



## INNEHÅLL

Vår affär	2
Vd-ord	4
Vision och strategi	6
Affärsmodell	10
Omvärld och marknad	12
Division Anläggning	14
Division Drift	16
Division Beläggning	18
Övriga verksamheter	20
Attraktiv arbetsgivare	22
Säkerhet	26
Miljö	28
Sunda affärer	30
Risker och riskhantering	32
Ekonomi- och finanschefen har ordet	35
Förvaltningsberättelse	36
Bolagsstyrningsrapport	39
Styrelse	42
Ledning	44
Koncernens räkenskaper	46
Moderbolagets räkenskaper	48
Noter	50
Revisionsberättelse	73
Flerårsöversikt	76
Definitioner	77
Dialog, väsentlighet och styrning	78
GRI-tabell	80
Revisorns rapport	82
Kalendarium	83



## SVEVIA

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Kunderna finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

### PROJEKT

# 1 900

I SVERIGE  
OCH NORGE

Detta är Svevias års- och hållbarhetsredovisning för räkenskapsåret 2016. GRI-indexet på sidorna 80–81 anger var all hållbarhetsinformation finns. Förvaltningsberättelsen återfinns på sidorna 36–38.

PLATSER I SVERIGE  
OCH NORGE

> 100



#### VIKTIGA HÄNDELSER 2016

- Anders Elfner utsågs till tillförordnad vd och koncernchef.
- Division Anläggning fick i uppdrag att genomföra ett vindkraftsprojekt åt OX2 i Norge.
- Division Drift delade in organisationen i tre regioner för att utveckla affären och bättre nå ut till marknaden.
- Satsningen på egen energisnål asfalttillverkning gav effekt i ökade volymer och starkare resultat i division Beläggning.
- Årets enskilt största affär, cirka 320 miljoner kronor, var uppdraget att bygga om Rotebroleden mellan Rotebro och Stäket.
- För ökad säkerhet för medarbetare och trafikanter lanserade Svevia en ny metod för omledning av trafik i samband med vägarbeten.
- Samtliga chefer samlades vid ett konvent där bland annat en workshop om mångfald och inkludering ingick.
- Svevia startade ett nytt traineeprogram för högskoleingenjörer, Svevia High T, ett produktionsinriktat traineeprogram för blivande ledare i Svevia.

MEDARBETARE

2 000

I SVERIGE  
OCH NORGE

OMSÄTTNING

7

MILJARDER



# Vår affär

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi finns på fler än 100 platser i Sverige och Norge. Verksamheten är indelad i divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning samt specialenheterna Maskin, Arento och Fastighet.

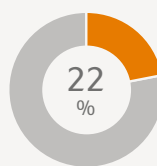


s. 14–15 >>

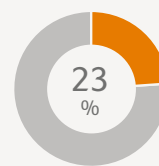
## Anläggning

Division Anläggning är en av Sveriges ledande anläggningsentreprenörer med ett heltäckande erbjudande inom väg, järnväg, grundläggning, mark, betong och marksanering.

Andel av koncernens nettoomsättning



Andel av koncernens medarbetare



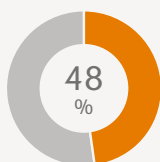
Rörelseresultat

**60**  
MSEK

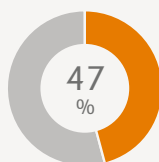
## Drift

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägnät.

Andel av koncernens nettoomsättning



Andel av koncernens medarbetare



Rörelseresultat

**136**  
MSEK



s. 16–17 >>

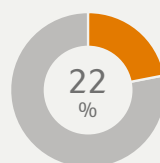


s. 18–19 >>

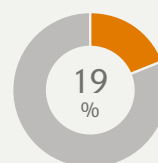
## Beläggning

Division Beläggning förfogar över hela värdekedjan och erbjuder helhetslösningar för hållbar vägbeläggning, innehållande bland annat ballast, tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering.

Andel av koncernens nettoomsättning



Andel av koncernens medarbetare



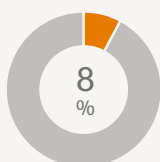
Rörelseresultat

**68**  
MSEK

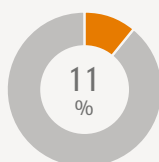
## Övriga verksamheter

I segmentet Övriga verksamheter ingår specialenheterna Maskin, Arento och Fastighet. Dessa är strategiska partners till divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning men har även egna affärer med externa kunder. Bolagets koncernstaber ingår också i Övriga verksamheter.

Andel av koncernens nettoomsättning



Andel av koncernens medarbetare



Rörelseresultat

**175**  
MSEK



s. 20–21 >>



# Bästa året hittills

Svevias positiva utveckling fortsätter – 2016 blev vårt absolut bästa år sedan bolagiseringen.

ORDERINGÅNG

**7 806**

MSEK

(6 572)

ORDERSTOCK

**7 164**

MSEK

(6 462)

RÖRELSERESULTAT

**439**

MSEK

(265)

PÅGÅENDE UPPDRAG

**1 900**

ANTAL

(2 300)

AVKASTNING EGET KAPITAL

**26,2**

PROCENT

(18,5)

ARBETSSKADEFREKVENS

**3,2**

(5,7)

*“Det är tydligt att de åtgärder vi vidtagit tillsammans med vårt förbättringsarbete nu fått genomslag i hela verksamheten. Den positiva utvecklingen är stabil och vi är redo för att satsa på tillväxt.”*

#### Positivt resultat i alla verksamheter

Idag är vi ett helt annat bolag än för tre år sedan, då jag anslöt till Svevia som vice vd. Bolaget jag nu fått förmånen att leda har gått från förlusttyngt till lönsamt och framåtsträvande. Det är tydligt att de åtgärder vi vidtagit tillsammans med vårt förbättringsarbete nu fått genomslag i hela verksamheten. Den positiva utvecklingen är stabil och vi är redo att satsa på tillväxt.

Det är glädjande att konstatera att vi tjänar pengar i alla verksamhetsgrenar. Division Anläggning har avslutat de projekt som tyngde resultatet och går, efter en rad år av förlust, med vinst 2016. Division Drift har en stabil verksamhet och förbättrar ständigt sin operationella effektivitet, framför allt när det gäller logistiken och digitala arbetsstöd. Division Beläggnings samtliga asfaltverk är igång fullt ut och divisionen ser över sitt bestånd av bergtakter för att ytterligare stärka sin position. Satsningen på egen energisnål asfalttillverkning gav effekt i ökade volymer och starkare resultat i divisionen. Svevias maskinverksamhet består dels av arbetschefsområdet Svevia Maskin, dels av Arento AB. Arentos fokus är att växa på den externa marknaden medan Svevia Maskins inriktning fortsatt ligger på kostnadseffektiva leveranser av strategiska maskiner till Svevia. Svevias fastighetsverksamhet fortsätter att utveckla sin verksamhet mot ökad lönsamhet.

Division Anläggning visar vinst och resultatet blev 60 miljoner kronor, att jämföra med förra årets förlust på 31 miljoner. Division Drift förbättrade sitt resultat från 117 till 136 miljoner kronor och division Beläggnings från 56 till 68 miljoner kronor.

#### Strategin tar oss till nästa nivå

Grunden i vår strategi är densamma – vi är specialiserade på vägar och infrastruktur. Vi ska vara ledande inom ett antal valda områden, erbjuda kunderna effektiva lösningar samt skapa starka och långvariga affärsrelationer. Vi har spännt bågen och höjt våra ambitioner. Den övergripande målsättningen är långsiktigt hållbar lönsamhet med en avkastning på eget kapital på över 20 procent.

Efter att under ett antal år ha fokuserat på att effektivisera verksamheten är vi redo att satsa på tillväxt. Utöver vår hemmamarknad vill vi också växa i Norge. Vi väljer alltid vinst före volym och

ska givetvis växa lönsamt främst organiskt av egen kraft, men även genom strategiska förvärv om rätt tillfälle ges. Vi ser ansvarsfullt företagande som en viktig förutsättning för tillväxt och fortsatt framgång. Inte minst när det gäller Svevias roll som arbetsgivare.

Att driva ett hållbart företagande är en självklar del i vår strategiska plan där vi pekar ut fyra särskilt viktiga områden; Säkerhet, Sunda affärer, Miljö och Attraktiv arbetsgivare. För varje område finns koncerngemensamma mål.

För mig är attraktiv arbetsgivare särskilt prioriterat. Här ligger vår stora utmaning. Vår förmåga att behålla och rekrytera rätt personer är direkt avgörande för Svevias möjlighet att växa. Dessutom; när vi jobbar för att öka vår attraktionskraft som arbetsgivare så kräver det att vi även hanterar de andra områdena på ett föredömligt sätt.

#### Framåt tillsammans

Genom att hålla fast vid vår framgångsrika strategi, att bygga och sköta vägar och infrastruktur, kommer vi framåt. Vi ska växa på rätt sätt och vi ska göra det lönsamt. Ambitionen är att fortsätta vara en stabil partner till Trafikverket samt att öka vår marknadsandel inom kommunal och privat sektor.

Jag tror på Svevia. Framför allt tror jag på vår gemensamma förmåga att bygga ett bolag som är kundernas och talangernas första handsval, att växa med kraft och fortsätta att leverera goda resultat.

Solna, mars 2017

Anders Elfner  
Vd och koncernchef

# Vår väg

Koncernens strategiska plan uppdaterades under året och gäller för perioden 2017–2020. Koncernstrategin bryts ner till affärsplaner för divisionerna och arbetschefsområdena samt arbetas in i Sveviakompassen, vårt verktyg för målstyrning och uppföljning.

## Vision

Svevia ska vara nummer ett i Norden på att bygga och sköta om vägar och övrig infrastruktur.

**Det innebär att vi ska vara:**

- Det starkaste varumärket inom vägar och infrastruktur.
- Kvalitetsledande inom våra arbetsområden, det skickligaste och mest nytänkande infrastruktur företaget.
- Företaget som befintliga och nya kunder helst vill jobba med.
- Den mest attraktiva arbetsgivaren för alla som vill arbeta med infrastruktur.

## Affärsidé

Svevia är entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när vi bygger och sköter om vägar och övrig infrastruktur.

## Värderingar

Vi ska agera utifrån våra värderingar och vara:

### Affärsmässiga

- Resultatet är viktigt.
- Vi ska ha lönsamma projekt och nöjda kunder.
- Jämställdhet och mångfald bland våra medarbetare bidrar till lönsamhet.

### Trovärdiga

- Vi är en trygg affärspartner.
- Som specialister ägnar vi oss bara åt uppdrag där vi har kompetens.
- Vi gör det vi lovar.

### Nytänkande

- Vi utvecklar effektivare och bättre sätt att göra jobbet.
- Vi är flexibla för våra kunders behov.
- Vi ser möjligheter när förutsättningarna förändras.

### Omtänksamma

- Vi visar varandra respekt.
- Vi värnar om säkra trafikmiljöer och arbetsplatser.
- Vi tar ansvar för vår miljöpåverkan.





## Strategisk inriktning

Svevia har under året utvärderat och uppdaterat koncernens strategi och mål. Svevias övergripande mål är långsiktigt hållbar lönsamhet i nivå med eller högre än branschen. Att driva ett hållbart företagande är en viktig del i strategin. De tidigare målområdena, säkerhet, sunda affärer och miljö ligger fast. Attraktiv arbetsgivare är ytterligare ett prioriterat område som lades till i samband med årets uppdatering av strategin. Den strategiska inriktningen ligger i stort sett fast och går ut på att öka specialiseringen, stärka affärs-mässigheten, höja den operationella effektiviteten samt omfamna kunden. Efter ett par år av konsolidering och uppbyggnad är Svevia redo att satsa på lönsam tillväxt. Tillväxtambitionen adderades till strategin i samband med årets översyn.

### Specialisering

Vi ska bli ännu bättre genom att fokusera på Svevias kärnverksamhet; att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Vi ska även öka specialiseringen inom respektive division.

### Operationell effektivitet

Vi ska uppnå operationell effektivitet – lägre kostnader och högre kvalitet – genom enhetliga och effektiva metoder och processer med optimalt resursnyttjande.

### Affärsmässighet

Vi ska vidareutveckla en affärsmässig och resultatorienterad kultur. För att hela Svevia ska vara lönsamt behöver delarna vara det. Därför spelar varje enhet, medarbetare och beslut roll.

### Omfamna kunden

Vi ska underlätta för kunden och erbjuda högre service, från anbud till färdigt uppdrag. Våra kunder ska uppleva att Svevia är en trygg partner för sunda och professionella affärer.

### Fokusområden för hållbarhet stödjer strategin

Fyra fokusområden för hållbart företagande stödjer Svevias övergripande mål om långsiktigt hållbar lönsamhet.

### Attraktiv arbetsgivare

Att ha rätt medarbetare på rätt plats är avgörande för Svevias lönsamma tillväxt. Utmaningen är att attrahera och behålla nyckelkompetens i en bransch som präglas av hård konkurrens om de bästa. Vi ska vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare och våra insatser inriktas bland annat på ledarskap, intern utveckling och kommunikation.

### Säkerhet

Svevias medarbetare exponeras dagligen för risker och att erbjuda en säker arbetsmiljö är högt prioriterat. Vi sätter säkerheten först och arbetar systematiskt med att stärka vår säkerhetskultur. Ambitionen är att med noll olyckor ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer.

### Miljö

Svevias verksamhet, framför allt våra maskiner, fordon och asfalttillverkning, inverkar på miljön och det är av största vikt att vi reducerar denna negativa påverkan. Vi fokuserar därför på att minska koldioxidutsläpp från asfalttillverkning och transporter.

### Sunda affärer

Att Svevia hanterar affärer och relationer professionellt och med hög integritet har direkt inverkan på omvärldens förtroende för oss samt på bolagets lönsamhet. Vi ska alltid vara ett företag att lita på och vår företagskultur ska präglas av hög etik. Vi förväntar oss samma etiska beteende av våra samarbetspartners.

## Koncernmål

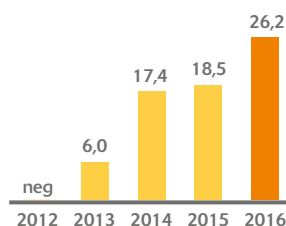
Svevias övergripande mål är långsiktigt hållbar lönsamhet i nivå med eller högre än branschen.

### Utdelningspolicy

Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner.

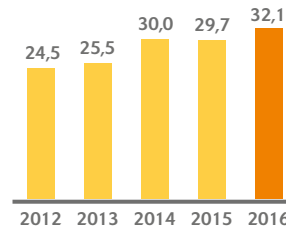
### Finansiella mål

Avkastning eget kapital, %



Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Soliditet, %



Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.

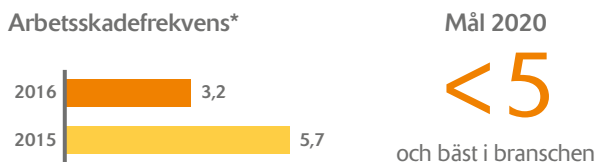
### Attraktiv arbetsgivare

eNPS (employee Net Promoter Score) ska vara 20 år 2020. eNPS är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker.



### Säkerhet

Arbetskadefrekvensen ska understiga 5 år 2020. Svevia ska vara branschbäst på området.



\* Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar

### Miljö

År 2020 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 13,2 kg CO<sub>2</sub>/tillverkat ton. Utsläppen från transporter ska uppgå till högst 3 kg CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK.

Asfalttillverkning



Mål 2020  
**13,2** kg  
CO<sub>2</sub>/tillverkat ton

Transporter



Mål 2020  
**3** kg  
CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK

### Sunda affärer

Avtalstäckningsgraden ska uppgå till 85 procent. År 2020 ska Svevia vara branschbäst när det gäller affäretik.

Affäretik



Mål 2020  
**Bäst**  
i branschen

Avtalstäckningsgrad



Mål 2020  
**85** %



Svevias platschef, Johan Pettersson, driftområde Södertörn, med underentreprenören Zakra markttjänster.

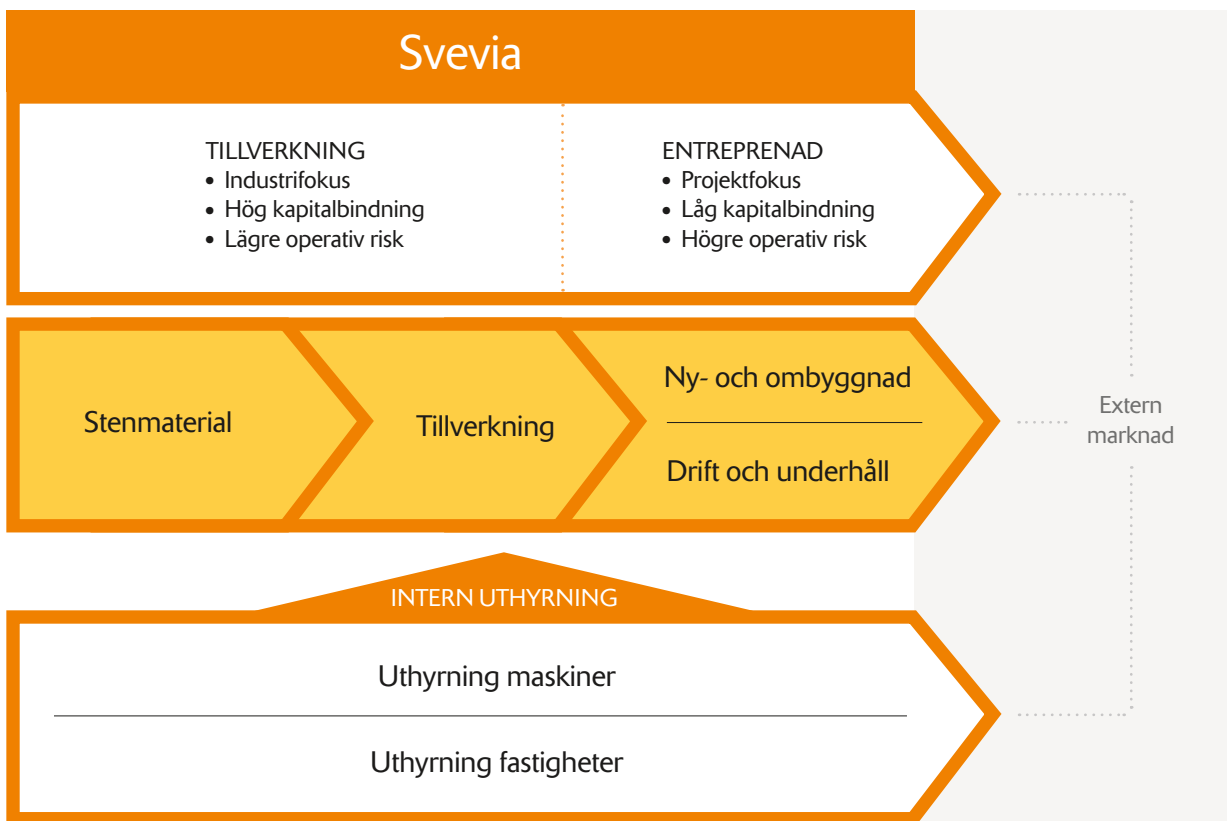
# Så skapar Svevia värde

Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Trafikverket är Sveglias största kund. Kommuner och industriföretag är andra viktiga kunder. Mellan de olika verksamheterna och divisionerna finns stora synergier.



Ny port till Landvetter Airport. Illustration: Arkitekterna Krook & Tjäder

## Affärsmodell





## Entreprenadverksamhet

### Ny- och ombyggnation

Tusentals större och mindre projekt drivs vid varje given tidpunkt i Svevias entreprenadverksamhet. Det rör sig om projektering, planering och genomförande av ny- och ombyggnation, främst inom väg, järnväg, grundläggning samt mark- och betongarbeten. Varje projekt är unikt och innebär stora operativa risker, främst i början av projektet då osäkerheten är stor.

### Drift och underhåll

Även uppdragen inom drift och underhåll bedrivs i projektform. Uppdragen löper ofta över flera år, vilket möjliggör inläring och ständig förbättring. Uppdragen innefattar drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser.

## Tillverkning

### Stenmaterial och asfalt

I division Beläggning ingår produktion av ballast och asfalt, som är en processororienterad tillverkningsindustri. Divisionen bedriver krossning av stenmaterial i drygt 150 berg- och grustäkter runt om i landet. Division Beläggning tillverkar även asfalt i stationära och mobila asfaltverk.

## Uthyrning

### Maskiner och fastigheter

Specialenheterna Maskin och Arento samt Fastighet bedriver uthyrning av maskiner respektive fastigheter. Maskinverksamheten förser Svevia med strategiskt viktiga maskiner och fordon medan Arento också servar externa kunder. Svevia har drygt 200 fastigheter. Fastighetsverksamheten hyr ut, utvecklar och på sikt avvecklar kontors- och industrifastigheter.

## Synergier mellan verksamheterna

Det finns stora synergier mellan Svevias verksamheter. Även om tillverkningen är en egen affär med försäljning till externa kunder säljs en stor del av produktionen av stenmaterial och asfaltmassa till Svevias entreprenadverksamheter.

Svevias strategi är att varje division ska vara specialiserad inom sitt område. När vi samverkar över divisionsgränser och geografier blir vi starka och kan utnyttja vår gemensamma kompetens för att hitta de bästa lösningarna för våra kunder. Därför pågår även omfattande handel mellan entreprenadverksamheterna.

Entreprenadverksamheten har starkt kassaflöde och negativt rörelsekapital. Det gör att entreprenadverksamheten kan finansiera investeringar i övriga verksamheten och under normala förhållanden hålla en relativt god avkastning på eget kapital.

## Genererat och fördelat ekonomiskt värde, MSEK

Intressenter	Kapitalflöden	2016	2015
Kunder	Rörelseintäkter	7 105	6 961
	<b>Kostnader</b>		
Leverantörer	Insatsvaror	-5 228	-5 178
Medarbetare	Löner inkl. sociala kostnader	-1 346	-1 359
Staten	Skatt	-100	-65
Ägaren	Utdelning	-299	-150

# Stark marknad framför oss

Sverige investerar i infrastruktur och efterfrågan ser ut att fortsätta öka. Svevias marknad påverkas framför allt av urbanisering, internationalisering, ökad konkurrens och digitalisering. Det innebär att flexibilitet och förmåga till ständig utveckling blir avgörande för varje aktör på drift- och anläggningsmarknaden.

## Svevias arena

Den svenska infrastrukturmarknaden bedöms uppgå till cirka 121 miljarder kronor, varav ny- och ombyggnad står för ungefär 83 miljarder. Resterande 38 miljarder kronor är reparation, underhåll och drift.

Sedan 2011 har de privata investeringarna ökat från 32,8 miljarder kronor till 46,5 miljarder (prognos) under 2016; det vill säga en uppgång med drygt 40 procent. De offentliga investeringarna har legat relativt stabilt på omkring 38 miljarder kronor med undantag för perioden 2013–2014 då de sjönk med runt 10 procent.

Den nationella investeringsplanen om 522 miljarder kronor under perioden 2014–2025 ligger fast. Trafikverkets infrastruktursatsningar låg på knappt 42 miljarder under 2016 och prognosen är en ökning till knappt 47 miljarder under 2017. Ökningen beror framför allt på stora satsningar på vägnätet, exempelvis projekt som Förbifart Stockholm.

Trafikverket står för ungefär 60 procent av Svevias omsättning och Sveriges kommuner för cirka 15 procent. Resterande del kommer från energisektorn, privat marknad och Statens vegvesen i Norge.

I oktober 2016 presenterade regeringen prioriteringar och ekonomiska ramar för transportinfrastrukturen för perioden 2018–2029. Den ekonomiska ramen föreslås uppgå till 622,5 miljarder kronor, vilket är drygt 100 miljarder mer än gällande plan. Satsningen omfattar främst drift och underhåll av väg och järnväg, men också nyinvesteringar.

## Drivkrafter och utsikter

Utvecklingen för byggande, drift och underhåll av infrastruktur baseras i grunden på människors behov av transporter. Samhällsekonomi, demografi, energiomställning och urbanisering är faktorer som i sin tur påverkar de behoven. Trafikverket prognostiserar att järnvägstransporterna kommer att öka med 50 procent och vägtransporterna med 30 procent till år 2030. Den tilltagande urbaniseringen kräver fortsatta satsningar på effektiva transporter i befolkningstäta områden.

Digitaliseringen för med sig möjligheter och påverkar marknadens aktörer på flera områden. Det kan till exempel handla om webbaserade affärer och samarbeten, arbetssätt med digitala stöd samt mer intelligens i infrastrukturen.

## Förändrad konkurrens

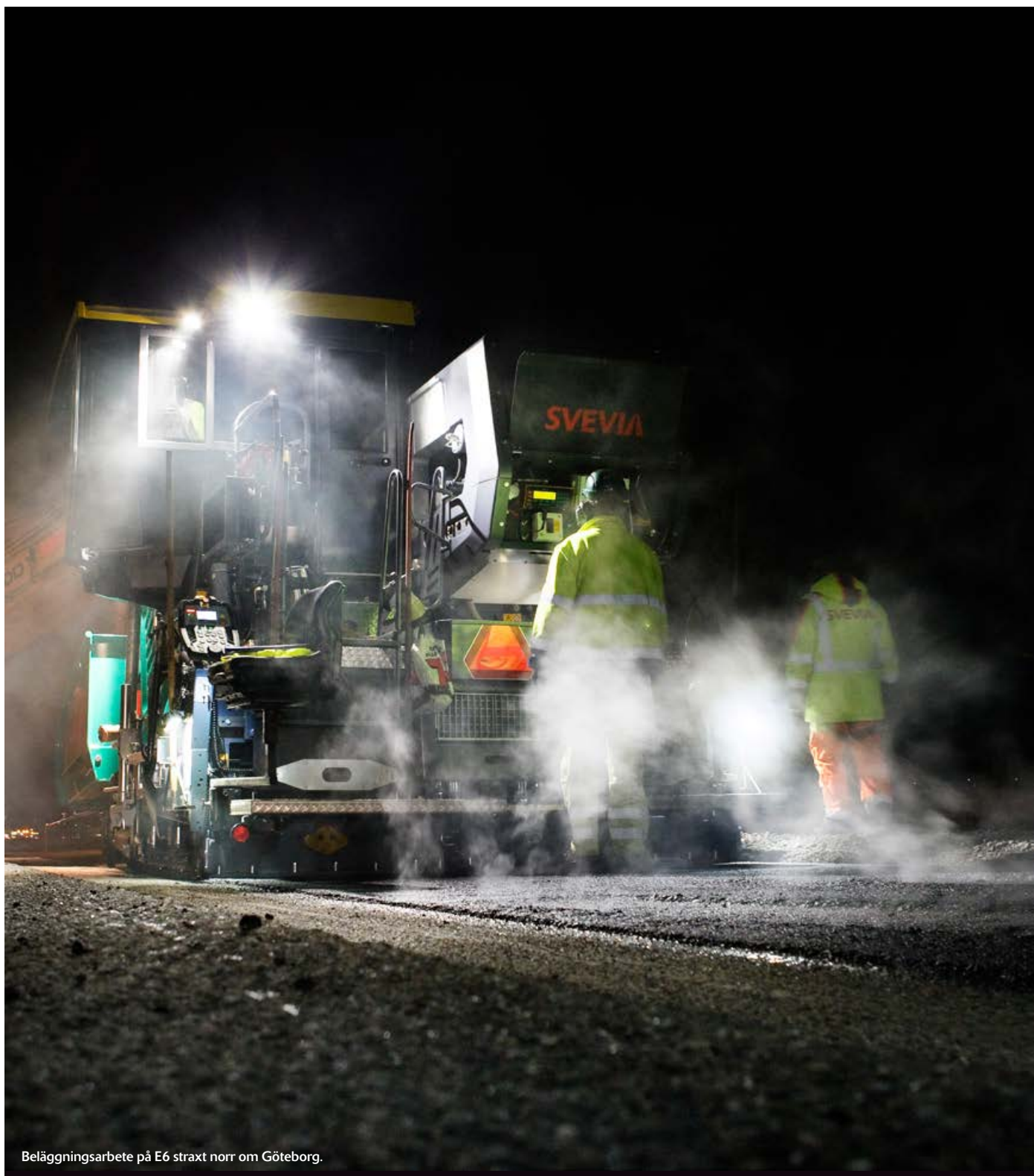
Anläggningsmarknaden domineras av Skanska, NCC och Peab. Men även många mindre lokala aktörer är med och konkurrerar om relativt stora projekt. Avgränsas marknaden till byggnation av anläggning och väg samt till drift och underhåll av väg för Trafikverket, så är Svevia en av de fem största respektive störst på marknaden.

