medarbetare utbildningen "Grundläggande arbetsmiljö" och 118 medarbetare genomförde utbildningen "Bättre arbetsmiljö på Svevia – repetition". Båda utbildningarna är webbaserade.

Under 2017 investerade Svevia totalt 31 964 (36 115) timmar i kompetensutveckling. De yrkesarbetare som utbildades fick i genomsnitt 15,3 (19,8) utbildningstimmar, motsvarande siffra för tjänstemän var 21,1 (21,8) timmar.

Låg sjukfrånvaro och årlig hälsokartläggning

Medarbetarnas hälsa är viktig. Många i Svevia har ett fysiskt krävande och potentiellt riskfyllt jobb. Bolaget arbetar därför långsiktigt och strategiskt med hälsofrämjande insatser, alltid med säkerheten i fokus. Läs mer om säkerhet på arbetsplatsen på sidan 30.

Svevias riktlinjer, arbetssätt, verktyg och utbildningar är anpassade till Arbetsmiljöverkets föreskrifter om arbetsmiljö, vilket innebär att fokus är på organisationen snarare än individen.

Under 2017 uppgick sjukfrånvaron i Svevia till 2,5 (2,6) procent, varav 1,7 (1,9) procent långtidssjukskrivna. Bolagets utfall är bättre än branschsnittet på 3,5 (3,4) procents sjukfrånvaro och innebär att hälsan i Svevia är bättre än målet om sjukfrånvaro på under 3,5 procent.

Under 2017 infördes ett nytt upplägg för hälsa och friskvård. Friskvårdsbidraget höjdes till 3 000 kronor

och individuella hälsokartläggningar erbjuds nu årligen till alla anställda. Kartläggningen innehåller, förutom en personlig hälsoprofil med feedback om livsstilsrelaterad hälsa, även aggregerat resultat på grupp- och organisatorisk nivå. I slutet av 2017 genomfördes även en lagtävling bland alla medarbetare med fokus på välmående.

Svevia styr mot likabehandling, jämställdhet och mångfald

I Svevias medarbetarpolicy samt handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Vår övertygelse är att arbetsgrupper som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel och lönsamhet.

Under året har 1 (3) fall beträffande diskriminering hanterats. Ärendet resulterade i en skriftlig varning.

Svevia verkar i en mansdominerad bransch. Det märks framför allt på våra yrkesarbetare där endast 4 (4) procent är kvinnor. Bland tjänstemännen är 25 (23) procent kvinnor. Sammantaget är 15 (15) procent av Svevias medarbetare kvinnor. 6 (6) procent av medarbetarna har utländsk bakgrund.

Insatser görs för att jämna ut könsfördelningen. Målet är att andelen kvinnor bland nyanställda tjänstemän ska vara 40 procent, vilket speglar andelen utexaminerade kvinnor från relevanta utbildningar. Under året var andelen 28 (27) procent.

Svevia har ett karriärnätverk för kvinnliga tjänstemän i produktionsnära roller. Målen är att öka antalet kvinnor på nyckelpositioner, öka kvinnors interna rörlighet och minska personalomsättningen.

Under året har Svevia arbetat med ett antal aktiva åtgärder för att främja likabehandling samt motverka trakasserier och kränkande särbehandling i enlighet med diskrimineringslagens krav. Exempelvis genomförs löpande i bolaget workshops om mångfald och inkludering under namnet "En arbetsplats för alla".

Praktik för unga och nyanlända

Svevia deltar i flera jobbinitiativ för unga och nyanlända. Tekniksprånget är ett praktikprogram som syftar till att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. Jobbsprånget vänder sig till nyanlända ingenjörer och Korta vägen är en arbetsmarknadsutbildning för akademiker med utländsk bakgrund. Under 2017 hade Svevia 23 praktikanter inom ramen för samarbeten såsom Tekniksprånget, Jobbsprånget och Korta vägen. Bolaget erbjuder även så kallad LIA-praktik (Lärande i arbete) och har under året haft praktikanter från yrkeshögskolor.

För att säkerställa tillgången på kompetenta yrkesarbetare anställer Svevia även lärlingar. Under 2017 tog bolaget emot 3 lärlingar.

Facklig representation och dialog

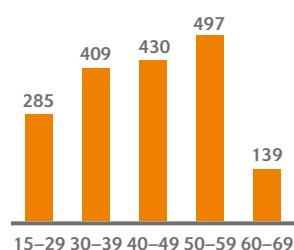
Som medlem i arbetsgivarorganisationen Sveriges Byggindustrier omfattas Svevia av dess kollektivavtal. Samverkan och goda relationer med de fackliga parterna är en självklarhet. Förutom Sveriges Byggindustrier är Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare) avtalsparter.

Mål och resultat inom Attraktiv arbetsgivare 2017

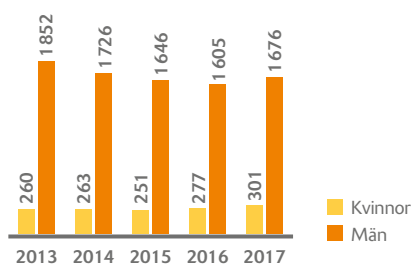
Sedan 2016 ingår området Attraktiv arbetsgivare i Svevias strategiska plan och mäts genom andelen



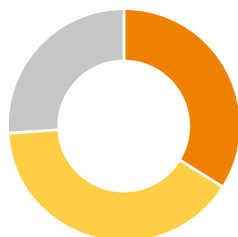
Åldersstruktur tillsvidareanställda, antal



Fördelning kvinnor och män, totalt antal



Attraktiv arbetsgivare: eNPS



eNPS (employee Net Promoter Score) är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker. Årets resultat blev 9.

Ambassadörer, 34 %
Passivt nöjda, 40 %
Kritiker, 26 %

eNPS



Mål 2020

20

* NPS är summan av 34,5% Ambassadörer minus 25,6% Kritiker. 2017 års mätning omfattar även yrkesarbetare.

ambassadörer i Svevia, eNPS (employee Net Promoter Score). Årets resultat blev 9 (11). Orsaken till det lägre resultatet för 2017 är att mätningen även omfattade yrkesarbetare, vilket inte 2016 års mätning gjorde. Jämförbart resultat 2017 blev 14, omfattande endast tjänstemän. Målet för år 2020 är ett eNPS om 20.

Organisation och styrning

Vd är ytterst ansvarig för Human Resources (HR) och fokusområdet Attraktiv arbetsgivare. HR-funktionen är decentraliserad inom Svevia. På koncernnivå finns HR-chefen och koncernstaben för HR. Därtill finns HR-partners i respektive division samt chefer som har ansvar för att verkställa HR-processer.

Fokusområdet Attraktiv arbetsgivare är ett område inom Sveglias hållbarhetsarbete och samordnas av koncernstab Inköp och hållbarhet.

Sveglias viktigaste styrdokument inom HR är uppförandekod, jämställdhets- och mångfaldsplan (vilken från och med 2018 kommer att ersättas med en Lika-behandlingsplan), medarbetarpolicy, kommunikationspolicy samt arbetsmiljöhandbok.

Totalt antal medarbetare per 2017-12-31

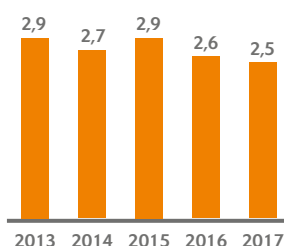
Division	Tillsvidareanställda	varav kvinnor, %	Visstidsanställda	varav kvinnor, %
Arento AB	65	14	11	18
Division Anläggning	407	14	25	8
Division Beläggning	354	13	50	10
Division Drift	823	14	128	10
Koncernstab	95	52	2	50
Specialenheter				
Maskin & Fastighet	16	19	1	0
Totalt	1 760	16	217	11

Fördelning per yrkeskategori

	2017		2016		2015	
	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare
Män	803	873	792	813	803	843
Kvinnor	263	38	241	36	223	28



Sjukfrånvaro, %



Sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid och omfattar visstid- och tillsvidareanställda.

I framkant inom säkerhet

Arbete på väg kan medföra risker för liv och hälsa och Svevia har därför oerhört höga krav på säkra arbetsmetoder. Bolagets vision är en helt säker arbetsvardag med noll olyckor. Säkerhet är också ett av koncernens strategiska fokusområden.



Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Men vi nöjer oss inte med det. Bolagets löfte till medarbetare, kunder och allmänhet är att ligga i framkant och leda utvecklingen på säkerhetsområdet.

Innovationer för ökad säkerhet

Ett par av de innovationer som Svevia tagit fram de senaste åren är en säkerhetsapp och så kallade skumkoner vid omledning av trafik.

För drygt ett år sedan lanserades Svevias säkerhetsapp som fått mycket uppmärksamhet under 2017. Appen är publik och tillgänglig för alla medarbetare och Svevias underentreprenörer. Den används även av privatpersoner och andra ensamarbetande yrkeskategorier som skogsarbetare, lantmätare och personliga assistenter. Appen larmar automatiskt om användaren inte markerar att ett jobb är utfört inom beräknad tid och har även ett akutlarm som kan användas vid våld eller hotfulla situationer.

För att förbättra säkerheten och tryggheten för TMA-förare (Truck Mounted Attenuator) och trafikanter har Svevia också utvecklat skumkoner för att leda om trafik i samband med korta vägarbeten. Metoden minskar risken att trafikanter väjer för sent för Svevias stillastående fordon. Bolaget fortsätter att utveckla tekniken tillsammans med ett norskt företag för att ta fram en serietillverkad produkt för hela marknaden.

Ambitionen att ligga i framkant inom säkerhet och att särskilt avsätta tid för utveckling leder till nya lösningar för framtidens vägbyggande och gör Svevia mer attraktiv som arbetsgivare.

Årlig säkerhetsvecka

I september genomfördes Svevias årliga säkerhetsvecka. Årets tema var "Trafik och maskiner i rörelse".

Inom ramen för säkerhetsveckan lät Svevia, som första bolag i branschen, alla medarbetare gå Sveriges Byggindustris nya webbaserade säkerhetsutbildning. Även de underentreprenörer som var med i projekt under veckan deltog i utbildningen. Veckan innehöll bland annat presentationer och diskussioner kring risker med fordon och maskiner samt översyn av säkra körvägar i samband med revidering av arbetsplats-dispositionsplaner (APD-planer).

Svevias ledning besökte en rad arbetsplatser under Säkerhetsveckan och deltog i aktiviteterna.

102 arbetsplatsbesök under 2017

Viktiga inslag i Svevias säkerhetsarbete är arbetsmiljöfunktionens arbetsplatsbesök för ständiga förbättringar och kontroll. Under 2017 genomfördes 102 arbetsplatsbesök, vilket innebar att 80 procent av Svevias arbetschefsområden besöktes. Arbetsplatserna delgavs 205 påpekanden om arbetsmiljöförbättringar, varav 151 åtgärdades direkt eller strax efter besöket. Från och med 2018 kommer besöken kompletteras med mindre revisioner hos underentreprenörer i bolagets projekt.

Säkerhet hos underentreprenörer prioriterat

En stor del av Svevias arbete utförs av underentreprenörer och de förväntas ha samma höga säkerhetsambitioner som Svevia. För att säkerställa att underentreprenörerna anammar Svevias säkerhetskultur deltar de vid uppstartsmöten och genomgångar och har tillgång till olycks- och tillbudsrapporteringssystemet BIA samt Svevias säkerhetsapp.

Bland underentreprenörer uppgick antalet arbetsolyckor till totalt 22 (22) varav 11 (10) med frånvaro och där en var av mer allvarlig karaktär, se nedan.

Mål och resultat inom Säkerhet 2017

Vårt mål till 2020 är att arbetsskadefrekvensen ska understiga 5,0. Med arbetsskadefrekvens avses antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter per miljon arbetade timmar. Resultatet för 2017 blev 4,2 (3,2). Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning med minst en dags frånvaro, inklusive olycksfall och arbetssjukdom, uppgick till 15 (11). Alla Svevias medarbetare uppmanas att rapportera och utreda olyckor och tillbud, där de flesta skador är mindre allvarliga halk- och fallolyckor. Bolagets ambition är att kunna inkludera underentreprenörer i målsättningen framöver.

Under 2017 har en skada av mer allvarlig karaktär inträffat med en sandspridare hos en underentreprenör. Ett antal åtgärder har vidtagits med anledning av olyckan, bland annat skyddsronder och samtal med



förare samt kontroll av instruktions- och varningsskyltar. Förslag om att förse sandspridare med galler har också tagits fram.

Svevia har under året förtydligat ordnings- och skyddsregler med gott resultat. Bland annat har användningen av personlig skyddsutrustning förbättrats, såväl hos egna anställda som hos underentreprenörer.

Organisation och styrning

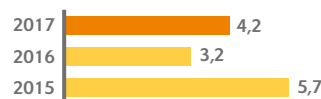
Säkerhetsarbetet inom Svevia ska bedrivas enligt ledningssystemet "Vårt arbetssätt", där bland annat Arbetsmiljöhandboken och medarbetarpolicyn ingår. Vd är ytterst ansvarig och arbetsmiljöfrågor ingår i samtliga chefers ansvarsområde. Till chefernas hjälp finns Svevias centrala arbetsmiljöorganisation (som ingår i koncernstab HR), divisionernas egna staber samt skyddsombud.

Svevias plats- och produktionschefer ansvarar för att alla som ingår i deras verksamhet har rätt information och kunskap samt att arbetet utförs på ett säkert sätt.

Den webbaserade utbildningen "Grundläggande arbetsmiljö" är obligatorisk och alla medarbetare repeterar utbildningen vartannat år.

Säkerhet är ett område inom Svevias hållbarhetsarbete och samordnas av koncernstab Inköp och hållbarhet.

Säkerhet: Arbetskadefrekvens



Arbetskadefrekvensen ska understiga 5 år 2020. Svevia ska vara branschbäst på området.



Minskade klimatavtryck och bättre produkter

Svevias miljöarbete handlar främst om att minska utsläpp från maskiner, fordon och asfaltverk, men också om att energieffektivisera fastigheter och produktion samt att bli bättre på hantering av avfall och kemikalier. Vi satsar också på mer klimatneutrala asfaltprodukter och optimerad saltning vid vinterunderhåll.



Våren 2017 blev Svevias energikartläggning färdig. Den har bidragit till en ökad förståelse för verksamhetens miljöpåverkan och innehåller förslag på hur energianvändningen inom koncernen kan minskas. Kartläggningen görs vart fjärde år och omfattar produktionsenheter, fordon och fastigheter.

Åtgärder för lägre utsläpp i asfaltverken

Tillverkning av asfalt är resurs- och energikrävande och står för en avsevärd del av Svevias koldioxidutsläpp. Bolaget arbetar intensivt med att optimera produktionen och energianvändningen. Svevias två nyaste asfaltverk, i Arlanda och Läggesta, drivs med gasol och för närvarande ses valet av bränsle över med syfte att hitta ett passande biobaserat bränsle. Tack vare de nya moderna asfaltverken är förutsättningarna att minska miljöbelastningarna goda i bolaget.

Ökad efterfrågan på lågtempererad asfalt

Utvecklingen av lågtempererad asfalt som inte kräver samma energikrävande uppvärmning som traditionell asfalt fortsatte under året. Vinsten är lägre bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp. Trafikverket signalerar ökad efterfrågan på denna typ av asfalt. Till Svevias nya egentillverkade produkter hör också tunna kvalitetsbeläggningar med hög slitstyrka och lång livslängd.

Ruttplanering och saltoptimering i basunderhållskontrakt

Svevia har mycket att vinna på effektivare transporter. Bolaget arbetar därför med ruttoptimering och detta

ingår numera i alla basunderhållskontrakt i tätorter med komplex trafiksituation. IT-stöd används för att stödja förarnas körningar. Alla fordon som används för division Drifts basunderhållsuppdrag är utrustade med GPS-teknik som ger information om körningar och aktiviteter som ska utföras. Tekniken genererar också tillgång till information som gör att transportplaneringen kan utvecklas.

För att minska påverkan på omgivande miljö försöker Svevia optimera saltning så att inte onödigt mycket salt sprids längs vägnätet. Svevia driver för närvarande ett par projekt som finansieras tillsammans med ett antal branschsammanlutningar:

- Prognosstyrd dynamisk ruttoptimering. Väderprognoser används sträckvis för att förenkla vinterväghållningen och kombineras med ruttoptimering som gör att fordonet kan köra kortast möjliga väg.
- Automatisk saltgiva (saltförbrukning per enhet). Väderprognoser och friktionsmätning från uppkopplade bilar används tillsammans med uppkopplade saltspridare för att automatiskt anpassa behovet av mängden salt och dess spridning.

Analys av avfall för mer återvinning

Svevia strävar efter att återvinna så mycket material som möjligt. Jord- och schaktmassor återanvänds i uppdragen och gammal riven asfalt och granulat används till att producera ny asfalt.

Under året har en analys av koncernens avfall genomförts tillsammans med återvinningsföretaget Ragn-Sells. Genomlysningen har resulterat i riktlinjer för vilka typer av avfallsbehållare olika typer av arbetsplatser

Asfalttillverkning, CO₂/tillverkat ton



År 2020 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 13,2 kg CO₂/tillverkat ton.

Transporter, CO₂/omsatt MSEK



År 2020 ska utsläppen från transporter uppgå till högst 3 kg CO₂/omsatt MSEK.

ska ha för att kunna källsortera så effektivt som möjligt. Målet är att alla arbetsplatser ska minska mängden osorterat och brännbart avfall samt avfall som går till deponi.

