

# SVEVIA

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2019

Med framgångsrik strategi som specialist på väg avslutade Svevia året historiskt starkt.

4

Svevia överträffade sina mål inom hållbarhetsområdena säkerhet och attraktivitet.

13

Med tillväxt och stark försäljning levererade division Beläggning ett rekordresultat.

18



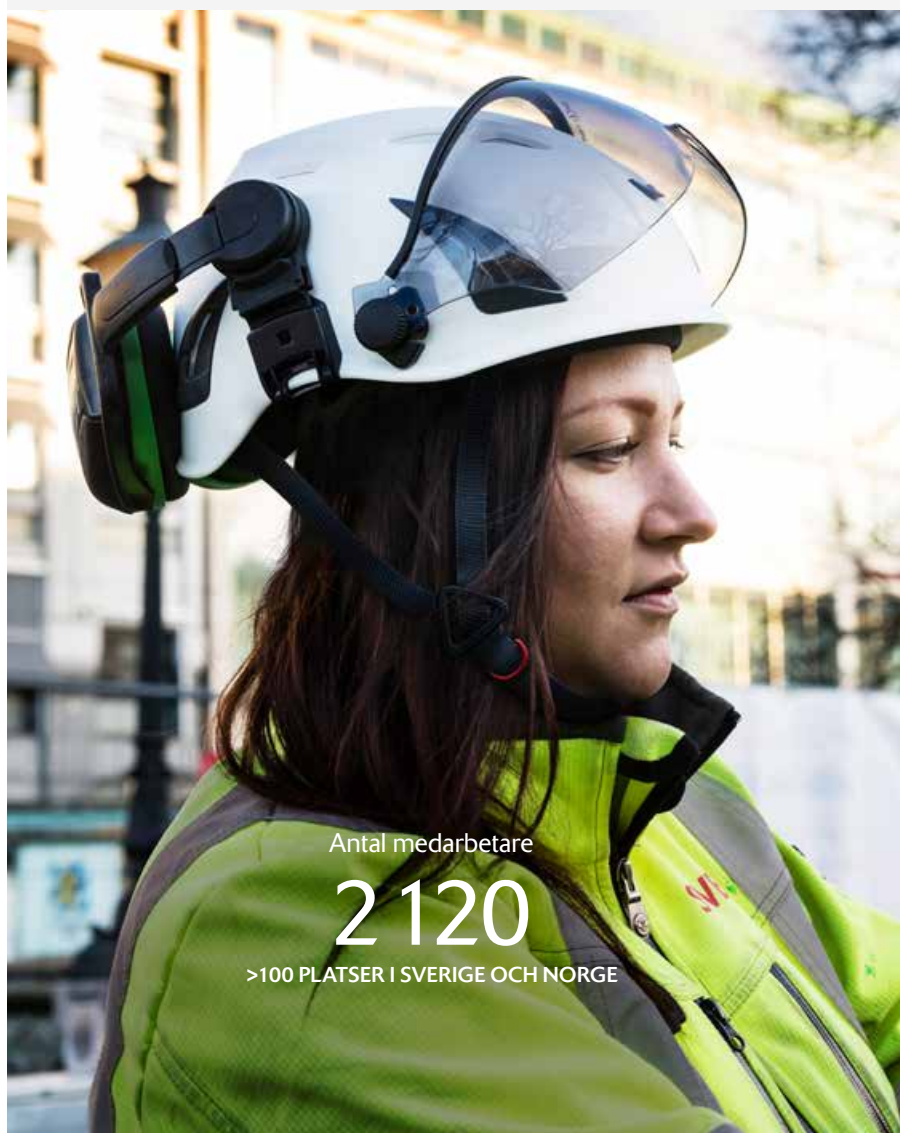
## Innehåll

Svevia i korthet	1
Svevia 2019	3
Vd-ord	4
Omvärld och marknad	6
Vision och strategi	8
Affärsmodell	11
Mål och utfall	12
Division Drift	16
Division Beläggning	18
Division Anläggning	20
Dotterbolag Arento	22
Vårt hållbarhetsarbete	26
Säkerhet	28
Attraktiv arbetsgivare	30
Miljö	33
Sunda affärer	36
Risker och riskhantering	40
Förvaltningsberättelse	44
Bolagsstyrningsrapport	48
Styrelse	52
Ledning	54
Finansiella rapporter, koncernen	56
Finansiella rapporter, moderbolaget	60
Noter	64
Revisionsberättelse	91
Hållbarhetsrapport och GRI-index	94
Hantering av hållbarhetsfrågor	94
Hållbarhetsresultat	97
Lagstadgad hållbarhetsrapport	98
GRI-index	99
Revisorns rapport och yttrande	101
Flerårsöversikt	102
Definitioner	103
Alternativa nyckeltal	104
Kalendarium	105

Detta är Svevias års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2019. GRI-indexet på sidorna 99–100 anger var all hållbarhetsinformation finns. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 44–51.

◀ Omslagsbild: Division Drift utför halkbekämpning i Gnesta.

Jasmin Jakberger, mätningstekniker, Anläggning Göteborg.



Antal medarbetare

2 120

>100 PLATSER I SVERIGE OCH NORGE

# Svevia i korthet

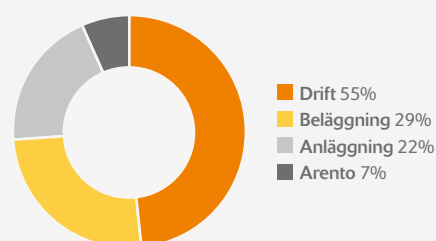
Svevia är specialist på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Tillsammans med kunder inom stat och kommun, privata företag och vägföreningar bidrar bolaget till ett effektivt samhällsbyggande. Det handlar om att anlägga och underhålla vägar och broar, lägga asfalt, sköta grönytor och göra trafikmiljöer säkra och framkomliga.

För det privata näringslivet banar Svevia väg för bland annat nya vindkraftparker, asfalterar parkerings- och industriytor samt lägger grunden för exploateringsområden.

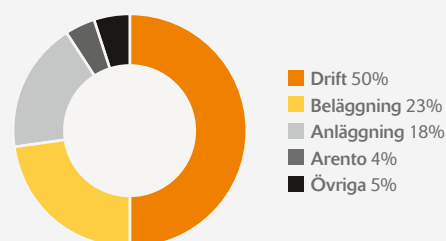
Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Drift, Beläggning och Anläggning samt dotterbolaget Arento. Tillsammans är de starka länkar i Sveglias värdekedja.



Andel av koncernens omsättning, 2019<sup>1)</sup>



Fördelning av medarbetare i koncernen, 2019



<sup>1)</sup> Grafen exkluderar intern eliminering mellan divisionerna.





Madelene Berglund,  
Drift Stockholm.

# Viktiga händelser 2019

- I årets upphandling av Trafikverkets basunderhåll Väg vann Svevia tolv av totalt 20 uppdrag. I driftområdena Bollnäs, Nora, Södra Skaraborg och på Mälardalarna går Svevia in som ny entreprenör.
- Svevia vann Stockholms stads upphandling för vinterväghållning och barmarksrenhållning under tre år i Bromma och Hägersten-Liljeholmen-Skärholmen.
- Organisationen inom division Beläggning utökades med fem läggarglag. Ett nytt asfaltverk etablerades, och det förvärvade bolaget AB Bröderna Hall integrerades i koncernen.
- Svevia vann upphandling avseende underhållsbeläggning för Trafikverket värt 513 miljoner kronor.
- Under året vann Svevia två samverkansprojekt: ett uppdrag i Norrköping värt 100 miljoner kronor, samt projekt Mälardalarna värt 650 miljoner kronor.
- Trafikverket gav Svevia i uppdrag att måla om den 182 meter höga Högakustenbronns lodräta hängare.
- Den årliga medarbetarundersökningen visade att medarbetarna i hög grad rekommenderar Svevia som arbetsgivare. eNPS-index ökade från 16 till 27.
- Säkerhet – arbetsskadefrekvensen, det vill säga antalet rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar, sjönk från 7,7 till 3,6.
- Svevia och Trafikverket tilldelades Sweden Green Building Councils utmärkelse för hållbar infrastruktur.
- För att bidra till ett klimatneutralt Sverige år 2045 har Svevia skrivit under bygg- och anläggningssektorns färdplan inom Fossilfritt Sverige.
- Under året infördes tillfälligt anbudsstopp inom division Anläggning i Stockholm.

Nettoomsättning

8 181

MSEK (8 324)

Rörelseresultat

202

MSEK (494)

Avkastning på eget kapital

12

PROCENT (31,9)

Pågående uppdrag

1 900

ANTAL (1 900)

Orderingång

8 954

MSEK (8 594)

Orderstock

8 488

MSEK (7 716)

# Stabilt resultat och historiskt stark avslutning på året

Svevia avslutade 2019 med ett kraftigt förbättrat rörelseresultat och positivt kassaflöde i fjärde kvartalet. Vi har genomfört våra strategiska prioriteringar konsekvent under året och visat att vi tar tag i våra utmaningar och löser dem. Helårsresultatet är stabilt och orderböckerna välfyllda – bolaget är väl positionerat för lönsam tillväxt.

Svevias rörelseresultat för helåret uppgick till 202 miljoner kronor. Bakom siffrorna finns tre framgångsrika verksamheter. Division Drift, som fortsatt är vår mest lönsamma affärsenhet, levererar starkt på alla områden. Divisionen är marknadsledande och driver sin verksamhet kostnadseffektivt med hjälp av standardisering och digitala lösningar. Division Beläggning har expanderat under 2019 och levererar ett rekordresultat vid årets slut. Den tredje lönsamma verksamheten är dotterbolaget Arento som utvecklas väl och gör ett bra resultat i linje med föregående år.

## Division Anläggning har vidtagit kraftfulla åtgärder

Division Anläggning har under flera år visat negativt resultat. Utmaningen under 2019 har fortsatt varit relaterad till Stockholmsområdet, där främst två stora förlustprojekt, tagna under 2016, avslutats. I samband med detta togs beslut om omstrukturering och projektnedskrivningar. Avsättningar för detta gjordes i kvartal två.

För att nå stabilitet och vända den negativa trenden har ledningen sedan hösten 2017 vidtagit en rad åtgärder. Framför allt är det fyra områden som har varit i fokus: förändra och stärka ledarskapet, tillsätta rätt medarbetare med rätt kompetens, förbättra projektstyrning och utbildningsnivån samt att avsluta gamla förlustprojekt. Åtgärderna har under 2019 gett resultat. Sju av åtta arbetschefsområden visar lönsamhet och divisionen som helhet redovisar vinst de två senaste kvartalen.

## Engagerade medarbetare med kunskap om vår strategi

Som ett led i att förankra vår strategiska plan, Specialistens väg 2023, i organisationen, har jag under våren rest runt och träffat våra medarbetare. Min reflektion från dessa möten är att Svevia präglas av stort engagemang och arbetsglädje, vilket är en förutsättning för framgång i verksamheten. Vår förankring av strategin har också

fått genomslag i resultatet i den årliga medarbetarundersökningen. Index för nöjda medarbetare (eNPS), som visar på medarbetarnas vilja att rekommendera Svevia som arbetsgivare, överträffade alla förväntningar och ökade från 16 till 27. Med ett branschsnitt på elva är vi branschens mest attraktiva arbetsplats.

En annan viktig resultatförbättring är att vår arbetsskadefrekvens har minskat. Den sjönk under året från 7,7 till 3,6. Vi har under året fokuserat på att stärka säkerhetskulturen, både genom förebyggande insatser med bland annat den årliga säkerhetsveckan, samt genom att systematiskt följa upp tillbud och olyckor i samtal med berörd organisation och divisionschef. Vårt mål är att Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

## Stärkta inför framtiden med framgångsrik strategi

Vi har under året haft många framgångar, men också utmaningar. Sammantaget är jag som vd stolt över att konstatera att Svevia är ett stabilt bolag med stark finansiell ställning som är väl positionerat för lönsam tillväxt. Vi verkar i en samhällsviktig bransch med hög efterfrågan. Med vår strategiska specialinriktning står vi stärkta inför framtiden.

Jag vill rikta ett särskilt tack till alla professionella och engagerade medarbetare som är med och bidrar till Svevias framgång.

Solna, mars 2020

Anders Gustafsson  
Vd och koncernchef

Vår förankring av strategin har fått genomslag. Index för nöjda medarbetare överträffade alla förväntningar.





Allt arbete på Tjörnbron sker nattetid, för att minimera påverkan för trafiken.



Svevia utför ett världsunik kabelbyte på Tjörnbron.

# Fördel Svevia när satsningar på vägnätet fortsätter

Goda transportmöjligheter är helt nödvändiga för att ett modernt samhälle ska fungera. Ett väl utbyggt och ändamålsenligt vägnät är en förutsättning för samhällsutvecklingen. Därför satsar både svenska och norska staten på infrastruktur. Efterfrågan på Sveys tjänster är fortsatt god och gynnas av befolkningsökning, urbanisering och ekonomisk tillväxt.

Marknadsförutsättningarna för Svevia har varit gynnsamma under 2019 och efterfrågan på tjänster inom infrastruktur bedöms vara fortsatt hög. Offentliga infrastruktuursatsningar är en stor del av Sveys marknad och ger möjligheter till tillväxt.

## Lägre tillväxt men stort behov av vägtransporter

Tillväxten i Sverige mätt i BNP sjönk från 2,3 procent 2018 till 1,2 procent för 2019, och de flesta bedömare prognostiserade i slutet av året en svagare konjunkturutveckling. Efterfrågan på tjänster inom infrastruktur bedömdes dock som fortsatt god i slutet av 2019. Bygginvesteringar totalt minskade med 2 procent (3) medan anläggningsinvesteringarna ökade med 3 procent (5) under 2019. Bygginvesteringar stod 2019 för cirka 11 procent av BNP (11), motsvarande drygt 550 miljarder kronor (500). Enligt Trafikverkets prognoser förväntas transportbehovet fram till 2060 öka med 1 procent per år för vägtransporter och 1,6 procent per år för järnvägstransporter. Den kraftiga urbaniseringen kräver fortsatta satsningar på vägnätet i områden där det bor många människor. Sveriges befolkning ökar också stadigt. Antalet svenskar passerade 10 miljoner 2017 och redan 2029 väntas befolkningen bestå av 11 miljoner människor.

## Goda utsikter för hela Sveys värdekedja

Marknadsläget inom anläggning av väg har varit gynnsamt under året och utsikterna för de närmaste åren är goda. Hög aktivitet inom anläggningstjänster driver också efterfrågan på Sveys egentillverkade stenmaterial och asfalt. En allt viktigare drivkraft på marknaden är Trafikverkets krav på sina leverantörers ansvarstagande inom miljö och sociala frågor. Sveys tillverkningsenheter inom division Beläggning har en stark position för att möta dessa krav, bland annat genom att erbjuda egenutvecklade miljöanpassade och prisvärda asfaltsprodukter.

Även marknaden för utläggning är god och framför allt i storstadsregionerna fortsätter efterfrågan att öka tack vare infrastruktursatsningar. En stor del av investeringarna går även till underhåll av befintliga vägar.

Marknaden i Sverige för drift och underhåll av vägar och gator bedöms vara värd cirka 18 miljarder kronor, varav Trafikverket står för cirka 10 miljarder kronor, kommunerna för cirka 5 miljarder kronor och övriga kunder för cirka 3 miljarder kronor. Svevia är störst i Sverige på denna marknad med cirka hälften av Trafikverkets basunderhållsuppdrag gällande väg. Bolaget arbetar aktivt för att bredda kundbasen ytterligare.

Sveriges marknad för anläggning, 2019\*

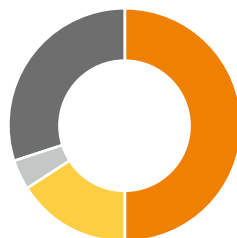


■ Väg 32 MDKR (32%)  
 ■ Järnväg 17 MDKR (17%)  
 ■ Övrigt 51 MDKR (51%)

Totala anläggningsmarknaden för år 2018 var 96,3 MDKR och prognos för 2019 var en ökning till 99,2 MDKR.

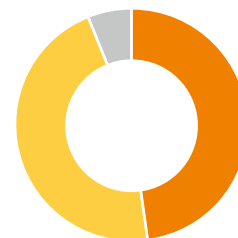
\*Källa: Byggföretagen

Sveys omsättning per kundgrupp, 2019



■ Trafikverket 4 076 MSEK (50%)  
 ■ Kommun 1 322 MSEK (16%)  
 ■ Statens vegvesen, Norge 288 MSEK (4%)  
 ■ Övriga 2 495 MSEK (30%)

Trafikverkets inköpsvolym, 2019\*



■ Väg 23 433 MSEK (48%)  
 ■ Järnväg 22 132 MSEK (46%)  
 ■ Trafikövergripande 2 764 MSEK (6%)

varav  
 Om- och nybyggnation 23 889 MSEK  
 Underhåll 18 711 MSEK  
 Övrig verksamhet 5 729 MSEK

\*Källa: Trafikverket



Svevia hyr ut maskiner och fordon via det helägda dotterbolaget Arento. Bolaget har en hög andel interna uppdrag och har under året tagit marknadsandelar på den externa marknaden. Efter flera år av tillväxt har Arento märkt av en negativ trend de senaste två åren avseende efterfrågan från byggindustrin. Inom infrastrukturprojekt har däremot ingen nedgång noterats.

#### Hållbarhet och samverkan viktigt för kunderna

Svevias största kund är Trafikverket med ungefär 50 procent (50) av omsättningen. Kommuner står för cirka 16 procent (16) och företag och privatkunder för 30 procent (32). Omkring 4 procent (2) av omsättningen kommer från Statens vegvesen i Norge.

Gemensamt för alla kunder är att de ställer krav på ett ansvarsfullt hållbarhetsarbete. Att sociala aspekter lyfts fram i upphandlingarna blir allt vanligare. Svevia välkomnar detta då det främjar sund konkurrens och en väl fungerande arbetsmarknad. Upphandling av projekt i samverkansentreprenader, där entreprenören deltar i ett tidigt skede i projekteringsfasen, blir vanligare för såväl anläggnings- som driftuppdrag.

#### Utmaningar sporrar till utveckling

Infrastrukturbranschens främsta utmaningar är idag hård konkurrens, brist på arbetskraft och skärpta hållbarhetskrav. Samtidigt ger digitaliseringen nya möjligheter till effektiva och hållbara arbetsätt. Byggarbetsgivarna uppger att de utifrån 2019 års nivå kommer att behöva minska antalet anställda. Svevia hanterar detta genom att prioritera medarbetare och kompetensförsörjning som strategiskt viktiga områden.

Klimatfrågan finns högt upp på Svevias agenda och insatserna inriktas i första hand mot att minska koldioxidutsläppen och energianvändningen. Bolaget har konverterat stationära asfaltverk till att drivas med fossilfritt bränsle och uppdaterar successivt maskiner och fordon till högre miljöklasser. Med digitala verktyg möjliggörs optimerad ruttplanering vid bland annat transporter och halkbekämpning.

Förmågan att dra nytta av digitaliseringen blir en allt viktigare konkurrensaspekt. Digitala verktyg bidrar till att öka den operationella effektiviteten samt förbättrar och förenklar interaktionen med kollegor, kunder, samarbetspartners och leverantörer. Med koncerngemensamma system får bolaget allt bättre överblick över arbetsätt och processer.

Trafikverket har i uppdrag att verka för ökad innovation och produktivitet på leverantörsmarknaden och planerar att genomföra så kallade innovationsupphandlingar, vilket stämmer väl överens med hur Svevia prioriterar och driver digitaliseringen i verksamheten.

#### INFRASTRUKTURMARKNADENS STORLEK I SVERIGE\*

- Offentliga investeringar 2019: 51 miljarder kronor (48), varav vägar och gator: 32 miljarder kronor (32).
- Ny- och ombyggnad 2019: 100 miljarder kronor (95).
- Drift och underhåll 2019: 18 miljarder kronor.
- Privata investeringar 2019: 50 miljarder kronor (48).
- Regeringens föreslagna ekonomiska ram för transportinvesteringar 2018–2029: 622 miljarder kronor (drygt 100 miljarder mer än föregående plan).

\* Källa: Byggföretagens Konjunkturprognos (preliminära siffror) samt regeringen.

#### I konkurrens med svenska byggbolag och utländska aktörer

Svevia konkurrerar främst med stora byggbolag och med utländska bolag från bland annat Estland, Danmark och Tyskland. Den utländska konkurrensen märks främst i södra Sverige och inom anläggningsuppdrag. Företagets specialistkompetens inom väg och allt högre operationella effektivitet är viktiga framgångsfaktorer i konkurrensen.

Konkurrensen på anläggningsmarknaden är fortsatt hård. Den svenska byggmarknaden har historiskt dominerats av ett fåtal inhemska aktörer. Samtidigt upphandlar bolagets största uppdragsgivare, Trafikverket, de mer omfattande projekten i form av totalentreprenader. Det gör Sverige till en mer attraktiv marknad för framför allt europeiska konkurrenter. Flera av etapperna i Förbifart Stockholm har vunnits av internationella aktörer och i byggprojekten i Göteborg finns flera utländska företag och konsortier med i anbuderna.

De utländska aktörerna ökar konkurrensen om både uppdrag och kvalificerade medarbetare. Flexibilitet och förmåga till ständig utveckling och effektivisering är avgörande. Byggbolagen Skanska, NCC och Peab är störst i Sverige på anläggningsprojekt. Inom drift och underhåll är Svevia ledande. Ett flertal mindre lokala aktörer är med och konkurrerar om relativt stora projekt.

Svevia noterar viss branschglidning där regionala aktörer som tidigare agerat underleverantörer också börjat konkurrera om uppdrag. Det sker framför allt inom drift och ofta i den region där de är etablerade.

# Sveriges ledande vägentreprenör

Svevia är Sveriges främsta specialist på att bygga och sköta om vägar. Bolaget skapar ett säkert, framkomligt och ändamålsenligt vägnät och har kontroll på hela värdekedjan: från tillverkning och anläggning till utläggning och drift. Allt tar avstamp i expertis inom väg och ett långsiktigt hållbart företagande med ekonomisk lönsamhet.

## Vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

## Mål

Svevia ska uppnå långsiktig och hållbar lönsamhet på sin väg mot visionen och styr med hjälp av mål inom avkastning, engagerade medarbetare, nöjda kunder, utdelning, arbetsskador, avtalstäckning, koldioxidutsläpp och sunda affärer. Läs mer om målen och årets utfall på sidorna 12–13.

## Strategins grunder

För att vara Sveriges främsta specialist på att bygga och sköta om vägar och samtidigt upprätthålla långsiktig och hållbar lönsamhet måste Svevia ha vissa grundförutsättningar på plats – rätt kunder, rätt uppdrag, rätt medarbetare och en effektiv verksamhet.

### Kund

Svevia ska göra affärer med rätt kunder – inom stat och kommun, med företag, föreningar och andra privata aktörer. Det ska vara kunder som fullt ut kan dra nytta av Sveglias styrkor och leveransförmåga utefter hela värdekedjan.

Bolaget ska också arbeta nära uppdragsgivarna, initiera nya samarbeten och vara öppet för nya kontraktsformer. Därigenom tillförs ny erfarenhet och kunskap till företaget. Ju starkare kundrelationer, desto bättre blir förmågan att fånga upp tidiga köpsignaler, driva projekt, identifiera problem och hitta innovativa lösningar.

### Specialisering

Sveglias erbjudande grundar sig på ett tydligt val – att vara specialister på att bygga och sköta om vägar. Det innebär att vara riktigt bra på det vi gör – och att endast ta uppdrag som passar vår värdekedja och kompetens.

Genom bolagets storlek kan vi dra nytta av stordriftsfördelar och den geografiska närvaron. Som specialist kan Svevia utveckla sin leveransförmåga genom värdekedjan – från tillverkning och anläggning till utläggning, drift och maskinuthyrning. Som specialist tackar Svevia därför nej till uppdrag som inte är i linje med strategin.

### Operationell effektivitet

Sveglias konkurrenskraft beror i hög grad på innovativa, strukturerade och hållbara arbetssätt och processer. Operationell effektivitet handlar om att göra rätt saker, på rätt sätt. Bolaget använder säkra och miljöanpassade arbetsmetoder som hushållar med resurser.

Alla divisioner och stabsfunktioner, ned till varje enskild medarbetare, har ytterst samma mål – att se till att kunderna får det de har beställt, till den kvalitet och det pris som överenskommit. Samtidigt ska Svevia ha branschens tryggaste och säkraste arbetsplatser och trafikmiljöer. Det förutsätter god kontroll på leveranskedjan, ordning och reda, kontinuerlig utveckling av arbetsmetoder och samordning av inköp.

Svevia arbetar med klimatkalkyler, resurshushållning och energi-effektivitet. Att återanvända kunskap och lösningar så långt det är möjligt, är en självklarhet.

Innovation på Svevia handlar om att utveckla nya produkter, tjänster och processer, liksom att effektivisera bygg- och beläggningsmetoder, ta fram nya servicekoncept, fastställa enhetliga rutiner och utveckla verktyg för integration och samarbete. Digitalisering är en naturlig del i detta.

### Medarbetare

Förmågan att rekrytera, behålla, engagera och utveckla rätt medarbetare är en förutsättning för hela verksamheten.

Svevia är till stor del ett tjänsteföretag och drivs framåt av den service som utförs av enskilda medarbetare i samverkan med kollegor, kunder, leverantörer och övriga partners. Därför är det viktigt att bolaget kan attrahera de bästa medarbetarna, såväl tjänstemän som yrkesarbetare.

Svevia arbetar kontinuerligt med att utveckla och tydliggöra företagskulturen. Svevia ska vara ett företag att lita på, som kännetecknas av hög etik. Därför ställer företaget höga etiska krav på medarbetarna. En god företagskultur är inget bolaget kan ta för givet. Den är ett resultat av medvetna handlingar som måste förädlas varje dag. Engagerade medarbetare är inget ett företag får – det är något Svevia som arbetsgivare måste förtjäna. Därför är det nödvändigt att erbjuda rätt villkor och förmåner samt öppna upp för spännande karriärs- och utvecklingsmöjligheter.

Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Bolaget sätter säkerheten först och arbetar systematiskt med att stärka säkerhetskulturen, både internt och hos underentreprenörer.



## Vår vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

## Mål 2023



## Strategins grunder



Kund



Specialisering

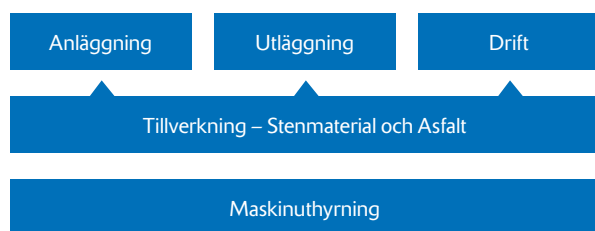


Operationell effektivitet



Medarbetare

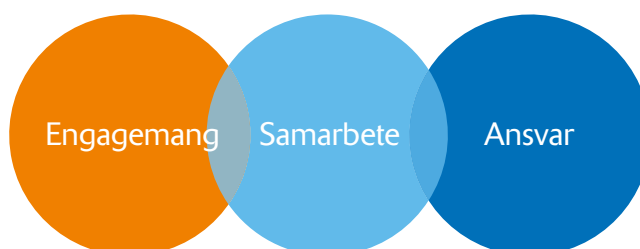
## Vår affär



## Vår väg till framgång



## Våra värderingar



## Svevias utvalda mål

Agenda 2030



## Svevias affär

Svevias affärsidé är att vara entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när bolaget bygger och sköter om vägar. De affärer Svevia bedriver kompletterar varandra och skapar tillsammans en komplett värdekedja inom vägbygge. Verksamheterna har delvis olika affärslogik men samarbetar tätt och har samma vision och grundläggande strategi.

Division Anläggning arbetar med ny- och ombyggnad av vägar samt grundläggnings- och markarbeten för industrier, vindkraftparker och bostadsområden. Division Beläggning driver täkter och tillverkar stenmaterial och asfalt för utläggning samt säljer både tjänster och produkter externt och till division Anläggning. Färdiga vägar sköts och underhålls sedan av division Drift. I koncernen ingår även dotterbolaget Arento som hyr ut maskiner för vägarbeten till alla divisionerna och till externa kunder.

Läs mer om affärsmodellen på sidan 11 och om våra verksamhetsområden på sidorna 16–23.