Samtidigt förändras konkurrenssituationen i takt med att utländska aktörer ökar sin närvaro i Sverige, framför allt i större entreprenadprojekt. Vi möter i första hand bolag med bas i Europa, då vi lämnar anbud. Dessa bolag pressar ofta ner priserna och ökar konkurrensen om kvalificerade medarbetare. Samtidigt innebär deras närvaro att Svevias rekryteringsbas växer, vilket är gynnsamt.

Vi noterar viss branschglidning där aktörer som tidigare agerat underleverantör till Svevia också börjar konkurrera om uppdrag, framför allt inom drift.

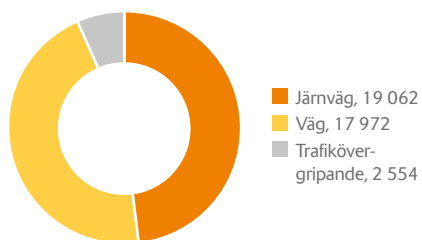
## Hållbarhet är avgörande för transportsektorn

Omställningen till en hållbar transportsektor blir avgörande för Sveriges förmåga att nå de nationella klimatmålen. För att möta samhällets behov av miljöanpassade transporter fortsätter vi satsningarna på effektivare och miljöanpassad produktion, alltid med säkerheten i fokus. Genom att utveckla nya material och modernisera och rationalisera produktionen och övriga verksamheten ökar vi vår konkurrenskraft. Här är digitalisering och kontroll över vår roll i värdekedjan avgörande. Genom att överblicka hela kedjan och fokusera på vår kärnkompetens beslutar vi om vilka uppdrag som är rätt för Svevia, vad som ska lejas ut på underentreprenörer samt var och hur vi kan effektivisera.



Beläggingsarbete på E6 straxt norr om Göteborg.

### Trafikverkets inköpsvolym 2015, MSEK



varav

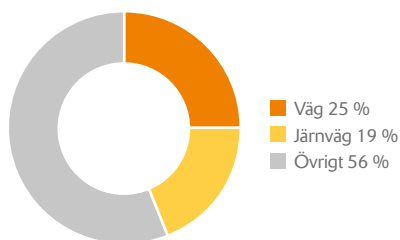
Om- och nybyggnation 18 147 MSEK

Underhåll 17 534 MSEK

Övrig verksamhet 3 907 MSEK

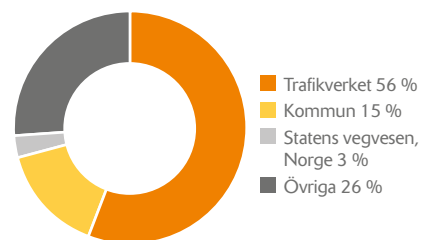
Källa: Trafikverket

### Sveriges marknad för anläggning, 2015



Källa: Sveriges Bygginstrumenter

### Svevias omsättning per kundgrupp, 2016



# Anläggningsentreprenör i framkant



Division Anläggning är en av Sveriges ledande anläggningsentreprenörer med ett heltäckande erbjudande inom väg, järnväg, grundläggning, mark, berg, betong och sanering.

Erik Lundman  
Chef division Anläggning

Nettoomsättning

1 753 MSEK  
(1 952)

Orderstock

1 640 MSEK  
(1 147)

Rörelseresultat

60 MSEK  
(-31)

Antal medarbetare

438 (429)

Rörelsemarginal

3,4 %  
(-1,6)

Arbetskadefrekvens

1,4 (1,1)

## Erbjudande

Division Anläggnings erbjudande omfattar alla projekt-faser, från projektering till ny- och ombyggnation av vägar och annan infrastruktur. Genom täta samarbeten som bygger på affärsmässighet, trovärdighet, nytänkande och omtänksamhet i alla uppdrag och kundkontakter banar vi väg för hållbar framgång.

## Marknad och kunder

Marknaden ser gynnsam ut de närmaste åren med fortsatt behov att investera i infrastruktur. Totalt beräknas marknaden för anläggning omsätta cirka 80 miljarder kronor per år. Flera stora infrastruktursatsningar planeras eller genomförs runt storstäderna. Division Anläggning konkurrerar enbart om projekt, eller delar av dem, som matchar vår specialisering.

Division Anläggnings kundbas utgörs av Trafikverket, kommuner och privata näringslivet. Samtidigt som Trafikverket är den enskilt största kunden ligger majoriteten av divisionens omsättning idag hos övriga två kundgrupper. En balanserad kundbas gör oss mindre känsliga för olika konjunkturlägen, samtidigt som vi inte blir starkt beroende av en stor kund.

## Strategiska prioriteringar

För att bli en lönsam marknadsledare satsar division Anläggning konsekvent på koncernens fyra huvudsakliga strategiska områden.

*Specialisering:* En tydlig nisch är nödvändigt för att nå och bibehålla lönsamhet i vår anläggningsverksamhet. Vi är nogga med att enbart ge oss in i upphandlingar och uppdrag där vår erfarenhet och kompetens kommer till sin fulla rätt.

*Operationell effektivitet:* Med verksamheten i fokus har vi anpassat våra arbetssätt för att effektivisera och underlätta vardagen för våra medarbetare – och för att skapa ökat värde för våra kunder. Utifrån ledorden ordning och reda samt fokus på väsentligheter fortsätter vi att sträva efter enhetliga och effektiva arbetssätt.

*Affärsmässig kultur:* För oss handlar det om att alltid sätta säkerheten först, att ha ordning och reda och att

våra medarbetare ska trivas på arbetsplatserna. Vi är övertygade om att detta går hand i hand med lönsamhet. Det kommer an på våra ledare att genom handling visa vad som är viktigt och för alla medarbetare att föra divisionen i den riktningen. Att vara en attraktiv arbetsgivare, kunna behålla och rekrytera kompetenta medarbetare är fortsatt prioriterat.

*Omfamna kunden:* Centralt för oss är att utifrån kundens behov erbjuda nytänkande och kompletta lösningar. Utgångspunkten är att skapa långsiktiga relationer, från tidiga skeden till långt efter avslutat projekt.

## Viktiga händelser

Division Anläggning har ansträngt sig för att nyska erbjudandet, förenkla och förtydliga arbetssätt samt stärka organisationen. Specialisering, säkerhet och ordning och reda har spelat stor roll för den positiva utvecklingen. Under 2016 kom så resultatet och divisionen vände till vinst.

Säkerhetsarbetet, med implementeringen av arbetssättet "Säkerheten först" som främsta insats, gav också utdelning. Division Anläggning har uppnått branschens lägsta arbetsskadefrekvens och målet är att bibehålla den låga nivån och ledarpositionen. Med målsättningen att ingen ska komma till skada på jobbet arbetar vi konsekvent med att bygga upp en positiv säkerhetskultur. Vi uppmanar våra medarbetare att rapportera riskobservationer, tillbud och olyckor. Varje tillbud följs upp personligen av divisionschefen. Under året utökade vi också nivån för personlig skyddsutrustning.

Division Anläggning, liksom övriga delar av Svevia, har satsat på att stärka attraktionskraften som arbetsgivare. Allt fler kompetenta personer söker sig till Svevia och divisionen men personalomsättningen har varit högre än önskat. Bland våra olika åtgärder märks den nya organisationen med fler karriärvägar samt ett omfattande arbete med att lyfta frågor som rör inkludering, mångfald och trivsel på arbetsplatserna.

Tillsammans med lönsam projektstyrning fortsätter attraktiv arbetsgivare och säkerhet vara divisionens prioriterade områden.





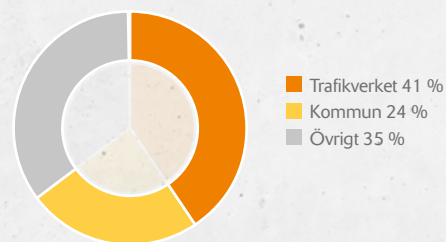
Sprängningsarbeten inför utbyggnad av Gekås i Ullared

### Projekt 2016

Under 2016 erhöll och utförde division Anläggning bland annat följande projekt:

- På uppdrag av OX2 bygger Svevia vägar, kranplatser, fundament och internt elnät till 31 vindkraftverk vid Raskiftets vindkraftspark i Norge.
- På uppdrag av Trafikverket ska Svevia bygga om Rotebroleden till ett värde av 320 miljoner kronor.
- På uppdrag av Tyresö kommun utför Svevia ombyggnad av 5 kilometer väg, nyanläggning av va-ledningar, vägbelysning samt kabelgravsarbeten för el och tele.
- Svevia utför på uppdrag av Volvo Car Corporation anläggnings- och beläggningsarbeten vid Torslandafabriken i Göteborg. Projektet utförs i samarbete mellan divisionerna Anläggning och Beläggning.
- Svevia utför sprängnings-, schaktnings- och grundläggningsarbeten inför utbyggnaden av Gekås i Ullared.

### Kundfördelning



# Ledare inom drift och underhåll



Division Drift är marknadsledande i Sverige inom sitt område; att utföra drift, underhåll och standardförbättringar av vägnät.

Olle Öberg  
Chef division Drift

Nettoomsättning  
**3 896** MSEK  
(3 915)

Orderstock  
**4 800** MSEK  
(4 657)

Rörelseresultat  
**136** MSEK  
(117)

Antal medarbetare  
**889** (929)

Rörelsemarginal  
**3,5** %  
(3,0)

Arbetskadefrekvens  
**4,7** (11,1)

## Erbjudande

Division Drift erbjuder drift, underhåll och standardförbättringar av vägar och gator. Divisionen står för driften av många av Trafikverkets basunderhåll väg som normalt upphandlas som totalentreprenader med funktionsansvar.

Division Drift erbjuder också helhetsansvar för vinterväghållning för exempelvis skogsbolag, kommuner och enskilda vägföreningar. Till divisionens styrkor hör gedigen erfarenhet, specialistkompetens för vägunderhåll, kapacitet till helhetsuppdrag samt lokal närvaro. Ambitionen är att vidareutveckla erbjudandet och leveranserna, bland annat genom digitalisering, och därmed höja kvaliteten och sänka kostnaderna för kunderna.

## Marknad och kunder

Marknaden för drift och underhåll av vägar och gator bedöms uppgå till cirka 18 miljarder kronor, varav Trafikverket står för drygt 8 miljarder kronor.

Division Drift är marknadsledande inom drift av väg åt Trafikverket. Även kommuner och stora bolag finns bland kunderna. Potentialen bedöms vara stor i Norge samt bland kommuner och privata aktörer, där vi fortfarande har förhållandevis låg marknadsandel. Under 2016 hade division Drift fyra uppdrag i Norge, varav tre på uppdrag av myndigheten Statens vegvesen. Utvecklingen i kommunerna är positiv, även om tillväxten begränsas av att omloppstiderna är långa; det dröjer innan kontrakt kommer ut på marknaden.

Erbjudandet är flexibelt med anpassade lösningar för respektive kund och vi har kapacitet att ta oss an fler stora uppdrag.

## Strategiska prioriteringar

För att behålla och stärka den ledande marknadspositionen fortsätter division Drift att utvecklas inom koncernens fyra huvudsakliga strategiska områden.

*Specialisering:* För divisionen innebär specialisering att utveckla driftaffären på tillväxtmarknader, i synnerhet i valda delar av Norge, men också på kommunmarknaden. Specialiseringen innebär också att utveckla och komplettera vårt kunderbjudande inom trafikplaneringar.

*Operationell effektivitet:* Division Drift fortsätter att utveckla arbetssätt och rationalisera verksamheten, framför allt med hjälp av digitalisering. Nya system för exempelvis orderhantering skapar ordning och reda och resulterar i bättre kundservice och kostnadskontroll.

*Affärsmässig kultur:* Här ingår att vara en attraktiv arbetsgivare som bland mycket annat erbjuder säkra arbetsplatser. Division Drift behöver rekrytera under de närmaste åren. Det ska framför allt ske med hjälp av lokala nätverk samt Svevias traineeprogram och andra interna kompetenssatsningar.

*Omfamna kunden:* Efter att ha fokuserat på konsolidering av organisation och ekonomi är vi redo att på ett mer aktivt sätt vända oss till marknaden och öka antalet kunder och uppdrag. Vi fortsätter att utveckla erbjudandet inom trafikplaneringar på den kommunala och privata marknaden.

## Viktiga händelser

Under året fortsatte division Drift att fokusera på säkerhet, rekrytering samt digitalisering av verksamheten och affären.

Division Drifts arbetskadefrekvens ökade avsevärt under 2015 och under 2016 utredde vi orsakerna och satte in åtgärder. Skadorna är oftast lindriga och uppstår främst i samband med snubbel- och halkolyckor. Med bättre ordning på anläggningarna räknar vi med att minska förekomsten av dessa olyckor och skador. Utbildning i TA-frågor (trafikplaneringar) bidrar till att komma tillrätta med allvarigare olyckor.

I syfte att skapa möjligheter för ökad konkurrenskraft, bättre stöd till arbetschefsgруппerna samt att växa och utveckla driftaffären förstärkte division Drift sin organisation och bildade tre regioner. Flera nyckelrekryteringar genomfördes, bland annat tillsattes tre regionchefer. Divisionen fortsätter att rekrytera via Svevias traineeprogram.

Vi fortsatte att utveckla verksamheten och affären genom digitalisering. Framför allt låg fokus på att optimera körrutternas. Vi mäter framstegen genom att följa upp bränsleinköp samt antalet fordon och andra enheter i varje geografiskt område. Utöver att reducera kostnader gör insatserna att vi närmar oss målet om minskade koldioxidutsläpp.



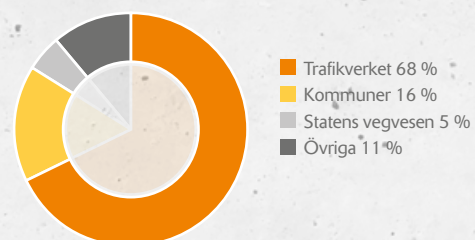
Vinterväghållning i Merkenes, Storumans driftområde.

### Projekt 2016

Under 2016 erhöill division Drift bland annat följande projekt:

- Basunderhåll Väsby: förnyat förtroende från Trafikverket att sköta de statliga vägarna under ytterligare 4 år.
- Basunderhåll Göinge, Helsingborg och Åsele: nya uppdrag för Trafikverket att sköta de statliga vägarna under 4 år.
- Uppdrag åt Solna stad att under fem kommande somrar och vintrar sköta drift och underhåll av vägar, gång- och cykelvägar, parker, lekplatser och torg.
- Uppdrag åt Nacka kommun att under kommande tre år sköta vinterväghållning av vägar, gång- och cykelvägar, skolor och parkeringar i Älta, Fisksåtra och Saltsjöbaden.

### Kundfördelning



# Allt inom beläggning



Division Beläggning erbjuder helhetslösningar som bland annat inkluderar ballast, asfalt och vägmarkering.

**Anders Gustafsson**  
Chef division Beläggning

Nettoomsättning  
**1 756** MSEK  
(1 646)

Orderstock  
**725** MSEK  
(658)

Rörelseresultat  
**68** MSEK  
(56)

Antal medarbetare  
**362** (342)

Rörelsemarginal  
**3,9** %  
(3,4)

Arbetskadefrekvens  
**2,7** (1,5)

## Erbjudande

Division Beläggnings främsta styrka är förmågan att möta varje behov inom vägbeläggning. Divisionen förfogar över hela värdekedjan; ballast, tillverkning, utläggning och specialbeläggning. Erbjudandet stärks ytterligare genom utveckling av egna asfaltprodukter.

## Marknad och kunder

Ballastmarknaden uppgår till cirka 77 miljoner ton per år, av denna säljer Svevia cirka 6 miljoner ton.

Division Beläggning är ledande inom underhållsbeläggning åt Trafikverket. Målet är att behålla den starka positionen och fortsätta utöka kundbasen med kommuner och privat marknad. Vi riktar oss till de kommuner som är rätt för oss, detta styrs framför allt av våra asfaltfabrikers placering och Svevias övriga verksamheters eventuella närvaro. Under året erhöll divisionen flera kommunkontrakt. Att vara etablerad i kommunerna ökar också våra möjligheter att nå den privata marknaden.

Vi blickar optimistiskt framåt; marknaden växer, framför allt i storstadsregionerna med stora infrastruktursatsningar. Trafikverket fortsätter utvecklingen av infrastrukturen i flera stora projekt, till exempel Förbifart Stockholm. En stor del av investeringarna går även till underhåll av det befintliga väg- och järnvägsnätet.

## Strategiska prioriteringar

För att befästa vår position utvecklas divisionen inom koncernens fyra huvudsakliga strategiska områden.

*Specialisering:* För division Beläggning innebär specialisering att effektivt hantera och erbjuda hela värdekedjan, det vill säga ballast, tillverkning, utläggning och specialbeläggning. Denna förmåga är avgörande för att ytterligare stärka vår position.

*Operationell effektivitet:* Division Beläggning har mycket att vinna på operationell effektivitet. Det handlar framför allt om att effektivisera asfaltproduktionen och optimera den utläggande verksamheten.

*Affärsmässig kultur:* Vi har under åren anpassat verksamheten till vår affärskedja och är idag en stark orga-

nisation med god förmåga att vända oss till den externa marknaden. Vårt fokus för säkra arbetsplatser ligger på tillbudsrapportering och riskobservationer. Vi verkar också för minskad miljöpåverkan och för att vara en av branschens mest attraktiva arbetsgivare.

*Omfamna kunden:* Kunderna, med Trafikverket i spetsen, ställer allt högre krav. Förutom funktion, kvalitet och kostnad märker vi tuffare krav när det gäller miljö och sociala aspekter. Med fyra helt nya fabriker reducerar vi vår miljöpåverkan och ökar förmågan att möta kundernas förväntningar.

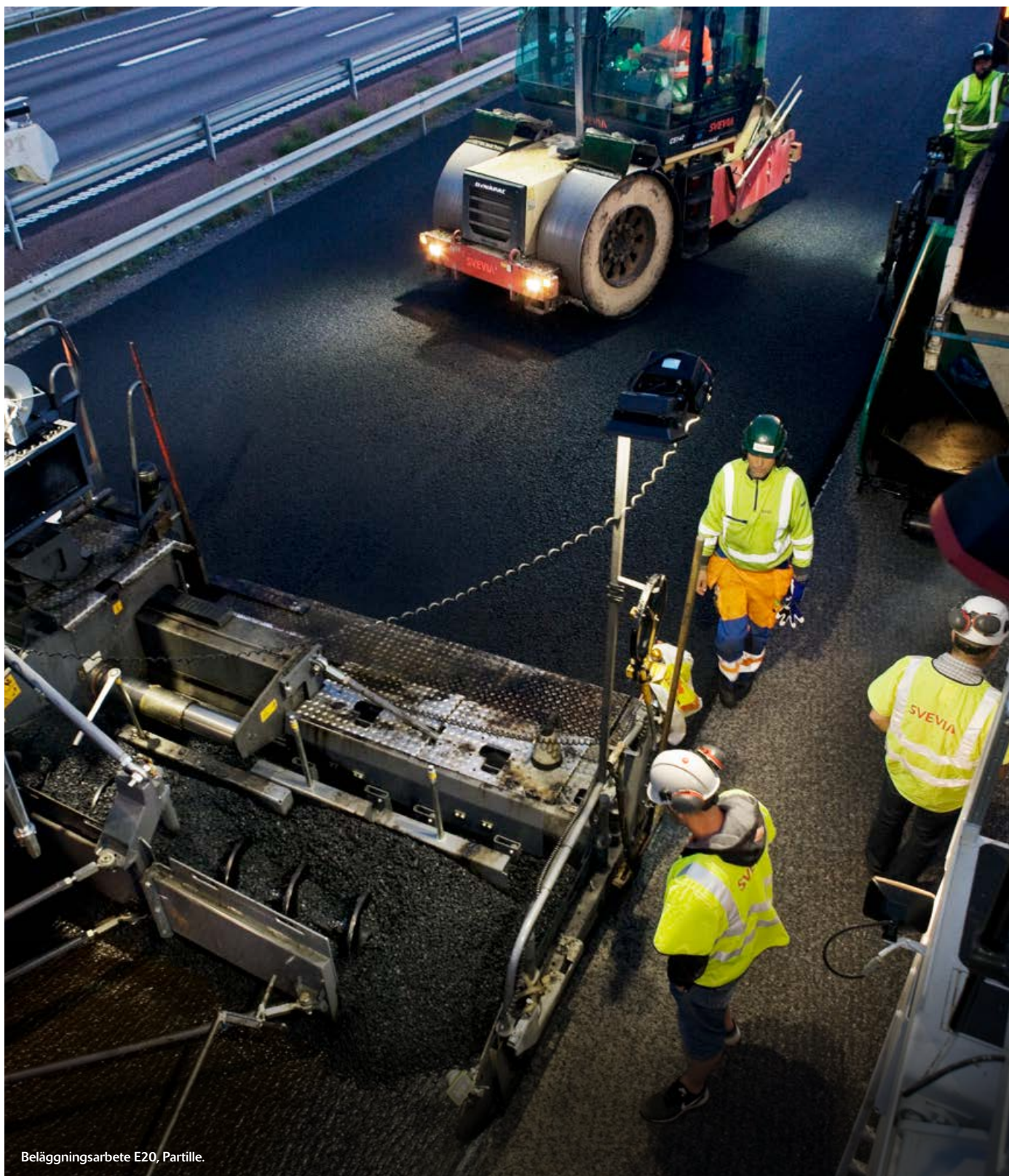
## Viktiga händelser

Under året fortsatte division Beläggning översynen och anpassningen av våra bergtäkter. Att utvinna stenmaterial ur egna bergtäkter kräver uthållighet i tid och kapital; att gå från analys till utvinning och försäljning är en mångårig process. Många av våra täkter finns i norra Sverige. Vår strategi är att öka antalet täkter i söder där utbudet av infrastruktur är större samt att successivt avveckla icke lönsamma täkter. Sammantaget finns stor potential i Svevias bergtäkter, idag är kapaciteten större än försäljningen.

Självförsörjning av asfalt är en strategiskt viktig fråga för division Beläggning och under året fortsatte satsningen på egen produktion. Samtliga asfaltverk är i full drift och därmed har vi ökat egenförsörjningen på asfalt avsevärt. Stora volymer är en förutsättning för kostnadseffektivitet och lönsamhet.

Det är också den egna verksamheten, i synnerhet tillverkningen, som vi har fokuserat på för att minska divisionens koldioxidutsläpp. I tillägg till Svevias mål att minska utsläppen från transporter finns målet för division Beläggning att minska utsläppen från asfaltproduktion.

Att kontrollera hela värdekedjan och erbjuda kunderna totallösningar inom beläggning är en nyckelfråga för divisionen. Genom att satsa mer på egen tillverkning har vi stärkt kunderbjudandet och vår position. Att erbjuda helheten innebär lägre kostnad för kunden och högre lönsamhet för oss.



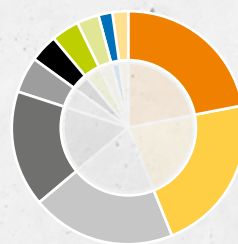
Beläggingsarbete E20, Partille.

### Projekt 2016

Under 2016 erhöj division Beläggning bland annat följande projekt:

- Svevia utför på uppdrag av Volvo Car Corporation anläggnings- och beläggingsarbeten vid Torslandafabriken i Göteborg. Projektet utförs i samarbete mellan divisionerna Anläggning och Beläggning.
- Underhållsbeläggningar i Umeå med omnejd på uppdrag av Trafikverket under sommaren 2016.
- Underhållsbeläggningar vid Pepparholmen, Öresundsförbindelsen på uppdrag av Öresundskonsortiet under perioden augusti 2016 till augusti 2020. Underhållsbeläggningar, Karlskoga kommun under perioden juli 2016 till och med mars 2019.
- Test av Constrada TKB, ny produkt från Svevia som ökar beläggningens livslängd. Beläggningssuppdraget utfördes tillsammans med Trafikverket på Ekerö i november, 2016.

### Trafikverkets aktörer för underhållsbeläggning



- NCC 22 %
- Peab Asphalt 22 %
- Svevia 20 %
- Skanska 16 %
- Sandahls 5 %
- Asfaltbeläggningar i Boden AB 4 %
- Lemminkäinen 4 %
- BDX Företagen 3 %
- Asfaltgruppen Öst AB 2 %
- Markona AB 2 %

# Specialenheter inom maskin och fastighet

I övriga verksamheter ingår Arento AB och Svevia Maskin som servar externa kunder respektive Sveglias divisioner med maskiner, fordon och utrustning. Här ingår också Svevia Fastighet som erbjuder fastigheter och funktionsbyggnader för framför allt Svevia och andra stora bygg- och anläggningsföretag.

## Starkare erbjudande med Arento

Sveglias maskinverksamhet är uppdelad i två delar; Arento AB och Svevia Maskin. Egna varumärket Arento gör att kunderbidandet är tydligare och ger bättre möjligheter på den externa marknaden. Samtidigt har verksamheten sin grund i Svevia med drygt 20 års erfarenhet. Arento förser bygg- och entreprenadföretag runt om i Sverige med anläggnings- och byggmaskiner. Arento förfogar över tolv depåer från Luleå i norr till Malmö i söder samt en maskinpark på omkring 17 500 enheter. Under året tillkom en depå med strategisk placering i södra Stockholm. Därmed stärks Arentos möjlighet att serva stora infrastrukturprojekt i huvudstaden.

Arentos strategiska prioriteringar är att vidareutveckla erbjudandet och öka servicegraden samt att växa på den externa marknaden med fortsatt god lönsamhet. Potentialen är stor; idag finns omkring 25 procent av Arentos kunder utanför Svevia.

## Strategiska maskiner internt

Svevia Maskin tillgodoser Sveglias behov av strategiskt viktiga maskiner, framför allt för vinterunderhåll och beläggning. Enhetens fokus ligger på fortsatt ändamålsenliga och kostnadseffektiva leveranser till Svevia. Att uppgradera maskinparken till att huvudsakligen innefatta miljöklassade fordon är också prioriterat.

## Fastigheter för intern och extern marknad

Svevia Fastighet utvecklar och förvaltar omkring 200 fastigheter runt om i landet. Det handlar om vägstationer, industrifastigheter med kontor, personalutrymmen, garageplatser, tvätthallar samt verkstäder. Lokaler är lämpliga för en rad verksamheter och kunderna kommer därmed från olika branscher. Andelen externa affärer har ökat och under året kom cirka 55 procent av intäkterna från hyresgäster utanför koncernen.

