

A construction worker wearing a high-visibility yellow safety vest with 'SVEVIA' written on it, an orange helmet with a radio, and dark work pants. He is walking on a road, holding a mobile phone in his right hand and a pair of gloves in his left. The background is a blurred landscape of green trees and a blue sky.

SVEVIA

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING 2020

SOM SPECIALISTER PÅ VÄGAR OCH INFRASTRUKTUR
ÄR VÅR DRIVKRAFT ATT MÖTA SAMHÄLLET'S BEHOV AV
MODERNA, SÄKRA OCH HÅLLBARA LÖSNINGAR.

VERKSAMHETEN ÄR
INDELAD I TRE DIVISIONER
DRIFT, INDUSTRI OCH
ANLÄGGNING SAMT
DOTTERBOLAGET
ARENTO



ANDEL AV KONCERNENS
OMSÄTTNING, 2020¹⁾



- Drift 52%
- Industri 28%
- Anläggning 23%
- Arento 7%

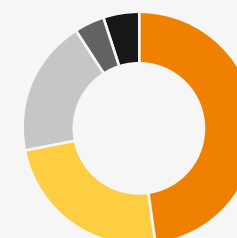
¹⁾ Graften exkluderar intern eliminering mellan divisionerna.

SVEVIA I KORTHET

Svevia är specialist på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. På uppdrag av kunder inom stat och kommun, privata företag och vägföreningar har Svevia ett stort ansvar för moderna och hållbara lösningar som ger förutsättningar för att människor tar sig fram säkert och att frakt kommer fram i tid. Infrastruktur binder ihop regioner, företag och människor med varandra och med varor och tjänster. I ett avlångt, glest befolkat land som Sverige spelar säkra och framkomliga vägar en nyckelroll.

Svevia erbjuder en komplett värdekedja från tillverkning och anläggning till utläggning och drift genom de tre divisionerna Drift, Industri och Anläggning samt dotterbolaget Arento som hyr ut maskiner, fordon och utrustning.

FÖRDELNING AV MEDARBETARE
I KONCERNEN, 2020



- Drift 48%
- Industri 24%
- Anläggning 19%
- Arento 4%
- Övriga 5%

2020

NETTOOMSÄTTNING

8 135 MSEK (8 181)

RÖRELSERESULTAT

338 MSEK (202)

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

18,9 PROCENT (12)

PÅGÅENDE UPPDRAG

1 900 ANTAL (1 900)

ORDERINGÅNG

8 661 MSEK (8 954)

ORDERSTOCK

9 015 MSEK (8 488)



HÄNDELSE 2020

Prestigefyllt innovationspris

Svevia vinner Quality Innovation Award för Behovsstyrd hållbar väghållning, ett projekt som med modern digital teknik effektiviserar och optimerar vinterväghållning.

Mats O. Paulsson ny styrelseordförande i Svevia

Vid Svevias årsstämma den 28 april valdes Mats O. Paulsson till ny styrelseordförande och Göran Landgren till ny ledamot i Svevias styrelse.

Division Industri – nytt namn i branschen

Svevias verksamhetsgren division Beläggning bytte i oktober namn till division Industri. Namnbytet är en del av Svevias satsning på affären som omfattar allt från bergtäkt och stenmaterial till asfalttillverkning, utläggning och linjemålning.

Test av asfalt med lägre klimatpåverkan

Svevia har i samarbete med Stora Enso tagit fram och testat en klimatanpassad asfalt där trädens naturliga bindemedel, lignin, ersätter en del av det oljebaserade bindemedlet.

Svevia expanderar i Norge

Svevia stärker sin position och utökar sina marknadsandelar som vägentreprenör i Norge. På uppdrag av Trøndelag fylkeskommune går Svevia in som ny vägentreprenör i Stjørdal och får samtidigt fortsätta ansvara för kontraktet inom Røros driftområde.

Svevia ny entreprenör för vägarna i Borås

Från och med första september och fyra år framåt ska Svevia på uppdrag av Trafikverket sköta drift och underhåll av det statliga vägnätet inom driftområde Borås.

Svevia sköter vägenderhållet inom sydvästra Värmland

På uppdrag av Trafikverket fortsätter Svevia som vägentreprenör på vägarna inom driftområde sydvästra Värmland under ytterligare fyra år.

Svevia bygger bro i Hagastaden, Stockholm

På uppdrag av Stockholms stads exploateringskontor ska Svevia bygga förbindelsen mellan den befintliga Solnabron och det nya området Hagastaden. I oktober 2021 ska projektet vara avslutat.

Ökad trafiksäkerhet på riksväg 25

Riksväg 25 sträcker sig från Halmstad till Kalmar. Nu ska Svevia på uppdrag av Trafikverket bygga om sträckan mellan Boasjön och Annerstad för att öka trafiksäkerheten.

Svevia förbereder för 35 nya vindkraftverk

En ny stor vindkraftpark ska etableras i Härjedalen. Svevia har fått uppdraget att utföra tillhörande markarbeten, bygga kranplaner och betongfundament inför resandet av vindturbinerna.

Nytt asfaltverk i Ljungby

Ett nytt mobilt asfaltverk som drivs med bioolja har etablerats i Ljungby under året.

VD-ORD

ETT FRAMGÅNGS- RIKT ÅR FÖR SVEVIA

Vi är specialister på att bygga och sköta om vägar och infrastruktur. Genom att följa vår utstakade väg har vi tillsammans navigerat rätt i en utmanande tid och levererar ett resultat där samtliga affärsenheter i bolaget bidrar till lönsamhet och positiv utveckling.



Rörelseresultatet för 2020 uppgår till 338 miljoner kronor, vilket är en kraftig förbättring jämfört med föregående år. När jag tittar tillbaka på 2020 är min bedömning att Svevias verksamhet står sig väl i konkurrensen, vilket är en direkt följd av en rad faktorer. Svevias kunder uttrycker tillfredsställelse med våra leveranser och våra medarbetares vilja att rekommendera Svevia som arbetsgivare är fortsatt mycket hög. Vi har trygga och säkra arbetsplatser med låg sjukfrånvaro och trots utmaningarna, i och med covid-19, har vi upprätthållit vår produktion med högt engagemang och med goda resultat. Detta har vi uppnått tillsammans genom att följa vår strategiska plan, Specialistens väg 2023.

Division Anläggning har vänt utvecklingen

Vår verksamhet utgörs av de tre divisionerna, Anläggning, Drift och Industri samt dotterbolaget Arento, som samspelar i att utveckla och upprätthålla ett modernt vägnät. Tillsammans utgör de grunden för ett lönsamt Svevia.

Division Anläggning har efter några tuffa år vänt utvecklingen till ett positivt resultat. Detta har åstadkommit genom att vi har vidtagit en rad åtgärder som ledningen beslutade om under hösten 2017 och som gett resultat under 2020. Under året har verksamhetens fokus legat på mindre projekt med lägre risk samtidigt som divisionen utvecklat och fått hävstång på sin specialistkunskap inom markanläggning för vindkraft, marksanering och komplicerad grundläggning. Division Drift är marknadsledande i Sverige inom drift och underhåll och levererar, trots en mild vinter, återigen ett starkt resultat på samma nivå som föregående år. Division Industri levererar ett något lägre resultat än föregående år, vilket beror på lägre marginaler inom försäljning av stenmaterial och en minskad omsättning från den privata sektorn. I förhållande till konkurrenter på marknaden har divisionen behållit samma totala marknadsandel som föregående år. Arento fortsätter att utvecklas på den externa marknaden och gör återigen ett bra resultat med förbättrad marginal. Tillsammans skapar våra tre divisioner och Arento den starka koncernen som Svevia är.

Hållbarhet är affärsdrivande

Hållbarhetsarbetet inom koncernen har under året tagit nya viktiga steg. Svevia deltar sedan juni 2020 i FN:s Global Compact. Hållbarhet är affärsdrivande och en integrerad del i vår verksamhet, därför har vi under året utvecklat ett hållbart arbetssätt som följer vår affärsmodell. Genom att ta ansvar för människor, samhällen och miljön blir vi konkurrenskraftiga som leverantör och attraktiva som arbetsgivare. Vi har konverterat våra asfaltverk till biodrift vilket minskar koldioxidutsläppen med 50 procent. Svevia har även uppmärksammats och prisbelönats för vårt innovativa kvalitetsarbete inom division Drift. Divisionen har med hjälp av digital teknik utvecklat vinterväghållningen med behovsstyrd jourverksamhet. Det förbättrade beslutsunderlaget som styrningen innebär har ökat trafiksäkerheten, minskat utsläppen och förbättrat medarbetarnas arbetsmiljö.

Genom återinvesteringar i vår maskinpark har vi höjt standarden i hela vår maskinflotta som nu är i framkant vad det gäller koldioxidreducerande lösningar. Till det kommer också krav på underleverantörer att hålla samma höga nivå som Svevia håller på sina maskiner.

Engagerade medarbetare är nyckeln till goda resultat

Vår strategiska inriktning ligger fast, den skapar lönsamhet, ger trygghet i organisationen och bygger en kultur med högt engagemang. I det arbetet är varje medarbetares bidrag viktigt, och det är med stor glädje jag kan konstatera att vår effektivitet ökar tack vare de insatser som görs varje dag av våra medarbetare. Att vi är specialister bidrar till det höga engagemanget tillsammans med att vi vårdar en kultur där allas röster kommer till tals. Det är en god grund för ett starkt varumärke som är avgörande för att behålla våra duktiga medarbetare och rekrytera nya och därmed säkra Svevias konkurrenskraft framåt.

Svevias marknad ser inför 2021 fortsatt gynnsam ut. Bolaget är väl positionerat och redo att möta efterfrågan på att underhålla och modernisera vägar och infrastruktur. Vår orderstock och finansiella styrka, tillsammans med våra medarbetares höga engagemang, gör att vi står väl rustade för fortsatt lönsam tillväxt.

Jag ser fram emot 2021 med tillförsikt och vill slutligen rikta ett särskilt tack till alla duktiga medarbetare. 2020 har varit ett framgångsrikt och intensivt år där ni bidragit till ett ännu mer attraktivt och lönsamt Svevia.

Solna, mars 2021

Anders Gustafsson
Vd och koncernchef

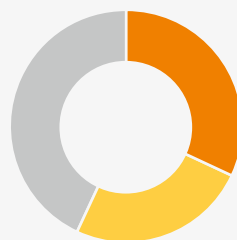
OMVÄRLD OCH MARKNAD

SVEVIA STÅR SIG STARKT NÄR MODERNA OCH HÅLLBARA VÄGAR EFTERFRÅGAS

En del i navet för en snabb samhällsutveckling är vägar och infrastruktur. Svevia har tjänster för ett säkert och framkomligt vägnät i Sverige och Norge, och möter en god efterfrågan som drivs av utveckling mot moderna, säkra och hållbara lösningar.



Sveriges marknad för anläggning, 2020*



■ Väg 36 MDKR (32%)
■ Järnväg 28 MDKR (25%)
■ Övrigt 48 MDKR (43%)

Totala anläggningsmarknaden för år 2019 var 100,6 MDKR och prognos för 2020 var en ökning till 106,6 MDKR.

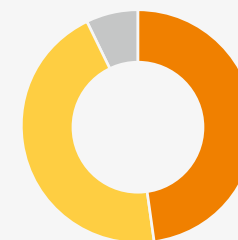
*Källa: Byggföretagen

Svevias omsättning per kundgrupp, 2020



■ Trafikverket 48% (50%)
■ Kommun 14% (16%)
■ Statens vegvesen, Norge 0% (4%)
■ Övriga 38% (30%)

Trafikverkets inköpsvolym, 2020*



■ Järnväg 25 136 MSEK (48%)
■ Väg 23 960 MSEK (45%)
■ Trafikövergripande 3 736 MSEK (7%)

varav

Om- och nybyggnation 28 544 MSEK

Underhåll 20 234 MSEK

Övrig verksamhet 4 054 MSEK

*Källa: Trafikverket

Infrastruktur har stor betydelse för en hållbar framtid. Rätt byggda och väl underhållna vägar underlättar sammanlänkande av stad och land och bidrar till utbyte och dynamik genom att skapa kontakt mellan människor, företag och regioner. Större städer kan växa till livskraftiga regioner genom att öka arbetsmarknadens storlek och utveckling och ge människor fler alternativ till livsval kring boende och närmiljö. Det ger i sin tur förutsättningar för ett modernt och hållbart samhälle.

Drivkrafter och marknadsförutsättningar

Genom att vara specialist på att utveckla, bygga och sköta om vägar och infrastruktur har Svevia en stark position i att förvalta och tillgodose infrastrukturförbättringar i Sverige och Norge som kommer hela samhället till del. Den marknad som Svevia verkar på drivs av befolkningsökning, urbanisering och ekonomisk tillväxt. Men det Svevia ytterst levererar ger också förutsättningar

för tillväxt och urbanisering. Denna dynamik skapar sammantaget god efterfrågan på Svevias tjänster.

Marknadsförutsättningarna för Svevia under 2020 har varit skiftande i olika segment. Pandemin har minskat efterfrågan något på tjänster relaterade till byggande av bostäder, kommersiella fastigheter samt flygplatser. Anläggningsmarknaden har växt genom stora offentliga investeringar och trots att privata investeringar minskat förväntas marknaden vara stabil de närmaste åren. Totalt sett har Svevias verksamhet inte väsentligt påverkats av pågående pandemi. Innan pandemin bedömde Trafikverket i sin långsiktiga prognos fram till 2040 att tillväxten skulle öka för alla transportslag. Nya arbetsmönster som utvecklats under pandemin kan tillsammans med ökad digitalisering, påverka utvecklingen av transportsystemen framöver¹⁾.

I Byggföretagens konjunkturprognos konstateras att anläggningsmarknaden står i kontrast till den negativa utvecklingen

som pandemin medfört för branschen som helhet. Anläggningsmarknadens förväntade utveckling gör att bygginvesteringarna totalt sett bedöms vara oförändrade under 2021.

Drivande för anläggningsmarknadens positiva utveckling är främst offentliga investeringar i infrastruktur. Enligt Byggföretagens konjunkturprognos ökade de offentliga anläggningsinvesteringarna med tolv procent 2020 och förväntas öka med 10 procent 2021²⁾.

Kunder och konkurrenssituation

Svevias affär påverkas i hög grad av offentliga investeringar, Trafikverket som största kund svarar för 48 procent av omsättningen.

¹⁾ Lars Hultkrantz, Idéer för ett starkare Sverige, Klas Eklund (red.) Ekerlids Förlag, 2020, s 197.

²⁾ Byggföretagen, Konjunkturrapport, oktober 2020, s 17.

Sedan flera år ökar Svevia sin omsättning i segmenten kommuner och företag. Under 2020 uppnådde Svevia en omsättningsandel om cirka 14 procent på den kommunala marknaden respektive 38 procent på företagsmarknaden. Kommuner och företags andel av Svevias affär har ökat stadigt och uppgick 2020 till 52 (46) procent. Pandemin kan komma att påverka Svevia i form av minskad efterfrågan från den privata sektorn.

Intressenternas krav på ett ansvarsfullt hållbarhetsarbete höjs för varje år. Det är en utveckling som gynnar Svevia som har en stark position för att möta dessa krav. Svevia erbjuder bland annat egenutvecklade miljöanpassade asfaltsprodukter, digitaliserade smarta beslutssystem för vägunderhåll som ökar trafiksäkerheten och minskar utsläpp till luft samt en väl utvecklad strategi framåt för att elektrifiera täkter. När det gäller säkra arbetsmiljöer ligger Svevia långt fram i branschen, vilket också ger resultat i de mät-

ningar och löpande uppföljningar som görs, bland annat kring arbetsskadefrekvens och sjukfrånvaro. Läs mer på sidan 32.

Konkurrensen på anläggningsmarknaden är hård. Den svenska marknaden har historiskt dominerats av ett fåtal inhemska aktörer. Samtidigt har den svenska marknaden blivit alltmer attraktiv vilket bidragit till en ökad internationell konkurrens. Hållbar produktion och förmåga till ständig utveckling samt effektivisering är därför avgörande konkurrensfaktorer.

Svevia är ledande inom drift och underhåll av vägar. Skanska, NCC och Peab är störst i Sverige på anläggningsprojekt. Konkurrensituationen möter Svevia med att integrera hållbarhetsarbetet i affären, ökad digitalisering, löpande utveckling av operationell effektivitet och ett starkt arbetsgivarvarumärke som underlättar den kritiska kompetensförsörjningen.

INFRASTRUKTURMARKNADENS STORLEK I SVERIGE, 2019*

OFFENTLIGA INVESTERINGAR:

51 miljarder kronor (48),
varav vägar och gator
32 miljarder kronor (32).

NY- OCH OMBYGGNAD:

100 miljarder kronor (95).

DRIFT OCH UNDERHÅLL:

18 miljarder kronor.

PRIVATA INVESTERINGAR:

50 miljarder kronor (48).

REGERINGENS FÖRESLAGNA EKONOMISKA RAM FÖR TRANSPORT- INVESTERINGAR 2018–2029:

622 miljarder kronor
(drygt 100 miljarder mer än föregående plan).

* Källa: Byggföretagens Konjunkturprognos (preliminära siffror) samt regeringen.

Marie-Louise Nordén utför brönderhåll på Sundsvallsbron, Anläggning Härnösand.

NY- OCH OMBYGGNAD 2019

100 MILJARDER (95)

VISION, MÅL OCH STRATEGI

SVERIGES FRÄMSTA SPECIALIST PÅ VÄG

Svevias strategi är att vara Sveriges specialist på att bygga och sköta om vägar. I verksamheten ryms specialisering för att skapa och underhålla ett säkert, framkomligt och ändamålsenligt vägnät som binder ihop Sverige. Genom att tillhandhålla alla tjänster för ett robust vägnät utvecklas värdeskapande synergier. Bolagets tydliga inriktning skapar en grund för långsiktigt hållbart företagande med ekonomisk lönsamhet.



VISION

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

MÅL

Svevia ska uppnå långsiktig och hållbar lönsamhet på sin väg mot visionen och styr med hjälp av mål inom avkastning, rätt medarbetare, nöjda kunder, utdelning, arbetsskador, avtalstäckning, koldioxidutsläpp och sunda affärer. Läs mer om målen och årets utfall på sidorna 15–16.

STRATEGINS GRUNDER

Svevia styr sin verksamhet genom en tydlig strategi som bygger på fyra grundfundament – rätt kunder, rätt uppdrag, rätt medarbetare och en effektiv verksamhet. Strategin styr Svevia till att vara Sveriges främsta specialist på att bygga och sköta om vägar med långsiktig och hållbar lönsamhet.

Rätt kunder och rätt uppdrag utvecklar Svevias specialisering

Svevia ska göra affärer med rätt kunder – inom stat och kommun, med företag, föreningar och andra privata aktörer. Det

innebär uppdrag där Svevia kan använda sina stordriftsfördelar, geografiska närvaro och specialisering för att vara värdeskapande. I alla kundrelationer strävar Svevia efter att ha en nära dialog för att identifiera problem och hitta innovativa lösningar och på så sätt utveckla och driva projekt framgångsrikt. En tät dialog genererar också nya uppdrag som tillför ny erfarenhet och kunskap till företaget. Specialisering innebär för Svevia att ha hög leveransförmåga genom hela erbjudandet – från tillverkning och anläggning till utläggning, drift och maskinuthyrning. Därför tar bolaget endast uppdrag som passar Svevias värdekedja och kompetens. Strategins grunder kring rätt kunder och rätt uppdrag ger goda förutsättningar för att högt värde skapas som bidrar till lönsamhet och kundnöjdhet.

En effektiv verksamhet med engagerade medarbetare

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden. Det är marknader med hög konkurrens och stort omvandlingstryck. Svevias konkurrenskraft byggs i hög grad på innovativa, strukturerade och hållbara arbetssätt och processer. Svevia arbetar med klimatkalkyler, resurshushållning och energieffektivitet. Att återanvända kunskap och lösningar så långt det är möjligt, är en

självklarhet. Genom att göra rätt saker, på rätt sätt med säkra och miljöanpassade arbetsmetoder som hushållar med resurser har en stark position byggts. Med god kontroll på leveranskedjan, ordning och reda, kontinuerlig utveckling av arbetsmetoder och samordning av inköp ska Svevia ha branschens tryggaste och säkraste arbetsplatser och trafikmiljöer. Det arbetet är också nära kopplat till förmågan att rekrytera, behålla, engagera och utveckla medarbetare i en bransch där kompetensförsörjningsbehovet är stort. Därför arbetar Svevia kontinuerligt med att utveckla och tydliggöra företagskulturen. Svevia ska vara ett företag att lita på och som kännetecknas av höga etiska krav. Målmedvetet odlar Svevia en god företagskultur. Den grundar sig i resultatet av medvetna handlingar, varje medarbetares engagemang för arbetsuppgifterna tillsammans med utveckling av spännande karriärs- och utvecklingsmöjligheter.

VÄRDERINGAR

Svevias värderingar leder medarbetarna rätt i beslut och handlingar – internt och i relation till kunder, samarbetspartners och samhället i stort och bygger hela Svevias företagskultur.

Engagemang skapar arbetsglädje och konkurrenskraft – det kan beskrivas som viljan att hitta den bästa lösningen och att känna glädje och stolthet över det som gemensamt åstadkoms. Det innebär bland annat att tänka i nya banor, visa handlingskraft och att vara målinriktad.

Samarbete är avgörande för utveckling både för enskilda medarbetare och för Svevia som helhet. Framgång skapas genom att arbeta tillsammans och dela med sig av erfarenheter och kunskap. Vi ska inspireras av varandra och andra, utvecklas tillsam-

mans och samarbeta för bästa resultat. Vi arbetar med olika typer av verksamheter men vi är alla del av samma värdekedja.

Ansvar är grunden för att visa omtanke, vara professionell och ta ansvar för sina handlingar och hur de påverkar människor, Svevia och miljön.

SVEVIAS AFFÄR

Svevias affärsidé är att vara entreprenadföretaget som genom bra service och aktivt samarbete med sina kunder och leverantörer levererar rätt kvalitet när bolaget bygger och sköter om vägar. Svevias affärer skapar en värdekedja inom vägbygge med betydande synergier som kommer kunder och samhälle till del. Verksamheterna har delvis olika affärslogik men samarbetar tätt och har samma vision och grundläggande strategi.

Division Anläggning arbetar med ny- och ombyggnad av vägar samt grundläggnings- och markarbeten för industrier, vindkraftparker och bostadsområden. Division Industri bedriver både tillståndspliktig verksamhet så som täkter och asfaltproduktion samt utläggningsverksamhet. Divisionens tjänster och produkter säljs både till den interna värdekedjan och till externa kunder. Färdiga vägar sköts och underhålls sedan av division Drift. I koncernen ingår även Arento som hyr ut maskiner för vägarbeten till alla divisionerna och till externa kunder.

Läs mer om affärsmodellen på sidan 14 och om våra verksamhetsområden på sidorna 18–26.

VÄGEN TILL FRAMGÅNG

Svevias viktigaste framgångsfaktorer de närmaste åren är:

Lönsamma projekt – alla projekt ska vara lönsamma, oavsett storlek eller inriktning. Svevia utvecklar därför löpande sin projektstyrning, att välja rätt uppdrag, hög operationell effektivitet och ett starkt och engagerande ledarskap.

Rätt medarbetare – Svevia är en attraktiv arbetsgivare och fortsätter att arbeta för att rekrytera, behålla, engagera och utveckla rätt medarbetare. Attraktiv arbetsgivare är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet. Läs mer på sidan 33–36.

Ökat hållbarhetsfokus – hållbarhetsarbetet rymmer fyra prioriterade områden - säkerhet, attraktiv arbetsgivare, miljö och sunda affärer. Läs mer om Svevias arbete kring hållbarhet på sidorna 28–29.

Ökad digitalisering – genom att använda och utveckla nya digitala lösningar har Svevia stora möjligheter att kontinuerligt förbättra den operationella effektiviteten, hållbarheten, uppföljningen och utvecklingen av bolagets konkurrenskraft.

FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING

Svevias strategi är kopplad till sex av FN:s globala mål för hållbar utveckling. Läs mer om dem på sidan 29.



Vår vision

Vi bygger och sköter om vägar. Där har vi vår passion. Där ska vi vara bäst.

Mål 2023



Strategins grunder



Kund



Specialisering

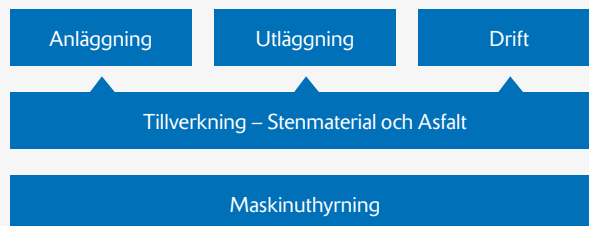


Operationell effektivitet

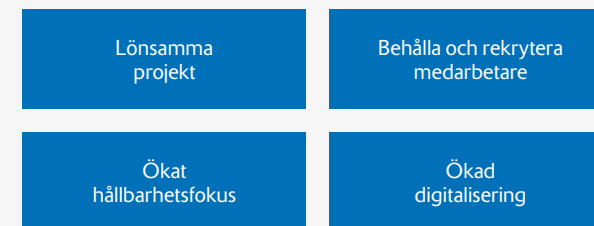


Medarbetare

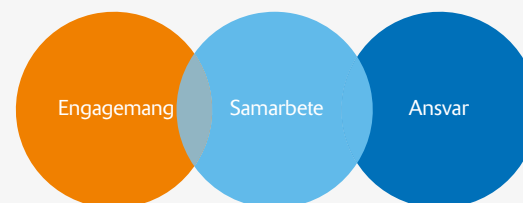
Vår affär



Vår väg till framgång



Våra värderingar



Svevias utvalda mål

Agenda 2030



¹⁾ Målet kommer att ersättas med Sunda leverantörer från och med år 2021.