Den totala mängden avfall från anläggningar och projekt uppgick till cirka 47 096 ton (18 503) 2017, varav cirka 5 019 ton (2 930) var farligt avfall. Mängden avfall kan variera över åren beroende på olika typer av uppdrag som vi utför. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på om Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall. Exkluderad mängd avfall uppgick till 267 ton (28 638), varav cirka 8,5 ton (300) var farligt avfall.

Kemikaliesamordnare för säker hantering

Svevia använder kemikalier för bland annat fordonsunderhåll och daglig produktion. Under 2017 har en kemikaliesamordnare anställts och i samband med detta inleddes ett arbete med att kartlägga leverantörer och inköp av kemikalier. Målet är att uppnå säker hantering och att ta fram riktlinjer för vilka kemikalier som ska köpas in och till vilket pris. Kemikalieansvariga har också utsetts på alla större arbetsplatser.

Kartläggning av förorenad mark

I miljöarbetet ingår att begränsa påverkan på natur och mark. Svevia gör undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder av bolagets fastigheter. Under 2017 har 29 fastigheter inventerats och 142 fastigheter har undersökts. Av dessa har 100 fastigheter inte föranlett någon ytterligare åtgärd och 71 fastigheter kommer att fortsätta utredas. Utöver detta har sju fastigheter sanerats och fem saneringar är pågående. Sedan 2009 har totalt 563 av cirka 600 fastigheter inventerats. Inventeringen beräknas bli klar år 2018.

Initiativ inom drivmedel

För att minska drivmedelsförbrukningen byter Svevia löpande ut maskinparken till modeller med bättre miljöklassning. För närvarande är 71 procent av Sveglias (Arentos) lastbilsflotta lägst Euro 4-klassade. Målet för 2017 var 70 procent.

Att Sveglias förare utbildas i eco-driving och därmed kör miljöanpassat minskar också utsläppen, liksom att allt fler möten sker digitalt och minskar antalet tjänsteresor.

Ett pilotprojekt med en vätgasstation och två vätgasdrivna inspektionsbilar inleddes under året på Sveglias driftområde Umeå. En så kallad micromack öppnades på Sveglias vägstation och i anslutning till detta hölls ett seminarium om att köra på vätgas. Syftet är att utvärdera möjligheten att använda vätgas i stället för diesel som bränsle i inspektionsbilar.

Stärkt miljökunskap

Svevia har en lärarledd utbildning för platschefer, arbetschefer och arbetsledare för att säkerställa deras miljökunskaper om framför allt gällande lagar och regler. Alla berörda ska gå utbildningen vart femte år. Dessutom finns en webbaserad, mer övergripande miljöutbildning för övriga medarbetare.

Under 2017 gick 184 (140) medarbetare den lärarledda utbildningen i miljöbalken och 328 (107) medarbetare den webbaserade allmänna miljöutbildningen.

Mål och resultat inom Miljö 2017

Sveglias övergripande miljömål är att minska utsläpp från både asfalttillverkning och transporter med 15 procent till 2020. Utsläppen från asfalttillverkning relateras till producerad volym och utsläppen från transporter relateras till omsättning.

Under 2017 uppgick koldioxidutsläppen från asfalttillverkning till 16,1 kg (16,6) per tillverkat ton asfaltmassa, en minskning med 3 procent mot 2016. Utsläppen från transporter uppgick till 3,4 kg (3,4) per omsatt Mkr. Det är oförändrat mot föregående år.

Böter för lindriga överträdelser

Under 2017 ålades Svevia att betala två böter av lindrig karaktär. Den ena gällde placering av sandupplag på annans mark och den andra gällde arbete i bergtäkt vid otillåten tidpunkt. Båda misstagen rättades till utan dröjsmål.

Bedömning av leverantörer

Svevia ställer generella miljökrav på alla sina leverantörer. Miljökraven och Sveglias uppförandekod biläggs kontrakt. Uppföljning sker stickprovsvis utifrån riskvärdering av olika leverantörer. Under 2017 togs en ny uppförandekod för internationella leverantörer fram. Se vidare avsnittet Sunda affärer.

Organisation och styrning

Vd är ytterst ansvarig för miljöarbetet inom Svevia. Att integrera miljöfrågorna i verksamheten ingår i varje chefs uppdrag. Till deras hjälp finns en central miljöorganisation där Sveglias miljöchef ingår. Fokusområdet Miljö är ett område inom Sveglias hållbarhetsarbete och samordnas av koncernstab Inköp och hållbarhet.

Sveglias viktigaste styrdokument inom miljöområdet är bolagets miljöpolicy, miljökrav för leverantörer och vår uppförandekod. För att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Sveglias miljöledningssystem certifierat enligt ISO 14001:2015.



En professionell partner att lita på

Svevia ska vara ett företag att lita på och vår företagskultur präglas av hög etik. Vi ställer samma krav på våra leverantörer.

Professionalism och integritet har direkt inverkan på såväl bolagets förtroende som på lönsamheten. Därför är frågan av strategisk vikt för Svevia.

Uppförandekod och riktlinjer

Svevias uppförandekod innehåller de grundläggande krav som Svevia ställer avseende mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö och sunda affärer. De affäretiska anvisningarna konkretiseras för medarbetare respektive leverantörer i bilagorna "Vingla vitt" och "Affäretiska krav för leverantörer".

Intern förankring och uppföljning

Svevias uppförandekod och övriga affäretiska krav implementeras internt bland annat med hjälp av en webbaserad utbildning. Under 2017 gick 234 personer utbildningen, varav 14 chefer. Samtliga nyanställda tar också del av bolagets uppförandekod vid introduktion.

Efterlevnaden av lagkrav och uppförandekod kontrolleras på flera olika sätt, bland annat genom utbildningar och riktade utredningar.

Svevias medarbetare har tillgång till en visselblåsarfunktion för anonym rapportering av misstänkta avvikelser. Rapportering kan ske via intranätet, e-post eller telefon. Utöver anmälningar och observationer kommer även frågor om korrekt agerande via dessa kanaler. Frågorna handlar oftast om olika former av representation.

År 2017 inkom åtta nya ärenden angående misstanke om korruption. Sammanlagt har tre ärenden resulterat i disciplinära påföljder under året. Inga (0) fall föranledde polisanmälan.

Svevia har inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter. Svevia har inte ålagts böter till något betydande belopp eller andra sanktioner för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

Krav på leverantörer

Svevia ställer samma höga affäretiska krav på sina leverantörer som på sina medarbetare.

Under året har särskilda insatser riktats mot att säkerställa att underleverantörer uppfyller ställda sociala kontraktsskrav, såsom krav på icke-diskriminering och minimilön. Översynen blir helt klar under 2018.



Vid utgången av 2017 hade 1 797 (20 procent) av Svevias leverantörer avtal där uppförandekoden eller affäretiska krav för leverantörer ingick som bilaga.

Under året tog bolaget fram en ny avtalsbilaga för internationella leverantörer som är en internationellt gångbar variant av avtalsbilagan "Affäretiska krav för leverantörer". Bilagan innehåller övergripande krav på etik, miljö, säkerhet och föreningsfrihet samt specifika referenser till de viktigaste FN- och ILO-konventionerna.

Riskanalyser och revisioner

Svevia genomför riskanalyser av underentreprenörer och inhyrda resurser innan avtal tecknas. Bland annat ingår kontroll av finansiell ställning, certifikat och miljöprestanda på fordon.

I Svevias rutiner ingår att genomföra besök och leverantörsrevisioner, bland annat hos leverantörer inom åkeri- och maskintjänster. Revisionerna innefattar affäretik, säkerhet, arbetsrättsliga förhållanden, miljöfrågor och hur samarbetet med Svevia fungerar. Under 2017 genomfördes inga revisioner, men resultat från tidigare år visar att leverantörerna överlag har miljö- och kvalitetscertifikat på plats. Policydokument och riktlinjer för etiskt agerande saknas däremot ofta. Det är därför extra viktigt att Svevia använder sina riktlinjer som avtalsbilaga samt följer upp flera leverantörsled i entreprenörskedjan i enskilda projekt.

Förbättringsmöjligheter finns också inom säkerhet och då främst rutiner för arbetets utförande och systematisk riskvärdering. I många fall nyttjar dock leverantörerna Svevias riskvärdering. Digitala register för anställningsavtal och kurser för anslutna åkeri- och

Fakta

Svevia har totalt cirka 9 028 (9 000) leverantörer, varav 437 står för omkring 80 procent av bolagets inköp. Anläggningsbranschen kännetecknas av hög omsättning bland leverantörer och entreprenörer och närmare 80 procent av Svevias produktion utförs av externa leverantörer. Tjänster, framför allt åkeri- och maskintjänster samt underentreprenörer, står för hälften av inköpen. Varor står för en fjärdedel av inköpen, där de största inköpen är asfaltsmassa, bitumen och bitumenemulsion samt vägsalt. Knappt 20 procent av inköpen är hjälpmaterial, t ex. hyra av utrustning, energikostnader och byggförmödenheter. Majoriteten av Svevias leverantörer finns i Sverige.



maskinleverantörers personal är också ett utvecklingsområde. Generellt önskar de flesta leverantörer ett närmare samarbete med Svevia bland annat avseende planering och involvering, vilket även Svevia ser som positivt.

Dialog med leverantörer

Maskin- och åkeritjänster hör till Sveglias mest kritiska inköp och god samverkan med leverantörer av dessa tjänster är centralt för vår förmåga att utföra uppdrag på ett effektivt och säkert sätt.

Vid den årliga leverantörsträffen samlade Svevia de 30 största leverantörerna av åkeri- och maskintjänster. Samtalen var inriktade på innehåll i Sveglias fokusområde åkeri- och maskintjänster, resultat av revisioner 2016, attraktivitet i branschen och affärsetik.

Mål och resultat inom Sunda affärer 2017

Sveglias fokus inom Sunda affärer är inköp och leverantörer samt hur våra kunder uppfattar oss. Våra övergripande mål är därför avtalstäkningsgrad, värdet av korrekt beslutade och spårbara avtal i relation till total inköpskostnad, samt image.

Målet om hög avtalstäkningsgrad gör att en högre andel av Sveglias inköp görs från konkurrensutsatta, granskade och godkända leverantörer. Bedömningen är att det minskar risken för otillbörliga affärsmetoder. På sikt är målet 85 procent avtalstäkningsgrad. År 2017 var den totala inköpskostnaden 5,7 miljarder kronor och avtalstäkningsgraden uppgick till 72 procent (78).

Som komplement till de övergripande målen är avtalstrohet till koncernavtal ett prioriterat inköpsmål. På sikt är målet 100 procent avtalstrohet till koncernavtal. Under 2017 följde Svevia upp avtalstroheten för

21 (19) avtalsområden. De två tillkommande områdena var kantstolpar och snömarkeringskäppar. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten inom de 21 områdena till 91 procent (93). Avtalstrohet på minst 90 procent belönas med årsomsättningsrabatter per arbetschefsområde. Under 2017 uppfyllde 23 (22) av 30 arbetschefsområden detta krav.

Svevia ska vara och uppfattas som ett bolag att lita på. Därför har vi ett mål om att senast år 2020 vara bäst i branschen när det gäller att förknippas med hög affärsetik.

Resultatet vid den senaste imagemätningen som genomfördes i början av 2018, var 3,8 (3,6), medelvärde på en skala från 1–5. Resultatet baseras på intervjuer med befintliga kunder, 100 intervjuer genomfördes.

Organisation och styrning

Vd är ytterst ansvarig för hållbarhetsområdet Sunda affärer. Operativt hanteras området av divisionscheferna tillsammans med Sveglias chefsjurist, bolagets inköpschef samt HR-chef. Koncernstab Inköp och hållbarhet samordnar arbetet.

Sveglias viktigaste styrdokument inom Sunda affärer är uppförandekod, affärsetiska riktlinjer, riktlinjer för inköp, riktlinjer för internhandel, affärsetiska krav för leverantörer samt bolagets medarbetarpolicy och sponsringspolicy. Sveglias arbetschefer ansvarar för inköpsarbetet och att sätta inköpsmål nås.

Sveglias regler och riktlinjer utgår från Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet som förvaltas av Institutet Mot Mutor liksom den för branschen gällande Överenskommelse för att motverka mutor och korruption.

Affärsetik (Imagemätning, skala 1–5)



År 2020 ska Svevia vara branschbäst inom affärsetik.

Avtalstäkningsgrad



År 2020 ska avtalstäkningsgraden uppgå till 85 procent.

Ny bro till sjönära bostäder i Östersund





Vid Storsjöns strand bygger Östersunds kommun ett attraktivt nytt bostadsområde, Storsjö Strand. För att komma dit från stadskärnan behövdes en ny bro över järnvägen. Den har Svevia byggt.

Tack vare den nya 130 meter långa bron som invigdes sommaren 2017 slipper trafiken korsa järnvägsspåren vilket ökar både framkomlighet och säkerhet.

– Att bygga broar över befintliga järnvägsspår är alltid en utmaning, eftersom det är många säkerhetsaspekter att tänka på. Formställningarna byggs så att vi själva skyddas från risken att komma i kontakt med högspänningsledningarna och för att vi ska kunna jobba utan att störa tågtrafiken, säger Magnus Skoglund, projektchef på Svevia.

Arbetet i Östersund stötte på oväntade utmaningar när arbetet fick avbrytas för att en skarp lukt av drivmedel spreds i området. Marksanering var nödvändig.

Projektchef Magnus Skoglund såg mitt i problemen en möjlighet att både hjälpa kunden och få en ny affär för Svevia:

– Mina kollegor på Marksanering är ju specialister på sanering och när de fick kontakt med kommunen stärktes förtroendet för Svevia. Vi fick i uppdrag att göra en ny markundersökning och föreslå hur området skulle saneras. För mig som projektchef var det en otrolig trygghet. Jag vill ju att vi lämnar ifrån oss ett färdigt och prydligt brobygge, säger Magnus Skoglund.

FAKTA PROJEKT ÖSTERSUND

Uppdragets värde: 43 MSEK

Kund: Östersunds kommun

Tidplan: Bron invigdes i juli 2017

Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker. Rätt hanterade kan vissa risker avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Hantering av risker och möjligheter i projekten är därmed centralt, från anbud till genomförande och fullföljd leverans.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering där risker identifieras och värderas med avseende på såväl finansiella konsekvenser som konsekvenser för varumärket (såsom exempelvis negativ miljöpåverkan och bristande säkerhet). Under året kompletterades koncernens riskkarta med informationssäkerhet.

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Sveglias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Sveglias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, inbrott på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Sveglias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Sveglias resultat.

Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

Finansiella risker

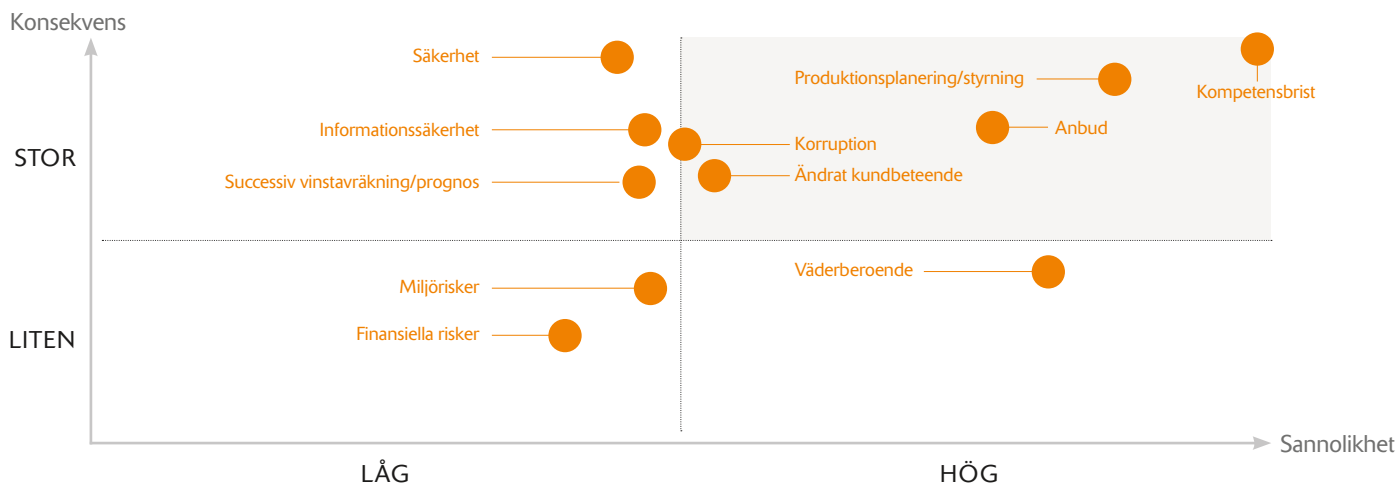
Sveglias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisken förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktvalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisken avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

Hantering

Exempel på samt hantering av Sveglias mest betydande risker framgår av tabellen på nästa sida.