## Vägen till framgång

Svevias viktigaste framgångsfaktorer de närmaste åren är:

- **Lönsamma projekt** – alla projekt, stora som små i alla delar av verksamheten, ska vara lönsamma. Därför fokuserar bolaget på god projektstyrning, rätt val av projekt, hög operationell effektivitet och ett starkt ledarskap.
- **Rätt medarbetare** – för att lyckas måste Svevia vara en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera, behålla, engagera och utveckla rätt medarbetare. Attraktiv arbetsgivare är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet. Läs mer på sidan 30.
- **Ökat hållbarhetsfokus** – säkerhet, attraktiv arbetsgivare, miljö och sunda affärer är bolagets prioriterade hållbarhetsområden. Läs mer om hur Svevia antar utmaningen på sidorna 26–37.
- **Ökad digitalisering** – genom att använda och utveckla nya digitala lösningar har Svevia stora möjligheter att kontinuerligt förbättra den operationella effektiviteten, uppföljningen och utvecklingen av verksamheten.

## Värderingar

Svevias värderingar beskriver den gemensamma företagskultur som alla medarbetare på Svevia är med och bygger. De leder medarbetarna rätt i beslut och handlingar – internt och i relation till kunder, samarbetspartners och samhället i stort.

- **Engagemang** föder engagemang och engagemang smittar – det kan beskrivas som viljan att hitta den bästa lösningen och att känna glädje och stolthet över det vi gemensamt åstadkommer. Det innebär bland annat att tänka i nya banor, visa handlingskraft och att vara målinriktad.
- **Samarbete** är en nyckelfaktor för att Svevia ska bli så bra som möjligt. Framgång skapas genom att vi arbetar tillsammans och delar med oss av erfarenheter och kunskap. Vi ska inspireras av varandra och andra, utvecklas tillsammans och samarbeta för bästa resultat. Vi arbetar med olika typer av verksamheter men vi är alla del av samma värdekedja.
- **Ansvar** handlar om att visa omtanke, vara professionell och ta ansvar för sina handlingar och hur de påverkar människor, Svevia och miljön.

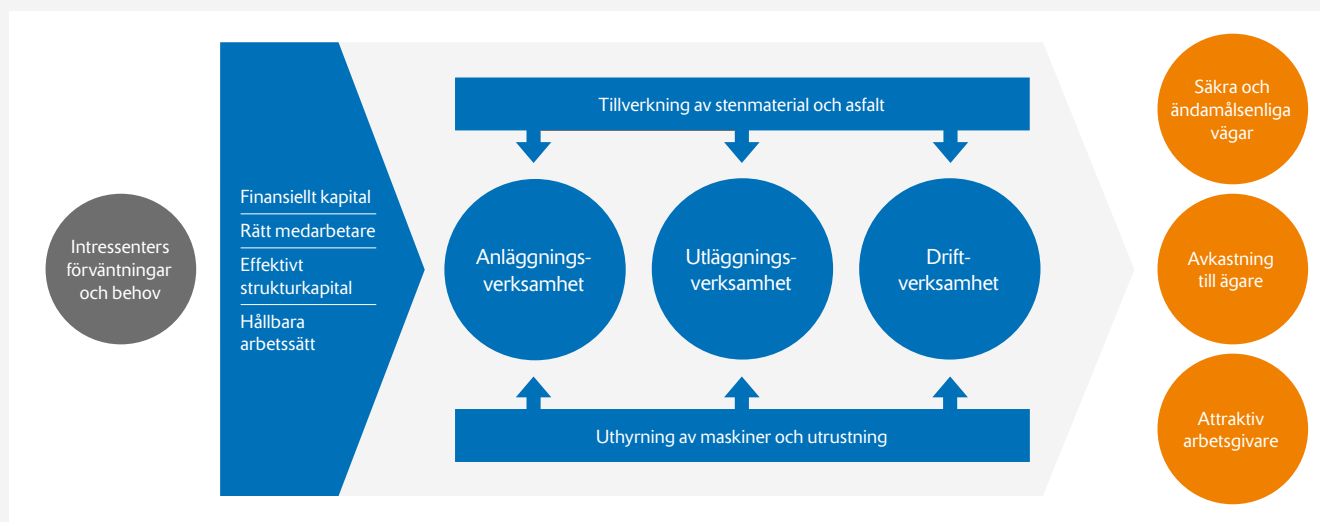
## FN:s globala mål för hållbar utveckling

Svevias strategi är kopplad till sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Läs mer om dem på sidan 27.

Joakim Bäckwall, driftområde Jämtland.



# Svevias affärsmodell



Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Mellan dem finns betydande synergier – och alla ingår i samma värdekedja: att bygga och sköta om vägar. Samtliga delar i verksamheten ska vara långsiktigt lönsamma och hållbara.

## Anläggningsverksamhet

Division Anläggning arbetar med ny- och ombyggnad av vägar samt grundläggnings- och markarbeten för industrier, vindkraftparker och bostadsområden. I division Anläggning pågår ständigt ett flertal större och mindre projekt samtidigt. Varje projekt är unikt och ställer stora krav på god planering och styrning, särskilt i början av projektet då osäkerheten är stor. Anläggningsverksamheten köper utläggningstjänster och material från tillverkningsenheterna inom division Beläggning samt hyr maskiner av Arento.

## Utläggingsverksamhet

Inom division Beläggning bedrivs utläggingsverksamheten som omfattar utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar i projektform. De flesta projekt färdigställs under ett kalenderår medan ett fåtal större projekt löper över flera år. Tjänsterna säljs både till division Anläggning och till externa kunder.

## Tillverkning

I division Beläggning ingår förutom utläggningsentreprenader även tillverkning av stenmaterial och asfalt, som är en processororienterad tillverkningsindustri. Divisionen bedriver förädling av stenmaterial i drygt 150 berg- och grustäkter runt om i landet. Asfalt tillverkas i stationära och mobila asfaltverk. Produkterna säljs internt och till externa kunder. Cirka 20 procent av bolagets stenmaterialsproduktion och ungefär 80 procent av asfaltsmassan säljs internt till Svevias entreprenadverksamheter.

## Driftverksamhet

Uppdragen inom drift och underhåll bedrivs i projektform inom division Drift. Uppdragen löper ofta över flera år, vilket ger erfarenhet och möjliggör ständig förbättring i verksamheten. Uppdragen innefattar drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser.

## Uthyrning av maskiner och utrustning

Arento hyr ut maskiner, fordon och utrustning internt till Svevias divisioner samt till externa kunder.

## Specialisering, samverkan och synergier

Varje verksamhet är specialiserad i sin nisch och med intern samverkan, över divisionsgränser såväl som geografier, stärks bolaget när den samlade kompetensen nyttjas för att hitta de bästa lösningarna för kunderna. Intern köptrohet är en viktig del av strategin och det pågår en omfattande handel inom och mellan divisionerna. Entreprenadverksamheten som bedrivs inom divisionerna Anläggning, Beläggning och Drift har starkt kassaflöde och låg kapitalbindning. Det möjliggör god avkastning på eget kapital och möjligheter att finansiera investeringar i verksamheter som kräver en högre kapitalbindning.

## Genererat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK

Intressenter	Kapitalflöden	2019	2018
Kunder	Rörelseintäkter	8 181	8 324
Leverantörer	Insatsvaror	-6 088	-6 389
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 592	-1 483
Staten	Skatt	-49	-55
Ägaren	Utdelning	-335	-299

# Långsiktigt hållbar lönsamhet



Snöskottning på  
Högakustenbronns pyloner,  
Drift Härnösand.

Svevias övergripande mål är långsiktig hållbar lönsamhet i nivå med, eller högre, än jämförbara företag i branschen. De finansiella målen sätts av ägaren och ses över kontinuerligt. Under 2019 uppdaterades hållbarhetsmålet miljö, med målsättningen att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045. De fyra fokusområdena inom hållbarhet följs upp årligen.

## Finansiella mål

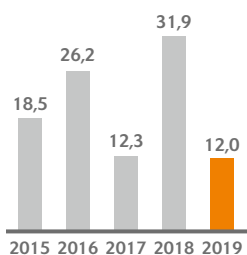
### Utdelningspolicy

Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapital-

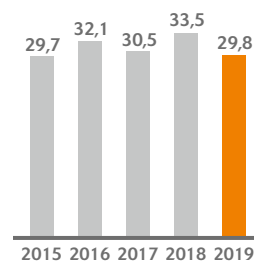
behov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner.

Styrelsen föreslår till årsstämman att ordinarie utdelning ska uppgå till 88 miljoner kronor.

### Avkastning på eget kapital, %



### Soliditet, %



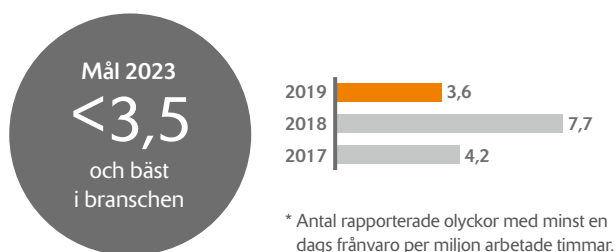


## Hållbarhetsmål

### Säkerhet

Arbetskadefrekvensen ska understiga 3,5 år 2023 och Svevia ska vara bäst i branschen på området.

#### Arbetskadefrekvens\*



### Attraktiv arbetsgivare

eNPS (employee Net Promoter Score) ska vara 20 år 2023.

#### eNPS\*



### Miljö

År 2023 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 1,0 kg CO<sub>2e</sub>/tillverkat ton. Utsläppen från transporter ska uppgå till högst 1,5 ton CO<sub>2e</sub>/omsatt MSEK.

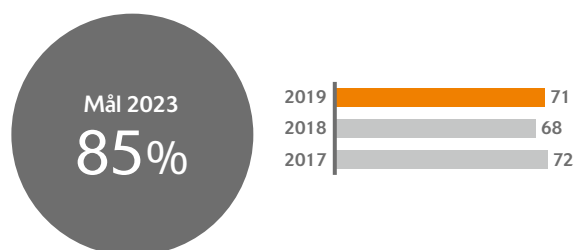
#### Asfalttillverkning



### Sunda affärer

Avtalstäckningsgraden ska uppgå till 85 procent. År 2023 ska Svevia vara bäst i branschen när det gäller affärsetik.

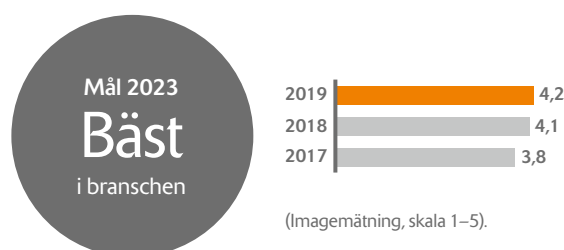
#### Avtalstäckningsgrad



#### Transporter



#### Affärsetik











# Svevia vinnare av tungt hållbarhetspris

Svevia och Trafikverket tilldelades Sweden Green Building Councils utmärkelse för hållbar infrastruktur 2019 för klimatbesparande åtgärder för vägunderhållet i Umeå.

*Att vi tillsammans med Trafikverket fick den här utmärkelsen visar att Svevia driver utvecklingen i vägbranschen och vill göra skillnad för framtiden. Det visar också på möjligheten att minska negativ klimatpåverkan i alla led. Alltså inte bara vid nyproduktion, utan också i våra uppdrag med att sköta vägunderhållet, något vi gör dygnet runt och året om, säger Olle Öberg, chef för division Drift, Svevia.*

De konkreta klimatbesparande åtgärderna som hittills genomförts är Svealias inköp av två vätgasdrivna inspektionsbilar samt platsbyggd vätgasstation, ruttoptimering och minskad salthantering samt partikelsanering i Umeå centrum.

Enligt juryns motivering kan Svevia och Trafikverket med sina initiativ "stimulera andra beställare och entreprenörer till nytänkande inom hållbar infrastruktur. Om arbetssättet får spridning finns potential till mycket stor klimatbesparing totalt sett."



# Effektiv marknadsledare levererar starkt resultat

Division Drift är fortsatt störst i Sverige på att sköta om vägar och gator. 2019 var ett gynnsamt år med stark resultatutveckling. Branschen för vägunderhåll utvecklas snabbt och digitala lösningar och standardiserade arbetssätt gör verksamheten allt mer effektiv.

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom drift, underhåll och standardförbättringar av vägar och gator och erbjuder specialanpassade lösningar till sina kunder. Exempel på insatser är att ploga, sanda, salta, förbättra och röja. Trafikverket är den enskilt största kunden. Andra kunder är kommuner, stora bolag och vägföreningar. Verksamheten bedrivs även i Norge.

Trafikverkets basunderhåll Väg är mycket viktiga uppdrag för division Drift och står för 64 procent av omsättningen. Basunderhållen upphandlas områdesvis vart fjärde år och Svevia har för närvarande cirka hälften av de totalt drygt 100 uppdragen.

## Utveckling under året

2019 var ett gynnsamt år för division Drift med stabil resultatutveckling och en nettoomsättning som ökade till 4 462 miljoner kronor (4 386). Det motsvarar 55 procent av koncernens totala omsättning. Rörelseresultatet uppgick till 157 miljoner kronor vilket är något högre än 2018. Förbättringen förklaras framför allt av att verksamheten bedrivs alltmer kostnadseffektivt. Under året upphandlade Trafikverket 20 kontrakt för basunderhåll Väg och Svevia vann tolv av dessa kontrakt.

Omsättningen i Norge uppgick till 390 miljoner kronor. Tillväxten i landet är god. Sedan 2016 har verksamheten i Norge vuxit med över 100 procent. Marknandsandelen är ungefär 4 procent och tillväxtpotentialen är stor.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

Branschen för vägunderhåll utvecklas snabbt. Divisionens fokus på specialisering omfattar bland annat att utveckla och komplettera erbjudandet inom trafikordningar, det vill säga kompetens och utrustning för att leda om trafik vid vägarbeten, större evenemang och liknande. Genom en ny organisation har Trafikanordningar blivit ett eget chefsområde med resultatansvar och säljkår.

Digitala lösningar och standardiserade, effektiva arbetssätt bidrar till operationell effektivitet och att verksamheten är resultatutvecklad och kvalitetssäker. Under 2019 fortsatte utvecklingen av de digitala verktygen för förenklad orderhantering och produktionsuppföljning samt beslutsstöd vid vinterväghållning. Via GPS-uppföljning av fordon och genom att medarbetare registrerar hur lång tid det tar att till exempel salta eller att snöröja en viss sträcka kan plane-

“Vi möter branschens snabba utveckling genom digitala lösningar och standardiserade arbetssätt.”

Olle Öberg, chef division Drift

Nettoomsättning

4 462

MSEK (4 386)

Rörelseresultat

157

MSEK (155)

Rörelsemarginal

3,5

PROCENT (3,5)

Orderstock

6 464

MSEK (5 880)

Medarbetare

1 053

ANTAL (875)

Arbetskadefrekvens

5,0

(10,3)

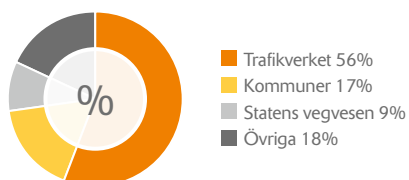
ring och uppföljning bli allt bättre. Ett digitalt beslutstödssystem för jourverksamheten har utvecklats och underlättar vardagen för de medarbetare som arbetar jour för att hålla vägnätet farbart.

Att Svevia-koncernen uppfattas som en attraktiv arbetsgivare av både medarbetare och potentiella medarbetare är mycket viktigt och division Drift arbetar enligt den koncernövergripande strategin för detta. Under 2019 beslutades att alla nya medarbetare ska få en mentor för att få en så bra start inom bolaget som möjligt.

### Exempel på projekt 2019

- Förnyat förtroende från Trafikverket att sköta de statliga vägarna under ytterligare fyra år i Storuman, Ånge, Malung, Fagersta, Västra Södertörn, Västra Skaraborg, Trollhättan och Falkenberg.
- Nya uppdrag från Trafikverket att sköta de statliga vägarna under fyra år i Bollnäs, Nora, Södra Skaraborg och på Mälardalen.
- Vinterväghållning och barmarksrenhållning av gatumark i tre år för Stockholms Stad i stadsdelarna Bromma och Hägersten-Liljeholmen-Skärholmen.

Fördelning av division Drifts kunder



Svevia testade under 2019 en eldriven, utsläppsfri och bullerreducerande sopmaskin.

# Rekordresultat och lönsam tillväxt för divisionen

Division Beläggning är specialist inom vägbeläggning – från bergtäkt, via tillverkning till utläggning. Verksamheten växer och under året integrerades det förvärvade täktföretaget AB Bröderna Hall. Ett nytt asfaltverk och fem nya läggjarlag etablerades också. Resultatet för 2019 var det högsta hittills.

Division Beläggning erbjuder både produkter och tjänster inom ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering. Divisionen har drygt 150 berg- och grustäkter runt om i Sverige och tillverkar asfalt i både stationära och mobila asfaltverk. Att erbjuda totallösningar bidrar till effektivitet, kvalitet, lägre kostnader och högre lönsamhet för Svevia.

Division Beläggning levererar både till externa och interna kunder. Externa kunder står för cirka 80 procent av försäljningen och divisionen är ledande inom underhållsbeläggning åt Trafikverket, som står för 34 procent av omsättningen. Målet är att behålla denna starka position och samtidigt fortsätta att öka antalet kommunala och privata kunder, främst i storstadsregioner. 2019 tillkom tre kommuner som kunder: Göteborgs kommun, Forshaga kommun och Nybro kommun. Divisionen riktar sig främst till kommuner som ligger geografiskt nära de egna asfaltfabrikerna och övriga verksamheters närvaro. Att vara etablerad i kommuner ökar också möjligheterna att nå den privata marknaden. Kundmixen är viktig inte minst för att den skapar goda förutsättningar till bibehållen omsättning i såväl hög- som lågkonjunktur eftersom offentliga investeringar tenderar att öka i lågkonjunktur när de privata satsningarna avtar.

## Utveckling under året

År 2019 blev ännu ett rekordår för division Beläggning tack vare ökad försäljning av sten och asfalt samt fler pågående projekt inom utläggningsverksamheten. Organisationen har utökats med fem läggjarlag och därtill har det förvärvade bolaget

**”Vi expanderade med fem nya läggjarlag och ett nytt asfaltverk. 2019 avslutades med rekordresultat.”**

Tomas Johansson, chef division Beläggning

AB Bröderna Hall integrerats i divisionens processer och rutiner. Rörelseresultatet ökade till 88 miljoner kronor (77). Nettoomsättningen ökade till 2 360 miljoner kronor (2 161), vilket motsvarar 29 procent (23) av koncernens omsättning.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

Koncernens fyra strategiska grunder styr divisionens verksamhet: kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare.

Tillverkning och utveckling av egna produkter styrs av kundernas efterfrågan. Divisionen strävar efter att vara nära kunderna – både geografiskt och i förmågan att möta deras behov. Det innebär bland annat att division Beläggning fokuserar särskilt på storstadsregioner och Norrlandskusten. Att välja rätt projekt – det vill säga de projekt som ligger rätt geografiskt och gynnar hela divisionens värdekedja, från ballast till asfalttillverkning och utläggning – är ett fortsatt viktigt fokusområde för divisionen.

Nettoomsättning	Rörelseresultat	Rörelsemarginal
<b>2 360</b>	<b>88</b>	<b>3,7</b>
MSEK (2 161)	MSEK (77)	PROCENT (3,6)
Orderstock	Medarbetare	Arbetskadefrekvens
<b>849</b>	<b>491</b>	<b>2,3</b>
MSEK (755)	ANTAL (414)	(5,0)





Utläggning på E4 söder om Umeå.  
Magnus Knopf, Utläggning Nord.

År 2019 innebar extra fokus på Skåne. Ett nytt asfaltverk har etablerats i regionen. Det nya verket har en kapacitet om 240 ton asfalt i timmen och kan erbjuda mer än 150 olika asfaltrecept utifrån kundernas behov. Samtliga divisionens asfaltverk är i full drift och alla fasta asfaltverk har konverterats till fossilfritt bränsle. De konverterade verken minskar därigenom sina sammanlagda utsläpp av fossil koldioxid vid tillverkningsprocessen med minst 95 procent per år. Konvertering av de mobila verken har påbörjats.

I Mälardalen, Värmland och Södermanland har nya beläggingsgrupper etablerats. Två nya krossenheter har också startats upp, vilket innebär att Svevia kan krossa mer själva och minska beroendet av underleverantörer.

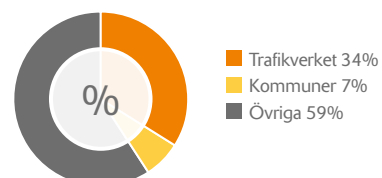
En ny fabrik för bitumenemulsion togs i drift under året i Örebro. Bitumenemulsion används som bindemedel vid kall beläggning, så kallad tankbeläggning, som är ett miljöanpassat beläggningssalternativ för det mindre trafikerade vägnätet.

Divisionen blir alltmer effektiv och konkurrenskraftig och ökar successivt sin operationella effektivitet, vilket är avgörande för fortsatt god resultatutveckling. Förbättring av processer för tillverkning och utläggning, väl planerad lagerhållning, bättre digitala verktyg, minskning av antalet leverantörer och samlokalisering med övriga divisioner är exempel på åtgärder.

#### Exempel på projekt 2019

- Division Beläggning slog nytt rekord gällande underhållsbeläggning för Trafikverket och det statliga vägnätet. Svevia vann uppdrag till ett värde av 513 miljoner kronor, varav en del av uppdragen pågår fram till 2021.
- Under 2019 utförde divisionen beläggingsuppdrag på projekt E4 Ljungby till ett värde av 180 miljoner kronor.
- Svevia har under året skrivit avtal med Göteborgs kommun gällande beläggingsunderhåll i två etapper till ett totalt värde om 60 miljoner kronor.

#### Fördelning av division Beläggning's kunder



# Stärkt ledarskap och effektiv projektstyrning

Division Anläggning utför väg- och anläggningsprojekt i Sverige. Verksamheten har haft lönsamhetsproblem i flera år och rörelseresultatet 2019 blev –175 miljoner kronor. Krafttag har vänt utvecklingen mot slutet av året och de två sista kvartalen avslutades positivt.

Division Anläggning erbjuder ny- och ombyggnad av väg, grundläggning, mark, berg och betong samt marksanering. Divisionen driver hela eller delar av infrastrukturprojekt från planering och utförande till uppföljning och utvärdering. Verksamheten är specialiserad på vägrelaterade anläggningsprojekt och arbetar i hög utsträckning med uppdrag där hela Svevias värdekedja kommer till användning. Ett ökande antal uppdrag genomförs som samverkansentreprenader.

Till division Anläggnings kärnverksamhet hör också anläggning av betongfundament samt anslutningsvägar till vindkraftverk. Vägar till vindkraftsparker byggs ofta delvis i obanad terräng, vilket ställer stora krav på logistik och framkomlighet för leverans av material och komponenter. Svevia erbjuder vindkraftsoperatörer allt från projektering, planering och byggande till drift av infrastruktur, betongfundament och vägar. Tjänster till vindkraftbranschen ökade under året.

Trafikverket är den enskilt största kunden med 42 procent av uppdragen, men majoriteten av divisionens omsättning finns idag hos övriga två kundgrupper – kommuner och privata aktörer. Den breda kundbasen minskar beroendet av en enskild kund och dämpar dessutom känsligheten för olika konjunkturlägen.

## Utveckling under året

Division Anläggnings nettoomsättning minskade med 16 procent 2019 och uppgick till 1 789 miljoner kronor (2 127), vilket mot-

svarar 22 procent (23) av koncernens omsättning. Rörelseresultatet uppgick till –175 miljoner kronor (–107). Lönsamhetsproblemen är hänförliga till ett par projekt i Stockholm, medan övrig verksamhet är lönsam. Sedan 2017 har en rad åtgärder vidtagits för att vända trenden och de problemtyngda projekten avslutades 2019. Åtgärderna börjar ge resultat och divisionen har nu ett starkare ledarskap, en adekvat organisation och förbättrad projektstyrning. Det gör att förutsättningarna för lönsamhet framöver är goda. Sju av åtta arbetschefsområden var lönsamma 2019.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

För att vara en lönsam aktör inom anläggning av väg satsar divisionen konsekvent på koncernens fyra strategiska grunder kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare.

“Efter flera år med lönsamhetsproblem, börjar våra åtgärder ge resultat. De två sista kvartalen avslutades med positivt resultat.”

Per Höglund, chef division Anläggning

Nettoomsättning

1 789

MSEK (2 127)

Rörelseresultat

–175

MSEK (–107)

Rörelsemarginal

–9,8

PROCENT (–5,0)

Orderstock

1 302

MSEK (1 212)

Medarbetare

384

ANTAL (393)

Arbetskadefrekvens

3,1

(7,2)





Brobygge i Norrköping.

Långsiktiga kundrelationer – från tidiga skeden till långt efter avslutade projekt – är centrala för framgång och för att kunderna ska kunna dra nytta av hela Svevias värdekedja. Ambitionen är att öka andelen samverkansentreprenader och under 2019 vann divisionen två sådana uppdrag.

Förstahandsvalet är vägprojekt där hela Svevias värdekedja omfattas, gärna med geografisk närhet till Svevias bergtäkter och asfaltfabriker. Samarbetet med andra divisioner inom koncernen främjar verksamheten och är utvecklande för alla parter.

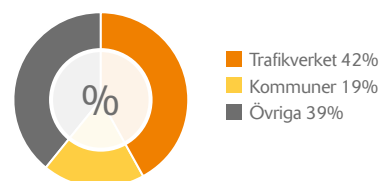
Division Anläggning har under 2019 fortsatt att fokusera på projektstyrning, ledarskap och ett enhetligt och strukturerat arbetssätt. Arbetet med att specialisera verksamheten har också fortsatt. Det handlar om att prioritera och välja rätt projekt, det vill säga de projekt där divisionen har kompetens och som passar Svevias värdekedja. Under året har Stockholmsområdet som tidigare ingick i region Stockholm-Nord, bildat region Stockholm för att öka möjligheten till genomlysning och uppföljning. Med mindre regioner kan regioncheferna också finnas närmare kunderna och arbeta för att de långsiktiga relationerna upprätthålls och utvecklas.

Verksamhetens framgång bygger också på ledare som skapar resultat och ökar Svevias attraktionskraft som arbetsgivare.

#### Exempel på projekt 2019

- Samverkansprojekt med Trafikverket avseende ledningsomläggning och förberedande arbeten för Mäljarbanan i Solna, Sundbyberg och Stockholm. Uppdraget bedöms vara värt cirka 650 miljoner kronor och löper fram till 2026.
- Anläggning av ny trafikplats vid E4 i Bråvalla i Norrköping för Norrköpings kommun. Uppdraget som är värt 78 miljoner kronor, ska vara klart i maj 2021 och omfattar bland annat nybyggnation av trafikplats, rondell och anslutande vägar samt VA-arbeten.
- På Målarberget mellan Avesta och Norberg utförs förstärkande markarbeten och konstruktion av betongfundament till en vindkraftpark. Uppdraget ska vara klart sommaren 2020 och kund är Vindpark Målarberget i Norberg.

#### Fördelning av division Anläggnings kunder





# Maskiner och fordon för vägmarknaden

Maskinuthyrningsföretaget Arento är ett helägt dotterbolag till Svevia som erbjuder maskiner, fordon och utrustning till i huvudsak bygg- och anläggningsföretag. Verksamheten utvecklades bra under 2019.

Arento hyr ut maskiner, fordon och utrustning till både Svevias divisioner och till bygg- och entreprenadföretag i hela Sverige. Bolaget har 14 depåer, från Luleå i norr till Malmö i söder. I maskinparken finns cirka 20 000 enheter – allt från byggmaskiner, arbetsfordon och lastbilar till mätinstrument, Trafikanordningsmateriel och byggbodas. Arento hyr även ut personbilar till företag och offentlig sektor. Bredden i Arentos utrustning gör bolaget unikt och till ett bra val för den som behöver hyra flera olika typer av utrustning med effektiv logistik och administration.

## Utveckling under året

Under 2019 ökade Arento sin omsättning till 572 miljoner kronor (433), vilket motsvarar 7 procent av koncernens omsättning. Tack vare den högre omsättningen ökade också rörelseresultatet – från 69 till 85 miljoner kronor.

Den kraftiga ökningen i omsättning beror framför allt på att Arento under året tog över maskiner för vinterunderhåll och beläggning från Svevia Maskin.