SVEVIAS AFFÄRSMODELL

Svevia bedriver flera verksamheter med delvis olika affärslogik. Mellan dem finns synergier – och alla ingår i samma värdekedja: att bygga och sköta om vägar. Samtliga delar i verksamheten ska vara långsiktigt lönsamma och hållbara.

Anläggningsverksamhet

Ny- och ombyggnation av vägar, grundläggnings- och markarbeten för industrier, vindkraftparker och fastigheter samlas i anläggningsverksamheten. Projekten designas utifrån uppdragsgivarens behov och ställer stora krav på god planering och styrning, särskilt i början av projektet då osäkerheten är stor. Anläggningsverksamheten köper stenmaterial och asfalt från division Industri samt hyr maskiner av Arento. Anläggningsverksamheten drivs i division Anläggning.

Utläggingsverksamhet

Utläggning av asfalt och andra specialbeläggningar bedrivs i division Industri. Tjänsterna säljs både till division Anläggning och till externa kunder. Uppdragen bedrivs i projektform och de flesta

projekt färdigställs under ett kalenderår medan ett fåtal större projekt löper över flera år.

Tillverkning

Tillverkning av stenmaterial och asfalt genom förädling av stenmaterial i drygt 150 berg- och grustäkter runt om i landet bedrivs i division Industri där även utläggningsentreprenader ingår. Asfalt tillverkas i stationära och mobila asfaltverk. Produkterna säljs internt och till externa kunder. Cirka 20 procent av bolagets stenmaterialproduktion och ungefär 80 procent av asfaltmassan säljs internt till Svevias entreprenadverksamheter.

Driftverksamhet

Drift och underhåll av vägar, gator och andra offentliga platser är en viktig affär i Svevias verksamhet. Uppdragen bedrivs i projektform och löper ofta över flera år. Långa projekt ger samlade erfarenheter och möjliggör en ständig förbättring av verksamheten. Driftverksamheten bedrivs i division Drift.

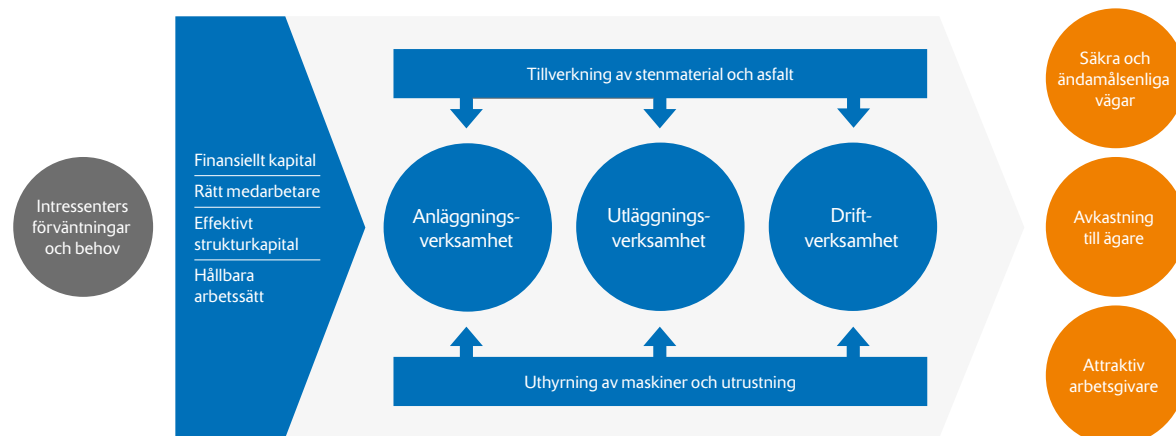
Uthyrningsverksamhet

Uthyrning av maskiner, fordon och utrustning sker dels internt till Svevias divisioner, dels till externa kunder via Arento.

Synergier uppnås med specialiseringar som samverkar

Svevias respektive verksamhetsgrenar är specialiserade och genom samarbete mellan divisionerna kan den samlade kompetensen användas för att hitta de mest värdeskapande lösningarna för kunderna. En viktig del av strategin är att använda resurserna inom hela företaget vilket resulterar i en omfattande handel inom och mellan divisionerna. Entreprenadverksamheten som bedrivs inom divisionerna Anläggning, Industri och Drift har starkt kassaflöde och låg kapitalbindning. Det möjliggör god avkastning på eget kapital och möjligheter att finansiera investeringar i verksamheter som kräver en högre kapitalbindning.

Skapat ekonomiskt värde, TSEK	2020	2019
Intäkter	8 160 745	8 216 856
Fördelat ekonomiskt värde		
Kostnader	6 172 372	6 373 973
Löner, sociala avgifter, pensioner och förmåner	1 633 168	1 616 459
Finansiella kostnader (utdelningar och räntor)	94 488	341 067
Skatter och avgifter	38 153	54 249
Samhällsinvesteringar	0	0
Bibehållet ekonomiskt värde	222 564	-168 892



LÅNGSIKTIGT HÅLLBAR LÖNSAMHET

Svevias övergripande mål är långsiktig hållbar lönsamhet i nivå med, eller högre, än jämförbara företag i branschen. Under 2020 beslutades om uppdatering av de mätbara målen inom hållbarhetsområdet Sunda affärer. De fyra fokusområdena inom hållbarhet följs upp årligen.

FINANSIELLA MÅL

UTDELNINGSPOLICY

Ordinarie utdelning ska motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov samt förekommande investerings- och förvärvsplaner. Styrelsen föreslår till årsstämman att ordinarie utdelning ska uppgå till 251 miljoner kronor.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL, %

Mål
20%

Avkastningen på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent

Utfall 2020
18,9%

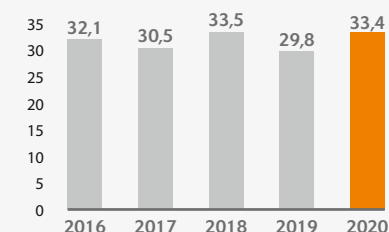


SOLIDITET, %

Mål
20–30%

Soliditeten ska uppgå till 20–30 procent

Utfall 2020
33,4%

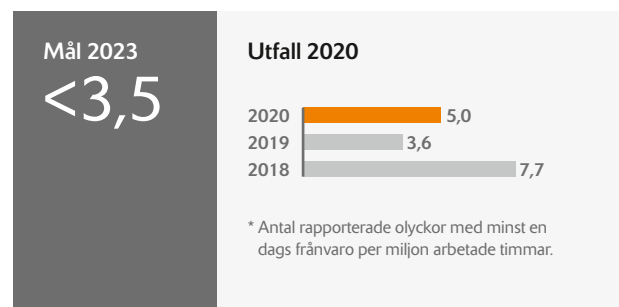


HÅLLBARHETSMÅL

SÄKERHET

Arbetskadefrekvensen ska till år 2023 understiga 3,5.

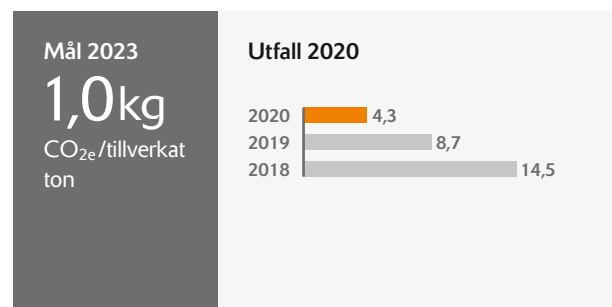
ARBETSSKADEFREKVENNS*



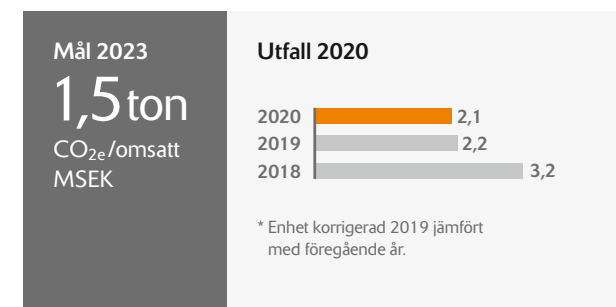
MILJÖ

År 2023 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 1,0 kg CO_{2e}/tillverkat ton. Utsläppen från transporter ska till år 2023 uppgå till högst 1,5 ton CO_{2e}/omsatt miljoner kronor.

ASFALTTILLVERKNING



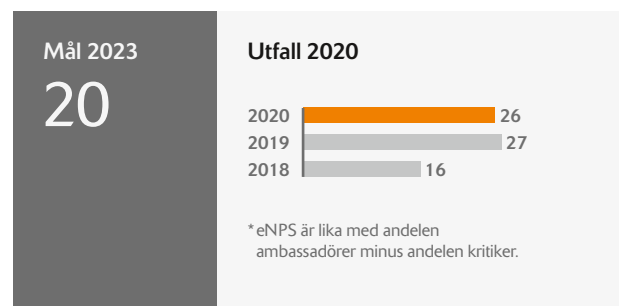
TRANSPORTER*



ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

eNPS (employee Net Promoter Score) ska till år 2023 vara 20.

eNPS*



SUNDA AFFÄRER

Avtalstäckningsgraden ska till år 2023 uppgå till 85 procent.

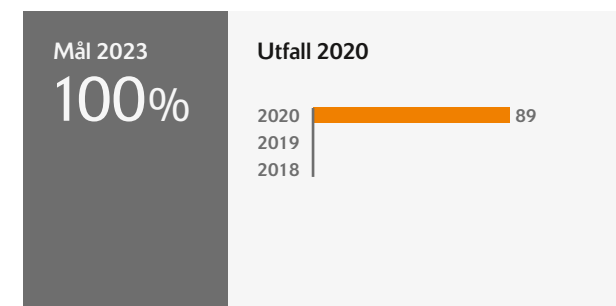
AVTALSTÄCKNINGSGRAD*



AFFÄRSETIK

Mätbart mål till år 2023 är att samtliga medarbetare löpande ska genomföra affärsetikutbildningen Sunda affärer.

AFFÄRSETIK



SPÄNNANDE FÖRSÖK ATT ERSÄTTA FOSSILT MED FÖRNYBART



På uppdrag av Trafikverket utför Svevia ett beläggningsarbete på väg 224 mellan Sandbrink och Gnesta. På ett par hundra meter av sträckan har Svevia valt att testa en ny klimatanpassad asfalt. Asfalt består av sten och bitumen som är en produkt som framställs av råolja. Om bitumen som bindemedel i asfaltmassan kan ersättas skulle den negativa klimatpåverkan sänkas betydligt. I samarbete med Stora Enso har därför Svevia tagit fram en klimatanpassad produkt där trädens naturliga bindemedel, lignin, ersätter en del av det oljebaserade bindemedlet.

Försök har tidigare gjorts i branschen, men än har ingen lyckats. I Holland har man blandat lignin i asfalt sedan 2015. Men ännu har man bara i begränsad mängd ersatt bitumen.

–På Sveys laboratorium har olika varianter testats, och när vi presenterade ett alternativ som vi trodde på tvekade inte Trafikverket att låta oss testa det på en sträcka, säger Mattias Andersson, division Industri.

Försöket har än så länge fallit väl ut

–Ytan ser bra och homogen ut, det blir spännande att se vad som händer med asfalten under vintern och när vårens tjällossning gjort sitt. Jag hoppas att den klarar påfrestningarna och att vi är något riktigt bra på spåret, avslutar Mattias Andersson.

SVEVIAS DIVISIONER

DIVISION

> DRIFT

DIVISION

> INDUSTRI

DIVISION

> ANLÄGGNING

DOTTERBOLAG

> ARENTO



Svevia har verksamhet på över 100 platser i Sverige och Norge. Vårt kärnuppdrag – att bygga och sköta om vägar – är specialiserat i varje del och representerat överallt där vi finns. Verksamheten är indelad i de tre divisionerna Drift, Industri, Anläggning, samt dotterbolaget Arento. Tillsammans utgör de starka länkar i vår specialiserade värdekedja.

DIVISION DRIFT

Division Drift är marknadsledande i Sverige inom drift, underhåll och standardförbättringar av vägar. Divisionen driver utvecklingen inom sin del av branschen bland annat genom moderna beslutsstödsystem. Divisionen har även verksamhet i Norge.

“Under året har vi fortsatt att digitalisera för ökad trafiksäkerhet, minskade utsläpp och förbättrad arbetsmiljö.”

Olle Öberg, chef division Drift

MARKNADSLEDARE SOM DRIVER UTVECKLINGEN

NETTOOMSÄTTNING

4 249 MSEK (4 462)

RÖRELSERESULTAT

158 MSEK (157)

RÖRELSEMARGINAL

3,7 PROCENT (3,5)

ORDERSTOCK

7 446 MSEK (6 464)

MEDARBETARE

1 003 ANTAL (1 053)

ARBETSSKADEFREKVENS

4,6 (5,0)

Division Drift sköter drift, underhåll och standardförbättringar av vägar och gator och erbjuder specialanpassade lösningar. Exempel på insatser är att ploga, sanda, salta, förbättra och röja. Trafikverket är den enskilt största kunden och står för 59 procent av omsättningen. Andra kunder är kommuner, företag, vägförningar och privatpersoner. Divisionen är marknadsledande i Sverige och verksamheten bedrivs även i Norge.

Utvecklingen under året

Division Drift har under året utvecklats väl i nivå med marknaden i övrigt. Volymerna är något lägre än förra året, men lönsamheten är bibehållen. Snöröjningen och halkbekämpningen har minskat något på grund av en mild vinter och Trafikverkets efterfrågan på tilläggsbeställningar av basunderhåll var lägre i förhållande till föregående år. Riktningen på affären har varit rätt och divisionen växer starkt i många kommuner, särskilt i Stockholm och Mälardalsregionen där man varit framgångsrika i att möta kommunernas krav. Trafikverkets lägre omfattning på beställningar inom ramen av basunderhåll har till stor del kompenseras av att divisionen kunnat möta kommuners efterfrågan.

Årets resultat

Under 2020 fortsatte division Drift att leverera ett stabilt och bra rörelseresultat samtidigt som orderstocken stärktes. Omsättningen under året var lägre än året innan till följd av den milda vintern i främst södra och mellersta Sverige. Väl utvecklade arbetsätt och fokus på kostnadseffektivitet lade grunden till den ökade lönsamheten. Detta bidrog till att divisionens rörelsemarginal stärktes under 2020. Den högre orderingången var främst kopplad till att division Drift i Norge erhöll ett flertal nya underhållskontrakt.

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Division Drift har jobbat strukturerat med koncernens strategiska grunder – kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. Under året har divisionen digitaliserat, utvecklat och effektiviserat processer och arbetsätt. Målet har varit att kvalitetssäkra divisionens arbetsflöden och underlätta verksamhetens planering och styrning. Bland annat har beslutsunderlag för

jourverksamheten tagits fram kring när det är lämpligt att salta en väg. Genom att sammanföra dataflöden från vägsensorer och uppkopplade underhållsfordon har vinterväghållningen blivit mer behovsstyrd och hållbar. Genom detta arbete har Svevia kunnat minska kostnader för vinterväghållningen. Resultatet av denna digitalisering blir ökad trafiksäkerhet, minskade utsläpp och förbättrad arbetsmiljö.

För detta arbete blev Svevia under året utsedd till vinnare i Quality Innovation Award. Priset delas ut i ett 20-tal länder och uppmärksammar innovationer inom kvalitetsarbete. Utmärkelsen är ett samarrangemang mellan kvalitetsinstitutet i flera länder. Institutet för kvalitetsutveckling samarbetspartners i Sverige är Innovationsmyndigheten Vinnova.

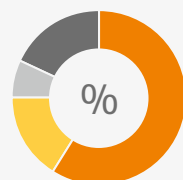
Divisionen har stort fokus på arbetsmiljö och säkerhet, det är särskilt viktigt i trafikmiljön där många av divisionens medarbetare gör ett viktigt jobb. Uppföljningar görs löpande och arbetsskadefrekvensen har minskat under året. Säkerhetsarbetet för den egna verksamheten kring trafikplanering är väl utvecklat.

Trafikanordningar är också ett område där divisionen är specialiserad och har ett starkt kunderbudande. Efterfrågan på detta område har ökat under året. Erbjudandet omfattar kompetens och utrustning för att leda om trafik vid vägarbeten, eller vid andra tillfällen då människor vistas i trafikerad omgivning och behöver en trygg miljö.

Divisionens ledare har arbetat med att öka graden av återkoppling i organisationen med målet att förstärka en arbetskultur som präglas av öppenhet och transparens. Medarbetarundersökningar som har genomförts under året har visat gott resultat, divisionen är en uppskattad och eftertraktad arbetsgivare med hög trivsel. Detta är en avgörande faktor för kompetensförsörjningen framåt och därmed konkurrenskraften på sikt.

Svevia vinner Quality Innovation Award för Behovsstyrd hållbar väghållning, ett projekt som med modern digital teknik effektiviserar och optimerar vinterväghållning.

Fördelning av division Drifts kunder



- Trafikverket 59%
- Kommuner 16%
- Statens vegvesen 7%
- Övriga 18%



DIVISION INDUSTRI

Division Industri erbjuder helhetslösningar inom segmentet hållbar vägbeläggning. Divisionen har egna tåkt och förfogar över hela värdekedjan från ballast till tillverkning och utläggning av asfalt samt vägmarkering.

“Divisionen bytte namn till Industri, vilket bättre speglar hela vårt kunderbudande liksom vår industriella process.”

Tomas Johansson, chef division Industri

Magnus Knopf, Industri Nord.

STARK BREDDNING AV KUNDBASEN
BANAR VÄG FÖR FRAMTIDEN

NETTOOMSÄTTNING

2309 MSEK (2 360)

RÖRELSERESULTAT

51 MSEK (88)

RÖRELSEMARGINAL

2,2 PROCENT (3,7)

ORDERSTOCK

747 MSEK (849)

MEDARBETARE

512 ANTAL (491)

ARBETSSKADEFREKVENS

4,3 (2,3)

Division Industri erbjuder lösningar från sten till färdig väg. Verksamheten spänner över egna täckter, akkrediterade asfaltlaboratorier, ett flertal asfaltprodukter, fräsverksamhet, tankbeläggning och linjemålning. Divisionen har 150 berg- och grustäckter runt om i Sverige och tillverkar asfalt i både stationära och mobila asfaltverk. Kunderna inom divisionen består till 80 procent av externa kunder där Trafikverket står för cirka 34 procent av divisionens totala omsättning. De prioriterade geografiska områdena är de större städerna och områden längs kusterna.

Utvecklingen under året

Under 2020 har Trafikverket minskat sin samlade efterfrågan i underhållssegmentet med cirka 20 procent. Samma marknadsandel som föregående år hos Trafikverket har uppnåtts men omsättningen har minskat. Division Industri har därför strävat efter att öka antalet uppdrag från andra kunder och utveckla sin specialisering. Arbetet har resulterat i nya kunder bland industrier, andra privata företag och flera kommuner. Dessa nya uppdrag har dock inte fullt ut kompensert för de minskade volymerna hos Trafikverket. I förhållande till konkurrenterna på marknaden har divisionen behållit samma totala marknadsandel som föregående år.

I strategin framåt är siktet inställt på att fortsätta växa bland industrier, andra privata företag och även kommuner. En bred kundmix minskar sårbarheten i affären över konjunkturcykler och utvecklar Svevias konkurrenskraft.

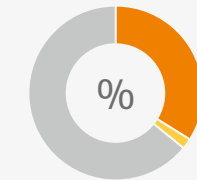
Årets resultat

Omsättningen i division Industri var på samma nivå som föregående år. Rörelseresultatet och marginalen sjönk till följd av lägre marginal inom försäljning av stenmaterial samt högre fasta kostnader relaterade till produktion av asfalt. Division Industri har haft ett utmanande år där pandemin givit hinder för det ökade fokuset på försäljning mot privat marknad. Orderstocken minskade något mot föregående år vilket var hänförligt till avdelning Utläggning som normalt har en låg orderstock vid starten av året.



Medarbetare inom division Industri provtar asfalten innehållande lignin för kvalitetstester.

Fördelning av division Industris kunder



■ Trafikverket 34%
■ Kommuner 2%
■ Övriga 64%

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Divisionen bytte under året namn från division Beläggning till division Industri, vilket bättre speglar hela erbjudandet. Ett erbjudande som startar med täckter, för vidare förädling till ballast, som i sin tur används i tillverkning av asfalt, och som till sist läggs ut på vägen. Det nya namnet speglar divisionens industriella process med hög leveransförmåga i varje del, och den breda och djupa kompetens och kapacitet som finns inom verksamheten.

Organisationen präglas av fokus på affären genom strategins fyra grunder – kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. Divisionens affär utvecklas genom att hela värdekedjan är tillgänglig för kunderna. För att vara konkurrenskraftiga behöver alla delar av verksamheten vara på högsta nivå. I varje del, från ballast till utlagd asfalt, är därför målsättningen att specialisera och vara ledande på marknaden.

Under året har två nya mobila asfaltverk införlivats, ett i Ljungby, och ett i Norrköping. Närvaron i södra Sverige ökar sedan förvärvet av AB Bröderna Hall i början av 2019.

I medarbetarundersökningar har mycket goda resultat som vittnar om hög trivsel uppnåtts. Ett stort fokus läggs på att det ska vara säkert för alla att jobba i verksamheten och många söker sig till divisionen. Konkurrensen om arbetskraft är dock mycket hög och kompetensförsörjningen är fortfarande en av divisionens största utmaningar.

Ekologisk hållbarhet är en viktig del av affären, återvinningsgraden har under året ökat, de fasta asfaltverken drivs på bioolja och målet är att elektrifiera täckterna – ett arbete som följer den utstakade planen.

DIVISION ANLÄGGNING

Division Anläggning bygger såväl nya vägar som bygger om befintliga. Divisionen driver hela eller delar av infrastrukturprojekt från projektering och planering till utförande och utvärdering.

“Noggranna analyser och förberedelser för att vinna rätt uppdrag har lagt grunden för stabilitet och lönsamhet.”

Per Höglund, chef division Anläggning

FOKUS PÅ RÄTT UPPDRAG
VÄNDE RESULTATET

NETTOOMSÄTTNING

1 836 MSEK (1 789)

RÖRELSERESULTAT

19 MSEK (-175)

RÖRELSEMARGINAL

1,0 PROCENT (-9,8)

ORDERSTOCK

922 MSEK (1 302)

MEDARBETARE

398 ANTAL (384)

ARBETSSKADEFREKVENS

8,1 (3,1)

Division Anläggning arbetar i hög utsträckning med uppdrag där hela Svevias värdekedja kommer till användning. Verksamheten är mångfacetterad med kärnkompetenser för att bygga och göra ombyggnationer av vägar, grundläggning, markarbeten, vindkraft och miljörelaterade uppdrag inom marksanering. Med tydliga specialiseringar spelar division Anläggning och dess medarbetare en viktig roll i att driva infrastrukturprojekt från planering till utförande. Trafikverket är division Anläggnings största kund med 27 procent av omsättningen.

Utvecklingen under året

Division Anläggning har under året arbetat systematiskt med att skapa struktur för en stabil och lönsam verksamhet. Bakgrunden är att divisionen tidigare haft lönsamhetsproblem som varit relaterade till stora projekt i Stockholmsregionen. För att vända utvecklingen har fokus lagts på att vinna projekt med en storlek som passar organisationen och med en inriktning som matchar Svevias specialistkompetens. Genom att tydligt styra verksamheten mot rätt uppdrag har grundläggningsverksamheten fått god utväxling och tagit marknadsandelar. Division Anläggning

hävdar sig även väl inom marksanering där unik kompetens erbjuds för att sanera markområden med hjälp av egen mottagningsanläggning som gör jorden användbar igen. Även i nischer som anläggning av vindkraftsparker har affären utvecklats bra. Ett annat exempel under året är reparationer av broar där Svevia har särskild kompetens. Under året har till exempel komplexa uppdrag som att byta spännkablar på Tjörnbron utförts tillsammans med enklare uppdrag som att måla och tvätta Högakustenbron.

Kundportföljen har breddats med fler industrikunder, andra privata företag och kommuner. Arbetet under 2020 har resulterat i en stark position på den svenska anläggningsmarknaden för framtida uppdrag.

Årets resultat

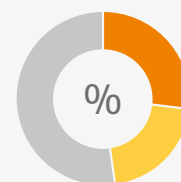
De åtgärder som genomförts under de senaste åren i division Anläggning har under 2020 givit att resultatet visar svarta siffror med en bibehållen omsättningsnivå. Divisionen har under de senaste sex kvartalen visat positivt resultat. Orderstocken var vid årets slut lägre än året innan, vilket var en naturlig följd av ett mer restriktivt anbudslämnande.

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Divisionens arbete med att skapa en struktur för långsiktig lönsamhet har utgått ifrån koncernens fyra strategiska grunder, kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. Affären har utvecklats kring projekt som passar verksamhetens kompetensområden och vägprojekt där hela Svevias värdekedja inkluderas med ett nära strategiskt och geografiskt avstånd till egna bergtäkter och asfaltfabriker. Organisationen har förstärkts med inköpare som kan vägleda kring materialval för att öka effektivitet och lönsamhet. Projektstyrningen har utvecklats och betonats under året. Ett gemensamt arbetssätt och en tydlig metodik kring förberedelser inför projektstart har implementerats. Sammantaget har dessa aktiviteter skapat trygghet, stolthet och engagemang. Att divisionen är en uppskattad arbetsgivare bekräftas med goda resultat i årets medarbetarundersökning. Divisionen upplever också ett stort intresse för Svevia som arbetsgivare och att den förstärkta marknadspositionen gör det möjligt för division Anläggning att ta sig an större uppdrag i framtiden.



Fördelning av division Anläggnings kunder



■ Trafikverket 27%
■ Kommuner 21%
■ Övriga 52%

ARENTO

Dotterbolaget Arento hyr ut maskiner, fordon och utrustning till i huvudsak bygg- och entreprenadföretag. Arento har ett brett erbjudande och finns via tolv kundcenter från Luleå i norr till Malmö i söder.

TILLVÄXT I EN OSÄKER MARKNAD

"Vi har arbetat med att utveckla kunderbjudandet utifrån de segment där bolaget är mest värdeskapande."