Bedömning av Sveglias mest betydande risker



Risker	Beskrivning	Hantering
Anbud	I anbudskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Svevias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga och illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsgenomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen.
Projektplanering och -styrning	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförslängning eller ersättning för utfört arbete.	Svevias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i projektplanering inför erhållandet av starttillstånd. Löpande produktionsuppföljning och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetssätt. Kontraktspåföljningar tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggboken för underrättelser utvecklas liksom kommunikationen med beställaren.
Successiv vinstavräkning	Risk att den finansiella rapporteringen baseras på felaktiga projektprognoiser med missvisande resultat som konsekvens.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetssätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoiser och uppföljningar på ett likartat sätt. Forsiktig prognostisering tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
Säkerhet	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt från högsta ledningen enligt parollen säkerheten först där kulturen är avgörande för förbättring. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten.
Väder	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktspåfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
Korruption	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet gentemot koncernavtalsleverantörer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenheter. Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affäretik. Svevias uppförandekod och affäretiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och för dialog med medarbetare om affäretik.
Ändrat kundbeteende	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Regeringens sparkrav påverkar Svevias statliga och kommunala kunder. Kunder ställer också krav på förändrade kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Det medför risker om inte kompetens och bemanning anpassas.	Risken för minskade volymer hanteras genom att i större utsträckning använda underleverantörer vilket ger bättre flexibilitet. Svevia arbetar också i högre utsträckning mot privata aktörer. Anpassning i kompetens görs både genom utveckling av befintlig personal och rekrytering. Områden som förstärks är bland annat projekteringskompetens samt entreprenadjuridik i anbuds- och genomförandefasen.
Miljö	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och -förordningar. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att förorena vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering.	Svevia hanterar miljörisiker genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkra god ordning och reda. Svevias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
Finansiella risker	Valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och ränterisk.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Svevias finanspolicy. Läs mer om Svevias finansiella risker i not 21 på sidorna 76–77.
Kompetensbrist	Den största risken i en entreprenadverksamhet är att inte ha människor med rätt kompetens och inställning i projekten. Att säkerställa rätt bemanning i projekten är helt avgörande för projektets framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Vi arbetar för en inkluderande arbetsplats och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och vi ser även över att våra incitamentsprogram ligger i linje med marknaden.
Informationssäkerhet	Risk för informationsstöld samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren blivit en ökad trend av kapning av information där användare via en länk eller en fil i ett e-mail fått informationstillgångar kryperade.	Svevia arbetar sedan ett antal år med informationssäkerhet. Fokus har legat på att identifiera den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter riskklassificera, vidta olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. En stor del av arbetet ligger också i att öka medvetenheten hos användarna.



Innehåll

Förvaltningsberättelse	43	Not 10 Skatt	70
Bolagsstyrningsrapport	47	Not 11 Immateriella tillgångar	71
Styrelse	50	Not 12 Byggnader och mark	72
Ledning	52	Not 13 Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar	73
Koncernens räkenskaper	54	Not 14 Andelar i koncernföretag, moderbolaget	73
Koncernens resultaträkning	54	Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav	74
Koncernens rapport över totalresultat	54	Not 16 Uppskjuten skattefordran/skuld	74
Koncernens balansräkning	55	Not 17 Entreprenadavtal	75
Koncernens förändringar i eget kapital	56	Not 18 Material och varulager	75
Koncernens kassaflödesanalys	57	Not 19 Kundfordringar	75
Moderbolagets räkenskaper	58	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	75
Moderbolagets resultaträkning	58	Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	76
Moderbolagets rapport över totalresultat	58	Not 22 Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	78
Moderbolagets balansräkning	59	Not 23 Eget kapital	79
Moderbolagets förändringar i eget kapital	60	Not 24 Vinstdisposition	79
Moderbolagets kassaflödesanalys	61	Not 25 Händelser efter balansdagen	79
Noter		Not 26 Övriga avsättningar	80
Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	62	Not 27 Checkräkningskredit	81
Not 2 Redovisningsprinciper	62	Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	81
Not 3 Nettoomsättning	68	Not 29 Transaktioner med närstående	81
Not 4 Försäljnings- och administrationskostnader	68	Not 30 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser	82
Not 5 Medarbetare	68	Not 31 Kassaflöde	82
Not 6 Avskrivningar och nedskrivningar	70	Not 32 Tillgångar som innehas till försäljning	82
Not 7 Leasing	70		
Not 8 Bokslutsdispositioner	70	Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	83
Not 9 Finansiella intäkter och kostnader	70	Revisionsberättelse	84

Projektförluster drog ner årets resultat

Rörelseresultatet för 2017 blev 204 miljoner kronor, vilket var sämre än föregående år. Vi har under året haft problem i ett par arbetschefsområden inom division Anläggning vilket lett till större projektnedskrivningar i några projekt, främst i Stockholmsområdet.

Rörelseresultatet på anläggningsdivisionen blev -199 miljoner kronor vilket fick till följd att vi inte nådde upp till vårt finansiella mål. Avkastningen på eget kapital blev 12,3 procent jämfört med målet på minst 20 procent. Övriga verksamheter har levererat i nivå med förväntningarna. I division Drift har ett antal lönsamma uppdrag avslutats till goda marginaler och divisionen ökade såväl omsättning som rörelseresultat och rörelsemarginal. Värt att nämna är också att maskinbolaget Arento fortsätter att öka både sin externa omsättning och sitt resultat.

Svevia har fortsatt en stark kassa även om det operativa kassaflödet följde resultatutvecklingen och försämrades till 49 miljoner kronor (259). Försämringen låg främst inom division Anläggning som på grund av förlustprojekten hade ett sämre kassaflöde. Året avslutades dock med en stark fakturering på alla divisioner.

Att upprätthålla en god finansiell stabilitet är grundläggande. I bolagets strategi ligger att växa lönsamt, marginal måste alltid gå före volym i vår verksamhet. Orderingången låg på samma nivå som föregående år medan både orderstock och omsättning ökade med fyra, respektive sex procent. I skenet av årets projektnedskrivningar har vi varit än mer selektiva i vårt anbudslämnade inom anläggningsverksamheten och prioriterat projekt som ligger inom strategin – att bygga vägar.

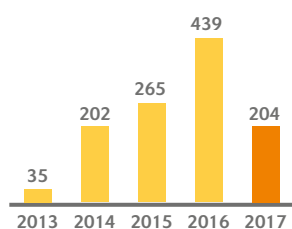
Under året har vi fortsatt att utveckla arbetssätt och system. Implementering av ett nytt tidrapporteringssystem har påbörjats, ett stort förändringsprojekt där alla medarbetare i bolaget ska börja rapportera sin tid digitalt. Pilottester har körts under december och driftsättning sker under första halvåret 2018. Syftet är att få bort manuellt arbete, förbättra kvaliteten och få en bättre projekttuppföljning. Svevia arbetar kontinuerligt med riskhantering. Vi ser att IT-relaterade risker, såsom kapning av information, ökar hos företag och vi har ökat fokus för att hantera och minimera dessa. Därutöver drivs med anledning av den nya dataskyddsförordningen, GDPR, ett initiativ för att möta kommande lagstadgade krav gällande hantering av personuppgifter.

Sammantaget har 2017 varit ett blandat år. De flesta enheterna är stabila och har en grundläggande lönsamhet, även inom anläggningsverksamheten. Det är några projekt, i specifika områden, som har gjort stora förluster. Gemensamt för dem är att ledarskapet brustit och att projekten haft fel kompetens med undermålig projektstyrning som följd. De flesta av dessa projekt har avslutats under 2017, ett par är nästan klara och färdigställs under första delen av 2018, men de kvarstående riskerna i projekten är små. En stark anläggningsdivision är viktig för Svevias framtida utveckling och 2018 har vi fullt fokus på att uppnå detta.

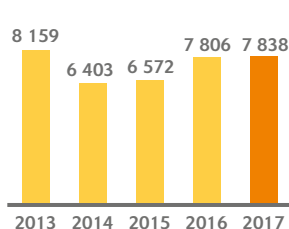


Åsa Neving, Ekonomi- och finanschef

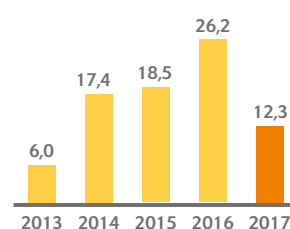
Rörelseresultat



Orderingång



Avkastning Eget Kapital



Förvaltningsberättelse

Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

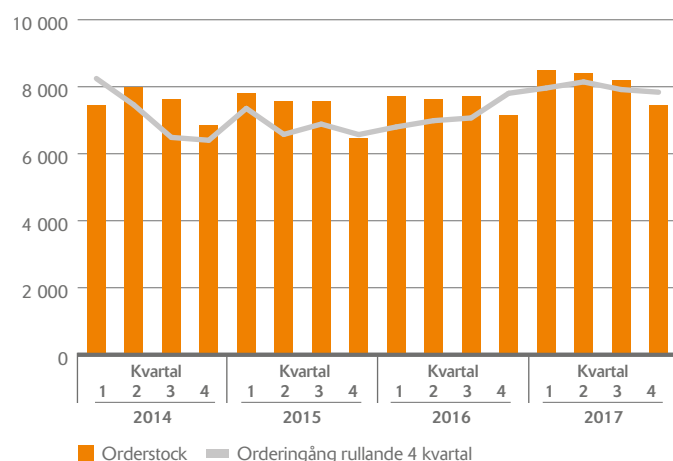
Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2017. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden, marknaden avgränsas till byggnation och anläggning av väg, med cirka 2 000 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra nybyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodnar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Svevia hyr även ut kontor, verkstäder och lagerlokaler. Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Svevias verksamhet utgörs av divisionerna Anläggning, Beläggning och Drift samt specialverksamheterna Maskin, inklusive Arento AB, och Fastighet. Maskin och Fastighet som främst är interna serviceenheter tillhör Övriga verksamheter tillsammans med centrala enheter.

Orderingång och orderstock, MSEK



Orderstock

MSEK	Jan-dec 2017	Jan-dec 2016
Division Anläggning	1 590	1 640
Division Drift	5 110	4 800
Division Beläggning	747	724
Totalt	7 447	7 164

Orderstocken ökade med 4 procent jämfört med föregående år och var vid periodens slut 7 447 MSEK (7 164). Ökningen var hänförlig till en starkare orderstock i division Drift. Svevia arbetar aktivt med att få in nya kunder och kontrakt och året har präglats av ett fortsatt stort anbuds-lämnande i divisionerna. Orderingången för året var på samma nivå som föregående år och uppgick till 7 838 MSEK (7 806).

För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia bland annat har erhållit under året, se sidorna 16–25 i årsredovisningens främre del.

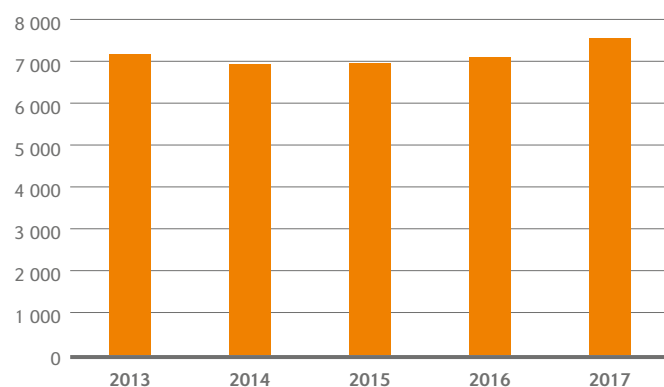
Nettoomsättning

Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2017	Jan-dec 2016
Division Anläggning	1 935	1 753
Division Drift	4 078	3 896
Division Beläggning	1 872	1 756
Övriga verksamhetsområden	665	643
Elimineringsar	-993	-943
Totalt	7 557	7 105

Den ackumulerade nettoomsättningen för 2017 uppgick till 7 557 MSEK (7 105) vilket var en ökning med 6 procent. Störst ökning stod division Anläggning för som hade fler pågående större projekt jämfört med föregående år. Även division Drift och division Beläggning ökade omsättningen till följd av större projektstock.

Nettoomsättning, MSEK



Rörelseresultat

Rörelseresultat per verksamhetsområde

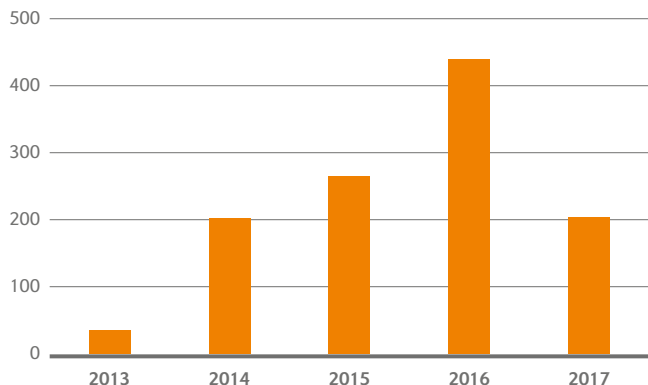
MSEK	Jan-dec 2017	Jan-dec 2016
Division Anläggning	-199	60
Division Drift	161	136
Division Beläggning	62	68
Övriga verksamhetsområden	180	175
Totalt	204	439

Rörelseresultat blev 204 MSEK (439), en minskning med 235 MSEK jämfört med föregående år. Division Anläggning har under året skrivit ned resultatet i några projekt, främst i Stockholmsområdet samt en större projektnedskrivning i Göteborg. Fem projekt stod tillsammans för -150 MSEK i resultatteffekt. Utöver detta hade flera större projekt låga prognoser som ej täckte omkostnaderna. Motsvarande period föregående år hade division Anläggning en positiv engångspost om 37 MSEK avseende en uppgörelse i tidigare tvist. Föregående år fanns inga motsvarande projektnedskrivningar samt att ett par större projekt avslutades med goda resultat.

Division Drift hade ett starkt resultat till följd av bra resultat i projekt som avslutats i främst Småland och Västerbotten. Division Beläggning hade ett något lägre resultat till följd av några negativa projekt inom utlägningsverksamheten som balanserades av högre försäljning av stenmaterial i ballastverksamheten. Koncernens syn på den framtida marknadsutvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet i årsredovisningens främre del på sidorna 6-7.

För mer information om Svevias utveckling se flerårsöversikten på sidan 93.

Rörelseresultat, MSEK

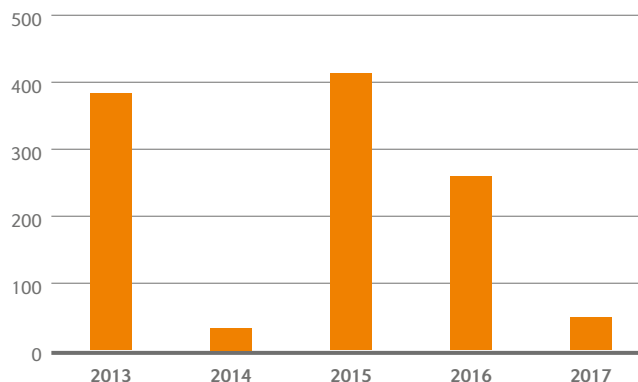


Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

Kassaflöde

MSEK	2017	2016
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	162	382
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-	-1
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-183	-166
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	70	44
Operativt kassaflöde	49	259
Räntebetalningar	23	19
Investeringar i finansiella tillgångar	-443	-780
Försäljning av finansiella tillgångar	654	604
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	283	102
Utdelning till aktieägare	-299	-150
Kassaflöde efter finansieringsverksamheten	-16	-48
Årets kassaflöde	-16	-48

Operativt kassaflöde, MSEK



Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 185 MSEK (401) under året. Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångar men exkluderar räntor uppgick till 49 MSEK (259). Minskningen jämfört med föregående år beror i huvudsak på sämre bruttomarginal i division Anläggning samt att tidigare års förskott i större projekt upparbetats. Kassaflödet från nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till -113 MSEK (-123) och från finansiella tillgångar till 211 MSEK (-176). Totalt uppgick periodens kassaflöde till -16 MSEK (-48). Under perioden har utdelning om 299 MSEK betalats till ägaren.

Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 372 MSEK (1 482), soliditeten till 30,5 procent (32,1) och skuldsättningsgraden till 0 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 1 564 MSEK att jämföras med 1 769 MSEK vid årets början. Finansnettot har förbättrats jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 23 MSEK (19). Ökningen är hänförlig till reavinster från försäljningar av obligationer i perioden.

Förvärv och avyttringar

Svevia Fastighet AB tecknade under december 2017 avtal om avyttring av 163 fastigheter i tre transaktioner vilket utgör huvuddelen av Svevias fastighetsinnehav. Frånträde av fastigheterna kommer ske under april 2018. Verksamheterna i Svevia kommer även fortsättningsvis kvarstå som hyrestagare i fastigheterna. Inga förvärv har genomförts under rapportperioden.

Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 156 MSEK (153) och byggnader och mark till 27 MSEK (13). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 70 MSEK (44). Årets av- och nedskrivningar uppgick till 120 MSEK (121).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska-, operativa-, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projektstyrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering och miljörisker med mera. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektets förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar

för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker på sidan 38–39.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den dagliga affärsverksamheten som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisats per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister, eller nära förestående tvister, i domstol. Vid utgången av 2017 hade Svevia inga pågående tvister eller rättsprocesser.

Medarbetare

Vid årets slut hade Sveviakoncernen 1 833 årsmedelantal anställda (1 791). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Svevias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om Svevias förändringsarbete samt vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 26–29 i årsredovisningens främre del.

Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. I samband med tillståndsprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus och bergtäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för entreprenadverksamheten. Tillståndsprocessen sker enligt miljöbalkens kapitel 9.

Typisk påverkan från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten är även asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön från ytorna kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken. Under 2017 ålades Svevia betala två företagsböter. Den ena gällde otillåten miljöverksamhet avseende verksamhetstider i en täkt och den andra rörde intrång och skada på annans mark på grund av upplagshantering.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del på sidorna 32–33.

Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 6 015 MSEK (6 528) och årets resultat till 126 MSEK (258).

Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 47–49 som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande strategisk inriktning, internkontroll, tillväxt och omkostnadsnivåer har behandlats.

Hållbarhet

Svevia har avgivit en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12§ ÅRL. Denna redovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Rapporten redovisas genom GRI-index på sidorna 90–91. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidan 89.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" beslutade den 22 december 2016. Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 5.