## Viktiga händelser och strategiska prioriteringar

Arentos främsta prioriteringar är att utveckla erbjudandet, öka servicegraden samt att fortsätta växa med god lönsamhet. Verksamheten styrs i linje med Svevia-koncernens fyra strategiska grunder: kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare.

Som ett led i Arentos specialisering görs investeringar i huvudsak inom de prioriterade områdena maskiner för anläggning, mätinstrument, fordon under 3,5 ton samt trafikanordningar.

För att stärka kunderbjudandet etablerades under 2019 en ny uthyrningsdepå i Söderhamn. Den nya depån ökar tillgängligheten längs Norrlandskusten och skapar goda förutsättningar för fortsatt lönsam tillväxt i regionen. Ökad efterfrågan från externa kunder har redan noterats. En depå i Kil avvecklades under året som ett led i att anpassa närvaron till de regioner där marknaden är stark. För att fortsätta växa och ta ytterligare marknadsandelar har Arento under året etablerat en säljorganisation som arbetar uteslutande med externa kunder. Försäljningsorganisationen jobbar mot stora rikstäckande kunder samt stöttar depåerna med internutbildning och aktiviteter för att stärka den lokala närvaron.

Nettoomsättning

572

MSEK (433)

Rörelseresultat

85

MSEK (69)

Rörelsemarginal

14,8

PROCENT (15,9)

Medarbetare

92

ANTAL (72)

Arbetsskadefrekvens

0,0

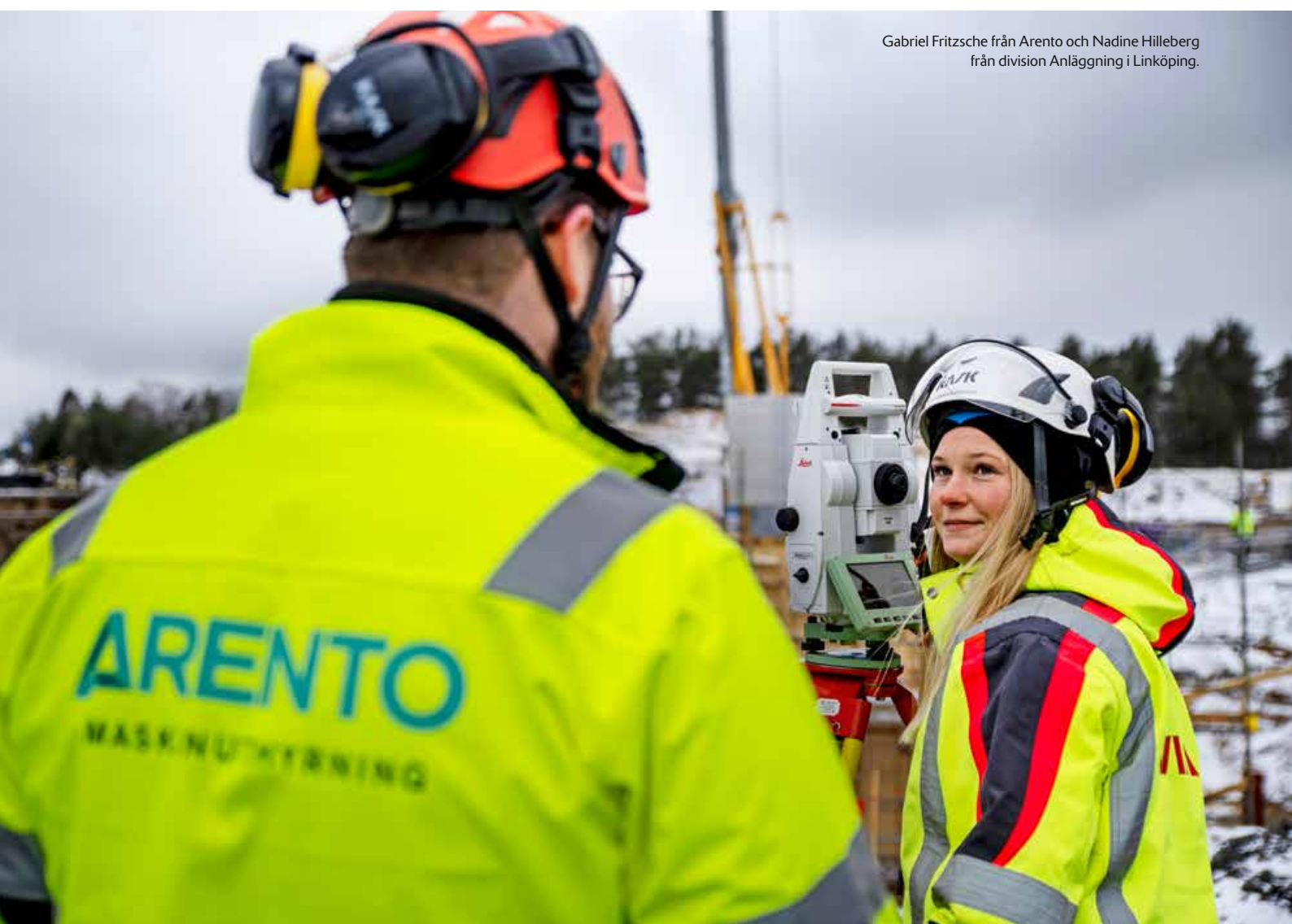
(0,0)

Arentos interna processer effektiviseras kontinuerligt, bland annat tack vare digitalisering. Digitala lösningar bidrar exempelvis med bättre möjligheter till uppföljning av maskinparken genom hela dess livscykel – från investering till avyttring – vilket på sikt bidrar till ökad lönsamhet. I slutet av 2019 lanserades en ny kundportal som ökar såväl kundnyttan som kundupplevelsen. Portalen gör att kunderna enkelt kan rapportera mil samt få en överblick över aktuella hyresavtal, fakturor med mera.

Alla verksamheter inom Svevia satsar på att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda möjligheter till karriärutveckling. Arento lyckas väl med detta. Bolaget har låg personalomsättning och får ett stort antal sökande i samband med rekryteringar. Det ger bra förutsättningar för fortsatt tillväxt och under året har bemanningen på depåerna stärkts för att öka servicegraden till kunderna.

“Verksamheten utvecklas bra och digitala lösningar bidrar till effektivare processer och ökad lönsamhet.”

Robert Karlsson, vd Arento



Gabriel Fritzsche från Arento och Nadine Hilleberg från division Anläggning i Linköping.





Kenneth Larsson,  
verksmaskinist,  
Tillverkning.





# Bioolja driver nytt asfaltverk i Skåne

Svevia etablerade under året ett nytt asfaltverk i Skåne.

*Att etablera oss i Skåne har länge stått på önskelistan och tillsammans med de förvärv av täkter i närområdet som gjordes i slutet av 2018, är värdekedjan nu komplett – från sten till färdig asfalt. Tillsammans med Svevias övriga verksamheter inom drift och anläggning har vi ett heltäckande erbjudande i södra Sverige, kommenterade Svevias vd och koncernchef Anders Gustafsson, i samband med verkets invigning.*

Det nya verket kan tillverka 240 ton asfalt i timmen och drivs till 100 procent med bioolja, som bland annat är en restprodukt från fritering. Genom att använda bioolja i stället för fossila bränslen minskar Svevia utsläppen av koldioxid med 95 procent vid tillverkningen av asfalten.

Asfaltverket ligger i Hurva i Eslöv, är Svevias fjärde stationära asfaltverk och kan erbjuda mer än 150 olika asfaltrecept.



Anders Persson,  
verksmaskinist, Tillverkning.

# Att ta ansvar för ett långsiktigt hållbart företagande

Svevias hållbarhetsarbete drivs inom fyra fokusområden – attraktiv arbetsgivare, säkerhet, miljö och sunda affärer och är en integrerad del av företagets strategi. Strategin stödjer det övergripande målet om långsiktig lönsamhet och bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling.

Ett hållbart företagande – med ansvarsfullt agerande och minimerad negativ miljöpåverkan – är en grundförutsättning för att Svevia ska nå sin vision och sina strategiska mål. I samband med strategiarbetet 2019 gjordes en översyn av Svevias hållbarhetsmål. Målet för fokusområdet miljö kompletterades med en ambition om en klimatneutral värdekedja år 2045. Ambitionen att även inkludera underentreprenörer i mätningarna gällande fokusområdena miljö och säkerhet kvarstår.

## **Bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling**

Svevia har analyserat de globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030 för att identifiera de mål som verksamheten bidrar till. Bolaget har valt ut sex globala mål som är särskilt relevanta och

som följer Svevias strategi. Nyckeltal redovisas för respektive fokusområde inom hållbarhet på sidorna 28–37.

## **Extern och intern vägledning**

Vägledande i Svevias hållbarhetsarbete är nationella lagar och regler, Agenda 2030, internationella riktlinjer samt interna policyer och riktlinjer. Bolagets uppförandekod är ett viktigt styrdokument som vägleder medarbetare och andra representanter för bolaget om hur man ska agera och förhålla sig.

En väsentlighetsanalys ligger till grund för bolagets prioriteringar inom hållbarhet och den senaste uppdateringen gjordes under hösten 2018. Läs mer om väsentlighetsanalysen på sidan 96.



Svevia vinnare av hållbarhetspris  
Under 2019 har Svevia tillsammans med Trafikverket tilldelats Sweden Green Building Councils utmärkelse för hållbar infrastruktur, läs mer om utmärkelsen på sidorna 14–15.



Kjell Carlsson och Johan Andersson,  
driftområde Järna.

## Svevias utvalda mål

Svevias verksamhet bidrar särskilt till sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling.



**Mål 3:**  
Hälsa och  
välbefinnande

Ett av delmålen i Agenda 2030 handlar om att på global nivå till 2020 halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor. Svevia har lösningar för säkra trafikanordningar på väg som en prioriterad affär och ett fokusområde. Svevias mål är att vara bäst i branschen avseende säkerhet på sina arbetsplatser.



**Mål 8:**  
Anständiga  
arbetsvillkor och  
ekonomisk tillväxt

Svevia har kollektivavtal för samtliga anställda samt en uppförandekod som omfattar både svenska och internationella leverantörer. Bolaget satsar på digitalisering för att öka affärsnyttan och öka produktiviteten. Svevia bidrar till målet genom sitt arbete med säkerhet, sunda affärer och att vara en attraktiv arbetsgivare.



**Mål 9:**  
Hållbar industri,  
innovationer och  
infrastruktur

Mål 9 ligger i linje med Svevias uppdrag att skapa en hållbar infrastruktur som erbjuder rätt kvalitet i produkter och tjänster. Företaget kan också bidra positivt genom säkrare trafiklösningar, marksaneringar och ökad användning av grön asfalt.



**Mål 10:**  
Minskad  
ojämlikhet

Svevia arbetar med aktiva åtgärder för att öka jämlikhet, motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter för alla. Bolaget tillämpar även kraven på sina leverantörer. Att minska ojämlikheten hjälper företaget att öka rekryteringsbasen och mångfalden vilket är kritiskt för konkurrenskraften.



**Mål 12:**  
Hållbar  
konsumtion och  
produktion

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är en nödvändighet för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Svevia arbetar med att minska utsläppen av koldioxid och att använda kemikalier som är så giftfria som möjligt samt med källsortering och återanvändning av avfall där det är ekonomiskt försvarbart. Vårt arbete inom miljöområdet bidrar till detta mål.



**Mål 16:**  
Fredliga och  
inkluderande  
samhällen

Svevia bedriver ett aktivt arbete för att väsentligt minska alla former av korruption och mutor. Sunda affärer är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet och verksamheten har nolltolerans mot korruption.

# Branschens säkraste arbetsplatser och trafikmiljöer

Att arbeta vid trafikerade vägar är riskfyllt och Svevia har därför höga krav på säkra arbetsätt. Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Säkerhet är ett av koncernens strategiska fokusområden och bolagets arbetsskadefrekvens minskade 2019 från 7,7 till 3,6.

Svevia arbetar långsiktigt och strategiskt med förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete, för att ligga i framkant och leda utvecklingen på säkerhetsområdet. Ingen medarbetare ska riskera sin hälsa på grund av fysiska, psykiska eller sociala arbetsmiljöförhållanden. Detta är i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling 3 "Hälsa och välbefinnande", 8 "Anständiga anställningsvillkor och ekonomisk tillväxt" och 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur".

## Säkerhetsvecka med fokus på säkerhetskultur

Svevias årliga säkerhetsvecka arrangerades i oktober och omfattade samtliga arbetsplatser inom koncernen. Även underentreprenörer vid Svevias pågående projekt bjöds in att medverka under säkerhetsveckan.

Temat var säkerhetskultur och under veckan fick medarbetarna bland annat genomföra utbildning om koncernens gemensamma resa mot att stärka säkerhetskulturen i bolaget. Under säkerhetsveckan lanserades också devisen "Säkra snacket" med syftet att uppmuntra alla medarbetare att på allvar börja prata om säkerhet på arbetsplatsen.

## Säkerhet hos underentreprenörer prioriterat

En stor del av Svevias arbete utförs av underentreprenörer och de förväntas ha samma höga säkerhetsambitioner som Svevia. För att säkerställa att underentreprenörerna anammar Svevias säkerhetskultur deltar de vid uppstartsmöten och genomgångar samt har



Svevias ledning och skyddskommitté besökte byggbranschens säkerhetspark.



Örjan Öberg, Anläggning Härnösand.



tillgång till olycks- och tillbudsrapporteringssystemet BIA. Bland underentreprenörer uppgick antalet arbetsolyckor till totalt 23 (23) varav 10 (11) med frånvaro.

### Branschegagemang

För att bidra till säkra arbetsplatser och trafikmiljöer, delar Svevia med sig av erfarenheter och kunskaper via olika branschforum. Under året har bolaget bland annat deltagit vid Arbetsmiljöverkets utformning av nya föreskrifter samt Transportstyrelsens regeringsuppdrag "Uppdrag att utreda vissa säkerhetshöjande åtgärder".

Sveriges Bygginstrumenter har under året etablerat Sveriges första säkerhetspark i Stockholm. Svevia har från idéstadie till praktiskt genomförande deltagit och drivit den station som handlar om säkerhet vid vägarbete.

### Revision av säker arbetsplats

Viktiga inslag i Svevias säkerhetsarbete är arbetsplatsbesök och interna revisioner för ständiga förbättringar. Vid arbetsplatsbesöken får bolagets centrala arbetsmiljöorganisation inblick i arbetsplatsernas utmaningar och kan därmed förebygga olyckor och ohälsa på ett strategiskt och långsiktigt sätt.

Under året genomfördes 26 (34) revisioner av säker arbetsplats och 66 (81) arbetsplatsbesök utöver dessa revisioner.

### Hälsofrämjande insatser

Svevia arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser. I den årliga medarbetarundersökningen kartläggs den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Medarbetare får svara på frågor som relaterar till arbetsbelastning, återhämtning, hot och våld i arbetet samt trakasserier och kränkande särbehandling. Resultatet från undersökningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör underlag till verksamhetsplaner för arbetsmiljö och hälsa. Svevias mål är att ha branschens lägsta sjukfrånvaro samt de säkraste arbetsplatserna och trafikmiljöerna. Arbetsplatserna ska dessutom vara fria från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling, samt ha ett arbetsklimat som gör att alla medarbetare kan trivas och må bra.

Svevia har ett tätt samarbete med företagshälsovården. Under året har bolaget bland annat förenklat kontaktvägarna för cheferna inom rehabilitering- och hälsoarbete. En arbetsplats fri från alkohol och droger är en självklarhet och under året beslutades att införa systematiskt slumpmässiga alkohol- och drogtester på medarbetare och underentreprenörer.

Under 2019 har Svevias nya förmånsportal lanserats. Portalen ger en överblick över samtliga förmåner som ingår för Svevia-anställda. Alla medarbetare erbjuds förmåner inom hälsa och välmående samt ett årligt friskvårdsbidrag. Insatser för att förbättra belastningsergonomi har inletts med bland annat rörelse- och muskelanalyser med individuell återkoppling för medarbetare i produktionen. Medarbetare erbjuds också utbildning i ergonomi och hälsa.

### Mål och resultat 2019

Svevias vision är en helt säker arbetsvardag med noll allvarliga olyckor.

Målet är att arbetsskadefrekvensen ska understiga 3,5 år 2023, vilket är ett ambitiöst mål.

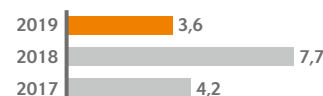
Med arbetsskadefrekvens avses antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter per miljon arbetade timmar.

Svevias resultat för 2019 blev 3,6 (7,7), vilket är en arbetsskadefrekvens som ligger under branschsnittet. Bolagets fokus på säkerhetskultur och säkra arbetsätt bidrar till det låga resultatet som är mycket bra.

Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning med minst en dags frånvaro, inklusive olycksfall och arbetsjukdom, uppgick till 13 (27). Flertalet av dessa olyckor är lindriga halk- och fallolyckor. En olycka, med kortare frånvaro, med påkörd TMA-bil har inträffat vid ett linjemarkeringsarbete.

Under 2019 uppgick sjukfrånvaron i Svevia till 2,5 (2,3) procent, varav 1,5 (1,4) procent långtidssjukskrivna. Bolagets utfall är bättre än branschsnittet på 3,7 (3,7) procents sjukfrånvaro och innebär att hälsan i Svevia är bättre än målet om sjukfrånvaro på under 3,5 procent.

### Arbetsskadefrekvens\*



\* Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar. Arbetsskadefrekvensen ska understiga 3,5 år 2023. Svevia ska vara branschbäst på området.

**Svevias resultat för 2019 blev 3,6 (7,7), vilket är en arbetsskadefrekvens som ligger under branschsnittet.**

# Engagerade medarbetare och stark företagskultur

På Svevia arbetar människor som vill göra skillnad – för samhället, kunderna, sina kollegor och sig själva. Resultatet från medarbetarundersökningen 2019 visar att medarbetarna är mycket engagerade och i hög grad rekommenderar Svevia som arbetsgivare.

Svevias framgång är beroende av att koncernen är en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera, behålla och utveckla stolta och engagerade medarbetare. Därför bedrivs ett målmedvetet och långsiktigt arbete med att bibehålla en stark företagskultur, erbjuda karriärutveckling för både ledare och övriga medarbetare, säkerställa likabehandling och attrahera nya kompetenta medarbetare.

Attraktiv arbetsgivare är ett av Svevias fokusområden inom hållbarhet och bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling 3 "Hälsa & välbefinnande", 8 "Anständiga anställningsvillkor och ekonomisk tillväxt", 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur", 10 "Minskad ojämlikhet", 12 "Hållbar konsumtion och produktion" och 16 "Fredliga och inkluderande samhällen".

## Medarbetarundersökning

En medarbetarundersökning genomförs årligen med syfte att ge en tydlig bild av styrkor och förbättringsområden samt synliggöra medarbetarnas engagemang och delaktighet. Fem index mäts och följs upp: engagemang, teameffektivitet, ledarskap, psykosocial arbetsmiljö och eNPS (ambassadörskap).

Resultatet från 2019 års undersökning var mycket positivt med en ökning av samtliga index. Särskilt mycket ökade eNPS – som visar hur attraktiv Svevia är som arbetsgivare genom att medarbetarna svarar på om de kan rekommendera Svevia som arbetsgivare. Detta index ökade från 16 till 27 och överträffade därmed målet för 2023 som är 20. Genomsnittet i bygg- och anläggningsbranschen är 11. Svevia står sig alltså mycket starkt i konkurrensen. Andra områden som utmärkte sig positivt var tydlighet avseende mål och förväntningar, stöd och balans i arbetet och förankring av värdeord.

I årets undersökning deltog 84 procent (78) av alla inbjudna medarbetare, vilket är en hög och bra siffra som ger extra tyngd åt resultatet. Resultaten har presenterats och diskuterats på gruppnivå och handlingsplaner har tagits fram med syfte att stärka det som redan fungerar bra och utveckla det som behöver bli bättre. Förbättringspotential identifierades främst inom uppföljning och feedback, upplevelse av rimlig stressnivå inom vissa arbetsgrupper och tydlighet kring möjliga karriärvägar.

Den positiva utvecklingen och den höga svarsfrekvensen vittnar om ett högt medarbetarengagemang och en stark företagskultur. Att resultatet blev så starkt just 2019 är ingen slump. Svevias koncernledning har arbetat målmedvetet under året med att kommunicera bolagets strategiska plan, Specialistens väg 2023, till alla medarbetare och vd Anders Gustafsson har besökt samtliga arbetschefsgupper och presenterat vision, strategi och värdegrund.

## Ledare som skapar resultat genom sina medarbetare

Ledarna är Svevias viktigaste förebilder och kulturbärare och förväntningarna på dem är höga. Svevia är beroende av engagerade medarbetare som vet vad som förväntas av dem, har tydliga mål, får återkoppling och som ges möjlighet att utvecklas. Ledarna ska därför ha kontinuerliga samtal med sina medarbetare med fokus på mål, prestation, feedback och utveckling – exempelvis utvecklings-samtal, löpande uppföljningar och lönesamtal.

## Strukturerat arbete för att säkra kompetensförsörjningen

För att öka kännedomen om bolaget på arbetsmarknaden genomförs bland annat rekryterings- och varumärkeskampanjer samt aktiviteter på högskolor och universitet. Internt bedrivs ett strukturerat arbete med Talent Management där successionsplanering och ledarutvärdering ingår, vilket är en förutsättning för att skapa lönsam tillväxt och säkra långsiktig kompetensförsörjning. Vår framgång bygger på förmågan att behålla, engagera, utveckla och rekrytera medarbetare.

## Kompetensutveckling genom Sveviaakademien

Svevia erbjuder stora möjligheter till lärande och utveckling. Sveviaakademien är navet för Svevias kompetensutveckling. Här samlas bolagets utbildningar, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av ledare och specialister. En gemensam hantering gör att Svevia kan erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Utbildningarna sker både internt och hos externa utbildare.

**”Resultatet i medarbetarundersökningen är mycket bra. Svevia går framåt inom i princip alla frågor. Extra roligt är det att vår attraktionskraft som arbetsgivare ökar starkt.”**

Pia Lenkel, HR-chef



I Svevias rekryteringskampanj engagerades bolagets egna medarbetare i egenskap av specialister på väg.

Genom att erbjuda olika nivåer av ledarskapsutbildningar säkras kompetens- och ledarförsörjning samtidigt som bolaget skapar och erbjuder olika karriärvägar. Sedan ett par år tillbaka finns den interna ledarskapsutbildningen Visa Vägen som riktar sig till chefer och ledare. Under 2019 gick 83 medarbetare denna utbildning. Det finns också interna utvecklingsprogram för befintliga, blivande och nya arbetsledare samt platschefer. Under 2019 genomfördes en utbildning för 24 platschefer.

På området arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelpersoner. 472 medarbetare fullföljde under året utbildningen Grundläggande arbetsmiljö och 135 medarbetare genomförde utbildningen Bättre arbetsmiljö i Svevia, en repetitionsutbildning som ska genomföras vartannat år. Totalt investerades 38 027 (26 864) timmar i kompetensutveckling 2019. De yrkesarbetare som utbildades fick i genomsnitt 19,8 (14,4) utbildningstimmar. Motsvarande siffra för tjänstemän var 22,6 (16,9) timmar.

Alla nyanställda erbjuds genom Sveviaakademien en koncerngemensam introduktionsdag med strategiskt viktigt innehåll. Under året har fyra introduktionsdagar anordnats med cirka 30–40 medarbetare närvarande per tillfälle.

### Traineeprogram för framtidens ledare

Svevia har traineeprogram som riktar sig till civil- och högskoleingenjörer, främst med inriktning samhällsbyggnad, väg och vatten eller industriell ekonomi. Programmet pågår i 18 månader och bidrar till bolagets försörjning av ledare och specialister.

Ända sedan traineeprogrammets start 2012 har syftet varit att höja innovationskraften och den tekniska kompetensen i företaget. Från och med 2017 har fokus på innovation ökat och traineerna har involverats i innovationssatsningen "Svevia Innovation Lab". Syftet är att stärka innovationskulturen och utveckla Svevia som bolag.

Sedan 2017 ingår praktikperioder på andra divisioner i traineeprogrammet. Syftet är att öka den interna rörligheten och förbättra samarbetet mellan divisioner och dotterbolag.

Sedan starten har Svevia tagit in 93 traineer, 64 av dessa (69 procent) arbetar kvar i företaget. Det finns även ett Alumni-nätverk för före detta traineer som jobbar kvar i Svevia.

### En mer inkluderande arbetsmarknad

Svevia arbetar med flera samarbetspartners för att fler unga och nyanlända ska etableras på arbetsmarknaden. Tekniksprånget är ett praktikprogram som syftar till att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. Jobbpartnerskap är ett samarbete mellan Svevia division Drift och Stockholm Stad som innefattar kompetensutväxling, praktikplatser, utformning av utbildningar utifrån kompe-

### DELA VÄG MED OSS

Dela väg med oss är den värdegrund Svevia vill förknippas med för att attrahera rätt medarbetare. Den bygger på koncernens värdeord, självbild och strategiska ambitioner samt förväntningar från arbetsmarknadens talanger:

- Vi delar med oss av kunskap och blir mer effektiva och affärsmässiga genom att samarbeta.
- Vi erbjuder stora möjligheter att utvecklas tack vare stimulerande arbetsuppgifter, tydliga mål och engagerade kollegor.
- Vi tänker nytt och hållbart och är lyhörda för såväl kunden som omvärlden. Miljöhänsyn, säkerhetsfokus och hög affärsetik är självklarheter.
- Hos oss märks du och gör skillnad genom att ta ansvar. Den som har rätt kompetens och attityd får stor frihetsgrad och en rad olika karriärmöjligheter.

tensbehov samt deltagande i rekryteringsevent. Under året har divisionen påbörjat arbetet med att utforma en utbildning inom ramen för jobbpartnerskap. Utbildningen ska resultera i fler praktikanter per år som leder till anställning i Svevia. Bolaget erbjuder även LIA-praktik (Lärande i arbete) och har under året haft praktikanter från yrkeshögskolor. För att säkerställa tillgången på kompetenta yrkesarbetare anställer Svevia lärlingar. Under år 2019 hade Svevia 23 praktikanter och lärlingar inom ramen för samarbeten så som bland annat Tekniksprånget, LIA och Jobbpartnerskap.

### Mångfald och inkludering skapar attraktivitet och ökad affärsnytta

I Svevias medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut. Företagets synsätt är att arbetsgrupper som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel och lönsamhet.

Svevia verkar i en bransch som är mansdominerad. Det märks framför allt på våra yrkesarbetare där endast 5 procent (5) är kvinnor. Bland tjänstemännen är 27 procent (26) kvinnor. Sammantaget är 16 procent (16) av Svevias medarbetare kvinnor. 6 procent (6) av



medarbetarna i Svevia har utländsk bakgrund. Målsättningarna inom mångfald och likabehandling formuleras enligt nedan:

- Svevia ska vara en arbetsplats för alla.
- Svevia ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier.
- Svevia ska öka andelen kvinnor av totalt antal anställda samt öka andel kvinnor av totalt antal chefer.

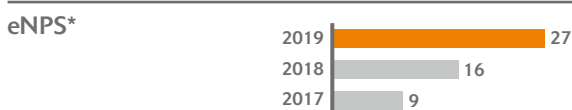
Aktiviteter för att förebygga och motverka diskriminering och kränkande särbehandling på arbetsplatserna genomförs löpande och risker för diskriminering kartläggs, analyseras och utvärderas årligen.

För att Svevia ska fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare för alla genomförs löpande insatser för att skapa inkluderande arbetsplatser med fokus på likabehandling samt jämställdhets- och mångfaldsfrågor.

Under 2019 har Svevia genomfört ett flertal initiativ för att främja likabehandling samt motverka trakasserier och kränkande särbehandling i enlighet med diskrimineringslagens krav. Exempelvis genomförs workshopen "En arbetsplats för alla" vid den koncern-gemensamma introduktionsdagen och bolaget arbetar utifrån en kompetensbaserad rekryteringsprocess. I årets medarbetarundersökning ställdes frågor om diskriminering och kränkande särbehandling. Svaren visade på att detta är mycket ovanligt inom Svevia. Eftersom bolaget har nollvision tas dock varje incident på stort allvar. Under året har 3 fall (0) beträffande diskriminering hanterats.