Målet för Svevia Fastighet är att se över och utveckla fastighetsbeståndet mot ökad lönsamhet.



ARENTO

80 medarbetare

12 maskindepåer

LULEÅ –MALMÖ

17 500 uthyrningsbara produkter



Nytt P-hus på säker grund i Solna. Uppdrags-  
givare: Fastighets AB Cirkusstenen Holding.

Trafikanordningar E18 Västerås, hösten 2016.

Materialet som krävs vid byggen kan variera  
från stora block till makadam, grus och sand.

BALLAST



# Rätt kompetens för framtidens Svevia

Svevia är ett dynamiskt bolag i en dynamisk bransch. Vi är inne på en spännande väg mot ökad specialisering, kund- och affärsfokus samt effektivitet. Hos oss trivs medarbetare som söker omväxling och som gör sitt yttersta för kunderna.

## Vi på väg

Inom Svevia jobbar 1 882 (1 897) medarbetare; 277 (251) kvinnor och 1 605 (1 646) män. Hos oss finns medarbetare med gedigen erfarenhet och kompetens inom anläggning, beläggning samt underhåll av vägar och annan infrastruktur.

Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag med siktet inställt på tillväxt. Vi behöver både ny- och ersättningsrekrytera för att klara våra tillväxt- och övriga affärsområden.

## Attraktiv arbetsgivare som strategisk fråga

Området attraktiv arbetsgivare införlivades under året i Sveglias strategiska koncernplan för perioden 2017–2020. Konkurrenterna om de bästa medarbetarna är hård och vi vill stärka Sveglias förmåga att attrahera, rekrytera, utveckla och behålla kompetenta medarbetare.

För att vara och uppfattas som en attraktiv arbetsgivare inriktas arbetet både på intern utveckling och på olika kommunikationsinsatser. Vi ska stärka ledarskapet och kulturen med fokus på hälsa och säkerhet. Vi ska även göra Svevia känt och tilltalande bland de främsta talangerna.

Området attraktiv arbetsgivare mäts genom andelen ambassadörer i Svevia, eNPS (employee Net Promotor Score). Årets resultat blev 11. Målet för år 2020 är ett eNPS om 20.

## Ny i Svevia

Vi lotsar in nya medarbetare så att de enkelt kan ta till sig kulturen, lära sig våra arbetssätt och snabbt komma in i produktivt arbete.

Under året kompletterade vi introduktionsutbildningen med filmer om Sveglias värderingar, uppdrag och verksamhet. Syftet är att ge medarbetaren snabb inblick i verksamheten.

## Rätt ledarskap för Svevia

Rätt ledarskap är en väsentlig del i Sveglias kultur och arbetssätt. Det är avgörande för bolagets resultat och långsiktiga framgång. Vi satsar på ledare som för Svevia framåt i linje med bolagets strategi och har tydliga krav i form av fyra ledarkompetenser:

- Leverera resultat
- Leda och följa upp
- Kommersiellt tänkande
- Arbeta med människor

Detta innebär att våra ledare ska ha kunderna, affärerna och resultatet i fokus och de ska även leda och utveckla sina medarbetare i linje med den ansatsen. Ledarkompetenserna används i relevanta sammanhang såsom rekrytering, utvärdering och successionsplanering.

## Utveckling av chefer

För oss börjar ledarskap med individer med rätt attityd och förmåga, sedan erbjuder Svevia utveckling och förutsättningar att leverera resultat. Programmet "Chef i Svevia" vänder sig till våra ledare och är uppdelat i modulerna ledarskap, personalansvar och arbetsrätt.

Det finns också interna utvecklingsprogram för blivande och nya arbetsledare samt platschefer. Division Anläggning genomförde utbildningar för 28 arbetsledare och division Drift för 10 arbetsledare och 4 platschefer.

Ledarutbildningarna är viktiga för Sveglias långsiktiga kompetens- och ledarförsörjning. Vi vill också skapa och erbjuda spännande karriärvägar för den som kan och vill utveckla sig själv, andra och Svevia.

## Ingång för framtidens ledare

Sveglias traineeprogram är ett viktigt bidrag till bolagets försörjning av ledare och specialister. Det finns två program; ett för civilingenjörer och ett för högskoleingenjörer. Respektive program startar vartannat år. Sveglias traineeprogram är särskilt inriktade på infrastruktur.

Programmet för civilingenjörer är 18 månader långt och vänder sig framför allt till den som har studerat samhällsbyggnad, väg och vatten eller industriell ekonomi. Efter avslutat program går deltagarna in i arbetsledande eller specialistroller. En femte kull kommer att välkomnas hösten 2017.

Programmet för högskoleingenjörer är tolv månader långt och den första omgången startade i augusti. Programmet har tydligt fokus på produktion och efter programmets slut kommer traineerna erbjudas tjänster som produktionsingenjör eller arbetsledare.

För båda programmen gäller målet att traineerna på sikt ska ta chefsbefattningar eller andra nyckelroller i bolaget. Sedan starten 2012 har Svevia tagit in 80 traineer, 63 av dessa är fortfarande kvar i företaget.

## Inspiration för unga

Svevia deltar i Tekniksprånget, ett praktikprogram som ska locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. På längre sikt är målet att säkra Sveriges





Under året startade Svevia ett nytt traineeprogram för högskoleingenjörer, Svevia High-T.

tillgång på teknisk kompetens. Bakom satsningen står Skolverket och Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA). Under året tog Svevia emot två praktikanter. Totalt erbjuder över 200 arbetsgivare praktikplatser på drygt 100 orter runt om i Sverige. Läs mer på [teknikspranget.se](http://teknikspranget.se).

#### Svevia akademien samlar vår kompetens

Svevia akademien är navet för Sveglias kompetensutveckling. Här finns all vår utbildning, med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av ledare och specialister. Plattformen gör att vi kan erbjuda kvalitetssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Utbildningarna sker både internt samt hos externa utbildare.

#### Arbetsmiljö prioriteras

Arbetsmiljö är ett prioriterat område och vi erbjuder en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelgrupper. Under 2016 gick 389 medarbetare utbildningen "Grundläggande arbetsmiljö" och 54 medarbetare genomförde den nyutvecklade utbildningen "Bättre arbetsmiljö på Svevia – repetition". Båda utbildningarna är webbaserade.

#### Professionell utveckling

Alla medarbetare ska ha individuella planer för sin professionella utveckling. Planen tas fram tillsammans med närmaste chef inom ramen för utvecklingssamtalet. Under 2016 investerade Svevia totalt 36 115 (32 657) timmar i kompetensutveckling. I snitt är det lika med 19,8 (21,2) utbildningstimmar per yrkesarbetare i Svevia och 21,8 (19,5) per tjänsteman.

#### Insatser för hälsa och säkerhet

Våra medarbetares hälsa är synnerligen viktig, inte minst för att många i Svevia har fysiskt krävande och potentiellt riskfyllda jobb. Vi arbetar långsiktigt och strategiskt med hälsofrämjande insatser, alltid med

säkerheten i fokus. Läs mer om säkerhet på arbetsplatsen på sidan 26.

Varje medarbetare erbjuds en hälsokartläggning vart tredje år. Syftet är att identifiera fysiska och psykosociala risker i arbetet, främja hälsa och trivsel och i förlängningen bidra till ökad produktivitet i bolaget. Medarbetaren får ett utlåtande om sin hälsostatus samt råd om livsstilsförändringar.

Under 2016 uppgick sjukfrånvaron i Svevia till 2,6 (2,9) procent, varav 1,9 (1,7) procentenheter långtidssjukskrivna. Vårt utfall är bättre än branschsnittet på 3,4 (3,4) procents sjukfrånvaro och innebär att vår hälsa är bättre än målet om sjukfrånvaro på under 3,5 procent.

#### Anpassning för bättre social arbetsmiljö

Under året införde Arbetsmiljöverket nya föreskrifter om organisatorisk och social arbetsmiljö (AFS 2015:4). Här regleras kunskapskrav, mål, arbetsbelastning, arbetstid och kränkande särbehandling. Som en konsekvens kompletterades Sveglias riktlinjer, arbetssätt, verktyg och utbildningar. Härigenom vill vi förflytta fokus från individen till organisationen; sammanhanget och arbetsmiljön spelar stor roll för att minska den arbetsrelaterade ohälsan i bolaget.

#### Lika villkor

För att styra Svevia mot ökad jämställdhet och mångfald finns en policy och en handlingsplan. Här fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut.

Under året har 3 (1) fall beträffande diskriminering hanterats, vilka i två fall resulterade i skriftliga varningar och i ett fall åtgärdsprogram för berörd organisation.

#### Mångfald är en nyckelfråga

Svevia verkar i en mansdominerad och etniskt likriktad bransch. Det märks framför allt på våra yrkesarbetare där 96 (97) procent är män. Bland tjänstemännen är 77 (78) procent män. Sammantaget är 85 procent av



Svevias medarbetare män och 15 procent kvinnor, 6 procent av medarbetarna har utländsk bakgrund.

Denna likriktning är en utmaning då vår övertygelse är att diversifierade arbetsgrupper bidrar till ökad trivsel och lönsamhet. Mångfald är därmed en viktig nyckelfråga för Svevia. Vi arbetar framför allt på att jämna ut könsfördelningen. Målet är att andelen kvinnor bland nyanställda tjänstemän ska vara 40 procent, vilket speglar andelen utexaminerade kvinnor från relevanta utbildningar. Under året var andelen 27 (14) procent, vilket innebär att vi behöver öka våra ansträngningar ytterligare.

#### Nätverk för kvinnor

Svevia har ett karriärnätverk för kvinnliga tjänstemän i produktionsnära roller. Målen är tydliga; öka antalet kvinnor på nyckelpositioner, öka kvinnors interna rörlighet och minska personalomsättningen. I förlängningen vill vi att fler kvinnor ska söka sig till Svevia.

Svevia deltar även i Mentor Bygg, Sveriges Byggindustriers utvecklingsprogram för kvinnliga chefer.

#### Satsning på mångfald och ledarskap

Vi intresserar oss också för fler aspekter av mångfald än kön. Exempelvis kan olika perspektiv och sätt att ta sig an problem berika vår verksamhet och affär.

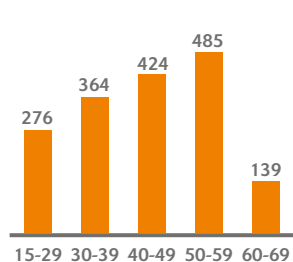
I samband med årets ledarkonvent för divisionerna samlades totalt 350 ledare för att lära sig att leda och organisera för mångfald.

De deltagande cheferna fick ökad kunskap om hur medarbetarnas olikheter kan stärka Svevia internt och i relation till kunderna. Cheferna diskuterade sina respektive verksamheter samt delade erfarenheter och goda exempel. Samtidigt som det blev tydligt att mångfald och inkludering har potential att stärka Svevia och vår affär, framkom att vi inte alltid tar vara på värdefulla erfarenheter och perspektiv. Arbetet utmynnade i mål och handlingsplaner, som kommer att genomföras under 2017, för att säkerställa ett inkluderande arbetsklimat i hela bolaget.

#### Språngbräda för nyanlända

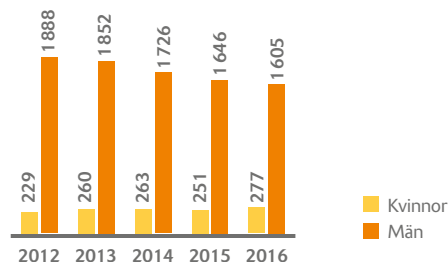
Svevia deltar i Jobbsprånget, ett praktikprogram för nyanlända ingenjörer. Syftet är att korta vägen till svensk arbetsmarknad och erbjuda värdefulla meriter och kontakter. Förutom att programmet bidrar till ökad mångfald inom Svevia rustar det oss att möta sociala krav från kunder. I Trafikverkets upphandlingar ingår numera krav på sysselsättningskapande åtgärder för arbetsökande och studerande.

Åldersstruktur tillsvidareanställda, antal\*



\* Exklusive Norge och Polen

Fördelning kvinnor och män, totalt antal





### Facklig representation och dialog

Svevia är medlem i arbetsgivarorganisationen Sveriges Bygginstrumenter (BI). Därmed omfattas bolaget av BI:s kollektivavtal för byggbranschen.

För Svevia är samverkan och goda relationer med de fackliga parterna en självklarhet. Svevias parter för dialog mellan arbetsgivare och medarbetare är, förutom BI, de avtalsbärande arbetstagarorganisationerna. För tjänstemännen är det Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer. För yrkesarbetarna är Seko och Byggnads avtalsparter.

### Organisation och styrning

Vd är ytterst ansvarig för arbetet inom Human Resources och attraktiv arbetsgivare. I organisationen för Human Resources ingår HR-chefen och koncernstaben för HR, HR-partners i respektive division samt Svevias samtliga chefer med personalansvar. Attraktiv arbetsgivare är ett område inom Svevias hållbarhetsarbete och koordineras av hållbarhetschefen.

Svevias viktigaste styrdokument för HR är bolagets uppförandekod, jämställdhets- och mångfaldsplan, medarbetarpolicy, kommunikationspolicy samt Svevias arbetsmiljöhandbok.

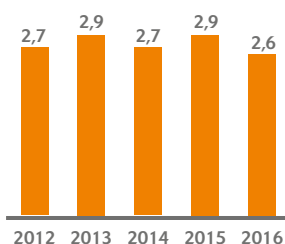
### Totalt antal medarbetare

Division	Tillsvidareanställda	Visstidsanställda
Anläggning	416	22
Drift	780	109
Beläggning	332	30
Maskin och Fastighet	87	12
Koncernstab	93	1
<b>Totalt</b>	<b>1 708</b>	<b>174</b>

### Fördelning per yrkeskategori

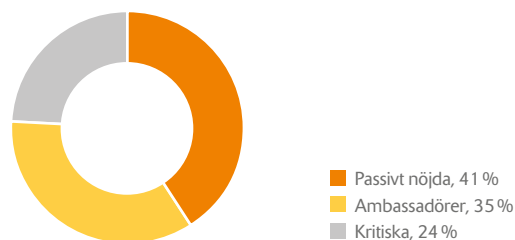
	2016		2015		2014	
	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare
Män	792	813	803	843	817	909
Kvinnor	241	36	223	28	238	25

### Sjukfrånvaro, %



Sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid och omfattar visstid- och tillsvidareanställda.

### Attraktiv arbetsgivare: eNPS



eNPS (employee Net Promoter Score) är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker. Årets resultat blev 11.

# Säkerheten först

Svevia sätter medarbetarnas, entreprenörernas och omgivningens säkerhet i främsta rummet. Att ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer är vår målsättning och en del i Sveglias löfte till medarbetare, kunder och allmänhet.

## Mål för ökad säkerhet

Många arbetsmoment i Sveglias verksamhet kan medföra risker för liv och hälsa. Arbete på väg och i spår ställer särskilt höga krav på säkra arbetsmetoder. Därför kommer säkerheten alltid först och det är också ett av Sveglias fyra fokusområden i koncernstrategin.

Det långsiktiga målet är en säker arbetsvardag med noll olyckor som vision. På kortare sikt jobbar vi med att minska arbetsskadefrekvensen. Under året definierade vi en ny målsättning; senast år 2020 ska arbetsskadefrekvensen i Svevia vara lägst i branschen och ska understiga 5,0. Detta ställs mot basåret 2015 då arbetsskadefrekvensen uppgick till 5,7. Årets branschsnitt uppgick till 10.

Med arbetsskadefrekvens avser vi antalet skador på egen personal som resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter per miljon arbetade timmar.

## Resultat 2016

Årets arbetsskadefrekvens uppgick till 3,2 (5,7). Förra året hade division Drift högst arbetsskadefrekvens i Svevia. Det är också denna division som stått för årets största förbättring. Under 2015 inledde division Drift satsningar på att öka medarbetarnas säkerhetsmedvetenhet och insatserna gav alltså resultat under 2016. Bättre ordning och reda med städade arbetsplatser bidrog också till att minska arbetsskadefrekvensen. Historiskt har en stor andel av olyckorna varit halk- och fallolyckor.

Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning med minst en dags frånvaro, inklusive olycksfall och arbetssjukdom, uppgick till 11 (20). Fallolyckor, kläm- och krosskador samt olyckor med fordon var vanligast förekommande.

För att förebygga tillbud och olyckor arbetade samtliga divisioner med att uppmuntra och öka rapportering och utredning av riskobservationer. Riskobservationer var även årets tema under Sveglias säkerhetsvecka.

## Säkerhet på väg

Svevia bidrar till Trafikverkets nollvision genom att alltid fokusera på säkerheten i varje uppdrag. Att våra egna anställda är väl insatta i vår verksamhet är en förutsättning för ett gott säkerhetsarbete.

Därtill vänder vi oss till våra underentreprenörer för att stärka säkerheten i alla led. Bland annat deltar underentreprenörerna i uppstartsmöten och genom-

gångar. Division Drift samlar sina underentreprenörer till en gemensam informationsdag inför säsongsstart. Trafikomläggningar planeras också tillsammans med underentreprenörer.

Under året stärkte Svevia informationen till underentreprenörer genom ett material om organisatoriska och sociala arbetsmiljöinsatser. Underentreprenörerna har också tillgång till Sveglias säkerhetsapp (se sidan 27).

## Skum leder om trafik

Sveglias statistik från åren 2012–2015 visar att påkörningsolyckor på TMA-fordon (Truck Mounted Attenuator – energiupptagande påkörningsskydd) sker var 40:e dag på Sveglias arbetsplatser. För att förbättra säkerheten och tryggheten för TMA-förare och trafikanter har vi under året testat ett nytt sätt att leda om trafik i samband med korta vägarbeten. Koner bestående av skum läggs ut för att markera för trafikanterna när det är dags att byta fil. Metoden ska hjälpa oss att få bukt med en trafiksäkerhetsrisk där trafikanter väjer för sent för Sveglias stillastående fordon. Därmed vill vi öka säkerheten för våra medarbetare och för trafikanterna.

## Säkerhet på jobbet

Sveglias plats- och produktionschefer ansvarar för att var och en som ingår i deras verksamhet har rätt information och kunskap samt att arbetet i övrigt utförs på ett säkert sätt.

Det är framför allt ledningssystemet "Vårt arbetssätt" som anger riktlinjerna för säkert arbete. Den webbaserade utbildningen "Grundläggande arbetsmiljö" är obligatorisk och varje medarbetare repeterar utbildningen vartannat år. Vi lanserade även en webbaserad utbildning för att stärka chefers och arbetsledares kompetens inom arbetsmiljö och Sveglias arbetssätt och verktyg inom arbetsmiljöområdet.

Ett viktigt inslag i säkerhetsarbetet är interna revisioner eller arbetsmiljöbesök. Under 2016 genomfördes 103 arbetsmiljöbesök då 89 procent av Sveglias arbetschefsområden besöktes. Totalt 235 påpekanden om arbetsmiljöförbättringar delgavs arbetsplatserna, varav 124 åtgärdades direkt eller straxt efter besöket.

## Vecka med säkerhet i fokus

I oktober genomförde Svevia för andra året en säkerhetsvecka. Sveglias ledning besökte en rad arbetsplatser och deltog i aktiviteterna som genomfördes där.

Årets tema var riskobservationer. Arbetsplatserna gjorde rundturer med fokus på att observera risker. Observationerna rapporterades till det branschgemensamma avvikelssystemet BIA och blev sedan föremål för diskussion. Syftet var att öka medvetenheten om risker i arbetsvardagen och att uppmuntra rapportering via BIA:s app. Under 2016 rapporterades 615 riskobservationer, att jämföra med 103 under 2015.

#### Säkrare med mobilapp

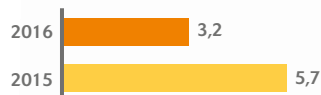
Svevia erbjuder en rad stöd för att underlätta säkert arbete. Ett av de senaste är en Säkerhets-app för mobiltelefoner och surfplattor som lanserades under året. Appen finns tillgänglig för alla medarbetare och underentreprenörer och har tre huvudsakliga funktioner: larm vid ensamarbete, akut larm vid hot eller våld samt säkerhetsmeddelanden.

#### Organisation och styrning

Vd är ytterst ansvarig för säkerheten inom Svevia, en viktig arbetsmiljöfråga som ingår i samtliga chefers ansvarsområde. Till deras hjälp finns Sveglias centrala arbetsmiljöorganisation, som ingår i koncernstab HR, divisionernas egna staber samt skyddsombud. Säkerhet är ett område inom Sveglias hållbarhetsarbete och koordineras av hållbarhetschefen.

Vi ska arbeta enligt Vårt arbetssätt (ledningssystemet) medarbetarpolicy och Sveglias arbetsmiljöhandbok.

#### Säkerhet: Arbetskadefrekvens



Arbetskadefrekvensen ska understiga 5 år 2020. Svevia ska vara branchbäst på området.

Personlig skyddsutrustning i Svevia.



# Utsläpp i fokus för miljöåtgångarna

Svevia finns ständigt på landets vägar. Fordon, maskiner och produktionsenheter står för en stor del av bolagets miljöpåverkan. Därför inriktas miljöarbetet på att effektivisera och minska energianvändningen och koldioxidutsläppen.

## Så påverkar Svevia miljön

Svevias miljöpåverkan orsakas av den energi och det material, främst olika slags ballast, som verksamheten kräver. Framför allt är det Svevias fordon och maskiner, tillverkande enheter samt fastigheter som förbrukar energi och som därmed står för större delen av bolagets koldioxidutsläpp.

Vi strävar efter att minska Svevias miljöpåverkan genom att dels reducera energianvändning och utsläpp, dels genom att hantera farliga ämnen, kemikalier och avfall på ett ansvarsfullt sätt.

## Mål för bättre miljö

Svevias övergripande miljömål är att driva verksamheten med låg klimatpåverkan genom energieffektiv tillverkning och smarta transportlösningar.

Nya mål sattes 2016 som leder oss i rätt riktning; koldioxidutsläpp från tillverkning av asfalt samt utsläpp från egna transporter. Samtliga mål är tidsatta till år 2020 med 2015 som basår. Båda målen går ut på att minska utsläppen med cirka 15 procent till 2020.

Utsläppen från asfalttillverkning relateras till producerad volym och utsläppen från transporter relateras till omsättning. Utsläppen beräknas baserat på bolagets årliga kostnader för drivmedel och årets genomsnittliga pris på drivmedel.

## Resultat 2016

Under 2016 uppgick Svevias koldioxidutsläpp för målområde asfalttillverkning till 16,6 kg per tillverkat ton asfaltmassa (15,5), en ökning med 7,6 procent. Ökningen skedde i den halvvarma mobila tillverkningen som förbrukat mer bränsle på grund av mindre gynnsamma produktionsförhållanden samt till följd av att vissa halvvarma verk med lägre koldioxidutsläpp tillverkat mindre än föregående år. För målområde transporter uppgick Svevias koldioxidutsläpp till 3,4 kg per omsatt MSEK (3,6), en minskning med 4,7 procent.

### Asfalttillverkning



År 2020 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 13,2 kg CO<sub>2</sub>/tillverkat ton.

## Fokus på energi och utsläpp

Svevias miljöarbete fokuseras på energi och utsläpp, med målet att minska koldioxidutsläppen från egna fordon och maskiner samt från asfalttillverkning och fastigheter.

För att minska drivmedelsförbrukningen byter vi löpande ut gräv- och lastmaskiner, väghyvlar samt lastbilar till modeller med bättre miljöklassning. För närvarande utgörs 79 (74) procent av Svevias fordonsflotta av miljöklassade fordon. Att Svevias förare utbildas i eco-drivning och därmed kör miljöanpassat minskar också utsläppen. Svevias klimatpåverkan reduceras också av fler digitala möten och färre tjänsteresor.

Under året fortsatte Svevias energikartläggning. Kartläggningen beräknas bli klar våren 2017 och kommer innehålla förslag på hur vi kan effektivisera och minska vår energianvändning. Kartläggningen görs vart fjärde år och omfattar tillverkande enheter, fordon och fastigheter.

## Effektiva transporter minskar miljöpåverkan

En så fordonsintensiv verksamhet som Svevias har mycket att vinna på effektivare transporter. Vi strävar efter att finna de effektivaste rutterna givet mängden uppdrag på olika platser med en given mängd resurser. Numera ingår ruttoptimering i alla basunderhållskontrakt i tätorter med en komplex trafiksituation.

IT-stöd används i stor utsträckning för att stödja förarnas körningar. Alla fordon som används för basunderhåll är utrustade med GPS-teknik som ger förarna information om körningar och aktiviteter som ska utföras. Vi får också tillgång till information som gör att vi kan utveckla transportplaneringen ytterligare.

## Erbjudande med miljöfokus

Svevia fortsätter att satsa på ökad energieffektivitet och förnybara energikällor i produktutvecklingen. Bland annat fortsatte utvecklingen av lågtempererad asfalt.

### Transporter



År 2020 ska utsläppen från transporter uppgå till högst 3 kg CO<sub>2</sub>/omsatt MSEK.

Denna asfalt kräver inte samma uppvärmning i produktionen som konventionell asfalt. Effekten blir lägre bränsleförbrukning i asfaltverket och minskade koldioxidutsläpp. Trafikverket signalerar ökad efterfrågan på denna typ av asfalt. Till Svevias nya egentillverkade produkter hör också tunna kvalitetsbeläggningar med hög slitstyrka och lång livslängd.

#### **Gemensamma satsningar**

Svevia deltar i ett antal projekt som finansieras av SBUF (Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond), däribland utvecklingen av en robot för linjemålning och automatiserad vägmarkering som blev klar under året. Att automatisera denna aktivitet gör arbetet säkrare, minskar behovet av utrustning såsom trafik-anordningar samt sänker både kostnader och utsläpp.

#### **Nytt bränsle ger lägre utsläpp i asfaltverken**

Asfalttillverkning är resurs- och energikrävande och står för en avsevärd del av Svevias koldioxidutsläpp. Vi arbetar intensivt med att optimera produktionen och energianvändningen. I och med att vi har investerat i nya moderna asfaltverk är förutsättningarna att minska miljöbelastningarna goda.

Svevias två nyaste asfaltverk, i Arlanda och Läggesta, drivs med gasol blandat med nya bränslet Bio-DME. Bio-DME framställs av restprodukter från pappersindustrin och har utvecklats av Flogas Sverige och Luleå tekniska universitet. Att tillföra Bio-DME, istället för enbart gasol, minskar koldioxidutsläppen med omkring 20 procent. Vi kommer se över valet av bränsle, då tillgången till Bio-DME är begränsad.

Vid Svevias tre stora fasta asfaltverk där varm asfaltmassa tillverkas blev utsläppen 17,3 kilogram koldioxidutsläpp per tillverkat ton, en minskning med 3,9 procent jämfört med 2015.

#### **Återanvändning och återvinning**

Svevia strävar efter att återanvända och återvinna material på olika sätt. Bland annat ökar vi återanvändningen av renade jord- och schaktmassor i uppdragen samt använder gammal riven asfalt, granulat, då vi producerar asfalt.

Alla arbetsplatser ska också, så långt det är möjligt, sortera sitt avfall och minska mängden sorterat och brännbart avfall samt avfall som går till deponi. Under året inledde Svevia ett samarbete med vår avfallsleverantör för att förbättra avfallshandlingen. Hittills har ett trettiotal arbetsplatser granskats och det har framkommit att bland annat källsorteringen kan förbättras. Insatserna väntas på sikt ge resultat i form av effektivare hantering och lägre kostnader. Under 2016 uppgick den totala mängden avfall från anläggningar och projekt till cirka 18 503 (10 940) ton, varav cirka 2 930 (1 415) ton var farligt avfall.