För 2018 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Finansiella mål och kapitalhantering

De ekonomiska måltalen är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

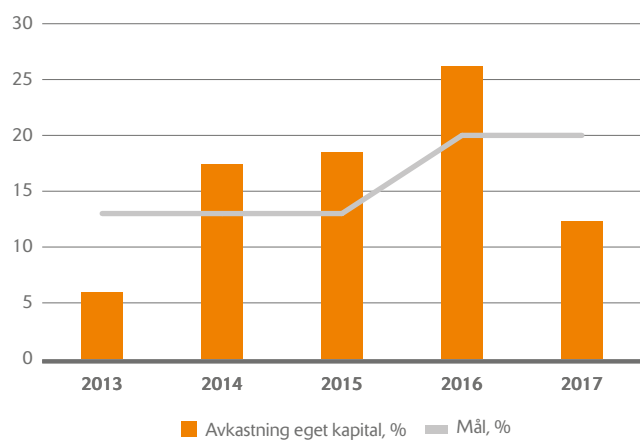
Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvävsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Utdelningsförslag

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret

2017 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy. Styrelsen föreslår en utdelning om 299 MSEK, motsvarande 0,75 kronor per aktie.

Avkastning på eget kapital



Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 307 939 817 kronor, disponeras enligt följande:

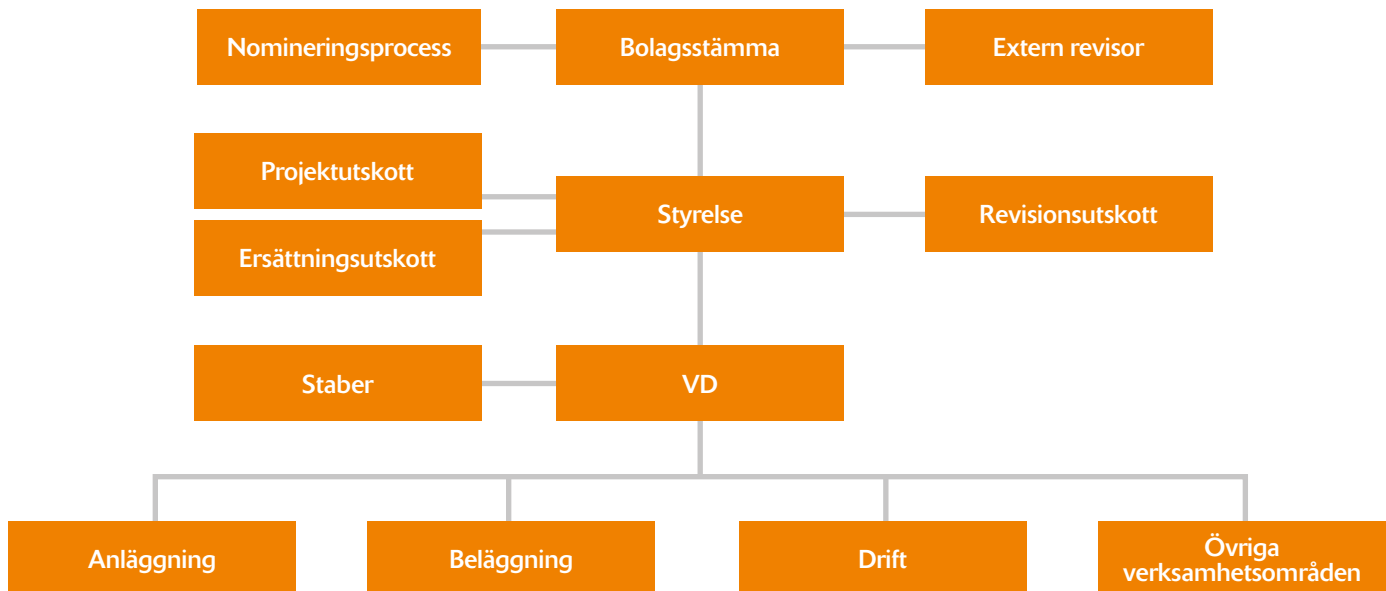
Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	299 375 000
I ny räkning överföres:	8 564 817
Totalt	307 939 817

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehåller av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning



Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicyn") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicyn, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls i april 2017. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2016 om 299 000 000 kronor. Vidare noterades att ordföranden och samtliga ledamöter utom två omvaldes. Till nya ledamöter valdes Andreas Regnell och Anna-Stina Nordmark Nilsson. Pia Gideon och Ola Salmén avgick som styrelseledamöter. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 25 april 2018.

Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Svevias styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 50–51.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens ekonomi- och finanschef deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2017 höll styrelsen 13 sammanträden. Styrelsen har under året anlitat en extern part för utvärdering av styrelsearbetet. Resultatet har använts i styrelsen som underlag för diskussion för hur styrelsearbetet kan förbättras ytterligare och utvärderingen har rapporterats till ägaren.

Styrelsens arbetsordning och arbete under året

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i arbetsordningen och i den särskilt upprättade instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsens arbete omfattar främst strategiska frågor. Bland de viktigare frågor som styrelsen behandlat under året kan nämnas bolagets strategiplan inklusive verksamhetsmål, beslut kring försäljning av fastighetsbeståndet samt större investeringar. Stort fokus har legat på intern kontroll och riskhantering samt frågor inom bolagets hållbarhetsarbete. I samband med sammanträdet i augusti besökte styrelsen arbetsplatsen vid projektet Roslags-Näsby i Täby utanför Stockholm. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affärsetik, kommunikation och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyn.

Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av avgörande betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden även till den rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet bereder bland annat bolagets finansiella rapportering inför styrelsen. Därutöver har utskottet under året bland annat behandlat Svevias riskhantering samt ramverk för intern kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshantering, hållbarhetsfrågor, genomgång av revisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande, Anna-Jeanette Larnelius, Charlotte Bergman och Michael Thorén. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2017 haft sex protokollförda sammanträden.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Michael Thorén och Marie Hallander Larsson. Utskottet har under 2017 haft fem protokollförda sammanträden.

Projektutskottet

Projektutskottet granskar och prövar större anläggningsprojekt och driftuppdrag innan anbud lämnas. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Petter Eiken, och Andreas Regnell. Utskottet har under 2017 haft 19 protokollförda sammanträden.

Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2017 arvoderas styrelsens ordförande med 400 000 kronor och envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Dessutom ska arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare erhåller projektutskottets ordförande ett arvode om 40 000 kronor och varje övrig ledamot i projektutskottet 30 000 kronor vardera. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2017 framgår av nedanstående tabell.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Projekt- utskott
Olof Ehrlén	13/13		5/5	18/19
Charlotte Bergman	13/13	6/6		
Petter Eiken	10/13			17/19
Pia Gideon	2/4	2/2		
Marie Hallander Larsson	12/13		5/5	
Anna-Jeanette Larnelius	12/13	6/6		
Anna-Stina Nordmark Nilsson	8/9	4/4		
Andreas Regnell	7/9			6/6
Ola Salmén	4/4	2/2		
Michael Thorén	7/13	3/4	5/5	14/17
Moody Israelsson	12/13			
Tommy Lovened	13/13			
Thomas Skoog, suppleant	12/13			

Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer och vägledningar etcetera. Svevia-koncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Beläggning och Drift samt specialverksamheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 5. Inga incitamentsprogram förekom under 2017 för dessa.

Revision

Vid årsstämman 2017 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra icke revisionsnära tjänster har för 2017 uppgått till 1,5 respektive 0,1 miljoner kronor.

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

Riskbedömning och kontrollstruktur

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden till Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska riskerna till de finansiella riskerna.

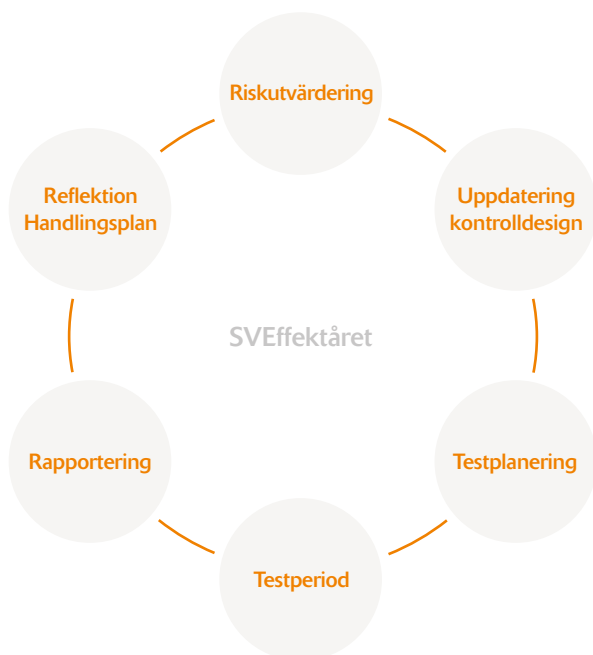
Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt hanterar de mest väsentliga riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvar för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi- och Finans. I respektive divisionsstab är det huvudansvarig verksamhetsutvecklare som ansvarar för divisionens internkontrollarbete. Ansvar innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Därutöver finns identifierade testteam i organisationen som genom självvärdering löpande testar kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö- och arbetsmiljö med mera, och testar inte sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Undantaget från självvärdering är ekonomiprocessen. Ansvar för ekonomiprocessen ligger inom koncernstab Ekonomi och Finans medan testning av kontroller sker av oberoende extern part.

Alla delar som bedriver projektverksamhet omfattas i allt väsentligt av SVEffektframverket. Årets testning visar att det fortfarande brister i alltför många projekt i projektstyrningen och inför 2018 ser bolaget över kontrollprogrammet och testplanen med inriktningen att fokusera djupare på kontrollerna för projektstyrning och projektavstämning. Under året har arbetet med att implementera SVEffekt inom IT påbörjats och implementeringen kommer att göras under 2018. Fortsatt utrullning av ramverket till andra valda stödprocesser påbörjas under 2018.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 38–39 i årsredovisningen.

SVEffektmetodiken för alla processer följer samma struktur, se bild nedan. Respektive process riskutvärdering ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet Vårt arbetsätt.

SVEffektåret i grova drag:



Arbetsätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffektarbete är klart och fokusområden identifierade startar testplaneringen. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april–oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffektåret till divisions- och koncernledning samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året ska hanteras. Under året har tydliggörande gjorts att allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor. Reflektion över det gångna året går hand i hand med planeringen av det nya året.

Kontroll och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Koncernstab Ekonomi och Finans följer upp, analyserar och rapporterar koncernens verksamhet. Respektive division har en affärscontroller, som organisatoriskt rapporterar till koncerncontrolling, med huvuduppgift att analysera och följa upp enhetens finansiella rapportering. Därvid ingår även att kontrollera att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen följs. I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner.

Regelbundet under året hålls divisionsgenomgångar av det ekonomiska utfallet på projektnivå. Dessa genomförs kvartalsvis med bolagets verkställande direktör samt ekonomi- och finanschef enligt farfars- och farfarsarsprincipen.

Information och Kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen kontinuerligt under året och styrelsen har inarbetat uppföljningen av SVEffekt i styrelsens arbetsordning. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.

Styrelse



Olof Ehrlén

Ordförande, invald 2013

Född: 1949

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Instalco Intressenter AB. Rådgivare FSN Capital.

Arbetslivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, senaste åren som vd och koncernchef.



Charlotte Bergman

Ledamot, invald 2016

Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Sandbäckens AB, Anders J Ahlström Holding/Fastighets AB, FastPartner AB, ELU Konsult AB.

Arbetslivserfarenhet: Vd ELU Konsult AB. Tidigare vd Strängbetong. Affärsområdeschef KF Fastigheter. Flera chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1956

Utbildning: Civilekonom, juridik samt företagsekonomi

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Sveaskog AB, Sveaskog Förvaltnings AB, ledamot, Lunet AB, ledamot, Dedicare AB och Läkemedelsskadenämnden. Ägare och styrelseledamot Regina AB.

Arbetslivserfarenhet: Vd Lulebo AB. Tidigare vd Företagarna Sverige AB. Vägdirektör Norrbotten och Västerbotten Vägverket. Auktoriserad revisor. Hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms läns landsting. Landstingsdirektör Norrbottens läns landsting. Vd Piteå Tidningen.



Andreas Regnell

Ledamot, invald 2017

Född: 1966

Utbildning: Stockholm School of Economics (SSE), Major in Finance, Citicorp Institute for Global Finance, New York

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Northvolt AB och Hybrit AB. Ledamot RISE Forskningsråd.

Arbetslivserfarenhet: SVP Strategic Development Vattenfall AB. 1992–2010 The Boston Consulting Group, Managing Director and Senior Partner, Nordic Region.



Michael Thorén

Ledamot, invald 2015

Född: 1969

Utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Styrelseledamot SJ AB och Metria AB.

Arbetslivserfarenhet: Analytiker ABN/Amro Bank. Projektansvarig Retrieva Kredit.



Petter Eiken

Ledamot, invald 2016

Född: 1955

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Divisionschef Bane NOR. Styrelseordförande RISA A/S. Diverse interna styrelseuppdrag i Bane NOR Eiendom. Styrelseuppdrag i egna familjeföretag (Pelican A/S, Mangahouse).

Arbetslivserfarenhet: vVD Veidekke ASA. Vd Skanska Norge AS. vVD Skanskaverige AB, ROM Eiendom. Bane NOR.



Marie Hallander Larsson

Ledamot, invald 2013

Född: 1961

Utbildning: Marknadsekonom, fil kand psykologi/ pedagogik

Arbetslivserfarenhet: HR-direktör Akademiska Hus. Personaldirektör Försäkringskassan. Chef Kompetensutveckling Pharmaciakoncernen. Personaldirektör Scandic Hotels AB, Posten AB, Wedins Skor & Accessoarier AB och Swedbank AB. Vd Empower Group Sweden.



Anna-Jeanette Larnelius

Ledamot, invald 2016

Född: 1961

Utbildning: Civilingenjör, MBA Management

Övriga uppdrag: Medlem i Anläggningsforums beredningsgrupp och STD anläggningsgrupp. Suppleant i JLow Consulting AB.

Arbetslivserfarenhet: vVD och affärsområdeschef i Norconsult AB. Affärsutvecklare, regionchef, avdelningschef, projektchef, uppdragsledare och kvalitetschef inom teknikonsultbranschen.

Arbetslagarrepresentanter



Moody Israelsson

Ledamot, arbetslagarrepresentant

SEKO, utsedd 2008

Född: 1954

Utbildning: Gymnasium

Övriga uppdrag: Ordförande i SEKO-Svevia. Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



Tommy Lovened

Ledamot, arbetslagarrepresentant

SACO, utsedd 2013

Född: 1953

Utbildning: Tekniskt gymnasium

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



Thomas Skoog

Suppleant, arbetslagarrepresentant

SEKO, utsedd 2014

Född: 1960

Utbildning: Grundskola

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.

Ledning



Anders Gustafsson

Vd och koncernchef

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Ekonomie Magisterexamen, Executive MBA

Övriga uppdrag: Inga

Arbetslivserfarenhet: Chef division Beläggning Svevia. Avdelnings-, affärs- och platschef NCC AB.



Erik Boman

Chefsjurist

Chef Specialverksamheter

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Jur. kand., Gymnasieingenjör, Officershögskola

Övriga uppdrag: Byggandets Kontraktskommitté – BKK. Ordförande Arriba Byggnads AB.

Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar.



Pia Lenkel

Chef HR

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2007

Utbildning: Socionom

Arbetslivserfarenhet: HR Manager Ericsson AB. HR-specialist Telenordia AB. PA-konsult Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats. Personal-sekreterare Miljöförvaltningen, Stockholms stad. Ekonomiasistent och lönehantering Gislaved Scandplast AB.



Åsa Neving

Chef Ekonomi och finans

Född: 1965

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Civilekonom

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Calefactio Investments AB.

Arbetslivserfarenhet: Diverse chefsbefattningar inom Vattenfallkoncernen. Chef Treasury Kuwait Petroleum Svenska AB.



Emil Dahlin

Chef IT

Född: 1974

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Systemingenjör IHM Master in Management

Arbetslivserfarenhet: Nordisk chef IT-Infra och PMO PostNord AB. Chef IT-Drift Posten AB. CIO Qbranch AB. CTO Norsk Hydro Olje AB.



Per Höglund

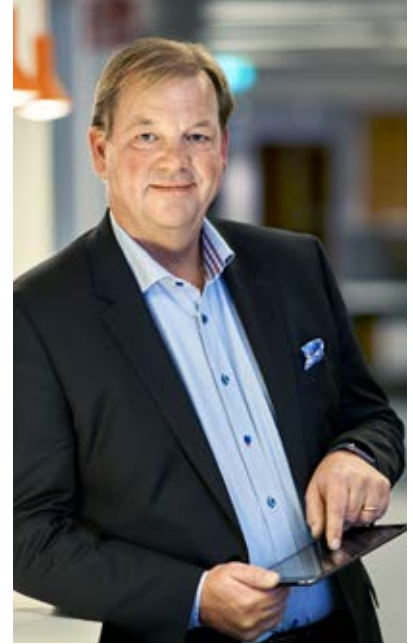
Chef division Anläggning

Född: 1961

Anställd i Svevia: 2018

Utbildning: Fyraårigt tekniskt gymnasium

Arbetslivserfarenhet: Division Manager stone materials, regionchef NCC Roads. Avdelnings- och arbetschef NCC Construction.



Tomas Johansson

Chef division Beläggning

Född: 1967

Anställd i Svevia: 2017

Utbildning: Gymnasieingenjör, Skanska Talent Executive Program

Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri.

Arbetslivserfarenhet: Flera chefsbefattningar i Skanska, senast som regionchef. Chef bygglösning Vägverket Konsult (2003–2004).