#### Mål och resultat 2019

Svevias mål inom Attraktiv arbetsgivare är att till år 2023 ha en andel ambassadörer mätt som eNPS (employee Net Promoter Score) som uppgår till 20. eNPS är summan av ambassadörer minus kritiker. eNPS-index utvecklas mycket positivt och 2019 uppgick det till 27, jämfört med 16 föregående år och 9 året före dess.



\* eNPS är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker.

#### FAKTA

Vid utgången av 2019 hade Svevia 2 120 medarbetare – 342 kvinnor och 1 778 män – med en samlad gedigen erfarenhet och kompetens inom anläggning, beläggning, tillverkning, drift och underhåll, maskinuthyrning och stödfunktioner så som ekonomi, hållbarhet, Human Resources, juridik, inköp, IT och kommunikation.



# Mot en klimatneutral värdekedja 2045

Svevias miljöarbete handlar till stor del om att minimera negativ miljöpåverkan från verksamhetens arbetsplatser och projekt. Men det handlar också om miljöfrämjande aktiviteter som att gynna biologisk mångfald i täckter och vägrenar liksom att ersätta naturgrus med ballast vid betongtillverkning.

Miljöarbetet är i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur" och 12 "Hållbar konsumtion och produktion".

## Färdplan för fossilfri konkurrenskraft

Svevia har skrivit under bygg- och anläggningssektorns färdplan inom ramen för Fossilfritt Sveriges deklaration om att verka för att bli klimatneutral till år 2045. Som medlemsföretag i SBMI, Sveriges bergmaterialindustri, står Svevia bakom färdplanen för fossilfri konkurrenskraft. Detta innebär att Svevia ska verka för att bli mer resurseffektivt i hela sin värdekedja och öppet redovisa mål och resultatet av sitt klimatarbete.

## Åtgärder för lägre utsläpp i asfaltverken

Tillverkning av asfalt är resurs- och energikrävande och står för en avsevärd del av Svevias koldioxidutsläpp. Bolaget arbetar intensivt med att optimera produktionen och energianvändningen.

Under 2019 har ett nytt asfaltverk etablerats i Skåne, vilket drivs med enbart bioolja. Efter genomförda konverteringar drivs tillverknigen enbart av restprodukterna tallbecksolja och MFA (Mixed Fatty Acids). Svevia arbetar med att konvertera de mobila asfaltverken.





Under året erhöill Svevia klimatbonus i två projekt inom ramen för Trafikverkets pilot med klimatbonus i beläggningsentreprenader.

### Ökad efterfrågan på lågtempererad asfalt

Utvecklingen av lågtempererad asfalt som inte kräver samma energikrävande uppvärmning som traditionell asfalt fortsatte under året. Några fördelar är lägre bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp vid produktionen. Trafikverket signalerar ökad efterfrågan på denna typ av asfalt. Till Sveglias nya egentillverkade produkter hör också tunna kvalitetsbeläggningar med hög slitstyrka och lång livslängd.

### Elektrifiering av tåkt

Under året har elektrifiering skett av bergtåkten Bergsbyn i Skellefteå och Laggatorp i Arlanda. Förnyelsebar el ersätter produktionen av el från dieseldrivna elgeneratorer. Jämfört med traditionell produktion beräknas utsläppen av koldioxid minska med cirka 70 procent.

**Svevia har skrivit under bygg- och anläggningssektorns färdplan för Fossilfritt Sverige med målet att verka för ett klimatneutralt Sverige 2045.**

### Ruttplanering och saltoptimering i basunderhållskontrakt

Svevia har mycket att vinna på effektivare transporter. Bolaget arbetar därför med ruttoptimering vilket ingår i alla basunderhållskontrakt i tätorter med komplex trafiksituation. Navigatorer med digitala kartor används bland annat för att minska onödig körning.

Svevia arbetar även med att optimera saltning så att mängden salt inte överstiger det verkliga behovet. Bolaget driver för närvarande ett par innovationsprojekt under namnet Prognosstyrd dynamisk vägdrift som finansieras av Trafikverket, Vinnova, branschprogrammet BVFF (Bana väg för framtiden) och den ideella föreningen Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond. Innovationsprojekten omfattar bland annat ruttoptimering och automatisk saltgiva baserat på väderprognoser.

### Analys av avfall för mer återvinning

Svevia strävar efter att återvinna så mycket material som möjligt. Jord- och schaktmassor återanvänds i verksamheten och gammal riven asfalt och granulat används till att producera ny asfalt. Under året fortsatte också optimeringen av koncernens avfallshantering i behållare tillsammans med återvinningsföretaget Ragn-Sells.

Den totala mängden avfall från anläggningar och projekt uppgick till cirka 51 254 ton (43 097), varav cirka 1 727 ton (17 201) var farligt avfall. Mängden avfall kan variera över åren beroende på olika typer av uppdrag. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på i vilken omfattning Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall. Exkluderad mängd avfall uppgick till 29 758 ton (20 485), varav cirka 14 784 ton (10) var farligt avfall.



### Kartläggning av förorenad mark

I miljöarbetet ingår att begränsa påverkan på natur och mark. Svevia utför undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder av de fastigheter där bolaget bedriver eller har bedrivit verksamhet.

Sedan 2009 har totalt 483 fastigheter blivit utredda och 36 fastigheter har sanerats.

### Initiativ inom drivmedel

Sedan 2017 har division Drift två vätgasdrivna inspektionsbilar i driftområde i Umeå. En så kallad micromack finns på Svevias vägstation i Umeå som genom elektrolys omvandlar rent vatten till vätgas. Under 2019 kördes cirka 4 650 mil med bilarna vilket innebär en minskning av cirka 6,7 ton koldioxidutsläpp.

### Stärkt miljökunskap

Svevia har utbildning för arbetschefer, platschefer och arbetsledare för att säkerställa deras kunskaper gällande bland annat miljölagar

och regler. Alla berörda ska gå utbildningen vart femte år. I tillägg finns en webbaserad, mer övergripande miljöutbildning för övriga medarbetare.

Under 2019 gick 80 medarbetare den lärarledda utbildningen i miljöbalken och 312 medarbetare den webbaserade allmänna miljöutbildningen.

### Böter för lindriga överträdelser

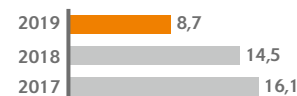
Svevia fick under året ett strafföreläggande för otillåten uppläggning av förorenade massor inom ett vägområde. Alla berörda medarbetare har med anledning av detta fått utbildning i hur de ska agera för att undvika att misstaget upprepas. Rutinerna har också justerats för att förbättra kommunikationen kring villkor och bestämmelser med underentreprenörer.

### Mål och resultat 2019

Miljö- och energimålet i bolaget har under 2019 kompletterats med målsättning om att ha en klimatneutral värdekedja till år 2045. Målnivåerna för utsläpp av koldioxid till år 2023 har sänkts, då slutförda konverteringar av bolagets stationära asfaltverk samt investeringar i nya asfaltverk redan bidragit till avsevärt minskade utsläpp av koldioxid. Även reduktionsplikten av biodrivmedel i konventionella bränslen har bidragit till påtagligt minskade koldioxidutsläpp.

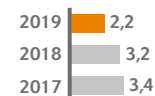
För 2019 uppgick koldioxidutsläppen från asfalttillverkning till 8,7 kilo (14,5) per tillverkat ton asfaltmassa, en minskning med 35 procent jämfört med 2018. Utsläppen från transporter uppgick till 2,2 ton (3,2) per omsatt miljon kronor. Det är en minskning med 31 procent jämfört med föregående år.

#### Asfalttillverkning\*



\* År 2023 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 1,0 kg CO<sub>2</sub>/tillverkat ton.

#### Transporter\*



\* År 2023 ska utsläppen från transporter uppgå till högst 1,5 ton CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK.



I Svevias driftområde Umeå genomförs väginspektionerna med bolagets två vätgasbilar.

# Ett företag att lita på

Svevias företagskultur präglas av hög etik och sunda affärer. Bolaget ska i alla avseenden vara och uppfattas som ett företag att lita på och ställer samma krav på sina leverantörer. Enligt den senaste kund- och varumärkesundersökningen upplevs Svevia ligga i nivå med övriga konkurrenter när det gäller affäretik.

Fokusområdet Sunda affärer är i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling 8 "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt", 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur" samt 16 "Fredliga och inkluderande samhällen", som bland annat innebär att väsentligt minska alla former av korruption och mutor.

## Uppförandekod och affärsetiska anvisningar

Svevias uppförandekod innehåller de grundläggande krav som bolaget ställer på medarbetare och leverantörer avseende mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö och sunda affärer. De affärsetiska anvisningarna konkretiseras i broschyren "Vingla vitt" och i dokumentet "Affärsetiska krav för leverantörer". För internationella leverantörer finns en särskild uppförandekod: "Code of Conduct for International Suppliers".

## Intern förankring och uppföljning

För att säkerställa intern förankring och uppföljning ska samtliga medarbetare genomföra en webbaserad utbildning i Svevias Uppförandekod och affärsetiska anvisningar vartannat år. Under 2019 gick 425 personer utbildningen, varav 54 chefer. Samtliga nyanställda tar också del av bolagets uppförandekod vid Svevias introduktionsdag som genomförs fyra gånger per år.

Svevias medarbetare har tillgång till en visseblåsarfunktion för anonym rapportering av misstänkta avvikelser. Rapportering kan ske via intranätet, e-post eller telefon.

Under 2019 rapporterades ett nytt ärende angående misstanke om korruption och inget ärende avseende konkurrenshämmande aktiviteter. Sammanlagt har tre ärenden under året resulterat i disciplinära påföljder. Inga fall har föranlett polisanmälan.

Svevia har inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter och inte heller ålagts sanktioner eller böter till något betydande belopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

## Krav på leverantörer

Svevia ställer samma höga affärsetiska krav på sina leverantörer som på sina medarbetare. Arbetet med att säkerställa att underleverantörer uppfyller sociala kontraktsskrav, såsom krav på icke-diskriminering och minimilön, är viktigt och pågår fortlöpande. Innan avtal tecknas genomför Svevia riskanalyser av underentreprenörer och inhyrda resurser. Bland annat ingår kontroll av finansiell ställning samt certifikat och miljöprestanda på fordon. Leverantörsbedömningar och riskbedömningar av inköpskategorier ur sociala perspektiv uppdateras årsvis av sakkunniga. Svevias arbete med sociala kontraktsskrav är en del i bolagets hållbarhetsarbete och

arbetet med det globala hållbarhetsmålet 8 "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt"

Under 2019 slöt Svevia nya avtal med 896 leverantörer. I avtalen ingick affärsetiska krav för leverantörer. Det totala avtalsvärdet uppgick till 4,7 miljarder kronor på årsbasis.

Under 2019 har Svevia infört e-signering av leverantörsavtal för att underlätta kontraktsskrivande. Även automatisk bevakning av avtalsleverantörer med hänsyn till finansiell ställning och sociala krav är införd. Ambitionen för 2020 är förfinade mätetal inom området Sunda affärer samt ökat fokus på användande av leverantörsbedömda leverantörer.



En av division Drifts underentreprenörer,  
Dennis Rosenkvist.





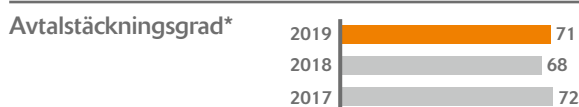
Halkbekämning inom driftområde Blekinge.



### Mål och resultat 2019

Det långsiktiga målet är att uppnå 85 procents avtalstäckningsgrad, det vill säga värdet av korrekt beslutade och spårbara avtal i relation till total inköpskostnad. Målet om hög avtalstäckningsgrad leder till att en högre andel av Svevias inköp dokumenteras och görs från konkurrensutsatta, granskade och godkända leverantörer. Bedömningen är att det minskar risken för otillbörliga affärsmetoder. År 2019 var den totala inköpskostnaden 6 miljarder kronor (6,3) och avtalstäckningsgraden uppgick till 71 procent (68).

Samtliga inköp inom områden som täcks av koncern- eller divisionsavtal ska ske från avtalade leverantörer. Under 2019 följde Svevia upp avtalstroheten för 26 (24) koncernövergripande avtalsområden. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten för de 26 avtalsområdena till 83 procent (91). Med start 2018 införde Svevia ett kompletterande nyckeltal för uppföljning av inköpsarbetet.



\* År 2023 ska avtalstäckningsgraden uppgå till 85 procent.

Beställningstäckningsgraden följs upp för ett antal utvalda produktområden per division. Kravet är att 70 procent av inköpsvolymen inom de utvalda produktområdena ska beställas via Svevias inköpsystem. Krav på uppfyllnad gällande samtliga tre nyckeltal per arbetschefsområde belönas med årsomsättningsrabatter. Under 2019 uppfyllde 15 (13) av 35 arbetschefsområden samtliga tre kraven; varav 15 uppfyllde krav på avtalstäckningsgrad, 17 nådde kraven på avtalstroheten och 15 klarade kraven på beställningstäckningsgrad.

Svevia ska vara och uppfattas som ett bolag att lita på. Utvecklingen mot målet att senast till år 2023 vara bäst i branschen när det gäller att förknippas med hög affärsetik mäts genom årliga NKI- och varumärkesmätningar. Vid den senaste mätningen, som genomfördes i början av 2020, blev resultatet ett medelvärde om 4,2 (4,1) på en skala från 1–5. Resultatet baseras på 90 intervjuer med befintliga kunder.



(Imagemätning, skala 1–5)

\* År 2023 ska Svevia vara branschbäst inom affärsetik.









# Säkrare bro- bygge med förtillverkade betongbalkar

Att bygga en bro över en järnväg är förknippat med en rad utmaningar. Det kan vara en farlig miljö att arbeta i och det är viktigt att inte skapa störningar i tågtrafiken. Därför har Svevia börjat använda en ny metod som både leder till en säkrare arbetsmiljö och färre störningar i tågtrafiken.

Den nya metoden innebär att Svevia använder prefabricerade betongbalkar som lyfts upp på brofundamenten, i stället för att gjutning sker på plats. Det innebär att flera riskfyllda arbetsmoment undviks.

*– Det här är en ganska ny metod. Svevia var först ut med att testa den på bron över järnvägen i Härnösand och nu använder vi den också när vi bygger en bro över södra stambanan i Norrköping. En stor del av arbetet kan utföras vid sidan om spåret. När de prefabricerade betongbalkarna är på plats kan broarbetarna arbeta väl skyddade från tågtrafiken och utan att riskera att komma i kontakt med strömförande kontaktledningar, säger Johan Andersson, arbetschef.*

Brobygget i Norrköping sker på uppdrag av Trafikverket och kontraktet är värt cirka 16 miljoner kronor.

# Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker. Vissa risker kan genom rätt hantering avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Hantering av risker i projekten, från anbud till genomförande och leverans, är därför viktig.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering där risker identifieras och värderas med avseende på såväl finansiella konsekvenser som konsekvenser för varumärket (såsom exempelvis negativ miljöpåverkan och bristande säkerhet).

### Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

### Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

### Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affäretik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

### Finansiella risker

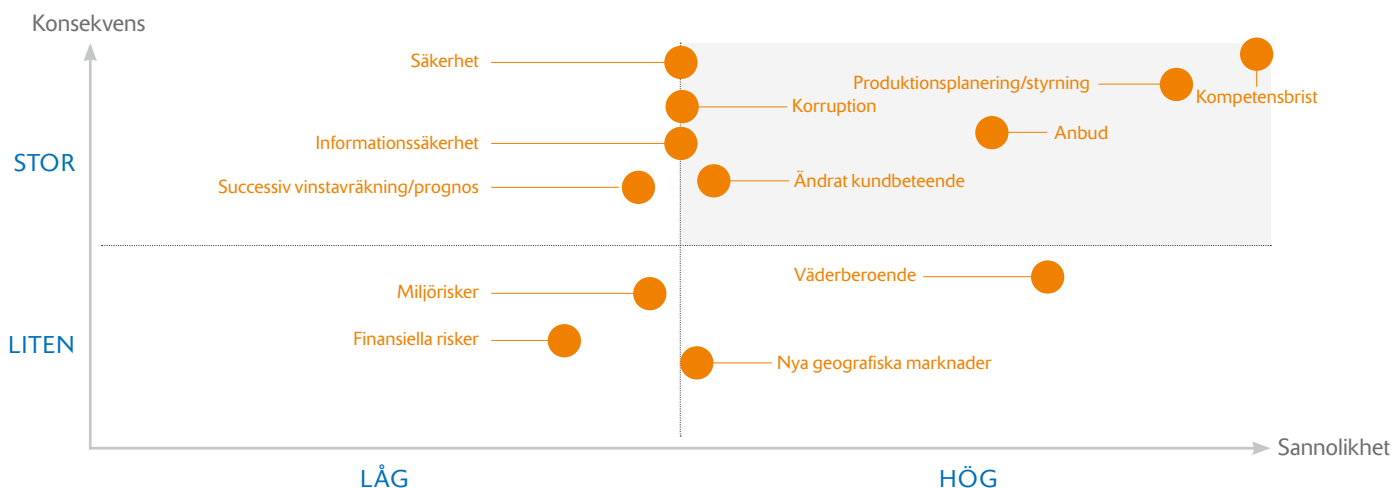
Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktvalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

### Hantering

Exempel på samt hantering av Svevias mest betydande risker framgår på nästa sida.

## Bedömning av Svevias mest betydande risker





Risker	Beskrivning	Hantering
Kompetensbrist	Den största risken i en entreprenadverksamhet är att inte ha människor med rätt kompetens och inställning. Att säkerställa rätt bemanning i projekten är helt avgörande för projektets framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Vi arbetar för en inkluderande arbetsplats och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och Svevia arbetar kontinuerligt med säkerhetsfrågor och hållbara arbetssätt på bolagets arbetsplatser.
Anbud	I anbudsskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Sveglias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga och illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudsskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbuds genomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen.
Produktionsplanering och -styrning	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Sveglias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i produktionsplanering inför erhållandet av starttillstånd. Löpande produktionsuppföljning och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetssätt. Kontraktsfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggboken för underrättelser utvecklas liksom kommunikationen med beställaren. Ledningssystemet uppdateras löpande.
Successiv vinstavräkning/prognos	Risk att den finansiella rapporteringen baseras på felaktiga projektprognoser med missvisande resultat som konsekvens.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Sveglias arbetssätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoser och uppföljningar på ett likartat sätt. Försiktig prognostisering tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
Säkerhet	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt från högsta ledningen enligt "säkerheten först" där kulturen är avgörande för förbättring. Sveglias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Sveglias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten. Varje år genomförs en säkerhetsvecka på bolagets arbetsplatser.
Väder	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktportfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
Korruption	Inom Sveglias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet gentemot koncernavtalsleverantörer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenheter.  Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affäretik. Sveglias uppförandekod och affäretiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och för dialog med medarbetare om affäretik.
Ändrat kundbeteende	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Regeringens sparkrav påverkar Sveglias statliga och kommunala kunder.  Kunder ställer också krav på förändrade kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Det medför risker om inte kompetens och bemanning anpassas.	Risken för minskade volymer hanteras genom att använda underleverantörer vilket ger bättre flexibilitet. Svevia arbetar också i högre utsträckning mot privata aktörer.  Anpassning i kompetens görs både genom utveckling av befintlig personal och rekrytering. Områden som förstärks är bland annat projekteringskompetens samt entreprenadjuridik i anbuds- och genomförandefasen.
Miljö	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och -föreskrifter. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att föroreana vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering.	Svevia hanterar miljörisker genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkra god ordning och reda. Sveglias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
Finansiella risker	Valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och ränterisk.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Sveglias finanspolicy. Läs mer om Sveglias finansiella risker i not 21 på sidorna 83–85.
Informationssäkerhet	Risk för informationsstöld samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren skett en ökad trend av kapning av information genom social engineering där användare via mail ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner. Svevia ser en ökande trend avseende försök till intrång och informationsstöld.	Fokus har varit att identifiera den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter riskklassificera, vidta olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. En obligatorisk utbildning i informationssäkerhet har införts för alla medarbetare.
Nya geografiska marknader	Svevia har bedrivit verksamhet i Norge under några år och har liten erfarenhet av verksamhet i andra länder. Tillsammans med en decentraliserad organisation ger det en något ökad riskbild.	Bolaget har implementerat sitt gemensamma arbetssätt även i den norska verksamheten och nyttjar vid behov specialistkompetenser från den svenska organisationen. Svevia har förstärkt anbudsprövning vid nya kontrakt.





# Innehåll

Förvaltningsberättelse	44	Not 12 Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar	78
Bolagsstyrningsrapport	48	Not 13 Leasing	78
Styrelse	52	Not 14 Andelar i koncernföretag, moderbolaget	79
Ledning	54	Not 15 Andra långfristiga värdepappersinnehav	80
Koncernens räkenskaper	56	Not 16 Uppskjuten skattefordran/skuld	80
Koncernens resultaträkning	56	Not 17 Entreprenadavtal	81
Koncernens rapport över totalresultat	56	Not 18 Material och varulager	82
Koncernens balansräkning	57	Not 19 Kundfordringar	82
Koncernens förändringar i eget kapital	58	Not 20 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	82
Koncernens kassaflödesanalys	59	Not 21 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	83
Moderbolagets räkenskaper	60	Not 22 Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	85
Moderbolagets resultaträkning	60	Not 23 Eget kapital	86
Moderbolagets rapport över totalresultat	60	Not 24 Vinstdisposition	87
Moderbolagets balansräkning	61	Not 25 Händelser efter balansdagen	87
Moderbolagets förändringar i eget kapital	62	Not 26 Övriga avsättningar	87
Moderbolagets kassaflödesanalys	63	Not 27 Räntebärande skulder	88
Noter		Not 28 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	88
Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	64	Not 29 Transaktioner med närstående	88
Not 2 Redovisningsprinciper	64	Not 30 Ställda säkerheter och eventualityförpliktelser	89
Not 3 Nettoomsättning	71	Not 31 Kassaflöde	89
Not 4 Försäljnings- och administrationskostnader	71	Not 32 Tillgångar som innehas för försäljning	89
Not 5 Medarbetare	72	Not 33 Förvärv av dotterbolag	89
Not 6 Avskrivningar och nedskrivningar	74	Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	90
Not 7 Bokslutsdispositioner	74	Revisionsberättelse	91
Not 8 Finansiella intäkter och kostnader	74		
Not 9 Skatt	75		
Not 10 Immateriella tillgångar	76		
Not 11 Byggnader och mark	77		

# Förvaltningsberättelse

## Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2019. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

### Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden. Marknaden avgränsas till byggnation och anläggning av väg, med cirka 2 100 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Svevias verksamhet utgörs av divisionerna Drift, Beläggning och Anläggning samt dotterbolagen Arento AB och Fastighet. Arento och Fastighet är främst interna serviceenheter som tillhör Övriga verksamheter tillsammans med centrala enheter.

### Orderstock

MSEK	Jan-dec 2019	Jan-dec 2018
Division Drift	6 464	5 880
Division Beläggning	849	755
Division Anläggning	1 302	1 212
Eliminering	-127	-131
<b>Totalt</b>	<b>8 488</b>	<b>7 716</b>

Orderstocken vid årets slut ökade till 8 488 MSEK (7 716), vilket motsvarar en ökning om 10 procent. Ökningen var främst hänförlig till en starkare orderstock i division Drift. Ordergången ökade med 4 procent och uppgick till 8 954 MSEK (8 594).

### Ordergång och orderstock, MSEK



För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia bland annat har erhållit under året, se sidorna 16–23.

### Nettoomsättning

#### Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2019	Jan-dec 2018
Division Drift	4 462	4 386
Division Beläggning	2 360	2 161
Division Anläggning	1 789	2 127
Övriga verksamhetsområden	601	642
Elimineringar	-1 031	-992
<b>Totalt</b>	<b>8 181</b>	<b>8 324</b>

Den ackumulerade nettoomsättningen 2019 uppgick till 8 181 MSEK (8 324), motsvarande en minskning om 2 procent. Division Drift och division Beläggning ökade omsättningen medan division Anläggning minskade till följd av färre pågående projekt.

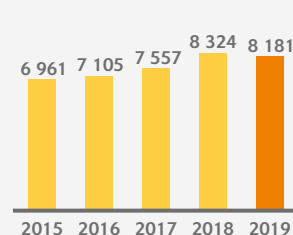
### Rörelseresultat

#### Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2019	Jan-dec 2018
Division Drift	157	155
Division Beläggning	88	77
Division Anläggning	-175	-107
Övriga verksamhetsområden	132	369
<b>Totalt</b>	<b>202</b>	<b>494</b>

Rörelseresultat för helåret 2019 uppgick till 202 MSEK (494) där minskningen var hänförlig till nedskrivning i division Anläggning under 2019 samt den reavinst från fastighetsförsäljning som genomfördes 2018. Division Drift uppvisade ett resultat i nivå med föregående år. Nedskrivningarna i division Anläggning var hänförliga till region Stockholm medan övrig verksamhet inom divisionen uppvisade positiva resultat. Division Beläggning förbättrade resultatet jämfört med 2018 tack vare ökad nettoomsättning till något förbättrad marginal. Koncernens syn på den framtida marknads-

### Nettoomsättning, MSEK





utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet på sidorna 6–7.

För mer information om Svevias utveckling, se flerårsöversikten på sidan 102.

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

### Kassaflöde

MSEK	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	411	8
Amortering av leasingkulder och leasingfordringar	-116	-
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid	-2	-56
Förvärv av materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderättstillgångar	-278	-249
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	48	538
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>63</b>	<b>241</b>
Räntebetalningar och skatt	-24	-17
Investeringar i finansiella tillgångar	-329	-402
Försäljning av finansiella tillgångar	764	464
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>474</b>	<b>286</b>
Amortering av lån	-39	-
Utdelning till aktieägare	-335	-299
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>100</b>	<b>-13</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>100</b>	<b>-13</b>

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 387 MSEK (-9) under året. Förbättrad fakturering bidrog till det positiva kassaflödet. Division Anläggning avslutade några stora projekt med negativa marginaler vilket gav ett negativt kassaflöde för divisionen. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 235 MSEK (295) där nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till -230 MSEK (289). Föregående år bidrog fastighetsförsäljningar med 519 MSEK. Nettoinvesteringar i finansiella tillgångar uppgick till 435 MSEK (62). Det operativa kassaflödet som inkluderar netto-

investeringar i anläggningstillgångarna men exkluderar räntor uppgick till 63 MSEK (241). Utbetald utdelning uppgick till 335 MSEK (299). Totalt uppgick årets kassaflöde till 100 MSEK (-13).

### Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 353 MSEK (1 508), soliditeten till 29,8 procent (33,5) och skuldsättningsgraden till 0 procent (1).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 865 MSEK att jämföras med 1 132 MSEK justerat för IFRS 16 vid årets början. Finansnettot har försämrats något jämfört med samma period föregående år och uppgick till 19 MSEK (20). Minskningen var till följd av kostnader hänförliga till IFRS 16 Leasingavtal.

### Förvärv och avyttringar

Svevia har inte genomfört några förvärv under 2019. Under andra kvartalet avyttrade Svevia en rörelse verksam inom tunga lastbils-transporter. Avtal om försäljning av en fastighet tecknades under fjärde kvartalet 2018 men tidpunkt för tillträde och betalning av fastigheten var villkorat av positivt planbesked. Under fjärde kvartalet 2019 stod klart att positivt planbesked ej erhållits och avtalad försäljning inte kommer slutföras. Utveckling av fastigheten fortlöper och den är fortsatt till försäljning. Det fastighetsbestånd som finns kvar inom Svevia utgörs främst av täkter för ballastmaterial samt specialanpassade fastigheter för salt- och sandhantering.

### Investeringar

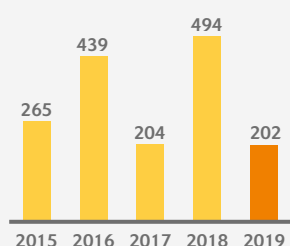
Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 265 MSEK (229) och byggnader och mark till 14 MSEK (20). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 48 MSEK (538). Periodens av- och nedskrivningar uppgick till 273 MSEK (130).

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

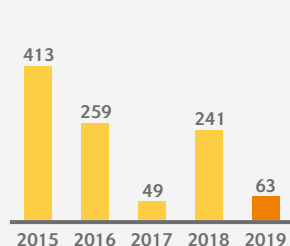
#### Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska, operativa, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projektstyrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering, miljörisker med mera.