Mängden förorenad jord tenderar att variera, beroende på om Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall. Exkluderad mängd avfall uppgick till 28 638 (49 451) ton, varav cirka 300 (12 269) ton var farligt avfall.

Under året pågick en inventering av de kemikalier som används i verksamheten, för att säkra att vi har godkända produkter för alla ändamål. Svevia använder kemikalier för till exempel fordonsunderhåll.

#### **Inventering och sanering av mark**

I Svevias miljöarbete ingår att begränsa påverkan på natur och mark. Då Svevia bildades 2009 påbörjades en inventering av vårt fastighetsbestånd för att undersöka om marken var förorenad. Vi gör historiska undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder.

Under 2016 utredde vi totalt 264 (180) fastigheter. Av dessa fastigheter krävde 98 (37) ingen åtgärd, 2 (2) sanerades och 168 (143) ärenden var oavslutade. Sedan 2009 har totalt 534 av cirka 545 objekt inventerats. Inventeringen beräknas bli klar 2017.

#### **Stärkt miljökunskap**

Svevia använder huvudsakligen en läroledd utbildning för att stärka medarbetarnas miljökunskaper, framför allt gällande de lagar och regler som bolaget har att förhålla sig till. Under 2016 utbildades 107 (140) medarbetare i Grundläggande Miljö och 140 (57) medarbetare genomförde Miljöbalksutbildningen.

Under 2016 ålades Svevia att betala en företagsbot gällande otillåten miljöverksamhet avseende salt-hantering.

#### **Bedömning av leverantörer**

Svevia ställer generella miljökrav på leverantörer. Miljökraven och Svevias uppförandekod biläggs kontrakt. Kraven följs upp genom platsbesök av respektive platsledning.

#### **Organisation och styrning**

Vd är ytterst ansvarig för miljöarbetet inom Svevia. Att integrera miljöfrågorna i verksamheten ingår i varje chefs uppdrag. Till deras hjälp finns en central miljöorganisation där Svevias miljöchef ingår. Miljö är ett område inom Svevias hållbarhetsarbete och koordineras av hållbarhetschefen.

Svevias viktigaste styrdokument inom miljöområdet är bolagets uppförandekod, miljöpolicy och medarbetarpolicy. För att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt ISO 14001.

# Sunda relationer och tydliga avtal

Det är avgörande att alla som representerar Svevia uppträder med hög integritet i varje situation. Till grund för Sveglias sunda affärer ligger våra värderingar. Sveglias uppförandekod och andra regelverk anger specifika krav och förväntningar.

## Mål för sunda affärer

Sveglias fokus inom sunda affärer är inköp och leverantörer samt hur våra viktigaste intressenter uppfattar oss. Det senare målområdet är nytt för i år.

Vår bedömning är att risken för otillbörliga affärsmetoder minskar då ingångna avtal beslutas enligt gällande delegationsordning. Därför inriktas Sveglias ena målsättning inom sunda affärer på avtals täckningsgrad, det vill säga värdet av korrekt beslutade och spårbara avtal i relation till total inköpskostnad för bolaget. Det gör att en högre andel av Sveglias inköp görs från konkurrensutsatta, granskade och godkända avtalsleverantörer. På sikt är målet 85 procent avtals täckningsgrad för koncernen.

Svevia ska vara och uppfattas som ett bolag att lita på. Under året bestämde vi att följa hur medarbetare, befintliga och potentiella kunder samt leverantörer uppfattar Svevia när det gäller att förknippas med hög affärsetik. Detta fångades under hösten upp i en imagemätning. Målsättningen är att senast år 2020 ska Svevia vara bäst i branschen när det gäller att förknippas med hög affärsetik.

## Resultat 2016

Totalt har Svevia knappt 9 000 (10 500) leverantörer, varav drygt 500 leverantörer står för omkring 80 procent av våra inköp. Bygg- och anläggningsbranschen kännetecknas av hög omsättning bland leverantörer och entreprenörer och närmare tre fjärdedelar av Sveglias produktion utförs av externa leverantörer. Tjänster, framför allt åkeri- och maskintjänster samt underentreprenörer står för hälften av inköpen. Varor och hjälptjänster till produktion står för 40 procent av inköpen. Majoriteten av Sveglias leverantörer finns i Sverige. Vid årets slut fanns 1 808 avtal till ett sammanlagt värde på fem miljarder kronor vilket resulterar i en total avtals täckningsgrad på 78 (81) procent.

## Uppförandekod och riktlinjer

Sveglias uppförandekod innehåller de grundläggande krav som Svevia ställer avseende mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö och sunda affärer. Beträffande affärsetik utgår den från Institutet Mot Mutors "Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet" (Näringslivskoden) och den i vår bransch antagna "Överenskommelse för att motverka mutor och korruption" (ÖMK). Sveglias affärsetiska riktlinjer "Vingla vitt" konkretiserar de affärsetiska kraven på medarbetarna



och avtalsbilagan "Affärsetiska krav för leverantörer" specificerar kraven ytterligare för våra leverantörer.

## Webbaserad implementering

Svevia för ut uppförandekoden och övriga affärsetiska krav i hela verksamheten bland annat med hjälp av en webbaserad utbildning. Under 2016 genomfördes en aktivitet där alla medarbetare skulle genomgå eller repetera utbildningen. Det gjorde att ledningen, 94 procent av cheferna och 80 procent av samtliga anställda har genomfört utbildningen.

## Avtalstrohet mot koncernavtal

Utöver inköpsmålet för total avtals täckningsgrad i Svevia är avtalstrohet till koncernavtal ett prioriterat inköpsmål. På sikt är målet 100 procent avtalstrohet till koncernavtal. Under 2016 följde Svevia upp avtalstroheten för 19 (16) avtalsområden, för bolaget som helhet, per division samt per arbetschefsområde. Fyra områden tillkom medan ett mindre betydande område (trävaror) togs bort. De nya områdena var järnhandel, gas- och svetsmaterial, system för personalliggare samt elmaterial. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten inom de 19 områdena till 93 (86) procent. Avtalstrohet på minst 90 procent belönas med årsomsättningsrabatter per arbetschefsområde. Under 2016 uppfyllde 22 (17) av 30 arbetschefsområden detta krav.

## Uppföljning av krav och dialog

Svevia genomför riskanalyser av underentreprenörer och inledda resurser innan avtal tecknas. Bland annat ingår kontroll av finansiell ställning, certifikat och miljöprestanda på fordon. Under året har Svevia besökt de 30 största leverantörerna av åkeri- och maskintjänster från Helsingborg i söder till Umeå i norr. Utöver dessa besök har sex leverantörer fått en fördjupad dialog i form av leverantörsrevisioner. Revisionerna innefattade



affärsetik, säkerhet, arbetsrättsliga förhållanden, miljöfrågor och hur samarbetet med Svevia fungerade. Resultatet visar att leverantörerna överlag har miljö och kvalitetscertifikat på plats, men att man inte styr anslutna åkeri- och maskinleverantörers agerande utifrån gemensamma rutiner. Polycys och riktlinjer för etiskt agerande saknas hos de flesta av de besökta företagen.

Förbättringsmöjligheter finns också gällande säkerhet och då främst gällande rutiner för arbetets utförande och systematisk riskvärdering. I många fall så nyttjar dock leverantörerna beställarens riskvärdering. Digitala register för anställningsavtal och kurser för anslutna åkeri- och maskinleverantörers personal är också ett utvecklingsområde. Generellt så önskar de flesta leverantörer ett närmare samarbete med Svevia där planering och involvering på ett tidigt stadium i projekten är viktiga utvecklingsområden.

#### Uppdaterade leverantörskrav

Under året tog vi fram en ny avtalsbilaga, "Affärsetiska krav för leverantörer", som på ett praktiskt och lättillgängligt sätt förmedlar Svevias ståndpunkt och krav. Bilagan innehåller övergripande krav med utgångspunkt bland annat i Näringslivskoden och ÖMK samt specifika krav gällande gåvor, privata affärer och tillställningar. Vid årets utgång hade Svevia 1 808 leverantörer där Svevias uppförandekod eller affärsetiska krav för leverantörer ingick som avtalsbilaga.

#### Dialog med leverantörer

Maskin- och åkeritjänster hör till Svevias mest kritiska inköp och god samverkan med leverantörer av dessa tjänster är centralt för vår förmåga att utföra uppdrag på ett effektivt och säkert sätt. Under året stärktes relationerna genom att de 30 största leverantörerna fick en särskild kontaktperson inom Svevia.

Vid den årliga leverantörsträffen samlade Svevia de 29 största leverantörerna av maskin- och åkeritjänster. Samtalen fokuserades på affärsetik, aktuella upphandlingskrav, kommande miljökrav samt pågående IT-projekt.

#### Uppföljning internt

Svevia arbetar med och följer upp efterlevnaden av lagkrav och bolagets uppförandekod på flera olika sätt. Det kan exempelvis röra sig om utbildning eller riktade utredningar.

Svevias medarbetare har tillgång till en visseblåsarfunktion för anonym rapportering av misstänkta avvikelser. Rapportering kan ske via intranätet, e-post eller telefon. Utöver anmälningar och observationer inkommer också frågor om korrekt agerande via dessa kanaler. Frågorna handlar oftast om olika former av representation.

År 2016 inkom 15 nya ärenden gällande misstanke om korruption. Sammanlagt har 4 ärenden resulterat i disciplinära påföljder under året. Ett (1) fall föranledde även polisanmälan.

Svevia har inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter. Svevia har inte ålagts böter till något betydande belopp eller andra sanktioner för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

#### Fördjupad dialog om affärsetik

Inom division Drift påbörjades, med start vid chefskonferensen, en beteendediskussion på temat Lag, etik och moral. Diskussionen leds av en arbetschef och genomförs med hela gruppen, där 22 olika situationer diskuteras och analyseras utifrån lag, våra affärsetiska krav, hur det kan uppfattas av andra anställda, hur det kan uppfattas av utomstående och slutligen hur vi i Svevia lämpligen ska förhålla oss. Till hjälp har deltagarna Uppförandekoden, Affärsetiska riktlinjerna, Affärsetiska krav på leverantörer samt en Instruktion för representation och utlägg, med mera.

#### Organisation och styrning

Vd är ytterst ansvarig för Svevias sunda affärer. Operativt hanteras området av divisionscheferna tillsammans med Svevias chefsjurist samt av bolagets inköpschef och HR-chef. Sunda affärer är ett område inom Svevias hållbarhetsarbete och koordineras av hållbarhetschefen.

Svevias viktigaste styrdokument inom sunda affärer är Svevias uppförandekod, affärsetiska riktlinjer, riktlinjer för inköp, riktlinjer för internhandel, affärsetiska krav för leverantörer samt bolagets medarbetarpolicy och sponsringpolicy. Svevias arbetschefer ansvarar för inköpsarbetet och att sätta inköpsmål nås.

Svevias regler och riktlinjer utgår från Kod om gåvor, belöningar och andra förmåner i näringslivet som förvaltas av Institutet Mot Mutor liksom den för branschen gällande Överenskommelse för att motverka mutor och korruption.

#### Affärsetik (Imagemätning, skala 1–5)



År 2020 ska Svevia vara branschbäst inom affärsetik.

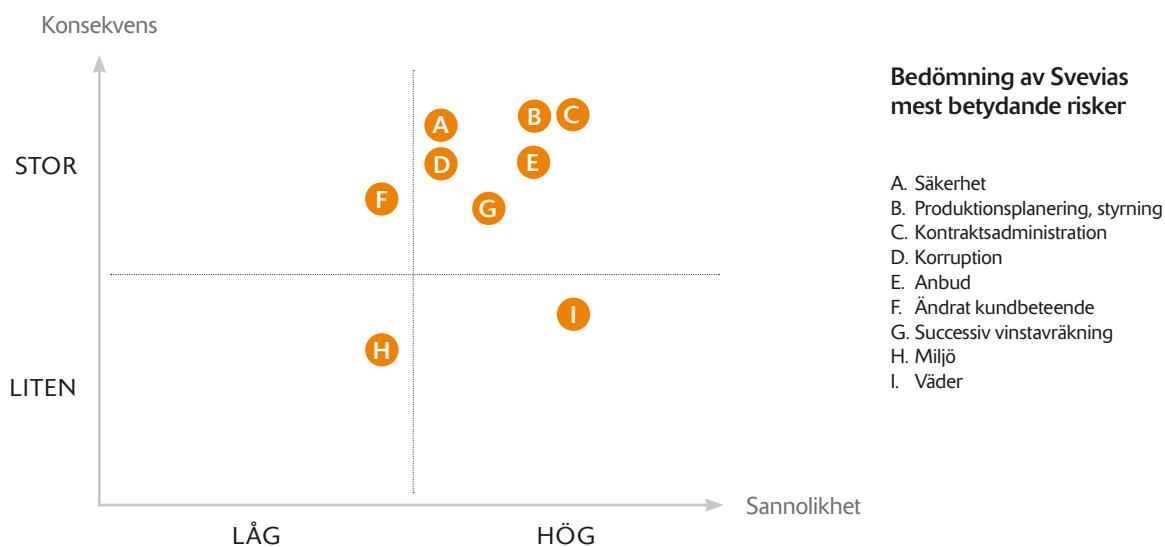
#### Avtalstäckningsgrad



År 2020 ska avtalstäckningsgraden uppgå till 85 procent.

# Risker och riskhantering

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker – rätt hanterade kan vissa risker avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Hantering av risker och möjligheter i projekten är därmed centralt, från anbud till genomförande och fullföljd leverans. Svevia har kraftigt ökat fokus på riskhantering de senaste åren.



## Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

## Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

## Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, redovisning och skatt.

## Finansiella risker

Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisken förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktswalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisken avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

## Hantering

Exempel på samt hantering av Svevias mest betydande risker framgår av tabellen på nästa sida.

Operativa och efterlevnadsrisker	Beskrivning	Hantering
<b>Kontrakt-administration</b>	Entreprenadprojekt är hårt reglerade av administrativa krav gällande till exempel dagbok, underrättelser och verifikat. Brister i kontraktadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Kontraktfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggboken för underrättelser utvecklas liksom kommunikationen med beställaren. Stora förändringar i projekt kräver att mer resurser tillsätts för att hantera den ökande administrationen.
<b>Anbud</b>	I anbudskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Svevias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga och illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen.
<b>Projektplanering och -styrning</b>	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Att ha fel kompetens i projekten är därmed också en stor riskfaktor.	Svevias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i projektplanering inför erhållandet av starttillstånd. Löpande produktionsuppföljning och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetsätt. Svevia jobbar systematiskt med att attrahera, utveckla och behålla talangfulla och kompetenta medarbetare.
<b>Successiv vinstavräkning</b>	Risk att den finansiella rapporteringen baseras på felaktiga projektprognoiser med missvisande resultat som konsekvens.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetsätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoiser och uppföljningar på ett likartat sätt. Försiktig prognostisering tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
<b>Säkerhet</b>	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt från högsta ledningen enligt parollen säkerheten först där kulturen är avgörande för förbättring. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser, i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten.
<b>Väder</b>	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktportfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
<b>Korruption</b>	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstäckningsgrad och avtalstrohet gentemot koncernavtalsleverantörer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenheter.  Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affäretik. Svevias uppförandekod och affäretiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor) samt branschgemensamma Överenskommelse för att motverka mutor och korruption (ÖMK). Svevia håller regelbundna seminarier och för dialog med medarbetare om affäretik.
<b>Ändrat kundbeteende</b>	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Regeringens eventuella sparkrav påverkar Svevias statliga och kommunala kunder.  Kunder ställer också krav på förändrade kontraktsformer och villkor vilket medför risker till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia. Det medför risker om inte kompetens och bemanning anpassas.	Risken för minskade volymer hanteras genom att i större utsträckning använda underleverantörer vilket ger större flexibilitet. Svevia arbetar också i större utsträckning mot privata aktörer.  Anpassning i kompetens görs både genom utveckling av befintlig personal och rekrytering. Områden som förstärkts är bland annat projekteringskompetens samt entreprenadjuridik i anbuds- och genomförandefasen.
<b>Miljö</b>	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och förordningar. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att förorena vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering.	Svevia hanterar miljörisker genom ett systematiskt arbetsätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkra god ordning och reda. Svevias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
<b>Finansiella risker</b>	Valuta-, råvaru-, kredit-, motparts- och ränterisk.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Svevias finanspolicy. Läs mer om Svevias finansiella risker i not 22 på sidorna 65–66.

## MARKSANERING



**Marksanering:** Sanering av området kring Klippans läderfabrik till förmån för ett grönt och levande strövområde.

**Beläggning:** På Svevias nya asfaltverk i Läggesta produceras fyra ton asfalt i minuten.

**Trafikavstängningar:** Svevia sköter trafikavstängningarna vid Midnattsloppet i Stockholm och Malmö på uppdrag av Midnattsloppet Nordic AB.

## BELÄGGNING



## TRAFIKAVSTÄNGNINGAR



# Innehåll

Förvaltningsberättelse	36	<b>Noter</b>			
Bolagsstyrningsrapport	39	Not 1 Företagsinformation och jämförande redovisningsinformation	50	Not 19 Material och varulager	64
Styrelse	42	Not 2 Redovisningsprinciper	50	Not 20 Kundfordringar	64
Ledning	44	Not 3 Segmentredovisning	56	Not 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	64
Koncernens räkenskaper	46	Not 4 Nettoomsättning	57	Not 22 Finansiella instrument och finansiell riskhantering	65
Koncernens resultaträkning	46	Not 5 Försäljnings- och administrationskostnader	57	Not 23 Verkligt värde finansiella tillgångar och skulder	67
Koncernens rapport över totalresultat	46	Not 6 Medarbetare	57	Not 24 Eget kapital	68
Koncernens balansräkning	46	Not 7 Avskrivningar och nedskrivningar	59	Not 25 Vinstdisposition	68
Koncernens förändringar i eget kapital	47	Not 8 Leasing	59	Not 26 Händelser efter balansdagen	68
Koncernens kassaflödesanalys	47	Not 9 Bokslutsdispositioner	59	Not 27 Övriga avsättningar	69
Operativt kassaflöde	47	Not 10 Finansiella intäkter och kostnader	59	Not 28 Checkräkningskredit	70
Moderbolagets räkenskaper	48	Not 11 Skatt	59	Not 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	70
Moderbolagets resultaträkning	48	Not 12 Immateriella tillgångar	60	Not 30 Transaktioner med närstående	70
Moderbolagets rapport över totalresultat	48	Not 13 Byggnader och mark	61	Not 31 Ställda säkerheter och eventualförpliktelser	71
Moderbolagets kassaflödesanalys	48	Not 14 Maskiner, inventarier och pågående nyanläggningar	62	Not 32 Kassaflöde	71
Operativt kassaflöde	48	Not 15 Andelar i koncernföretag, moderbolaget	62	Not 33 Rörelseförvärv	71
Moderbolagets balansräkning	49	Not 16 Andra långfristiga värdepappersinnehav	63	Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter	72
Moderbolagets förändringar i eget kapital	49	Not 17 Uppskjuten skattefordran/skuld	63	Revisionsberättelse	73
		Not 18 Entreprenadavtal	64		

## Finansiell stabilitet och en förbättrad underliggande lönsamhet

Svevia levererar i enlighet med uppsatta finansiella mål. Rörelseresultatet blev 439 miljoner kronor och avkastningen på eget kapital 26,2 procent. Under året nådde vi en uppgörelse i en gammal tvist som totalt påverkade resultatet positivt med 67 miljoner kronor. Även justerat för tvisten blev avkastningen på eget kapital högre än målet som är satt till minst 20 procent. Alla divisioner förbättrade både resultat och lönsamhet. Division Anläggnings ihärdiga arbete med att förbättra verksamheten har gett resultat och divisionen som under flera år dragits med förluster levererade 2016 ett positivt resultat. Att projekt som avslutats under året haft betydligt högre rörelsemarginaler än tidigare år visar på en underliggande lönsamhet. Division Drifts arbete med ständiga förbättringar i driftsuppdragen syns tydligt i resultaträkningen. Vår strategi att investera i egna asfaltverk har också gett effekt. Produktionen av egentillverkad asfalt har under året nått volymer som gett högre marginaleffekt, vilket syns på division Beläggnings förbättrade resultat. Därutöver ökade vår maskinverksamhet Arento både den externa omsättningen och sitt resultat helt i enlighet med strategin.

Under ett antal år har vi arbetat intensivt med att göra Svevia till ett konkurrenskraftigt och attraktivt företag. Vi har genomfört stora förändringar och

förbättringsåtgärder med ett starkt fokus på lönsamhet. Vi har också stängt ner och sålt av verksamheter som inte varit lönsamma. Även om det operativa kassaflödet försämrades under året har Svevia en stark kassa. Anledningen till årets försämring var främst att division Anläggning haft flertalet projekt med framtagna betalplaner som avslutades under året och nytagna projekt som inte hunnit startas upp samt att division Drift fakturerat sent i december vilket påverkade rörelsekapitalet negativt. Under året har vi fortsatt utveckla våra arbetsätt, rutiner och stödsystem. Vårt fokus på specialisering tillsammans med gemensamma arbetssätt vad gäller projektstyrning, tydlig finansiell uppföljning på alla nivåer i organisationen och förbättrad intern kontroll ger en stabilare organisation med en lägre risknivå som följd.

Sammantaget har Svevia en finansiell stabilitet och en underliggande lönsamhet i verksamheten som gör att vi ser möjligheter för tillväxt. Vår strategi är främst att växa organiskt men även via förvärv om rätt tillfälle uppstår. Sveglias starka kassa och ändamålsenliga organisation möjliggör strategin. Såväl orderingång som orderstock ökade 2016 jämfört med föregående år. Detta, tillsammans med andra nyckeltals goda utveckling, gör att jag ser positivt på framtiden.



Åsa Neving  
Ekonomi- och finanschef

# Förvaltningsberättelse

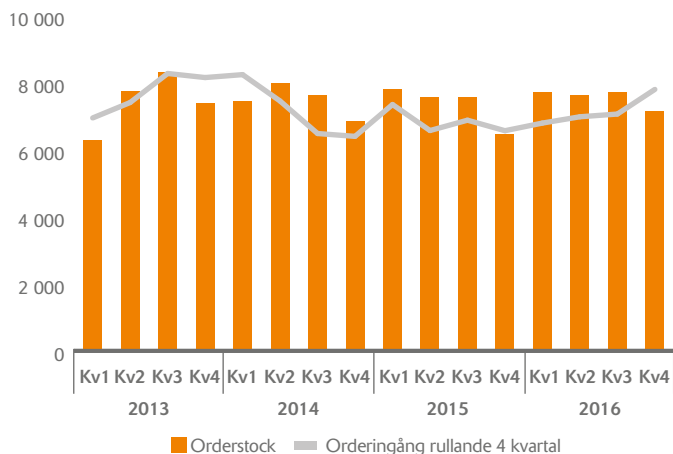
## Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2016. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

## Koncernen

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden med cirka 2 000 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra nybyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel järnvägar, hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodas och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Svevia hyr även ut kontor, verkstäder och lagerlokaler. Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet Holding AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, Svevia Försäkrings AB, Grundar'n VRECO anläggning AB, samt två utländska dotterbolag Svevia Norge AS och Svevia Sp. z o.o.

## Orderingång och orderstock, MSEK



Orderingången för året har ökat jämfört med föregående år, även den utgående orderstocken var högre jämfört med föregående år. Nyckeltalen för orderingång, orderstock och omsättning pekar i rätt riktning och alla divisioner har en starkare orderportfölj jämfört med året innan. Svevia arbetar aktivt med att få in nya kunder och kontrakt och året har präglats av ett fortsatt stort anbudslämnande i divisionerna.

Årets orderingång vid årets slut uppgick till 7 806 MSEK (6 572) vilket var en ökning med 19 procent jämfört med föregående år. Orderstocken har ökat och uppgick per sista december till 7 164 MSEK (6 462).

För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia bland annat har erhållit under året, se sidorna 14–21 i årsredovisningens främre del.

## Nettoomsättning

### Nettoomsättning per verksamhetsområde

MSEK	Jan–dec 2016	Jan–dec 2015
Division Anläggning	1 753	1 952
Division Drift	3 896	3 915
Division Beläggning	1 756	1 646
Övriga verksamhetsområden	643	619
Elimineringsar	–943	–1 171
<b>Totalt</b>	<b>7 105</b>	<b>6 961</b>

Akkumulerad nettoomsättning för 2016 uppgick till 7 105 MSEK (6 961) vilket var en ökning med 2 procent. Division Anläggning minskade omsättningen till följd av färre projekt vilket kompenseras av en högre extern omsättning i division Beläggning.

## Rörelseresultat

### Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan–dec 2016	Jan–dec 2015
Division Anläggning	60	–31
Division Drift	136	117
Division Beläggning	68	56
Övriga verksamhetsområden	175	123
Elimineringsar	–	–
<b>Totalt</b>	<b>439</b>	<b>265</b>

Koncernens rörelseresultat för helåret var 439 MSEK (265). Samtliga divisioner förbättrade resultatet jämfört med föregående år. Störst ökning var i division Anläggning som året innan tyngdes av flera projektbeskrivningar. Därutöver bidrog uppgörelser i tidigare tvist positivt med 37 MSEK. Förbättringen inom Övriga verksamhetsområden berodde främst på ej nyttjade avsättningar som till största delen härrörde från ovan nämnda tvist vilket påverkat resultatet positivt med 30 MSEK. Vidare förbättrades resultatet genom högre reavinst i fastighetsbolaget samt ökade intäkter i maskinverksamheten. Koncernens syn på den framtida utvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet i årsredovisningens främre del på sidorna 12–13.

För mer information om Svevias utveckling se flerårsöversikten på sidan 76 eller information om divisionernas finansiella ställning, resultat och kassaflöde, hänvisas till not 3 Segmentredovisning.

## Säsongsvariationer

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

## Finansiell ställning och likviditet

Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 482 MSEK (1 250), soliditeten till 32,1 procent (29,7) och skuldsättningsgraden till 0 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 1 769 MSEK att jämföras med 1 609 MSEK vid årets början. Finansnettot är lägre jämfört med föregående år och uppgick under perioden till 19 MSEK (24). Minskningen förklaras av lägre räntenivåer då huvuddelen av investeringsportföljen har STIBOR som räntebas.

### Operativt kassaflöde

MSEK	2016	2015
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	382	542
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-166	-158
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	44	29
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>259</b>	<b>413</b>
Räntebetalningar	19	24
Investeringar i finansiella tillgångar	-780	-750
Försäljning av finansiella tillgångar	604	516
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>102</b>	<b>203</b>
Utdelning till aktieägare	-150	-120
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>-48</b>	<b>83</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-48</b>	<b>83</b>

### Kassaflöde

Kassaflödet under året uppgår till 401 MSEK (566) från den löpande verksamheten. Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångar men exkluderar räntor uppgick till 259 MSEK (413). Minskningen jämfört med föregående år beror i huvudsak på lägre fakturering som gick till betalning i perioden.

Kassaflödet från investeringsverksamheten härrör från nettoinvesteringar i anläggningstillgångar som uppgick till -123 MSEK (-129) och från finansiella tillgångar till -176 MSEK (-234).

Utdelning 2015 som uppgick till 150 MSEK betalades under året.

Totalt uppgick årets kassaflöde till -48 MSEK (83).

### Förvärv och avyttringar

Inga förvärv eller avyttringar har skett under verksamhetsåret 2016.