Robert Karlsson, vd Arento



NETTOOMSÄTTNING

590 MSEK (572)

RÖRELSERESULTAT

104 MSEK (85)

RÖRELSEMARGINAL

17,5 PROCENT (14,8)

MEDARBETARE

93 ANTAL (92)

ARBETSSKADEFREKVENS

7,2 (0,0)

Maskinuthyrningsföretaget Arento är ett helägt dotterbolag till Svevia som förser bygg- och entreprenadföretag runt om i Sverige med anläggnings- och byggmaskiner. Bolaget har tolv kundcenter, från Luleå i norr till Malmö i söder. I maskinparken finns cirka 20 000 enheter som hyrs ut – allt från byggmaskiner, arbetsfordon och lastbilar till mätinstrument, trafikordningsmateriel och byggbodas. Arento hyr även ut personbilar till företag och offentlig sektor. Bredden i Arentos erbjudande i kombination med väl utvecklade logistik- och administrationslösningar gör att bolaget är väl positionerat på marknaden.

Utvecklingen under året

Arento har utvecklats väl under året. Bolaget har växt mer än marknaden i övrigt med över 10 procent fler nya kunder jämfört med föregående år.

Arento har arbetat strategiskt med att utveckla kunderbjudandet utifrån de segment där bolaget är mest värdeskapande. Det har skett ur två aspekter, dels utifrån vilken roll Arento kan ta i uppdraget, och dels utifrån vilket sortiment Arento erbjuder.

Årets resultat

Arentos omsättning ökade jämfört med föregående år och främst på extern marknad. Rörelseresultatet fortsatte att utvecklas positivt och rörelsemarginalen är väl i linje med målsättningen. God ordning och reda samt prioriterade segment att investera i, skapar grunden för en långsiktig lönsamhet.

Viktiga aktiviteter och strategiska prioriteringar

Under året har bolaget fortsatt att fokusera på koncernens fyra strategiska fokusområden – kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare. I linje med strategin har en förändring av organisationen gjorts som innebär att inköp, försäljning och marknad samlats i en enhet. På så sätt uppnås synergieffekter i anbuds- och offertarbetet för att möta den ökade efterfrågan från allt fler kunder. Organisationsförändringen stödjer också det fortsatta arbetet med att skapa lönsam tillväxt. För att nå tillväxt i branschen är det viktigt att tillfredsställa befintliga kunders behov under lång tid och samtidigt vinna förtroende hos nya kunder.



Det kräver rätt struktur för att kunna jobba med båda processerna samtidigt och det tillgodoser den nya organisationen.


Efterfrågan på elektrifierade fordon ökar men det är främst på personbilssidan som elektrifieringen ännu slagit igenom. Tyngre fordon står på tur och under året testkörns en elektrisk sopmaskin som är under utvärdering.

Arento har även tagit steg framåt genom digitalisering och har under året utvecklat kundportalen ytterligare. Där kan kunderna skicka prisförfrågningar, se aktiva hyresordrar och fakturor samt

se om maskiner är återlämnade inom planerad hyresperiod eller inte. Kundportalen erbjuder en hjälp för kunder inom biluthyrning där rapporterade mil och avtal är lätt tillgängliga.

Medarbetarna är avgörande för att Arento ska nå sina mål. Den årliga medarbetarundersökningen visar på högt engagemang och stor del ambassadörer inom bolaget. Detta tillsammans med en låg personalomsättning ger en bra grund för fortsatt lönsam tillväxt.

SVEVIA STARTAR INITIATIV FÖR EN INKLUDERANDE VÄGBRANSCH

A photograph showing the interior of a truck cab. A woman with blonde hair, wearing a dark blue jacket, is sitting in the driver's seat and smiling. Next to her, a man wearing a grey beanie and a bright yellow high-visibility jacket with 'SVEVIA' written on it is also smiling. The truck is parked outdoors, and trees and a building are visible through the windows.

Svevia har i samarbete med Arbetsgivarsamverkan Stockholms stad, tagit fram programmet Trygga Vägar. En utbildning som ska förbereda och erbjuda nyanlända och arbetslösa unga en framtid i vägbranschen.

– Vi har stora rekryteringsutmaningar vilket gör att vi behöver tänka nytt och bredda vår rekryteringsbas för att bättre ta vara på de erfarenheter och människor som finns i hela vårt samhälle. Vi vill också att Svevias medarbetare ska spegla samhället vi verkar i, säger Olle Öberg, chef division Drift, Svevia.

Därför har Svevia, i samarbete med Arbetsgivarsamverkan, tagit fram utbildningen. Initiativet riktar sig främst till

nyanlända och arbetslösa som av olika anledningar har svårt att komma in på arbetsmarknaden. Intresset för programmet har varit stort och när vi bjöd in till rekryteringsträff på Kistas Jobbtorg för unga kom omkring 100 personer.

Femton utvalda deltagare påbörjade det skräddarsydda programmet Trygga Vägar, som till stor del består av certifieringsutbildningar som krävs för en anställning i vägbranschen. Efter utbildningsdelen kommer deltagarna att genomföra fyra veckors arbetsplatspraktik inom Svevias driftverksamhet.

– Jag är glad och stolt över att vi startat upp det här initiativet och har stora förhoppningar om att vi ska kunna erbjuda flera av deltagarna en anställning i Svevia, säger Olle Öberg.

Marie-Louise Nordén, Anläggning Härnösand.



ETT ANSVARSFULLT HÅLLBART FÖRETAGANDE

Svevias strategi bidrar till koncernens mål om långsiktig lönsamhet och till FN:s globala mål för hållbar utveckling. Hållbarhetsarbetet drivs inom fyra fokusområden – Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet, Miljö och Sunda affärer och är ett viktigt arbete för strategins framgång.

Svevia arbetar för att främja en hållbar utveckling genom att säkerställa bolagets ansvarstagande för människor, miljö och ekonomi. I samband med det årliga strategiarbetet gjordes en översyn av hållbarhetsmålen. De två mätbara målen för fokusområdet Sunda affärer har under 2020 bytts ut och ersatts med ett mätbart mål om Sunda leverantörer och ett mätbart mål om genomförd utbildning i affärsetik. Det mätbara målet för Sunda leverantörer börjar gälla från och med år 2021. Svevias ambition om att inkludera underentreprenörer i mätningarna för fokusområdena Miljö och Säkerhet kvarstår.

Globala åtaganden och vägledningar

Nationella lagar och regler, Agenda 2030, internationella riktlinjer samt interna policyer och riktlinjer vägleder Svevia i arbetet för att främja en hållbar utveckling. Bolaget har under 2020 blivit medlem av FN:s Global Compact och stödjer de tio principerna om mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupktion. Hållbarhetsredovisningen för 2020 är Svevias Communication in Progress, COP, som visar hur bolaget arbetar med de tio principerna.

Svevia genomförde en väsentlighetsanalys under hösten 2018. Denna ligger till grund för bolagets prioriteringar inom hållbarhetsarbetet. Läs mer om väsentlighetsanalysen på sidan 105.

WE SUPPORT



Covid-19 – en pandemi

Den 11 mars 2020 deklarerade WHO att covid-19 är en pandemi. Svevia har följt utvecklingen och koncernledningen har kontinuerligt tagit beslut för att efterleva Folkhälsomyndighetens rekommendationer och för att minska riskerna av smittspridning i koncernen. Riktlinjer, riskbedömningar, anslag, skyddsronder och skriftliga instruktioner om avstånd har uppdaterats alternativt tagits fram för att möjliggöra för verksamheten att efterleva besluten.

Pandemin har påverkat Svevia genom att bolaget arbetat fram nya arbetssätt för att säkerställa minskad risk för smittspridning av covid-19. Under 2020 har bolaget inte sett någon väsentlig påverkan på verksamheten till följd av covid-19. Genom säkra arbetssätt har Svevia fortsatt kunna sköta bolagets samhällsansvar i form av att bygga och sköta om Sveriges vägar och infrastruktur trots pandemin.

FN:S GLOBALA MÅL FÖR HÅLLBAR UTVECKLING – AGENDA 2030

Svevia har identifierat sex av de 17 globala målen för hållbar utveckling i Agenda 2030 som verksamheten bidrar till. Nyckeltal redovisas för respektive fokusområde inom hållbarhet på sidorna 30–41.



Mål 3: Hälsa och välbefinnande

Ett av delmålen i Agenda 2030 handlar om att, på global nivå, till 2020 halvera antalet dödsfall och skador i vägtrafikolyckor. Svevia har lösningar för säkra trafikanordningar på väg som en prioriterad affär och ett fokusområde. Sveglias mål är att vara bäst i branschen avseende säkerhet på sina arbetsplatser.



Mål 8: Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt

Svevia har kollektivavtal för samtliga anställda samt en uppförandekod som omfattar både svenska och internationella leverantörer. Bolaget satsar på digitalisering för att öka affärsnyttan och öka produktiviteten. Svevia bidrar till målet genom sitt arbete med säkerhet, sunda affärer och att vara en attraktiv arbetsgivare.



Mål 9: Hållbar industri, innovationer och infrastruktur

Mål 9 ligger i linje med Sveglias uppdrag att skapa en hållbar infrastruktur som erbjuder rätt kvalitet i produkter och tjänster. Företaget kan också bidra positivt genom säkrare trafiklösningar, marksaneringar och ökad användning av grön asfalt.



Mål 10: Minskad ojämlikhet

Svevia arbetar med aktiva åtgärder för att öka jämlikhet, motverka diskriminering och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter för alla. Bolaget tillämpar även kraven på sina leverantörer. Att minska ojämlikheten hjälper företaget att öka rekryteringsbasen och mångfalden vilket är kritiskt för konkurrenskraften.



Mål 12: Hållbar konsumtion och produktion

Omställning till en hållbar konsumtion och produktion av varor och tjänster är nödvändig för att minska negativ påverkan på klimat och miljö samt människors hälsa. Svevia arbetar med att minska utsläppen av koldioxid och att använda kemikalier som är så giftfria som möjligt samt med källsortering och återanvändning av avfall där det är ekonomiskt försvarbart. Vårt arbete inom miljöområdet bidrar till detta mål.



Mål 16: Fredliga och inkluderande samhällen

Svevia bedriver ett aktivt arbete för att väsentligt minska alla former av korruption och mutor. Sunda affärer är ett av bolagets fokusområden inom hållbarhet och koncernen har nolltolerans mot korruption.

SÄKERHET

Svevia ska ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Därför ställer bolaget höga krav på säkra arbetsätt. Säkerhet är ett av koncernens strategiska fokusområden. Bolagets arbetsskadefrekvens ökade under 2020 från 3,6 till 5,0.

Svevia mår om medarbetarnas hälsa, såväl den fysiska som den psykiska samt arbetsmiljöförhållanden. Därför arbetar bolaget långsiktigt och strategiskt med förebyggande hälso- och arbetsmiljöarbete. Detta arbete är i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling 3 "Hälsa och välbefinnande", 8 "Anständiga anställningsvillkor och ekonomisk tillväxt" och 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur".

Decentraliserat arbetsmiljöarbete

Under 2020 påbörjades insatser för att förstärka arbetsmiljöarbetet inom Sveglias divisioner och från den 1 januari 2021 finns en arbetsmiljöspecialist på samtliga divisioner samt hos dotterbolaget Arento.

Aktivt beslutsfattande kring hanteringen av pandemin

Pandemin har satt hela vårt samhälle på prov och har också inneburit nya utmaningar inom arbetsmiljöområdet. Svevia har ett etablerat arbetsätt för att identifiera och hantera risker i vardagen. Erfarenheter från detta arbete har använts i arbetet med att hantera pandemins utmaningar under år 2020.

Svevia har under året följt Folkhälsomyndighetens rekommendationer och anpassat gällande beslut efter hand som myndighetens rekommendationer har uppdaterats. Bolaget har utfört enkätundersökningar för att följa upp arbetet med att minska smittspridningen. Enkäterna visar att medarbetarna är nöjda med koncernens hantering av pandemin. Genom ett aktivt ledarskap har risker kopplade till psykisk ohälsa i samband med pandemin identifierats.

Linda Wennbom och Ronny Gustavsson, Drift Sydöst.



Rapportering i BIA bidrar till låg arbetsskadefrekvens

Svevia har sedan 2015 arbetat med att förflytta identifiering, rapportering och uppföljning av olyckor, tillbud och riskobservationer till att utslutande vara digitala i rapporteringssystemet BIA. Under 2020 har antalet riskobservationer ökat till 2 378 (848). Uppgifterna efterfrågas vid uppföljningsmöten och behandlas även i de regionala arbetsmiljökommittéerna.

Säkerhetsveckan 2020 ställdes in på grund av pandemin

Aktiviteterna för årets säkerhetsvecka var planerade till maj 2020. Svevias Säkerhetsvecka är uppbyggd på gemensamma arbetsplatsaktiviteter och att koncernledning samt stabspersonal medverkar ute i projekten. För att minska risken för smittsprid-

ning på bolagets arbetsplatser, fattades beslut om att ställa in Säkerhetsveckan. Då säkerhet är ett av koncernens strategiska fokusområden, har Svevia under året fortsatt att arbeta med att identifiera och hantera risker i vardagen.

Säkerhet hos underentreprenörer prioriterat

En stor del av Svevias arbete utförs av underentreprenörer som förväntas ha samma höga säkerhetsambitioner som Svevia. För att säkerställa att underentreprenörerna anammar Svevias säkerhetskultur deltar de bland annat vid uppstartsmöten och genomgångar samt har tillgång till olycks- och tillbudsrapporteringssystemet BIA. Bolagets underentreprenörer har under 2020 förbättrat rapporteringen av händelser i BIA-systemet.

Under 2020 har antalet inrapporterade händelser ökat till 195 (69). Underentreprenörers arbetsolyckor under 2020 uppgick till totalt 37 (23) varav 13 (10) med frånvaro.

Årlig uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete inom Svevia-koncernen

Årets rapport visar att arbetsplatsernas uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har förbättrats. Under perioden oktober 2019 till september 2020 genomfördes 242 (91) interna revisioner. Detta innebär att arbetsplatsernas uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet har genomförts i samtliga delar av koncernen. Svevias ökade digitalisering genom BIA ger ett bättre underlag även på aggregerad nivå. Resultatet av den årliga rapporten bidrar till förbättringsåtgärder i bolagets ledningssystem.

2019 års rapport påvisade brister när det gäller möjligheter till enskild omklädning och duschutrymme för alla, samt behov av att öka antalet skyddsombud. Dessa förbättringsområden kvarstår i 2020 års rapport och arbetet med att öka antalet skyddsombud och dess status fortsätter tillsammans med de fackliga organisationerna.

Svevias ledningssystem Vårt arbetssätt har uppdaterats

Ledningssystemet är baserat bland annat på Arbetsmiljöverkets lagar, krav och riktlinjer som styr bolagets verksamhet. Under 2020 har ledningssystemet som berör bolagets arbetsmiljöarbete och hälsoarbete uppdaterats. Processer för hur Svevia arbetar med riskhantering ingår i Vårt arbetssätt. Ledningssystemet omfattar bolagets alla medarbetare. Svevias underentreprenörer ska även efterleva kraven i bolagets ledningssystem.

Genom Svevias skyddskommitté, regionala arbetsmiljökommittéer samt arbetsplatsträffar säkerställs medarbetarnas deltagande och samråd. Svevias skyddskommittémöten är beslutsfattande och genomförs fyra gånger per år. Fackliga företrädare och huvudskyddsombud medverkar vid dessa möten.

Grundläggande säkerhetsutbildning

Från och med den 1 juli 2021 är byggbranschens webbaserade säkerhetsutbildning – "safe construction training" ett krav som introduktionsutbildning på byggarbetsplatser där Byggföre-



Sara Herrström, Drift Uddevalla.

tagens medlemmar ansvarar för samordning av arbetsmiljön. Utöver de medarbetare som arbetar på våra byggarbetsplatser har Svevia under 2020 fattat beslut om att samtliga medarbetare i produktionsmiljö ska genomföra utbildningen.

Revision av säker arbetsplats

Uppföljning av Svevias säkerhetsarbete innebär arbetsplatsbesök och interna revisioner för ständiga förbättringar. Vid arbetsplatsbesöken får bolagets centrala arbetsmiljöorganisation inblick i arbetsplatsernas utmaningar och kan därmed förebygga olyckor och ohälsa på ett strategiskt och långsiktigt sätt. Under året genomfördes 23 (26) revisioner av säker arbetsplats.

Hälsofrämjande insatser

Svevia arbetar strategiskt och långsiktigt med hälsofrämjande insatser. I den årliga medarbetarundersökningen kartläggs den organisatoriska och sociala arbetsmiljön. Medarbetare får svara på frågor som relaterar till arbetsbelastning, återhämtning, hot och våld i arbetet samt trakasserier och kränkande särbehandling. Resultatet från undersökningen och det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör underlag till verksamhetsplaner för arbetsmiljö och hälsa. Svevias mål är att ha branschens lägsta sjukfrånvaro samt de säkraste arbetsplatserna och trafikmiljöerna. Arbetsplatserna ska även vara fria från diskriminering, trakasserier och kränkande särbehandling, samt ha ett arbetsklimat som gör att alla medarbetare kan trivas och må bra.

Under 2020 har bolaget bland annat förenklat chefernas kontaktvägar till den företagshälsovård som bolaget samarbetar med för att underlätta insatser inom rehabilitering, medicinska kontroller, mätningar och hälsoarbete. Medarbetare har också erbjudits utbildning i ergonomi och hälsa.

Svevia erbjuder bolagets medarbetare årligt friskvårdsbidrag och har samarbete med Benify, en förmånsportal, där även friskvård ingår.

Mål och resultat 2020

Med noll olyckor som vision ska Svevia ha branschens säkraste arbetsplatser och tryggaste trafikmiljöer. Svevia mäter arbetsskadefrekvens som innebär antalet skador på egen personal som



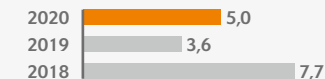
Leif Edström, Industri Luleå.

resulterar i minst en dags frånvaro från ordinarie arbetsuppgifter per miljon arbetade timmar.

Svevias arbetsskadefrekvens för 2020 blev 5,0 (3,6). Antalet rapporterade arbetsskador som resulterade i sjukskrivning med minst en dags frånvaro, inklusive olycksfall och arbetssjukdom, uppgick till 18 (13).

Under 2020 uppgick sjukfrånvaron i Svevia till 2,6 (2,5) procent, varav 1,5 (1,5) procent långtidssjukskrivna. Bolagets utfall innebär att hälsan i Svevia är bättre än bolagets ambition om sjukfrånvaro på under 3,5 procent.

ARBETSSKADEFREKVENNS*



* Antal rapporterade olyckor med minst en dags frånvaro per miljon arbetade timmar. Arbetsskadefrekvensen ska understiga 3,5 år 2023. Svevia ska vara branschbäst på området.

ATTRAKTIV ARBETSGIVARE

På Svevia arbetar människor som vill göra skillnad – för samhället, kunderna, kollegor och sig själva. Resultatet från medarbetarundersökningen 2020 visar fortsatt att medarbetarna är mycket engagerade och i hög grad rekommenderar Svevia som arbetsgivare. De utmaningar som pandemin inneburit under 2020 har inte påverkat medarbetarnas syn på Svevia som arbetsgivare.

Svevias framgång är beroende av att koncernen är en attraktiv arbetsgivare som kan rekrytera, behålla och utveckla stolta och engagerade medarbetare. Därför bedrivs ett målmedvetet och långsiktigt arbete med att bibehålla en stark företagskultur, erbjuda karriärutveckling för både ledare och övriga medarbetare, säkerställa likabehandling och attrahera nya kompetenta medarbetare med olika bakgrund.

Attraktiv arbetsgivare är ett av Svevias fokusområden inom hållbarhet och bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling 3 "Hälsa och välbefinnande", 8 "Anständiga anställningsvillkor och ekonomisk tillväxt", 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur", 10 "Minskad ojämlikhet", 12 "Hållbar konsumtion och produktion" och 16 "Fredliga och inkluderande samhällen".

Medarbetarundersökning

En medarbetarundersökning genomförs årligen med syfte att ge en tydlig bild av styrkor och förbättringsområden samt synliggöra medarbetarnas engagemang och delaktighet. Fem index mäts och följs upp: engagemang, teameffektivitet, ledarskap, psykosocial arbetsmiljö och eNPS (ambassadörskap). Svarsfrekvensen är viktig för resultatet och 2020 hade bolaget den högsta svarsfrekvensen sedan mätningarna startades med 93 procent, vilket är 9 procentenheter högre än 2019.

Resultatet från 2020 års undersökning var positivt med en ökning från tidigare höga nivåer i fyra av fem index. Index för Psykosocial arbetsmiljö steg med två enheter till 78 (76) trots pandemin. Det index som visar hur attraktiv Svevia är som arbetsgivare, eNPS, där medarbetarna svarar i vilken utsträck-



ning de kan rekommendera Svevia som arbetsgivare var fortsatt mycket högt. Resultatet 2020 blev 26, vilket är en enhet lägre än 2019. Genomsnittet i bygg- och anläggningsbranschen är 18. Svevia står sig alltså mycket starkt i konkurrensen och har medarbetare som är engagerade och vill vara med och utveckla sin arbetsgivare. Svevia ser en positiv utveckling avseende chefernas engagemang och medarbetarna svarar att de upplever en minskad stress, och företagsklimatet anses vara gott utan kränkande särbehandling.

Resultaten har diskuterats på gruppnivå och handlingsplaner har tagits fram med syfte att stärka det som redan fungerar bra och utveckla det som behöver bli bättre. Fler medarbetargrupper

än tidigare har arbetat med resultatet än vid förra årets undersökning, en tydlig indikation på att både chefer och medarbetare är engagerade i bolagets utveckling. Förbättringspotentialer identifierades främst inom uppföljning och feedback, upplevelse av rimlig stressnivå inom vissa arbetsgrupper och samarbete mellan arbetsgrupper.

Den positiva utvecklingen och den höga svarsfrekvensen vittnar om ett högt medarbetarengagemang och en stark företagskultur.

Svevias koncernledning har fortsatt att arbeta målmedvetet med att kommunicera bolagets strategiska plan, Specialistens väg 2023, till alla medarbetare i olika forum och kanaler.

Ledare som skapar resultat genom sina medarbetare

Svevias ledare är företagets viktigaste förebilder och kulturbärare och förväntningarna på dem är höga. Svevia är beroende av engagerade medarbetare som vet vad som förväntas av dem, har tydliga mål, får återkoppling och som ges möjlighet att utvecklas. Ledarna ska därför ha kontinuerliga samtal med sina medarbetare med fokus på mål, prestation, feedback och utveckling – exempelvis utvecklingssamtal, löpande uppföljningar och lönesamtal.

Strukturerat arbete för att säkra kompetensförsörjningen

För att öka kännedomen om bolaget på arbetsmarknaden genomförs bland annat rekryterings- och varumärkeskampanjer. Dessa har under 2020 genomförts mestadels i digital form och snabb omställning har krävts. Internt bedrivs ett strukturerat arbete med Talent Management, där successionsplanering och ledaruppföljning ingår, vilket är en förutsättning för att skapa lönsam tillväxt och säkra långsiktig kompetensförsörjning. Svevias framgång bygger på förmågan att behålla, engagera, utveckla och rekrytera medarbetare.

Kompetensutveckling genom Sveviaakademien

Svevia erbjuder stora möjligheter till lärande och utveckling. Sveviaakademien är navet för bolagets kompetensutveckling. Här samlas Svevias utbildningar med fokus på krav- och behörighetsutbildningar samt utveckling av ledare och specialister. Det gemensamma utbildningscenter som Sveviaakademien utgör innebär att Svevia kan erbjuda kvalitetsssäkrad utbildning på ett effektivt sätt. Utbildningarna sker både internt, med interna och externa handledare, och hos externa utbildare.

Genom att erbjuda olika nivåer av ledarskapsutbildningar säkras kompetens- och ledarförsörjning samtidigt som bolaget skapar och erbjuder olika karriärvägar. Sedan ett par år tillbaka finns den interna ledarskapsutbildningen Visa Vägen som riktar sig till chefer och ledare. Under 2020 gick 43 (83) medarbetare denna utbildning. Sveviaakademien rymmer också interna utvecklingsprogram för befintliga, blivande och nya arbetsledare samt platschefer. Under 2020 genomfördes en utbildning för platschefer.

Inom området arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för



Angelica Bergman, Drift Stockholm.

chefer och nyckelpersoner. 319 (472) medarbetare fullföljde under året utbildningen Grundläggande arbetsmiljö och 281 (135) medarbetare genomförde utbildningen Bättre arbetsmiljö i Svevia, en repetitionsutbildning som ska genomföras vartannat år. Totalt investerades 26 181 (38 027) timmar i kompetensutveckling 2020. De yrkesarbetare som utbildades fick i genomsnitt 12,7 (19,8) utbildningstimmar. Motsvarande siffra för tjänstemän var 15,1 (22,6) timmar. För män var genomsnittstiden 14,7 utbildningstimmar och motsvarande siffra för kvinnor var 11,1 timmar.

Alla nyanställda erbjuds genom Sveviaakademin en koncern-gemensam introduktionsdag med strategiskt viktigt innehåll. Denna har pausats något under 2020 och en omdaning till en mer digital introduktion pågår.

Under 2020 genomfördes introduktionsdagar med 57 medarbetare närvarande, samtliga genomfördes före pandemin.

Traineeprogram för framtidens ledare

Svevia har traineeprogram som riktar sig till civil- och högskoleingenjörer, främst med inriktning samhällsbyggnad, väg och vatten eller industriell ekonomi. Programmet pågår i 18 månader och bidrar till bolagets försörjning av ledare och specialister. Traineeprogrammet som planerades med start år 2020 har pausats till följd av rådande pandemi.