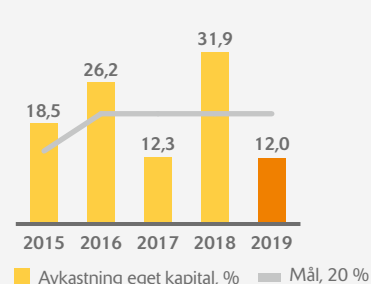
Rörelseresultat, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK



Avkastning på eget kapital, %



Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker på sidan 40–41.

#### Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

#### Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den dagliga affärsverksamheten som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisats per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister i, eller nära förestående, domstol eller annan rättsprocess överstigande 1 MSEK. Vid utgången av 2019 hade Svevia två pågående rättsprocesser, till ett värde som saknar väsentlig betydelse för resultatet.

#### Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia-koncernen 1 902 årsmedelantal anställda (1 908). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Sveglias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 30–32.

#### Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Inom ramen för tillståndprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av berg- och grustäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för bolaget. Tillståndprocessen sker enligt Miljöbalken.

Påverkan från täktverksamheten är till exempel buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten bedrivs anmälningspliktiga verksamheter som kross- och sorteringsverk samt asfaltverk. Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll.

Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) på sidorna 33–35.

#### Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering av likvider. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt vid färdigställande. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 8 177 MSEK (8 046) och årets resultat till 156 MSEK (399).

#### Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 48–51 som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande strategisk inriktning, internkontroll, hållbarhet, förvärv och försäljningar har behandlats.

#### Hållbarhet

Svevia har avgivit en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12§ ÅRL. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Rapporten redovisas genom GRI-index på sidorna 99–100. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidan 98.

#### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande 2017" beslutade den 22 december 2016. Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som



ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 5.

För 2020 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### **Finansiella mål och kapitalhantering**

De ekonomiska måltalen för Svevia är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

#### **Utdelningsförslag**

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2019 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy vilket innebär en utdelning om 88 MSEK, motsvarande 0,22 kronor per aktie.

#### **Förslag till disposition av årets resultat**

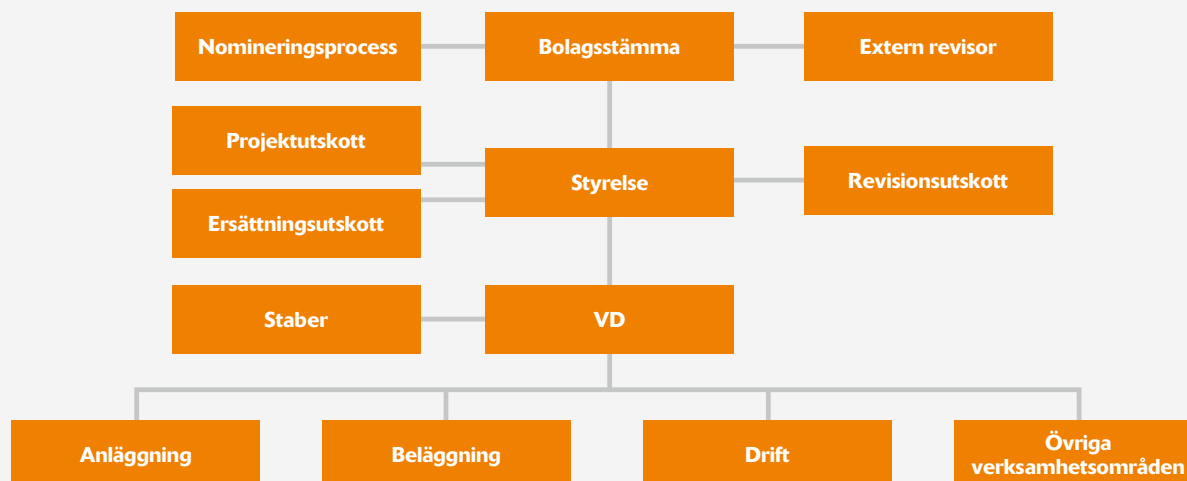
Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 214 460 258 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	87 816 667
I ny räkning överföres:	126 643 591
<b>Totalt</b>	<b>214 460 258</b>

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

# Bolagsstyrningsrapport

## Bolagsstyrning



Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att utföra något särskilt samhällsuppdrag. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

### Svensk kod för bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicy, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för bolag med statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

### Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls i april 2019. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2018 om 335 300 000 kronor. Vidare noterades att ordföranden och samtliga ledamöter utom en omvaldes. Anna-Jeanette Larnelius avgick som styrelseledamot. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 28 april 2020.

### Styrelsens ansvar och arbetsfördelning

Svevias styrelse består av sju bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 52–53.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens CFO deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2019 höll styrelsen elva sammanträden.

### Styrelsens arbetsordning och arbete under året

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas löpande såväl som årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott som styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsens arbete omfattar strategiska frågor. Bland de viktigare frågor som styrelsen behandlat under året kan nämnas bolagets strategiplan inklusive hållbarhetsmål, samt analyser och beslut kring anläggningsverksamheten i Stockholmsregionen samt större investeringar. Stort fokus har legat på ett par större förlustprojekt inom anläggningsdivisionen samt generellt kring intern kontroll och riskhantering.

I samband med sammanträdet i mars besökte styrelsen division Drifts arbetsplats i Umeå. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affärsetik, kommunikation, informationshantering och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicy.



## Styrelsens arbetsår

Utöver stående/återkommande punkter såsom vd:s rapport (inkl. operativa ärenden/risker av strategisk natur), ekonomirapportering, samt särskilda anmälningar och beslutspunkter, beskrivs styrelsens arbetsår enligt bifogad bild. Ett av mötena brukar kombineras med arbetsplatsbesök.

### December

- Prognos
- Redovisning av internkontroll
- Ledningsförsörjning, successions- och rekryteringsplanering
- Översyn av Medarbetarpolicy
- Utvärdering av vd och övrig företagsledning
- Styrelseutvärdering

### Oktober

- Delårsrapport
- Prognos
- Revisorsrapport
- Tidplan och struktur för årsredovisningen
- Översyn hållbarhetsmål
- Översyn Informationshanteringspolicy
- Utvärdering av vd:s rapportering till styrelsen

### Augusti

- Delårsrapport
- Prognos
- Varumärke
- Översyn av Sponsrings- och Kommunikationspolicyerna

### Februari

- Årsbokslut
- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Översyn av Miljö- och Kvalitetspolicyerna

### Mars

- Revisorsrapport
- Årsredovisning
- Kallelse till årsstämman
- Redovisning enligt transparenslagen
- Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

### April

- Delårsrapport
- Prognos
- Externrevisionsplan
- Internkontroll
- Utvärdering av behovet av internrevision

### Stämman

- Konstituerande**
- Firmatecknare
- Val av utskottsledamöter
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion

### Maj/Juni (förlängt möte)

- Strategi
- Riskanalys
- Översyn av Finanspolicy
- Översyn av Uppförandekoden



## Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen bland annat att ordföranden ska samordna styrelsens syn med företrädare för ägaren i frågor av betydande inverkan eller avsevärd betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden till nomineringsansvariga hos ägaren, i de delar som påverkar styrelsenomineringsprocessen, rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

## Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision, samt hanterar inköp av så kallade icke revisionsnära tjänster. Svevia har under året genomfört en upphandling av revisionstjänster. Utöver finansiell rapportering har utskottet under året bland annat behandlat Svevias riskhantering samt ramverk för intern

kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshantering, hållbarhetsfrågor, genomgång av externrevisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet har kontinuerligt fått redovisningar och diskuterat bolagets fokusprojekt, med särskild vikt på två större förlustprojekt. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande, Carina Olson och Lars Erik Fredriksson. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2019 haft sju protokollförda sammanträden.

## Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i ersättnings- och successionsfrågor. Ersättningsutskottet bereder därvid frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Charlotte Bergman och Lars Erik Fredriksson. Utskottet har under 2019 haft tre protokollförda sammanträden.

### Projektutskottet

Projektutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan för styrelsen i frågor avseende anbud och har givits mandat att efter särskild och individuell prövning kunna utvidga vd:s befogenhet att lämna större anbud. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Petter Eiken, Andreas Regnell och Charlotte Bergman. Utskottet har under 2019 haft fyra protokollförda sammanträden.

### Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2019 arvoderas styrelsens ordförande med 420 000 kronor och envar övrig ledamot med 210 000 kronor. För uppdrag i revisionsutskottet utgår arvode med 33 000 kronor till ordförande och med 22 000 kronor till varje övrig ledamot, och för uppdrag i projektutskottet utgår arvode med 40 000 kronor till ordförande och med 30 000 kronor till varje övrig ledamot. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2019 framgår av nedanstående tabell.

### Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer, instruktioner och andra styrande dokument. Sveviakoncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Beläggning och Drift, där arbetschefsområde är lägsta resultatenheter, samt specialverksamheterna Arento och Fastighet. Arento och Fastighet tillhör division Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 5. Inga incitamentsprogram förekom under 2019 för dessa.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Olof Ehrlén	11/11		3/3	4/4
Charlotte Bergman	11/11		1/1	4/4
Petter Eiken	9/11			3/4
Lars Erik Fredriksson	11/11	7/7	3/3	
Anna-Jeanette Larnelius	4/4		1/1	
Anna-Stina Nordmark Nilsson	11/11	7/7		
Carina Olson	10/11	7/7		
Andreas Regnell	11/11			4/4
Moody Israelsson	10/11			
Tommy Lovened	10/11			
Thomas Skoog	11/11			

### Revision

Vid årsstämman 2019 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra revisionsnära tjänster har för 2019 uppgått till 1,5 respektive 0,3 miljoner kronor.

### Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen och för att bolaget har en tillfredsställande riskhantering. Syftet är att tillse att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och interna regelverk och riktlinjer efterlevs. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

### Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

### Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden för Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska till de operativa riskerna. Koncernledningen och koncernstaber hanterar de övergripande strategiska och efterlevnadsriskerna medan de operativa riskerna främst hanteras lokalt, i projekten och i arbetschefsområdena. Risker och möjligheter identifieras, värderas och hanteras under hela projektets livslängd. Koncernen har en lista över fokusprojekt som löpande uppdateras utifrån fastställda kriterier. Prognosgenomgångar genomförs regelbundet med respektive arbetschef där vd och CFO alltid medverkar. Projektportföljen går igenom med avseende på bland annat resultat, upparbetning, kassaflöde och fakturering. Tyngdpunkten ligger på de identifierade fokusprojekten.



Vad gäller anbudslämnandet finns det rutiner och en delegationsordning för att säkerställa att riskerna är hanterade. Större anbud ska godkännas av vd och de största och mest komplexa anbuderna lämnas först efter prövning av projektutskottet.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 40–41 i årsredovisningen.

### Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

### Kontrollstruktur och uppföljning

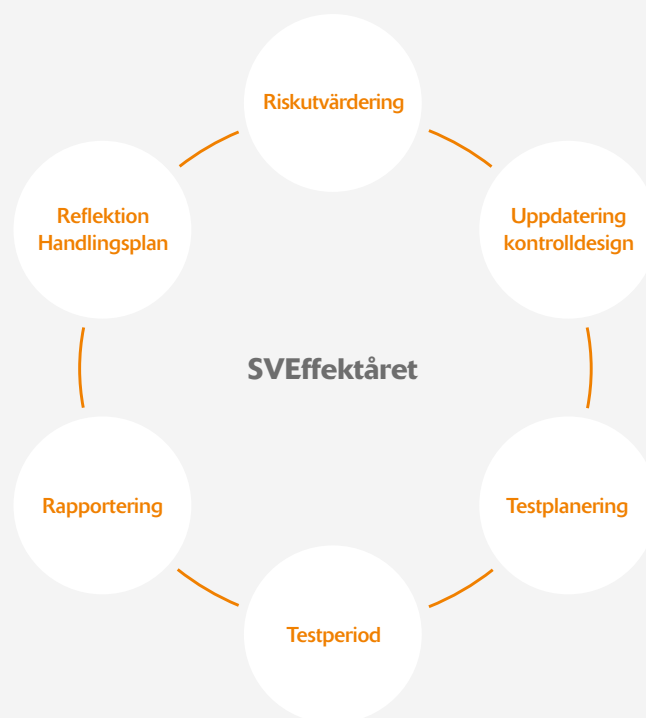
Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt, omfattar de mest väsentliga riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvaret för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi. Ansvaret innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Genom självutvärdering testar interna testteam i organisationen löpande kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö och arbetsmiljö, men får inte testa sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Undantaget från självutvärdering är ekonomiprocesen samt vissa IT-kontroller där ansvaret för ekonomiprocesen och testning av kontroller sker av oberoende extern part. Svevias revisorer testar också som en del av sin förvaltningsrevision ett urval av SVEffekts kontroller.

Årets SVEffekt-testning visar på kontinuerliga förbättringar men det finns fortfarande brister i vissa projekt som framför allt är hänförliga till projektstyrning och projektavstämning. Bolaget har under året tydliggjort viktiga arbetsmoment för att göra det enkelt för projekten att göra rätt.

SVEffekt-metodik för alla processer följer samma struktur, se bild. Respektive process riskutvärdering ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet. Arbetsätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

### SVEffektåret i grova drag:



När grunden för årets SVEffekt-arbete är klart och fokusområden identifierade startar testplaneringen. Arbetschefsområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april–oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffekt-året till divisions- och koncernledning samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året ska hanteras. Allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor.

### Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen kontinuerligt under året och styrelsen har inarbetat uppföljningen av SVEffekt i styrelsens arbetsordning. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.

# Styrelse



## Olof Ehrlén

Ordförande, invald 2013

Född: 1949

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Instalco AB.

Arbetslivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, varav de senaste åren som Vd och koncernchef.



## Charlotte Bergman

Ledamot, invald 2016

Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseledamot FastPartner AB, Sandbäckens AB, Byggmästare Anders J Ahlström AB, Almega AB.

Arbetslivserfarenhet: Vd ELU konsult AB. Tidigare Vd Strängbetong, Affärsrådeschef KF Fastigheter. Flera chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



## Petter Eiken

Ledamot, invald 2016

Född: 1955

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseordförande RISA A/S. Styrelseordförande Conceptor Bolig A/S. Styrelseordförande Kultur og Idrettsbygg K/F.

Arbetslivserfarenhet: vVD Veidekke ASA. Vd Skanska Norge AS. vVD AB, vd ROM Eiendom A/S och Bane NOR Eiendom A/S.



## Lars Erik Fredriksson

Ledamot, invald 2018

Född: 1964

Utbildning: Filosofie kandidatexamen, Uppsala universitet

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Arlandabanan Infrastructure AB, EUROFIMA, Statens Bostadsomvandling AB (Sbo), Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Öresundsbro Konsortiet, Vasallen AB, ordförande i OECD Working Party on State Ownership and Privatisation Practices.

Arbetslivserfarenhet: Bolagsförvaltare avdelningen för bolag med statligt ägande på Näringsdepartementet.



## Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1956

Utbildning: Civilekonom, juridik samt företagsekonomi

Övriga uppdrag: Regiondirektör Region Norrbotten.

Arbetslivserfarenhet: Vd Lulebo AB. Tidigare Vd Företagarna Sverige AB. Vägdirektör Norrbotten och Västerbotten Vägverket. Auktoriserad revisor. Hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms läns landsting. Landstingsdirektör Norrbottens läns landsting. Vd Piteå Tidningen.





### Carina Olson

Ledamot, invald 2018

Födelseår: 1965

Utbildning: Civilekonom samt MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Vd på Praktikertjänst AB. Tidigare CFO och vvd på Praktikertjänst AB och CFO på Södra skogsägarna ekonomisk förening samt CFO för olika affärsområden inom Södra. Ett antal ledande ekonomibefattningar inom ABB.



### Andreas Regnell

Ledamot, invald 2017

Född: 1966

Utbildning: Stockholm School of Economics (SSE), Major in Finance, Citicorp Institute for Global Finance, New York

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Hybrit AB. Ledamot RISE Forskningsråd.

Arbetslivserfarenhet: SVP Strategic Development Vattenfall AB. 1992–2010 The Boston Consulting Group, Managing Director and Senior Partner, Nordic Region.



### Moody Israelsson

Arbetslagarrepresentant

Ledamot, arbetslagarrepresentant SEKO, utsedd 2008

Födelseår: 1954

Utbildning: Gymnasium

Övriga uppdrag: Ordförande i SEKO-Svevia.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### Tommy Lovened

Arbetslagarrepresentant

Ledamot, arbetslagarrepresentant SACO, utsedd 2013

Född: 1953

Utbildning: Tekniskt gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### Thomas Skoog

Arbetslagarrepresentant

Suppleant, arbetslagarrepresentant SEKO, utsedd 2014

Födelseår: 1960

Utbildning: Grundskola

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.

# Ledning



## Anders Gustafsson

Vd och koncernchef

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Ekonomie Magisterexamen samt Executive MBA från Stockholms universitet

Arbetslivserfarenhet: Chef division Beläggning Svevia. Avdelnings-, affärs- och platschef i NCC-koncernen.



## Tobias Bjurling

CFO

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2019

Utbildning: Ekonomie Magister, Uppsala universitet

Arbetslivserfarenhet: Ekonomichiefsbefattningar hos Bonava och i NCC-koncernen, ekonomichiefsbefattning hos Intentia, PwC revision.



## Erik Boman

Chefsjurist

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Jur. kand., Gymnasieingenjör, Officershögskola

Övriga uppdrag: Byggandets Kontraktsskommitté – BKK. Ordförande Arriba Byggnads AB.

Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar.



## Per Höglund

Chef division Anläggning

Född: 1961

Anställd i Svevia: 2018

Utbildning: Fyraårigt tekniskt gymnasium

Arbetslivserfarenhet: Division Manager stone materials, regionchef NCC Roads. Avdelnings- och arbetschef NCC Construction.



### **Tomas Johansson**

Chef division Beläggning

Född: 1967

Anställd i Svevia: 2017

Utbildning: Gymnasieingenjör, Skanska  
Talent Executive Program

Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri.

Arbetslivserfarenhet: Flera chefsbefattningar i Skanska, senast som regionchef.  
Chef byggläsnings Vägverket Konsult (2003–2004).



### **Pia Lenkel**

Chef HR

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2007

Utbildning: Socionom

Arbetslivserfarenhet: HR Manager Ericsson AB. HR-specialist Telenordia AB. PA-konsult Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats. Personalsekreterare Miljöförvaltningen, Stockholms stad. Ekonomiassistent och lönehantering Gislaved Scandplast AB.



### **Charlotte Sandström**

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

Utbildning: DIHM Information

Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion. Informatör Skanska Sverige AB. PR-konsult Jerry Bergström AB. Informationschef Hercules Grundläggning AB. Informatör NCC AB. Chef Reklam och kommunikation SMART Sverige AB.



### **Olle Öberg**

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia. Avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.



# Koncernens räkenskaper

## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	3	8 181	8 324
Kostnader för produktion	5, 6	-7 545	-7 660
<i>Bruttoresultat</i>		636	664
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6	-445	-422
Resultat försäljning anläggningstillgångar		11	252
<i>Rörelseresultat</i>		202	494
Finansiella intäkter		25	21
Finansiella kostnader		-6	-1
<i>Finansnetto</i>	8	19	20
<b>Resultat före skatt</b>		<b>221</b>	<b>514</b>
Skatt på årets resultat	9	-49	-55
<b>Årets resultat</b>		<b>172</b>	<b>459</b>
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,43	1,15

## Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2019	2018
Årets resultat	172	459
<b>Övrigt totalresultat*</b>		
Omräkningsdifferens	-1	-
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat	12	-31
Skatt	-2	7
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	9	-24
<b>Summa totalresultat</b>	<b>181</b>	<b>435</b>

\* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Goodwill	10	225	227
Koncessioner	10	3	2
Byggnader och mark	11	108	99
Maskiner och inventarier	12	610	578
Nyttjanderättstillgångar	13	277	–
Pågående nyanläggningar	11, 12	100	49
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	950	1 371
Andra långfristiga fordringar	13, 21, 22	24	–
Uppskjuten skattefordran	16	1	–
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		2 298	2 326
Material och varulager	18	326	248
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	201	203
Kundfordringar	19, 21, 22	1 383	1 500
Övriga kortfristiga fordringar	13	37	5
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	45	61
Derivat	21, 22	2	–
Likvida medel	21, 22, 27, 31	222	123
Tillgångar som innehas för försäljning	32	29	29
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		2 245	2 169
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 543</b>	<b>4 495</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		5	–4
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		151	315
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	1 353	1 508
Leasingskulder, långfristiga	13, 21, 22, 27	197	–
Derivat	21, 22	31	33
Övriga avsättningar	26	97	127
Uppskjuten skatteskuld	16	192	193
<i>Summa långfristiga skulder</i>		517	353
Skulder till kreditinstitut	21, 22, 27	–	39
Leasingskulder, kortfristiga	13, 21, 22, 27	136	–
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 249	1 198
Leverantörsskulder	21, 22	592	715
Skatteskulder		66	76
Övriga kortfristiga skulder		111	71
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	497	468
Derivat	21, 22	–	–
Övriga avsättningar	26	22	67
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 673	2 634
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 543</b>	<b>4 495</b>

## Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2018-01-01	399	798	20	155	1 372
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				459	459
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			-31		-31
Skatt			7		7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-24		-24
<b>Summa totalresultat</b>			-24	459	435
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-299	-299
<b>Utgående balans 2018-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-4</b>	<b>315</b>	<b>1 508</b>
Ingående balans 2019-01-01					
<b>Totalresultat</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-4</b>	<b>315</b>	<b>1 508</b>
Årets resultat				172	172
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Omräkningsdifferens			-1		-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			12		12
Skatt			-2		-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			9		9
<b>Summa totalresultat</b>			9	172	181
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-335	-335
<b>Utgående balans 2019-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>5</b>	<b>151</b>	<b>1 353</b>

\* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.



## Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2019	2018
Resultat före skatt	31	221	514
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	182	-144
Betald ränta hänförliga till leasingkulder	8, 13	-4	-
Betald skatt		-43	-37
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		356	333
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-78	-47
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		134	-96
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-25	-199
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		31	-342
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>387</b>	<b>-9</b>
Erhållna ränteintäkter på finansiella leasingfordringar	8, 13	2	-
Erhållna amorteringar på finansiella leasingfordringar		31	-
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid	33	-2	-56
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1	-
Förvärv av byggnader och mark		-14	-20
Förvärv av maskiner och inventarier		-264	-229
Försäljning av byggnader och mark		1	519
Försäljning av maskiner och inventarier		47	19
Investering i värdepappersinnehav*	15	-329	-402
Försäljning av värdepappersinnehav*	15	764	464
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>235</b>	<b>295</b>
Amortering av leasingkulder		-147	-
Amortering av lån		-39	-
Utbetald utdelning till aktieägare		-335	-299
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-522</b>	<b>-299</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>100</b>	<b>-13</b>
Likvida medel vid årets början		123	136
Kursdifferens i likvida medel		-1	-
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	31	<b>222</b>	<b>123</b>

\* År 2019 har skett en investering samt avyttring om 100 MSEK hänförligt till kortfristiga placeringar.

# Moderbolagets räkenskaper

## Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	3	8 177	8 046
Kostnader för produktion	5, 6	-7 567	-7 424
<i>Bruttoresultat</i>		610	622
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6	-408	-405
<i>Rörelseresultat</i>		202	217
Utdelning på andelar i koncernföretag		-	239
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		23	21
Nedskrivning av andelar i koncernföretag		-23	-
Räntekostnader och övriga kostnader		-1	-1
<i>Finansnetto</i>	8	-1	259
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>201</b>	<b>476</b>
Bokslutsdispositioner	7	6	-29
Skatt på årets resultat	9	-51	-48
<b>Årets resultat</b>		<b>156</b>	<b>399</b>

## Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2019	2018
Årets resultat	156	399
<b>Övrigt totalresultat*</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat	12	-31
Skatt	-2	7
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	10	-24
<b>Summa totalresultat</b>	<b>166</b>	<b>375</b>

\* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

## Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31	MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>				<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>				<b>Eget kapital</b>			
Immateriella anläggningstillgångar				<b>Bundet eget kapital</b>			
Goodwill	10	–	5	Aktiekapital		399	399
Koncessioner	10	3	2	<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		3	7	<b>Fritt eget kapital</b>			
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>				Överkursfond		798	798
Byggnader och mark	11	46	42	Fond för verkligt värde		8	–2
Maskiner och inventarier	12	126	349	Balanserat resultat		–747	–811
Pågående nyanläggningar	12	87	41	Årets resultat		156	399
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		259	432	<i>Summa fritt eget kapital</i>		215	384
<b>Finansiella anläggningstillgångar</b>				<i>Summa eget kapital</i>	23	614	783
Andelar i koncernföretag	14	173	194	<b>Obeskattade reserver</b>		346	291
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	950	1 371	<b>Avsättningar</b>			
Uppskjuten skattefordran	16	–	1	Uppskjuten skatteskuld	16	2	–
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 123	1 566	Övriga avsättningar	26	94	109
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		1 385	2 005	<i>Summa avsättningar</i>		96	109
<b>Omsättningstillgångar</b>				<b>Långfristiga skulder</b>			
<b>Varulager</b>				Derivat	21, 22	31	33
Material och varulager	18	310	225	<i>Summa långfristiga skulder</i>		31	33
<i>Summa varulager</i>		310	225	<b>Kortfristiga skulder</b>			
<b>Kortfristiga fordringar</b>				Leverantörsskulder	21, 22	485	642
Kundfordringar	19, 21, 22	1 301	1 444	Skulder till koncernföretag	29	–	40
Fordringar hos koncernföretag	29	242	–	Fakturerad men ej upparbetad intäkt	17	1 765	1 705
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	17	470	391	Skatteskulder		63	77
Övriga kortfristiga fordringar		9	7	Övriga kortfristiga skulder		110	71
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	34	43	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	439	415
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		2 057	1 885	Derivat	21, 22	–	–
Likvida medel	21, 22, 27, 31	217	118	Övriga avsättningar	26	20	67
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		2 584	2 228	<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 882	3 017
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>3 969</b>	<b>4 233</b>	<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>3 969</b>	<b>4 233</b>



## Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2018-01-01	399	798	22	-512	707
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				399	399
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-31		-31
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			7		7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-24		-24
<b>Summa totalresultat</b>			-24	-113	375
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-299	-299
<b>Utgående balans 2018-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-2</b>	<b>-412</b>	<b>783</b>
Ingående balans 2019-01-01	399	798	-2	-412	783
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				156	156
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			12		12
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-2		-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			10		10
<b>Summa totalresultat</b>			10	156	166
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-335	-335
<b>Utgående balans 2019-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>8</b>	<b>-591</b>	<b>614</b>

\* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

## Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2019	2018
Resultat före skatt	31	207	447
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	-65	-250
Betald skatt		-65	-32
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		77	165
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-85	-35
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-108	322
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-19	-32
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		-212	255
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>-135</b>	<b>420</b>
Förvärv av dotterbolag	33	-2	-60
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-1	-
Förvärv av byggnader och mark		-6	-8
Förvärv av maskiner och inventarier		-88	-139
Försäljning av byggnader och mark		1	-
Försäljning av maskiner och inventarier		230	7
Investering i värdepappersinnehav*	15	-329	-402
Försäljning av värdepappersinnehav*	15	764	464
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>569</b>	<b>-138</b>
Utbetald utdelning till aktieägare		-335	-299
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-335</b>	<b>-299</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>99</b>	<b>-17</b>
Likvida medel vid årets början		118	135
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>31</b>	<b>217</b>	<b>118</b>

\* År 2019 har skett en investering samt avyttring om 100 MSEK hänförligt till kortfristiga placeringar.

# Noter

## NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och utrymningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2019 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 19 mars 2020. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 28 april 2020 för fastställelse.

## NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskal. Svevia lämnar ingen segmentsinformation mot bakgrund av att statligt ägda bolag med onoterade värdepapper kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2019

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2018 förutom vad som anges nedan för IFRS 16. International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förtidstillämpning har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

Av de övriga nya utgivna standarder samt uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från och med 1 januari 2019 har dessa inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett utökad upplysningskrav.

### IFRS 16 Leasingavtal

Svevia tillämpar IFRS 16 Leasingavtal från och med 1 januari 2019 i koncernen men inte i moderbolaget. Den nya standarden får en påverkan på Sveys finansiella rapporter.

#### Övergångsmetod

Koncernen tillämpar den förenklade övergångsmetoden, modifierad retroaktivitet, och därmed räknas jämförelsetal inte om. Jämförelsetalen presenteras

enligt den gamla standarden IAS 17 och tillhörande uttalanden. Utöver det har IFRS 16 inte tillämpats på jämförelsesiffror i notapparaten.