### Investeringar

Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 153 MSEK (142) och byggnader och mark till 13 MSEK (16). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 44 MSEK (29). Årets av- och nedskrivningar uppgick till 121 MSEK (116).

### Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

#### Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska-, operativa-, efterlevnads- samt finansiella risker. För ett entreprenadföretag som Svevia berörs kärnverksamheterna av operationella risker såsom; risker i anbudskedet, projektstyrning, personal och kompetensförsörjning, väderexponering och miljörisker med mera.

Entreprenadverksamheter, såväl anläggningsentreprenader som driftsuppdrag står för cirka 70 procent av verksamheten medan resterande del utgörs av industriell verksamhet. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger.

Standardiseringen är låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Detta gör att entreprenadbranschen, ur ett riskperspektiv, skiljer sig från exempelvis tillverkningsindustrin. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen. Detta arbetssätt är inarbetat i företagets ledningssystem "Vårt arbetssätt".

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker på sidan 32–33.

### Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 22.

### Pågående rättsprocesser och tvister

Svevia är part i pågående rättsprocesser och tvister. Dessa har uppstått som en del av den dagliga affärsverksamhet som Svevia bedriver. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser och tvister redovisas per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Utöver gjorda bedömningar förväntas ingen pågående rättsprocess eller tvist ha väsentlig negativ effekt på Sveglias finansiella ställning och resultat.

### Medarbetare

Vid årets slut hade Svevia-koncernen 1 791 årsmedelantal anställda (1 868). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med vår strategi behöver vi kontinuerligt utveckla Sveglias organisation. Ända sedan Sveglias förändringsresa började har det varit avgörande att ha rätt människor på rätt plats för att nå framgång. För mer information om Sveglias förändringsarbete samt vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 22–25 i årsredovisningens främre del.

### Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. I samband med tillståndsprocesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på den biologiska mångfalden. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av grus och bergtäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för entreprenadverksamheten. Tillståndsprocessen sker enligt miljöbalkens kapitel 9.

Typisk påverkan från täktverksamheten är buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten är även mobila asfaltverk, kross- och sorteringsverk för vilka det råder anmälningsplikt.

Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll. Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön från ytorerna kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Under 2016 ålades Svevia betala en företagsbot gällande otillåten miljöverksamhet avseende salthantering.

Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) i årsredovisningens främre del på sidorna 28–29.

#### Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt enligt färdigställandemetoden. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 6 528 MSEK (5 748) och årets resultat till 258 MSEK (178).

#### Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 39–41 som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande tillväxt, omkostnadsnivåer och kapitalbindning har behandlats.

#### Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande" beslutade den 20 april 2009. Ersättningar till vd beslutas av styrelsen i Svevia. Vd beslutar om ersättningar till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare. Ersättningen består av fast lön, pension, bilförmån, sjukvårdsförsäkring och sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer. För mer information om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare, hänvisas till not 6.

För 2017 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

#### Finansiella mål och kapitalhantering

Under 2015 gjordes en översyn av de finansiella målen och beslut om revidering fattades på bolagsstämman 2016.

De nya ekonomiska måtalen är av långsiktig karaktär. Sveglias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Enligt Sveglias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

#### Utdelningsförslag

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2016 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy. Styrelsen föreslår en utdelning om 299 MSEK, motsvarande 0,75 kronor per aktie.

#### Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 466 634 175 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	299 375 000
I ny räkning överföres:	167 259 175
<b>Totalt</b>	<b>466 634 175</b>

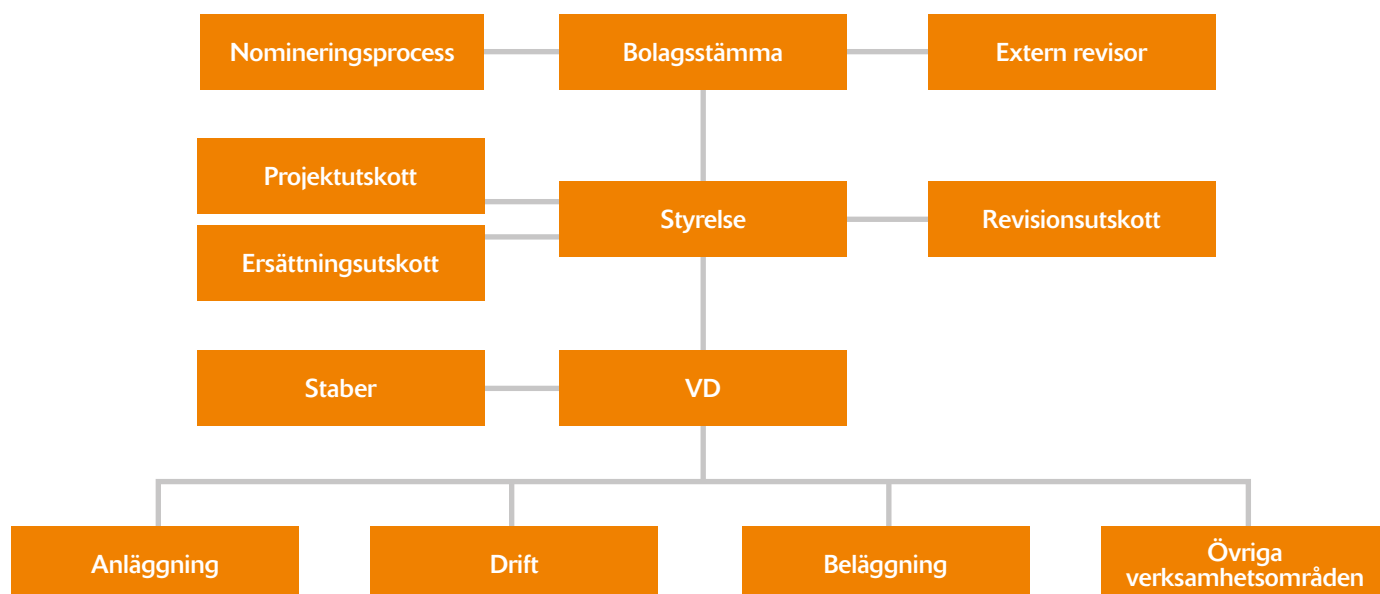
#### Aktien

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.



# Bolagsstyrningsrapport

## Bolagsstyrning



Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicy") samt därigenom den svenska koden för bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att tillgodose några särskilda samhällsintressen.

### *Svensk kod för bolagsstyrning*

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicy, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

### **Bolagsstämman**

Svevias årsstämma hölls i april 2016. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2015 om 150 000 000 kronor. Vidare noterades att ordföranden och samtliga ledamöter utom tre (3) omvaldes. Nästa årsstämma är planerad att hållas den 24 april 2017.

### **Styrelsens ansvar och arbetsfördelning**

Svevias styrelse består av åtta bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 42–43.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även koncernens ekonomi- och finanschef deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2016 höll styrelsen elva sammanträden. Styrelsen har under året gjort en självutvärdering av styrelsearbetet. En tidigare extern utvärdering användes som grund för diskussionerna. Resultatet av utvärderingen rapporterades till ägaren.

### *Styrelsens arbetsordning*

Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i arbetsordningen och i den särskilt upprättade instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsen har antagit policyer inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affäretik, kommunikation och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicy.

### *Ordföranden*

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i frågor som rör ägarstrukturen.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen att ordföranden bör samordna sin syn med företrädare för ägaren i frågor av

avgörande betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden även till den rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

#### Revisionsutskottet

Revisionsutskottets arbete har under 2016 haft fortsatt fokus på uppföljning av arbetet med Svevias ramverk för intern kontroll, SVEffekt. Även hållbarhetsfrågor har legat högt på agendan då bolaget gjort en översyn av sina hållbarhetsrelaterade mål. Övrigt som behandlats under året var finansiella mål, finansiella rapporter, genomgång av revisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet består av ledamöterna Pia Gideon, ordförande, Anna-Jeanette Larnelius, Charlotte Bergman och Ola Salmén. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2016 haft fem protokollförda sammanträden.

#### Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagsledningen. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Michael Thorén och Marie Hallander Larsson. Utskottet har under 2016 haft tre protokollförda sammanträden.

#### Projektutskottet

Projektutskottet granskar och prövar större anläggnings- och driftprojekt innan anbud lämnas. Utskottet består av ledamöterna Olof Ehrlén, ordförande, Petter Eiken, och Michael Thorén. Utskottet har under 2016 haft 19 protokollförda sammanträden.

#### Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2016 arvoderas styrelsens ordförande med 400 000 kronor och envar övrig ledamot med 200 000 kronor. Dessutom ska arvode utgå med 30 000 kronor till revisionsutskottets ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot i revisionsutskottet. Vidare erhåller projektutskottets ordförande ett arvode om 40 000 kronor och varje övrig ledamot i projektutskottet 30 000 kronor vardera. Ordförande eller ledamöter av ersättningsutskottet erhåller inget särskilt arvode. Styrelseledamot som är anställd i regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvodet utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

De bolagsstämmovalda styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskottsmöten under 2016 framgår av nedanstående tabell.

#### Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisionsutskott	Ersättningsutskott	Projektutskott
Ehrlén, Olof	11/11		3/3	19/19
Bergman, Charlotte invalid 2016	7/11	2/5		
Bengtsson, Börje avgått 2016	4/11			9/19
Eiken, Petter invalid 2016	7/11			10/19
Gideon, Pia	11/11	4/5		
Hallander Larsson, Marie	8/11		3/3	
Larnelius, Anna-Jeanette invalid 2016	7/11	3/5		
Salmén, Ola	10/11	5/5		
Thorén, Michael	10/11		3/3	10/19
Trouvé, Johan avgått 2016	4/11	2/5		
Zetterdahl, Ann-Catrine avgått 2016	3/11			9/19

#### Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer och vägledningar etcetera. Svevia-koncernen är organiserad i divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionscheferna och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 6. Inga incitamentsprogram förekom under 2016 för dessa.

#### Revision

Vid årsstämman 2016 utsågs revisionsföretaget Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Svevias årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och annan granskning samt fristående rådgivning har för 2016 uppgått till 1,3 respektive 0,1 MSEK.

#### Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

#### Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören respektive styrelsens utskott säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

#### Riskbedömning och kontrollstruktur

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de väsentligaste riskerna och utgör grunden till Svevias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska riskerna till de finansiella riskerna.

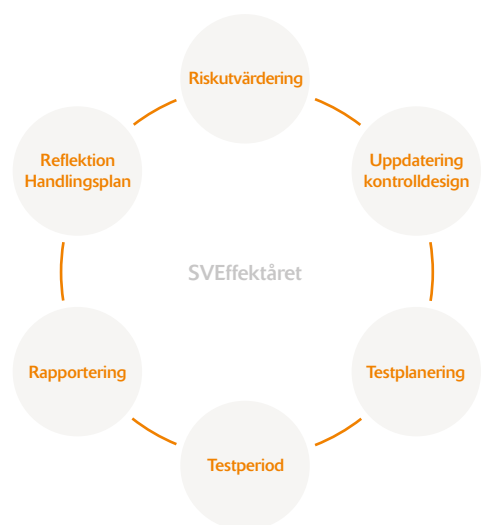
Svevias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt hanterar de mest väsentliga riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvaret för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi- och Finans. I respektive divisionsstab är det huvudansvarig verksamhetsutvecklare som ansvarar för divisionens internkontrollarbete. Ansvaret innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Därutöver finns identifierade testteam i organisationen som genom självutvärdering löpande testar kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning,

miljö- och arbetsmiljö med mera, och testar inte sina egna enheter. Tester sker över alla arbetschefsområden. Undantaget från självutvärdering är ekonomiprocessen. Ansvar för ekonomiprocessen ligger inom Ekonomi- och Finans medan testning av kontroller sker av oberoende extern part.

Under 2016 har arbetet med att förbättra Svevias ledningssystem, Vårt arbetssätt, fortgått. Division Beläggning har gjort en väsentlig uppdatering av arbetssättet under året och har också implementerat SVEffekt i utläggningsverksamheten. Således omfattas i allt väsentligt de delar som bedriver projektverksamhet av SVEffekt ramverket. Fortsatt utrullning av ramverket till valda stödprocesser har inte gjorts som planerat då prioriteringen varit att fokusera på implementering av nya stödsystem och att få arbetssätt och rutiner på plats.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 32–33 i årsredovisningen.

### SVEffektåret i grova drag:



SVEffektmetodikerna för alla processer följer samma struktur, se bild ovan. Respektive process riskutvärdering ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet Vårt arbetssätt. Arbetssätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffektarbete är klart och fokusområden identifierade startar *testplaneringen*. Arbetschefsområden, projekt

och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära *testperioden* är april–oktober. Under slutet av året summeras och *rapporterar* SVEffektåret till divisions- och koncernledning samt styrelse. *Reflektion* över testresultat sker och *handlingsplan* för hur brister, som inte omhändertagits under året, ska hanteras tas fram. Reflektion över det gångna året går hand i hand med planeringen av det nya året.

### Kontroll och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Koncernstab Ekonomi och Finans följer upp, analyserar och rapporterar koncernens verksamhet. Respektive division har en affärscontroller, som organisatoriskt rapporterar till koncerncontrolling, med huvuduppgift att analysera och följa upp enhetens finansiella rapportering. Därvid ingår även att kontrollera att de policyer, riktlinjer och övriga instruktioner, som har en inverkan på den finansiella rapporteringen följs. I bolagets affärsprocesser ingår finansiella kontroller avseende godkännande och redovisning av transaktioner.

Regelbundet under året hålls divisionsgenomgångar av det ekonomiska utfallet på projektnivå. Dessa genomförs kvartalsvis med bolagets verkställande direktör samt ekonomi- och finanschef enligt farfars- och farfarsarsprincipen.

### Information och Kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Svevias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomi- och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

### Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. Däremot kan riktade internrevisioner fortfarande påkallas om behov skulle uppstå. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen kontinuerligt under året.

# Styrelse



**Olof Ehrlén**

Ordförande, invald 2013  
 Född: 1949  
 Utbildning: Civilingenjör  
 Övriga uppdrag: Rådgivare FSN Capital, ordförande i Instalco Intressenter AB, ledamot Akademiska hus AB.  
 Arbetslivserfarenhet: 38 år i NCC-koncernen, senaste åren som vd och koncernchef.



**Charlotte Bergman**

Ledamot, invald 2016  
 Född: 1963  
 Utbildning: Civilingenjör  
 Övriga uppdrag: Styrelsemedlem Anders J Ahlström Holding/Fastighets AB, FastPartner AB, ELU Konsult AB.  
 Arbetslivserfarenhet: Vd för ELU, tidigare vd för Strängbetong, Affärsområdeschef KF Fastigheter, flera chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



**Petter Eiken**

Ledamot, invald 2016  
 Född: 1955  
 Utbildning: Civilingenjör  
 Övriga uppdrag: Styrelsemedlem Arkitektur og Designhøgskolan Oslo, diverse interna styrelseuppdrag i ROM Eiendom, Styrelseuppdrag i egna familjeföretag (Pelican A/S, Mangahouse).  
 Arbetslivserfarenhet: vVD Veidekke ASA, Skanska (vd i Norge, vVD i Sverige), ROM Eiendom, Bane NOR.



**Ola Salmén**

Ledamot, invald 2008  
 Född: 1954  
 Utbildning: Civilekonom  
 Övriga uppdrag: Ledamot Lernia AB, LKAB och Eniro AB.  
 Arbetslivserfarenhet: CFO Sandvik AB, Vin & Sprit AB, Adcore AB, ekonomichef Handelsbanken Markets, ekonomichefs- och controllerbefattningar inom koncernerna Swedish Match och STORA.



**Michael Thorén**

Ledamot, invald 2015  
 Född: 1969  
 Utbildning: Civilekonom  
 Övriga uppdrag: Ledamot SJ AB och Metria AB.  
 Arbetslivserfarenhet: Analytiker ABN/Amro Bank, projektansvarig Retriva Kredit.



### **Pia Gideon**

Ledamot, invald 2008

Född: 1954

**Utbildning:** Civilekonom

Styrelsearbetare och rådgivare

**Övriga uppdrag:** Ordförande Klövern AB, ledamot

Qlucore AB, Metria AB, Proact och mindoktor.se.

**Arbetslivserfarenhet:** Kommunikations- och marknadsdirektör Ericssonkoncernen.



### **Marie Hallander Larsson**

Ledamot, invald 2013

Född: 1961

**Utbildning:** Marknadsekonom, fil kand psykologi/ pedagogik

**Arbetslivserfarenhet:** Personaldirektör Försäkringskassan, Chef Kompetensutveckling Pharmacia-koncernen, personaldirektör Scandic Hotels AB, Posten AB, Wedins Skor & Accessorier AB och Swedbank AB, vd Empower Group Sweden.



### **Anna-Jeanette Larnelius**

Ledamot, invald 2016

Född: 1961

**Utbildning:** Civilingenjör, MBA Management

**Övriga uppdrag:** Medlem i Anläggningsforums beredningsgrupp och STD anläggningsgrupp, suppleant i JLow Consulting AB.

**Arbetslivserfarenhet:** vVD och affärsrådeschef i Norconsult AB. Affärsutvecklare, regionchef, avdelningschef, projektchef, uppdragsledare och kvalitetschef inom teknikonsultbranschen.

## Arbetslagarrepresentanter



### **Moody Israelsson**

Ledamot, arbetslagarrepresentant

SEKO, utsedd 2008

Född: 1954

**Utbildning:** Gymnasium

**Övriga uppdrag:** Ordförande i SEKO-Svevia.

**Arbetslivserfarenhet:** Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### **Tommy Lovened**

Ledamot, arbetslagarrepresentant

SACO, utsedd 2013

Född: 1953

**Utbildning:** Tekniskt gymnasium

**Arbetslivserfarenhet:** Olika befattningar i Svevia och Vägverket.



### **Thomas Skoog**

Suppleant, arbetslagarrepresentant

SEKO, utsedd 2014

Född: 1960

**Utbildning:** Grundskola

**Arbetslivserfarenhet:** Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.

# Ledning



## Anders Elfner

Vd och koncernchef

Född: 1955

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Ledamot Intreprenör AB

Arbetslivserfarenhet: vVd Hansan AB, vVd Peab AB, Vd Skanska Sverige AB, arbetschef Forss & Son AB, arbetschef Skanska Sverige AB.



## Erik Boman

Chefsjurist

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Jur. kand., Gymnasieingenjör, Officershögskola.

Övriga uppdrag: Byggnadens Kontraktskommitté – BKK, Arriba Byggnads AB, Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar.



## Emil Dahlin

Chef IT

Född: 1974

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Systemingenjör IHM Master in Management

Arbetslivserfarenhet: Nordisk chef IT Infrastruktur och Programkontor PostNord AB, IT-driftchef Posten AB.



## Pia Lenkel

Chef HR

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2007

Utbildning: Socionom

Arbetslivserfarenhet: HR Manager Ericsson AB, HR-specialist Telenordia AB, PA-konsult Luftfartsverket, Arlanda och Bromma flygplats, personalsekreterare Miljöförvaltningen, Stockholms stad, ekonomiassistent och lönehantering Gislaved Scandplast AB.



## Erik Lundman

Chef division Anläggning

Född: 1968

Anställd i Svevia: 2008

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: Arbetschef Veidekke Anläggning AB, distriktschef Skanska Sverige AB.



## Åsa Neving

Chef Ekonomi och finans

Född: 1965

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Diverse chefsbefattningar inom Vattenfallkoncernen, chef Treasury Kuwait Petroleum Svenska AB.



### **Svein Gunnberg**

Chef Inköp

Född: 1963

Anställd i Svevia: 2009

**Utbildning:** Civilingenjör

**Arbetslivserfarenhet:** VP Procurement

Skanska AB, Procurement director Stora Enso AB, strategisk inköpare ABB AB.



### **Anders Gustafsson**

Chef division Beläggning

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

**Utbildning:** Executive MBA, Ekonomie

Magisterexamen, Byggnadsingenjör

**Övriga uppdrag:** Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri och MinBaS.

**Arbetslivserfarenhet:** Avdelnings-, affärs- och platschef NCC AB.



### **Charlotte Sandström**

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

**Utbildning:** DIHM Information

**Arbetslivserfarenhet:** Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion, informatör Skanska Sverige AB, PR-konsult Jerry Bergström AB, informationschef Hercules Grundläggning AB, informatör NCC AB.



### **Olle Öberg**

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

**Utbildning:** Gymnasieingenjör

**Arbetslivserfarenhet:** Regionchef Svevia, avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.

# Koncernens räkenskaper

## Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2016	2015
Nettoomsättning	3, 4	7 105	6 961
Kostnader för produktion	6, 7, 8	-6 310	-6 339
<i>Bruttoresultat</i>		795	622
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7, 8	-385	-377
Resultat försäljning anläggningstillgångar		29	20
<i>Rörelseresultat</i>	3	439	265
Finansiella intäkter		20	24
Finansiella kostnader		-1	0
<i>Finansnetto</i>	10	19	24
<b>Resultat före skatt</b>		<b>458</b>	<b>289</b>
Skatt på årets resultat	11	-100	-65
<b>Årets resultat</b>		<b>358</b>	<b>224</b>
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,90	0,56

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

## Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2016	2015
Årets resultat	358	224
<b>Övrigt totalresultat*:</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	31	-37
Skatt	-7	8
Omräkningsdifferens	0	-1
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>	24	-30
<b>Summa totalresultat</b>	<b>382</b>	<b>194</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat.

## Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
Goodwill	12	213	213
Koncessioner	12	3	2
Byggnader och mark	13	366	377
Maskiner och inventarier	14	418	381
Pågående nyanläggningar	14	3	-
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16, 22, 23	1 659	1 399
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		2 662	2 372
Material och varulager	19	218	238
Upparbetade ej fakturerade intäkter	18	96	43
Kundfordringar	20, 22, 23	1 422	1 265
Övriga kortfristiga fordringar		21	20
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	40	25
Kortfristiga placeringar	22, 23	-	50
Likvida medel	22, 23, 28, 32	153	200
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		1 950	1 841
<b>Summa tillgångar</b>	<b>3</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		6	-18
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		279	71
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	24	1 482	1 250
Derivat	22, 23	42	34
Övriga avsättningar	27	144	180
Uppskjuten skatteskuld	17	167	93
<i>Summa långfristiga skulder</i>		353	307
Fakturerade ej upparbetade intäkter	18	1 451	1 512
Leverantörsskulder	22,23	643	512
Skatteskuld		35	1
Övriga kortfristiga skulder		125	83
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	438	415
Derivat	22, 23	1	6
Övriga avsättningar	27	84	127
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 777	2 656
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>	<b>3</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>



## Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2015-01-01	399	798	12	-33	1 176
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				224	224
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Omräkningsdifferens			-1		-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			-37		-37
Skatt			8		8
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-30		-30
<b>Summa totalresultat</b>			<b>-30</b>	<b>224</b>	<b>194</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-120	-120
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-18</b>	<b>71</b>	<b>1 250</b>
Ingående balans 2016-01-01	399	798	-18	71	1 250
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				358	358
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Omräkningsdifferens			0		0
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde			31		31
Skatt			-7		-7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			24		24
<b>Summa totalresultat</b>			<b>24</b>	<b>358</b>	<b>382</b>
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-150	-150
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>6</b>	<b>279</b>	<b>1 482</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat.

## Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2016	2015	MSEK	Not	2016	2015
Resultat före skatt	32	458	289	Utbetald utdelning till aktieägare		-150	-120
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	32	15	37	<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-150</b>	<b>-120</b>
Betald skatt		0	0	<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-48</b>	<b>83</b>
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		<i>473</i>	<i>326</i>	Likvida medel vid årets början		200	118
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		20	-6	Kursdifferens i likvidamedel		0	-1
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-226	31	<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>32</b>	<b>153</b>	<b>200</b>
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		134	215				
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		<i>-72</i>	<i>240</i>				
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>401</b>	<b>566</b>	<b>Operativt kassaflöde</b>		<b>259</b>	<b>413</b>
Förvärv immateriella tillgångar		-1	-	Räntebetalningar		19	24
Förvärv byggnad och mark		-13	-16	Investeringar i värdepappersinnehav		-780	-750
Förvärv maskiner och inventarier		-153	-142	Försäljning av värdepappersinnehav		604	516
Försäljning byggnad och mark		16	10	<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>		<b>102</b>	<b>203</b>
Försäljning maskiner och inventarier		28	19	Utdelning till aktieägare		-150	-120
Investering i värdepappersinnehav	16	-780	-750	<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>		<b>-48</b>	<b>83</b>
Försäljning av värdepappersinnehav	16	604	516	<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-48</b>	<b>83</b>
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-299</b>	<b>-363</b>				

# Moderbolagets räkenskaper

## Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2016	2015
Nettoomsättning	4	6 528	5 748
Kostnader för produktion	6, 7, 8	-5 826	-5 274
<b>Bruttoresultat</b>		<b>702</b>	<b>474</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	5, 6, 7, 8	-370	-362
<b>Rörelseresultat</b>		<b>332</b>	<b>112</b>
Resultat från andelar i koncernföretag		0	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		21	27
Räntekostnader och övriga kostnader		-1	-1
<b>Finansnetto</b>	<b>10</b>	<b>20</b>	<b>26</b>
<b>Resultat efter finansiella poster</b>		<b>352</b>	<b>138</b>
Bokslutsdispositioner	9	-20	92
Skatt på årets resultat	11	-74	-52
<b>Årets resultat</b>		<b>258</b>	<b>178</b>

Antal aktier för samtliga redovisade perioder är 399 166 667 stycken.

## Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2016	2015
Årets resultat	258	178
<b>Övrigt totalresultat*</b>		
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde	31	-37
Skatt	-7	8
<b>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</b>	<b>24</b>	<b>-29</b>
<b>Summa totalresultat</b>	<b>282</b>	<b>149</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till årets resultat.

## Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2016	2015
Resultat före skatt	32	332	230
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	32	1	7
Betald skatt		-	-
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</b>		<b>333</b>	<b>237</b>
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		20	-6
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		-222	2
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		244	280
<b>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</b>		<b>42</b>	<b>276</b>
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>		<b>375</b>	<b>513</b>
Förvärv immateriella tillgångar		-1	-
Förvärv byggnad och mark		-4	-13
Förvärv maskiner och inventarier		-82	-108
Förvärv av rörelse	33	-	-224
Försäljning maskiner och inventarier		2	4
Investering i värdepappersinnehav	16	-786	-748
Försäljning av värdepappersinnehav	16	602	516
<b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>		<b>-269</b>	<b>-573</b>
Erhållna koncernbidrag		-	260
Utbetald utdelning till aktieägare		-150	-120
<b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>		<b>-150</b>	<b>140</b>
<b>Årets kassaflöde</b>		<b>-44</b>	<b>80</b>
Likvida medel vid årets början		195	115
<b>Likvida medel vid årets slut</b>	<b>32</b>	<b>151</b>	<b>195</b>

## Operativt kassaflöde

MSEK	2016	2015
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	355	487
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-1	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	-86	-345
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	2	4
<b>Operativt kassaflöde</b>	<b>270</b>	<b>146</b>
Räntebetalningar	20	26
Investeringar i värdepappersinnehav	-786	-748
Försäljning av värdepappersinnehav	602	516
<b>Kassaflöde efter investeringsverksamheten</b>	<b>106</b>	<b>-60</b>
Erhållna koncernbidrag	-	260
Utbetald utdelning till aktieägare	-150	-120
<b>Kassaflöde efter finansieringsverksamheten</b>	<b>-44</b>	<b>80</b>
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-44</b>	<b>80</b>

## Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Anläggningstillgångar</b>			
Immateriella anläggningstillgångar			
Goodwill	12	48	69
Koncessioner	12	2	2
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		50	71
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och Mark	13	42	42
Maskiner och Inventarier	14	285	258
Pågående nyanläggningar	14	3	-
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		330	300
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	15	209	212
Andra långfristiga värdepappersinnehav	16, 22, 23	1 659	1 397
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 868	1 609
Uppskjuten skattefordran	17	-	45
<b>Summa anläggningstillgångar</b>		<b>2 248</b>	<b>2 025</b>
<b>Omsättningstillgångar</b>			
<b>Varulager</b>			
Material och varulager	19	217	237
<i>Summa varulager</i>		217	237
<b>Kortfristiga fordringar</b>			
Kundfordringar	20, 22, 23	1 363	1 218
Fordringar hos koncernbolag	30	146	142
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	18	143	68
Övriga kortfristiga fordringar		10	20
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	29	20
Kortfristiga placeringar	22, 23	-	50
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		1 691	1 518
Likvida medel	22, 28, 32	151	195
<b>Summa omsättningstillgångar</b>		<b>2 059</b>	<b>1 950</b>
<b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>		<b>4 307</b>	<b>3 975</b>

## Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2015-01-01	399	798	12	-504	705
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				178	178
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde			-37		-37
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			8		8
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-29		-29
<b>Summa totalresultat</b>			-17		-17
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-120	-120
<b>Utgående balans 2015-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>-17</b>	<b>-446</b>	<b>734</b>

\* Poster i övrigt totalresultat avser poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat.