Charlotte Sandström

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

Utbildning: DIHM Information

Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion. Informatör Skanska Sverige AB. PR-konsult Jerry Bergström AB. Informationschef Hercules Grundläggning AB. Informatör NCC AB. Chef Reklam och kommunikation SMART Sverige AB.



Olle Öberg

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia. Avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.

Koncernens räkenskaper

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2017	2016
Nettoomsättning	3	7 557	7 105
Kostnader för produktion	5, 6, 7	-6 996	-6 310
<i>Bruttoresultat</i>		561	795
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-410	-385
Resultat försäljning anläggningstillgångar		53	29
<i>Rörelseresultat</i>		204	439
Finansiella intäkter		24	20
Finansiella kostnader		-1	-1
<i>Finansnetto</i>	9	23	19
Resultat före skatt		227	458
Skatt på årets resultat	10	-52	-100
Årets resultat		175	358
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,44	0,90

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2017	2016
Årets resultat	175	358
Övrigt totalresultat:*		
Omräkningsdifferens	-1	0
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	19	31
Skatt	-4	-7
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	14	24
Summa totalresultat	189	382

* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Goodwill	11	213	213
Koncessioner	11	2	3
Byggnader och mark	12	52	366
Maskiner och inventarier	13	457	418
Pågående nyanläggningar	13	13	3
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	1 453	1 659
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		<i>2 190</i>	<i>2 662</i>
Material och varulager	18	192	218
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	133	96
Kundfordringar	19, 21, 22	1 488	1 422
Övriga kortfristiga fordringar		14	21
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	31	40
Likvida medel	21, 22, 27, 31	136	153
Tillgångar som innehas för försäljning	32	312	–
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		<i>2 306</i>	<i>1 950</i>
Summa tillgångar		4 496	4 612
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		20	6
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		155	279
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	<i>1 372</i>	<i>1 482</i>
Derivat	21, 22	23	42
Övriga avsättningar	26	151	144
Uppskjuten skatteskuld	16	183	167
<i>Summa långfristiga skulder</i>		<i>357</i>	<i>353</i>
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 347	1 451
Leverantörsskulder	21, 22	679	643
Skatteskuld		65	35
Övriga kortfristiga skulder		103	125
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	510	438
Derivat	21, 22	2	1
Övriga avsättningar	26	61	84
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		<i>2 767</i>	<i>2 777</i>
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 496	4 612

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2016-01-01	399	798	-18	71	1 250
Totalresultat					
Årets resultat				358	358
Övrigt totalresultat*					
Omräkningsdifferens			0		0
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			31		31
Skatt			-7		-7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			24		24
Summa totalresultat			24	358	382
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-150	-150
Utgående balans 2016-12-31	399	798	6	279	1 482
Ingående balans 2017-01-01					
Totalresultat	399	798	6	279	1 482
Årets resultat				175	175
Övrigt totalresultat*					
Omräkningsdifferens			-1		-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			19		19
Skatt			-4		-4
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			14		14
Summa totalresultat			14	175	189
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-299	-299
Utgående balans 2017-12-31	399	798	20	155	1 372

* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2017	2016
Resultat före skatt	31	227	458
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	47	15
Betald skatt		-2	0
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		272	473
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		27	20
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-87	-226
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-27	134
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		-87	-72
Kassaflöde från den löpande verksamheten		185	401
Förvärv immateriella tillgångar		-	-1
Förvärv byggnad och mark		-27	-13
Förvärv maskiner och inventarier		-156	-153
Försäljning byggnad och mark		21	16
Försäljning maskiner och inventarier		49	28
Investering i värdepappersinnehav	15	-443	-780
Försäljning av värdepappersinnehav	15	654	604
Kassaflöde från investeringsverksamheten		98	-299
Utbetald utdelning till aktieägare		-299	-150
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-299	-150
Årets kassaflöde		-16	-48
Likvida medel vid årets början		153	200
Kursdifferens i likvidamedel		-1	0
Likvida medel vid årets slut	31	136	153

Moderbolagets räkenskaper

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2017	2016
Nettoomsättning	3	6 015	6 528
Kostnader för produktion	5, 6, 7	-5 523	-5 826
<i>Bruttoresultat</i>		492	702
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6, 7	-391	-370
<i>Rörelseresultat</i>		101	332
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		24	21
Räntekostnader och övriga kostnader		-1	-1
<i>Finansnetto</i>	9	23	20
Resultat efter finansiella poster		124	352
Bokslutsdispositioner	8	39	-20
Skatt på årets resultat	10	-37	-74
Årets resultat		126	258

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2017	2016
Årets resultat	126	258
Övrigt totalresultat*		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	19	31
Skatt	-4	-7
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	15	24
Summa totalresultat	141	282

* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	11	27	48
Koncessioner	11	2	2
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		29	50
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och Mark	12	46	42
Maskiner och Inventarier	13	313	285
Pågående nyanläggningar	13	4	3
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		363	330
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	134	209
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	1 453	1 659
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 587	1 868
Summa anläggningstillgångar		1 979	2 248
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Material och varulager	18	190	217
<i>Summa varulager</i>		190	217
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	19, 21, 22	1 439	1 363
Fordringar hos koncernbolag	29	192	146
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	17	250	143
Övriga kortfristiga fordringar		8	10
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	15	29
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		1 904	1 691
Likvida medel	21, 22, 27, 31	135	151
Summa omsättningstillgångar		2 229	2 059
SUMMA TILLGÅNGAR		4 208	4 307

MSEK	Not	2017-12-31	2016-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
Fritt eget kapital			
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		22	7
Balanserat resultat		-638	-596
Årets resultat		126	258
<i>Summa fritt eget kapital</i>		308	467
<i>Summa eget kapital</i>	23	707	866
Obeskattade reserver		198	114
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	16	6	2
Övriga avsättningar	26	151	144
<i>Summa avsättningar</i>		157	146
Långfristiga skulder			
Derivat	21, 22	23	42
<i>Summa långfristiga skulder</i>		23	42
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	21, 22	612	577
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	17	1 840	1 938
Skatteskuld		62	34
Övriga kortfristiga skulder		101	117
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	445	392
Derivat	21, 22	2	1
Övriga avsättningar	26	61	80
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		3 123	3 139
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 208	4 307

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2016-01-01	399	798	-17	-446	734
Totalresultat					
Årets resultat				258	258
Övrigt totalresultat*					
Förändring fond för verkligt värde			31		31
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-7		-7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			24		24
Summa totalresultat			7	258	282
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-150	-150
Utgående balans 2016-12-31	399	798	7	-338	866
Ingående balans 2017-01-01	399	798	7	-338	866
Totalresultat					
Årets resultat				126	126
Övrigt totalresultat*					
Förändring fond för verkligt värde			19		19
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-4		-4
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			15		15
Summa totalresultat			22	126	148
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-299	-299
Utgående balans 2017-12-31	399	798	22	-512	707

* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2017	2016
Resultat före skatt	31	163	332
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	62	1
Betald skatt		-9	-
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		216	333
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		27	20
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-213	-222
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		56	244
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		-130	42
Kassaflöde från den löpande verksamheten		86	375
Förvärv immateriella tillgångar		-	-1
Förvärv byggnad och mark		-8	-4
Förvärv maskiner och inventarier		-89	-82
Försäljning maskiner och inventarier		83	2
Investering i värdepappersinnehav	15	-443	-786
Försäljning av värdepappersinnehav	15	654	602
Kassaflöde från investeringsverksamheten		197	-269
Erhållna koncernbidrag		-	-
Utbetald utdelning till aktieägare		-299	-150
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-299	-150
Årets kassaflöde		-16	-44
Likvida medel vid årets början		151	195
Likvida medel vid årets slut	31	135	151

Noter

NOT 1 FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2017 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 21 mars 2018. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 25 april 2018 för fastställelse.

NOT 2 REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föräns av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskal. Från 1 januari 2017 tillämpar Svevia inte segmentsredovisning enligt IFRS 8 med hänvisning till "Statens ägarpolicy och riktlinjer för bolag med statligt ägande 2017".

Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2018

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2016 om inget annat anges. International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förtidstillämpning har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

Av de nya utgivna standarder samt uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från 1 januari 2017 har dessa inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett utökad upplysningskrav.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS som börjar gälla från och med 1 januari 2017 och senare:

Ny intäktsredovisning IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder med tillämpning på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2018 eller senare med retroaktiv tillämpning. Syftet med denna nya intäktsstandard är att tillhandahålla en heltäckande och principbaserad standard för intäktsredovisningen. IFRS 15 ersätter samtliga standarder, uttalanden och tolkningar som berör intäktsredovisning. Standarden introducerar en intäktsmodell i fem steg för att tillämpa denna standard. Fokus ligger i IFRS 15 på när kontrollen av en

vara eller tjänst överförs till kunden mot tidigare då vikt lades vid överföring av risker och förmåner.

Under 2017 har den genomlysning av verksamheten som påbörjades under 2016 slutförts. Genomlysningen gjordes för att utreda effekterna av den nya standarden mot den hantering som sker idag enligt gällande standarder som ligger till grund för intäktsredovisningen. Genomlysningen har tagit avstamp utifrån den femstegsmodell som presenteras i IFRS 15.

Det första steget i IFRS 15 innebär att identifiera kontrakt. Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter/skyldigheter samt pris är avtalat i kontraktet. Det finns förekommande fall när Svevia erhåller intäkter utan att kontrakt är upprättat i enlighet med IFRS 15. Dessa transaktioner avser intäkter från direktförsäljning i tåktena. I dessa fall finns inget i förväg avtalat kontrakt med kunderna innan transaktion sker, det kan ses som en transaktion i en butik utifrån fastställda priser. Intäkten redovisas i enlighet med standarden när varan anses vara oåterkallelig för kunden.

Enligt IFRS 15 ska en intäkt redovisas när ett prestationsåtagande är uppfyllt, för att kunna uppfylla detta krav krävs att de olika prestationsåtaganden som finns i kontraktet identifieras. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i kontraktet. Idag motsvarar ett kontrakt ett projekt i redovisningen, motsvarande ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt, ömsidiga optioner genererar ett nytt projekt. Vid genomlysning av Sveys kontrakt så innehåller kontrakten enskilda tjänster som skulle kunna anses vara distinkta prestationsåtaganden, men för att kunden ska använda varan/tjänsten i sin helhet enligt det syfte som avsågs vid kontraktets ingång så kan inte tjänsterna separeras och levereras vid olika tidpunkter till kund. Tjänsterna är så pass integrerade i varandra inom entreprenaden för att kunna leverera överenskommen tjänst till kund. Majoriteten av Sveys kontrakt kommer att innehålla ett prestationsåtagande enligt den nya standarden. Slutsatsen blir att Svevia i de flesta fall kommer att ha ett prestationsåtagande som hanteras i likhet med nuvarande hantering och innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att Sveys prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar.

IFRS 15 fokuserar i större utsträckning på kontraktsändringar än tidigare tillämpad standard vilket kan innebära en påverkan vid vilken tidpunkt samt till vilket belopp som intäkten ska redovisas. Kontraktet och affären är av liknande karaktär inom samtliga segment inom Svevia. Under den period som ett uppdrag färdigställs tillkommer ändrings- och tilläggsarbeten från beställaren. Stort fokus har lagts på att identifiera dessa ändrings- och tilläggsarbeten, kartlägga hur de hanteras idag samt hur de ska hanteras enligt kommande krav utifrån IFRS 15. I de flesta fall innebär ändrings- och tilläggsarbetena endast ökning av volymer men fortfarande används samma ursprungliga prissatta mängdförteckning. Idag hanteras de flesta kontraktsändringar inom befintligt kontrakt och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av kontraktet. I de fall de inte är naturligt förknippade med ursprungligt kontrakt redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Även i detta fall anser Svevia att den hantering som används idag fortsättningsvis kan tillämpas efter övergången till IFRS 15. Under 2017 har ett förtydligande gjorts och principer har tagits fram där det tydligare framgår vilken typ av ändrings- och tilläggsarbete som genererar ett nytt kontrakt. I korthet innebär det att ändringar som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en kontraktsändring enligt IFRS 15. Genomlysning under året har inte funnit att någon justering kommer att behöva göras vid övergången.

I enlighet med IAS 11 Entreprenadavtal har intäkterna för entreprenadverksamheten redovisats över tid genom att tillämpa så kallad successiv vinstavräkning. Även inom IFRS 15 kommer Svevia uppfylla kriterierna för att kunna fortsätta redovisa intäkter över tid. Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Färdigställandegraden kommer att beräk-

nas genom att använda input-metoden som baseras på resursförbrukning av till exempel upparbetade kostnader, arbetade timmar, nyttjade maskiner med mera, detta är i enlighet med dagens hantering.

Genomlysningen har även fokuserat på ifall det finns uppstartskostnader som eventuellt ska aktiveras, ifall det förekommer någon finansieringskomponent samt huruvida det förekommer mängdrabatter eller dylikt. I samtliga fall förekommer inget av detta vid utgången av 2017 som kommer att föranleda någon påverkan vid övergången.

Garantiåtaganden kommer fortsättningsvis redovisas enligt IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar då kriterierna inte är uppfyllda enligt IFRS 15 utan hänvisas till IAS 37.

Arbetet med övergången till IFRS 15 med start 1 januari 2018 har lett till att företagsledningen har dragit slutsatsen att övergången kommer att få minimal om alls någon effekt på bolagets finansiella ställning och resultat.

Den nya standarden kommer att få påverkan på de finansiella rapporterna vad gäller utökat upplysningskrav.

IFRS 9 Financial Instruments avser ersätta IAS 39 Finansiella instrument. Svevia tillämpar den nya standarden från och med 1 januari 2018. IFRS 9 innebär nya regler bl.a. avseende klassificering och värdering av finansiella instrument, nedskrivning av finansiella instrument och säkringsredovisning. Syftet med den nya standarden är att den ska ge bättre förutsättningar för att redovisningen ska ge en rättvis bild av hur de finansiella riskerna hanteras. Svevias "affärsmodell" bygger på att finansiella placeringar hålls till förfall och kan säljas. Svevias analys ger att behovet av reserveringar understiger 0,2 procent av portföljens värde. Svevia har analyserat effekterna av IFRS 9 och denna visar att de nya reglerna inte har en väsentlig effekt på koncernens resultat eller finansiella ställning. IFRS 9 innebär inte heller någon väsentlig effekt på Svevias säkringsredovisning eller, baserat på IFRS 9:s metodik och Svevias historik, på Svevias reserveringar för kreditförluster.

IFRS 16 Leases, denna nya standard ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas 1 januari 2019. Ansatsen i den nya standarden skiljer sig mot den nuvarande standarden IAS 17. Den nya ansatsen för leasetagaren, "right of use", innebär att en leasetagare redovisar tillgångar och skulder för de rättigheter och förpliktelser som leasingavtalen genererar. Detta innebär att den nuvarande uppdelningen i finansiell- och operationell leasing försvinner och redovisningen kommer att bli snarlik dagens hantering av finansiell leasing. Det finns undantag i IFRS 16, för kortfristiga leasingavtal upp till tolv månader som inte innehåller någon köpoption samt avtal avseende tillgångar med lågt värde, som innebär att kostnaden kan redovisas linjärt över leasingperioden. Den hanteringen liknar dagens hantering av operationella leasingavtal. Leasetagaren måste dock konsekvent tillämpa eller inte tillämpa sig av undantaget för kortfristiga avtal. Under 2017 har en genomlysning av verksamhetens leasingkontrakt gjorts för att kartlägga vilka kontrakt som innefattas av den nya standarden. Idag har Svevia endast operationell leasing och därmed kommer den nya standarden, IFRS 16 Leases, få en påverkan på Svevias finansiella rapporter samt finansiell ställning och resultat. Svevia har ännu inte bedömt vilken effekt IFRS 16 kommer att få på företagets finansiella rapporter när den tillämpas för första gången.

Företagsledningens bedömning är att övriga standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2018 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänfödda till kassaflödesåkringar.

Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga de företag över vilka moderbolaget har ett bestämmandeinflytande. Bestämmandeinflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmandeinflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmandeinflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmandeinflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmandeinflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 14.

Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmandeinflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellan-skillnaden direkt i resultaträkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. Hyresintäkter fördelas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning grus, redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det senare uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp för vilket betalning inte längre är sannolikt som en kundförlust istället för som en justering av det intäktsbelopp som ursprungligen redovisats.

Entreprenadavtal

Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas i takt med projektets uppbyggnad. Graden av uppbyggnad bestäms i huvudsak på basis av projektkostnader i förhållande till beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tilläggsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Skillnaden mellan

forts. not 2

upparbetad projektintäkt och ännu ej fakturerat belopp redovisas som tillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. På motsvarande sätt redovisas skillnaden mellan fakturerat belopp och ännu ej upparbetad projektintäkt som skuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Kostnader för anbud aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 5.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

Utgifter vid avslutad anställning

För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 18 månader. Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänför sig till.

Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första

redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 11.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period då de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången

som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod	
Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

I koncernen förekommer endast operationella leasingavtal. Leasingavgifterna vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, faller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav, kund- och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdetförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Verkligt värde är det belopp till vilken en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattning till verkligt värde.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Denna grupp avser finansiella tillgångar och skulder som antingen ses som att de innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället identifieras som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångar och skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar respektive kortfristiga skulder om de antingen innehas för handel eller förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen. Tillgångarna/skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdetförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Likvida medel inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdetförändringar.