Ända sedan traineeprogrammets start 2012 har syftet varit att höja innovationskraften och den tekniska kompetensen i företaget. Sedan 2017 har fokus på innovation betonats ytterligare och traineerna har involverats i innovationssatsningen "Svevia

FAKTA

Vid utgången av 2020 hade Svevia 2 102 medarbetare – 337 kvinnor och 1 765 män – med en samlad gedigen erfarenhet och kompetens inom anläggning, utläggning, tillverkning, drift och underhåll, maskinuthyrning och stödfunktioner så som ekonomi, hållbarhet, Human Resources, juridik, inköp, IT och kommunikation.



Niklas Höglund, Anläggning Norrköping.

Innovation Lab” med ambitionen att stärka innovationskulturen och utveckla Svevia som bolag. Sedan 2017 ingår också praktikperioder på andra divisioner i traineeprogrammet för att öka den interna rörligheten och förbättra samarbetet mellan divisioner och dotterbolag.

Sedan starten har Svevia tagit in 108 traineer, 59 av dessa (55 procent) arbetar kvar i företaget. Det finns även ett Alumninätverk för tidigare traineer som jobbar kvar i Svevia.

En mer inkluderande arbetsmarknad

Svevia arbetar med flera samarbetspartners för att fler unga och nyanlända ska etableras på arbetsmarknaden. Ett av dessa är Tekniksprånget som är ett praktikprogram som syftar till att locka fler ungdomar till högre tekniska utbildningar. Ett annat är Jobbpartnerskap som är ett samarbete mellan Svevia division Drift och Stockholms stad som innefattar kompetensutväxling, praktikplatser, utformning av utbildningar utifrån kompetensbehov samt deltagande i rekryteringsevent. Inom ramen för Jobbpartnerskapet har division Drift under 2020 genomfört den första



Sara Larsson von Mentze, Anläggning Karlstad.

omgången av utbildningsprogrammet Trygga Vägar där personer som står långt ifrån arbetsmarknaden fått chans att förbereda sig för ett arbete som väg- eller parkarbetare hos Svevia. Målet är att utbilda personer som haft svårt att få ett arbete, men som efter utbildningen kan få en anställning hos Svevia. Under 2020 har 15 personer deltagit i programmet och åtta har, efter programslut, erbjudits anställning i Svevia. Bolaget erbjuder även LIA-praktik (Lärande i arbete) och har under året haft praktikanter från yrkeshögskolor. För att säkerställa tillgången på kompetenta yrkesarbetare anställer Svevia lärlingar. Under 2020 hade Svevia 8 (23) praktikanter och lärlingar inom ramen för samarbeten så som bland annat Tekniksprånget, LIA och Jobbpartnerskap.

Mångfald och inkludering skapar attraktivitet och ökad affärsnytta

I Svevias medarbetarpolicy och handlingsplan för likabehandling, jämställdhet och mångfald fastställs att alla medarbetare ska behandlas lika oavsett etnicitet, kön, ålder, religion, sexuell läggning, livsstil eller andra attribut. Företagets synsätt är att arbetsgrupper som präglas av mångfald bidrar till ökad trivsel och lönsamhet.

Svevia verkar i en bransch som historiskt sett varit homogen. Det märks framför allt på våra yrkesarbetare där 4 procent (5) är kvinnor. Bland tjänstemännen är 26 procent (27) kvinnor. Sammantaget är 16 procent (16) av Svevias medarbetare kvinnor. 7 procent (6) av medarbetarna i Svevia har utländsk bakgrund. Genom ett strukturerat arbete i verksamhetsplanering, rekrytering och kompetensutveckling strävar bolaget efter att öka jämställdheten och mångfalden i hela organisationen för att spegla samhället i stort. Målsättningarna inom mångfald och likabehandling formuleras enligt nedan:

- Svevia ska öka mångfalden och vara en arbetsplats för alla.
- Svevia ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier.
- Svevia ska öka andelen kvinnor av totalt antal anställda samt öka andelen kvinnor av totalt antal chefer.

Aktiviteter för att förebygga och motverka diskriminering och kränkande särbehandling på arbetsplatserna genomförs löpande och risker för diskriminering kartläggs, analyseras och utvärderas årligen.

För att Svevia ska fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare för alla genomförs löpande insatser för att skapa inkluderande arbetsplatser med fokus på likabehandling samt jämställdhets- och mångfaldsfrågor.

Under 2020 har Svevia genomfört ett flertal initiativ för att främja likabehandling samt motverka trakasserier och kränkande särbehandling i enlighet med diskrimineringslagens krav. Exempelvis genomförs workshoppen ”En arbetsplats för alla” vid den koncerngemensamma introduktionsdagen och bolaget arbetar utifrån en kompetensbaserad rekryteringsprocess. Vidare genomfördes de första delarna av ett företagskultursarbete i några arbetsgrupper och arbetet kommer att fortsätta under 2021. Initiativet är en fortsättning på det arbete som gjordes under begreppet ”En arbetsplats för alla” för några år sedan. Målet är att alla ska ta ansvar för en god jargong och att alla behandlar varandra lika och med respekt. I årets medarbetarundersökning ställdes frågor om diskriminering och kränkande särbehandling. Svaren visade att diskriminering och kränkande särbehandling är ovanligt inom Svevia. Eftersom bolaget har nollvision tas dock varje fall på stort allvar. Under året har 0 fall (3) beträffande diskriminering hanterats.

Mål och resultat 2020

Svevias mål inom Attraktiv arbetsgivare är att till år 2023 ha en andel ambassadörer mätt som eNPS¹⁾ (employee Net Promoter Score) som uppgår till 20. eNPS är summan av ambassadörer minus kritiker. eNPS-index utvecklas positivt och trots pandemin har det stabiliserats på en hög nivå. 2020 uppgick eNPS till 26 (27).

eNPS¹⁾

2020	26
2019	27
2018	16

¹⁾ eNPS är lika med andelen ambassadörer minus andelen kritiker.

MILJÖ

Svevias miljöarbete handlar till stor del om att minimera negativ miljöpåverkan från verksamhetens arbetsplatser och projekt. Bolagets verksamheter bidrar även till miljöfrämjande aktiviteter som att gynna biologisk mångfald i projekten. Efterfrågan på material från Svevias täkter förändras, naturgrus fasas ut och allt mer krossprodukter av berg används av exempelvis betongindustrin.

Miljöarbetet är i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur" och 12 "Hållbar konsumtion och produktion".

Fossilfritt Sveriges färdplan för fossilfri konkurrenskraft

Svevia har skrivit under bygg- och anläggningssektorns färdplan inom ramen för Fossilfritt Sveriges deklaration om att verka för att bli klimatneutral till år 2045. Som medlemsföretag i SBMI, Sveriges bergmaterialindustri, står Svevia bakom färdplanen för fossilfri konkurrenskraft. Detta innebär att Svevia ska verka för att bli mer resurseffektivt i hela sin värdekedja och öppet redovisa mål och resultat av sitt klimatarbete.

Ett nytt mobilt asfaltverk med fossilfri produktion

Tillverkning av asfalt är resurs- och energikrävande och står för en betydande del av Svevias koldioxidutsläpp. Bolaget arbetar intensivt med att optimera produktion och energianvändning.

Under 2020 har ett nytt mobilt asfaltverk etablerats i Ljungby som drivs med enbart bioolja. Svevias mobila asfaltverk MBA 3000 som tidigare var etablerat i Kolsva har flyttats till Norrköping. Detta verk har under året också konverterats till bioolja. Efter genomförda konverteringar drivs tillverkningen enbart av vegetabilisk olja som är ett överskott från livsmedelsindustrin. Årets konverteringar har bidragit till halverade koldioxidutsläpp om 4,3 kg (8,7) koldioxidutsläpp per ton.



Berguvspar med ungar som bor i Svevias bergtäkt i Uppsala.

ATT TA ANSVAR FÖR MILJÖN



Klimatanpassad asfalt

Utvecklingen av lågtempererad asfalt som inte kräver samma energikrävande uppvärmning som traditionell asfalt fortsatte under året. Några fördelar är lägre bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp vid produktionen. Trafikverket signalerar ökad efterfrågan på denna typ av asfalt. Till Svevias nya egentillverkade produkter hör också tunna kvalitetsbeläggningar med hög slitstyrka och lång livslängd.

Svevia har i samarbete med Stora Enso tagit fram en klimatanpassad asfalt där trädens naturliga bindemedel, lignin, ersätter en del av det oljebaserade bindemedlet, bitumen. Under 2020

har bolaget testat att belägga en vägsträcka för att utvärdera kvaliteten av den klimatanpassade asfalten.

Elektrifiering av täkterna

Konvertering av täkterna Klinga i Norrköping, Härseby i Motala, Blombacka i Skara, Almås i Vänersborg, Torphyttan i Lindesberg samt Tälle i Hallsberg har påbörjats under 2020 och beräknas vara klara för eldrift under 2021. Förnyelsebar el ersätter produktionen av el från dieseldrivna elgeneratorer. Jämfört med traditionell produktion beräknas utsläppen av koldioxid minska med cirka 65 procent.

Division Drifts ruttplanering och saltoptimering i basunderhållskontrakt

Bolaget arbetar med ruttoptimering vilket ingår i alla basunderhållskontrakt i tätorter med komplex trafiksituation. Navigatorer med digitala kartor används bland annat för att minska onödig körning.

Svevia arbetar även med att optimera saltförbrukningen så att mängden salt inte överstiger det verkliga behovet. Bolaget driver för närvarande ett par innovationsprojekt under namnet Prognosstyrd dynamisk vägdrift som finansieras av Trafikverket, Vinnova, branschprogrammet BVFF (Bana väg för framtiden) och den ideella föreningen Svenska Byggbranschens Utvecklingsfond. Innovationsprojekten omfattar bland annat ruttoptimering och automatisk saltgiva baserat på väderprognoser.

Avfallshantering

Svevia strävar efter att återvinna så mycket material som möjligt. Jord- och schaktmassor återanvänds i verksamheten och gammal riven asfalt och granulat används till att producera ny asfalt. Under året fortsatte också optimeringen av koncernens avfallshantering i behållare tillsammans med återvinningsföretaget Ragn-Sells. Avfallsfraktioner som trä, inerta massor, plast, metall, glas och wellpapp återvinns. Farligt avfall förbränns eller deponeras.

Den totala mängden avfall från anläggningar och projekt uppgick till cirka 54 345 ton (51 254), varav cirka 6 578 ton (1 727) var farligt avfall. Mängden avfall kan variera genom åren beroende på uppdrag. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på i vilken omfattning Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall. Exkluderad mängd avfall uppgick till 26 718 ton (29 758), varav cirka 5 373 ton (14 784) var farligt avfall.

Kartläggning och behandling av förorenad mark

I miljöarbetet ingår att begränsa påverkan på natur och mark. Svevia utför undersökningar, provtagningar och vid behov efterbehandlingsåtgärder av de fastigheter där bolaget bedriver eller har bedrivit verksamhet.

Sedan 2009 har totalt 476 (483) fastigheter blivit utredda och 41 (36) fastigheter har sanerats. Antalet totalt utredda fastigheter har minskat på grund av att fastighetslistan varierar över tid genom bland annat sammanslagningar av fastigheter.

Svevia har sju egna anläggningar med tillstånd att ta emot och behandla förorenade massor och bolaget jobbar med flera behandlingstekniker som till exempel jordtvätt och biologisk behandling.

Många av Sveglias behandlingstekniker kan utföras på plats inom det förorenade området. På så sätt kan kostsamma och miljöbelastande transporter undvikas och materialet återanvändas direkt på plats.

Vätgasinitiativ som drivmedel

Sedan 2017 har division Drift två vätdgasdrivna inspektionsbilar i driftområde Umeå. En så kallad micromack finns på Sveglias vägstation i Umeå som genom elektrolys omvandlar rent vatten till vätdgas. Under 2020 kördes cirka 4 361 (4 650) mil med bilarna vilket innebär en minskning av cirka 7,2 (6,7) ton koldioxid-

utsläpp. Effekten är marginell från två bilar. Syftet är att testa ny teknik och verifiera att tekniken fungerar.

Miljöutbildning

Svevia har utbildning för arbetschefer, platschefer och arbetsledare för att säkerställa deras kunskaper gällande bland annat miljölagar och regler. Alla berörda medarbetare ska gå utbildningen vart femte år. I tillägg finns en webbaserad, mer övergripande miljöutbildning för övriga medarbetare.

Under 2020 gick 35 (80) medarbetare den lärarledda utbildningen i miljöbalken och 530 (312) medarbetare den webbaserade allmänna miljöutbildningen. Pandemin har inneburit reserestriktioner och lärarledda kurser har inte kunnat genomföras i den utsträckning som planerats.

Böter för lindriga överträdelser

Svevia har under året inte erhållit några betydande strafförelägganden inom miljöområdet. Bolaget har uppdaterat rutiner

och förbättrat kommunikationen kring villkor och avtal med underentreprenörer för att säkerställa lagefterlevnad.

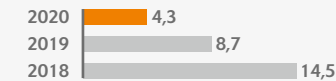
Mål och resultat 2020

Miljö- och energimålet i bolaget har under 2020 kompletterats med skärpta ambitioner inom fordonsområdet med en plan för att öka andelen eldrivna personbilar. Under året har också lagstadgad energikartläggning utförts och underlag för energibesparingar tagits fram för olika verksamhetsgrenar i Svevia.

För 2020 uppgick koldioxidutsläppen från asfalttillverkning till 4,3 kilo (8,7) per tillverkat ton asfaltmassa, en minskning med 50 procent jämfört med 2019. Utsläppen från transporter uppgick till 2,1 ton (2,2) per omsatt miljon kronor. Det är en minskning med 5 procent jämfört med föregående år.

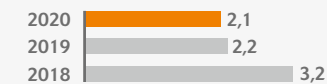


ASFALTTILLVERKNING



* År 2023 ska utsläppen från tillverkning av asfalt uppgå till högst 1,0 kg CO₂/tillverkat ton.

TRANSPORTER



* År 2023 ska utsläppen från transporter uppgå till högst 1,5 ton CO₂/omsatt MSEK.

SUNDA AFFÄRER

Svevia ska i alla avseenden vara och uppfattas som ett företag att lita på och bolagets företagskultur präglas av hög etik och sunda affärer. Samma krav ställs på bolagets leverantörer. Under 2020 har bolagets avtalstäckningsgrad ökat till 81 (71) procent.

Fokusområdet Sunda affärer är i linje med FN:s globala mål för hållbar utveckling 8 "Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt", 9 "Hållbar industri, innovationer och infrastruktur" samt 16 "Fredliga och inkluderande samhällen", som bland annat innebär att väsentligt minska alla former av korrupktion och mutor.

Uppförandekod och affärsetiska anvisningar

Svevias uppförandekod vägleder bolagets medarbetare och leverantörer avseende mänskliga rättigheter, säkerhet, miljö och sunda affärer. Inom ramen för Sunda affärer följer Svevia den så kallade Näringslivskoden, utgiven av Institutet mot mutor, samt den Överenskommelse för att motverka mutor och korrupktion som träffats mellan leverantörer och beställare inom den offentligt finansierade bygg- och fastighetssektorn. Svevias affärsetiska anvisningar återfinns i broschyren "Vingla vitt" och i dokumentet "Affärsetiska krav för leverantörer". För de internationella leverantörerna finns en särskild uppförandekod: "Code of Conduct for International Suppliers".

Uppförandekoden, de affärsetiska riktlinjerna och Code of Conduct for International Suppliers vägleder också Svevias medarbetare och leverantörer i att efterleva de tio principerna i FN:s Global Compact.

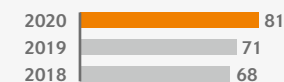
En företagskultur som präglas av hög etik

Under året har Svevias styrelse beslutat om nytt mätbart mål inom fokusområdet Sunda affärer. Mätbart mål till år 2023 är att samtliga medarbetare löpande ska genomföra affärsetiksbild-





AVTALSTÄCKNINGSGRAD



* År 2023 ska avtalstäckningsgraden uppgå till 85 procent.

AFFÄRSETIK



År 2023 ska samtliga medarbetare genomfört affärsetikutbildningen Sunda affärer.

ningen Sunda affärer. Under 2020 innehar 89 procent av Svevias medarbetare godkänd affärsetikutbildning Sunda affärer.

Svevias medarbetare har möjlighet till anonym rapportering av misstänkta avvikelser via bolagets visselblåsarfunktion. Rapporteringen kan göras via intranätet, e-post eller telefon.

Under 2020 bekräftades och omhändertogs 4 (1) ärenden angående korruption.

Svevia har inte varit föremål för juridiska åtgärder avseende konkurrenshämmande aktiviteter och har inte heller ålagts sanktioner eller böter till något betydande belopp för brott mot gällande lagar och bestämmelser.

Krav på leverantörer

Svevia ställer höga affärsetiska krav på bolagets leverantörer och arbetar med leverantörsbedömningar och riskbedömningar av inköpskategorier ur ett hållbarhetsperspektiv.

Under 2020 slöt Svevia nya avtal med 909 (896) leverantörer. I avtalen ingick affärsetiska krav för leverantörer. Det totala avtalsvärdet uppgick till 4,9 (4,7) miljarder kronor på årsbasis.

E-signering av leverantörsavtal tillämpas för att underlätta kontraktsskrivande. Även automatisk bevakning av avtalsleverantörer med hänsyn till finansiell ställning och sociala krav är införd för att enklare och snabbare upptäcka missförhållanden. Under 2020 har Svevias styrelse beslutat om ett nytt mätbart mål inom fokusområdet Sunda affärer som kallas Sunda leverantörer. Det nya målet Sunda leverantörer kommer att följas upp med start under 2021.

Mål och resultat 2020

Det nuvarande målet till 2023 är att uppnå 85 procent avtalstäckningsgrad, det vill säga värdet av korrekt beslutade och spårbara avtal i relation till total inköpskostnad. Under 2020 har ett nytt sätt att mäta avtalstäckningsgrad tagits fram. Nya mätningen utgår i större utsträckning utifrån befintliga data i fakturasystemet och har större fokus på att Svevia arbetar med dokumenterade affärer för minskad affärsrisk. Bolaget ökar samtidigt fokus inom området Sunda leverantörer genom ett separat måttal med långsiktig målbild på 85 procent till 2023. Sunda leverantörer anges med förhållandet inköpsvolym från leve-

rantörer vilka är bedömda och kontrollerade jämfört med total inköpsvolym. Inköpsvolym baseras på externa produktionskostnader. År 2020 var den totala inköpskostnaden 5,7 (6,0) miljarder kronor och avtalstäckningsgraden uppgick till 81 (71) procent.

Samtliga inköp inom områden som täcks av koncern- eller divisionsavtal ska ske från avtalade leverantörer. Under 2020 följde Svevia upp avtalstroheten för 23 (26) avtalsområden. Vid årets utgång uppgick avtalstroheten för de 23 avtalsområdena till 83 (83) procent. Med start 2018 införde Svevia ett kompletterande nyckeltal för uppföljning av inköpsarbetet.

Beställningstäckningsgraden följs upp för ett antal utvalda produktområden per division. Kravet är att 70 procent av inköpsvolymen inom de utvalda produktområdena ska beställas via Svevias inköpsystem. Krav på uppfyllnad gällande samtliga tre nyckeltal per arbetschefsområde belönas med årsomsättningsrabatter. Under 2020 uppfyllde 15 (15) av 35 arbetschefsområden samtliga tre kraven; varav 24 (15) uppfyllde krav på avtalstäckningsgrad, 24 (17) nådde kraven på avtalstroheten och 19 (15) klarade kraven på beställningstäckningsgrad.

33 500 KVADRATMETER SPONT FÄRDAS KLIMATSMART FRÅN LUXEMBURG TILL NORRKÖPING

Norrköpings hamn förbereds en helt ny stadsdel med bostäder, butiker, kaféer och kanaler. Här har Svevia uppdraget att göra grundläggningsarbetet. Men för att omvandla hamnområdet till en ny stadsdel med kanaler i Venedigstil, går det åt cirka 33 500 kvadratmeter spont som tillverkas i Luxemburg. Hur ska sponten transporteras på ett miljömässigt försvarbart sätt? För Sveglias inköpschef, Agnieszka Jonca, fanns bara tåg som tänkbart alternativ när hon sydde ihop beställningen av det som sannolikt är Sveglias största inköp av spont någonsin och som skulle färdas de 140 milen.

Tåget är miljövänligt och gör det möjligt att forsla stora mängder vid ett och samma tillfälle. Alternativet hade betytt bortåt 114 speciallastbilar.

Sveglias koncerninköpschef Karl Kloste framhåller det naturliga i att hållbarhets- och ekonomienheterna går hand i hand, och att det är lätt att luras av att långväga beställningar har större miljöpåverkan. Samtidigt ligger nyckeln många gånger i kraven från kunderna:

– Alla fordon som levererar material borde uppfylla en särskild miljöklass. Kunderna har här en viktig roll att ställa tuffa krav på oss och våra konkurrenter, då kan vi alla tävla på samma villkor. Trafikverket ligger långt fram när det gäller att ställa krav på hållbarhet, men fler behöver göra det, säger Karl Kloste.

RISKER OCH RISKHANTERING

Att bedriva en affärsmässig entreprenadverksamhet är förenat med risker. Vissa risker kan genom rätt hantering avgöra ett projekts framgång och lönsamhet. Hantering av risker i projekten, från anbud till genomförande och leverans, är därför viktig.

Svevia arbetar strukturerat med riskhantering där risker identifieras och värderas med avseende på såväl finansiella konsekvenser som konsekvenser för varumärket (såsom exempelvis negativ miljöpåverkan och bristande säkerhet).

Strategiska risker

Strategiska risker är sådana som kan påverka Svevias affär främst på längre sikt, exempelvis förändringar på Svevias marknader, politiska beslut eller nya miljökrav.

Strategiska risker bevakas löpande av koncernledning och styrelse. Beslut om större investeringar, introduktion av nya affärsmodeller, insteg på nya områden, förvärv eller avyttringar tas alltid av koncernledningen och, beroende på dignitet, styrelsen.

Operativa risker

Operativa risker förekommer främst i Svevias projekt. Dessa risker står oftast i direkt relation till projektens storlek och komplexitet. Förmågan att hantera dessa risker är avgörande för Svevias resultat.

Efterlevnadsrisker

Efterlevnadsrisker avser risken att Svevia skulle bryta mot lagstiftning eller andra regler inom exempelvis affärsetik, miljö, arbetsmiljö, informationssäkerhet, redovisning och skatt.

Finansiella risker

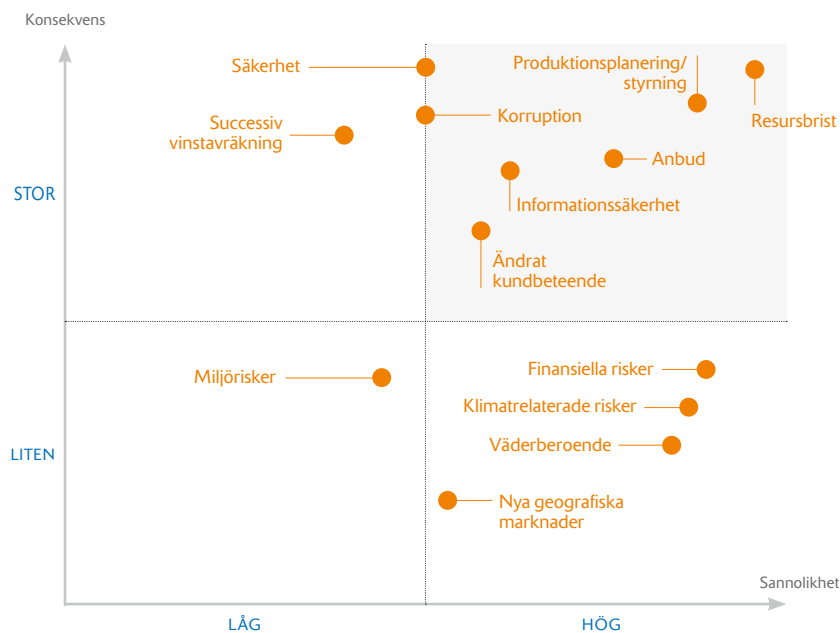
Svevias finansiella risker avser främst råvaru-, valuta-, kredit-, motparts- och ränterisker. Råvaru- och valutarisker förekommer främst i projekt där material och arbetskraft upphandlas i en annan valuta än kontraktswalutan.

Kreditrisk innebär att koncernens fordringsstagare inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisik avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal.

Klimatrelaterade finansiella risker

Effekten av den globala uppvärmningen kommer att påverka Svevias verksamhet. Förmåga att beakta klimatförändringar och utifrån dessa, anpassa och effektivisera verksamheten utifrån kundernas efterfrågan är avgörande för Svevias resultat.

Bedömning av Svevias mest betydande risker



Finansiella risker: Ökad makroekonomisk risk från coronakrisen
 Informationssäkerhet: Ständigt ökande risk för intrång
 Väderberoende: Förbättrad balans i orderstocken

RISKER OCH RISKHANTERING

Exempel på samt hantering av Svevias mest betydande risker.