MSEK	Not	2016-12-31	2015-12-31
<b>EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Eget kapital</b>			
<b>Bundet eget kapital</b>			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
<b>Fritt eget kapital</b>			
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		7	-17
Balanserat resultat		-596	-624
Årets resultat		258	178
<i>Summa fritt eget kapital</i>		467	335
<i>Summa eget kapital</i>	24	866	734
Obeskattade reserver			
		114	-
<b>Avsättningar</b>			
Uppskjuten skatteskuld	17	2	-
Övriga avsättningar	27	144	180
<i>Summa avsättningar</i>		146	180
<b>Långfristiga skulder</b>			
Derivat	22, 23	42	34
<i>Summa långfristiga skulder</i>		42	34
<b>Kortfristiga skulder</b>			
Leverantörsskulder	22, 23	577	464
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	18	1 938	1 988
Skatteskuld		34	-
Övriga kortfristiga skulder		117	77
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	392	365
Derivat	22, 23	1	6
Övriga avsättningar	27	80	127
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		3 139	3 027
<b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b>		<b>4 307</b>	<b>3 975</b>

MSEK	Aktie- kapital	Överkurs- fond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2016-01-01	399	798	-17	-446	734
<b>Totalresultat</b>					
Årets resultat				258	258
<b>Övrigt totalresultat*</b>					
Förändring fond för verkligt värde			31		31
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-7		-7
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			24		24
<b>Summa totalresultat</b>			7	258	282
<b>Transaktioner med ägare</b>					
Utdelning				-150	-150
<b>Utgående balans 2016-12-31</b>	<b>399</b>	<b>798</b>	<b>7</b>	<b>-338</b>	<b>866</b>

# Noter

## NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2016 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Sveviakoncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 20 mars 2017. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 24 april 2017 för fastställelse.

## NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

### Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskal.

### Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2016

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2015 om inget annat anges. International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förändring har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden.

Av de nya utgivna standarder samt uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från 1 januari 2016 har dessa inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett ökat upplysningskrav.

### Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS som börjar gälla från och med 1 januari 2017 och senare:

Ny intäktsredovisning IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder med tillämpning på räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2018 eller senare med retroaktiv tillämpning. Syftet med denna nya intäktsstandard är att tillhandahålla en heltäckande och principbaserad standard för intäktsredovisningen. IFRS 15 ersätter därmed samtliga standarder, uttalanden och tolkningar som berör intäktsredovisning. Standarden introducerar en intäktsmodell i fem steg för att tillämpa denna standard. Fokus ligger i IFRS 15 på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden mot tidigare då vikt lades vid överföring av risker och förmåner.

Under 2016 har genomlysning av verksamheten gjorts för att utreda effekterna av den nya standarden mot den hantering som sker idag enligt gällande

standarder som ligger till grund för intäktsredovisningen. Genomlysningen har tagit avstamp utifrån den femstegsmodell som presenteras i IFRS 15.

Enligt IFRS 15 ska en intäkt redovisas när ett prestationsåtagande är uppfyllt, för att kunna uppfylla detta krav krävs att de olika prestationsåtaganden som finns i kontraktet identifieras. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i kontraktet. Vid genomlysning av Svevias kontrakt så innehåller de tjänster som skulle kunna ses som distinkta prestationsåtaganden, men för att kunna leverera överenskommen tjänst enligt kontraktet så kan inte tjänsterna separeras och levereras vid olika tidpunkter till kund. Tjänsterna är så pass integrerade i entreprenaden för att kunna leverera överenskommen tjänst till kund. Slutsatsen blir därför att majoriteten av Svevias kontrakt innehåller ett prestationsåtagande.

IFRS 15 fokuserar i större utsträckning på kontraktsändringar än tidigare tillämpad standard vilket innebär en påverkan av vilken tidpunkt samt till vilket belopp som intäkten ska redovisas till skillnad mot dagens hantering när hela kontraktet avräknas vid samma tidpunkt. Kontraktsändringar enligt IFRS 15 kommer att få en större påverkan än nuvarande standard för när intäkten ska redovisas då fler ändringar kommer att ses som nya kontrakt i enlighet med IFRS 15. Kontrakten och samt affären är av liknande karaktär inom samtliga segment inom Svevia. Tidigare har intäkterna för entreprenadverksamheten redovisats över tid genom att tillämpa så kallad successiv vinstavräkning. Även inom IFRS 15 kommer Svevia uppfylla kriterierna för att kunna fortsätta redovisa intäkten över tid. Färdigställandegraden kommer att beräknas genom att använda input-metoden som baseras på resursförbrukning av till exempel upparbetade kostnader, arbetade timmar, nyttjade maskiner med mera. I dagsläget har företagsledningen inte fullt ut kvantifierat vad övergången kommer att få för effekt på bolagets finansiella ställning och resultat. Den nya standarden kommer även att få påverkan på de finansiella rapporterna vad gäller utökad upplysningskrav. Vid övergång till IFRS 15 har företagsledningen för vad som idag är känt i dagsläget fattat beslut om att tillämpa den så kallade fullständig retroaktiv metod (full retrospective approach).

IFRS 9 Financial Instruments avser ersätta IAS 39 Finansiella instrument. Standarden ska tillämpas från och med 1 januari 2018. Syftet med den nya standarden är att den ska ge bättre förutsättningar för att redovisningen ska ge en rättvis bild av hur de finansiella riskerna hanteras. Den nya standarden innehåller nya principer avseende hur de finansiella tillgångarna ska klassificeras. Företagets ”affärsmodell”, syfte avseende placeringen blir avgörande för vilken kategori tillgången hänförs till. Standarden innehåller även en ny nedskrivningsmodell som innebär ett framåtblickande synsätt avseende eventuella förluster samt även förenklingar avseende säkringsredovisning. I nuläget har ingen fullständig bedömning gjorts avseende vilken effekt den nya standarden kommer att få på de finansiella rapporterna men påverkan bedöms bli marginell.

IFRS 16 Leases, denna nya standard ska tillämpas på räkenskapsår som påbörjas 1 januari 2019. IFRS 16 är dock ännu inte godkänd för tillämpning inom EU. Ansatsen i den nya standarden skiljer sig mot den nuvarande standarden IAS 17. Den nya ansatsen för leasetagaren, ”right of use”, som innebär att en leasetagare redovisar tillgångar och skulder för de rättigheter och förpliktelser som leasingavtalen genererar. Detta innebär att den nuvarande uppdelningen i finansiell- och operationell leasing försvinner och redovisningen kommer att bli snarlik dagens hantering av finansiell leasing. Det finns undantag i IFRS 16, för kortfristiga leasingavtal upp till tolv månader som inte innehåller någon köpoption samt avtal avseende tillgångar med lågt värde, som innebär att kostnaden kan redovisas linjärt över leasingperioden. Den hanteringen liknar dagens hantering av operationella leasingavtal. Leastagaren måste dock konsekvent tillämpa eller inte tillämpa sig av undantaget för kortfristiga avtal. Idag har Svevia endast operationell leasing och därmed kommer den nya standarden, IFRS 16 Leases, få en påverkan på Svevias finansiella rapporter samt finansiell ställning och resultat.

Företagsledningens bedömning är att övriga standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2017 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

#### Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

#### Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänförliga till kassaflödessäkringar.

#### Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

#### Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

#### Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

#### Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga de företag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 15.

#### Rörelseförvärv

Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellan-skillnaden direkt i resultaträkningen.

#### Rapportering för segment

Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelsesegment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare.

Svevias rörelsesegment utgörs av divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. Maskin och Fastighet, som främst är interna serviceenheter, redovisas inom segmentet Övriga verksam-

heter. Svevia bedriver även verksamhet i Norge, dess organisatoriska tillhörighet faller under division Drift.

Operativt ansvariga personer för dessa segment ingår i koncernledningen och uppföljning av segmentens resultat görs månatligen. Koncernledningen utgör Svevias operativa ledning med den verkställande direktören som den högste verkställande beslutsfattare.

Alla delar av bolaget ingår inte i segmenten, endast de verksamheter som faller inom ramen för gällande kvantitativa gränsvärden särredovisas som eget segment. Övriga verksamheter summeras i kolumnen Övriga verksamhetsområden, tillsammans med kostnader för huvudkontoret. Skatter och andra koncerngemensamma poster ingår likaledes i kolumnen Övriga verksamhetsområden. Koncernelimineringar samt bolagsinterna elimineringar ingår i kolumnen Elimineringar.

I de redovisade segmentens balanser ingår inte ofördelade tillgångar och ofördelade skulder såsom låneskulder och skatter. Den förvärvsgoodwill som uppstår vid bolagiseringen är fördelad på dess kassagenererande enhet.

Internprissättning mellan segmenten sker till marknadsmässiga villkor.

#### Intäktsredovisning

##### Intäkter

Intäkter redovisas till det verkliga värdet av den ersättning som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för mervärdesskatt, uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. Hyresintäkter fördelas jämnt över hyresperioden. Den sammanlagda kostnaden för lämnade förmåner redovisas som en minskning av hyresintäkterna linjärt över hyresperioden. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning grus, redovisas när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. Intäkter redovisas endast om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen. Om det senare uppstår osäkerhet vad avser möjligheten att erhålla betalning för belopp som redan redovisats som intäkt, redovisas det belopp för vilket betalning inte längre är sannolikt som en kundförlust istället för som en justering av det intäktsbelopp som ursprungligen redovisats.

##### Entreprenadavtal

Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak på basis av projektkostnader i förhållande till beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Som projektintäkter medtas dels ursprunglig avtalad kontraktssumma, dels tilläggsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Skillnaden mellan upparbetad projektintäkt och ännu ej fakturerat belopp redovisas som tillgång (upparbetat men ännu ej fakturerat intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. På motsvarande sätt redovisas skillnaden mellan fakturerat belopp och ännu ej upparbetad projektintäkt som skuld (fakturerat men ej upparbetad intäkt). Kostnader för anbud aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

#### Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 6.

#### Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

forts. not 2

**Utgifter vid avslutad anställning***För ledande befattningshavare*

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 18 månader. Vice vd och övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vice vd och övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

**Låneutgifter**

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänförs till.

**Inkomstskatter**

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanenta skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv) av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

**Immateriella tillgångar**

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan minskas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 12.

**Materiella anläggningstillgångar**

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderas endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period då de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk. Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod	
Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

**Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar**

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör.

Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

#### Leasingavtal

Ett finansiellt leasingavtal är ett avtal enligt vilket de ekonomiska riskerna och fördelar som förknippas med ägandet av ett objekt i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella leasingavtal.

I koncernen förekommer endast operationella leasingavtal. Leasingavgifterna vid operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden, såvida inte ett annat systematiskt sätt bättre återspeglar användarens ekonomiska nytta över tiden.

#### Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

#### Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller finansiell skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav, kund- och lånefordringar. Bland skulder och eget kapital återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Verkligt värde är det belopp till vilken en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattning till verkligt värde.

Vid varje balansdag utvärderar bolaget om det finns objektiva indikationer om att en finansiell tillgång eller grupp av finansiella tillgångar är i behov av nedskrivning på grund av inträffade händelser.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

#### Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Denna grupp avser finansiella tillgångar och skulder som antingen ses som att de innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället identifieras som en post värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångar och skulder i denna kategori klassificeras som omsättningstillgångar respektive kortfristiga skulder om de antingen innehas för handel eller förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen. Tillgångarna/skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultaträkningen i den period de uppstår. Likvida medel vilket inkluderar kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga likvida placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar.

#### Investeringar som hålls till förfall

Tillgångar som hålls till förfall är tillgångar som inte är derivat med fastställda eller fastställbara betalningar och fastställd löptid som avses att hållas till förfall. I de fall tillgångens förfallotidpunkt vid anskaffningstillfället är mindre än 12 månader klassificeras tillgången som omsättningstillgång. Finansiella tillgångar som hålls till förfall värderas till upplupet anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället.

#### Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar. Värdering görs till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta. Kundfordringar redovisas till nominellt värde baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

Lånefordringar i utländsk valuta omräknas till balansdagkurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

#### Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar kategoriserade som tillgängliga för försäljning redovisas initialt till anskaffningsvärde. Värdering av tillgångarna sker till upplupet anskaffningsvärde. Förändringar i verkligt värde redovisas mot övrigt totalresultat.

#### Övriga finansiella skulder

I denna kategori ingår checkräkningskredit samt leverantörsskulder. Leverantörsskuldernas löptid är kort och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil. Redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde.

#### Derivat och säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultaträkningen. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas över resultaträkningen.

forts. not 2

Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används för säkrings syften återfinns i not 22.

#### Effekter av ändrade valutakurser

##### *Transaktioner i utländsk valuta*

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

##### *Utländska verksamheters finansiella rapporter*

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK) vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkts- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

#### Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen. När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har

påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

#### Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

#### Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar så kommer upplysningar att lämnas i not.

#### Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på den tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

##### *Successiv vinstavräkning*

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån en slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmaste högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en allt högre organisatorisk nivå. Principer för intäktsredovisning finns beskrivna ovan.

##### *Tvister*

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rättstvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.



#### *Goodwill*

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. Ett viktigt antagande är förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 12.

#### **Moderbolagets redovisningsprinciper**

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

#### *Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt ikraft*

Företagsledningens bedömning är att ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2017 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter.

#### *Koncernbidrag*

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

#### *Intäktsredovisning entreprenaduppdrag*

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden vid redovisning av projektintäkter för entreprenaduppdrag. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

#### *Dotterföretag*

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

#### *Immateriella tillgångar*

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av i linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

#### *Obeskattade reserver*

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, till följd av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

## NOT 3 | SEGMENTREDOVISNING

Svevia bedriver verksamhet i Sverige och Norge. Verksamheten är organiserad i divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt specialenheterna Maskin och Fastighet. I segmentsredovisningen redovisas Maskin och Fastighet tillsammans med centrala serviceenheten under Övriga verksamhetsområden. Svevias segmentinformation presenteras utifrån företagsledningens perspektiv och rörelse-

segment identifieras utifrån den interna rapporteringen till företagets högsta verkställande beslutsfattare. Koncernledningen utgör Svevias operativa ledning med den verkställande direktören som den högste verkställande beslutsfattare. Divisionerna bedriver olika typer av verksamheter. Internprissättning sker på marknadsmässiga grunder. Koncernintern vinst elimineras.

## Resultaträkning koncernen

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Nettoomsättning externt	1 729	1 916	3 823	3 823	1 402	1 091	151	131			7 105	6 961
Nettoomsättning internt	24	36	73	92	354	555	492	488	-943	-1 171		
<b>Nettoomsättning</b>	<b>1 753</b>	<b>1 952</b>	<b>3 896</b>	<b>3 915</b>	<b>1 756</b>	<b>1 646</b>	<b>643</b>	<b>619</b>	<b>-943</b>	<b>-1 171</b>	<b>7 105</b>	<b>6 961</b>
Kostnader för produktion (varav av- och nedskrivningar)	-1 582	-1 861	-3 603	-3 647	-1 613	-1 523	-455	-479	943	1 171	-6 310	-6 339
	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-111)	(-108)	(-)	(-)	(-120)	(-115)
<b>Bruttoresultat</b>	<b>171</b>	<b>91</b>	<b>293</b>	<b>268</b>	<b>143</b>	<b>123</b>	<b>188</b>	<b>140</b>			<b>795</b>	<b>622</b>
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-	-	-	-	-	-	29	20	-	-	29	20
Försäljnings- och administrationskostnader (varav av- och nedskrivningar)	-111	-122	-157	-151	-75	-67	-42	-37	-	-	-385	-377
	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-)	(-1)	(-1)	(-)	(-)	(-1)	(-1)
<b>Rörelseresultat</b>	<b>60</b>	<b>-31</b>	<b>136</b>	<b>117</b>	<b>68</b>	<b>56</b>	<b>175</b>	<b>123</b>			<b>439</b>	<b>265</b>
Finansnetto externt											20	24
Finansnetto internt											-1	0
<b>Resultat före skatt</b>											<b>458</b>	<b>289</b>

Intäkter från externa kunder härrör främst från vår kärnverksamhet inom drift och anläggning. Den största kunden står för 56 procent (58) av intäkterna, någon övrig kundkoncentration föreligger inte.

## Balansräkning koncernen, 2016-12-31 och 2015-12-31

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Fördelade tillgångar	386	398	1 101	931	449	419	1 736	1 582	-872	-766	2 800	2 564
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	-	-	1 812	1 649	-	-	1 812	1 649
<b>Summa tillgångar</b>	<b>386</b>	<b>398</b>	<b>1 101</b>	<b>931</b>	<b>449</b>	<b>419</b>	<b>3 548</b>	<b>3 231</b>	<b>-872</b>	<b>-766</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>
Fördelade skulder	589	626	1 487	1 429	405	394	912	905	-790	-744	2 603	2 610
Ofördelade skulder	-	-	-	-	-	-	527	353	-	-	527	353
<b>Summa skulder</b>	<b>589</b>	<b>626</b>	<b>1 487</b>	<b>1 429</b>	<b>405</b>	<b>394</b>	<b>1 439</b>	<b>1 258</b>	<b>-790</b>	<b>-744</b>	<b>3 130</b>	<b>2 963</b>
Investeringar i:												
Immateriella anläggningstillgångar	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-
Materiella anläggningstillgångar	-	-	10	3	9	15	147	140	-	-	166	158

## Kassaflöde koncernen

MSEK	Division Anläggning		Division Drift		Division Beläggning		Övriga verksamhetsområden		Eliminerings		Totalt	
	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015	2016	2015
Resultat före skatt	60	-31	136	117	68	56	194	147	-	-	458	289
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde	-19	-2	-1	-15	-7	-17	42	71	-	-	15	37
Betald skatt	-	-	-	-	-	-	0	0	-	-	0	0
Förändring i rörelsekapital	-15	119	-107	79	12	55	43	-18	-5	5	-72	240
<b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>	<b>26</b>	<b>86</b>	<b>28</b>	<b>181</b>	<b>73</b>	<b>94</b>	<b>279</b>	<b>200</b>	<b>-5</b>	<b>5</b>	<b>401</b>	<b>566</b>
Nettoinvesteringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	-	-	-9	-3	-10	-14	-104	-112	-	-	-123	-129

forts. not 5

#### NOT 4 | NETTOOMSÄTTNING

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Entreprenader	6 481	6 441	6 046	5 349
Tjänster	125	108	25	29
Varuförsäljning	462	376	457	370
Hyresintäkter	37	36	–	–
<b>Summa</b>	<b>7 105</b>	<b>6 961</b>	<b>6 528</b>	<b>5 748</b>

#### NOT 5 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Goodwillavskrivningar	–	–	18	18
Personalkostnader	300	303	287	287
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	85	74	65	57
<b>Summa</b>	<b>385</b>	<b>377</b>	<b>370</b>	<b>362</b>

Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:

Deloitte AB, revisionsuppdrag	1	1	1	1
Deloitte AB, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Övriga revisionsbolag, övrig revisionsverksamhet	0	1	0	1
<b>Summa ersättning till revisionsbolag</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>2</b>

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

forts. not 6

#### Ersättningar till styrelse

TSEK	2016			2015		
	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelse-arvode	Kommittéarbete och projektuppdrag	Summa
Ehrlén, Olof, styrelsens ordförande invald 2013	400	40	440	400	40	440
Bergman, Charlotte, ledamot, invald 2016	133	13	146	–	–	–
Bengtsson, Börje, ledamot invald 2013, avgått 2016	67	10	77	200	30	230
Eiken, Petter, ledamot, invald 2016	133	20	153	–	–	–
Gideon, Pia, ledamot, invald 2008	200	30	230	200	30	230
Hallander-Larsson, Marie, ledamot, invald 2013	200	–	200	200	–	200
Larnelius, Anna-Jeanette, ledamot, invald 2016	133	13	146	–	–	–
Salmén, Ola, ledamot, invald 2008	200	20	220	200	20	220
Thorén, Michael, ledamot, invald 2015*	–	–	–	–	–	–
Trouvé, Johan, ledamot, invald 2010, avgått 2016	67	7	74	200	23	223
Zetterdahl, Ann-Catrine, ledamot, invald 2012, avgått 2016	67	10	77	200	20	220
Israelsson, Moody, arbetstagarrepresentant, utsedd 2008	–	–	–	–	–	–
Lovened, Tommy, arbetstagarrepresentant, utsedd 2013	–	–	–	–	–	–
<b>Summa styrelse</b>	<b>1 600</b>	<b>163</b>	<b>1 763</b>	<b>1 600</b>	<b>163</b>	<b>1 763</b>

\* Anställd inom Regeringskansliet.

#### Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens riktlinjer vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning eller andra förmåner utgår till styrelsen. Utlägg ersätts

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

#### NOT 6 | MEDARBETARE

##### Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

TSEK	2016		2015	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
Moderbolaget	842 450	391 026	839 690	391 464
– varav pensionskostnader		(110 501)		(112 712)
Dotterföretag	83 043	29 820	92 313	35 538
– varav pensionskostnader		(6 077)		(8 876)
<b>Koncernen totalt</b>	<b>925 493</b>	<b>420 846</b>	<b>932 003</b>	<b>427 002</b>

##### Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda

TSEK	2016			2015		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
Moderbolaget	18 808	823 642	842 450	20 795	818 895	839 690
Dotterbolag						
Sverige	1 602	66 430	68 032	632	78 021	78 653
Norge	1 627	12 787	14 414	1 710	11 352	13 062
Polen	–	597	597	–	598	598
<b>Dotterbolag totalt</b>	<b>3 229</b>	<b>79 814</b>	<b>83 043</b>	<b>2 342</b>	<b>89 971</b>	<b>92 313</b>
<b>Koncernen totalt</b>	<b>22 037</b>	<b>903 456</b>	<b>925 493</b>	<b>23 137</b>	<b>908 866</b>	<b>932 003</b>

forts. not 6

**Ersättningar till ledande befattningshavare, 2016**

TSEK	Lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa
Elfner, Anders vd, 201604	3 135	62	773	3 970
Markovski, Zdravko vd, avgått 201604	1 260	21	288	1 569
Boman, Erik	1 489	69	202	1 760
Dahlin, Emil	1 235	54	167	1 456
Gunnberg, Svein	1 167	56	157	1 380
Gustafsson, Anders	1 737	72	238	2 047
Lenkel, Pia	1 101	48	149	1 298
Lundman, Erik	1 561	40	212	1 813
Neving, Åsa	1 659	58	224	1 941
Sandström, Charlotte	892	–	120	1 012
Scherman, Dennis	1 153	–	156	1 309
Öberg, Olle	1 868	72	255	2 195
<b>Summa</b>	<b>18 257</b>	<b>552</b>	<b>2 941</b>	<b>21 750</b>

**Ersättningsutskottets arbete**

Det av styrelsen inrättade ersättningsutskottet har som sin primära uppgift att för styrelsens beslut bereda frågor som rör den verkställande direktörens lön och övriga anställningsvillkor, samt utarbeta och föreslå de huvudprinciper och ramvillkor som ska gälla för lönesättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare.

**Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare**

Med ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med vd utgör företagsledningen. Svevia följer "Riktlinjer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande", beslutade den 20 april 2009.

Ersättningar till vd beslutas av Sveglias styrelse. Vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott. Ersättningen består av fast lön, pensionsavtal, bilförmån, sjukvårdsförsäkring samt sjukförsäkring. Inga rörliga lönedelar förekommer.

**Villkor i avtal om pension och avgångsvederlag**

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Nya inkomster från annan anställning eller nya uppdrag avräknas från uppsägningstiden och avgångsvederlag.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande 30 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning eller egen verksamhet avräknas från uppsägningstiden och avgångsvederlag.

Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

**Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)**

	2016			2015		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	229 (14%)	1 390 (86%)	1 619	228 (14%)	1 441 (86%)	1 669
Dotterbolag						
Sverige	10 (7%)	141 (93%)	151	11 (6%)	166 (94%)	177
Norge	2 (11%)	17 (89%)	19	2 (10%)	18 (90%)	20
Polen	2 (100%)	–	2	2 (100%)	–	2
<b>Totalt dotterbolag</b>	<b>14 (8%)</b>	<b>158 (92%)</b>	<b>172</b>	<b>15 (8%)</b>	<b>184 (92%)</b>	<b>199</b>
<b>Totalt koncernen</b>	<b>243 (14%)</b>	<b>1 548 (86%)</b>	<b>1 791</b>	<b>243 (13%)</b>	<b>1 625 (87%)</b>	<b>1 868</b>

**Styrelse och företagsledning, antal (%)**

	2016		2015	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	4 (50%)	4 (50%)	3 (38%)	5 (62%)
Företagsledning	3 (27%)	8 (73%)	3 (25%)	9 (75%)

**NOT 7 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR****Avskrivning enligt plan fördelad per funktion**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Kostnader för produktion	119	115	58	49
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	18	19
<b>Summa</b>	<b>120</b>	<b>116</b>	<b>76</b>	<b>68</b>

**Nedskrivningar fördelade per funktion**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Kostnader för produktion	1	–	–	–
Försäljnings- och administrationskostnader	–	–	–	–
<b>Summa</b>	<b>1</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>

**NOT 8 | LEASING**

Svevias operationella leasing avser främst personbilar, lokalhyror och maskiner. Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 142 MSEK (134) i koncernen och 171 MSEK (160) i moderbolaget.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
Framtida minimileaseavgifter:				
Inom ett år	93	84	62	63
Mellan 1 år och 5 år	131	103	92	80
Senare än 5 år	5	16	8	20
<b>Summa</b>	<b>229</b>	<b>203</b>	<b>162</b>	<b>163</b>

I sammanställningen över framtida minimileaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 47 MSEK (41).