Investeringar som hålls till förfall

Tillgångar som hålls till förfall är tillgångar som inte är derivat med fastställda eller fastställbara betalningar och fastställd löptid som avses att hållas till förfall. I de fall tillgångens förfalltidpunkt vid anskaffningstillfället är mindre än 12 månader klassificeras tillgången som omsättningstillgång. Finansiella tillgångar som hålls till förfall värderas till upplupet anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar. Värdering görs till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Kundfordringar redovisas till nominellt värde baserat på dessa balansposters korta förfalltid och låga riskprofil.

Lånefordringar i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar kategoriserade som tillgängliga för försäljning redovisas initialt till anskaffningsvärde. Värdering av tillgångarna sker till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i verkligt värde redovisas mot övrigt totalresultat.

Övriga finansiella skulder

I denna kategori ingår checkräkningskredit samt leverantörsskulder. Leverantörsskulders löptid är kort och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på

forts. not 2

dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil. Redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde.

Derivat och säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar sig för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Användning dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen. Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkringssyften återfinns i not 21.

Effekter av ändrade valutakurser

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställs. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK) vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avvyras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas

som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförlig till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande.

Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser, som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är så väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar, så kommer upplysningar att lämnas i not.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

Tvister

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. Ett viktigt antagande är förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 11.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2017

Det finns inga nya standarder som moderbolaget tillämpar för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2017.

Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt ikraft

Företagsledningens bedömning är att ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2018 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter detta i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Koncernbidrag

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

Intäktsredovisning entreprenaduppdrag

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden vid redovisning av projektintäkter för entreprenaduppdrag. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvad goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av i linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

Obeskattade reserver

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, till följd av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

forts. not 4

NOT 3 NETTOOMSÄTTNING

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Entreprenader	6 859	6 481	5 462	6 046
Tjänster	130	125	24	25
Varuförsäljning	533	462	529	457
Hysesintäkter	35	37	–	–
Summa	7 557	7 105	6 015	6 528

NOT 4 FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Goodwillavskrivningar	–	–	18	18
Personalkostnader	322	300	313	287
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	88	85	60	65
Summa	410	385	391	370

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

	2017	2016	2017	2016
Deloitte AB, revisionsuppdrag	2	1	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Övriga revisionsbolag, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Summa ersättning till revisionsbolag	2	1	1	1

forts. not 5

Ersättningar till styrelse

TSEK	2017			2016		
	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa
Ehrlén, Olof, styrelsens ordförande, invald 2013	400	40	440	400	40	440
Bergman, Charlotte, ledamot, invald 2016	200	20	220	133	13	146
Bengtsson, Börje, ledamot invald, 2013, avgått 2016	–	–	–	67	10	77
Eiken, Petter, ledamot, invald 2016	200	30	230	133	20	153
Gideon, Pia, ledamot, invald 2008, avgått 2017	67	10	77	200	30	230
Hallander Larsson, Marie, ledamot, invald 2013	200	0	200	200	–	200
Larnelius, Anna-Jeanette, ledamot, invald 2016	200	20	220	133	13	146
Nordmark Nilsson, Anna-Stina, ledamot, invald 2017	133	20	153	–	–	–
Regnell, Andreas, ledamot, invald 2017	133	20	153	–	–	–
Salmén, Ola, ledamot, invald 2008, avgått 2017	67	7	74	200	20	220
Thorén, Michael, ledamot, invald 2015*	–	–	–	–	–	–
Trouvé, Johan, ledamot, invald 2010, avgått 2016	–	–	–	67	7	74
Zetterdahl, Ann-Catrine, ledamot, invald 2012, avgått 2016	–	–	–	67	10	77
Israelsson, Moody, arbetstagarrepresentant, utsedd 2008	–	–	–	–	–	–
Lovened, Tommy, arbetstagarrepresentant, utsedd 2013	–	–	–	–	–	–
Summa styrelse	1 600	167	1 767	1 600	163	1 763

* Anställd inom Regeringskansliet.

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 5 MEDARBETARE**Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

TSEK	2017		2016	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	898 220	423 424	842 450	391 026
– varav pensionskostnader		(119 438)		(110 501)
Dotterföretag	85 685	32 137	83 043	29 820
– varav pensionskostnader		(7 104)		(6 077)
Koncernen totalt	983 905	455 561	925 493	420 846

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda

TSEK	2017			2016		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	15 468	882 752	898 220	18 808	823 642	842 450
Dotterbolag						
Sverige	1 888	66 878	68 766	1 602	66 430	68 032
Norge	1 730	14 528	16 258	1 627	12 787	14 414
Polen	–	661	661	–	597	597
Dotterbolag totalt	3 618	82 067	85 685	3 229	79 814	83 043
Koncernen totalt	19 086	964 819	983 905	22 037	903 456	925 493

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot verifierad självkostnad. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom regleringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Ersättningar till ledande befattningshavare, 2017

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Gustafsson, Anders vd, 201706*	2 935	75	764	3 774
Elfner, Anders vd, avgått 201705	1 362	26	330	1 718
Boman, Erik	1 517	68	408	1 993
Dahlin, Emil	1 404	54	309	1 767
Gunnberg, Svein, t.o.m. 201707	702	32	312	1 046
Johansson, Tomas, 201711	263	7	132	402
Lenkel, Pia	1 078	48	477	1 603
Lundman, Erik, avgått 201708	1 050	27	386	1 463
Neving, Åsa	1 752	61	662	2 475
Sandström, Charlotte	920	0	373	1 293
Öberg, Olle	2 010	77	880	2 967
Summa	14 993	475	5 033	20 501

* Anders Gustafsson tillhörde ledande befattningshavare även innan 201706.

Ersättningsutskottets arbete

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2017			2016		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	247 (15%)	1 410 (85%)	1 657	229 (14%)	1 390 (86%)	1 619
Dotterbolag						
Sverige	10 (7%)	138 (93%)	148	10 (7%)	141 (93%)	151
Norge	4 (15%)	22 (85%)	26	2 (11%)	17 (89%)	19
Polen	2 (100%)	–	2	2 (100%)	–	2
Totalt dotterbolag	16 (9%)	160 (91%)	176	14 (8%)	158 (92%)	172
Totalt koncernen	263 (14%)	1 570 (86%)	1 833	243 (14%)	1 548 (86%)	1 791

Styrelse och företagsledning, antal (%)

	2017		2016	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	4 (50%)	4 (50%)	4 (50%)	4 (50%)
Företagsledning	3 (38%)	5 (62%)	3 (27%)	8 (73%)

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 22 december 2016.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Nya inkomster från annan anställning eller nya uppdrag avräknas från uppsägninglönen och avgångsvederlag.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande 30 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet avräknas från uppsägninglönen och avgångsvederlag.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

NOT 6 AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivning enligt plan fördelad per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kostnader för produktion	119	119	64	58
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	19	18
Summa	120	120	83	76

Nedskrivningar fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Kostnader för produktion	–	1	–	–
Summa	–	1	–	–

NOT 7 LEASING

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalyror och maskiner. Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 169 MSEK (142) i koncernen och 213 MSEK (171) i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Framtida minimi-leaseavgifter:				
Inom ett år	108	93	65	62
Mellan 1 år och 5 år	129	131	100	92
Senare än 5 år	6	5	14	8
Summa	243	229	179	162

I sammanställningen över framtida minimi-leaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 60 MSEK (47).

NOT 8 BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	Moderbolaget	
	2017	2016
Erhållna koncernbidrag	123	94
Överavskrivningar	–30	–69
Periodiseringsfond	–54	–45
Summa	39	–20

NOT 9 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Finansiella intäkter				
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	23	19	23	19
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	1	1	1	1
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	–	–	–	1
Summa finansiella intäkter	24	20	24	21
Finansiella kostnader				
Räntekostnader och liknande kostnader, extern	–1	–1	–1	–1
Summa finansiella kostnader	–1	–1	–1	–1
Finansnetto	23	19	23	20
Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering				
Finansiella tillgångar som kan säljas	23	19	23	19
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	1	1	1	2
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–1	–1	–1	–1
Finansnetto	23	19	23	20

NOT 10 SKATT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Aktuell skatt	–39	–34	–37	–34
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	–13	–27	–	–
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	–	–40	–	–40
Uppskjuten skatt	–13	–67	0	–40
Totalt redovisad skatt	–52	–100	–37	–74

forts. not 10

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2017		2016		2017		2016	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		227		458		163		332
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	-51	22,0	-100	22,0	-36	22,0	-73
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-	-	-0,4	2	-	-	-0,6	2
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0,4	-1	0,4	-2	0,6	-1	0,9	-3
Övrigt	-	-	-	-	-	-	-	-
Redovisad effektiv skatt	21,6	-52	22,0	-100	21,4	-37	22,3	-74

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	4	7	4	7
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	4	7	4	7

NOT 11 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Ackumulerade anskaffningsvärden

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
<i>Vid årets början</i>	213	213	4	4	171	171	4	4
Investeringar	-	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	213	213	4	4	171	171	4	4
Ackumulerade avskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	-	-	-2	-2	-123	-102	-2	-2
Avskrivningar	-	-	-	-	-21	-21	-	-
Vid årets slut	-	-	-2	-2	-144	-123	-2	-2
Redovisat värde vid årets slut	213	213	2	2	27	48	2	2

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

	Koncernen				Moderbolaget			
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Återvinningstid 1 år	-	-	-	-	21	21	-	-
Återvinningstid >1 år	213	213	2	2	6	27	2	2

forts. not 11

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2017-12-31	2016-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	26	26
Övriga verksamhetsområden	78	78
	213	213

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet. 2012 genomfördes en omorganisation som bildade divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Maskin och Fastighet redovisas under övriga verksamhetsområden. Till följd av detta har en ny fördelning av förvärvsgoodwill beräknats baserad på ursprungsfördelningen vid bolagiseringen 2009.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är prognos samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 2 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 8,2 procent (7,3). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Känslighetsanalys av gjorda antaganden genom att sänka tillväxttakten med 1 procent medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.

NOT 12 BYGGNADER OCH MARK

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	445	447	64	61
Investeringar	19	11	7	3
Utrangering/avyttring	-12	-13	-	-
Omklassificering	-312	-	-	-
Vid årets slut	140	445	71	64
Akkumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-69	-60	-13	-10
Avskrivningar	-11	-11	-3	-3
Utrangering/avyttring	2	2	-	-
Vid årets slut	-78	-69	-16	-13
Akkumulerade nedskrivningar				
Vid årets början	-10	-10	-9	-9
Vid årets slut	-10	-10	-9	-9
Redovisat värde vid årets slut	52	366	46	42
- varav mark	51	146	34	28

Åtagande för framtida investeringar i byggnad och mark är 6 MSEK (7). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 29 MSEK (37). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 35 MSEK (44) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 7 MSEK (7). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (0).

Omklassificering -312 (0) avser tillgångar som innehas för försäljning, för mer information se not 32 sid 82.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Återvinningstid 1 år	11	11	3	3
Återvinningstid > 1 år	41	355	43	39

NOT 13 MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

Akkumulerade anskaffningsvärden

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
<i>Vid årets början</i>	1 264	1 137	3	0	383	305	3	0
Investeringar	154	151	10	3	89	79	1	3
Utrangering/Avyttring	-32	-25	-	-	-6	-1	-	-
Årets omräkningsdifferens	-	1	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	1 386	1 264	13	3	466	383	4	3
Akkumulerade avskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	-840	-750	-	-	-98	-47	-	-
Avskrivningar	-109	-109	-	-	-58	-52	-	-
Utrangering/Avyttring	25	19	-	-	3	1	-	-
Omklassificering	-5	-	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	-929	-840	-	-	-153	-98	-	-
Akkumulerade nedskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	-6	-6	-	-	-	-	-	-
Nedskrivningar	-	-1	-	-	-	-	-	-
Utrangering/Avyttring	6	1	-	-	-	-	-	-
Vid årets slut	0	-6	-	-	-	-	-	-
Redovisat värde vid årets slut	457	418	13	3	313	285	4	3

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas. Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Återvinningstid

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Återvinningstid 1 år	109	109	-	-	58	52	-	-
Återvinningstid > 1 år	348	309	-	-	255	233	-	-

NOT 14 ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	2017 Redovisat värde, MSEK	2016 Redovisat värde, MSEK
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120	120
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100	0	0
Breccian Tre AB	559122-7573	Solna	500	100	0	0
Breccian Fyra AB	559122-7581	Solna	500	100	0	0
Breccian Fem AB	559122-7599	Solna	500	100	0	0
Breccian Sex AB	559122-7607	Solna	500	100	0	0
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	100	0	0
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Solna	50	100	0	0
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	0	0
Svevia Fastighet Holding 2 AB	559122-7789	Solna	500	100	0	0
Svevia Försäkrings AB	516406-0880	Sthlm	75 000	100	-	75
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	10	10
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0	0
Summa					134	209
Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %		
Genom Svevia Fastighet Holding AB						
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100		

Förändring innehav dotterföretag:

Under 2017 har dotterbolaget Svevia Försäkrings AB frivilligt likviderats. Likvidationen är avslutad.

NOT 15 ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	1 659	1 399	1 659	1 397
Investeringar	343	631	343	631
Avyttringar	-554	-404	-554	-402
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	-48	-19	-48	-19
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	53	52	53	52
Redovisat värde vid årets slut	1 453	1 659	1 453	1 659

Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid				senaste förfalldatum om mer än 3 år
		< 1 år	1–2 år	2–3år	> 3 år	
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper						
Svenska kreditinstitut	269	10	0	50	209	Perp
Utländska kreditinstitut	539	124	80	41	294	Perp
Noterade bolag, svenska	101	0	25	0	76	2077
Noterade bolag, utländska	204	0	0	52	153	2023
Statligt ägda bolag	206	0	7	0	199	3015
Övriga	134	0	0	30	103	2024
Värde vid årets slut	1 453	134	112	173	1 034	

Specifikation av värdepapper

Moderbolaget	Redovisat värde	Återstående löptid				senaste förfalldatum om mer än 3 år
		< 1 år	1–2 år	2–3år	> 3 år	
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper						
Svenska kreditinstitut	269	10	0	50	209	Perp
Utländska kreditinstitut	539	124	80	41	294	Perp
Noterade bolag, svenska	101	0	25	0	76	2077
Noterade bolag, utländska	204	0	0	52	153	2023
Statligt ägda bolag	206	0	7	0	199	3015
Övriga	134	0	0	30	103	2024
Värde vid årets slut	1 453	134	112	173	1 034	

NOT 16 UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD

Årets förändring 2017, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	-	-	-	-
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	-4	-6
Uppskjuten skatteskuld				
Upparbetade intäkter	-98	7	-	-91
Materiella anläggningstillgångar	-26	-6	-	-32
Periodiseringsfond	-10	-11	-	-21
Övrigt	-31	-2	-	-33
Netto, koncernen	-167	-12	-4	-183

Årets förändring 2016, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	40	-40	-	-
Skatt på finansiella tillgångar	4	-	-6	-2
Uppskjuten skatteskuld				
Upparbetade intäkter	-99	1	-	-98
Materiella anläggningstillgångar	-13	-13	-	-26
Periodiseringsfond	-	-10	-	-10
Övrigt	-25	-6	-	-31
Netto, koncernen	-93	-68	-6	-167

Årets förändring 2017, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	-	-	-	-
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	-4	-6
Netto, moderbolaget	-2	-	-4	-6

Årets förändring 2016, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Aktiverade förlustavdrag	40	-40	-	-
Skatt på finansiella tillgångar	4	-	-6	-2
Netto, moderbolaget	44	-40	-6	-2

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppdrag. Vid taxering 2017 återstår 0 MSEK (180) av det skattemässiga underskottet.

NOT 17 ENTREPRENADAVTAL

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	1 741	1 655	1 940	1 531
Fakturerings	-1 608	-1 559	-1 690	-1 388
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter	133	96	250	143
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturerings	12 649	12 203	11 749	11 180
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	-11 302	-10 752	-9 909	-9 242
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter	1 347	1 451	1 840	1 938

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförs över resultaträkningen, uppgår till 6 859 MSEK (6 481) i koncernen. Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 44 MSEK (60). Erhållna förskott uppgick till 19 MSEK (31).

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

NOT 18 MATERIAL OCH VARULAGER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Råvaror och förnödenheter	191	217	190	217
Färdiga varor och handelsvaror	1	1	-	-
Summa	192	218	190	217

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 409 MSEK (359).

NOT 19 KUNDFORDRINGAR

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Utestående obetalda kundfakturer	1 507	1 447	1 458	1 388
Avgår reserverade kundfordringar	-19	-25	-19	-25
Summa	1 488	1 422	1 439	1 363
Osäkra kundfordringar				
Osäkra kundfordringar vid årets början	-25	-178	-25	-175
Konstaterade förluster	1	1	1	0
Återföring av tidigare reserveringar	33	183	33	181
Årets reserveringar för osäkra kundfordringar	-28	-31	-28	-31
Utgående balans	-19	-25	-19	-25
Åldersstruktur förfallna kundfordringar				
1-30 dagar	142	28	139	22
31-60 dagar	5	1	5	0
61-90 dagar	4	0	3	0
>90 dagar	36	43	35	43

Utifrån kundernas betalningshistorik samt vad som är känt på balansdagen så har ledningen gjort bedömningen att inget ytterligare nedskrivningsbehov finns avseende utestående kundfordringar som har förfallit.

NOT 20 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	2	14	2	14
Förutbetalda hyror	4	4	3	3
Upplupna intäktsrätter	3	3	3	3
Övrigt	22	19	7	9
Summa	31	40	15	29

NOT 21 FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets centrala finanssenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncern-

nivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna. Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta-, och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 MSEK (250), varav nyttjad 0 MSEK (0).