Risker	Beskrivning	Hantering
Kompetensbrist	Den största risken i en entreprenadverksamhet är att inte ha medarbetare med rätt kompetens och inställning. Att säkerställa rätt bemanning i projekten är helt avgörande för projektets framgång. Rätt ledarskap på alla nivåer är kritiskt för företagets framgång.	Svevia prioriterar områden som gör oss attraktiva som arbetsgivare. Vi arbetar för en inkluderande arbetsplats och erbjuder utvecklingsmöjligheter och spännande arbetsuppgifter. Att utveckla ledarskapet har hög prioritet och Svevia arbetar kontinuerligt med säkerhetsfrågor och hållbara arbetssätt på bolagets arbetsplatser.
Anbud	I anbudsskedet finns risk att avtal ingås där kompetens- och resurskrav ligger utanför Svevias strategi och kompetens. Risk finns också för felaktiga och illa underbyggda kalkyler.	Svevia tillämpar en delegationsordning gällande rätt att lämna anbud. Risk- och möjlighetsarbetet påbörjas i anbudsskedet och pågår under projektets gång. Kalkyler ska vara väl underbyggda och kvalitetsgranskning görs av arbetschef. Kalkylstartmöten och anbudsgenomgångar syftar till att hålla hög kvalitet genom hela anbudsprocessen. Projektens utfall stäms löpande av mot anbudskalkylen.
Produktionsplanering och styrning	En av de större operativa riskerna är brister i uppstart, planering och styrning av projekt. Risk finns att agera reaktivt istället för proaktivt. Brister i kontraktsadministrationen kan snabbt innebära stora risker att inte få erforderlig tidsförlängning eller ersättning för utfört arbete.	Svevias ledningssystem tydliggör vikten av kvalitet och dokumentation i projektplanering inför erhållandet av starttillstånd. Grändkriterier styr den löpande produktionsuppföljningen och avstämning sker kontinuerligt enligt framtaget arbetssätt. Kontraktsfrågor tas regelbundet upp till diskussion och erfarenheter återförs. Loggbok förs för underrättelser och kommunikation med beställaren. Ledningssystemet uppdateras löpande.
Successiv vinstavräkning/prognos	Successiv vinstavräkning innebär att koncernens finansiella resultat till stor del baseras på projektprognoser. Felaktiga projektprognoser kan innebära missvisande finansiell rapportering.	Risken för väsentliga fel begränsas genom Svevias arbetssätt för projektstyrning. För alla projekt görs regelbundna avstämningar, projektprognoser och uppföljningar på ett likartat sätt. Försiktig prognostisering av resultat tillämpas i början av projekten då osäkerheten är störst.
Säkerhet	Svevia verkar i en riskfylld miljö, i och runt trafik. Risken för arbetsplatsolyckor är i denna miljö relativt stor.	Svevia arbetar systematiskt i alla led enligt "säkerheten först" där kulturen är avgörande för att undvika skador. Svevias arbetsmiljöorganisation besöker årligen stora delar av Svevias arbetsplatser i syfte att aktivt förbättra säkerhetsarbetet lokalt i projekten. Varje år genomförs en säkerhetsvecka på bolagets arbetsplatser (utgick under 2020 för att minska smittspridning av covid-19).
Väder	Flera verksamheter inom Svevia är väderexponerade vilket får till följd att både volym och marginal varierar med säsong och väderutslag.	Svevia hanterar risken genom att bedriva verksamheter som kan komplettera varandra över året. Väderberoendet är svårt att hantera i respektive kontrakt men i en kontraktportfölj viktas kontrakten delvis olika med hänsyn till möjliga väderutfall.
Korruption	Inom Svevias decentraliserade entreprenadverksamhet görs en stor mängd inköp, såväl internt, externt som av underentreprenörer. Risken för otillbörlig påverkan ökar i en decentraliserad organisation med lokala inköp. Korruption eller oetiskt beteende skulle allvarligt skada Svevias kundrelationer.	Vid inköp hanteras korruptionsrisk genom granskning och bedömning av samtliga avtalsleverantörer. Höga krav ställs och uppföljning sker på avtalstrohet och sunda affärer. Koncernstab Inköp granskar årligen projektavtalsportföljer inom varje resultatenheter. Svevia ska förknippas med sunda affärer och hög affärsetik. Svevias uppförandekod och affärsetiska riktlinjer bygger på Näringslivskoden som förvaltas av IMM (Institutet Mot Mutor). Svevia håller regelbundna seminarier och för dialog med medarbetare om affärsetik.

RISKER OCH RISKHANTERING, FORTS.

Exempel på samt hantering av Svevias mest betydande risker.

Risker	Beskrivning	Hantering
Ändrat kundbeteende	Svevia påverkas av marknadens möjlighet att investera i infrastruktur. Trafikverket är en stor kund hos Svevia, och ändrad investeringsvilja hos kunden kan påverka koncernens nettoomsättning negativt. Kunder ställer också krav på olika kontraktsformer och villkor vilket medför risker, till exempel i totalentreprenader där konstruktionsansvaret kan förflyttas till Svevia.	Risken för minskade volymer hanteras genom att använda underleverantörer vilket ger bättre flexibilitet. Svevia arbetar för att i högre utsträckning bredda kundbasen mot kommunala och privata aktörer. Svevia arbetar löpande med kompetensutveckling inom projektering och entreprenad-juridik. Genom samverkansavtal delar kund och leverantör på risk och avkastning.
Miljö	I efterlevnadsrisker ingår risken för avvikelser från miljölagar och förordningar. Svevia hanterar stora mängder salt för vinterunderhåll av landets vägar vilket riskerar att förorena vattentäkter. Risker föreligger även för föroreningar i samband med kemikalie- och bränslehantering samt klimatförändringar.	Svevia hanterar miljörisker genom ett systematiskt arbetssätt. Till stor del handlar det om att öka medarbetarnas kunskap samt säkra god ordning och reda. Svevias miljöledningssystem är certifierat enligt ISO 14001.
Finansiella risker	Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagens resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.	Hantering av de finansiella riskerna följer regelverket i Svevias finanspolicy. Läs mer om Svevias finansiella risker i not 21 på sidorna 86–91.
Klimatrelaterade risker	Effekterna av den globala uppvärmningen orsakar finansiella risker i förändrad verksamhet för division Drift i form av varmare vintrar utan snö. En annan effekt av den globala uppvärmningen bedöms vara ökad nederbörd. Detta utgör en finansiell risk för division Industri på grund av utbliven produktion och utläggning av asfalt samt vägmarkering.	Risken hanteras genom att division Drifts verksamhet anpassar anbuden för mer barmarksarbete. Svevia arbetar för att minimera bolagets negativa påverkan på klimatet, bland annat genom konvertering av asfaltverk, nyare maskinpark och biodrivmedel för transporter, för att hejda den globala uppvärmningen.
Informationssäkerhet	Risk för informationsstöld samt sabotage av informationstillgångar. I tillägg till traditionella virus och trojaner har det de senaste åren skett en ökad trend av kapning av information genom så kallad "social engineering" där användare via mail ställs inför olika bedrägeriförsök med syfte att få dem att genomföra finansiella transaktioner. Svevia ser en ökande trend avseende försök till intrång och informationsstöld.	Fokus har varit att identifiera den information och de IT-system som är kritiska för verksamhetens olika affärsprocesser och därefter vidta olika åtgärder i form av teknik och processer för att mitigera riskerna. En obligatorisk utbildning i informationssäkerhet genomförs för alla medarbetare. Svevia har under året ökat det tekniska skyddet mot intrång.
Nya geografiska marknader	Svevia har bedrivit verksamhet i Norge under några år och relativt liten erfarenhet av verksamhet i andra länder. Under året har ett antal större kundavtal tecknats av den norska verksamheten. Tillsammans med en decentraliserad organisation ger det en något ökad riskbild.	Bolaget har implementerat sitt gemensamma arbetssätt även i den norska verksamheten och nyttjar vid behov specialistkompetenser från den svenska organisationen. Svevia har förstärkt anbudsprövning vid nya kontrakt.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Svevia AB (publ) ("Svevia") är ett av svenska staten helägt aktiebolag. Bolagsstyrningen utgår från aktiebolagslagen, men även från statens ägarpolicy ("ägarpolicyn") samt därigenom den Svenska Koden för Bolagsstyrning ("bolagsstyrningskoden"). Svevia har inte av regering eller riksdag givits i uppdrag att utföra något särskilt samhällsuppdrag. Svevia erhåller inte heller något statligt ekonomiskt stöd.

Svensk Kod för Bolagsstyrning

Svevia följer bolagsstyrningskoden med följande undantag.

Beträffande nomineringen och arvoderingen av styrelseledamöter och revisorer utgår koden från förekomsten av en av stämman utsedd valberedning. Valberedningens roll har istället, i enlighet med ägarpolicyn, ersatts av en strukturerad nomineringsprocess koordinerad av enheten för bolag med statligt ägande inom Näringsdepartementet.

Svevia redovisar inte styrelseledamöters oberoende i förhållande till staten som större ägare, bolaget eller bolagsledningen. Eftersom det saknas minoritetsägare i Svevia finns det inte skäl att redovisa denna form av oberoende.

Bolagsstämman

Svevias årsstämma hölls den 28 april 2020. Från den kan särskilt noteras att stämman beslutade utdelning för räkenskapsåret 2019 om 87 816 667 kronor. Olof Ehrlén avgick som styrelsens ordförande och Petter Eiken, Moody Israelsson och Tommy Lovened avgick som styrelseledamöter. Till ny ordförande för styrelsen utsågs Mats O Paulsson och till ny ledamot utsågs Göran Landgren. Arbetstagarrepresentationen förändrades under året på så sätt att Moody Israelsson och Tommy Lovened frånträdde som arbetstagarledamöter. Oscar Burlin utsågs till ny arbetstagarledamot och Thomas Skoog frånträdde som arbetstagarrepresentant och utsågs till arbetstagarledamot. Till ny arbetstagarrepresentant utsågs Håkan Dermark.

Nästa årsstämma är planerad att hållas den 22 april 2021.

Styrelsen

Styrelseledamöterna bedöms ha för bolagets styrning relevant kompetens, erfarenhet och bakgrund.

Styrelsen bedöms ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning präglad av mångsidighet och bredd avseende ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. Sammansättningen uppnår regeringens målsättning om jämn könsfördelning i enlighet med vad som framgår av statens ägarpolicy.

Svevias styrelse består av sju bolagsstämموvalda ledamöter samt av två arbetstagarrepresentanter med en suppleant för en av dessa. Närmare uppgifter om ledamöterna och suppleanterna lämnas på sidorna 50–51.

Verkställande direktören ingår inte i styrelsen, men närvarar regelmässigt på styrelsemötena. Även concernens CFO deltar normalt i styrelsens sammanträden liksom chefsjuristen såsom styrelsens sekreterare. Vid dessa har även arbetstagarrepresentanternas suppleant rätt att närvara och yttra sig. Under 2020 höll styrelsen 13 sammanträden.

Styrelsens arbetsordning och arbete under året

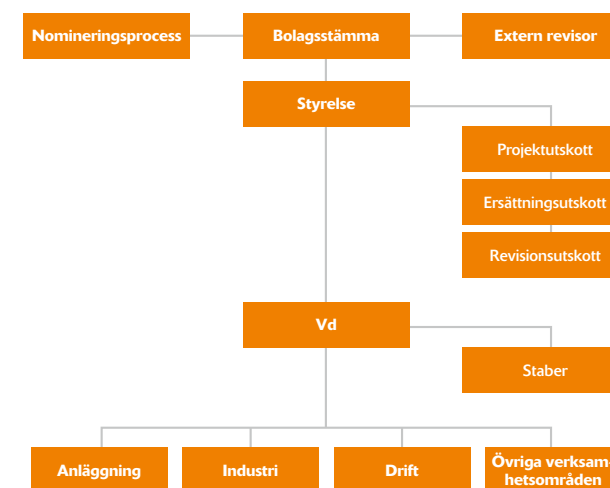
Styrelsen har fastställt en arbetsordning som omprövas löpande såväl som årligen. Den anger bland annat huvudsakliga tidpunkter och dagordningar för styrelsemötena. Arbetsordningen anger också struktur, arbetsuppgifter och mandat för de utskott som styrelsen har inrättat – revisionsutskottet, ersättningsutskottet och projektutskottet.

Mandatfördelningen mellan styrelsen och bolagets verkställande direktör regleras i instruktionen för verkställande direktören. Där finns även detaljerade instruktioner för den löpande rapportering som verkställande direktören ska lämna till styrelsen.

Styrelsens arbete omfattar strategiska frågor. Styrelsen har under året lagt fokus på bevakning av bolagets hantering av effekterna från coronapandemin, allt utifrån arbetsmiljöaspekter för bolagets medarbetare, till finansierings-, marknads- och

lönsamhetseffekter på kort och lång sikt. Ett annat fokusområde har varit informations- och IT-säkerhet, samt generellt kring intern kontroll och riskhantering. Styrelsen har även behandlat bolagets strategiska plan inklusive hållbarhetsmål, jämte olika större affärsfrågor. På grund av coronapandemin har styrelsen till största del sammanträtt på distans genom digitala hjälpmedel men i samband med sammanträdet i augusti kunde styrelsen besöka division Industris asfaltverk vid Arlanda. Därutöver har styrelsen sett över de policyer som bolaget har inom en rad olika områden, däribland finans, miljö, arbetsmiljö, affärssetik, kommunikation, informationshantering och jämställdhet. Dessa har utformats bland annat med utgångspunkt i ägarpolicyn.

Bolagsstyrning



Styrelsens arbetsår

Utöver stående/återkommande punkter såsom vd:s rapport (inkl. operativa ärenden/risker av strategisk natur), ekonomirapportering, samt särskilda anmälningar och beslutspunkter, beskrivs styrelsens arbetsår enligt bifogad bild. Ett av mötena brukar kombineras med arbetsplatsbesök.

December

- Prognos
- Redovisning av internkontroll
- Utvärdering av behovet av internrevision
- Utvärdering av vd och övrig företagsledning
- Styrelseutvärdering

Oktober

- Delårsrapport
- Prognos
- Revisorsrapport
- Tidplan och struktur för årsredovisningen
- Översyn Informationshanteringspolicy

Juli/augusti

- Delårsrapport
- Prognos
- Översyn av Sponsrings- och Kommunikationspolicyerna

Maj/Juni (förlängt möte)

- Strategi
- Riskanalys
- Översyn av Finanspolicyen
- Översyn av Uppförandekoden
- Försäkringsfrågor

Februari

- Årsbokslut
- Bokslutskommuniké
- Förslag till vinstdisposition
- Översyn av Miljö- och Kvalitetspolicyerna

Mars

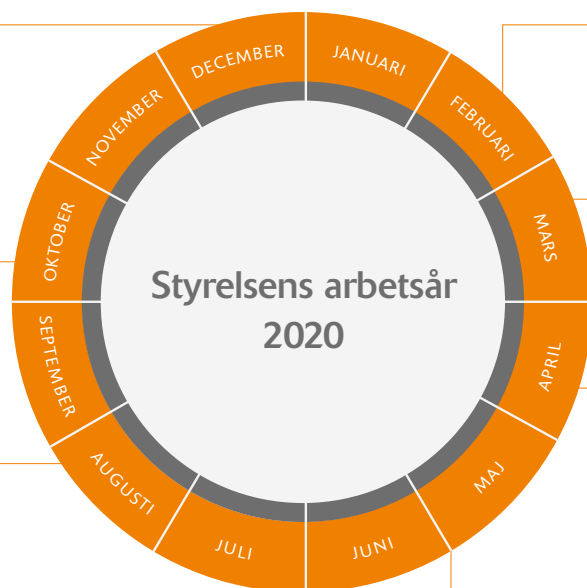
- Revisorsrapport
- Årsredovisning
- Kallelse till årsstämman
- Redovisning enligt transparenslagen
- Förslag till riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare
- Ledningsförsörjning, successions- och rekryteringsplanering
- Översyn av Medarbetarpolicyen
- Översyn hållbarhetsmål

April

- Delårsrapport
- Prognos
- Externrevisionsplan
- Internkontroll
- Anbudsutfall

Stämma

- Konstituerande**
- Firmatecknare
- Val av utskottsledamöter
- Styrelsens arbetsordning
- Vd-instruktion



Ordföranden

Ordföranden ska samråda med verkställande direktören i strategiska frågor samt företräda bolaget i ägarfrågor.

I förhållande till ägaren föreskrivs i arbetsordningen bland annat att ordföranden ska samordna styrelsens syn med företrädare för ägaren i frågor av betydande inverkan eller avsevärd betydelse för bolaget. Vidare ska ordföranden till nomineringsansvariga hos ägaren, i de delar som påverkar styrelsenomineringsprocessen, rapportera resultatet av styrelsens utvärdering.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan i frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision, samt hanterar inköp av så kallade icke revisionsnära tjänster. Utöver finansiell rapportering har utskottet under året bland annat behandlat Svevias riskhantering samt ramverk för intern kontroll (SVEffekt), finanspolicy och likviditetshantering, hållbarhetsfrågor, genomgång av externrevisionsplan samt rapporter från bolagets externa revisor. Utskottet har kontinuerligt fått redovisningar och diskuterat bolagets väsentliga risker. Informations- och IT-säkerhet har varit ett särskilt fokusområde. Utskottet består av ledamöterna Anna-Stina Nordmark Nilsson, ordförande, Carina Olson och Lars Erik Fredriksson. Även bolagets revisor deltar normalt i utskottets sammanträden. Utskottet har under 2020 haft sju protokollförda sammanträden.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet bereder frågor om ersättning och övriga anställningsvillkor till vd och andra ledande befattningshavare i bolaget.

Ersättningsutskottet ska bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslag ska upprättas årligen och läggas fram för styrelsen och vidare för stämman. Vid beredningen av förslaget ska lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktas genom att uppgifter om anställas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, bereda Ersättningsrapporten samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Utskottet ska en (1) gång per år se över ledande befattningshavares ersättningar, jämföra dessa med relevanta marknadsundersökningar och säkerställa att ersättningarna är konkurrenskraftiga men inte löneledande för jämförbara företag.

Ersättningsutskottet ska följa upp att bolaget har en fungerande successionsplanering och kompetensförsörjning. Utskottet består av ledamöterna Mats O Paulsson, ordförande, Charlotte Bergman och Lars Erik Fredriksson. Utskottet har under 2020 haft tre protokollförda sammanträden.

Projektutskottet

Projektutskottets uppgift är att vara ett beredningsorgan för styrelsen i frågor avseende anbud och har givits mandat att efter särskild och individuell prövning kunna utvidga vd:s befogenhet att lämna större anbud. Utskottet består av ledamöterna Mats O Paulsson, ordförande, Charlotte Bergman, Göran Landgren och Andreas Regnell. Utskottet har under 2020 haft elva protokollförda sammanträden.

Styrelsens arvoden

Enligt beslut av årsstämman 2020 arvoderas styrelsens ordförande med 420 000 kronor och envar övrig ledamot med

210 000 kronor. För uppdrag i revisionsutskottet utgår arvode med 33 000 kronor till ordförande och med 22 000 kronor till varje övrig ledamot, och för uppdrag i projektutskottet utgår arvode med 40 000 kronor till ordförande och med 30 000 kronor till varje övrig ledamot. För uppdrag i ersättningsutskottet utgår arvode med 30 000 kronor till ordförande och med 20 000 kronor till varje övrig ledamot. Styrelseledamot som är anställd i Regeringskansliet får inte arvode enligt ovan. Arvode utgår inte heller till styrelsens arbetstagarrepresentanter.

Styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten och utskotts-möten under 2020 framgår av nedanstående tabell.

Styrelseledamöternas närvaro

Ledamot	Styrelse	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Projekt- utskott
Olof Ehrlén	6/6		2/2	3/3
Mats O Paulsson	7/7		1/1	6/8
Charlotte Bergman	12/13		3/3	11/11
Petter Eiken	6/6			2/3
Lars Erik Fredriksson	13/13	7/7	3/3	
Göran Landgren	7/7			8/8
Anna-Stina Nordmark Nilsson	12/13	7/7		
Carina Olson	12/13	7/7		
Andreas Regnell	13/13			10/11
Moody Israelsson	6/6			
Tommy Lovened	3/4			
Oscar Burlin	9/9			
Thomas Skoog	13/13			
Håkan Dermark	7/7			

Koncernledningen

Svevia är en decentraliserad organisation där stora beslut dagligen fattas i den operativa verksamheten. Delegeringen av ansvaret från den verkställande direktören sker huvudsakligen genom en skriftlig delegationsordning, jämte flera riktlinjer, instruktioner och andra styrande dokument. Sveviakoncernen är organiserad i divisionerna Drift, Industri och Anläggning, där arbetschefsområde är lägsta resultatenheter, samt specialverksamheterna Arento och Fastighet. Arento och Fastighet tillhör Övriga verksamhetsområden. För behandling av koncerngemensamma

frågor inom Svevia har verkställande direktören en koncernledning bestående av divisionschefer och stabschefer.

Lön och ersättningar samt övriga förmåner för verkställande direktören och andra ledande befattningshavare framgår av not 5. Inga incitamentsprogram förekom under 2020 för dessa.

Revision

Vid årsstämman 2020 utsågs revisionsföretaget Ernst & Young AB, med Jonas Svensson som huvudrevisor, att vara revisor i Svevia. Bolagets revisor avger revisionsberättelse för Sveys årsredovisning och koncernredovisning, styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt årsredovisningarna för dotterbolag.

Ersättningen för revisionsuppdrag och andra revisionsnära tjänster har för 2020 uppgått till 2,4 miljoner kronor respektive 0,2 miljoner kronor (varav 0,7 miljoner kronor avser revisionsuppdrag för 2019 respektive 0,1 miljoner kronor avser andra revisionsnära tjänster Deloitte AB).

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Styrelsen ansvarar enligt aktiebolagslagen och bolagsstyrningskoden för den interna kontrollen och för att bolaget har en tillfredsställande riskhantering. Syftet är att tillse att verksamheten bedrivs på ett effektivt sätt, att den externa rapporteringen är tillförlitlig och att lagar och interna regelverk och riktlinjer efterlevs. Enligt koden och årsredovisningslagen ska styrelsen årligen avge en rapport om de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Genom styrelsens arbetsordning och instruktion för verkställande direktören säkerställs en tydlig roll- och ansvarsfördelning som syftar till en effektiv styrning av verksamheten. Styrelsen har också antagit ett antal grundläggande policyer som skapar förutsättningar för en god kontrollmiljö, till exempel uppförandekod, medarbetarpolicy och finanspolicy.

Med samma syfte har verkställande direktören utfärdat en delegationsordning, attestordning och en rad riktlinjer. Företagsledningen har också utarbetat detaljerade instruktioner

avseende koncernens finansiella rapportering. Dessa instruktioner finns samlade i bolagets ledningssystem.

Företagskulturen är mycket viktig för en effektiv kontrollmiljö och för att säkerställa efterlevnad av riktlinjer och regelverk. Svevia kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån ett målstyrt ledarskap.

Riskbedömning

Riskbedömningen syftar till att identifiera och utvärdera de mest väsentliga riskerna och utgör grunden för Sveglias arbete med riskhantering. Riskbedömning görs brett för att inbegripa hela spannet från de strategiska till de operativa riskerna. Koncernledningen och koncernstaberna hanterar de övergripande strategiska och efterlevnadsriskerna medan de operativa riskerna främst hanteras lokalt, i projekten och i arbetscheferområdena. Risker och möjligheter identifieras, värderas och hanteras under hela projektets livslängd. Koncernen har en lista över fokusprojekt som löpande uppdateras utifrån fastställda kriterier. Prognosgenomgångar genomförs regelbundet där vd och CFO alltid medverkar. Projektportföljen går igenom med avseende på bland annat resultat, upparbetning, kassaflöde och fakturering. Tyngdpunkten ligger på de identifierade fokusprojekten.

Vad gäller anbudsämmandet finns det rutiner och en delegationsordning för att säkerställa att väsentliga risker är hanterade. Större anbud ska godkännas av vd och de största och mest komplexa anbuderna lämnas först efter prövning av projektutskottet.

Koncernens risker och riskhantering beskrivs mer utförligt på sidorna 43–45 i årsredovisningen.

Information och kommunikation

Information om koncernens policyer, instruktioner, riktlinjer och manualer finns tillgängligt via Sveglias ledningssystem för samtliga anställda. Uppdateringar och förändringar av redovisnings- och rapporteringsprinciper kommuniceras löpande samt vid ekonomiska och controllerfunktionens regelbundna möten.

Finansiell rapportering sker löpande i ett rapporteringssystem med skriftliga kommentarer enligt fastställda rapporteringsmallar.

Kontrollstruktur och uppföljning

Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens utveckling, resultat, ställning och kassaflöde genom ett rapportpaket innehållande utfall, prognoser och nyckeltal. Revisionsutskottet har en övervakande roll vad gäller effektiviteten i bolagets finansiella rapportering, riskhantering samt styrning och kontroll. Revisionsutskottet följer upp att bolagets redovisning uppfyller föreliggande krav.

Sveglias metodik och systematiska arbete kring intern kontroll, benämnt SVEffekt, omfattar de mest väsentliga riskerna utifrån den finansiella rapporteringen och säkerställer effektivitet såväl som god intern kontroll i bolagets viktigaste processer. Ansvar för styrning och uppföljning till koncernledning och styrelse ligger inom koncernstab Ekonomi. Ansvar innebär riskbedömning, uppföljning, efterlevnad och utveckling av ramverket. Genom självvärdering testas interna testteam i organisationen löpande kontroller inom uppsatta områden. Personerna är utvalda utifrån sin kompetens inom områden såsom projektplanering, uppföljning, miljö och arbetsmiljö, men får inte testa sina egna enheter. Tester sker över alla arbetscheferområden. Samtliga koncernstaberna har under året genomfört självvärderingar.

Årets SVEffekt-testning visar på kontinuerliga förbättringar men det finns fortfarande brister i vissa projekt hänförligt till projektstyrning och projektavstämning. Bolaget har under året uppdaterat ledningssystemet för att göra det enkelt för projekten och staberna att göra rätt.

SVEffekt-metodikerna för alla processer följer samma struktur, se bild. Respektive process riskutvärdering ligger till grund för allt internkontrollarbete. Riskerna, med tyngdpunkt på de operationella, bedöms utifrån sannolikhet och konsekvens. Utifrån den uppdaterade riskbedömningen samt reflektioner av föregående års testresultat görs vid behov uppdateringar av ledningssystemet. Arbetsätt och krav tydliggörs eller förändras och vid större förändringar uppdateras kontrolldesignen i kontrollprogrammen.

När grunden för årets SVEffekt-arbete är klart och fokusområden identifierade startar testplaneringen. Arbetscheferområden, projekt och uppdrag identifieras och schemaläggs. Testteam utvärderas och kompletteras vid behov. Den primära testperioden är april–oktober. Under slutet av året summeras och rapporteras SVEffekt-året till divisions- och koncernledning

samt revisionsutskott och styrelse. Reflektion över testresultat sker och handlingsplan tas fram för hur brister, som inte omhändertagits under året ska hanteras. Allvarliga brister ska återkopplas direkt till organisationen och åtgärdas inom fyra veckor.