**NOT 9 | BOKSLUTSDISPOSITIONER**

MSEK	Moderbolaget	
	2016	2015
Erhållna koncernbidrag	94	92
Överavskrivningar	–69	–
Periodiseringsfond	–45	–
<b>Summa</b>	<b>–20</b>	<b>92</b>

**NOT 10 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
<b>Finansiella intäkter</b>				
Intäkt från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgång, extern	19	23	19	23
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, extern	1	1	1	1
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, intern	–	–	1	3
<b>Summa finansiella intäkter</b>	<b>20</b>	<b>24</b>	<b>21</b>	<b>27</b>
<b>Finansiella kostnader</b>				
Räntekostnader och liknande kostnader, extern	–1	0	–1	0
Räntekostnader och liknande kostnader, intern	–	–	0	–1
<b>Summa finansiella kostnader</b>	<b>–1</b>	<b>0</b>	<b>–1</b>	<b>–1</b>
<b>Finansnetto</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>26</b>
<b>Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering</b>				
Finansiella tillgångar som kan säljas	19	21	19	21
Låne- och kundfordringar inkl. likvida medel	1	3	2	6
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–1	0	–1	–1
<b>Finansnetto</b>	<b>19</b>	<b>24</b>	<b>20</b>	<b>26</b>

**NOT 11 | SKATT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
<b>Aktuell skatt</b>	<b>–34</b>	<b>–</b>	<b>–34</b>	<b>–</b>
<b>Uppskjuten skatt</b>				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	–27	–13	–	–
Uppskjuten skatteintäkt/skattekostnad i under året aktiverat skattevärde i underskottsavdrag	–40	–52	–40	–52
<b>Uppskjuten skatt</b>	<b>–67</b>	<b>–65</b>	<b>–74</b>	<b>–52</b>
<b>Totalt redovisad skatt</b>	<b>–100</b>	<b>–65</b>	<b>–74</b>	<b>–52</b>

forts. not 11

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	2016		2015		2016		2015	
	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp	%	Belopp
<b>Avstämning av effektiv skatt</b>								
Resultat före skatt		458		289		332		230
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	22,0	-100	22,0	-64	22,0	-73	22,0	-51
Skatteeffekt temporära skillnader där uppskjuten skatt ej bokförts	-	-	-	-	-	-	-	-
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	-0,4	2	0,0	0	-0,6	2	0,0	0
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0,6	-2	0,4	-1	0,9	-3	0,5	-1
Övrigt	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Redovisad effektiv skatt</b>	<b>22,2</b>	<b>- 100</b>	<b>22,4</b>	<b>-65</b>	<b>22,3</b>	<b>-74</b>	<b>22,5</b>	<b>-52</b>

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
<b>Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital</b>				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	7	-8	7	-8
<b>Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital</b>	<b>7</b>	<b>-8</b>	<b>7</b>	<b>-8</b>

**NOT 12 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR****Akkumulerade anskaffningsvärden**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<i>Vid årets början</i>	213	213	4	1	171	135	4	1
Investeringar	-	-	1	1	-	-	1	1
Förvärv rörelse	-	-	-	-	-	36	-	-
Omklassificering	-	-	-	2	-	-	-	2
<b>Vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>171</b>	<b>171</b>	<b>5</b>	<b>4</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>								
<i>Vid årets början</i>	-	-	-2	-1	-102	-80	-2	-1
Avskrivningar	-	-	0	0	-21	-22	0	0
Omklassificering	-	-	-	-1	-	-	-	-1
<b>Vid årets slut</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>	<b>-123</b>	<b>-102</b>	<b>-2</b>	<b>-2</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>213</b>	<b>213</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>69</b>	<b>3</b>	<b>2</b>

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

	Koncernen				Moderbolaget			
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Återvinnings-tid 1 år	-	-	0	0	21	22	0	0
Återvinnings-tid >1 år	213	213	3	2	27	47	3	2

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2016-12-31	2015-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Beläggning	26	26
Övriga verksamhetsområden	78	78
	<b>213</b>	<b>213</b>

#### Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet. 2012 genomfördes en omorganisation som bildade divisionerna Anläggning, Drift och Beläggning. Maskin och Fastighet redovisas under övriga verksamhetsområden. Till följd av detta har en ny fördelning av förvärvsgoodwill beräknats baserad på ursprungsfördelningen vid bolagiseringen 2009.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är prognos samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 2 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 7,3 procent (5,6). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Känslighetsanalys av gjorda antaganden genom att sänka tillväxttakten med 1 procent medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.

#### NOT 13 | BYGGNADER OCH MARK

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<b>Ackumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	447	441	61	54
Investeringar	11	16	3	13
Utrangering/avyttring	-13	-5	-	-1
Omklassificering	-	-5	-	-5
<b>Vid årets slut</b>	<b>445</b>	<b>447</b>	<b>64</b>	<b>61</b>
<b>Ackumulerade avskrivningar</b>				
Vid årets början	-60	-53	-10	-10
Avskrivningar	-11	-10	-3	-3
Utrangering/avyttring	2	1	-	1
Omklassificering	-	2	-	2
<b>Vid årets slut</b>	<b>-69</b>	<b>-60</b>	<b>-13</b>	<b>-10</b>
<b>Ackumulerade nedskrivningar</b>				
Vid årets början	-10	-10	-9	-9
Nedskrivning	-	-	-	-
<b>Vid årets slut</b>	<b>-10</b>	<b>-10</b>	<b>-9</b>	<b>-9</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>366</b>	<b>377</b>	<b>42</b>	<b>42</b>
- varav mark	146	148	28	27

Åtagande för framtida investeringar i byggnad och mark är 7 MSEK (7). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 37 MSEK (36). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 44 MSEK (43) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 7 MSEK (7). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (0).

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

#### Återvinningsstid

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Återvinningsstid 1 år	11	10	3	3
Återvinningsstid > 1 år	355	367	39	39

**NOT 14 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>								
<i>Vid årets början</i>	1 137	998	0	13	305	8	0	13
Investeringar	151	142	3	–	79	108	3	–
Förvärv rörelse	–	–	–	–	–	188	–	–
Utrangering/Avyttring	–25	–19	–	–	–1	–2	–	–
Omklassificering	–	16	–	–13	–	3	–	–13
Årets omräkningsdifferens	1	–	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>1 264</b>	<b>1 137</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>383</b>	<b>305</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Akkumulerade avskrivningar</b>								
<i>Vid årets början</i>	–750	–656	–	–	–47	–3	–	–
Avskrivningar	–109	–106	–	–	–52	–43	–	–
Utrangering/Avyttring	19	13	–	–	1	0	–	–
Omklassificering	–	–1	–	–	–	–1	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–840</b>	<b>–750</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–98</b>	<b>–47</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Akkumulerade nedskrivningar</b>								
<i>Vid årets början</i>	–6	–6	–	–	–	–	–	–
Nedskrivningar	–1	–	–	–	–	–	–	–
Utrangering/Avyttring	1	–	–	–	–	–	–	–
<b>Vid årets slut</b>	<b>–6</b>	<b>–6</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>	<b>–</b>
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>418</b>	<b>381</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>285</b>	<b>258</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.  
Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

**Återvinningstid**

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Återvinningstid 1 år	109	106	–	–	52	43
Återvinningstid > 1 år	309	275	–	–	233	215

**NOT 15 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET**

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	2016	2015
					Redovisat värde, MSEK	Redovisat värde, MSEK
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120	120
Breccian AB	556991-4756	Solna	50	100	0	0
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100	0	0
Grundar'n VRECO anläggning AB	556529-5952	Solna	1 000	100	0	0
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	0	0
Svevia Försäkrings AB	516406-0880	Sthlm	75 000	100	75	75
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	10	4
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0	0
Wennerström i Järna AB	556395-3768	Solna	2 500	100	–	9
<b>Summa</b>					<b>209</b>	<b>212</b>
Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %		
Genom Svevia Fastighet Holding AB						
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	165 766 667	100		

**Förändring innehav dotterföretag:**

Under 2016 har dotterbolaget Wennerström i Järna AB frivilligt likviderats. Likvidationen är avslutad.



## NOT 16 | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

### Specifikation av värdepapper, koncernen och moderbolaget

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<b>Akkumulerade anskaffningsvärden</b>				
Vid årets början	1 399	1 249	1 397	1 249
Investeringar	631	501	631	499
Avyttringar	-404	-317	-402	-317
Värderat till verkligt värde via resultaträkningen	-19	-52	-19	-52
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	52	18	52	18
<b>Redovisat värde vid årets slut</b>	<b>1 659</b>	<b>1 399</b>	<b>1 659</b>	<b>1 397</b>

### Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid				senaste förfalldatum om mer än 3 år
		<1 år	1-2 år	2-3år	>3 år	
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>						
Svenska kreditinstitut	248	10	-	-	238	Perp
Utländska kreditinstitut	580	25	181	130	244	Perp
Noterade bolag, svenska	129	-	-	45	84	2021
Noterade bolag, utländska	256	50	-	75	131	2023
Statligt ägda bolag	303	-	51	7	245	3015
Övriga	143	48	-	35	60	2021
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 659</b>	<b>133</b>	<b>232</b>	<b>292</b>	<b>1 002</b>	

### Specifikation av värdepapper

Moderbolaget	Redovisat värde	Återstående löptid				senaste förfalldatum om mer än 3 år
		<1 år	1-2 år	2-3år	>3 år	
<b>Obligationer och övriga räntebärande värdepapper</b>						
Svenska kreditinstitut	248	10	-	-	238	Perp
Utländska kreditinstitut	580	25	181	130	244	Perp
Noterade bolag, svenska	129	-	-	45	84	2021
Noterade bolag, utländska	256	50	-	75	131	2023
Statligt ägda bolag	303	-	51	7	245	3015
Övriga	143	48	-	35	60	2021
<b>Värde vid årets slut</b>	<b>1 659</b>	<b>133</b>	<b>232</b>	<b>292</b>	<b>1 002</b>	

## NOT 17 | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD

### Årets förändring 2016, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	40	-40	-	-
Skatt på finansiella tillgångar	4	-	-6	-2
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Upparbetade intäkter	-99	1	-	-98
Materiella anläggningstillgångar	-13	-13	-	-26
Periodiseringsfond	-	-10	-	-10
Övrigt	-25	-6	-	-31
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-93</b>	<b>-68</b>	<b>-6</b>	<b>-167</b>

### Årets förändring 2015, koncernen

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	92	-52	-	40
Skatt på finansiella tillgångar	-4	-	8	4
<b>Uppskjuten skatteskuld</b>				
Upparbetade intäkter	-89	-10	-	-99
Materiella anläggningstillgångar	-14	1	-	-13
Övrigt	-22	-4	-	-25
<b>Netto, koncernen</b>	<b>-37</b>	<b>-65</b>	<b>8</b>	<b>-93</b>

forts. not 17

## Årets förändring 2016, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	40	-40	-	-
Skatt på finansiella tillgångar	4	-	-6	-2
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>44</b>	<b>-40</b>	<b>-6</b>	<b>-2</b>

## Årets förändring 2015, moderbolaget

MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultat-räkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
<b>Uppskjuten skattefordran</b>				
Aktiverade förlustavdrag	92	-52	-	40
Skatt på finansiella tillgångar	-4	-	8	4
<b>Netto, moderbolaget</b>	<b>88</b>	<b>-52</b>	<b>8</b>	<b>44</b>

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden för entreprenaduppgång.

Vid taxering 2017 återstår 0 MSEK (180) av det skattemässiga underskottet. 22,0 procent av beloppet har aktiverats som uppskjuten skattefordran.

Prognoser framtagna i koncernen visar på framtida vinster.

Det skattemässiga underskottet kan nyttjas under obegränsad tid.

Koncernen tillämpar successiv vinstavräkningsmetod för entreprenadavtal.

## NOT 18 | ENTREPRENADAVTAL

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<b>Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	1 655	934	1 531	813
Fakturering	-1 559	-891	-1 388	-745
<b>Summa upparbetade ej fakturerade intäkter</b>	<b>96</b>	<b>43</b>	<b>143</b>	<b>68</b>
<b>Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal</b>				
Fakturering	12 203	12 101	11 180	11 723
Upparbetade intäkter/ Nedlagda kostnader	-10 752	-10 589	-9 242	-9 735
<b>Summa fakturerade ej upparbetade intäkter</b>	<b>1 451</b>	<b>1 512</b>	<b>1 938</b>	<b>1 988</b>

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projektet. Under året upparbetad intäkt, som resultatförs över resultaträkningen, uppgår till 6 481 MSEK (6 441) i koncernen. Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 60 MSEK (56). Erhållna förskott uppgick till 31 MSEK (4).

Moderbolaget tillämpar färdigställandemetoden, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

## NOT 19 | MATERIAL OCH VARULAGER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Råvaror och förnödenheter	217	237	217	237
Färdiga varor och handelsvaror	1	1	-	-
<b>Summa</b>	<b>218</b>	<b>238</b>	<b>217</b>	<b>237</b>

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 359 MSEK (307).

## NOT 20 | KUNDFORDRINGAR

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
<b>Utestående obetalda kundfakturor</b>				
Avgår reserverade kundfordringar	-25	-178	-25	-175
<b>Summa</b>	<b>1 422</b>	<b>1 265</b>	<b>1 363</b>	<b>1 218</b>
<b>Osäkra kundfordringar</b>				
Osäkra kundfordringar vid årets början	-178	-211	-175	-208
Konstaterade förluster	1	1	0	1
Återföring av tidigare reserveringar	183	43	181	42
Årets reserveringar för osäkra kundfordringar	-31	-11	-31	-10
<b>Utgående balans</b>	<b>-25</b>	<b>-178</b>	<b>-25</b>	<b>-175</b>
<b>Åldersstruktur förfallna kundfordringar</b>				
1-30 dagar	28	19	22	15
31-60 dagar	1	3	0	2
61-90 dagar	0	-1	0	0
>90 dagar	43	194	43	192

Utifrån kundernas betalningshistorik samt vad som är känt på balansdagen så har ledningen gjort bedömningen att inget ytterligare nedskrivningsbehov finns avseende utestående kundfordringar som har förfallit.

## NOT 21 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	14	2	14	2
Förutbetalda hyror	4	3	3	2
Förutbetalda leasingavgifter	0	1	-	-
Upplupna intäktsräntor	3	6	3	6
Övrigt	19	13	9	10
<b>Summa</b>	<b>40</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>20</b>

## NOT 22 | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvaret för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets centrala finanssenhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finanssenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta-, och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finanssenheten enligt fastställd finanspolicy.

### Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar fortlöpande likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 250 MSEK (250), varav nyttjad 0 MSEK (0).

### Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

#### Koncernen 2016-12-31

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	118	1 453	151	1 729	1 659
Derivat	–	–	–	5	–	–	5	0
Kundfordringar	1 236	126	6	54	–	–	1 422	1 422
Likvida medel	153	–	–	–	–	–	153	153
<b>Skulder</b>								
Derivat	–1	–2	–1	–7	–23	–15	–49	–43
Leverantörsskulder	–637	–6	–	–	–	–	–643	–643

#### Koncernen 2015-12-31

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	3	16	80	1 192	203	1 497	1 399
Kundfordringar	1 072	136	6	51	–	–	1 265	1 265
Kortfristiga placeringar	–	–	–	50	–	–	50	50
Likvida medel	200	–	–	–	–	–	200	200
<b>Skulder</b>								
Derivat	–1	–2	0	–7	–19	–13	–42	–40
Leverantörsskulder	–500	–12	–	–	–	–	–512	–512

#### Moderbolaget 2016-12-31

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	2	3	2	118	1 453	151	1 729	1 659
Derivat	–	–	–	5	–	–	5	0
Kundfordringar	1 179	124	6	54	–	–	1 363	1 363
Likvida medel	151	–	–	–	–	–	151	151
<b>Skulder</b>								
Derivat	–1	–2	–1	–7	–23	–15	–49	–43
Leverantörsskulder	–571	–6	–	–	–	–	–577	–577

#### Moderbolaget 2015-12-31

MSEK	0–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	3–12 mån	1–5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
<b>Tillgångar</b>								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	3	3	16	78	1 192	203	1 495	1 397
Kundfordringar	1 040	122	6	50	–	–	1 218	1 218
Kortfristiga placeringar	–	–	–	50	–	–	50	50
Likvida medel	195	–	–	–	–	–	195	195
<b>Skulder</b>								
Derivat	–1	–2	0	–7	–19	–13	–42	–40
Leverantörsskulder	–454	–10	–	–	–	–	–464	–464

## Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2016-12-31				Koncernen 2015-12-31			
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Skuld till kreditinstitut
Inom ett år	79	1 167	291	–	–	1 081	222	–
1–2 år	49	–	–49	–	78	–	–46	–
2–3 år	17	–	0	–	47	–	–47	–
3–4 år	147	–	–96	–	10	–	0	–
4–5 år	103	–	–49	–	139	–	–66	–
Om 5 år eller mer	97	–	–97	–	94	–	–63	–
<b>Summa</b>	<b>492</b>	<b>1 167</b>	<b>0</b>	<b>–</b>	<b>368</b>	<b>1 081</b>	<b>0</b>	<b>–</b>

## Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdessförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –48 MSEK (–33). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 11 MSEK (8) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 11 MSEK (8). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

## Valutarisk – Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 361 MSEK varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

## Valutarisk – Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valutarivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 99 MSEK på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 1 procent minskar resultatet med 1,9 MSEK på ett års sikt om ingen valutasäkring sker.

## Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymerna för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har derivatkontrakt på inköp av 3 352 ton bitumen för 2017 för emulsionstillverkning. För huvuddelen av beläggningsarbetena bolaget utför finns prisklausuler i kundkontrakten som överför råvarurisken till kunden.

## Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens fordringstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisker begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs < 12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Svevias största kreditexponering för finansiella placeringar mot en enskild motpart överstiger ej 100 MSEK undantaget koncernens huvudbank. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

## Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

## Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 659	1 399	1 659	1 397
Kundfordringar	1 422	1 265	1 363	1 218
Kortfristiga placeringar	–	50	–	50
Likvida medel	153	200	151	195
<b>Summa</b>	<b>3 234</b>	<b>2 914</b>	<b>3 173</b>	<b>2 860</b>

## Kvittning av finansiella instrument

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart nettoredovisas i balansräkningen. Kvittningen på bokslutsdagen uppgår till 5 MSEK.

## NOT 23 | VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

**Nivå 1:** Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

**Nivå 2:** Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

**Nivå 3:** Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

### Koncernen och moderbolaget

MSEK	2016-12-31				2015-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	1 659	–	1 659	–	1 399	–	1 399
Kortfristig placering	–	–	–	–	–	50	–	50
<b>Summa finansiella tillgångar</b>	<b>–</b>	<b>1 659</b>	<b>–</b>	<b>1 659</b>	<b>–</b>	<b>1 449</b>	<b>–</b>	<b>1 449</b>
Derivatinstrument	–	43	–	43	–	40	–	40
<b>Summa finansiella skulder</b>	<b>–</b>	<b>43</b>	<b>–</b>	<b>43</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>40</b>

#### Värdepapper

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

#### Övriga fordringar och skulder

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

#### Derivatinstrument

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurssäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

### Koncernen 2016-12-31

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 659	–	–	–	1 659	1 659
Kundfordringar	–	–	1 422	–	1 422	1 422
Kortfristiga placeringar	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	153	–	153	153
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 659</b>	<b>–</b>	<b>1 575</b>	<b>–</b>	<b>3 234</b>	<b>3 234</b>
Derivat	–	43	–	–	43	43
Leverantörsskulder	–	–	–	643	643	643
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>43</b>	<b>–</b>	<b>643</b>	<b>686</b>	<b>686</b>

### Koncernen 2015-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 399	–	–	–	1 399	1 399
Kundfordringar	–	–	1 265	–	1 265	1 265
Kortfristiga placeringar	50	–	–	–	50	50
Likvida medel	–	–	200	–	200	200
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 449</b>	<b>–</b>	<b>1 465</b>	<b>–</b>	<b>2 914</b>	<b>2 914</b>
Derivat	–	40	–	–	40	40
Leverantörsskulder	–	–	–	512	512	512
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>512</b>	<b>552</b>	<b>552</b>

### Moderbolaget 2016-12-31

Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 659	–	–	–	1 659	1 659
Kundfordringar	–	–	1 363	–	1 363	1 363
Kortfristiga placeringar	–	–	–	–	–	–
Likvida medel	–	–	151	–	151	151
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 659</b>	<b>–</b>	<b>1 514</b>	<b>–</b>	<b>3 173</b>	<b>3 173</b>
Derivat	–	43	–	–	43	43
Leverantörsskulder	–	–	–	577	577	577
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>43</b>	<b>–</b>	<b>577</b>	<b>620</b>	<b>620</b>

forts. not 23

## Moderbolaget 2015-12-31

MSEK	Tillgångar som kan säljas	Säkringar redovisade till verkligt värde	Låne- och kundfordringar	Finansiella skulder	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 397	–	–	–	1 397	1 397
Kundfordringar	–	–	1 218	–	1 218	1 218
Kortfristiga placeringar	50	–	–	–	50	50
Likvida medel	–	–	195	–	195	195
<b>Summa tillgångar</b>	<b>1 447</b>	<b>–</b>	<b>1 413</b>	<b>–</b>	<b>2 860</b>	<b>2 860</b>
Derivat	–	40	–	–	40	40
Leverantörsskulder	–	–	–	464	464	464
<b>Summa skulder</b>	<b>–</b>	<b>40</b>	<b>–</b>	<b>464</b>	<b>504</b>	<b>504</b>

## NOT 24 | EGET KAPITAL

## KONCERNEN

## Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

## Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

## Reserver

Reserv verkligt värde

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

## Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

## Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

## Specifikation reserver

MSEK	2016-12-31		2015-12-31	
	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv	Reserv verkligt värde	Omräkningsreserv
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>-17</b>	<b>-1</b>	<b>12</b>	<b>0</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	31	–	-37	–
Uppskjuten skatt	-7	–	8	–
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	–	–	–	-1
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>7</b>	<b>-1</b>	<b>-17</b>	<b>-1</b>

## MODERBOLAGET

## Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

## Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

## Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

## Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2016-12-31	2015-12-31
	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
<b>Belopp vid årets början</b>	<b>-17</b>	<b>12</b>
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	31	-37
Uppskjuten skatt	-7	8
<b>Belopp vid årets utgång</b>	<b>7</b>	<b>-17</b>

## Eget kapital per aktie

Koncernen	2016	2015
	SEK	3,71

## NOT 25 | VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 466 634 175 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,75 kronor per aktie	299 375 000
I ny räkning överföres	167 259 175
<b>Summa</b>	<b>466 634 175</b>

## NOT 26 | HÄNDELSE EFTER BALANS DAGEN

Inga händelser efter balansdagen finns att rapportera.

## NOT 27 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

### Årets förändring 2016

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	1	120	43	143	307
Under året gjord avsättning	–	24	3	25	52
Omklassificering	–1	–	–	–	–1
Omklassificering inom avsättningar	–	3	–	–3	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–19	–4	–44	–67
Outnyttjat belopp som återförts	–	–13	–5	–49	–67
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>–</b>	<b>115</b>	<b>37</b>	<b>72</b>	<b>224</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag					
Under året gjord avsättning	–	–	–	4	4
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–	–
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–	–
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>–</b>	<b>115</b>	<b>37</b>	<b>76</b>	<b>228</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	–	51	4	29	84
1–5 år	–	60	–	34	94
Om 5 år eller mer	–	4	33	13	50

### Årets förändring 2015

MSEK	Omstrukturering	Garantiåtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	13	124	57	172	366
Under året gjord avsättning	–	42	8	42	92
Omklassificering	–4	–	–	–	–4
Omklassificering inom avsättningar	–	–27	–	27	–
Belopp som tagits i anspråk	–1	–16	–9	–51	–77
Outnyttjat belopp som återförts	–7	–3	–13	–47	–70
<b>Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>143</b>	<b>307</b>
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag				1	1
Under året gjord avsättning	–	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–1	–1
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–	–
<b>Redovisat värde vid årets utgång, koncernen</b>	<b>1</b>	<b>120</b>	<b>43</b>	<b>143</b>	<b>307</b>
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:					
Inom ett år	1	24	6	97	128
1–5 år	–	91	–	46	137
Om 5 år eller mer	–	5	37	–	42

Avsättningar redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventuell-förpliktelser och eventuelltillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

#### Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

#### Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

#### Omstrukturering

Omstruktureringsreserven avser varslad men ej uppsagd personal. Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt.

#### Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för stängda projekt.

Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

**NOT 28 | CHECKRÄKNINGSKREDIT**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Beviljad kreditlimit	250	250	250	250
Nyttjat belopp	–	–	–	–
Ej nyttjat belopp	250	250	250	250

**NOT 30 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE**

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närstående kretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Sveglias operativa och finansiella beslut.

Svevia är ett helstatligt bolag. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Sveglias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statliga bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statliga bolag och myndig-

**Koncernen**

MSEK	2016-12-31	2015-12-31
<b>Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster</b>		
Dotterföretag: Arento AB	25	20
Svevia Fastighet AB	24	36
Svevia Norge AS	9	6
<b>Summa försäljning av varor och tjänster</b>	<b>58</b>	<b>62</b>
<b>Svevia AB:s inköp av varor och tjänster</b>		
Dotterföretag: Arento AB	309	322
Svevia Betong AB	61	75
Svevia Fastighet AB	27	26
Svevia Försäkrings AB	–	2
Svevia Sp. z o.o	1	1
<b>Summa inköp av varor och tjänster</b>	<b>398</b>	<b>426</b>

**NOT 29 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER**

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016-12-31	2015-12-31	2016-12-31	2015-12-31
Förutbetalda intäkter	9	9	0	0
Upplupna personalrelaterade kostnader	259	247	240	226
Upplupna entreprenadkostnader	154	141	146	132
Övrigt	16	18	6	7
<b>Summa</b>	<b>438</b>	<b>415</b>	<b>392</b>	<b>365</b>

heter. Transaktioner med statliga bolag sker i begränsad omfattning, mindre än 1 procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Inga transaktioner eller fordringar/skulder från Svevia till ledande befattningshavare/styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 6.

Koncernbidrag erhöles 2016 från dotterbolag om 94 MSEK (92) samt utdelning med 0 MSEK (0). Utdelning från dotterbolag erhöles med 8 MSEK (0). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare, 150 MSEK (120).

MSEK	2016-12-31	2015-12-31
<b>Svevia AB:s utestående fordringar till närstående</b>		
Dotterföretag: Arento AB	131	75
Svevia Betong AB	6	2
Svevia Fastighet AB	172	173
Svevia Fastighet Holding AB	209	209
Svevia Försäkrings AB	6	–
Svevia Norge AS	5	2
<b>Summa utestående fordringar</b>	<b>529</b>	<b>461</b>
<b>Svevia AB:s utestående skulder till närstående</b>		
Dotterföretag: Arento AB	189	144
Svevia Betong AB	20	21
Svevia Fastighet AB	10	8
Svevia Fastighet Holding AB	40	40
Svevia Försäkrings AB	80	75
Svevia Norge AS	44	22
Wennerström i Järna AB	–	9
<b>Summa utestående skulder</b>	<b>383</b>	<b>319</b>



## NOT 31 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	18	9	18	9
<b>Summa</b>	<b>18</b>	<b>9</b>	<b>18</b>	<b>9</b>
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag	168	–	178	10
<b>Summa</b>	<b>168</b>	<b>–</b>	<b>178</b>	<b>10</b>

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar. Se redovisningsprinciper, not 2.

Tvister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Sveviakoncernens fastigheter och arrenden är belastade med markföroreningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

## NOT 32 | KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2016	2015	2016	2015
<b>Justering för poster som inte ingår i kassaflöde</b>				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar	121	116	76	68
Förändring avsättningar	–78	–60	–83	–60
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–29	–22	–1	–4
Nedskrivning finansiella tillgångar	–	–	8	–
Förändring i värdet av finansiella instrument	0	3	0	3
Övrigt	1	–	1	–
<b>Summa</b>	<b>15</b>	<b>37</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>Betalda räntor</b>				
Erhållen ränta	20	22	22	25
Erlagd ränta	–1	0	–1	–1
<b>Likvida medel</b>				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	153	200	151	195
<b>Summa</b>	<b>153</b>	<b>200</b>	<b>151</b>	<b>195</b>

## NOT 33 | RÖRELSEFÖRVÄRV

Den första januari 2015 har dotterbolaget Arento AB sålt sin verksamhetsgren, så kallad strategiska maskiner, till moderbolaget. Den av moderbolaget förvärvade verksamheten har inte fått någon påverkan avseende koncernens finansiella ställning och likviditet. Förvärvet har skett till marknadspris, vilket har lett till en förvärgoodwill i moderbolaget om 23 MSEK. Goodwillen elimineras i koncernen. Inga förvärv har skett under 2016.