#### Svevia som leasetagare

Enligt IAS 17 har Svevia identifierat ett leasingavtal utifrån när de ekonomiska riskerna och fördelarna som förknippades med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Med den definitionen har koncernen endast redovisat operationella leasingavtal och leasingavgifterna har kostnadsförts i resultaträkningen.

Med tillämpningen av IFRS 16 görs inte längre åtskillnad mellan operationella och finansiella leasingavtal. Leasingskulder och nyttjanderätter (leasingtillgångar) redovisas i rapporten över finansiell ställning för de flesta av Sveys operationella leasingavtal. Nyttjanderätter (leasingtillgångar) och leasingskulder värderades vid övergången till nuvärdet av framtida leasingbetalningar innan justering för förutbetalda och upplupna leasingavgifter.

Vid första tillämpningen av IFRS 16 har koncernen även använt följande praktiska lätttnadsregler som tilläts enligt standarden:

- Tillämpning av samma diskonteringsränta på en leasingportfölj med liknande egenskaper. Diskonteringsräntan baseras på koncernens marginella låneränta och kontraktens längd.
- Leasingavtal med en återstående leasingperiod på maximalt 12 månader och leasingavtal där underliggande tillgång uppgår till lågt värde redovisas inte i rapporten över finansiell ställning. Dessa kommer att redovisas i rörelseresultatet på samma sätt som tidigare operationella leasingavtal.
- Direkta anskaffningskostnader för nyttjanderätter har inte inkluderats vid övergången.
- Användande av historisk information vid bedömning av ett leasingavtals längd i de fall det finns optioner att förlänga eller säga upp ett leasingavtal.
- Att utgå från en tidigare gjort bedömning vid förlustkontrakt.

Koncernen har även valt att inte tillämpa IFRS 16 på de avtal som inte identifieras som leasingavtal enligt IAS 17 och IFRIC 4. Från och med 1 januari 2019 bedömer koncernen om det föreligger ett leasingavtal utifrån de kriterierna som finns i IFRS 16.

#### Svevia som leasegivare

Under IFRS 16 krävs inga justeringar som leasegivare förutom för sublease-givare. Svevia vidareuthyr personbilar genom avtal om vidareuthyrning (sublease-avtal) som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal. Svevia redovisar därför tillgångar som innehas enligt dessa avtal i rapporten över finansiell ställning och klassificerar dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet.

Svevia analyserade effekterna av IFRS 16 och denna analys visade att de nya reglerna fick följande effekter vid övergången:

Ingående nyttjanderätter (justerade för sublease-avtal) redovisades med 295 MSEK per 1 januari 2019 och leasingskulder med 330 MSEK (justerade för förutbetalda och upplupna leasingavgifter). Nyttjanderätter fördelades mellan leasade lokaler med 213 MSEK och leasing av personbilar och maskiner med 82 MSEK. Redovisningen av sublease-avtal ledde till ingående finansiella leasingfordringar som uppgick till 41 MSEK per 1 januari 2019. Effekten på koncernens resultaträkning vid övergången var inte väsentlig. Det fanns inga indikationer på att nyttjanderätter behöver skrivas ner.

Nedan visas förändringen mellan operationella leasingavtal per 31 december 2018 och den ingående leasingskulden per 1 januari 2019. Koncernens vägda genomsnittliga marginella låneränta som tillämpades för leasingskulder per 1 januari 2019 var 1,2 procent.



forts. not 2

	MSEK
Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018	349
Korttidsleasingavtal samt avtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde (avgår då kostnadsförs)	-67
Effekter av förlängningsoptioner tillräckligt säkra att utnyttja	64
Justeringar på grund av förändringar i index eller pris hänförliga till variabla avgifter	3
Diskontering med koncernens marginella låneränta	-13
Förutbetalda leasingavgifter	-6
<b>Leasingskuld 1 januari 2019</b>	<b>330</b>
Varav kortfristig	136
Varav långfristig	194

### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS-standarder som börjar gälla från och med 1 januari 2020 och senare:

Företagsledningens bedömning är att standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2020 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

### Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

#### Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänförliga till kassaflödessäkningar.

#### Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

#### Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

#### Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga företag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieägarandelen.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter eliminerar vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 14.

### Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den

förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventuellförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

### Intäktsredovisning

#### Intäkter

Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten.

Intäktsredovisningen sker med hjälp av en femstegsmodell:

Steg 1: identifiera kontraktet med kunden

Steg 2: identifiera olika prestationsåtaganden i kontraktet

Steg 3: fastställa transaktionspriset

Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter, skyldigheter och pris är avtalade i kontraktet. Det finns förekommande fall när Svevia erhåller intäkter utan att ett kontrakt är upprättat i enlighet med IFRS 15. Dessa transaktioner avser intäkter från direktförsäljning i takterna. I dessa fall finns inget i förväg avtalat kontrakt med kunden innan transaktion sker, det kan ses som en transaktion i en butik utifrån fastställda priser. När ett prestationsåtagande är uppfyllt redovisas intäkten till transaktionspriset, vilket motsvarar den ersättning som Svevia förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till en kund med avdrag för mervärdesskatt. Redovisad intäkt exkluderar således även uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i kontraktet. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning av grus, redovisas när kontrollen av varan har överförts till köparen, eller om kontraktet inte är upprättat när försäljningen sker, redovisas intäkten när varan anses vara oåterkallelig för kunden. Svevias betalningsvillkor är generellt 30 dagar efter fakturadatum.

#### Entreprenadavtal

Svevia har i de flesta fall ett prestationsåtagande som innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att Svevias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas således i takt med projektets utveckling. Graden av utveckling bestäms i huvudsak med hjälp av input-metoden på basis av projektkostnader i förhållande till totalt beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Ett kontrakt motsvarar ett projekt i redovisningen, motsvarande ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt, ömsidiga optioner genererar ett nytt projekt. Kontraktändringar analyseras utifrån om de genererar ett nytt kontrakt. De flesta kontraktändringar hanteras inom befintligt kontrakt och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av kontraktet. I de fall kontraktändringar inte är naturligt förknippade med ursprungligt kontrakt redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Ändrings- och tillägsarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en kontraktändring enligt IFRS 15.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tillägsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Upparbetad projektintäkt, som ännu ej har fakturerats, redovisas som avtalstillgång (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. Om fakturerat belopp överstiger upparbetad projektintäkt redovisas mellanskillnaden som avtalsskuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Uppstartskostnader, till exempel kostnader för anbud, aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

forts. not 2

### Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 5.

### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

### Utgifter vid avslutad anställning

#### *För ledande befattningshavare*

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

### Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänförs sig till.

### Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanent skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjuten skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviseras per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

### Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 10.

### Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

forts. not 2

#### Nyttjandeperiod

Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Nyttjanderättstillgångar	3–13 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

#### Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

#### Leasingavtal

##### *Svevia som leasetagare*

Ett leasingavtal föreligger om koncernen har rätt att erhålla ekonomiska fördelar från användningen av en identifierbar tillgång för en bestämd tidsperiod i utbyte mot en ersättning samt att koncernen kan bestämma över användningen av tillgången. Ett serviceavtal faller inte under definitionen av ett leasingavtal. Leasingperioden avser den icke uppsägningsbara avtalstiden inklusive rimligt säkra förlängningsoptioner eller ej rimligt säkra termineringsoptioner. Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lätt-nadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatumet för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Svevia använder generellt koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingskulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingskulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de regler som återfinns i standarden. Svevia har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett index eller pris och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i index eller pris inte träder i kraft. Leasingskulder presenteras på egen rad i rapporten över finansiell ställning med specifikation i not 13.

Föreligger flera leasingkomponenter i ett leasingavtal allokeras leasingavgiften enligt IFRS 15 med hjälp av fristående priser. IFRS 16 innehåller en praktisk lätt-nadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa leasingavgiften som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lätt-nadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingskulden den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser i enligt med IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida de inte är kopplade till produktion av varulager. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över den avtalade leasingtiden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar presenteras på egen rad i rapporten över finansiell ställning med specifikation i not 13.

I efterföljande perioder redovisas nyttjanderätten till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingskulden. Koncernen tillämpar principerna i IAS 36 för nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och redovisar detta på samma sätt som beskrivs i principerna för materiella anläggningstillgångar redovisade enligt IAS 16. Leasingskulden redovisas till utplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden och minskas med gjorda leasingbetalningar.

##### *Svevia som leasegivare*

IFRS 16 kräver att en leasegivare klassificerar ett leasingavtal antingen som ett operationellt eller ett finansiellt leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal vari de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägande i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren.

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal. Koncernen använder sig av vissa indikatorer vid vidareuthyrning, till exempel om sublease-avtalet omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd från huvudleasingavtalet. Om ett huvudleasingavtal klassificeras som ett kortfristigt leasingavtal, bedöms sublease-avtalet som ett operationellt leasingavtal.

Svevia redovisar tillgångar som innehas enligt dessa avtal i rapporten över finansiell ställning och klassificerar dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet. Nyttjanderätter i huvudleasingavtalet bokas därför bort från rapporten över finansiell ställning. Finansiella intäkter redovisas över leasingperioden med hjälp av sublease-avtalets implicita ränta, baserat på ett mönster som avspeglar en jämn förräntning under leasingperioden. I de fall det föreligger icke-leasingkomponenter allokeras den erhållna leasingavgiften enligt IFRS 15 med hjälp av fristående priser. Koncernen tillämpar IFRS 9 vid bortbokning och för nedskrivningar av den finansiella leasingfordran.



forts. not 2

### Jämförelseinformation enligt IAS 17

#### *Svevia som leasetagare*

Eftersom Svevia hade endast operationella leasingavtal kostnadsfördes leasingavgifterna linjärt över leasingperioden.

#### *Svevia som leasegivare*

Hyresintäkter redovisades jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisades som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden.

### Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav och kundfordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella tillgångar och skulder klassificeras som omsättningstillgångar respektive som kortfristiga skulder om de förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Vilken värderingskategori som en finansiell tillgång omfattas av styrs dels av företagets affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, dels av karaktären på de avtalsenliga kassaflöden företaget kommer att erhålla från den finansiella tillgången. Svevias affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar definieras på följande sätt: Svevia erhåller en viss likviditet utifrån verksamhetens art med betalplaner. De likvida medlen placeras i räntebärande obligationer utgivna av företag och banker med låg kreditrisk, vilket säkerställs genom krav på officiell rating i Investment Grade-segmentet. Målet är att uppnå hög avkastning utan kreditförluster och samtidigt hålla beredskap för likviditetsutflöde. Det uppnås genom investeringar i många olika emittenter med relativt långa löptider, typiskt sett mellan 3–5 år vid förvärvstillfället. Samtidigt ska en väsentlig del av obligationerna handlas på andrahandsmarknaden så att de kan avyttras med kort varsel om likviditetsbehoven ökar. Obligationerna klassas som hold to collect and sell. Kundfordringar, avtalstillgångar och likvida medel innehas för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången. De avtalsenliga kassaflödena avser enbart betalningar av kapital och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Endast skuldinstrument kan uppfylla kriterierna. Derivat och egetkapitalinstrument uppfyller därmed inte kriterierna för avtalsenliga kassaflöden.

Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång skulle överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse av att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattningen av verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelse-

resultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

#### *Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde*

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om syftet med Svevias affärsmodell är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången och såvida inte Svevia valt att tillämpa den så kallade "fair value optionen".

I denna kategori ingår likvida medel, andra kortfristiga likvida placeringar, finansiella leasingfordringar och kundfordringar. Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

#### *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat*

Innehas en finansiell tillgång enligt en affärsmodell vars mål uppnås både genom att erhålla avtalsenliga kassaflöden och att sälja tillgången (samt om Svevia inte valt att redovisa den finansiella tillgången till verkligt värde via resultaträkningen enligt den så kallade "fair value optionen") redovisas den finansiella tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Andra långfristiga värdepappersinnehav värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Ränteintäkter, valutavinster och -förluster redovisas i resultaträkningen. Övriga vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat. Vid borttagande från balansräkningen sker en omklassificering av belopp redovisade i övrigt totalresultat till resultaträkningen.

#### *Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen*

Denna grupp avser finansiella tillgångar som innehas för handel eller om ingen av de andra värderingskategorierna för finansiella tillgångar tillämpas. I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls, men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångarna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår.

#### *Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen*

Kategorin omfattar finansiella skulder som antingen innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället väljs som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen ("fair value option"). I denna kategori ingår derivat med ett negativt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls.

Skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Den del av värdeförändringen som beror på värdeförändringar i den egna kreditrisken redovisas i övrigt totalresultat.

#### *Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde*

Denna grupp avser alla andra finansiella skulder som inte redovisas till verkligt värde via resultaträkningen och där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls.

I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit, leasing-skulder samt leverantörsskulder. Leverantörsskuldernas löptider är korta och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

#### *Derivat och säkringsredovisning*

Derivatinstrument värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet med undantag om företaget har valt att tillämpa säkringsredovisning. Säkringsredovisning tillämpas i Svevia på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar sig för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen. Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 21.

#### *Kreditförluster*

Kreditförlustreserven utgår från förväntade kreditförluster. För kundfordringar och avtalsstillgångar appliceras den förenklade modellen och därmed redovisas en reserv för hela fordringens löptid direkt utan att behöva använda trestegsmodellen som ska utgå från förändringar i kreditkvaliteten. Trestegsmodellen används för kort- och långfristiga värdepapper.

Svevia använder en "probability of default" (PD)-modell för att göra reserveringar för förväntade kreditförluster för lång- och kortfristiga placeringar. PD baseras på Standard & Poors långsiktiga historiska PD för krediter inom de ratingkategorier som Svevia har obligationer i. Så länge bolaget som emitterat obligationen har en officiell kreditrating som uppfyller kraven på lägst Investment Grade-rating så reserveras 12 månaders förväntade kreditförluster (ECL). Skulle bolaget nedgraderas till en sämre rating än BB+ tillämpas en reserv på Livstids ECL. I händelse av att emittenten skulle bryta mot några obligationsvillkor (default) görs en nedskrivning av obligationen. PD-beräkningen justeras därefter utifrån en bedömning av den framtida ekonomiska utvecklingen om den kan antas avvika från historiska observationer. Finns det indikationer på att någon enskild emittent kommer få problem att uppfylla sina åtaganden justeras även för detta.

För kundfordringar och avtalsstillgångar definieras fallissemang baserat på en bedömning av att det är osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett ovanstående sker detta senast när betalningen är förfallen sedan 60 dagar. För dessa fordringar appliceras en matris som bygger på historiska kreditförluster som används som indikator. För avtalsstillgångarna beaktas den längre löptiden i dessa faktorer och diskontering om nödvändigt.

#### **Effekter av ändrade valutakurser**

##### *Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

##### *Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK), vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

#### **Avsättningar**

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

#### **Resultat per aktie**

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

#### **Händelser efter balansdagen**

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande.

Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser, som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är så väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar, så kommer upplysningar att lämnas i not 25.

#### **Kritiska uppskattningar och bedömningar**

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på en tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

##### *Successiv vinstavräkning*

Svevia koncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmast högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

forts. not 2

#### *Leasingavtal*

Koncernen har gjort bedömningar kring korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och kring sublease-avtalens klassificering som finansiella leasingavtal.

Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängningsoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet av en termineringsoption anses som ej rimligt säker. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast den tidsmässigt första optionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings- eller termineringsoption till exempel möjligheten att hitta en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För termineringsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form. Termineringsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalsperiod.

En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasetagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

#### *Tvister*

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

#### *Goodwill*

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden, som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. Ett viktigt antagande är förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 10.

#### **Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

#### *Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2019*

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning behöver reglerna i IFRS 16 inte tillämpas i juridisk person. För de företag som väljer att tillämpa undantaget införs istället regler som omfattar de principer som ska tillämpas för redovisning av leasingavtal hos leasetagare och leasegivare, redovisning av sale-and-lease-back transaktioner samt upplysningskrav. Ändringarna i RFR 2 avseende IFRS 16 ska börja tillämpas räkenskapsår som börjar 1 januari 2019 eller senare. Moderföretaget tillämpar undantaget från IFRS 16. Leasingavtal där moderbolaget är leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden. Leasingavtal där moderbolaget är leasegivare redovisas leasingavgifter som intäkt linjärt över leasingperioden såvida inte en annan systematisk metod bättre återspeglar hur de ekonomiska fördelar som hänförs till leasingavtalet minskar över tiden.

#### *Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt i kraft*

Företagsledningens bedömning är att övriga ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2020 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter. Detta i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

#### *Koncernbidrag*

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

#### *Intäktsredovisning entreprenaduppdrag*

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

#### *Dotterföretag*

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

#### *Immateriella tillgångar*

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

#### *Obeskattade reserver*

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, till följd av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.



## NOT 3 | NETTOOMSÄTTNING

Koncernen 2019, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	4 361	1 378	1 758	–	7 497
Varuförsäljning	27	566	–	8	601
Hysesintäkter	–	–	–	83	83
Koncerninterna intäkter	74	416	31	–521	–
<b>Summa</b>	<b>4 462</b>	<b>2 360</b>	<b>1 789</b>	<b>–430</b>	<b>8 181</b>
<b>Tidpunkt för extern intäktsredovisning</b>					
Vid en viss tidpunkt	3	607	–	91	701
Löpande över tid	4 385	1 337	1 758	–	7 480
<b>Summa</b>	<b>4 388</b>	<b>1 944</b>	<b>1 758</b>	<b>91</b>	<b>8 181</b>

Koncernen 2018, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	4 270	1 275	2 107	1	7 653
Varuförsäljning	43	493	1	4	541
Hysesintäkter	–	–	–	130	130
Koncerninterna intäkter	73	393	19	–485	–
<b>Summa</b>	<b>4 386</b>	<b>2 161</b>	<b>2 127</b>	<b>–350</b>	<b>8 324</b>
<b>Tidpunkt för extern intäktsredovisning</b>					
Vid en viss tidpunkt	8	548	–	135	691
Löpande över tid	4 305	1 220	2 108	–	7 633
<b>Summa</b>	<b>4 313</b>	<b>1 768</b>	<b>2 108</b>	<b>135</b>	<b>8 324</b>

Moderbolaget 2019, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	4 382	1 065	2 095	–	7 542
Varuförsäljning	42	589	1	3	635
<b>Summa</b>	<b>4 424</b>	<b>1 654</b>	<b>2 096</b>	<b>3</b>	<b>8 177</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>					
Vid en viss tidpunkt	3	589	9	3	604
Löpande över tid	4 421	1 065	2 087	–	7 573
<b>Summa</b>	<b>4 424</b>	<b>1 654</b>	<b>2 096</b>	<b>3</b>	<b>8 177</b>

Moderbolaget 2018, MSEK	Drift	Beläggning	Anläggning	Övrigt	Totalt
<b>Typ av vara eller tjänst</b>					
Entreprenader och tjänster	3 919	855	2 584	–	7 358
Varuförsäljning	19	647	22	–	688
<b>Summa</b>	<b>3 938</b>	<b>1 502</b>	<b>2 606</b>	<b>–</b>	<b>8 046</b>
<b>Tidpunkt för intäktsredovisning</b>					
Vid en viss tidpunkt	19	647	2	–	668
Löpande över tid	3 919	855	2 604	–	7 378
<b>Summa</b>	<b>3 938</b>	<b>1 502</b>	<b>2 606</b>	<b>–</b>	<b>8 046</b>

## NOT 4 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Goodwillavskrivningar	–	–	5	18
Personalkostnader	363	332	345	325
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	82	90	58	62
<b>Summa</b>	<b>445</b>	<b>422</b>	<b>408</b>	<b>405</b>
Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:				
Deloitte AB, revisionsuppdrag	2	1	2	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	–	1	–	–
<b>Summa ersättning till revisionsbolag</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föräns av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

forts. not 4

**NOT 5 | MEDARBETARE****Löner, andra ersättningar och sociala kostnader**

TSEK	2019		2018	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	984 954	474 405	919 697	442 307
– varav pensionskostnader		(141 314)		(131 071)
Dotterföretag	98 173	34 292	89 084	32 102
– varav pensionskostnader		(9 500)		(8 072)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>1 083 127</b>	<b>508 697</b>	<b>1 008 781</b>	<b>474 409</b>

**Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda**

TSEK	2019			2018		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	20 210	964 744	984 954	17 024	902 673	919 697
Dotterbolag						
Sverige	1 168	69 871	71 039	1 038	65 285	66 323
Norge	1 949	24 407	26 356	2 062	19 970	22 032
Polen	–	778	778	–	729	729
<b>Dotterbolag totalt</b>	<b>3 117</b>	<b>95 056</b>	<b>98 173</b>	<b>3 100</b>	<b>85 984</b>	<b>89 084</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>23 327</b>	<b>1 059 800</b>	<b>1 083 127</b>	<b>20 124</b>	<b>988 657</b>	<b>1 008 781</b>

**Ersättningar till styrelse**

TSEK	2019			2018		
	Styrelsearvode	Utskottsarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelsearvode	Utskottsarbete och projektuppdrag	Summa
Ehrlén Olof, styrelsens ordförande, invald 2013	417	40	457	406	40	446
Bergman Charlotte, ledamot, invald 2016	208	30	238	203	27	230
Eiken Petter, ledamot, invald 2016	208	30	238	203	30	233
Fredriksson Lars Erik, ledamot, invald 2018*	–	–	–	–	–	–
Hallander Larsson Marie, ledamot, invald 2013, avgång 2018	–	–	–	67	–	67
Larnelius Anna-Jeanette, ledamot, invald 2016, avgång 2019	68	–	68	203	7	210
Nordmark Nilsson Anna-Stina, ledamot, invald 2017	208	32	240	203	30	233
Olson Carina, ledamot, invald 2018	208	21	229	136	13	149
Regnell Andreas, ledamot, invald 2017	208	30	238	203	30	233
Israelsson Moody, arbetstagarrepresentant, utsedd 2008	–	–	–	–	–	–
Lovened Tommy, arbetstagarrepresentant, utsedd 2013	–	–	–	–	–	–
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 525</b>	<b>183</b>	<b>1 708</b>	<b>1 624</b>	<b>177</b>	<b>1 801</b>

\* Anställd inom Regeringskansliet.

forts. not 5

#### Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot verifierad självkostnad. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom Regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

#### Ersättningar till ledande befattningshavare, 2019

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Gustafsson, Anders vd	4 026	102	1 010	5 138
Bjurling, Tobias, 201909	596	19	247	862
Boman, Erik	1 752	82	551	2 385
Dahlin, Emil, avgått 201910	2 279	80	440	2 799
Höglund, Per	2 016	88	848	2 952
Johansson, Tomas	2 194	46	811	3 051
Lenkel, Pia	1 196	49	527	1 772
Neving, Åsa, avgått 201905	639	25	285	949
Sandström, Charlotte	1 031	4	402	1 437
Öberg, Olle	2 184	94	1 012	3 290
<b>Summa</b>	<b>17 913</b>	<b>589</b>	<b>6 133</b>	<b>24 635</b>

#### Ersättningsutskottets arbete

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

#### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande 2017", beslutade den 22 december 2016.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

#### Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag efter inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande 25 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag eller inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

#### Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2019			2018		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	272 (16%)	1 440 (84%)	1 712	263 (16%)	1 432 (84%)	1 695
Dotterbolag						
Sverige	15 (10%)	136 (90%)	151	18 (10%)	161 (90%)	179
Norge	7 (19%)	30 (81%)	37	5 (16%)	27 (84%)	32
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>24 (13%)</b>	<b>166 (87%)</b>	<b>190</b>	<b>25 (12%)</b>	<b>188 (88%)</b>	<b>213</b>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>296 (16%)</b>	<b>1 606 (84%)</b>	<b>1 902</b>	<b>288 (15%)</b>	<b>1 620 (85%)</b>	<b>1 908</b>

#### Styrelse och företagsledning, könsfördelning, antal (%)

	2019		2018	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (43%)	4 (57%)	4 (50%)	4 (50%)
Företagsledning	2 (25%)	6 (75%)	3 (33%)	6 (67%)

Under året har IT-chefen utgått ur ledningsgruppen.



**NOT 6 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR**

Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Kostnader för produktion	272	129	35	75
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	6	19
<b>Summa</b>	<b>273</b>	<b>130</b>	<b>41</b>	<b>94</b>

Nedskrivningar uppgick till 0 MSEK (0).

**NOT 7 | BOKSLUTSDISPOSITIONER**

MSEK	Moderbolaget	
	2019	2018
Erhållna koncernbidrag	61	64
Överavskrivningar	23	-21
Periodiseringsfond	-78	-72
<b>Summa</b>	<b>6</b>	<b>-29</b>

**NOT 8 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
<b>Finansiella intäkter</b>				
Utdelning på andelar i dotterbolag	-	-	-	239
Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar, externa	21	20	21	20
Ränteutgifter vidareuthyrning	2	-	-	-
Övriga ränteutgifter och liknande intäkter, externa	2	1	1	1
Övriga ränteutgifter och liknande intäkter, interna	-	-	1	-
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>25</b>	<b>21</b>	<b>23</b>	<b>260</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	-	-	-23	-
Räntekostnader leasing	-4	-	-	-
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, externa	-2	-1	-1	-1
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>-6</b>	<b>-1</b>	<b>-24</b>	<b>-1</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>-1</b>	<b>259</b>
<b>Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering</b>				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	-	-	-	-
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	21	20	21	20
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkl likvida medel	4	1	2	240
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-6	-1	-24	-1
<b>Finansnetto</b>	<b>19</b>	<b>20</b>	<b>-1</b>	<b>259</b>

## NOT 9 | SKATT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt	-54	-48	-51	-48
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	5	-7	-	-
Uppskjuten skatt	5	-7	-	-
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>-49</b>	<b>-55</b>	<b>-51</b>	<b>-48</b>

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2019		2018		2019		2018	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
Avstämning av effektiv skatt								
Resultat före skatt		221		514		207		447
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4	-47	22,0	-113	21,4	-44	22,0	-98
Justering ny skattesats	-	-	-1,2	6	-	-	-	-
Skatteeffekt utländska verksamheter	-0,9	2	0,4	-2	-	-	-	-
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-1,4	3	-10,9	56	-	-	-11,6	52
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	3,1	-7	0,4	-2	3,2	-7	0,4	-2
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>22,2</b>	<b>-49</b>	<b>10,7</b>	<b>-55</b>	<b>24,6</b>	<b>-51</b>	<b>10,8</b>	<b>-48</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	2	-7	2	-7
<b>Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital</b>	<b>2</b>	<b>-7</b>	<b>2</b>	<b>-7</b>

## NOT 10 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>								
Vid årets början	227	213	4	4	171	171	4	4
Investeringar	–	–	1	–	–	–	1	–
Företagsförvärv	–2	14	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>225</b>	<b>227</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>								
Vid årets början	–	–	–2	–2	–166	–144	–2	–2
Avskrivningar	–	–	–	–	–5	–22	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–2</b>	<b>–2</b>	<b>–171</b>	<b>–166</b>	<b>–2</b>	<b>–2</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>225</b>	<b>227</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>–</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

## Återvinningstid

	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Återvinningstid 1 år	–	–	–	–	–	5	–	–
Återvinningstid >1 år	225	227	3	2	–	–	3	2

## Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2019-12-31	2018-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	38	40
Övriga verksamhetsområden	78	78
	<b>225</b>	<b>227</b>

## Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och koncessioner årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 1 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 8,6 procent (9,0). Division Anläggning har redovisat ett negativt resultat under flera räkenskapsår. De förlustbringande projekten är nu avslutade och ett antal åtgärder har genomförts vilka förväntas ge divisionen ett positivt resultat från och med räkenskapsår 2020. Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Känslighetsanalys av gjorda antaganden genom att sänka rörelsemarginalen med 2 procentenheter medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.