Internrevision

Styrelsen gör årligen en utvärdering av behovet av internrevision. Utvecklingen med att etablera det interna kontrollramverket SVEffekt har bedömts tillfredsställande för att säkerställa god intern kontroll och därmed har styrelsen beslutat att ytterligare internrevision inte är motiverad. SVEffekt har avrapporterats till revisionsutskottet och styrelsen under året. Därutöver kan styrelsen alltid påkalla riktade internrevisioner om behov skulle uppstå.

SVEffektåret i grova drag:



STYRELSE



Mats O Paulsson

Ordförande, invald 2020

Född: 1958

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseordförande Caverion AB, Nordic Waterproofing AB, Nordisk Bergteknik AB. Ledamot Be Group AB, AB Brösarps Grus & Torrbruk.

Arbetslivserfarenhet: vd Bravida AB, vd Peab Industri AB, vvd Peab AB, vd Swerock AB, vd Sydsten AB



Göran Landgren

Ledamot, invald 2020

Född: 1956

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Ledamot Llentab AB

Arbetslivserfarenhet: Ylga AB konsult, Flera ledande chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



Charlotte Bergman

Ledamot, invald 2016

Född: 1963

Utbildning: Civilingenjör

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Sandbäckens AB, Anders J Ahlström AB, FastPartner AB,

ELU Konsult AB

Arbetslivserfarenhet: Vd ELU konsult AB. Tidigare Vd Strängbetong AB, Affärsområdeschef KF Fastigheter AB. Flera chefsbefattningar inom NCC-koncernen.



Anna-Stina Nordmark Nilsson

Ledamot, invald 2017

Född: 1956

Utbildning: Civilekonom, juridik samt företagsekonomi

Övriga uppdrag: Regiondirektör Region Norrbotten

Arbetslivserfarenhet: Vd Lulebo AB. Tidigare Vd Företagarna Sverige AB. Vägdirektör Norrbotten och Västerbotten Vägverket. Auktoriserad revisor. Hälso- och sjukvårdsdirektör Stockholms läns landsting. Landstingsdirektör Norrbottens läns landsting. Vd Piteå Tidningen.



Lars Erik Fredriksson

Ledamot, invald 2018

Född: 1964

Utbildning: Filosofie kandidatexamen, Uppsala universitet

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Arlandabanan Infrastructure AB, EUROFIMA, Statens Bostadsomvandling AB (Sbo), Svensk-Danska Broförbindelsen SVEDAB AB, Öresundsbro Konsortiet, Vasallen AB samt i OECD Working Party on State Ownership and Privatisation Practices.

Arbetslivserfarenhet: Bolagsförvaltare avdelningen för bolag med statligt ägande på Näringsdepartementet.



Carina Olson

Ledamot, invald 2018

Födelseår: 1965

Utbildning: Civilekonom samt MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Vd på Praktikertjänst AB. Tidigare CFO och vvd på Praktikertjänst AB och CFO på Södra skogsägarna ekonomisk förening samt CFO för olika affärsområden inom Södra. Ett antal ledande ekonomibefattningar inom ABB.

STYRELSE, FORTS.



Andreas Regnell

Ledamot, invald 2017

Född: 1966

Utbildning: Stockholm School of Economics (SSE), Major in Finance, Citicorp Institute for Global Finance, New York.

Övriga uppdrag: Ordförande Hybrit Development AB. Ledamot RISE Forskningsråd.

Arbetslivserfarenhet: SVP Strategic Development Vattenfall AB. 1992–2010 The Boston Consulting Group, Managing Director and Senior Partner, Nordic Region.



Thomas Skoog

Ledamot, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2014

Födelseår: 1960

Utbildning: Grundskola.

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.



Oscar Burlin

Ledamot, arbetstagarrepresentant SACO, utsedd 2020

Född: 1988

Utbildning: Civilingenjör.

Övriga uppdrag: Ordförande SACO Svevia. Ideella föreningar och organisationer.

Arbetslivserfarenhet: Olika befattningar i Svevia.



Håkan Dermark

Suppleant, arbetstagarrepresentant SEKO, utsedd 2020

Födelseår: 1966

Utbildning: Gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Entreprenadbranschen, olika befattningar i Svevia och Vägverket.

LEDNING



Anders Gustafsson

Vd och koncernchef

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2013

Utbildning: Ekonomi Magisterexamen samt Executive MBA från Stockholms universitet.

Arbetslivserfarenhet: Chef division Beläggning Svevia. Avdelnings-, affärs- och platschef i NCC-koncernen.



Erik Boman

Chefsjurist

Född: 1970

Anställd i Svevia: 2012

Utbildning: Jur. kand, Lunds universitet, Gymnasieingenjör.

Övriga uppdrag: Ordförande Arriba Byggnads AB.

Arbetslivserfarenhet: NCC AB, domstolar.



Tobias Bjurling

CFO

Född: 1972

Anställd i Svevia: 2019

Utbildning: Ekonomi Magisterexamen, Uppsala universitet.

Arbetslivserfarenhet: Ekonomichefsbefattningar hos Bonava och i NCC-koncernen, ekonomichefsbefattning hos Intenia, PwC revision.



Per Höglund

Chef division Anläggning

Född: 1961

Anställd i Svevia: 2018

Utbildning: Fyraårigt tekniskt gymnasium.

Arbetslivserfarenhet: Division Manager stone materials, regionchef NCC Roads. Avdelnings- och arbetschef NCC Construction.

LEDNING, FORTS.



Tomas Johansson

Chef division Industri

Född: 1967

Anställd i Svevia: 2017

Utbildning: Gymnaseingenjör, Skanska Talent Executive Program.

Övriga uppdrag: Ledamot Sveriges Bergmaterialindustri.

Arbetslivserfarenhet: Flera chefsbefattningar i Skanska, senast som regionchef. Chef bygglösning Vägverket Konsult (2003–2004).



Sara Tocklin

Chef HR

Född: 1975

Anställd i Svevia: 2020

Utbildning: Filosofie Magisterexamen i företagsekonomi med inriktning mot organisation och ledning från Högskolan i Växjö.

Arbetslivserfarenhet: Director Corporate Affairs på Arriva, HR Director Nordics på Assemblin, HR-chef på Securitas, HR-chef på ISS Facility Services, HR-chef på YIT (idag Caverion) samt olika HR-roller på ABB Building Systems, Advokafirman Vinge och Försvarets Materielverk.



Charlotte Sandström

Chef Kommunikation

Född: 1957

Anställd i Svevia: 2003

Utbildning: DIHM Information.

Arbetslivserfarenhet: Informationschef, redaktör, informatör Vägverket Produktion. Informatör Skanska Sverige AB. PR-konsult Jerry Bergström AB. Informationschef Hercules Grundläggning AB. Informatör NCC AB. Chef Reklam och kommunikation SMART Sverige AB.



Olle Öberg

Chef division Drift

Född: 1961

Anställd i Svevia: 1986

Utbildning: Gymnaseingenjör.

Arbetslivserfarenhet: Regionchef Svevia. Avdelnings-, arbets- och platschef Vägverket Produktion.

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Styrelsen och verkställande direktören för Svevia AB (publ), avger härmed årsredovisning för Svevia AB (publ) och koncernredovisning för Svevia-koncernen för verksamhetsåret 2020. Samtliga belopp anges i miljoner svenska kronor, MSEK, om ej annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Verksamhet

Svevia är Sveriges ledande driftentreprenör och en av de fem största aktörerna på väg- och anläggningsmarknaden, med cirka 2 100 medarbetare. Vår kärnverksamhet är att utföra ny- och ombyggnation samt sköta drift, service och underhåll av Sveriges vägar och infrastruktur. Uppdragen omfattar allt ifrån vägar, gator, broar, till infrastruktur för till exempel hamnar och kraftverk. Svevia hyr ut och underhåller maskiner, fordon, byggbodnar och utrustning, främst inom koncernen men även till kunder inom entreprenadbranschen. Utöver moderbolaget omfattar Svevia-koncernen ett antal bolag varav verksamhet bedrivs i dotterbolagen Arento AB, Svevia Fastighet AB, Svevia Betong AB, samt i två utländska dotterbolag varav ett inköpskontor i Polen och ett norskt dotterbolag som främst bedriver driftverksamhet.

Svevias verksamhet utgörs av divisionerna Drift, Industri och Anläggning samt dotterbolagen Arento AB och Fastighet. Arento och Fastighet är främst interna serviceenheter som tillhör Övriga verksamheter tillsammans med centrala enheter.

Väsentliga händelser under året

Utvecklingen av pågående pandemi och covid-19 har inte påverkat Svevias verksamhet i någon väsentlig omfattning. Se vidare under avsnitt Risker och Riskhantering, sidorna 43–45.

Under det första halvåret tecknade Svevia basunderhåll i Norge till ett sammanlagt ordervärde av cirka 1,2 miljarder kronor.

Svevia meddelade att division Beläggning byter namn till division Industri den 19 oktober 2020. Det nya namnet beskriver bättre divisionens kunderbjudande.

Sara Tocklin tillträdde tjänsten som HR-chef under fjärde kvartalet.

Finansiell översikt

Orderingång och Orderstock

Orderstock		
MSEK	Jan-dec 2020	Jan-dec 2019
Division Drift	7 446	6 464
Division Industri	747	849
Division Anläggning	922	1 302
Eliminering	-100	-127
Totalt	9 015	8 488

Orderstocken vid årets slut ökade till 9 015 MSEK (8 488), vilket motsvarar en ökning om 6 procent. Ökningen var främst hänförlig till en starkare orderstock i division Drift från driftupphandling under första halvåret. Orderingången minskade med 3 procent och uppgick till 8 661 MSEK (8 954), främst då division Anläggning varit återhållsam med nya anbud efter omstruktureringen av verksamheten 2019. För mer information och presentation av divisionernas arbete samt exempel på vilka uppdrag som Svevia bland annat har erhållit under året, se sidorna 18–26.

Nettoomsättning och rörelseresultat

Nettoomsättning per verksamhetsområde

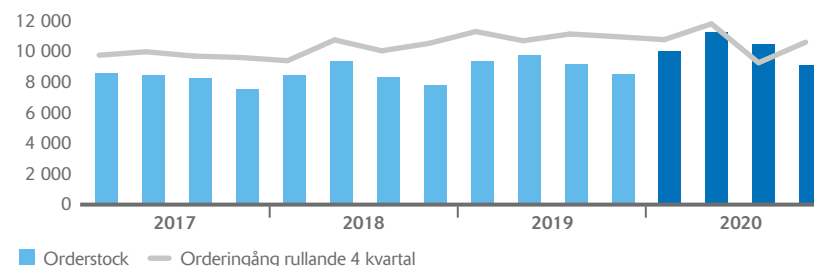
MSEK	Jan-dec 2020	Jan-dec 2019
Division Drift	4 249	4 462
Division Industri	2 309	2 360
Division Anläggning	1 836	1 789
Övriga verksamhetsområden	598	601
Elimineringar	-857	-1 031
Totalt	8 135	8 181

Den ackumulerade nettoomsättningen 2020 uppgick till 8 135 MSEK (8 181), vilket är i nivå med föregående år. Division Drift minskade omsättningen till följd av den milda vintern i södra och mellersta Sverige. Division Industri minskade något och division Anläggning ökade nettoomsättningen till följd av högre omsättning i vindkraftprojekt.

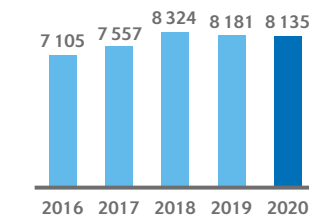
Rörelseresultat per verksamhetsområde

MSEK	Jan-dec 2020	Jan-dec 2019
Division Drift	158	157
Division Industri	51	88
Division Anläggning	19	-175
Övriga verksamhetsområden	110	132
Totalt	338	202

Orderingång och orderstock, MSEK



Nettoomsättning, MSEK



Rörelseresultat för helåret 2020 uppgick till 338 MSEK (202) och förbättrades kraftigt främst till följd av det ökade resultatet i division Anläggning som föregående år genomförde stora projektnedskrivningar i några Stockholmsprojekt.

Koncernens syn på den framtida marknadsutvecklingen finns dokumenterad under marknadsavsnittet på sidorna 7–9.

För mer information om Svevias utveckling, se flerårsöversikten på sidan 112.

Verksamheten inom Svevia uppvisar säsongsmässiga variationer. Det betyder att resultatet inte upparbetas linjärt under året utan merparten av resultatet upparbetas under andra halvåret. Det är framför allt markarbeten, asfalttillverkning, asfaltutläggning och ballastförsäljning som har en lägre aktivitet under vinterhalvåret.

Finansnettot minskade jämfört med föregående år och uppgick till 10 MSEK (19). Minskningen var till följd av föregående års reavinst från sålda värdepapper, vilket inte skett i år. Skatt på årets resultat uppgick till 76 MSEK (49).

Finansiell ställning och likviditet

Svevias totala tillgångar uppgick till 4 578 MSEK (4 543). Koncernens egna kapital uppgick vid balansdagen till 1 529 MSEK (1 353), soliditeten till 33,4 procent (29,8) och skuldsättningsgraden till 0 procent (0).

På balansdagen uppgick räntebärande nettofordran till 891 MSEK att jämföras med 865 MSEK vid årets början.

Kassaflöde

MSEK	2020	2019
Kassaflöde från den löpande verksamheten, exkl. räntebetalningar och skatt	525	411
Amortering av leasingkulder och leasingfordringar	-129	-116
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid	-	-2
Förvärv av materiella anläggningstillgångar exklusive nyttjanderättstillgångar	-207	-278
Försäljning av materiella anläggningstillgångar	21	48
Operativt kassaflöde	210	63
Räntebetalningar och skatt	-72	-24
Investeringar i finansiella tillgångar	-156	-329
Försäljning av finansiella tillgångar	266	764
Kassaflöde efter investeringsverksamheten	248	474
Amortering av lån	-	-39
Utdelning till aktieägare	-88	-335
Kassaflöde efter finansieringsverksamheten	160	100
Årets kassaflöde	160	100

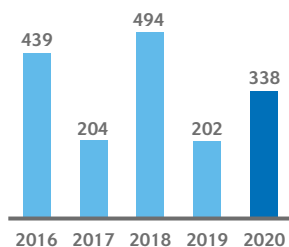
Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 452 MSEK (387) under året där det förbättrade resultatet bidrog till ökningen. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -35 MSEK (235) där nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till -186 MSEK (-230). Nettoinvesteringar i finansiella tillgångar uppgick till 110 MSEK (435). Det operativa kassaflödet som inkluderar nettoinvesteringar i anläggningstillgångarna men exkluderar räntor uppgick till 210 MSEK (63) främst tack vare det förbättrade resultatet men även till följd av lägre investeringar. Utbetald utdelning uppgick till 88 MSEK (335). Totalt uppgick årets kassaflöde till 160 MSEK (100).

Investeringar

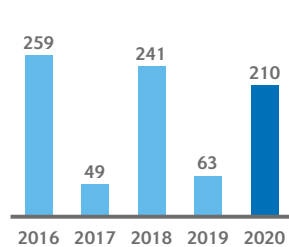
Årets investeringar i maskiner och inventarier uppgick till 197 MSEK (265) och byggnader och mark till 10 MSEK (14). Försäljning av materiella anläggningstillgångar uppgick till 21 MSEK (48). Periodens av- och nedskrivningar uppgick till 296 MSEK (273).

Svevia har inte genomfört några förvärv under 2020. Svevia har en fastighet till utveckling och försäljning rubicerat som "tillgångar som innehas för försäljning". Utvecklingen av fastigheten fortlöper enligt plan. Det fastighetsbestånd som finns kvar inom Svevia utgörs främst av täkter för ballastmaterial samt specialanpassade fastigheter för salt- och sandhantering.

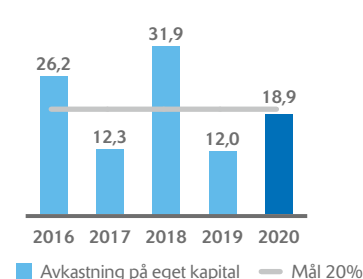
Rörelseresultat, MSEK



Operativt kassaflöde, MSEK



Avkastning på eget kapital, %



Medarbetare

Vid årets slut hade Sveviakoncernen 1 875 årsmedelantal anställda (1 902). Svevia är ett av Sveriges största entreprenadbolag och för att vara konkurrenskraftiga och lyckas med sin strategi behöver bolaget kontinuerligt utveckla sin organisation. Svevias främsta utmaning är fortsatt att behålla och rekrytera rätt medarbetare. För mer information om vad Svevia kan erbjuda medarbetare, se sidorna 33–36.

Framtidsutsikter

Den för Svevia relevanta marknaden bedöms som fortsatt gynnsam. Anläggningsmarknaden bidrar till att bygginvesteringarna totalt sett förblir oförändrade under kommande år medan marknaden för drift och underhåll ser ett minskat utbud av tillägsbeställningar. Enligt regeringens investeringsplan ökar anslagen för väginvesteringar under 2021. Byggföretagen gör den samlade bedömningen att de totala väginvesteringarna och anläggningsinvesteringarna ökar de närmaste åren. Även på längre sikt ser Svevia ett fortsatt behov för våra produkter inom drift, underhåll och anläggning av vägar.

Svevia har goda förutsättningar att möta denna efterfrågan. Med en väl fungerande verksamhet som spänner över hela värdekedjan från stenmaterial till färdig väg, tillsammans med våra medarbetares höga engagemang och en stark finansiell ställning, står Svevia väl rustat för fortsatt lönsam tillväxt.

Miljö

Svevia bedriver olika anmälnings- och tillståndspliktiga verksamheter. Inom ramen för tillståndsprcesserna görs miljökonsekvensbedömningar, som bland annat innefattar verksamhetens påverkan på mark, vatten och luft. Den största gruppen tillståndspliktiga verksamheter utgörs av berg- och grustäkter. Tillstånd söks löpande under året för de platser som bedöms som strategiska för bolaget.

Påverkan från täktverksamheten är till exempel buller, vibrationer, damm samt påverkan på landskapsbilden på grund av materialuttag. Kopplat till täktverksamheten bedrivs anmäl-

ningspliktiga verksamheter som kross- och sorteringsverk samt asfaltverk. Svevia tillverkar också emulsioner av bitumen för vägunderhåll.

Miljöpåverkan från dessa enheter är liten och utgörs av andningsförluster från lagringstankar, lokalt buller från kvarnar och avgaser från fordon som hämtar färdig produkt och fordon som transporterar råvaror till anläggningarna.

Rening och återvinning av förorenad jord, slam och annat material är en tredje grupp av tillståndspliktig verksamhet som förekommer i Svevia. Påverkan på den yttre miljön kan utgöras av kolväten till luft, buller och avgaser från fordon och utrustning samt processvatten som behöver renas eller tas om hand för att minimera påverkan på närmiljön. Övrig verksamhet utgörs av mindre anmälningspliktiga verksamheter och verksamhet som understiger anmälningsnivån enligt Miljöbalken.

Det övergripande miljöarbetet i övrigt redovisas tillsammans med sociala frågor och ekonomiskt hänsynstagande enligt riktlinjerna för GRI (Global Reporting Initiative) på sidorna 37–39.

Hållbarhet

Svevia har avgivit en hållbarhetsrapport i enlighet med 6 kap 12§ ÅRL. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards: Core. Rapporten redovisas genom GRI-index på sidorna 108–110. Den lagstadgade hållbarhetsrapporten upprättas som en från förvaltningsberättelsen avskild rapport, se sidan 107.

Ägande

Svevia AB (publ) har utgivit 399 166 667 aktier, bestående av endast ett aktieslag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Samtliga aktier innehas av svenska staten. Aktiens kvotvärde är en krona.

De ekonomiska måltalen för Svevia är av långsiktig karaktär. Svevias soliditet ska uppgå till 20–30 procent och har satts efter de krav som ställs vad gäller verksamhetens art, omfattning och risker. Avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.

Enligt Svevias utdelningspolicy ska utdelningen långsiktigt motsvara minst 50 procent av resultatet efter skatt, dock med

hänsyn tagen till koncernens framtida kapitalbehov och förekommande investerings- och förvärvsplaner. Hänsyn måste även tas till fria, utdelningsbara medel.

Bolagsstyrning

Svevia har avgivit en bolagsstyrningsrapport i enlighet med 6 kap 6§ ÅRL. Rapporten presenteras på sidorna 46–49. Bolagsstyrningsrapporten är upprättad enligt Svensk Kod för Bolagsstyrning.

Stort arbete har under året ägnats åt åtgärder rörande förbättring av projektstyrning och riskhantering i framför allt division Anläggning. Även frågor rörande strategisk inriktning, internkontroll, hållbarhet, förvärv och försäljningar har behandlats.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare och ersättningsrapport

Med ledande befattningshavare avses, utöver styrelsen och vd, de personer som tillsammans med vd utgör koncernledningen. Svevia följer regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande beslutade den 27 februari 2020. Årsstämman 2020 antog, efter förslag från styrelsen och i enlighet med regeringens riktlinjer, nya riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare för bolaget.

Styrelsen arbetar årligen med att se över riktlinjerna och har ersättningsutskottet som ansvarig att bereda frågorna. Till stämman 2021 föreslår styrelsen oförändrade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjerna kan ses i sin helhet i not 5, jämte uppgifter om ersättningar till styrelse, vd och ledande befattningshavare.

Till uppfyllande av kraven i Aktiebolagen och Svensk Kod för Bolagsstyrning avseende rapportering av utbetald och innestående ersättning som omfattas av riktlinjerna, har styrelsen efter beredning lämnat en separat Ersättningsrapport. Denna publiceras årligen innan utgången av mars månad på bolagets hemsida.

Moderbolaget

Svevia AB driver entreprenadverksamhet och förvaltar aktier i dotterföretag samt svarar för koncerngemensam finansiering och placering av likvider. I moderbolaget redovisas entreprenadprojekt vid färdigställande. I koncernen redovisas entreprenadprojekt enligt metoden för successiv vinstavräkning. Omsättningen uppgick under året till 7 502 MSEK (8 177) och årets resultat till 292 MSEK (156).

Händelser efter årets slut

Inga väsentliga händelser efter balansdagen finns att rapportera.

Vinstdisposition

Mot bakgrund av årets resultat samt vad som idag är känt beträffande framtida utveckling föreslår styrelsen att utdelning för räkenskapsåret 2020 kan ske enligt beslutad utdelningspolicy vilket innebär en utdelning om 251 MSEK, motsvarande 0,63 kronor per aktie.

Förslag till disposition av årets resultat

Styrelsen föreslår att moderbolagets överkursfond och balanserade vinstmedel, tillsammans 412 742 799 kronor, disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas totalt, (399 166 667 st aktier):	251 475 000
I ny räkning överföres:	161 267 799
Totalt	412 742 799

Risker och riskhantering

Riskhantering

Svevia påverkas av ett flertal typer av risker; strategiska, operativa, efterlevnads- samt finansiella risker. De största riskerna i Svevia är de operationella riskerna inom entreprenadverksamheten. Det kan till exempel vara risker i anbudsskedet, projektstyrning, personal- och kompetensförsörjning, väderexponering, miljörisker med mera. Entreprenadverksamhet handlar till stor del om att hantera dessa risker och det är framför allt inom anläggningsentreprenader som de största riskerna föreligger. Där är standardiseringen låg och projektens förutsättningar, kundkrav, storlek och utformning varierar för varje projekt. Fokus ligger på att identifiera, kvantifiera och hantera risker och möjligheter under hela projektets livslängd såväl i anbuds-, planerings- som genomförandefasen.

För en utförligare beskrivning av hur Svevia arbetar med risker och riskhantering, se avsnitt Risker och Riskhantering på sidan 43–45.

Finansiella risker

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker. Med finansiella risker avses likviditets-, ränte-, valuta-, råvaru-, motparts- och kreditrisker. För mer information om definitioner och hantering av finansiella risker, se not 21.

Pågående rättsprocesser och tvister

Projektdiskussioner uppstår som en del av den affärsverksamheten som Svevia bedriver. För rättsprocesser och andra större tvister i olika skeden av affären görs ekonomiska avsättningar vid behov. Styrelsen och vd anser att tillräckliga avsättningar för rättsprocesser, tvister och nära förestående tvister redovisats per balansdagen baserat på deras bästa bedömning av risk och utfall i varje enskilt ärende utifrån information som finns tillgänglig för närvarande. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och faktiskt utfall kan avvika från de bedömningar som Svevia gjort. Till styrelsen rapporteras kontinuerligt tvister i, eller nära förestående, domstol eller annan rättsprocess överstigande 1 MSEK. Vid utgången av 2020 hade Svevia inga pågående rättsprocesser med väsentlig betydelse för resultatet.