Nettotillgångar, skulder och eventalförpliktelser i förvärvade dotterbolag:

MSEK	Moderbolaget Redovisat värde vid förvärv
Anläggningstillgångar	202
Kortfristiga skulder	–1
<b>Netto identifierbara tillgångar och skulder</b>	<b>201</b>
Goodwill	23
Köpeskillning	224

# Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Solna den 20 mars 2017

Olof Ehrlén  
Styrelsens ordförande

Charlotte Bergman  
Styrelseledamot

Petter Eiken  
Styrelseledamot

Pia Gideon  
Styrelseledamot

Marie Hallander Larsson  
Styrelseledamot

Anna-Jeanette Larnelius  
Styrelseledamot

Ola Salmén  
Styrelseledamot

Michael Thorén  
Styrelseledamot

Moody Israelsson  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Tommy Lovened  
Styrelseledamot,  
arbetstagarrepresentant

Anders Elfner  
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 20 mars 2017

Deloitte AB  
Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Revisionsberättelse

Till årsstämman i Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

## Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2016-01-01–2016-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 35–72 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

## Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

## Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

## Intäkter – successiv vinstavräkning entreprenadavtal

Intäkter från entreprenaduppdrag redovisas i takt med projektets uppbyggnad, successiv vinstavräkning. Successiv vinstavräkning kräver goda rutiner för styrning och uppföljning av entreprenaduppdrag och att tillförlitliga prognoser för uppdragsinkomst och uppdragsutgifter görs. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

I not 2 beskriver koncernen principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar för successiv vinstavräkning. I not 3 och 4 lämnas upplysningar om intäkternas fördelning på olika segment respektive intäktstyper och i not 18 lämnas upplysningar om entreprenadavtal.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- utvärdering av koncernens principer för intäktsredovisning och efterlevnad av IFRS

- utvärdering och granskning av interna kontroller för tillämpning av successiv vinstavräkning och
- granskning av urval av entreprenaduppdrag genom intervjuer med arbets- och platschefer, besök på projektplatser, analys av risker och prognoser för projekt samt beräkning att rätt intäkter redovisats i rätt period.

## Avsättningar

Koncernen redovisar betydande avsättningar för bland annat garantiåtaganden i entreprenaduppdrag, återställning av grustag och tvister i avslutade projekt. Avsättningar för dessa åtaganden är bland annat beroende av bedömning av utgifter för att åtgärda garantiåtaganden, kostnadsbedömningar för olika typer av återställandeåtgärder samt utfall av pågående tvister.

För koncernens principer för avsättningar se not 2 samt not 27 för koncernens övriga avsättningar.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- granskning av koncernens principer för redovisning av avsättningar för förenlighet med IFRS,
- utvärdering av koncernens kontroller för att identifiera förpliktelser och redovisa avsättningar,
- granskning av externa och interna utlåtanden över bedömda utfall av pågående tvister och dess kostnader och
- granskning av tillämpade antaganden och beräkningar som ligger till grund för redovisade avsättningar.

## Finansiella instrument och finansiell riskhantering

Koncernen är exponerad för finansiella risker såsom förändringar i räntor, valutakurser och råvarupriser. För att minska sin exponering mot finansiella risker använder koncernen olika typer av säkringsinstrument, bland annat derivat. Redovisning av säkringsinstrument är komplex och kan få betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

För koncernens finansiella risker och hanteringen av dessa se not 22. Se not 2 för koncernens principer för finansiella instrument och not 23 för verkligt värde på koncernens finansiella tillgångar och skulder.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- granskning av koncernens finanspolicy och säkringsstrategier,
- granskning av säkringstransaktioner för att säkerställa att dessa blivit behörigt godkända och redovisats i enlighet med IFRS och
- granskning av värderingen av finansiella instrument för ändamålsenliga värderingsmodeller och marknadsdata.

## Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för den andra informationen. Den andra informationen består av sidorna 2–34 men innefattar inte årsredovisningen, koncernredovisningen och vår revisionsberättelse avseende dessa.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identi-

fieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS såsom de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

### Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

### Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Svevia AB (publ) för räkenskapsåret 2016-01-01–2016-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

### Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionsssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

### Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

#### Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

#### Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 39–41 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsingar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Stockholm den 20 mars 2017  
Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

# Flerårsöversikt

RESULTATPOSTER, MSEK	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Nettoomsättning	7 105	6 961	6 933	7 180	7 158	7 564
Kostnader för produktion	-6 310	-6 339	-6 393	-6 746	-7 209	-7 322
<b>Bruttoresultat</b>	<b>795</b>	<b>622</b>	<b>540</b>	<b>434</b>	<b>-51</b>	<b>242</b>
Försäljnings- och administrationskostnader	-356	-357	-338	-399	-410	-412
<b>Rörelseresultat</b>	<b>439</b>	<b>265</b>	<b>202</b>	<b>35</b>	<b>-461</b>	<b>-170</b>
Finansnetto	19	24	38	40	38	33
<b>Resultat efter finansiella poster</b>	<b>458</b>	<b>289</b>	<b>240</b>	<b>75</b>	<b>-423</b>	<b>-137</b>
Skatt	-100	-65	-52	-18	103	36
<b>Årets resultat</b>	<b>358</b>	<b>224</b>	<b>188</b>	<b>57</b>	<b>-320</b>	<b>-101</b>

BALANSPOSTER, MSEK	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Anläggningstillgångar	2 662	2 372	2 189	2 128	1 861	1 518
Omsättningstillgångar	1 950	1 841	1 733	1 732	1 905	2 147
<b>Summa tillgångar</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>
Eget kapital	1 482	1 250	1 176	985	923	1 236
Långfristiga skulder	353	307	294	220	187	173
Kortfristiga skulder	2 777	2 656	2 452	2 655	2 656	2 256
<b>Summa eget kapital och skulder</b>	<b>4 612</b>	<b>4 213</b>	<b>3 922</b>	<b>3 860</b>	<b>3 766</b>	<b>3 665</b>

KASSAFLÖDE, MSEK	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Kassaflöde från den löpande verksamheten	401	566	132	492	251	275
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-299	-363	-123	-364	-408	-58
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-150	-120	-	-20	20	-108
<b>Årets kassaflöde</b>	<b>-48</b>	<b>83</b>	<b>9</b>	<b>108</b>	<b>-137</b>	<b>109</b>

NYCKELTAL	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Orderstock, MSEK	7 164	6 462	6 852	7 383	6 404	6 963
Orderingång, MSEK	7 806	6 572	6 403	8 159	6 599	8 574
Rörelsemarginal, %	6,2	3,8	2,9	0,5	neg	neg
Avkastning på eget kapital, %	26,2	18,5	17,4	6,0	neg	neg
Soliditet, %	32,1	29,7	30,0	25,5	24,5	33,7
Utdelning, MSEK	299	150	120	-	-	-
Rörelsekapital, MSEK	-827	-815	-719	-923	-731	27
Nettfordran/skuld, MSEK	1 769	1 609	1 332	1 261	821	594
Resultat per aktie, SEK	0,90	0,56	0,47	0,14	-0,80	-0,25
Eget kapital per aktie, SEK	3,71	3,13	2,95	2,47	2,31	3,10
Medelantalet medarbetare	1 791	1 868	1 918	2 113	2 364	2 793

# Definitioner

## Nettoomsättning\*

Periodens uppärbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.

## Rörelsemarginal:

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

## Avkastning på eget kapital:

Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.

## Soliditet:

Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.

\* Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.

## Rörelsekapital:

Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.

## Räntebärande nettofordran/skuld:

Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.

## Operativt kassaflöde:

Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.

Ledningen har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då ledningen anser att de är viktiga i syfte av att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella

ställning och utveckling. Svevias operativa kassaflöde framgår av rapporten på sidan 47.

## Alternativa nyckeltal

Koncernen, MSEK	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Rörelsemarginal						
Nettoomsättning	7 105	6 961	6 933	7 180	7 158	7 564
Rörelseresultat	439	265	202	35	-461	-170
<b>Summa rörelsemarginal, %</b>	<b>6,2</b>	<b>3,8</b>	<b>2,9</b>	<b>0,5</b>	<b>neg</b>	<b>neg</b>
Eget kapital per aktie						
Eget kapital UB	1 482	1 250	1 176	985	923	1 236
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
<b>Summa eget kapital per aktie, SEK</b>	<b>3,71</b>	<b>3,13</b>	<b>2,95</b>	<b>2,47</b>	<b>2,31</b>	<b>3,10</b>
Avkastning på eget kapital						
Eget kapital IB	1 250	1 176	985	923	1 236	1 449
Eget kapital UB	1 482	1 250	1 176	985	923	1 236
Periodens resultat	358	224	188	57	-320	-101
<b>Summa avkastning på eget kapital, %</b>	<b>26,2</b>	<b>18,5</b>	<b>17,4</b>	<b>6,0</b>	<b>neg</b>	<b>neg</b>
Soliditet						
Eget kapital UB	1 482	1 250	1 176	985	923	1 236
Summa skulder och eget kapital	4 612	4 213	3 922	3 860	3 766	3 665
<b>Summa soliditet, %</b>	<b>32,1</b>	<b>29,7</b>	<b>30,0</b>	<b>25,5</b>	<b>24,5</b>	<b>33,7</b>
Rörelsekapital						
Summa omsättningstillgångar	1 950	1 841	1 733	1 732	1 905	2 147
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	2 777	2 656	2 452	2 655	2 636	2 256
<b>Summa rörelsekapital</b>	<b>-827</b>	<b>-815</b>	<b>-719</b>	<b>-923</b>	<b>-731</b>	<b>-109</b>
Räntebärande nettofordran/skuld						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1 659	1 399	1 249	1 151	840	456
Kortfristiga placeringar	-	50	-	-	-	-
Likvida medel	153	200	118	109	1	138
Skuld						
Skuld till kreditinstitut	-	-	-	-	20	-
Derivat	43	40	35	-	-	-
<b>Summa räntebärande nettofordran/skuld</b>	<b>1 769</b>	<b>1 769</b>	<b>1 332</b>	<b>1 261</b>	<b>821</b>	<b>594</b>

# Hantering av hållbarhetsrelaterade områden

Svevias utveckling av kunderbjudandet och ansvarsfulla företagande kräver goda relationer till våra nyckelintressenter samt målinriktade och strukturerade processer. Från och med 2016 ingår hållbarhetsrelaterade områden i Svevias strategi.

## Organisation och styrning

Svevias styrelse har övergripande ansvar för bolagets hållbarhetsagenda. Vd har det operativa ansvaret och arbetet leds och koordineras av Svevias hållbarhetschef som rapporterar till ekonomi- och finanschefen.

Divisionerna Anläggning, Drift, Beläggning samt Övriga verksamheter ansvarar för att integrera hållbarhet i sina respektive verksamheter.

Både hållbarhetsarbetet och ansvaret för hållbarhetsfrågorna i Svevia är decentraliserat och spritt på flera enheter och funktioner. Översynen av organisationen för och hanteringen av hållbarhetsfrågorna som inleddes i slutet av 2015 resulterade i ett antal förändringar. En hållbarhetschef tillsattes och hållbarhet bytte organisatorisk hemvist från Kommunikation till Ekonomi och Finans. Fokuserade områdena för hållbarhet utökades med attraktiv arbetsgivare och införlivades i koncernens strategiska plan, liksom i verksamhetens affärs- och handlingsplaner.

## Förnyad väsentlighetsanalys

Under året genomfördes en uppdatering och validering av Svevias väsentlighetsanalys. Syftet var att uppdatera vår kunskap om aktuella krav och förväntningar, och därmed de frågor som potentiellt är väsentliga för Svevia att hantera. I anslutning till detta kartlade vi även organisationens förmåga att hantera dessa frågor.

Processen bestod av tre delar: en enkät riktad till medarbetare, djupintervjuer med fem kunder samt en kartläggning av fyra andra bolags hållbarhetsarbete genom publikt tillgänglig information.

## Resultat

Väsentlighetsanalysen visade att Svevias tidigare urval av hållbarhetsaspekter är relevant givet Svevias verksamhet och närvaro samt intressenternas (kunders och medarbetares) förväntningar.

För kunderna står leveransen av naturliga skäl i fokus. Kunderna framhöll också att miljö- och arbetsmiljöhänsyn är lika relevant som självklart för ett bolag som Svevia. Vidare påpekade kunderna att det för aktörer inom bygg och anläggning finns utrymme att ta position inom hållbarhet.

Medarbetarna rankar den egna hälsan och säkerheten högt, liksom miljö och klimat. Även teknikutveckling och kunskapsöverföring anses prioriterat. Denna preferens sammanfaller till stor del med kundernas förväntan på anpassningsförmåga i projekt.

Viktigt enligt kunderna	Viktigt enligt medarbetarna
1. Leverans i tid, med rätt kvalitet och enligt budget	1. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
2. Anpassningsförmåga	2. Klimatpåverkan
3. Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen	3. Teknikutveckling och kunskapsöverföring
4. Miljöarbete	4. Utsläpp till luft och vatten
5. Transporter	5. Arbetsvillkor

Svevias egna prioriteringar överensstämmer med det intressenterna uttryckt i den genomförda väsentlighetsanalysen. Under året bredade vi dessutom perspektivet när det gäller befintliga och potentiella medarbetare inom området attraktiv arbetsgivare. Detta återspeglas i Svevias strategi.

Identifierat väsentligt område	Motsvarande GRI-aspekt	Påverkan inom/utanför Svevia	Valda indikatorer
Attraktiv arbetsgivare	Anställningsvillkor Kompetensutveckling Mångfald Mänskliga rättigheter	Inom hela Svevia	G4-LA1 G4-LA9, G4-LA11 G4-LA12 G4-HR3
Säkerhet	Hälsa och säkerhet på arbetet	Inom hela Svevia samt underentreprenörer som deltar i Svevias projekt	G4-LA6
Miljö	Energi Biologisk mångfald Utsläpp till luft Utsläpp till vatten, spill samt avfall Efterlevnad	Inom hela Svevia, i synnerhet i produktionen, samt inköp av miljöpåverkande varor och tjänster	G4-EN15, G4-EN19 G4-EN23 G4-EN29
Sunda affärer	Antikorruption Konkurrenshämmande beteende Efterlevnad	Inom hela Svevia samt i relation till affärspartners	G4-SO4, G4-SO5, G4-SO7 G4-SO8 Egen indikator: avtalstrohet



## Dialog med intressenterna

För att agera i linje med Svevias värderingar, realisera bolagets strategi och hållbarhetsagenda och inte minst för att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia, för vi löpande dialog med våra viktigaste intressenter.

Svevias intressentrelationer rymmer olika interaktioner, inte minst av ekonomisk karaktär, och till Svevias intressenter räknas grupper med betydande påverkan på Svevia, och/eller vice versa.

Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men gemensamt för dem är att de utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut. Kommunikationen syftar också till att informera och skapa förståelse för Svevias verksamhet och utveckling.

Viktiga dialogtillfällen under året var bland annat fyra större möten med Trafikverket, den årliga leverantörsträffen med Svevias 29 största leverantörer av maskin- och åkeritjänster samt dialogen som föregick vår väsentlighetsanalys.

Intressent	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2016
<b>Kunder</b> Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektorerna.	Säkerhet Riskhantering Effektiv produktion	Upphandlingar Anbudsgenomgångar Uppföljningar Kund- och varumärkesundersökningar Byggmöten Kundmöten	Miljöanpassade lösningar Effektiv produktion Hälsa och säkerhet Sunda affärer
<b>Medarbetare</b> Svevia har närmare 2 000 medarbetare i hela Sverige.	Kompetensutveckling Arbetsmiljö och hälsa Ledarskap	Formella möten Utvecklingssamtal Chefskonvent Arbetsplatsträffar Arbetsgivarutvärdering Intern Facebook-grupp Intranät	Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen Arbetsvillkor Mångfald och inkludering Teknikutveckling och kunskapsöverföring Klimatpåverkan Utsläpp
<b>Framtida medarbetare</b> Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning.	Svevia som arbetsgivare	Personliga möten på högskolor och universitet Sociala medier Undersökningar	Employer branding Traineeprogram
<b>Ägare</b> Svevia är helägt av svenska staten.	Långsiktig lönsamhet Ansvarsfullt företagande	Bolagsstämma Styrelsemöten Dialog med ägarrepresentanter Nätverk inom exempelvis hållbarhet	Lönsamhet Säkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
<b>Allmänheten/kundens kund</b> Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur.	Framkomlighet Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Hälsa	Informationsträffar Samrådsförfaranden Remissförfaranden Sociala medier	Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
<b>Leverantörer</b> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten.	Betalningsförmåga Uppförandekod Ansvarsfullt företagande	Upphandlingar Avtalsförhandlingar Leverantörsutvärderingar Leverantörsdagar	Tätare dialog Utvärdering Uppföljning Föredöme inom miljö

# GRI-index

Svevias årliga hållbarhetsredovisning redogör för hur hållbarhet integreras i bolagets verksamhet samt hur bolaget presterar inom detta område. Denna hållbarhetsredovisning avser kalenderåret 2016. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i april 2016 och avsåg kalenderåret 2015.

För att presentera Svevias hållbarhetsrelaterade insatser och resultat på ett rimligt och tillförlitligt sätt utgår Svevia från GRI:s (Global Reporting Initiative) riktlinjer för hållbarhetsredovisning, G4. Svevia har valt alternativet Core.

## Innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, kommunikation med intressen-

terna, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. En uppdatering av Svevias väsentlighetsanalys gjordes under 2016. Analysen bidrog till att fastställa innehållet i hållbarhetsredovisningen. Väsentlighetsanalysen beskrivs på sidorna 78–79.

## Datainsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Varje arbetsplats i Svevia rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring.

STANDARDUPPLYSNINGAR		Sida
Strategi och analys	G4-1 Kommentar från vd	4–5
Organisationsprofil	G4-3 Organisationens namn	50
	G4-4 Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	2–3, 10–11
	G4-5 Huvudkontorets lokalisering	50
	G4-6 Länder där organisationen är verksam	2
	G4-7 Ägarstruktur och bolagsform	36, 50
	G4-8 Marknader	12–13
	G4-9 Bolagets storlek	46, 57
	G4-10 Personalstyrka	24–25, 58
	G4-11 Procent av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal	24
	G4-12 Leverantörskedja	30–31
	G4-13 Betydande förändringar under redovisningsperioden	81
	G4-14 Försiktighetsprincipens tillämpning	28–29
	G4-15 Externa stadgar, principer och initiativ	–
G4-16 Medlemskap i organisationer	23–24	
Identifierade materiella aspekter och avgränsningar	G4-17 Enheter som ingår	36, 80
	G4-18 Process för att definiera redovisningens innehåll	78–79, 80–81
	G4-19 Identifierade väsentliga aspekter	78
	G4-20 Avgränsning inom organisationen	80
	G4-21 Avgränsningar utanför organisationen	80
	G4-22 Förklaring till korrigeringar från tidigare rapporter	81
	G4-23 Väsentliga förändringar i omfattning, avgränsning eller mätmetoder jämfört med tidigare års redovisningar	80–81
Intressentrelationer	G4-24 Intressentgrupper	79
	G4-25 Identifiering och urval av intressenter	79
	G4-26 Metoder för samarbete med intressenter	79
	G4-27 Viktiga frågor som framkommit i dialog med intressenter	79
Rapportprofil	G4-28 Redovisningsperiod	80
	G4-29 Senaste redovisningen	80
	G4-30 Redovisningscykel	80
	G4-31 Kontaktperson för rapporten	81
	G4-32 GRI-index	80–81
	G4-33 Policy och praxis för extern granskning	81–82
Styrning	G4-34 Styrning	39–41, 78
Etik och integritet	G4-56 Uppförandekod	30–31

Koldioxidutsläpp för transporter beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel, för tillverkning beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Uppgifter avseende tjänsteresor hämtas från Svevias HR-system. Beräkningarna utgår från att hälften av bilarna är dieseldrivna och hälften bensindrivna.

Avtalstäkningsgraden följs månatligen upp via Svevias ekonomisystem.

### Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Inga betydande organisationsförändringar ägde

rum under året. Vissa upplysningar om Svevias leverantörer förekommer också. Svevia lämnar för närvarande inte upplysningar om arbetsrelaterade sjukdomar och om entreprenörers hälsa och säkerhet.

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer i hela årsredovisningen och framför allt på sidorna 22–31. GRI-indexet nedan anger var upplysningarna finns. Inga förändringar har gjorts vad gäller avgränsning, omfattning eller mätmetoder. Deloitte AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 82.

### Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och -redovisning är Erik Conradsson, hållbarhets- och kvalitetschef: erik.conradsson@svevia.se.

SÄRSKILDA UPPLYSNINGAR		Sida
Materiella aspekter	Styrning och indikatorer	
Ekonomi	DMA	39–41
	G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	8, 11
	G4-EC3 Omfattning av organisationens förmånsbestämda åtaganden	51–52, 57–58
Miljö	DMA	29, 78
Utsläpp till luft	G4-EN15 Total mängd direkta växthusgasutsläpp, i vikt	28
	G4-EN19 Initiativ för att minska utsläpp av växthusgaser, samt uppnådd minskning	28–29
Utsläpp till vatten, spill samt avfall	G4-EN23 Total avfallsvikt, per typ och hanteringsmetod	29
Efterlevnad	G4-EN29 Monetärt värde av väsentliga böter samt antal icke-monetära sanktioner för överträdelse av miljölagstiftning och -bestämmelser	29
Social påverkan	DMA	25, 27, 31, 78
Arbete och anställning	G4-LA1 Totalt antal nyanställda och personalomsättning; per åldersgrupp, kön och region	24, 58 <sup>1</sup>
	G4-LA6 Omfattningen av skador, arbetsrelaterade sjukdomar, förlorade arbetsdagar, frånvaro samt totala antalet arbetsrelaterade dödsolyckor (Avsteg: ej per kön och region.)	25–27
	G4-LA9 Genomsnittligt antal tränings- och utbildningstimmar (Avsteg: ej per kön och region.)	22–23
	G4-LA11 Procent anställda som får regelbunden utvärdering och uppföljning av sin prestation och karriärutveckling	22–23 <sup>2</sup>
	G4-LA12 Sammansättning av styrelse och ledning nedbruten på kön, åldersgrupp, minoritetsgrupptillhörighet och andra mångfaldsindikatorer	42–45 <sup>3</sup>
Mänskliga rättigheter	G4-HR3 Antal fall av diskriminering, samt vidtagna åtgärder	23
Samhälle	G4-SO4 Procentandel av de anställda som genomgått utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkan mot korruption	30–31
	G4-SO5 Åtgärder som vidtagits på grund av korruptionsincidenter	31
	G4-SO7 Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende, samt utfallet	31
	G4-SO8 Belopp för betydande böter och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser	31

<sup>1</sup> Avsteg: Personalomsättning samt nyanställda per ålder och region redovisas ej.

<sup>2</sup> Avsteg: Redovisas ej per kön och anställningskategori.

<sup>3</sup> Avsteg: Redovisas ej per annan mångfaldsindikator än kön och ålder.

# Revisorns rapport

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB:s hållbarhetsredovisning

Till Svevia AB

## Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB att översiktligt granska Svivia AB:s hållbarhetsredovisning för år 2016. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning i GRI-indexet på sidor 80–81.

## Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår på sidor 80–81 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av Sustainability Reporting Guidelines (utgivna av The Global Reporting Initiative (GRI)) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

## Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning. Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 Bestyrkande av hållbarhetsredovisning utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionsd i övrigt

har. Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen. Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

## Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den 20 mars 2017

Deloitte AB

Peter Ekberg  
Auktoriserad revisor

Didrik Roos  
Auktoriserad revisor

# Kalendarium

## Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

## Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls  
24 april 2017 kl 13.00 i Sveglias lokaler.

FÖRSTA KVARTALET  
2017

24

APRIL

ANDRA KVARTALET  
2017

14

AUGUSTI

ÅRSSTÄMMA  
2017

24

APRIL

Svetsarvägen 8  
Solna

TREDJE KVARTALET  
2017

26

OKTOBER

BOKSLUTSKOMMUNIKÉ  
2018

feb

# Kontakt

## Svevia kontor

### Huvudkontor

Box 4018  
171 04 SOLNA  
Besöksadress:  
Svetsarvägen 8  
Telefon: 08-404 10 00

### Falun

Gruvgatan 36  
791 61 FALUN  
Telefon: 0243-942 00

### Göteborg

Box 100 75  
41749 Göteborg  
Besöksadress:  
Grimboåsen 5  
Telefon: 031-65 65 00

### Härnösand

Storgatan 15  
871 31 HÄRNÖSAND  
Telefon: 0611-442 00

### Jönköping

Herkulesvägen 52  
553 02 JÖNKÖPING  
Telefon: 036-31 21 00

### Kalmar

Box 982  
391 29 KALMAR  
Besöksadress:  
Husängsvägen 2  
Telefon: 0480-696 20

### Linköping

Fångögatan 2  
582 78 LINKÖPING  
Telefon: 013-24 46 00

### Luleå

Box 866  
971 26 LULEÅ  
Besöksadress:  
Depåvägen 3 A  
Telefon: 0920-23 62 00

### Malmö

Testvägen 7  
232 37 ARLÖV  
Telefon: 040-28 79 00

### Munka-Ljungby

Företagaregatan 6  
266 32 Munka-Ljungby  
Telefon: 0431-43 23 23

### Norrköping

Bronsvägen 6  
602 23 NORRKÖPING  
Telefon: 013-24 46 60

### Skövde

Vägmästarevägen 2  
541 38 Skövde  
Telefon: 0500-41 35 21

### Umeå

Box 1008  
901 20 UMEÅ  
Besöksadress:  
Storgatan 60  
Telefon: 090-17 26 00

### Uppsala

Almungevägen 35-37  
745 54 UPPSALA  
Telefon: 018-32 61 93

### Västerås

Hubbo-Näs 7  
725 95 Västerås  
Telefon: 021-245 65

### Växjö

Box 6  
351 03 VÄXJÖ  
Besöksadress:  
Ljungadalsgatan 2A  
Telefon: 0470-75 55 00

### Örebro

Vagnatan 6  
702 27 Örebro  
Telefon: 019-16 50 00

### Östersund

Splintvägen 3  
831 72 ÖSTERSUND  
Telefon: 063-19 48 00

## Följ Svevia digitalt



[facebook.com/svevia](https://facebook.com/svevia)



[twitter.com/svevia](https://twitter.com/svevia)



[blogg.svevia.se/trainee](https://blogg.svevia.se/trainee)

**Text och produktion:** Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia. **Tryck:** Göteborgstryckeriet 2017.  
**Foto:** Mikael Dubois, Linus Flodin, Bjørn Lervik, Ulf Lodin, Markus Marcetic, Maria Rosenlöf, Patrick Trägårdh (omslag med flera), Svante Örnberg.

Följ oss på Facebook: [facebook.com/svevia](https://www.facebook.com/svevia) och Twitter: [twitter.com/svevia](https://twitter.com/svevia)

## Specialist på infrastruktur

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

[svevia.se](https://svevia.se)