## NOT 11 | BYGGNADER OCH MARK

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>						
<i>Vid årets början</i>	130	79	8	–	69	71
Företagsförvärv	–	36	–	–	–	–
Investeringar	17	23	–	8	7	6
Utrangering/avyttring	–1	–	–	–	–1	–
Omklassificering	–	–8	–3	–	–	–8
Årets omräkningsdifferens	1	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>147</b>	<b>130</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>75</b>	<b>69</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>						
<i>Vid årets början</i>	–21	–17	–	–	–17	–16
Avskrivningar	–8	–6	–	–	–3	–3
Utrangering/avyttring	–	–	–	–	–	–
Omklassificering	–	2	–	–	–	2
<b>Vid årets slut</b>	<b>–29</b>	<b>–21</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–20</b>	<b>–17</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>						
<i>Vid årets början</i>	–10	–10	–	–	–9	–9
<b>Vid årets slut</b>	<b>–10</b>	<b>–10</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–9</b>	<b>–9</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>108</b>	<b>99</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>46</b>	<b>42</b>
– varav mark	97	91	–	–	42	37

Åtagande för framtida investeringar i byggnader och mark är 6 MSEK (7). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderätsavtal, med 33 MSEK (31). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 39 MSEK (38) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Ägda grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 6 MSEK (6). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (1).

Tillgångar som innehas för försäljning omklassificerades med 29 MSEK (29), för mer information se not 32 på sidan 89.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

## Återvinningstid

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Återvinningstid 1 år	8	6	–	–	3	3
Återvinningstid > 1 år	100	93	–	–	43	39

**NOT 12 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Accumulerade anskaffningsvärden</b>								
Vid årets början	1 595	1 386	41	13	566	466	41	4
Företagsförvärv	5	51	–	–	–	–	–	–
Investeringar	208	195	54	28	39	104	46	37
Utrangering/Avyttring	–106	–44	–	–	–409	–12	–	–
Omklassificering	–	8	–	–	–	8	–	–
Årets omräkningsdifferens	1	–1	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 703</b>	<b>1 595</b>	<b>95</b>	<b>41</b>	<b>196</b>	<b>566</b>	<b>87</b>	<b>41</b>
<b>Accumulerade avskrivningar</b>								
Vid årets början	–1 017	–929	–	–	–217	–153	–	–
Avskrivningar	–145	–123	–	–	–32	–69	–	–
Utrangering/Avyttring	70	37	–	–	179	7	–	–
Omklassificering	–	–2	–	–	–	–2	–	–
Årets omräkningsdifferens	–1	–	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–1 093</b>	<b>–1 017</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–70</b>	<b>–217</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Accumulerade nedskrivningar</b>								
Vid årets början	–	–	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>610</b>	<b>578</b>	<b>95</b>	<b>41</b>	<b>126</b>	<b>349</b>	<b>87</b>	<b>41</b>

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Återvinningstid 1 år	145	123	–	–	32	69	–	–
Återvinningstid > 1 år	465	455	–	–	94	280	–	–

**NOT 13 | LEASING****Leasingtagare**

Koncernen leasar huvudsakligen personbilar, lastbilar, lokaler och maskiner. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 10 år. Korttids-leasingavtal omfattar i de flesta fall entreprenadmaskiner på våra anläggningsprojekt och säsongsmässig leasing av maskiner. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde avser främst IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner och garanterar inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen sägs upp, och de leasade tillgångarna får inte säljas, pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Svevia förpliktar sig att försäkra leasade fordon och maskiner. Gällande leasingavtal för lokaler måste Svevia hålla dessa fastigheter i gott skick och återställa lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten.

**Redovisning i koncernens balansräkning**

MSEK	Koncern	
	31 dec 2019	1 jan 2019
<b>Nyttjanderättstillgångar</b>		
Byggnader och mark	191	213
Maskiner och inventarier	86	82
<b>Summa</b>	<b>277</b>	<b>295</b>

Tillkommande tillgångar med nyttjanderätt under 2019 uppgick till 83 MSEK.

MSEK	Koncern	
	31 dec 2019	1 jan 2019
<b>Leasingskulder</b>		
Kortfristiga	136	136
Långfristiga	197	194
<b>Summa</b>	<b>333</b>	<b>330</b>

En löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 21.

Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. Den övervägande delen av förlängningsoptionerna kan endast utnyttjas av Svevia och inte av leasegivarna. Per den 31 december 2019 finns förlängningsoptioner vilka bedöms som ej rimligt säkra och inkluderas inte i leasingskulden. Den potentiella effekten av framtida diskonterade kassaflöden gällande de första möjliga förlängningsoptionerna uppgår till 45 MSEK.

Exponeringen hänförlig till leasingavtal som ännu inte påbörjats men Svevia är förbunden till uppgår till 19 MSEK.

Leasingavgifterna är till största del fasta. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett konsumentprisindex eller variabel ränta och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetsskatt och försäkring anses inte vara en komponent eftersom dessa överför varken en tjänst eller en vara till Svevia och inkluderas därför inte i leasingskulden.

forts. not 13

**Redovisning i koncernens resultaträkning**

MSEK	Koncern	
	2019	2018
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar		
Byggnader och mark	66	–
Maskiner och inventarier	54	–
<b>Summa</b>	<b>120</b>	<b>–</b>

MSEK	Koncern	
	2019	2018
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	4	–
Kostnader för korttidsleasingavtal (ingår i kostnader för produktion och försäljnings- och administrationskostnader)	116	–
Kostnader för leasingavtal av lågt värde (ingår i försäljnings- och administrationskostnader)	26	–
Kostnader för operationella leasingavtal enligt IAS 17	–	227

MSEK	Koncern	
	2019	2018
Framtida minimileaseavgifter för icke uppsägningsbara operationella leasingavtal enligt IAS 17:		
Inom ett år	–	128
Mellan 1 och 5 år	–	201
Senare än 5 år	–	20
<b>Summa</b>	<b>–</b>	<b>349</b>

MSEK	Koncernen
	2019
Mindre än 1 år (klassificeras som kortfristig)	31
1–5 år (klassificeras som långfristig)	24
Mer än 5 år	–
<b>Summa odiskonterade finansiella leasingfordringar</b>	<b>55</b>
Upplupen ränteintäkt	–2
<b>Nettoinvesteringen i leasingavtal</b>	<b>53</b>

Ränteintäkter från nettoinvesteringen i leasingavtal uppgår till 2 MSEK (–). Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 67 MSEK (61).

MSEK	Moderbolaget	
	2019	2018
Framtida minimileaseavgifter:		
Inom ett år	68	57
Mellan 1 och 5 år	129	116
Senare än 5 år	17	19
<b>Summa</b>	<b>214</b>	<b>192</b>

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 233 MSEK (227) i moderbolaget. I sammanställningen över framtida minimileaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

**Koncernens kassaflödesanalys**

Det totala kassaflödet för leasing under 2019 var 293 MSEK.

**Leasegivare**

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal eftersom leasingperioden i avtalet om vidareuthyrning omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd och eftersom kunden endast kan säga upp avtalet i få enskilda fall.

Den följande tabellen visar löptidsanalysen av leasingbetalningar. Enligt IAS 17 redovisade koncernen inga finansiella leasingavtal i 2018.

**NOT 14 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET**

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	2019	2018
					Redovisat värde, MSEK	Redovisat värde, MSEK
AB Bröderna Hall	556157-4871	Hässleholm	2 200	100	39	60
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120	120
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Solna	50	100	–	–
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	–	–
Svevia Fastighet Holding 2 AB	559122-7789	Solna	500	100	–	–
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	10	10
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	–	–
<b>Summa</b>					<b>173</b>	<b>194</b>
Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %		
Genom Svevia Fastighet Holding AB						
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100		
Svevia Fastighet Norge AS	921031106	Oslo	30 000	100		
Genom Svevia Fastighet Holding Två AB						
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100		

**Förändring innehav dotterföretag:**

Under året 2019 har Grundar'n VRECO anläggning AB fusionerats in i Svevia AB. Andelarna i AB Bröderna Hall skrevs ner med 23 MSEK.



**NOT 15** | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

## Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	1 371	1 453	1 371	1 453
Investeringar	229	402	229	402
Avyttringar	-664	-464	-664	-464
Realiserat resultat via resultaträkningen	5	3	5	3
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	9	-23	9	-23
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>950</b>	<b>1 371</b>	<b>950</b>	<b>1 371</b>

## Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid					senaste förfalldatum om mer än 10 år
		<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	>10 år	
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper							
Svenska kreditinstitut	195	-	71	-	99	25	Perp
Utländska kreditinstitut	373	25	250	27	61	10	Perp
Noterade bolag, svenska	48	-	22	-	-	26	2077
Noterade bolag, utländska	147	-	81	45	-	21	-
Statligt ägda bolag	77	-	26	10	-	41	3015
Övriga	110	-	50	36	24	-	-
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>950</b>	<b>25</b>	<b>500</b>	<b>118</b>	<b>184</b>	<b>123</b>	

## Specifikation av värdepapper

Moderbolaget	Redovisat värde	Återstående löptid					senaste förfalldatum om mer än 10 år
		<1 år	1-3 år	3-5 år	>5 år	>10 år	
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper							
Svenska kreditinstitut	195	-	71	-	99	25	Perp
Utländska kreditinstitut	373	25	250	27	61	10	Perp
Noterade bolag, svenska	48	-	22	-	-	26	2077
Noterade bolag, utländska	147	-	81	45	-	21	-
Statligt ägda bolag	77	-	26	10	-	41	3015
Övriga	110	-	50	36	25	-	-
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>950</b>	<b>25</b>	<b>500</b>	<b>118</b>	<b>184</b>	<b>123</b>	

**NOT 16** | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD

## Årets förändring 2019, koncernen

MSEK	Ingående balans	Justering ny skattesats	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Företagsförvärv	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran						
Skatt på finansiella tillgångar	1	-	-	-3	-	-2
Leasingskulder	72	-	3	-	-	75
Uppskjuten skatteskuld						
Upparbetade intäkter	-74	-	23	-	-	-51
Materiella anläggningstillgångar	-45	-	-2	-	1	-46
Nyttjanderättstillgångar och finansiella leasingsfordringar	-72	-	-2	-	-	-74
Periodiseringsfond	-37	-	-17	-	-	-54
Övrigt	-38	-	-1	-	-	-39
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-193</b>	<b>-</b>	<b>4</b>	<b>-3</b>	<b>1</b>	<b>-191</b>

forts. not 16

**Årets förändring 2018, koncernen**

MSEK	Ingående balans	Justering ny skattesats	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Företagsförvärv	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>						
Skatt på finansiella tillgångar	-6	-	-	7	-	1
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>						
Upparbetade intäkter	-91	2	15	-	-	-74
Materiella anläggningstillgångar	-32	2	-5	-	-10	-45
Periodiseringsfond	-21	-	-16	-	-	-37
Övrigt	-33	2	-7	-	-	-38
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-183</b>	<b>6</b>	<b>-13</b>	<b>7</b>	<b>-10</b>	<b>-193</b>

**Årets förändring 2019, moderbolaget**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Skatt på finansiella tillgångar		1	-	-3
<b>Netto, moderbolaget</b>		<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-3</b>

**Årets förändring 2018, moderbolaget**

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus är skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Skatt på finansiella tillgångar		-6	-	7
<b>Netto, moderbolaget</b>		<b>-6</b>	<b>-</b>	<b>7</b>

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande.

**NOT 17 | ENTREPRENADAVTAL**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	3 479	2 321	2 695	2 586
Fakturering	-3 278	-2 118	-2 225	-2 195
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter (avtalsstillgångar)</b>	<b>201</b>	<b>203</b>	<b>470</b>	<b>391</b>
<b>Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Fakturering	11 332	12 262	10 576	10 939
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	-10 083	-11 064	-8 811	-9 234
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter (avtalskulder)</b>	<b>1 249</b>	<b>1 198</b>	<b>1 765</b>	<b>1 705</b>

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförs över resultaträkningen, uppgick till 7 463 MSEK (7 634) i koncernen. Intäkter som redovisats under året och som inkluderats i avtalskulden vid årets ingång uppgick till 331 MSEK (528). Det transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden för långa avtal motsvarar den långfristiga orderstocken med 4 185 MSEK (3 725).

Framtida intäkter för återstående prestationsåtaganden fördelar sig på följande år:

MSEK	2020	>2021	Summa
Division			
Drift	2 915	3 524	6 439
Anläggning	1 001	294	1 295
Beläggning	417	337	754
<b>Summa</b>	<b>4 333</b>	<b>4 155</b>	<b>8 488</b>

Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 63 MSEK (45). Erhållna förskott har uppgått till 19 MSEK (0). Avtalsstillgångar som har skrivits ner uppgick till 338 MSEK (148).

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

**NOT 18 | MATERIAL OCH VARULAGER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Råvaror och förnödenheter	326	243	310	225
Färdiga varor och handelsvaror	–	5	–	–
<b>Summa</b>	<b>326</b>	<b>248</b>	<b>310</b>	<b>225</b>

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 435 MSEK (434).

**NOT 19 | KUNDFORDRINGAR**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Utestående obetalda kundfakturor	1 458	1 549	1 376	1 492
Avgår reserverade kundfordringar	–75	–49	–75	–48
<b>Summa</b>	<b>1 383</b>	<b>1 500</b>	<b>1 301</b>	<b>1 444</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
<b>Reserverade kundfordringar</b>				
Reserverade kundfordringar vid årets början	–49	–19	–48	–19
Konstaterade förluster	1	–	–	–
Återföring av tidigare reserveringar	26	24	25	24
Årets reserveringar kundfordringar	–53	–54	–52	–53
<b>Utgående balans</b>	<b>–75</b>	<b>–49</b>	<b>–75</b>	<b>–48</b>
<b>Åldersstruktur förfallna kundfordringar</b>				
1–30 dagar	30	232	17	223
31–60 dagar	11	23	10	22
61–90 dagar	4	6	4	6
>90 dagar	89	48	84	47

**NOT 20 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	2	15	2	15
Förutbetalda hyror	9	6	8	5
Förutbetalda IT-kostnader	4	3	4	3
Upplupna intäkter	16	22	10	12
Upplupna intäktsräntor	2	3	2	3
Övrigt	12	12	8	5
<b>Summa</b>	<b>45</b>	<b>61</b>	<b>34</b>	<b>43</b>



**NOT 21 | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING**

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets centrala finanssenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finanssenhet med interbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta- och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

**Likviditetsrisk**

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 300 MSEK (252), varav nyttjad 0 MSEK (0).

**Likviditetsöversikt**

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

**Koncernen 2019-12-31**

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	4	5	106	837	34	986	950
Derivat	–	–	–	2	–	–	2	2
Finansiella leasingfordringar	–	–	–	31	24	–	55	55
Kundfordringar	1 101	215	6	61	–	–	1 383	1 383
Likvida medel	222	–	–	–	–	–	222	222
<b>Skulder</b>								
Leasingskulder	–	–	–	–137	–192	–14	–343	–333
Derivat	–	–	–	–2	–31	–	–33	–31
Leverantörsskulder	–588	–4	–	–	–	–	–592	–592

**Koncernen 2018-12-31**

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	30	3	2	23	1 321	54	1 433	1 371
Derivat	–	–	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar	1 232	224	4	40	–	–	1 500	1 500
Likvida medel	123	–	–	–	–	–	123	123
<b>Skulder</b>								
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	–39	–	–	–39	–39
Derivat	–	–2	–1	–	–28	–	–31	–33
Leverantörsskulder	–709	–6	–	–	–	–	–715	–715

**Moderbolaget 2019-12-31**

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	4	5	106	837	34	986	950
Derivat	–	–	–	2	–	–	2	2
Kundfordringar	1 023	215	6	57	–	–	1 301	1 301
Likvida medel	217	–	–	–	–	–	217	217
<b>Skulder</b>								
Derivat	–	–	–	–2	–31	–	–33	–31
Leverantörsskulder	–482	–3	–	–	–	–	–485	–485

forts. not 21

**Moderbolaget 2018-12-31**

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	30	3	2	23	1 321	54	1 433	1 371
Derivat	–	–	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar	1 176	224	4	40	–	–	1 444	1 444
Likvida medel	118	–	–	–	–	–	118	118
<b>Skulder</b>								
Derivat	–	–2	–1	–	–28	–	–31	–33
Leverantörsskulder	–636	–6	–	–	–	–	–642	–642

**Förfallostruktur för ränterisk**

MSEK	Koncernen 2019-12-31				Koncernen 2018-12-31			
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skulder till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skulder till kreditinstitut
Inom ett år	21	758	106	–	7	1 020	172	–39
1–2 år	–	–	–	–	72	–	–21	–
2–3 år	26	–	–	–	118	–	–53	–
3–4 år	135	–	–106	–	26	–	–	–
4–5 år	–	–	–	–	127	–	–98	–
Om 5 år eller mer	10	–	–	–	–	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>192</b>	<b>758</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>350</b>	<b>1 020</b>	<b>–</b>	<b>–39</b>

**Ränterisk**

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdessförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder räntesamt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –31 MSEK (–33). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 6 MSEK (7) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 6 MSEK (7). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

**Valutarisk – Balansräkningsrisk**

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 127 MSEK (171) varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

**Valutarisk – Transaktionsrisk**

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Enstaka projekt faktureras i EUR. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valutaderivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 106 MSEK (2) på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 1 procent minskar resultatet med 3 MSEK (3) på ett års sikt om ingen valutasäkring sker.

**Råvarurisk**

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymerna för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har terminskontrakt på inköp av 5 200 ton 3,5 procent Fuel Oil för att säkra kostnader för Bitumeninköp 2020–2021. Inom division Beläggning tecknas huvudsakligen kundkontrakt som innefattar indexering av bitumenpriset. I dagsläget finns en osäkerhet kring hur den största kunden och leverantören kommer hantera index under 2020.

**Kredit- och motpartsrisk**

Kreditrisk innebär att koncernens gäldenärer inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisken begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisken begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Sveglias största kreditexponering för finansiella placeringar mot en enskild motpart överstiger ej 73 MSEK (65) undantaget koncernens huvudbank. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

**Finansieringsrisk**

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projektet. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, lämnade företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

forts. not 21

**Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	950	1 371	950	1 371
Avtalstillgångar	201	203	470	391
Finansiella leasingfordringar	55	–	–	–
Kundfordringar	1 383	1 500	1 301	1 444
Likvida medel	222	123	217	118
<b>Summa</b>	<b>2 811</b>	<b>3 197</b>	<b>2 938</b>	<b>3 324</b>

**Kvittning av finansiella instrument**

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingått med ISDA-motpart bruttoredo visas i balansräkningen.

**NOT 22 | VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER**

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

**Nivå 1:** Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

**Nivå 2:** Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

**Nivå 3:** Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas. Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

**Koncernen och moderbolaget**

MSEK	2019-12-31				2018-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	950	–	950	–	1 371	–	1 371
Kortfristig placering	–	2	–	2	–	–	–	–
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>952</b>	<b>–</b>	<b>952</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>
Derivatinstrument	–	31	–	31	–	33	–	33
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>33</b>

**Värdepapper**

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

**Övriga fordringar och skulder**

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

**Derivatinstrument**

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurrsäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

**Koncernen 2019-12-31**

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	950	–	–	950	950
Finansiella leasingfordringar	–	–	55	–	55	55
Kundfordringar	–	–	1 383	–	1 383	1 383
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	2	–	–	2	2
Likvida medel	–	–	222	–	222	222
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>952</b>	<b>1 660</b>	<b>–</b>	<b>2 612</b>	<b>2 612</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	31	–	–	31	31
Leverantörsskulder	–	–	–	592	592	592
Leasingskulder	–	–	–	333	333	333
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>925</b>	<b>956</b>	<b>956</b>



forts. not 22

**Koncernen 2018-12-31**

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 371	–	–	1 371	1 371
Finansiella leasingfordringar	–	–	–	–	–	–
Kundfordringar	–	–	1 500	–	1 500	1 500
Likvida medel	–	–	123	–	123	123
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>1 623</b>	<b>–</b>	<b>2 994</b>	<b>2 994</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	33	–	–	33	33
Leverantörsskulder	–	–	–	715	715	715
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	39	39	39
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>754</b>	<b>787</b>	<b>787</b>

**Moderbolaget 2019-12-31**

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	950	–	–	950	950
Kundfordringar	–	–	1 301	–	1 301	1 301
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	2	–	–	2	2
Likvida medel	–	–	217	–	217	217
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>952</b>	<b>1 518</b>	<b>–</b>	<b>2 470</b>	<b>2 470</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	31	–	–	31	31
Leverantörsskulder	–	–	–	485	485	485
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>31</b>	<b>–</b>	<b>485</b>	<b>516</b>	<b>516</b>

**Moderbolaget 2018-12-31**

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 371	–	–	1 371	1 371
Kundfordringar	–	–	1 444	–	1 444	1 444
Likvida medel	–	–	118	–	118	118
<b>Summa tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 371</b>	<b>1 562</b>	<b>–</b>	<b>2 933</b>	<b>2 933</b>
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	33	–	–	33	33
Leverantörsskulder	–	–	–	642	642	642
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>33</b>	<b>–</b>	<b>642</b>	<b>675</b>	<b>675</b>

**NOT 23 | EGET KAPITAL****KONCERNEN***Aktiekapital*

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

*Tillskjutet kapital*

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

*Reserver*

Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

*Omräkningsreserv*

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

*Balanserade vinstmedel och årets resultat*

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

forts. not 23

**Specifikation reserver**

MSEK	2019-12-31		2018-12-31	
	Reserv verkligt värde	Om- räknings- reserv	Reserv verkligt värde	Om- räknings- reserv
Belopp vid årets början	-2	-1	22	-1
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	12		-31	-
Uppskjuten skatt	-2		7	-
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	-	-1	-	-
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>8</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>-1</b>
<b>Eget kapital per aktie</b>				
Koncernen, SEK			<b>2019</b>	<b>2018</b>
Eget kapital per aktie			<b>3,39</b>	<b>3,78</b>

**MODERBOLAGET***Aktiekapital*

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

**NOT 24 | VINSTDISPOSITION**

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 214 460 258 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,22 kronor per aktie	87 816 667
I ny räkning överföres	126 643 591
<b>Summa</b>	<b>214 460 258</b>

**NOT 26 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR****Årets förändring 2019**

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	83	38	55	176
Under året gjord avsättning	10	6	39	55
Omklassificeringar	-	-	-10	-10
Belopp som tagits i anspråk	-11	-2	-56	-69
Outnyttjat belopp som återförts	-25	-4	-9	-38
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>57</b>	<b>38</b>	<b>19</b>	<b>114</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag		1	17	18
Under året gjord avsättning				
Belopp som tagits i anspråk				
Outnyttjat belopp som återförts			-13	-13
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>57</b>	<b>39</b>	<b>23</b>	<b>119</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	11	-	11	22
1-5 år	43	-	9	52
Om 5 år eller mer	3	39	3	45

*Bundet kapital*

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

*Fritt eget kapital*

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

**Specifikation fond för verkligt värde**

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	-2	22
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	12	-31
Uppskjuten skatt	-2	7
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>-8</b>	<b>-2</b>

**NOT 25 | HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN**

Mot bakgrund av utbrottet av det nya coronaviruset och Covid-19 följer Svevia händelseutvecklingen noga och vidtar åtgärder för att minimera eller eliminera påverkan på koncernens verksamhet. Svevia följer riktlinjer från Folkhälsomyndigheten, WHO och ECDC (Europeiskt centrum för förebyggande och kontroll av sjukdomar). Svevia har till dags dato inte märkt av någon betydande påverkan på verksamheten från coronaviruset.

forts. not 26

**Årets förändring 2018**

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	114	35	63	212
Under året gjord avsättning	22	7	69	98
Belopp som tagits i anspråk	-13	-4	-70	-87
Outnyttjat belopp som återförts	-40	-	-7	-47
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>83</b>	<b>38</b>	<b>55</b>	<b>176</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	-	-	-	-
Under året gjord avsättning	-	1	26	27
Belopp som tagits i anspråk	-	-	-4	-4
Outnyttjat belopp som återförts	-	-	-5	-5
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>83</b>	<b>39</b>	<b>72</b>	<b>194</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	20	1	50	71
1-5 år	58	-	22	80
Om 5 år eller mer	5	38	-	43

**Garantiåtaganden**

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

**Återställning av grustag**

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker först vid tidpunkten för substansuttagen.

**Övrigt**

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för avslutade projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

**NOT 27 | RÄNTEBÄRANDE SKULDER****Checkräkningskredit**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Beviljad kreditlimit	300	252	300	250
Nyttjat belopp	-	-	-	-
Ej nyttjat belopp	300	252	300	250

**Skulder till kreditinstitut**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Skulder till kreditinstitut	-	39	-	-

**Leasingskulder**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Leasingskulder	333	-	-	-

**NOT 28 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda intäkter	1	-	-	-
Upplupna personalrelaterade kostnader	324	292	303	267
Upplupna entreprenadkostnader	160	165	133	142
Upplupna ränteintäkter leasing	2	-	-	-
Övrigt	10	11	3	6
<b>Summa</b>	<b>497</b>	<b>468</b>	<b>439</b>	<b>415</b>

**NOT 29 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE**

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Sveys operativa och finansiella beslut.

Svevia ägs till 100 procent av svenska staten. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Sveys produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statligt ägda bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statligt ägda bolag och myndigheter. Transaktioner med statligt ägda bolag sker i begränsad omfattning, mindre än en procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 5.

Moderbolaget erhöll under 2019 koncernbidrag från dotterbolag om 61 MSEK (64) samt en anteciperad utdelning med 0 MSEK (239). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare, 335 MSEK (299).



forts. not 29

**Koncernen**

MSEK		2019-12-31	2018-12-31
	Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster		
Dotterföretag:	AB Bröderna Hall	4	–
	Arento AB	32	27
	Svevia Fastighet AB	21	16
	Svevia Norge AS	8	5
	<b>Summa försäljning av varor och tjänster</b>	<b>65</b>	<b>48</b>
	Svevia AB:s inköp av varor och tjänster		
Dotterföretag:	AB Bröderna Hall	11	–
	Arento AB	460	329
	Svevia Betong AB	49	55
	Svevia Fastighet AB	4	12
	Svevia Sp. z o.o	2	1
	<b>Summa inköp av varor och tjänster</b>	<b>526</b>	<b>397</b>

MSEK		2019-12-31	2018-12-31
	Svevia AB:s utestående fordringar på närstående		
Dotterföretag:	AB Bröderna Hall	23	–
	Arento AB	321	141
	Svevia Betong AB	8	6
	Svevia Fastighet AB	20	318
	Svevia Fastighet Holding AB	210	209
	Svevia Fastighet Holding Två AB	–	29
	Svevia Fastighet Norge AS	1	–
	Svevia Norge AS	3	1
	<b>Summa utestående fordringar</b>	<b>586</b>	<b>704</b>
	Svevia AB:s utestående skulder till närstående		
Dotterföretag:	AB Bröderna Hall	20	–
	Arento AB	111	176
	Svevia Betong AB	19	20
	Svevia Fastighet AB	145	490
	Svevia Fastighet Holding AB	40	40
	Svevia Norge AS	9	18
	<b>Summa utestående skulder</b>	<b>344</b>	<b>744</b>
	<b>Fordringar (skulder) nettade</b>	<b>242</b>	<b>(40)</b>

**NOT 30 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	14	14	14	14
Fastighetsinteckningar	–	5	–	–
Företagsinteckningar	–	15	–	–
Tillgångar med äganderättsförbehåll	–	46	–	–
<b>Summa</b>	<b>14</b>	<b>80</b>	<b>14</b>	<b>14</b>
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag	258	300	192	234
<b>Summa</b>	<b>258</b>	<b>300</b>	<b>192</b>	<b>234</b>

forts. not 30

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Twister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

**NOT 31 | KASSAFLÖDE**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar	273	130	41	94
Nedskrivningar av finansiella tillgångar	–	–	23	–
Förändring avsättningar	–75	–19	–62	–36
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–10	–252	–	–2
Realisationsresultat vid försäljning av finansiella tillgångar	–6	–3	–6	–3
Koncernbidrag	–	–	–61	–64
Anticiperad utdelning	–	–	–	–239
<b>Summa</b>	<b>182</b>	<b>–144</b>	<b>–65</b>	<b>–250</b>
<b>Räntor</b>				
Erhållen ränta	25	21	24	21
Erlagd ränta	–6	–1	–1	–1
<b>Likvida medel</b>				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	215	93	217	88
Övriga likvida medel	7	30	–	30
<b>Summa</b>	<b>222</b>	<b>123</b>	<b>217</b>	<b>118</b>

**NOT 32 | TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING**

Koncernen, MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Byggnader och mark	29	29

Efter de avyttringar som skett under 2018 är två fastigheter klassade som tillgångar som innehas för försäljning. Inga försäljningar är kontrakterade på bokslutsdagen. Rörelseresultatet hänförligt till fastigheterna uppgår till 1 MSEK (2). I enlighet med IFRS 5 klassificeras dessa fastigheter som tillgångar som innehas för försäljning och presenteras på egen rad i koncernens balansrapporter.