KONCERNENS RÄKNINGAR

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	3	8 135	8 181
Kostnader för produktion	5, 6	-7 355	-7 545
<i>Bruttoresultat</i>		<i>780</i>	<i>636</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6	-451	-445
Resultat försäljning anläggningstillgångar		9	11
<i>Rörelseresultat</i>		<i>338</i>	<i>202</i>
Finansiella intäkter		17	25
Finansiella kostnader		-7	-6
<i>Finansnetto</i>	8	<i>10</i>	<i>19</i>
Resultat före skatt		348	221
Skatt på årets resultat	9	-76	-49
Årets resultat		272	172
varav moderbolagets aktieägares andel, %		100	100
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK		0,68	0,43

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		272	172
Övrigt totalresultat*			
Omräkningsdifferens		-3	-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		-8	12
Skatt	9	2	-2
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>		<i>-9</i>	<i>9</i>
Summa totalresultat		263	181

* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Goodwill	10	225	225
Koncessioner	10	2	3
Byggnader och mark	11	115	108
Maskiner och inventarier	12	712	610
Nyttjanderättstillgångar	13	297	277
Pågående nyanläggningar	11, 12	30	100
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	824	950
Andra långfristiga fordringar	13, 21, 22	28	24
Uppskjuten skattefordran	16	1	1
<i>Summa anläggningstillgångar</i>		2 235	2 298
Material och varulager	18	365	326
Upparbetade ej fakturerade intäkter	17	226	201
Kundfordringar	19, 21, 22	1 282	1 383
Övriga kortfristiga fordringar	13	47	37
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	26	45
Derivat	21, 22	0	2
Likvida medel	21, 22, 27, 31	379	222
Tillgångar som innehas för försäljning	32	18	29
<i>Summa omsättningstillgångar</i>		2 343	2 245
SUMMA TILLGÅNGAR		4 578	4 543

MSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Aktiekapital		399	399
Övrigt tillskjutet kapital		798	798
Reserver		-3	5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		335	151
<i>Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare</i>	23	1 529	1 353
Leasingskulder, långfristiga	13, 21, 22, 27	202	197
Derivat	21, 22	21	31
Övriga avsättningar	26	98	97
Uppskjuten skatteskuld	16	229	192
<i>Summa långfristiga skulder</i>		550	517
Leasingskulder, kortfristiga	13, 21, 22, 27	153	136
Fakturerade ej upparbetade intäkter	17	1 075	1 249
Leverantörsskulder	21, 22	625	592
Skatteskulder		53	66
Övriga kortfristiga skulder		80	111
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	495	497
Derivat	21, 22	1	0
Övriga avsättningar	26	17	22
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 499	2 673
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 578	4 543

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Totalt eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare
Ingående balans 2019-01-01	399	798	-4	315	1 508
Totalresultat					
Årets resultat				172	172
Övrigt totalresultat*					
Omräkningsdifferens			-1		-1
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			12		12
Skatt			-2		-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			9		9
Summa totalresultat			9	172	181
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-335	-335
Utgående balans 2019-12-31	399	798	5	151	1 353
Ingående balans 2020-01-01	399	798	5	151	1 353
Totalresultat					
Årets resultat				272	272
Övrigt totalresultat*					
Omräkningsdifferens			-3		-3
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat			-8		-8
Skatt			2		2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-9		-9
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-88	-88
Utgående balans 2020-12-31	399	798	-3	335	1 529

* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 15.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2019
Resultat före skatt	31	348	221
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	31	290	182
Betald ränta hänförliga till leasingkulder	8, 13	-4	-4
Betald skatt		-82	-43
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		<i>552</i>	<i>356</i>
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-39	-78
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		83	134
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder		-144	-25
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		<i>-100</i>	<i>31</i>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		452	387
Erhållna ränteintäkter på finansiella leasingfordringar	8, 13	2	2
Erhållna amorteringar på finansiella leasingfordringar		39	31
Förvärv av dotterbolag, nettolikvid		-	-2
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	-1
Förvärv av byggnader och mark		-10	-14
Förvärv av maskiner och inventarier		-197	-264
Försäljning av byggnader och mark		1	1
Försäljning av maskiner och inventarier		20	47
Investering i värdepappersinnehav*	15	-156	-329
Försäljning av värdepappersinnehav*	15	266	764
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-35	235
Amortering av leasingkulder		-169	-147
Amortering av lån		-	-39
Utbetald utdelning till aktieägare		-88	-335
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-257	-522
Årets kassaflöde		160	100
Likvida medel vid årets början		222	123
Kursdifferens i likvida medel		-3	-1
Likvida medel vid årets slut	31	379	222

* År 2020 har det skett en investering samt avyttring om 50 MSEK (100) hänförligt till kortfristiga placeringar.

MODERBOLAGETS RÄKNINGAR

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2020	2019
Nettoomsättning	3	7 502	8 177
Kostnader för produktion	5, 6	-6 936	-7 567
<i>Bruttoresultat</i>		<i>566</i>	<i>610</i>
Försäljnings- och administrationskostnader	4, 5, 6	-412	-408
<i>Rörelseresultat</i>		<i>154</i>	<i>202</i>
Utdelning på andelar i koncernföretag		165	-
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter		17	23
Nedskrivning av andelar i koncernföretag		-6	-23
Räntekostnader och övriga kostnader		-2	-1
<i>Finansnetto</i>	8	<i>174</i>	<i>-1</i>
Resultat efter finansiella poster		328	201
Bokslutsdispositioner	7	2	6
Skatt på årets resultat	9	-38	-51
Årets resultat		292	156

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	Not	2020	2019
Årets resultat		292	156
Övrigt totalresultat*			
Finansiella instrument redovisade till verkligt värde över övrigt totalresultat		-8	12
Skatt	9	2	-2
<i>Summa övrigt totalresultat, netto efter skatt</i>		<i>-6</i>	<i>10</i>
Summa totalresultat		286	166

* Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen.

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar			
Koncessioner	10	2	3
<i>Summa immateriella anläggningstillgångar</i>		2	3
Materiella anläggningstillgångar			
Byggnader och mark	11	46	46
Maskiner och inventarier	12	232	126
Pågående nyanläggningar	12	22	87
<i>Summa materiella anläggningstillgångar</i>		300	259
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	14	201	173
Andra långfristiga värdepappersinnehav	15, 21, 22	824	950
Uppskjuten skattefordran	16	0	0
<i>Summa finansiella anläggningstillgångar</i>		1 025	1 123
Summa anläggningstillgångar		1 327	1 385
Omsättningstillgångar			
Varulager			
Material och varulager	18	350	310
<i>Summa varulager</i>		350	310
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	19, 21, 22	1 201	1 301
Fordringar hos koncernföretag	29	391	242
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	17	505	470
Övriga kortfristiga fordringar		14	9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	25	34
<i>Summa kortfristiga fordringar</i>		2 136	2 057
Likvida medel	21, 22, 27, 31	375	217
Summa omsättningstillgångar		2 861	2 584
SUMMA TILLGÅNGAR		4 188	3 969

MSEK	Not	2020-12-31	2019-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		399	399
<i>Summa bundet eget kapital</i>		399	399
Fritt eget kapital			
Överkursfond		798	798
Fond för verkligt värde		2	8
Balanserat resultat		-679	-747
Årets resultat		292	156
<i>Summa fritt eget kapital</i>		413	215
Summa eget kapital	23	812	614
Obeskattade reserver			
		431	346
Avsättningar			
Uppskjuten skatteskuld	16	-	2
Övriga avsättningar	26	95	94
<i>Summa avsättningar</i>		95	96
Långfristiga skulder			
Derivat	21, 22	21	31
<i>Summa långfristiga skulder</i>		21	31
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	21, 22	529	485
Fakturerad men ej upparbetad intäkt	17	1 714	1 765
Skatteskulder		50	63
Övriga kortfristiga skulder		74	110
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	446	439
Derivat	21, 22	1	0
Övriga avsättningar	26	15	20
<i>Summa kortfristiga skulder</i>		2 829	2 882
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		4 188	3 969

Moderbolagets förändringar i eget kapital

MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Fond för verkligt värde	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Summa
Ingående balans 2019-01-01	399	798	-2	-412	783
Totalresultat					
Årets resultat				156	156
Övrigt totalresultat*					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			12		12
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			-2		-2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			10		10
Summa totalresultat			10	156	166
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-335	-335
Utgående balans 2019-12-31	399	798	8	-591	614
Ingående balans 2020-01-01	399	798	8	-591	614
Totalresultat					
Årets resultat				292	292
Övrigt totalresultat*					
Förändring fond för verkligt värde över övrigt totalresultat			-8		-8
Skatt hänförlig till poster redovisade direkt mot eget kapital			2		2
<i>Summa övrigt totalresultat</i>			-6		-6
Summa totalresultat					
Transaktioner med ägare					
Utdelning				-88	-88
Utgående balans 2020-12-31	399	798	2	-387	812

*Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen, se not 15.

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2020	2019
Resultat före skatt	31	330	207
Justering för poster som ej ingår i kassaflödet*	31	-142	-10
Betald skatt		-50	-65
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring i rörelsekapitalet</i>		<i>138</i>	<i>132</i>
Ökning (-)/minskning (+) av material och varulager		-40	-85
Ökning (-)/minskning (+) av rörelsefordringar		170	-108
Ökning (+)/minskning (-) av rörelseskulder*		-35	-74
<i>Kassaflöde från förändring i rörelsekapital</i>		<i>95</i>	<i>-267</i>
Kassaflöde från den löpande verksamheten		233	-135
Lämnade aktieägartillskott		-34	-
Förvärv av dotterbolag		-	-2
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		0	-1
Förvärv av byggnader och mark		-5	-6
Förvärv av maskiner och inventarier		-60	-88
Försäljning av byggnader och mark		1	1
Försäljning av maskiner och inventarier		1	230
Investering i värdepappersinnehav**	15	-156	-329
Försäljning av värdepappersinnehav**	15	266	764
Kassaflöde från investeringsverksamheten		13	569
Utbetald utdelning till aktieägare		-88	-335
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-88	-335
Årets kassaflöde		158	99
Likvida medel vid årets början		217	118
Likvida medel vid årets slut	31	375	217

* En omklassificering har skett av föregående års siffror.

** År 2020 har det skett en investering samt avyttring om 50 MSEK (100) hänförligt till kortfristiga placeringar.

NOTER

NOT 1 | FÖRETAGSINFORMATION OCH JÄMFÖRANDE REDOVISNINGSPRINCIPER

Svevia AB (publ.), organisationsnummer 556768-9848, med säte i Solna, Sverige. Adressen till bolagets huvudkontor är: Box 4018 med postadress 171 04 SOLNA (besöksadress: Svetsarvägen 8), telefonnummer 08-404 10 00. Svevia AB ägs till 100 procent av den svenska staten.

Svevia AB:s verksamhet är att bedriva entreprenad-, service- och uthyrningsverksamhet inom trafik-, mark-, bygg- och anläggningsområdet samt även äga och förvalta fast egendom. För ytterligare information om verksamheten 2020 hänvisas till förvaltningsberättelsen.

I denna årsredovisning benämns Svevia AB antingen med sitt fulla namn eller som moderbolaget och Svevia-koncernen benämns som Svevia eller koncernen. Bolagets rapportering sker i miljoner svenska kronor, MSEK, om inget annat anges. Avrundningsdifferenser kan förekomma.

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisning har godkänts för utfärdande av styrelsen den 17 mars 2021. Moderbolagets respektive koncernens resultat- och balansräkning kommer att föreläggas på årsstämma den 22 april 2021 för fastställelse.

NOT 2 | REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänt

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) och International Accounting Standards (IAS), utgivna av International Accounting Standards Board (IASB), till den del dessa har godkänts av EU, samt de av EU antagna tolkningarna av gällande standarder, utgivna av IFRS Interpretations Committee.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under moderbolagets redovisningsprinciper, se moderbolagets redovisningsprinciper nedan i not 2. Moderbolaget tillämpar Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt i vissa fall av skatteskäl. Svevia lämnar ingen segmentsinformation mot bakgrund av att statligt ägda bolag med onoterade värdepapper kan bortse från upplysningskraven i IFRS 8 Rörelsesegment.

Nya och ändrade standarder som tillämpas från och med 2020

Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2019 förutom vad som anges nedan.

International Accounting Standards Board (IASB) har givit ut ett antal nya och ändrade standarder. Ingen förtidstillämpning har skett av nya eller omarbetade standarder samt tolkningsuttalanden. Nyutgivna standarder samt nya uttalanden från IFRIC som publicerats med tillämpning från och med 1 januari 2020 har inte fått någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter och har inte inneburit ett utökat upplysningskrav.

Svevia tillämpar ändringar i IFRS 3 Rörelseförvärv, i IAS 1 och IAS 8 och ändringar i IFRS 9, IAS 39 och IFRS 7 från och med 1 januari 2020 i koncernen. De nya standarderna har inte fått en påverkan på Sveys finansiella rapporter.

Ändringar i IFRS 3 Rörelseförvärv – Definition av verksamhet/rörelse

Definitionen av verksamhet/rörelse har ändrats i IFRS 3. Ett rörelseförvärv kräver att förvärvet inkluderar ekonomiska resurser och en substantiell process som tillsammans väsentligt bidrar till förmågan att skapa output. Ändringarna kommer sannolikt att medföra att fler förvärv redovisas som tillgångsförvärv.

IAS 1 och IAS 8 – Definition av väsentlighet

Ändringarna i IAS 1 och IAS 8 klargör hur ett företag bedömer väsentlighet i finansiella rapporter och betydelsen av finansiella rapporternas användare.

Ändringar på grund av referensräntereformen i IFRS 9, IAS 39 och IFRS 7

Referensräntereformen leder till lättnadsregler för säkringsredovisningen i IFRS 9, IAS 39 och IFRS 7. Hittills har inga av Sveys avtalade referensräntor (Stibor och Nibor) byts ut mot IBOR-baserade räntor.

Nya och ändrade standarder och tolkningar som ej trätt i kraft

IFRS-standarder som börjar gälla från och med 1 januari 2021 och senare: Företagsledningens bedömning är att standarder och tolkningar som ska tillämpas från och med 1 januari 2021 inte kommer att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Utformning av finansiella rapporter

De finansiella rapporterna har utformats i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter.

Resultaträkning

Koncernen har valt att utforma resultaträkningen i två rapporter. I övrigt totalresultat ingår omräkningsreserven, värdering av finansiella instrument

till verkligt värde och den effektiva delen av vinster och förluster på säkringsinstrument hänförelse till kassaflödessäkringar.

Tillgångar

Tillgångar delas in i anläggningstillgångar och omsättningstillgångar. En tillgång anses vara en omsättningstillgång om den förväntas realiseras inom tolv månader från balansdagen. Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Eget kapital

Koncernens eget kapital delas upp på aktiekapital, övrigt tillskjutet kapital, reserver samt balanserat resultat.

Skulder

Skulder delas upp på långfristiga skulder och kortfristiga skulder. En skuld anses vara kortfristig om skulden kommer att regleras inom tolv månader från balansdagen eller endast avser skuld för handelsändamål. Övriga skulder klassificeras som långfristiga.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt samtliga företag över vilka moderbolaget har ett bestämmande inflytande. Ett bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet samt exponeras för, eller har rätt till, rörlig avkastning från sitt engagemang i investeringsobjektet och kan använda sitt inflytande för att påverka storleken på sin avkastning. Bestämmande inflytande antas föreligga när ägarandelen uppgår till minst 50 procent av rösterna i dotterföretaget, men kan även uppnås om ett bestämmande inflytande kan utövas på annat sätt än genom aktieäggande.

Moderbolaget äger i samtliga fall, direkt eller indirekt, aktier/andelar i de företag som omfattas av koncernredovisningen. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den tidpunkt då bestämmande inflytande uppnås och exkluderas ur koncernredovisningen från och med den tidpunkt då det bestämmande inflytandet upphör.

Där det är nödvändigt görs justeringar av dotterföretagens redovisningar för att anpassa deras redovisningsprinciper till dem som används för koncernen.

Alla interna transaktioner, mellanhavanden, inkomster och utgifter elimineras vid konsolidering. Koncernens sammansättning framgår av not 14.

Forts. Not 2

Rörelseförvärv

Ett rörelseförvärv kräver att förvärvet inkluderar ekonomiska resurser och en substantiell process som tillsammans väsentligt bidrar till förmågan att tillhandahålla varor och tjänster till företagets kunder, vilket genererar avkastning och andra inkomster. Förvärv av rörelse redovisas enligt förvärvsmetoden. Anskaffningsvärdet för förvärvet beräknas som summan av de vid transaktionsdagen verkliga värdena för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder samt för de egetkapitalinstrument som emitterats i utbyte mot det bestämmande inflytandet över den förvärvade enheten. Förvärvsrelaterade kostnader som uppstår vid rörelseförvärvet kostnadsförs när de uppkommer. Förvärvade identifierbara tillgångar, skulder och eventualförpliktelser värderas till verkligt värde på förvärvsdagen. Det överskott som utgörs av skillnaden mellan anskaffningsvärdet för de förvärvade andelarna och summan av verkliga värden på förvärvade identifierbara nettotillgångar redovisas som goodwill. Understiger anskaffningsvärdet det verkliga värdet för den förvärvade verksamheten, redovisas mellanskillnaden direkt i resultaträkningen.

Intäktsredovisning

Intäkter

Intäkter redovisas när kunden erhåller kontroll över varan eller tjänsten.

Intäktsredovisningen sker med hjälp av en femstegsmodell:

Steg 1: identifiera avtalet med kunden

Steg 2: identifiera olika prestationsåtaganden i avtalet

Steg 3: fastställa transaktionspriset

Steg 4: fördela transaktionspriset på prestationsåtaganden

Steg 5: redovisa en intäkt när ett prestationsåtagande uppfylls

Svevia bedömer att samtliga kriterier i steg 1 är uppfyllda för koncernens kundavtal. Avtal sluts skriftligt enligt gällande normer för branschen där åtaganden, rättigheter, skyldigheter och pris är avtalade. När ett prestationsåtagande är uppfyllt redovisas intäkten till transaktionspriset, vilket motsvarar den ersättning som Svevia förväntar sig ha rätt till i utbyte mot att överföra utlovade varor eller tjänster till en kund med avdrag för mervärdesskatt. Redovisad intäkt exkluderar således även uppskattade kundreturer, rabatter och liknande avdrag. För att ses som ett distinkt prestationsåtagande ska kunden kunna använda varan/tjänsten enskilt eller med andra resurser samt att varan/tjänsten kan levereras separat från andra delar i avtalet. Intäkter för utförda tjänster såsom reparations- och underhållstjänster intäktsredovisas efter att tjänsten har utförts och levererats till köparen. Intäkter från försäljning av varor, till exempel försäljning av grus, redovisas när kontrollen av varan har överförts till köparen, eller om avtalet inte är upprättat när försäljningen sker, redovisas intäkten när varan anses vara oåterkallelig för kunden vilket är tidpunkten för leverans till kund. Svevias betalningsvillkor är generellt 30 dagar efter fakturadatum.

Entreprenadavtal

Svevia har i de flesta fall ett prestationsåtagande som innebär att kunden erhåller och konsumerar nyttan i takt med att företaget presterar samt att

Svevias prestation skapar eller förbättrar en tillgång som kunden kontrollerar. Resultatet av ett entreprenadprojekt redovisas således i takt med projektets upparbetning. Graden av upparbetning bestäms i huvudsak med hjälp av input-metoden på basis av projektkostnader i förhållande till totalt beräknade nedlagda projektkostnader vid färdigställandet. Om utfallet inte kan beräknas på ett tillfredsställande sätt redovisas en intäkt som motsvarar nedlagda kostnader på balansdagen (nollavräkning). Befarade förluster kostnadsförs omedelbart.

Ett avtal motsvarar ett projekt i redovisningen. Det motsvarar ett prestationsåtagande med ett allokerat transaktionspris. Ensidiga optioner där Svevia som entreprenör inte kan tacka nej till optionen inkluderas i befintligt projekt. En option kan definieras som en utökning av avtalet som antingen leder till en förlängning av avtalet eller till en ny byggdel. Avtalsändringar analyseras utifrån om de genererar ett nytt avtal. De flesta avtalsändringar hanteras inom befintligt avtal och avräknas vid en gemensam tidpunkt då det fortfarande är samma förutsättningar som vid ingången av avtalet. I de fall avtalsändringar inte är naturligt förknippade med ursprungligt avtal redovisas de separat med egen intäktsredovisning. Ändrings- och tilläggsarbete som sker utanför ett så kallat kontrakterat arbetsområde hanteras som en avtalsändring enligt IFRS 15.

Som projektintäkter medtas dels ursprungligt avtalad kontraktssumma, dels tillägsarbeten, krav på särskilda ersättningar och incitamentsersättningar, men normalt endast till den del dessa är godkända av beställaren. Upparbetad projektintäkt, som ännu ej har fakturerats, redovisas som avtalsintäkt (upparbetad men ännu ej fakturerad intäkt) enligt metoden för successiv vinstavräkning. Om fakturerat belopp överstiger upparbetad projektintäkt redovisas mellanskillnaden som avtalssskuld (fakturerad men ej upparbetad intäkt). Uppstartskostnader, till exempel kostnader för anbud, aktiveras ej utan belastar resultatet löpande. De kostnader som uppstår från den tidpunkt då avtal har träffats, och som är hänförliga till projektet, behandlas som nedlagda projektkostnader.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda pensionsplaner. För ytterligare information om ersättningar till anställda hänvisas till not 5.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernen har enbart avgiftsbestämda pensionsplaner. Planerna finansieras vanligen genom inbetalning till försäkringsbolag eller förvaltningsfonder. En avgiftsbestämd pensionsplan är en pensionsplan enligt vilken ett företag betalar fasta avgifter till en separat juridisk enhet. Företaget har därefter inga rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter relaterat till den anställdes intjänade pensioner.

Betalningar till statliga pensionsförsäkringssystem redovisas som betalning till avgiftsbestämda planer då de åtaganden systemen kräver motsvarar en avgiftsbestämd pensionsplan.

Utgifter vid avslutad anställning

För ledande befattningshavare

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till lön och samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande lön under maximalt 12 månader. För samtliga ledande befattningshavare gäller att avgångsvederlag utbetalas månadsvis och utgörs enbart av fast lön utan tillägg för förmåner samt att lön under uppsägningstiden och avgångsvederlag avräknas fullt ut i de fall inkomst erhålls från annan förvärvsverksamhet.

Låneutgifter

Låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som med nödvändighet tar betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, inräknas i tillgångens anskaffningsvärde. Låneutgifter aktiveras som en del av tillgångens anskaffningsvärde under förutsättning att det är sannolikt att de kommer att leda till framtida ekonomiska fördelar för företaget och kostnaderna kan mätas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga låneutgifter kostnadsförs i den period de hänför sig till.

Inkomstskatter

Redovisad skatt utgörs av aktuell och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt beräknas utifrån årets beskattningsbara vinst. Beskattningsbar vinst skiljer sig från vinsten som redovisas i resultaträkningen. Skillnaden avser dels intäkter som är skattepliktiga och kostnader som är avdragsgilla under andra år (temporära skillnader), dels poster som aldrig är skattepliktiga eller avdragsgilla (permanent skillnader). Koncernens aktuella skatteskuld beräknas enligt de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen i respektive land.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader mellan de redovisade värdena av tillgångar och skulder i årsredovisningen och motsvarande skattebaser som använts vid beräkning av beskattningsbar vinst. Beräkning sker enligt balansräkningsmetoden. Uppskjutna skatteskulder redovisas normalt för alla skattepliktiga temporära skillnader, och uppskjutna skattefordringar redovisas i den mån det är troligt att skattepliktig vinst uppstår mot vilken avdragsgilla temporära skillnader kan användas. Sådana fordringar och skulder redovisas inte om den temporära skillnaden härrör från goodwill eller från den första redovisningen (annat än vid ett rörelseförvärv)

Forts. Not 2

av andra fordringar och skulder i en transaktion som varken påverkar skattepliktigt resultat eller redovisat resultat. Uppskjutna skatteskulder redovisas för skattepliktiga temporära skillnader som härrör från investeringar i dotterföretag, utom där koncernen kan kontrollera återföringen av den temporära skillnaden och det är troligt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig tid.

Redovisade värden på uppskjutna skattefordringar prövas vid varje bokslutstillfälle och reduceras till den del det inte längre är troligt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas tillgängliga för att utnyttjas helt eller delvis, mot den uppskjutna skattefordran.

Uppskjuten skatt beräknas enligt de skattesatser som förväntas gälla för den period då skulden regleras eller tillgången realiserar baserat på de skattesatser (och skattelagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder kvittas mot varandra när det finns en legal kvittningsrätt för aktuella skattefordringar och skatteskulder och när de avser inkomstskatter som pålagts av samma skattemyndighet och koncernen ämnar reglera sina aktuella skattefordringar och skatteskulder på nettobasis. Aktuell och uppskjuten skatt redovisas som en kostnad eller intäkt i resultaträkningen, utom när skatten är hänförlig till transaktioner som redovisats i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. I sådana fall ska även skatten redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital. Om skatten är hänförlig till ett företagsförvärv eller ett samgående ska skatteeffekten beaktas vid beräkningen av goodwill eller vid fastställandet av storleken på beloppet för en eventuell överskjutande del som uppkommer om det verkliga värdet på den förvärvade andelen av den förvärvade rörelsens identifierbara tillgångar och skulder överstiger anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar består av goodwill samt koncessioner som innefattar avgifter hänförliga till avtal och tillstånd avseende nyttjanderättstäckerna.

Goodwill som uppkommer vid upprättande av koncernredovisning utgör skillnaden mellan anskaffningsvärdet och koncernens andel av det verkliga värdet på ett förvärvat dotterföretags identifierbara tillgångar på förvärvsdagen. Vid förvärvstidpunkten redovisas goodwill till anskaffningsvärde och efter det första redovisningstillfället värderas den till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar.

Vid prövning av eventuellt nedskrivningsbehov fördelas goodwill på de kassagenererande enheter som förväntas dra nytta av synergierna som uppkommer vid förvärvet. Goodwill ska prövas årligen avseende eventuell nedskrivningsbehov, eller oftare när det finns en indikation på att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. Om återvinningsvärdet för en kassagenererande enhet fastställs till ett lägre värde än det redovisade värdet, fördelas nedskrivningsbeloppet. Först minskas det redovisade värdet för goodwill som hänförs till den kassagenererande enheten och sedan

minkas redovisat värde för goodwill som hänförs till övriga tillgångar proportionellt baserat på det redovisade värdet för varje tillgång i enheten.

En redovisad nedskrivning av goodwill kan inte återföras i en senare period.

Vid försäljning av ett dotterföretag tas kvarvarande redovisat värde på goodwill med i beräkningen av realisationsresultatet.