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

Koncernen 2017-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	51	28	2	92	1 193	125	1 491	1 453
Derivat	-	-	-	-	-	-	0	0
Kundfordringar	1 265	179	4	40	-	-	1 488	1 488
Likvida medel	136	-	-	-	-	-	136	136
Skulder								
Derivat	-7	-1	-1	-2	-10	-7	-28	-25
Leverantörsskulder	-674	-5	-	-	-	-	-679	-679

Koncernen 2016-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	118	1 453	151	1 729	1 659
Derivat	-	-	-	5	-	-	5	0
Kundfordringar	1 236	126	6	54	-	-	1 422	1 422
Likvida medel	153	-	-	-	-	-	153	153
Skulder								
Derivat	-1	-2	-1	-7	-23	-15	-49	-43
Leverantörsskulder	-637	-6	-	-	-	-	-643	-643

Moderbolaget 2017-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	51	28	2	92	1 193	125	1 491	1 453
Derivat	-	-	-	-	-	-	0	0
Kundfordringar	1 217	178	4	40	-	-	1 439	1 439
Likvida medel	135	-	-	-	-	-	135	135
Skulder								
Derivat	-7	-1	-1	-2	-10	-7	-28	-25
Leverantörsskulder	-607	-5	-	-	-	-	-612	-612

Moderbolaget 2016-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	118	1 453	151	1 729	1 659
Derivat	-	-	-	5	-	-	5	0
Kundfordringar	1 179	124	6	54	-	-	1 363	1 363
Likvida medel	151	-	-	-	-	-	151	151
Skulder								
Derivat	-1	-2	-1	-7	-23	-15	-49	-43
Leverantörsskulder	-571	-6	-	-	-	-	-577	-577

Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2017-12-31				Koncernen 2016-12-31			
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut
Inom ett år	49	1 119	167	–	79	1 167	291	–
1–2 år	7	–	–	–	49	–	–49	–
2–3 år	99	–	–21	–	17	–	0	–
3–4 år	84	–	–51	–	147	–	–96	–
4–5 år	0	–	–	–	103	–	–49	–
Om 5 år eller mer	95	–	–95	–	97	–	–97	–
Summa	334	1 119	0	–	492	1 167	0	–

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –25 MSEK (–48). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 11 MSEK (11) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 11 MSEK (11). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Valutarisk – Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 264 MSEK varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

Valutarisk – Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Enstaka projekt kan faktureras i EUR. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valuta-derivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 205 MSEK på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 1 procent minskar resultatet med 2 MSEK på ett års sikt om ingen valutasäkring sker.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymen för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har inte några råvarusäkringar per balansdagen. För huvuddelen av beläggningsarbetena bolaget utför finns prisklausuler i kundkontrakten som överför råvarurisken till kunden.

Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisken begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisken begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Svevias största kreditexponering för finansiella placeringar mot en enskild motpart överstiger ej 65 MSEK undantaget koncernens huvudbank. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 453	1 659	1 453	1 659
Kundfordringar	1 488	1 422	1 439	1 363
Likvida medel	136	153	135	151
Summa	3 077	3 234	3 027	3 173

Kvittning av finansiella instrument

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart netto redovisas i balansräkningen. Kvittningen på bokslutsdagen uppgår till 0 MSEK.

NOT 22 VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

Koncernen och moderbolaget

MSEK	2017-12-31				2016-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 453	–	1 453	–	1 659	–	1 659
Kortfristig placering	–	–	–	–	–	–	–	–
Summa finansiella tillgångar	–	1 453	–	1 453	–	1 659	–	1 659
Derivatinstrument	–	25	–	25	–	43	–	43
Summa finansiella skulder	–	25	–	25	–	43	–	43

Värdepapper

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

Övriga fordringar och skulder

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

Derivatinstrument

Derivatet består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurrsäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

Koncernen 2017-12-31

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 453	–	–	–	1 453	1 453
Kundfordringar	–	–	1 488	–	1 488	1 488
Likvida medel	–	–	136	–	136	136
Summa tillgångar	1 453	–	1 624	–	3 077	3 077
Derivat	–	25	–	–	25	25
Leverantörsskulder	–	–	–	679	679	679
Summa skulder	–	25	–	679	704	704

Koncernen 2016-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 659	–	–	–	1 659	1 659
Kundfordringar	–	–	1 422	–	1 422	1 422
Likvida medel	–	–	153	–	153	153
Summa tillgångar	1 659	–	1 575	–	3 234	3 234
Derivat	–	43	–	–	43	43
Leverantörsskulder	–	–	–	643	643	643
Summa skulder	–	43	–	643	686	686

Moderbolaget 2017-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 453	–	–	–	1 453	1 453
Kundfordringar	–	–	1 439	–	1 439	1 439
Likvida medel	–	–	135	–	135	135
Summa tillgångar	1 453	–	1 574	–	3 027	3 027
Derivat	–	25	–	–	25	25
Leverantörsskulder	–	–	–	612	612	612
Summa skulder	–	25	–	612	637	637

Moderbolaget 2016-12-31

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 659	–	–	–	1 659	1 659
Kundfordringar	–	–	1 363	–	1 363	1 363
Likvida medel	–	–	151	–	151	151
Summa tillgångar	1 659	–	1 514	–	3 173	3 173
Derivat	–	43	–	–	43	43
Leverantörsskulder	–	–	–	577	577	577
Summa skulder	–	43	–	577	620	620

NOT 23 EGET KAPITAL

KONCERNEN

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Reserver

Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

Specifikation reserver

MSEK	2017-12-31		2016-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
Belopp vid årets början	7	-1	-17	-1
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	19	–	31	–
Uppskjuten skatt	-4	–	-7	–
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	–	–	–	–
Belopp vid årets utgång	22	-1	7	-1

MODERBOLAGET

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2017-12-31 Fond verkligt värde	2016-12-31 Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	7	-17
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	19	31
Uppskjuten skatt	-4	-7
Belopp vid årets utgång	22	7

Eget kapital per aktie

Koncernen, SEK	2017	2016
Eget kapital per aktie	3,44	3,71

NOT 24 VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 307 939 817 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,75 kronor per aktie	299 375 000
I ny räkning överföres	8 564 817
Summa	307 939 817

NOT 25 HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Inga händelser efter balansdagen finns att rapportera.

NOT 26 ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

Årets förändring 2017

MSEK	Omstruk- turering	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	–	115	37	72	224
Under året gjord avsättning	–	25	6	33	64
Omklassificering	–	–	–	–	–
Omklassificering inom avsättningar	–	2	–	–	2
Belopp som tagits i anspråk	–	–17	–7	–13	–32
Outnyttjat belopp som återförts	–	–11	–1	–29	–46
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	–	114	35	63	212
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	–	–	–	4	–
Under året gjord avsättning	–	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–	–
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–4	–
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	–	114	35	63	212
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	–	43	–	18	61
1–5 år	–	66	–	45	111
Om 5 år eller mer	–	5	35	–	40

Årets förändring 2016

MSEK	Omstruk- turering	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	1	120	43	143	307
Under året gjord avsättning	–	24	3	25	52
Omklassificering	–1	–	–	–	–1
Omklassificering inom avsättningar	–	3	–	–3	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–19	–4	–44	–67
Outnyttjat belopp som återförts	–	–13	–5	–49	–67
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	0	115	37	72	224
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	–	–	–	4	4
Under året gjord avsättning	–	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–	–
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	0	115	37	76	228
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	–	51	4	29	84
1–5 år	–	60	–	34	94
Om 5 år eller mer	–	4	33	13	50

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualityförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Omstrukturering

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstrukturingskostnader redovisas när en detaljerad omstrukturingsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för stängda projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

NOT 27 CHECKRÄKNINGSKREDIT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Beviljad kreditlimit	250	250	250	250
Nyttjat belopp	–	–	–	–
Ej nyttjat belopp	250	250	250	250

NOT 29 TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmandeinflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndig-

Koncernen

MSEK		2017-12-31	2016-12-31
	Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster		
Dotterföretag:	Arento AB	27	25
	Svevia Fastighet AB	26	24
	Svevia Norge AS	11	9
	Summa försäljning av varor och tjänster	64	58
	Svevia AB:s inköp av varor och tjänster		
Dotterföretag:	Arento AB	327	309
	Svevia Betong AB	60	61
	Svevia Fastighet AB	29	27
	Svevia Försäkrings AB	–	–
	Svevia Sp. z o.o	1	1
	Summa inköp av varor och tjänster	417	398

NOT 28 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017-12-31	2016-12-31	2017-12-31	2016-12-31
Förutbetalda intäkter	9	9	–	–
Upplupna personalrelaterade kostnader	300	259	278	240
Upplupna entreprenadkostnader	174	154	162	146
Övrigt	27	16	5	6
Summa	510	438	445	392

heter. Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning, mindre än 1 procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 5.

Koncernbidrag erhöles 2017 från dotterbolag om 123 MSEK (94) samt utdelning med 0 MSEK (0). Utdelning från dotterbolag erhöles med 0 MSEK (9). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare, 299 MSEK (150).

MSEK		2017-12-31	2016-12-31
	Svevia AB:s utestående fordringar till närstående		
Dotterföretag:	Arento AB	76	131
	Svevia Betong AB	9	6
	Svevia Fastighet AB	146	172
	Svevia Fastighet Holding AB	209	209
	Svevia Försäkrings AB	–	6
	Svevia Norge AS	2	5
	Summa utestående fordringar	442	529
	Svevia AB:s utestående skulder till närstående		
Dotterföretag:	Arento AB	138	189
	Svevia Betong AB	23	20
	Svevia Fastighet AB	9	10
	Svevia Fastighet Holding AB	40	40
	Svevia Försäkrings AB	–	80
	Svevia Norge AS	45	44
	Summa utestående skulder	255	383

NOT 30 STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	9	18	9	18
Summa	9	18	9	18
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag	198	168	208	178
Summa	198	168	208	178

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

NOT 31 KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar	120	121	83	76
Förändring avsättningar	-16	-78	-12	-83
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	-57	-29	-9	-1
Nedskrivning finansiella tillgångar	-	-	-	8
Förändring i värdet av finansiella instrument	0	0	0	0
Övrigt	-	1	-	1
Summa	47	15	62	1
Betalda räntor				
Erhållen ränta	19	20	19	22
Erlagd ränta	-1	-1	-1	-1
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	136	153	135	151
Summa	136	153	135	151

NOT 32 TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Koncernen, MSEK	2017-12-31	2016-12-31
Byggnader och mark	312	-
Skulder	-	-

Under tredje kvartalet fattade styrelsen beslut om att fem stycken fastigheter ska avyttras. Under fjärde kvartalet fattade styrelsen beslut om att avyttra ytterligare 161 stycken fastigheter. I december 2017 tecknades avtal om försäljning av 163 av dessa fastigheter. Resterande fastigheterna förväntas avyttras inom 12 månader. Rörelseresultatet hänförligt till fastigheterna uppgår till 7 MSEK. I enlighet med IFRS 5 klassificeras dessa fastigheter som tillgångar som innehas för försäljning från och med tredje kvartalet 2017 och presenteras på egen rad i koncernens balansrapporter. Tillgångar klassificeras enligt IFRS 5 som tillgångar som innehas för försäljning om deras värde, inom ett år, kommer att återvinnas genom en försäljning och inte genom fortsatt nyttjande i verksamheten. Från och med tidpunkten för omklassificeringen värderas tillgångar som innehas för försäljning till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader. Efter omklassificeringen redovisas inte längre avskrivningar på tillgångarna.

Tvister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 21 mars 2018

Olof Ehrlén
Styrelsens ordförande

Charlotte Bergman
Styrelseledamot

Petter Eiken
Styrelseledamot

Marie Hallander Larsson
Styrelseledamot

Anna-Jeanette Larnelius
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Andreas Regnell
Styrelseledamot

Michael Thorén
Styrelseledamot

Moody Israelsson
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Tommy Lovened
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Anders Gustafsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 21 mars 2018

Deloitte AB
Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2017-01-01–2017-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 47–49. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 43–46 och 54–83 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 47–49. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Successiv vinstavräkning entreprenadavtal

Huvuddelen av bolagets intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. Bolaget tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en prognos för projektets slutliga resultatutfall redovisas resultat successivt baserat på projektets upparbetningsgrad. Successiv vinstavräkning kräver att uppdragsinkomster och uppdragsutgifter kan uppskattas på ett tillförlitligt sätt vilket i sin tur kräver goda rutiner för styrning och uppföljning av entreprenaduppdrag. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar för successiv vinstavräkning. I not 3 lämnas upplysningar om intäkternas fördelning på olika intäktslag och i not 17 lämnas upplysningar om entreprenadavtal.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- utvärdering av bolagets principer för intäktsredovisning och efterlevnad av IFRS;
- utvärdering och granskning av interna kontroller för tillämpning av successiv vinstavräkning; och
- granskning av urval av entreprenaduppdrag innefattande bedömningar relaterade till resultatavräkning och allokering av kostnader genom intervjuer med arbets- och platschefer, besök på projektplatser, analys av risker och prognoser för projektet samt verifiering av information i prognoser mot kontrakt.

Avsättningar

Svevia redovisar betydande avsättningar för garantiåtaganden i entreprenaduppdrag, återställning av grustag och potentiella ersättningsanspråk i avslutade projekt. Uppskattning av dessa poster baseras på bolagets bedömningar om framtida utgifter för att reglera förpliktelserna.

För koncernens principer för avsättningar se not 2 samt not 26 för koncernens övriga avsättningar.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- granskning av koncernens principer för redovisning av avsättningar;
- bildat oss en förståelse för åtaganden och ersättningsanspråk genom diskussioner med ansvariga inom bolaget;
- inhämtat utlåtanden över bedömda utfall av ersättningsanspråk från bolagets chefsjurist; samt
- utvärderat bolagets antaganden och uppskattningar av framtida utbetalningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2–42. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om eventuella betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2017-01-01 – 2017-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsmed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsmed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 47–49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsmed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm 21 mars 2018
Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor



Hantering av hållbarhetsrelaterade områden

Svevias utveckling av kunderbjudandet och hållbart företagande kräver goda relationer till bolagets nyckelintressenter samt målinriktade och strukturerade processer.

Organisation och styrning

Från och med 2016 ingår de fyra fokusområdena för hållbart företagande i Svevias strategi.

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för Svevias hållbarhetsagenda. Vd har det operativa ansvaret och arbetet samordnas av koncernstab Inköp och hållbarhet som rapporterar till ekonomi- och finanschefen.

Det operativa arbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias Uppförandekod och viktiga styrdokument (se sidorna 29, 31, 33 och 35 för komplett lista av styrdokument).

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ger insikt i vilka frågor som är väsentliga för Svevias intressenter och ligger till grund för bolagets strategi och verksamhet. Svevias första väsentlighetsanalys utifrån GRI:s riktlinjer genomfördes under 2012. Analysen uppdateras med jämna mellanrum och valideras årligen av koncernledningen för att säkerställa att den fortfarande är aktuell. Den senaste uppdateringen av väsentlighetsanalysen genomfördes under 2016 och nästa är planerad till 2018.

Syftet med uppdateringen 2016 var att uppdatera bolagets kunskap om aktuella krav och förväntningar, och därmed de frågor som potentiellt är väsentliga för Svevia att hantera. I anslutning till detta kartlades även organisationens förmåga att hantera dessa frågor. Processen bestod av tre delar: en enkät riktad till medarbetare,

djupintervjuer med fem kunder samt en kartläggning av fyra andra bolags hållbarhetsarbete genom publikt tillgänglig information.

Resultat

Väsentlighetsanalysen 2016 visade att Svevias tidigare urval av hållbarhetsaspekter är relevant givet Svevias verksamhet och närvaro samt intressenternas (kunders och medarbetares) förväntningar.

För kunderna står leveransen av naturliga skäl i fokus. Kunderna framhöll också att miljö- och arbetsmiljöhänsyn är lika relevant som självklart för ett bolag som Svevia. Vidare påpekade kunderna att det för aktörer inom bygg och anläggning finns utrymme att ta position inom hållbarhet.

Medarbetarna rankar den egna hälsan och säkerheten högt, liksom miljö och klimat. Även teknikutveckling och kunskapsöverföring anses prioriterat. Denna preferens sammanfaller till stor del med kundernas förväntan på anpassningsförmåga i projekt.

Viktigt enligt kunderna

1. Leverans i tid, med rätt kvalitet och enligt budget
2. Anpassningsförmåga
3. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
4. Miljöarbete
5. Transporter

Viktigt enligt medarbetarna

1. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
2. Klimatpåverkan
3. Teknikutveckling och kunskapsöverföring
4. Utsläpp till luft och vatten
5. Arbetsvillkor

Svevias egna prioriteringar överensstämmer med det intressenterna uttryckt i den genomförda väsentlighetsanalysen.

Väsentliga områden	Väsentliga frågor	Påverkan inom/utanför Svevia	Valda GRI-upplysningar
Attraktiv arbetsgivare	Anställningsvillkor Kompetensutveckling Mångfald Mänskliga rättigheter	Inom hela Svevia	401-1 404-1, 404-3 405-1 406-1
Säkerhet	Hälsa och säkerhet på arbetet	Inom hela Svevia samt underentreprenörer som deltar i Svevias projekt	403-2
Miljö	Energi Utsläpp till luft Avfall Efterlevnad	Inom hela Svevia, i synnerhet i produktionen, samt inköp av miljöpåverkande varor och tjänster	305-1, 305-5 306-2 307-1
Sunda affärer	Antikorruption Konkurrenshämmande beteende Efterlevnad	Inom hela Svevia samt i relation till affärspartners	205-2, 205-23 206-1 419-1 Egen indikator: avtalstrohet

Hållbarhetsupplysningar

I tabellen nedan finns sidhänvisningar till strategiska komponenter i Svevias hållbarhetsarbete, vilket även utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÅRL.