**NOT 33 | FÖRVARV AV DOTTERBOLAG**

Under tredje kvartalet betalades en tilläggsköpeskilling på 2 MSEK för förvärvet av AB Bröderna Hall. Då affärshändelsen inte bedöms få en väsentlig påverkan på koncernens resultat och ställning lämnas inte fullständiga upplysningar enligt IFRS 3.

# Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 26 mars 2020

Olof Ehlén  
Styrelsens ordförande

Charlotte Bergman  
Styrelseledamot

Petter Eiken  
Styrelseledamot

Lars Erik Fredriksson  
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson  
Styrelseledamot

Carina Olson  
Styrelseledamot

Andreas Regnell  
Styrelseledamot

Moody Israelsson  
Styrelseledamot  
arbetstagarrepresentant

Tommy Lovened  
Styrelseledamot  
arbetstagarrepresentant

Anders Gustafsson  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 26 mars 2020

Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

## Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

### Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2019-01-01 – 2019-12-31 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48–51. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 44–47 och 56–89 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

### Intäkter från entreprenadavtal

Huvuddelen av koncernens intäkter är hänförliga till entreprenaduppdrag. Vanligtvis uppfylls prestationsåtaganden i dessa uppdrag över tid vilket innebär att intäkter från entreprenaduppdrag redovisas över tid i takt med projektets uppbyggnad och successiv vinstavräkning. Successiv vinstavräkning kräver goda rutiner för styrning och uppföljning av entreprenaduppdrag och att tillförlitliga

prognoser för uppdragsinkomst och uppdragsutgifter görs. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar. I not 3 lämnas upplysningar om intäkternas fördelning på olika intäktslag och i not 17 lämnas upplysningar om entreprenadavtal. Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- Utvärdering av koncernens principer för intäktsredovisning och efterlevnad av IFRS
- Utvärdering och granskning av interna kontroller för tillämpning av successiv vinstavräkning och granskning av urval av entreprenaduppdrag genom intervjuer med arbets- och platschefer, besök på projektplatser, analys av risker och prognoser för projekt, verifiering av information i prognoser mot kontrakt samt beräkning att rätt intäkter redovisats i rätt period
- Granskning av utvalda entreprenadkontroller

### Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–43. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.



Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

## Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

### Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2019-01-01 – 2019-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att förlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: [www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar](http://www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar). Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

### **Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten**

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 48–51 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards

on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 26 mars 2020

Deloitte AB

Peter Ekberg

Auktoriserad revisor

# Hantering av hållbarhetsfrågor

Svevias arbetar för långsiktigt hållbart företagande, goda relationer till bolagets intressenter samt målinriktade och strukturerade processer. Bolagets väsentlighetsanalys ligger till grund till bolagets prioriteringar inom hållbarhet.

## Organisation och styrning

De fyra fokusområdena för hållbart företagande ingår i Svevias strategiska plan, Specialistens väg 2023.

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för Svevias hållbarhetsagenda. Vd har det operativa ansvaret och Svevias fokusområden inom hållbarhet (attraktiv arbetsgivare, säkerhet, miljö och sunda affärer) samordnas av hållbarhetschef och hanteras av respektive stabsorganisation (HR, Arbetsmiljö, Miljö och Chefsjurist samt koncerninköpschef). Hållbarhetschef rapporterar till kommunikationschef.

Det operativa arbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer som exempelvis bolagets Uppförandekod. Svevia är certifierad enligt ISO 9001:2015 och för att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt både ISO 14001:2015 och enligt energiledningssystemet STEMFS 2014:2.

## Facklig representation och dialog

Som medlem i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen omfattas Svevia av dess kollektivavtal. Samverkan och goda relationer med de fackliga parterna är en självklarhet. Förutom Sveriges Byggindustrier är Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare) avtalsparter.

Inom respektive fokusområde finns olika policyer och riktlinjer som fastställer hur olika hållbarhetsfrågor ska hanteras inom bolaget.

Hållbarhetsområde	Viktiga styrdokument
Attraktiv arbetsgivare, Miljö, Sunda affärer, Säkerhet	Uppförandekod
Attraktiv arbetsgivare	Likabehandlingsplan
Attraktiv arbetsgivare	Kommunikationspolicy
Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet	Arbetsmiljöhandbok
Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet, Sunda affärer	Medarbetarpolicy
Miljö	Miljöpolicy
Miljö	Miljökrav för leverantörer
Miljö	ISO 14001:2015
Sunda affärer	Affärsetiska riktlinjer
Sunda affärer	Riktlinjer för inköp
Sunda affärer	Riktlinjer för internhandel
Sunda affärer	Affärsetiska krav för leverantörer
Sunda affärer	Sponsringspolicy

## Dialog med intressenterna

För att agera i linje med Svevias värderingar, realisera bolagets strategi och hållbarhetsplan och inte minst för att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia, för bolaget löpande dialog med våra viktigaste intressenter.

Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men gemensamt för dem är att de utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut. Kommunikationen syftar också till att informera och skapa förståelse för Svevias verksamhet och utveckling.

Under året genomfördes bland annat frekventa key account-möten med Trafikverket och andra kunder.

Intressent	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2019
<b>Kunder</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Den största kunden är Trafikverket.</li> <li>Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektorena.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Kompetens, engagemang och affärsmässighet</li> <li>Uppföljning och påverkan för ökad hållbarhet</li> <li>Mänskliga rättigheter</li> <li>Kvalitet och kvalitetssäkrade processer</li> <li>Konkurrenshämmande beteende</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandlingar</li> <li>Anbudsgenomgångar</li> <li>Uppföljningar</li> <li>Kund och varumärkesundersökningar</li> <li>Byggmöten</li> <li>Kundmöten</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Effektiv produktion</li> <li>Hälsa och säkerhet</li> <li>Sunda affärer</li> <li>Sociala kontraktskrav</li> <li>Miljöanpassade lösningar</li> </ul>
<b>Medarbetare</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Svevia har närmare 2 100 medarbetare.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Arbetsmiljö och hälsa</li> <li>Kompetens, engagemang och affärsmässighet</li> <li>Hållbart ledarskap</li> <li>Attraktiva arbetsvillkor</li> <li>Sunda finanser och långsiktighet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Formella möten</li> <li>Utvecklingssamtal</li> <li>Chefskonvent</li> <li>Arbetsplatsträffar</li> <li>Arbetsgivarutvärdering</li> <li>Intern Facebook-grupp</li> <li>Intranät</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen</li> <li>Arbetsvillkor</li> <li>Mångfald och inkludering</li> <li>Teknikutveckling och kunskapsöverföring</li> <li>Klimatpåverkan</li> <li>Utsläpp</li> </ul>
<b>Framtida medarbetare</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Attraktiv arbetsgivare</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Personliga möten på högskolor och universitet</li> <li>Sociala medier</li> <li>Undersökningar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Employer branding</li> <li>Traineeprogram</li> </ul>
<b>Ägare</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Svevia är helägt av svenska staten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Långsiktig lönsamhet</li> <li>Ansvarsfullt företagande</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Bolagsstämma</li> <li>Ägardialog</li> <li>Dialog med ägarrepresentanter</li> <li>Nätverk inom exempelvis hållbarhet</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Lönsamhet</li> <li>Säkerhet</li> <li>Miljöpåverkan</li> <li>Sunda affärer</li> </ul>
<b>Allmänheten/kundens kund</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Framkomlighet</li> <li>Trafiksäkerhet</li> <li>Miljöpåverkan</li> <li>Hälsa</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Informationsträffar</li> <li>Samrådsförfaranden</li> <li>Remissförfaranden</li> <li>Sociala medier</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Trafiksäkerhet</li> <li>Miljöpåverkan</li> <li>Sunda affärer</li> </ul>
<b>Leverantörer</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Svevia har ett stort antal leverantörer.</li> <li>Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Konkurrenshämmande beteende</li> <li>Kund och leverantörssamverkan</li> <li>Hållbart ledarskap</li> <li>Säkra vägar och trafikmiljöer</li> <li>Hållbart materialval</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Upphandlingar</li> <li>Avtalsförhandlingar</li> <li>Leverantörsutvärderingar</li> <li>Leverantörsdagar</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>Tätare dialog</li> <li>Utvärdering</li> <li>Uppföljning</li> <li>Föredöme inom miljö</li> </ul>



### Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ger Svevia insikt i vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för bolagets intressenter och ligger till grund för bolagets strategi och hållbarhetsredovisning. Den senaste uppdateringen av väsentlighetsanalysen genomfördes hösten 2018 och validerades av koncernledningen under 2019.

Syftet med väsentlighetsanalysen 2018 var att uppdatera bolagets kunskap om aktuella krav och förväntningar, och därmed de frågor som potentiellt är väsentliga för Svevia att hantera. I anslutning till detta kartlades även organisationens förmåga att hantera dessa frågor. Processen bestod av tre delar: kvalitativa djupintervjuer med ett urval av relevanta kunder, leverantörer, medarbetare samt ägarrepresentant, en kvantitativ enkät riktad till samtliga medarbetare samt ett urval av kunder och leverantörer. Efter genomförd intressentdialog sammanställdes resultatet och utvärderades mot graden av Svevias sociala, ekonomiska och miljömässiga påverkan.

Väsentlighetsanalysen 2018 visade att Svevias viktigaste hållbarhetsfrågor är fortsatt relevanta givet verksamheten och det informationsbehov som olika intressentgrupper har.

För kunderna står leveransen i fokus genom en förväntan på hög kompetens, engagemang och affärsmässighet. Kunderna framhöll också att samverkan mellan kunder och leverantörer är en väg framåt för ökad hållbarhet.

Medarbetarna rankar den egna hälsan och säkerheten högt, liksom kompetens, engagemang och affärsmässighet. Medarbetarna har även höga förväntningar på hållbart ledarskap i Svevia. För leverantörerna är konkurrenshämmande beteende samt samverkan mellan kunder och leverantörer av stor vikt.

Svevias egna prioriteringar överensstämmer med det intressenterna uttryckt i den genomförda väsentlighetsanalysen.

För att skapa en fokuserad styrning har Svevias viktigaste hållbarhetsfrågor prioriterats enligt nedan:

### Uppfylla

- Leverans och kvalitet
- Kvalitet och kvalitetsäkrade processer
- Mänskliga rättigheter
- Säkra vägar och trafikmiljö

### Fokusera

- Hållbart ledarskap
- Affärsetik och antikorrupcion
- Kompetens
- Hälsa och säkerhet
- Sunda finanser och långsiktighet
- Miljö och klimat (utsläpp till luft, avfallshantering och energianvändning)

### Administrera

- Kund- och leverantörssamverkan
- Leverantörsuppföljning av påverkan

### Övervaka/följa

- Motverka konkurrenshämmande beteende
- Likabehandling och icke-diskriminering
- Attraktiva arbetsvillkor
- Tydlig målsättning

# Hållbarhetsresultat

Viktiga resultat av hållbarhetsarbetet under året:

- Ledarskapsutbildningen Visa vägen genomfördes för 83 medarbetare.
- Inom arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelgrupper. Under 2019 gick 472 medarbetare utbildningen Grundläggande arbetsmiljö och 135 medarbetare genomförde utbildningen Bättre arbetsmiljö på Svevia – repetition. Båda dessa utbildningar är webbaserade.
- Mängden avfall kan variera över åren beroende på olika typer av uppdrag. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på om Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall.

Antalet medarbetare och fördelningen mellan olika yrkeskategorier var:

## Totalt antal medarbetare per 2019-12-31

Division	Tillsvidareanställda	varav kvinnor, %	Visstidsanställda	varav kvinnor, %
Arento AB	78	17%	14	14%
Division Anläggning	357	17%	27	7%
Division Beläggning	448	12%	43	5%
Division Drift	922	15%	131	10%
Koncernstab	97	57%	3	33%
<b>Totalt</b>	<b>1 902</b>	<b>17%</b>	<b>218</b>	<b>9%</b>

## Fördelning per yrkeskategori

	2019		2018		2017	
	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare
Män	806	972	803	967	803	873
Kvinnor	291	51	275	54	263	38

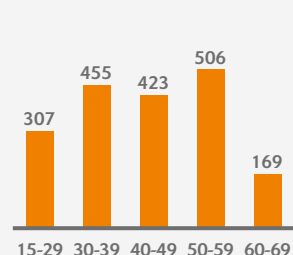
## Avfall från anläggningar och projekt

	2019	2018
Avfall	51 254	43 097
Farligt avfall	1 727	17 201
<b>Totalt</b>	<b>52 981</b>	<b>60 298</b>

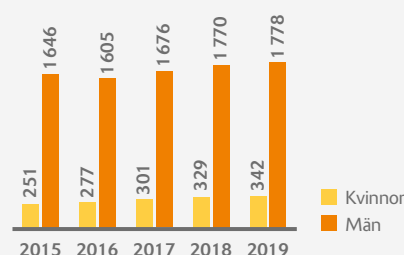
## Övrigt avfall

	2019	2018
Avfall	29 758	20 475
Farligt avfall	14 784	10
<b>Totalt</b>	<b>44 542</b>	<b>20 485</b>

## Åldersstruktur tillsvidareanställda, antal



## Fördelning kvinnor och män, totalt antal



## Sjukfrånvaro, %



# Lagstadgad hållbarhetsrapport

Svevias årliga hållbarhetsredovisning är godkänd av styrelsen. I hållbarhetsredovisningen redogör Svevia för bolagets väsentligaste prioriteringar och för resultatet av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core och avser kalenderåret 2019. Hållbarhetsredovisningen utgör också Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i mars 2019 och avsåg kalenderåret 2018. Deloitte AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 101.

## Redovisningens innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, intressentdialoger, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. Svevias väsentlighetsanalys beskrivs på sidan 96.

Redovisningen beskriver hur Svevia bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilket framgår av GRI-indexet nedan. Svevia har valt ut sex prioriterade mål. Dessa är: *3 God hälsa och välbefinnande, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur, 10 Minskad ojämlikhet, 12 Hållbar konsumtion och produktion samt 16 Fredliga och inkluderande samhällen.*

## Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Svevia har ambitionen att inkludera underentreprenörer i rapporteringen inom fokusområdena miljö och säkerhet. Från och med 2017 inkluderar redovisningen arbetsolyckor hos underentreprenörer när de arbetar på uppdrag av Svevia.

## Årsredovisningslagen

I tabellen nedan finns sidhänvisningar till strategiska komponenter i Svevias hållbarhetsarbete, vilket även utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÅRL.

Område	Övergripande	Miljö	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorruption
Affärsmodell	8–13				
Policy och dess resultat		26–27, 33–35, 94	26–27, 28–32, 36–37, 94	26–27, 30–32, 36–37	26–27, 36–37, 94
Risker och dess hantering		33–35, 40–41	28–32, 36–37, 40–41	30–32, 36–37, 40–41	36–37, 40–41
Mål och resultat		13, 33–35, 97	13, 28–32, 36–37, 97	13, 30–32, 36–37, 97	13, 26–37, 94

# GRI-index

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer i hela årsredovisningen och hållbarhetsarbetet beskrivs på sidorna 26–37. GRI-indexet nedan anger var upplysningarna finns. I GRI-indexet har indikatorn ”404-3 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärsutveckling” tagits bort. Bolaget har under 2019 undersökt möjligheten att mäta denna indikator. Med nuvarande HR-system kan denna indikator inte mätas.

## Datainsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Svevias arbetsplatser rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring. Olyckor hos underentreprenörer redovisas också i BIA.

Koldioxidutsläpp för transporter beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel. För tillverkning av asfalt beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Uppgifter avseende tjänsteresor hämtas från Svevias HR-system. Beräkningarna utgår från att 80 procent av bilarna är dieseldrivna och 20 procent bensindrivna.

Data för avfall samlas in från Svevias avfallsleverantör.

Avtalstäckningsgraden följs månatligen upp via Svevias inköps-system.

## Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Emilie Beckman, hållbarhetschef: [emilie.beckman@svevia.se](mailto:emilie.beckman@svevia.se).

GRI Standards		FN:s globala mål	Sida
GRI 102: GENERELLA UPPLYSNINGAR			
<b>ORGANISATIONSPROFIL</b>			
102-1	Organisationens namn		44
102-2	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	Mål 9	1, 3, 11–13
102-3	Huvudkontorets lokalisering		64
102-4	Länder där verksamhet bedrivs		44
102-5	Ägarstruktur och bolagsform		64
102-6	Marknadsnärvaro		6–7
102-7	Organisationens storlek		1, 56–57
102-8	Information om anställda och andra arbetare <sup>1)</sup>	Mål 8	32, 97
102-9	Leverantörskedja		36–37
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan		98
102-11	Försiktighetsprincipen		33–35
102-12	Externa riktlinjer som efterlevs		94
102-13	Medlemskap i organisationer		94
<b>STRATEGI</b>			
102-14	Kommentar från senior beslutsfattare		4
<b>ETIK OCH INTEGRITET</b>			
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande		8–10, 26–27, 36–37
<b>BOLAGSSTYRNING</b>			
102-18	Bolagsstyrning		36–37, 40–41, 48–51, 94
<b>INTRESSENTDIALOG</b>			
102-40	Intressentgrupper		95
102-41	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	Mål 8	94
102-42	Identifiering och urval av intressenter		94–96
102-43	Metod för dialog med intressenter		94–96
102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram		95–96



GRI Standards		FN:s globala mål	Sida
<b>REDOVISNINGSMETOD</b>			
	102-45	Enheter som ingår	44, 98
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning	94–96, 98
	102-47	Väsentliga frågor	95–96
	102-48	Förändringar i tidigare rapporterad information	99–100
	102-49	Redovisningsförändringar	98–100
	102-50	Redovisningsperiod	98
	102-51	Senaste redovisningen	98
	102-52	Redovisningscykel	98
	102-53	Kontaktperson för redovisningen	99
	102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards	98
	102-55	GRI-index	99–100
	102-56	Extern granskning	101

GRI Standards		FN:s globala mål	Sida
<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 200: EKONOMI</b>			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	8–10, 26–27, 36–37, 94
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Mål 8, 9
	201-3	Fastställda förmånsplaner och andra pensionsplaner	66
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	Mål 16
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Mål 16
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	Mål 16

<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 300: MILJÖ</b>			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	8–10, 26–27, 33–35, 94
GRI 305: GRI Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	Mål 3, 12
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Mål 3, 12
GRI 306: Avfall 2016	306-2	Typ av avfall och hanteringsmetod <sup>2)</sup>	Mål 3, 12
GRI 307: Miljömässig lagefterlevnad 2016	307-1	Avvikelser gentemot miljölagstiftning och förordningar	Mål 16

<b>SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: SOCIALT</b>			
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning	8–10, 26–27, 28–32, 94
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning <sup>3)</sup>	Mål 8, 10
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2016	403-2	Typer av skador och skadefrekvens, yrkessjukdomar, förlorade arbetsdagar och frånvaro samt antal arbetsrelaterade dödsfall <sup>4)</sup>	28–32, 97
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1	Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd	Mål 8
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	Mål 8
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Mål 8, 16
GRI 419: Samhällesekonomisk efterlevnad 2016	419-1	Avvikelser mot lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området	Mål 16

#### Avsteg

Not 1 Uppgifter om deltid och heltid saknas.

Not 2 Data ej tillgänglig för andel farligt och icke farligt avfall till återanvändning, återvinning och deponi.

Not 3 Personalomsättning samt nyanställda per ålder och region redovisas ej.

Not 4 Redovisas ej per kön eller region.

# Revisorns rapport och yttrande

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia ABs hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svevia AB, org.nr 556768-9848

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska Svevia ABs hållbarhetsredovisning för år 2019. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på i GRI-indexet på sidorna 99–100 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 98.

## Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 99–100 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

## Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

En lagstadgad hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 26 mars 2020

Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Flerårsöversikt

RESULTATPOSTER, MSEK	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Nettoomsättning	8 181	8 324	7 557	7 105	6 961	6 933
Kostnader för produktion	-7 545	-7 660	-6 996	-6 310	-6 339	-6 393
<b>Bruttoresultat</b>	<b>636</b>	<b>664</b>	<b>561</b>	<b>795</b>	<b>622</b>	<b>540</b>
Försäljnings- och administrations- kostnader inklusive reavinster	-434	-170	-357	-356	-357	-338
<b>Rörelseresultat</b>	<b>202</b>	<b>494</b>	<b>204</b>	<b>439</b>	<b>265</b>	<b>202</b>
Finansnetto	19	20	23	19	24	38
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>221</b>	<b>514</b>	<b>227</b>	<b>458</b>	<b>289</b>	<b>240</b>
Skatt	-49	-55	-52	-100	-65	-52
<b>Årets resultat</b>	<b>172</b>	<b>459</b>	<b>175</b>	<b>358</b>	<b>224</b>	<b>188</b>

BALANSPOSTER, MSEK	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Anläggningstillgångar	2 298	2 326	2 190	2 662	2 372	2 189
Omsättningstillgångar	2 245	2 169	2 306	1 950	1 841	1 733
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 543</b>	<b>4 495</b>	<b>4 496</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>
Eget kapital	1 353	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176
Långfristiga skulder	517	353	357	353	307	294
Kortfristiga skulder	2 673	2 634	2 767	2 777	2 656	2 452
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>4 543</b>	<b>4 495</b>	<b>4 496</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>

KASSAFLÖDE, MSEK	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Kassaflöde från den löpande verksamheten	387	-9	185	401	566	132
Kassaflöde från investeringsverksamheten	235	295	98	-299	-363	-123
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-522	-299	-299	-150	-120	-
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>100</b>	<b>-13</b>	<b>-16</b>	<b>-48</b>	<b>83</b>	<b>9</b>

NYCKELTAL	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Orderstock, MSEK	8 488	7 716	7 447	7 164	6 462	6 852
Orderingång, MSEK	8 954	8 594	7 838	7 806	6 572	6 403
Rörelsemarginal, %	2,5	5,9	2,7	6,2	3,8	2,9
Avkastning på eget kapital, %	12,0	31,9	12,3	26,2	18,5	17,4
Soliditet, %	29,8	33,5	30,5	32,1	29,7	30,0
Utdelning, MSEK	88	335	299	299	150	120
Rörelsekapital, MSEK	-428	-464	-461	-827	-815	-719
Nettofordran/skuld, MSEK	865	1 421	1 564	1 769	1 609	1 332
Resultat per aktie, SEK	0,43	1,15	0,44	0,90	0,56	0,47
Eget kapital per aktie, SEK	3,39	3,78	3,44	3,71	3,13	2,95
Medelantalet medarbetare	1 902	1 908	1 833	1 791	1 868	1 918

# Definitioner

Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning*	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapital ägaren satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för ränteförändringar. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet mäter effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettofordran/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Skuldsättningsgrad	Räntebärande nettoskuld i procent av eget kapital.	Indikator för företagets finansiella risk och räntekänslighet.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar, amortering av leasingskulder och leasingfordringar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

\* Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.



## ALTERNATIVA NYCKELTAL

Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga i syfte av att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling.

### Alternativa nyckeltal

Koncernen, MSEK	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Rörelsemarginal						
Nettoomsättning	8 181	8 324	7 557	7 105	6 961	6 933
Rörelseresultat	202	494	204	439	265	202
<b>Summa rörelsemarginal, %</b>	<b>2,5</b>	<b>5,9</b>	<b>2,7</b>	<b>6,2</b>	<b>3,8</b>	<b>2,9</b>
Eget kapital per aktie						
Eget kapital UB	1 353	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
<b>Summa eget kapital per aktie, SEK</b>	<b>3,39</b>	<b>3,78</b>	<b>3,44</b>	<b>3,71</b>	<b>3,13</b>	<b>2,95</b>
Avkastning på eget kapital						
Eget kapital IB	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176	985
Eget kapital UB	1 353	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176
Årets resultat	172	459	175	358	224	188
<b>Summa avkastning på eget kapital, %</b>	<b>12,0</b>	<b>31,9</b>	<b>12,3</b>	<b>26,2</b>	<b>18,5</b>	<b>17,4</b>
Soliditet						
Eget kapital UB	1 353	1 508	1 372	1 482	1 250	1 176
Summa skulder och eget kapital	4 543	4 495	4 496	4 612	4 213	3 922
<b>Summa soliditet, %</b>	<b>29,8</b>	<b>33,5</b>	<b>30,5</b>	<b>32,1</b>	<b>29,7</b>	<b>30,0</b>
Rörelsekapital						
Summa omsättningstillgångar	2 245	2 169	2 306	1 950	1 841	1 733
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	2 673	2 634	2 767	2 777	2 656	2 452
<b>Summa rörelsekapital</b>	<b>-428</b>	<b>-464</b>	<b>-461</b>	<b>-827</b>	<b>-815</b>	<b>-719</b>
Räntebärande nettofordran/skuld						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	950	1 371	1 453	1 659	1 399	1 249
Finansiella Leasingfordringar	55	-	-	-	-	-
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	50	-
Likvida medel	222	123	136	153	200	118
Skulder						
Skulder till kreditinstitut	-	39	-	-	-	-
Leasingskulder	333	-	-	-	-	-
Derivat	29	33	25	43	40	35
<b>Summa räntebärande nettofordran/skuld</b>	<b>865</b>	<b>1 421</b>	<b>1 564</b>	<b>1 769</b>	<b>1 609</b>	<b>1 332</b>

# Kalendarium

## Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

## Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls  
28 april 2020 kl 13.00 i Svevias lokaler.

<b>Årsstämma 2020</b> <b>28</b> APRIL Svetsarvägen 8 Solna	<b>Första kvartalet 2020</b> <b>28</b> APRIL	<b>Andra kvartalet 2020</b> <b>15</b> JULI	<b>Tredje kvartalet 2020</b> <b>21</b> OKTOBER	<b>Boksluts- kommuniké 2021</b> <b>FEB</b>
--	--	--	--	---

## Svevia kontor

### Huvudkontor

Box 4018  
171 04 SOLNA  
Besöksadress:  
Svetsarvägen 8  
Telefon: 08-404 10 00

### Falun

Gruvgatan 36  
791 61 FALUN  
Telefon: 0243-942 00

### Göteborg

Box 100 75  
417 49 GÖTEBORG  
Besöksadress:  
Grimboåsen 5  
Telefon: 031-65 65 00

### Härnösand

Storgatan 15  
871 31 HÄRNÖSAND  
Telefon: 0611-442 00

### Jönköping

Herkulesvägen 52  
553 02 JÖNKÖPING  
Telefon: 036-31 21 00

### Kalmar

Box 982  
391 29 KALMAR  
Besöksadress:  
Husängsvägen 2  
Telefon: 0480-696 20

### Linköping

Fångögatan 2  
582 78 LINKÖPING  
Telefon: 013-24 46 00

### Lund

Scheelevägen 27  
223 70 LUND

### Luleå

Box 866  
971 26 LULEÅ  
Besöksadress:  
Depåvägen 3 A  
Telefon: 0920-23 62 00

### Munka-Ljungby

Företagaregatan 6  
266 32 MUNKA-LJUNGBY  
Telefon: 0431-43 23 23

### Norrköping

Bronsvägen 6  
602 23 NORRKÖPING  
Telefon: 013-24 46 60

### Skövde

Vägmästarevägen 2  
541 38 SKÖVDE  
Telefon: 0500-41 35 21

### Umeå

Box 1008  
901 20 UMEÅ  
Besöksadress:  
Storgatan 60  
Telefon: 090-17 26 00

### Uppsala

Almungevägen 35-37  
745 54 UPPSALA  
Telefon: 018-32 61 93

### Västerås

Hubbo-Näs 7  
725 95 VÄSTERÅS  
Telefon: 021-245 65

### Växjö

Box 6  
351 03 VÄXJÖ  
Besöksadress:  
Ljungadalsgatan 2A  
Telefon: 0470-75 55 00

### Örebro

Vagnatan 6  
702 27 ÖREBRO  
Telefon: 019-16 50 00

### Östersund

Splintvägen 3  
831 72 ÖSTERSUND  
Telefon: 063-19 48 00

Text och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia. Tryck: Åtta.45, 2020.  
Foto: Markus Marčetić, Svante Örnberg, Patrick Trägårdh, Rickard Kilström, Fredrik Schlyter, Peder Sundström, Lars Dareberg,  
Patrik Svedberg, Nina Munter, Mattias Johansson – maddoc

Följ oss via [svevia.se](http://svevia.se) eller i våra sociala kanaler

## Specialister på väg

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

[svevia.se](https://svevia.se)