Område	Övergripande	Miljö	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorruption
Affärsmodell	8–9, 12–13				
Policy och dess resultat		32–33	26–29, 30–31	28, 34–35	34–35
Risker och dess hantering		32–33, 38–39	26–28, 30–31, 38–39	28, 34–35	39
Mål och resultat		32–33	28–29, 30–31	28, 34–35	34

Dialog med intressenterna

För att agera i linje med Svevias värderingar, realisera bolagets strategi och hållbarhetsagenda och inte minst för att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia, för vi löpande dialog med våra viktigaste intressenter.

Svevias intressentrelationer rymmer olika interaktioner, inte minst av ekonomisk karaktär, och till Svevias intressenter räknas grupper med betydande påverkan på Svevia, och/eller vice versa.

Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men gemensamt för dem är att de utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut. Kommunikationen syftar också till att informera och skapa förståelse för Svevias verksamhet och utveckling.

Viktiga dialogtillfällen under året var bland annat den årliga leverantörsträffen med Svevias 30 största leverantörer inom maskin- och åkeritjänster samt frekventa key-account möten med Trafikverket och andra kunder.

Intressent	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2017
Kunder Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektorerna.	Säkerhet Riskhantering Effektiv produktion Sociala kontraktsskrav	Upphandlingar Anbudsgenomgångar Uppföljningar Kund- och varumärkesundersökningar Byggmöten Kundmöten	Miljöanpassade lösningar Effektiv produktion Hälsa och säkerhet Sunda affärer
Medarbetare Svevia har närmare 2 000 medarbetare.	Kompetensutveckling Arbetsmiljö och hälsa Ledarskap	Formella möten Utvecklingssamtal Chefskonvent Arbetsplatsträffar Arbetsgivarutvärdering Intern Facebook-grupp Intranät	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen Arbetsvillkor Mångfald och inkludering Teknikutveckling och kunskapsöverföring Klimatpåverkan Utsläpp
Framtida medarbetare Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning.	Attraktiv arbetsgivare	Personliga möten på högskolor och universitet Sociala medier Undersökningar	Employer branding Traineeprogram
Ägare Svevia är helägt av svenska staten.	Långsiktig lönsamhet Ansvarsfullt företagande	Bolagsstämma Styrelsemöten Dialog med ägarrepresentanter Nätverk inom exempelvis hållbarhet	Lönsamhet Säkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
Allmänheten/kundens kund Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur.	Framkomlighet Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Hälsa	Informationsträffar Samrådsförfaranden Remissförfaranden Sociala medier	Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
Leverantörer Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.	Ekonomisk kontroll Affäretik och uppförandekod Ansvarsfullt företagande Sociala kontraktsskrav	Upphandlingar Avtalsförhandlingar Leverantörsutvärderingar Leverantörsdagar	Tätare dialog Utvärdering Uppföljning Föredöme inom miljö

GRI-index

Svevias årliga hållbarhetsredovisning är godkänd av styrelsen och redogör för hur hållbarhet integreras i bolagets verksamhet samt hur bolaget presterar inom detta område. Denna redovisning har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core och avser kalenderåret 2017. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i mars 2017 och avsåg kalenderåret 2016. Deloitte AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 92.

Redovisningens innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, kommunikation med intressen-

terna, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. Svevias väsentlighetsanalys beskrivs på sidan 88.

Redovisningen beskriver även hur Svevia bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilket framgår av GRI-indexet nedan. *Mål 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur* är särskilt utmärkande för vår verksamhet där Svevia genom rätt kvalitet i våra produkter och tjänster inom infrastruktur bidrar till hållbar infrastruktur. Därutöver har vi definierat ytterligare följande fem mål som relevanta för vår verksamhet: *3 God hälsa och välbefinnande, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 10 Minskad ojämlikhet, 12 Hållbar konsumtion och produktion* samt *16 Fredliga och inkluderande samhällen*.

GRI Standards	Generella upplysningar	FN:s globala mål	Sida
GRI 101: Foundation 2016			
GRI 102: General Disclosures 2016			
ORGANISATIONSPROFIL			
102-1	Organisationens namn		62
102-2	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	Mål 9	2–3, 12–13
102-3	Huvudkontorets lokalisering		62
102-4	Länder där verksamhet bedrivs		2, 43
102-5	Ägarstruktur och bolagsform		62
102-6	Marknadsnärvaro		6–7
102-7	Organisationens storlek		1–3, 5, 54
102-8	Information om anställda och andra arbetare ¹⁾	Mål 8	29, 34, 69
102-9	Leverantörskedja		34–35
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan		90–91
102-11	Försiktighetsprincipen		32–33
102-12	Externa riktlinjer som efterlevs		90
102-13	Medlemskap i organisationer		28
STRATEGI			
102-14	Uttalande från VD		4–5
ETIK OCH INTEGRITET			
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandekoder		8, 34
STYRNING			
102-18	Struktur för styrning		47–49, 88
INTRESSENTENGAGEMANG			
102-40	Intressentgrupper		89
102-41	Kollektivavtal	Mål 8	28
102-42	Identifiering och urval av intressenter		89
102-43	Metod för dialog med intressenter		89
102-44	Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter och hanteringen av dessa		89
RAPPORTERINGSPROFIL			
102-45	Enheter som ingår		43, 90
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning		88–90
102-47	Väsentliga frågor		88
102-48	Förklaringar till korrigeringar från tidigare redovisningar		90–91
102-49	Förändringar sedan föregående redovisningsperiod gällande väsentliga frågor och avgränsningar		88
102-50	Redovisningsperiod		90
102-51	Senaste redovisningen		90
102-52	Redovisningscykel		90
102-53	Kontaktperson för redovisningen		91
102-54	Val av rapporteringsnivå		90
102-55	GRI-index		90–91
102-56	Extern granskning		90, 92

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Inga betydande organisationsförändringar ägde rum under året. Svevia har ambitionen att inkludera underentreprenörer i rapporteringen. Från och med 2017 inkluderar redovisningen arbetsolyckor hos underentreprenörer.

GRI-index

Hållbarhetsrelaterade uppgifter förekommer i hela årsredovisningen och framför allt på sidorna 26–35. GRI-indexet nedan anger var uppgifterna finns. Inga förändringar har gjorts vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder.

Datainsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Varje arbetsplats i Svevia rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring. Olyckor hos underentreprenörer redovisas med hjälp av BIA.

Koldioxidutsläpp för transporter beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel, för tillverkning av asfalt beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Uppgifter avseende tjänsteresor hämtas från Svevias HR-system. Beräkningarna utgår från att 80 procent av bilarna är dieseldrivna och 20 procent bensindrivna.

Data för avfall kommer från Svevias avfallsleverantör.

Avtalstäckningsgraden följs månatligen upp via Svevias ekonomisystem.

Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Erik Conradsson, hållbarhets- och kvalitetschef: erik.conradsson@svevia.se.

GRI Standards	Specifika uppgifter	FN:s globala mål	Sida
EKONOMI			
Hållbarhetsstyrning GRI 103: Management Approach 2016	103-1/2/3 Hållbarhetsstyrning		9, 35, 88
Ekonomiska resultat GRI 201: Economic Performance 2016	201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Mål 8, 9	13
	201-3 Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden		64
Motverka korruption GRI 205: Anti-corruption 2016	205-2 Andel anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption ²⁾	Mål 16	34–35
	205-3 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	Mål 16	34
Konkurrenshämmande aktiviteter GRI 206: Anti-competitive behaviour 2016	206-1 Juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende	Mål 16	34
MILJÖ			
Hållbarhetsstyrning GRI 103: Management Approach 2016	103-1/2/3 Hållbarhetsstyrning		9, 33, 88
Utsläpp GRI 305: Emissions 2016	305-1 Total mängd direkta växthusgasutsläpp (scope 1)	Mål 3, 12	32–33
	305-5 Initiativ för att minska utsläpp av växthusgaser	Mål 3, 12	32
Avfall GRI 306: Effluents and waste 2016	306-2 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod ³⁾	Mål 3, 12	33
Efterlevnad GRI 307: Environmental compliance 2016	307-1 Monetärt värde av väsentliga böter samt antal icke-monetära sanktioner för överträdelser av miljölagstiftning och -bestämmelser	Mål 16	33
SOCIALA FRÅGOR			
Hållbarhetsstyrning GRI 103: Management Approach 2016	103-1/2/3 Hållbarhetsstyrning		9, 29, 31, 88
Anställning GRI 401: Employment 2016	401-1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning ⁴⁾	Mål 8, 10	28
Hälsa och säkerhet GRI 403: Occupational health and safety 2016	403-2 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor ⁵⁾		30–31
Träning och utbildning GRI 404: Training and education 2016	404-1 Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar ⁵⁾	Mål 8	27
	404-3 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling ²⁾	Mål 8	27
Jämställdhet och mångfald GRI 405: Diversity and equal opportunity 2016	405-1 Mångfald redovisat för ledande befattningshavare och övriga anställda	Mål 8	28, 50–53
Icke-diskriminering GRI 406: Non-discrimination 2016	406-1 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Mål 8, 16	28
Efterlevnad GRI 419: Socioeconomic compliance 2016	419-1 Betydande böter och icke-monetära sanktioner för bristande efterlevnad av lagar och/eller förordningar på det sociala och ekonomiska området	Mål 16	34

Avsteg

Not 1 Uppgifter om deltid och heltid saknas.

Not 2 Uppgift saknas men kommer redovisas från och med 2018.

Not 3 Data ej tillgänglig för andel farligt och icke farligt avfall till återanvändning, återvinning och deponi.

Not 4 Personalomsättning samt nyanställda per ålder och region redovisas ej.

Not 5 Redovisas ej per kön eller region.

Revisorns rapport och yttrande

Revisors rapport över översiktlig granskning av Svevia ABs hållbarhetsredovisning

Till Svevia AB

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska Svevia ABs hållbarhetsredovisning för år 2017. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning i GRI-indexet på sidorna 90–91.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidan 90–91 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionsred i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner

avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia AB enligt god revisorsred i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts.

Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 21 mars 2018

Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Svevia AB, org.nr 556768-9848

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 såsom den definierats av styrelsen på sidan 89 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsred i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 21 mars 2018

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

RESULTATPOSTER, MSEK	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Nettoomsättning	7 557	7 105	6 961	6 933	7 180	7 158
Kostnader för produktion	-6 996	-6 310	-6 339	-6 393	-6 746	-7 209
Bruttoresultat	561	795	622	540	434	-51
Försäljnings- och administrationskostnader	-357	-356	-357	-338	-399	-410
Rörelseresultat	204	439	265	202	35	-461
Finansnetto	23	19	24	38	40	38
Resultat efter finansiella poster	227	458	289	240	75	-423
Skatt	-52	-100	-65	-52	-18	103
Årets resultat	175	358	224	188	57	-320
BALANSPOSTER, MSEK						
Anläggningstillgångar	2 190	2 662	2 372	2 189	2 128	1 861
Omsättningstillgångar	2 306	1 950	1 841	1 733	1 732	1 905
Summa tillgångar	4 496	4 612	4 213	3 922	3 860	3 766
Eget kapital	1 372	1 482	1 250	1 176	985	923
Långfristiga skulder	357	353	307	294	220	187
Kortfristiga skulder	2 767	2 777	2 656	2 452	2 655	2 656
Summa eget kapital och skulder	4 496	4 612	4 213	3 922	3 860	3 766
KASSAFLÖDE, MSEK						
Kassaflöde från den löpande verksamheten	185	401	566	132	492	251
Kassaflöde från investeringsverksamheten	98	-299	-363	-123	-364	-408
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-299	-150	-120	-	-20	20
Årets kassaflöde	-16	-48	83	9	108	-137
NYCKELTAL						
Orderstock, MSEK	7 447	7 164	6 462	6 852	7 383	6 404
Orderingång, MSEK	7 838	7 806	6 572	6 403	8 159	6 599
Rörelsemarginal, %	2,7	6,2	3,8	2,9	0,5	neg
Avkastning på eget kapital, %	12,3	26,2	18,5	17,4	6,0	neg
Soliditet, %	30,5	32,1	29,7	30,0	25,5	24,5
Utdelning, MSEK	299	299	150	120	-	-
Rörelsekapital, MSEK	-461	-827	-815	-719	-923	-731
Nettofordran/skuld, MSEK	1 564	1 769	1 609	1 332	1 261	821
Resultat per aktie, SEK	0,44	0,90	0,56	0,47	0,14	-0,80
Eget kapital per aktie, SEK	3,44	3,71	3,13	2,95	2,47	2,31
Medelantalet medarbetare	1 833	1 791	1 868	1 918	2 113	2 364

Definitioner

Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning*	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital ägaren satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20%.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för ränteförändringar. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20–30%.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet mäter effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettofordran/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

* Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.

Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga i syfte av att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling.

Alternativa nyckeltal

Koncernen, MSEK	2017	2016	2015	2014	2013	2012
Rörelsemarginal						
Nettoomsättning	7 557	7 105	6 961	6 933	7 180	7 158
Rörelseresultat	204	439	265	202	35	-461
Summa rörelsemarginal, %	2,7	6,2	3,8	2,9	0,5	neg
Eget kapital per aktie						
Eget kapital UB	1 372	1 482	1 250	1 176	985	923
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
Summa eget kapital per aktie, SEK	3,44	3,71	3,13	2,95	2,47	2,31
Avkastning på eget kapital						
Eget kapital IB	1 482	1 250	1 176	985	923	1 236
Eget kapital UB	1 372	1 482	1 250	1 176	985	923
Periodens resultat	175	358	224	188	57	-320
Summa avkastning på eget kapital, %	12,3	26,2	18,5	17,4	6,0	neg
Soliditet						
Eget kapital UB	1 372	1 482	1 250	1 176	985	923
Summa skulder och eget kapital	4 496	4 612	4 213	3 922	3 860	3 766
Summa soliditet, %	30,5	32,1	29,7	30,0	25,5	24,5
Rörelsekapital						
Summa omsättningstillgångar	2 306	1 950	1 841	1 733	1 732	1 905
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	2 767	2 777	2 656	2 452	2 655	2 636
Summa rörelsekapital	-461	-827	-815	-719	-923	-731
Räntebärande nettofordran/skuld						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 453	1 659	1 399	1 249	1 151	840
Kortfristiga placeringar	-	-	50	-	-	-
Likvida medel	136	153	200	118	109	1
Skuld						
Skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	-	20
Derivat	25	43	40	35	-	-
Summa räntebärande nettofordran/skuld	1 564	1 769	1 609	1 332	1 261	821

Kalendarium

Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls
25 april 2018 kl 13.00 i Sveglias lokaler.

FÖRSTA KVARTALET
2018

26

APRIL

ANDRA KVARTALET
2018

13

AUGUSTI

ÅRSSTÄMMA
2018

25

APRIL

Svetsarvägen 8
Solna

TREDJE KVARTALET
2018

26

OKTOBER

BOKSLUTSKOMMUNIKÉ
2019

FEB

Kontakt

Svevia kontor

Huvudkontor

Box 4018
171 04 SOLNA
Besöksadress:
Svetsarvägen 8
Telefon: 08-404 10 00

Falun

Gruvgatan 36
791 61 FALUN
Telefon: 0243-942 00

Göteborg

Box 100 75
41749 Göteborg
Besöksadress:
Grimboåsen 5
Telefon: 031-65 65 00

Härnösand

Storgatan 15
871 31 HÄRNÖSAND
Telefon: 0611-442 00

Jönköping

Herkulesvägen 52
553 02 JÖNKÖPING
Telefon: 036-31 21 00

Kalmar

Box 982
391 29 KALMAR
Besöksadress:
Husängsvägen 2
Telefon: 0480-696 20

Linköping

Fångögatan 2
582 78 LINKÖPING
Telefon: 013-24 46 00

Luleå

Box 866
971 26 LULEÅ
Besöksadress:
Depåvägen 3 A
Telefon: 0920-23 62 00

Malmö

Testvägen 7
232 37 ARLÖV
Telefon: 040-28 79 00

Munka-Ljungby

Företagaregatan 6
266 32 Munka-Ljungby
Telefon: 0431-43 23 23

Norrköping

Bronsvägen 6
602 23 NORRKÖPING
Telefon: 013-24 46 60

Skövde

Vägmästarevägen 2
541 38 Skövde
Telefon: 0500-41 35 21

Umeå

Box 1008
901 20 UMEÅ
Besöksadress:
Storgatan 60
Telefon: 090-17 26 00

Uppsala

Almungevägen 35-37
745 54 UPPSALA
Telefon: 018-32 61 93

Västerås

Hubbo-Näs 7
725 95 Västerås
Telefon: 021-245 65

Växjö

Box 6
351 03 VÄXJÖ
Besöksadress:
Ljungadalsgatan 2A
Telefon: 0470-75 55 00

Örebro

Vagngatan 6
702 27 Örebro
Telefon: 019-16 50 00

Östersund

Splintvägen 3
831 72 ÖSTERSUND
Telefon: 063-19 48 00

Text och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia. **Tryck:** Åtta.45, 2018.
Foto: Mikael Dubois, Bjørn Lervik, Markus Marcetic, Maria Rosenlöf, Patrick Trägårdh (omslag med flera), Svante Örnberg, Maddoc Photography, Fredrik Schlyter, Emil Malmborg, Ulla-Carin Ekblom samt Mats Lundqvist.

Följ oss via svevia.se eller i våra sociala kanaler

Specialist på vägar

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

svevia.se