Koncessioner skrivs av baserat på tillståndets längd i förhållande till planerat uttag för motsvarande täkt. För ytterligare information hänvisas till not 10.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Anskaffningsvärdet inbegriper inköpspriset, kostnader som direkt kan hänföras till förvärvet och utgifter för att iordningställa tillgången fram till dess att den är färdig att sättas i bruk. Påföljande kostnader inkluderar endast i inventarier, verktyg och installationer eller redovisas som en separat tillgång, när det är sannolikt att framtida ekonomiska förmåner som kan hänföras till posten kommer koncernen till godo och att anskaffningsvärdet för densamma kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla övriga kostnader för reparationer och underhåll samt tillkommande utgifter redovisas i resultaträkningen för den period de uppkommer.

Avskrivningar redovisas utifrån förväntad och bedömd nyttjandeperiod med tillämpning av linjär avskrivningsmetod. För de fall delar av koncernens inventarier, verktyg och installationer består av olika komponenter där varje del har en förväntad nyttjandeperiod som skiljer sig markant från tillgången som helhet, sker avskrivning av sådana komponenter var för sig utifrån varje komponents bedömda nyttjandeperiod.

Avskrivning påbörjas när tillgångarna är färdiga för avsett bruk.

Nyttjandeperiod och restvärden revideras årligen. Bedömda nyttjandeperioder är:

Nyttjandeperiod

Byggnader	20–33 år
Markanläggningar	20 år
Markinventarier	5–20 år
Maskiner och inventarier	3–10 år
Nyttjanderättstillgångar	3–13 år

Grus och bergtäkter skrivs av i takt med substansuttaget. För mark sker ingen avskrivning.

Nedskrivning av materiella anläggningstillgångar

Vid varje balansdag analyserar koncernen de redovisade värdena för materiella tillgångar för att fastställa om det finns något som tyder på att dessa

tillgångar har minskat i värde. Om något tyder på detta, beräknas tillgångens återvinningsvärde för att kunna fastställa värdet av eventuell nedskrivning. Där det inte är möjligt att beräkna återvinningsvärdet för en enskild tillgång, beräknar koncernen återvinningsvärdet av den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. Återvinningsvärdet är det högsta av verkligt värde minus försäljningskostnad och nyttjandevärde. Vid beräkning av nyttjandevärde diskonteras uppskattat framtida kassaflöde till nuvärde med en diskonteringsränta före skatt som återspeglar aktuell marknadsbedömning av pengars tidsvärde och de risker som förknippas med tillgången.

Om tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) återvinningsvärde bedöms vara lägre än dess redovisade värde, reduceras tillgångens (eller den kassagenererande enhetens) redovisade värde till dess återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Om en nedskrivning sedan återförs, ökar tillgångens (den kassagenererande enhetens) redovisade värde till det omvärderade återvinningsvärdet, men det förhöjda redovisade värdet får inte överskrida det redovisade värde som skulle fastställts om ingen nedskrivning gjorts av tillgången (den kassagenererande enheten) under tidigare år. En återföring av en nedskrivning redovisas direkt i resultaträkningen.

Leasingavtal

Svevia som leasetagare

Ett leasingavtal föreligger om koncernen har rätt att erhålla ekonomiska fördelar från användningen av en identifierbar tillgång för en bestämd tidsperiod i utbyte mot en ersättning samt att koncernen kan bestämma över användningen av tillgången. Ett serviceavtal faller inte under definitionen av ett leasingavtal. Leasingperioden avser den icke uppsägningbara avtals-tiden inklusive rimligt säkra förlängningsoptioner eller ej rimligt säkra uppsägningsoptioner. Leasingavtal redovisas initialt som nyttjanderätter med tillhörande skuld den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen, förutom för korttidsleasingavtal, (leasingavtal med en leasingperiod om maximalt 12 månader) samt för leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde. För leasingavtal vilka uppfyller kriterierna för lättadsreglerna redovisar koncernen leasingavgifter som en rörelsekostnad linjärt över leasingperioden, om ingen annan systematisk metod för periodisering av leasingavgiften ger en mer rättvisande bild med hänsyn till hur de ekonomiska förmånerna från den underliggande tillgången konsumeras av leasetagaren. Leasingavtal där den underliggande tillgången är av lågt värde avser huvudsakligen IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av de framtida leasingavgifter vilka inte har erlagts per inledningsdatumet för leasingavtalet, diskonterade med den implicita räntan, eller om denna inte kan fastställas med lätthet, den marginella låneräntan. Svevia använder generell koncernens marginella låneränta. Den marginella låneräntan är den

Forts. Not 2

räntesats som en leasetagare skulle behöva betala för en finansiering genom lån under en motsvarande period, och med motsvarande säkerhet, för nyttjanderätten av en tillgång i en liknande ekonomisk miljö. Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Leasingavgifter som inkluderas i värderingen av leasingkulder omfattar följande:

- fasta avgifter (inklusive till sin substans fasta avgifter), efter avdrag för eventuella förmåner i samband med tecknandet av leasingavtalet som ska erhållas,
- variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris, initialt värderade med hjälp av index eller pris vid inledningsdatumet,
- belopp som förväntas betalas ut av leasetagaren enligt restvärdesgarantier,
- lösenpriset för en option att köpa om leasetagaren är rimligt säker på att utnyttja en sådan möjlighet, och
- straffavgifter som utgår vid uppsägning av leasingavtalet, om leasingperioden återspeglar att leasetagaren kommer att utnyttja en möjlighet att säga upp leasingavtalet.

Leasingkulder omvärderas med en motsvarande justering av nyttjanderättstillgången enligt de regler som återfinns i standarden. Svevia har till exempel för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett index eller pris och som inte inkluderas i leasingkulden så länge förändringen i index eller pris inte träder i kraft. Leasingkulder presenteras på egen rad i rapporten över finansiell ställning med specifikation i not 13.

IFRS 16 innehåller en praktisk lätttnadsregel vilken medför att leasetagaren inte behöver separera ut servicekomponenter ur leasingavgiften och istället redovisa leasingavgiften som en enda leasingkomponent. Koncernen har tillämpat denna lätttnadsregel för leasade lokaler och behandlar servicekomponenter som en del av leasingavgiften.

Nyttjanderättstillgången redovisas initialt till värdet av leasingkulden den dag som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning i koncernen, med tillägg för leasingavgifter erlagda vid eller före inledningsdatum för leasingavtalet samt initiala direkta utgifter. Om koncernen ådrar sig förpliktelser för nedmontering av en leasad tillgång, återställning av mark eller återställning och renovering av tillgång till skick överenskommet i kontrakt redovisas en avsättning för sådana förpliktelser i enlighet med IAS 37. Sådana avsättningar inkluderas i anskaffningsvärdet för nyttjanderättstillgången såvida de inte är kopplade till produktion av varulager. Nyttjanderättstillgångar skrivs av över beräknad nyttjandeperiod eller, om den är kortare, över leasingperioden. Om ett leasingavtal överför äganderätten vid slutet av leasingperioden eller om anskaffningsvärdet inkluderar en sannolik exercis

av en köpoption, skrivs nyttjanderättstillgången av över nyttjandeperioden. Avskrivningen påbörjas per inledningsdatum för leasingavtalet. Nyttjanderättstillgångar presenteras på egen rad i rapporten över finansiell ställning med specifikation i not 13.

I efterföljande perioder redovisas nyttjanderätten till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar och eventuella nedskrivningar samt justerat för eventuella omvärderingar av leasingkulden. Koncernen tillämpar principerna i IAS 36 för nedskrivning av nyttjanderättstillgångar och redovisar detta på samma sätt som beskrivs i principerna för materiella anläggningstillgångar redovisade enligt IAS 16. Efter initiala värderingen ökar leasingkulden med upplupen ränta och minskar med gjorda leasingbetalningar. Leasingkulden redovisas således till upplupet anskaffningsvärde.

Svevia som leasegivare

IFRS 16 kräver att en leasegivare klassificerar ett leasingavtal antingen som ett operationellt eller ett finansiellt leasingavtal. Ett finansiellt leasingavtal är ett leasingavtal vari de ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet i allt väsentligt överförs från leasegivaren till leasetagaren.

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal. Koncernen använder sig av vissa indikatorer vid vidareuthyrning, till exempel om sublease-avtalet omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd från huvudleasingavtalet. Svevias sublease-avtal bedöms vara finansiella leasingavtal. Om ett huvudleasingavtal klassificeras som ett kortfristigt leasingavtal, bedöms sublease-avtalet som ett operationellt leasingavtal.

Svevia redovisar tillgångar som innehas enligt dessa avtal i rapporten över finansiell ställning och klassificerar dem som en fordran till ett belopp motsvarande nettoinvesteringen i leasingavtalet. Nyttjanderätter i huvudleasingavtalet bokas därför bort från rapporten över finansiell ställning. Finansiella intäkter redovisas över leasingperioden med hjälp av sublease-avtalets implicita ränta, baserat på ett mönster som avspeglar en jämn förräntning under leasingperioden. I de fall det föreligger icke-leasingkomponenter allokeras den erhållna leasingavgiften enligt IFRS 15 med hjälp av fristående priser. Koncernen tillämpar IFRS 9 vid bortbokning och för nedskrivningar av den finansiella leasingfordran.

Varulager

Varulager redovisas post för post till det lägsta av anskaffnings- och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärde inkluderar direkt material och, där det är tillämpligt, direkta lönekostnader och sådana omkostnader som har uppstått genom att lagret förts till nuvarande plats och försatts i aktuellt skick. Anskaffningsvärde fastställs vanligen enligt först-in-först-ut-principen. Nettoförsäljningsvärde motsvarar beräknat försäljningspris minus alla beräknade kostnader för färdigställande och kostnader som hänför sig till marknadsföring, försäljning och distribution.

Avdelning Ballast beräknar anskaffningsvärdet utifrån en standardkostnadsmetod och vägt genomsnitt, där avtalade inköpspriser ligger till grund

för de inköps- och tillverkningskostnader som är förknippade med det fysiska tillverkningsflödet i en ballastverksamhet.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när en tillgång eller skuld uppstår enligt instrumentets avtalsenliga villkor. En finansiell tillgång bokas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller när bolaget förlorar kontrollen över den. En finansiell skuld bokas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, kortfristiga placeringar, andra långfristiga värdepappersinnehav och kundfordringar. Bland skulder återfinns skulder till kreditinstitut, derivat, leverantörsskulder samt övriga låneskulder.

Likvida medel består av kassamedel och banktillgodohavanden samt andra kortfristiga placeringar som lätt kan omvandlas till kontanter samt är föremål för en obetydlig risk för värdeförändringar. För att klassificeras som likvida medel får löptiden inte överskrida tre månader från tidpunkten för förvärvet. Som kortfristiga placeringar redovisas placeringar som har en löptid på 3–12 månader från anskaffningstidpunkten. Finansiella tillgångar och skulder klassificeras som omsättningstillgångar respektive som kortfristiga skulder om de förväntas bli realiserade inom 12 månader från balansdagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg/avdrag för transaktionskostnader för finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång/skuld som redovisas till verkligt värde via resultatet. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Vilken värderingskategori som en finansiell tillgång omfattas av styrs dels av företagens affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar, dels av karaktären på de avtalsenliga kassaflöden företaget kommer att erhålla från den finansiella tillgången. Svevias affärsmodell för förvaltningen av finansiella tillgångar definieras på följande sätt: Svevia erhåller en viss likviditet utifrån verksamhetens art med betalplaner. De likvida medlen placeras i räntebärande obligationer utgivna av företag och banker med låg kreditrisk, vilket säkerställs genom krav på officiell rating i Investment Grade-segmentet. Målet är att uppnå hög avkastning utan kreditförluster och samtidigt hålla beredskap för likviditetsutflöde. Det uppnås genom investeringar i många olika emittenter med relativt långa löptider, typiskt sett mellan 3–5 år vid förvärvstillfället. Samtidigt ska en väsentlig del av obligationerna handlas på andrahandsmarknaden så att de kan avyttras med kort varsel om likviditetsbehoven ökar. Obligationerna klassas som hold to collect and sell där de avtalsenliga kassaflödena består av enbart betalningar av kapitalbelopp och ränta. Kundfordringar, avtalstillgångar och likvida medel innehas för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången. De avtalsenliga kassaflödena avser enbart betalningar av kapital och ränta på det utestående kapitalbeloppet. Endast skuldinstrument kan uppfylla kriterierna. Derivat

Forts. Not 2

och egetkapitalinstrument uppfyller därmed inte kriterierna för avtalsenliga kassaflöden.

Verkligt värde är det belopp till vilket en tillgång skulle kunna överlåtas eller en skuld regleras mellan kunniga oberoende parter, vilka har ett intresse av att genomföra transaktionen.

Vid fastställande av verkligt värde används i första hand den officiella prisnoteringen på en aktiv marknad eller andra observerbara marknadsdata. Om detta inte existerar beräknas verkligt värde med ledning av de metoder som i varje enskilt fall antas ge den bästa uppskattningen av verkligt värde.

Finansiella tillgångar och skulder i utländsk valuta omräknas till balansdagskurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde om syftet med Svevias affärsmodell är att inneha finansiella tillgångar för att erhålla avtalsenliga kassaflöden utan att sälja tillgången.

I denna kategori ingår likvida medel, andra kortfristiga likvida placeringar, finansiella leasingfordringar och kundfordringar. Kundfordringar värderas individuellt i balansräkningen och tas upp till det belopp varmed de beräknas inflyta.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat

Innehas en finansiell tillgång enligt en affärsmodell vars mål uppnås både genom att erhålla avtalsenliga kassaflöden och att sälja tillgången redovisas den finansiella tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Andra långfristiga värdepappersinnehav värderas till verkligt värde via övrigt totalresultat. Ränteintäkter, valutavinster och -förluster redovisas i resultatet. Övriga vinster och förluster redovisas i övrigt totalresultat. Vid borttagande från balansräkningen sker en omklassificering av belopp redovisade i övrigt totalresultat till resultatet.

Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultatet

Denna grupp avser finansiella tillgångar som innehas för handel eller om ingen av de andra värderingskategorierna för finansiella tillgångar tillämpas. I denna kategori ingår främst derivat med positivt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls, men även finansiella placeringar kan förekomma.

Tillgångarna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultatet i den period de uppstår.

Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultatet

Kategorin omfattar finansiella skulder som antingen innehas för handel eller vid det första redovisningstillfället väljs som en post värderad till verkligt värde via resultatet ("fair value option"). I denna kategori ingår derivat med ett negativt verkligt värde där kriterierna för säkringsredovisning inte uppfylls.

Skulderna omvärderas löpande till verkligt värde. Värdeförändringar till följd av förändringar i verkligt värde ingår i resultatet i den period de uppstår. Den del av värdeförändringen som beror på värdeförändringar i den egna kreditrisken redovisas i övrigt totalresultat.

Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Denna grupp avser alla andra finansiella skulder som inte redovisas till verkligt värde via resultatet.

I denna kategori ingår skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit, leasingskulder samt leverantörsskulder. Leverantörsskuldernas löptider är korta och redovisas därmed till nominellt värde utan diskontering. Detta bedöms vara en god approximation av värdet, baserat på dessa balansposters korta förfallotid och låga riskprofil.

Derivat och säkringsredovisning

Derivatinstrument värderas till verkligt värde. Förändringar i verkligt värde redovisas i resultatet med undantag om företaget har valt att tillämpa säkringsredovisning. Säkringsredovisning tillämpas i Svevia på transaktioner som avser att säkra en specifik risk.

Koncernen använder sig av ett begränsat antal derivatinstrument, till exempel ränte- och råvaruswappar eller valutaterminer, i första hand för att kontrollera exponeringen mot fluktuationer i räntesatser, råvarupriser och växelkurser som kvalificerar sig för säkringsredovisning.

Då transaktionen ingås, analyseras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, och ställs mot koncernens mål för risk avseende säkringen.

Analysen dokumenteras vid säkringens början och löpande, för att säkerställa att de derivatinstrument som används i säkringstransaktioner är effektiva när det gäller att utjämna förändringar i verkligt värde eller förändringar i kassaflöde för säkrade poster.

Koncernen tillämpar säkring av den risk som är knuten till en mycket sannolik prognostiserad transaktion (kassaflödessäkring).

Den effektiva delen av förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som identifieras som kassaflödessäkring och som uppfyller villkoren för säkringsredovisning, redovisas i övrigt totalresultat. Vinst/förlust som tillhör den eventuella ineffektiva delen av säkringen redovisas omedelbart i resultatet. Koncernens ränteswappar och valutaterminer är högeffektiva och säkringsredovisas enligt principerna för kassaflödessäkring.

Förändringar i verkligt värde på derivatinstrument som inte uppfyller kriterierna för säkringsredovisning redovisas i resultatet.

Upplysning om verkligt värde för de derivatinstrument som används försäkringsnytt återfinns i not 21.

Kreditförluster

Kreditförlusterreserven utgår från förväntade kreditförluster. För kundfordringar och avtalstillgångar appliceras den förenklade modellen och därmed redovisas en reserv för hela fordringens löptid direkt utan att behöva använda trestegsmodellen som ska utgå från förändringar i kreditkvaliteten. Trestegsmodellen används för kort- och långfristiga värdepapper.

Svevia använder en "probability of default" (PD)-modell för att göra reserveringar för förväntade kreditförluster för lång- och kortfristiga placeringar. PD baseras på Standard & Poors långsiktiga historiska PD för krediter inom de ratingkategorier som Svevia har obligationer i. Så länge bolaget som emitterat obligationen har en officiell kreditrating som uppfyller kraven på lägst Investment Grade-rating så reserveras 12 månaders förväntade kreditförluster (ECL). Skulle bolaget nedgraderas till en sämre rating än BB+ tillämpas en reserv på Livstids ECL. I händelse av att emittenten skulle bryta mot några obligationsvillkor (default) görs en nedskrivning av obligationen. PD-beräkningen justeras därefter utifrån en bedömning av den framtida ekonomiska utvecklingen om den kan antas avvika från historiska observationer. Finns det indikationer på att någon enskild emittent kommer få problem att uppfylla sina åtaganden justeras även för detta.

För kundfordringar och avtalstillgångar definieras fallissemang baserat på en bedömning av att det är osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett ovanstående sker detta senast när betalningen är förfallen sedan 60 dagar. För dessa fordringar appliceras en matris som bygger på historiska kreditförluster som används som indikator. För avtalstillgångarna beaktas den längre löptiden i dessa faktorer och diskontering om nödvändigt.

Effekter av ändrade valutakurser

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas i respektive enhet till enhetens funktionella valuta enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Vid varje balansdag räknas monetära poster i utländsk valuta om till balansdagens kurs. Icke-monetära poster, som värderas till verkligt värde i en utländsk valuta, räknas om till valutakursen den dag då det verkliga värdet fastställdes. Icke-monetära poster, som värderas till historiskt anskaffningsvärde i en utländsk valuta, räknas inte om.

Valutakursdifferenser redovisas i resultaträkningen (som Försäljnings- och administrationskostnader) för den period i vilka de uppstår, med undantag för förändringar i verkligt värde på derivat som utgör säkring som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster och förluster redovisas i koncernens totalresultat.

Forts. Not 2

Utländska verksamheters finansiella rapporter

Vid upprättande av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters finansiella rapporter till moderbolagets funktionella valuta som är svenska kronor (SEK), vilket även är rapporteringsvaluta för moderbolaget och koncernen. Balansräkningar omräknas till balansdagens valutakurs. Intäkt- och kostnadsposter omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas mot övrigt totalresultat och överförs till koncernens omräkningsreserv. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som en del i reavinst/förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill och justeringar till verkligt värde av tillgångar och skulder som görs vid förvärvet av utlandsverksamheten redovisas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamheten och räknas om till balansdagens valutakurs.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Det belopp som avsätts utgör den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, med hänsyn tagen till risker och osäkerheter förknippade med förpliktelsen.

När en avsättning beräknas genom att uppskatta de utbetalningar som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen, ska det redovisade värdet motsvara nuvärdet av dessa utbetalningar. Där en del av eller hela det belopp som krävs för att reglera en avsättning förväntas bli ersatt av en tredje part, ska gottgörelsen särredovisas som en tillgång i balansräkningen när det är så gott som säkert att den kommer att erhållas om företaget reglerar förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Tvister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker normalt först vid tidpunkten för substansuttagen.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller annonserats offentligt. För personalkostnader avsätts kostnad för arbetsbefriad tid under uppsägningstiden, eventuella avgångsvederlag samt avtalspensioner inklusive sociala avgifter.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägdade genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet som är hänförligt till innehavare av stamaktier i moderföretaget och genomsnittligt antal utestående aktier för effekterna av alla potentiella stamaktier som ger upphov till utspädningseffekt.

Händelser efter balansdagen

Händelser efter rapportperiodens slut innefattar alla händelser som inträffar fram till den dag då de finansiella rapporterna godkänns för utfärdande. Händelser efter rapportperiodens slut beaktas vid upprättandet av de finansiella rapporterna. Inträffar händelser, som inte är av sådan karaktär att de beaktas då de finansiella rapporterna fastställs, men är så väsentliga att bristande information om dem skulle påverka möjligheterna för en läsare att göra korrekta bedömningar, så kommer upplysningar att lämnas i not 25.

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Koncernens finansiella rapporter är delvis baserade på uppskattningar och bedömningar i samband med upprättandet av koncernens redovisning. Uppskattningar och bedömningar är baserade på historiska erfarenheter och en mängd andra antaganden, vilket resulterar i beslut om värdet på en tillgång eller skuld som inte kan fastställas på annat sätt. Verkligt utfall kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Nedan följer de mest väsentliga uppskattningarna och bedömningarna som använts vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter.

Successiv vinstavräkning

Sveviakoncernen tillämpar successiv vinstavräkning, det vill säga utifrån slutlägesprognos för projektets resultatutfall redovisas successivt under projektets varaktighet resultatet baserat på projektets färdigställandegrad. Detta kräver att projektintäkter och projektkostnader kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Förutsättningen för detta är att effektiva och samordnade system för kalkylering, prognos och intäkt-/kostnadsrapportering finns i koncernen. Systemet kräver vidare en konsekvent bedömning (prognos) av projektets slutliga utfall, inklusive analys av avvikelser i förhållande till tidigare bedömningstillfälle. Denna kritiska bedömning görs minst en gång per kvartal genom att närmast högre chef går igenom projektet vid ett antal genomgångar på en högre organisatorisk nivå. Principer för intäkt/redovisning finns beskrivna ovan.

Leasingavtal

Koncernen har gjort bedömningar kring korttidsleasingavtal och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde och kring subleaseavtalens klassificering som finansiella leasingavtal.

Optioner inkluderas i leasingperioden endast om utnyttjandet av en förlängningsoption anses som rimligt säker eller om utnyttjandet av en uppsägningsoption anses som ej rimligt säker. För att minska osäkerheten för optioner som ligger långt i framtiden tas endast den tidsmässigt första optionen i ett avtal med i bedömningen. Ledningen beaktar all tillgänglig information som ger ekonomiska incitament att utnyttja en förlängnings- eller uppsägningsoption till exempel möjligheten att hitta en lämplig ersättningslokal, flyttkostnader, befintliga förbättringar på annans fastighet eller förhandlingskostnader för att ingå ett nytt leasingavtal. För uppsägningsoptioner där både leasingtagaren och leasinggivaren kan utnyttja optionen bedömer ledningen att betydliga straffavgifter föreligger utifrån leasingavtalets ekonomiska innebörd som inte fullständigt beror på avtalets civilrättsliga form. Uppsägningsoptioner förekommer även om avtalsperioden inte är fastställd. Dessa avtal bedöms som ej väsentliga och leasingperioden sätts med en förväntad avtalsperiod.

En bedömning av leasingperioden omprövas endast om en väsentlig händelse uppstår som är inom leasetagarens kontroll. Leasingperioden bedöms på nytt om en förlängningsoption utnyttjas eller förfaller.

Den marginella låneräntan fastställs:

- genom att använda den aktuella låneräntan mot externa parter om möjligt,
- genom en modell som bygger på en riskfri ränta justerat för Svevias kreditrisk och
- anpassningar för löptider, land, valuta och säkerheter.

Tvister

Som en del av den dagliga verksamheten är Svevia emellanåt part i rätts- tvister. Ledningens bästa bedömning görs utifrån den information som är känd och har beaktats vid redovisningen av tvistiga belopp. Det faktiska framtida utfallet kan avvika från det bedömda.

Goodwill

Goodwill värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och återvinningsvärdet. Flera viktiga uppskattningar görs om framtida förhållanden, som är baserat på av företagsledningen fastställda prognoser, tidigare erfarenheter och externa källor vid beräkning av det diskonterade kassaflöde som ligger till grund för bedömning av återvinningsvärdet. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. För mer information om antaganden och känslighet, se not 10.

Forts. Not 2

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Tillämpning av RFR 2 innebär att moderföretag så långt som möjligt ska tillämpa alla av EU godkända IFRS inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen samt beakta sambandet mellan rapportering och beskattning. Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan:

Nya redovisningsprinciper som tillämpats 2020

Moderbolagets redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är förutom de ändringar i befintliga IFRS (IFRS 3, IAS 1 och IAS 8, IFRS 9, IAS 39 och IFRS 7) oförändrade mot de som har tillämpats i årsredovisningen 2019.

Nya redovisningsprinciper som ännu ej trätt i kraft

Företagsledningens bedömning är att övriga ändringar i RFR 2 som ska tillämpas från och med 1 januari 2021 inte kommer att få någon väsentlig effekt på moderbolagets finansiella rapporter. Detta i enlighet med vad som anges ovan för koncernen.

Koncernbidrag

Ett koncernbidrag som moderbolaget erhåller från ett dotterbolag redovisas enligt alternativregeln i RFR2, vilket innebär att koncernbidraget redovisas som en bokslutsdisposition i moderbolagets resultaträkning.

Intäktsredovisning entreprenaduppdrag

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande. Det innebär att vinstavräkning för fastprisuppdrag knyts till tidpunkten för slutredovisning av uppdraget.

Dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde i moderföretagets finansiella rapporter. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i dotterföretag.

Immateriella tillgångar

Immateriella tillgångar upptas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar samt eventuella nedskrivningar.

Förvärvat goodwill har en nyttjandetid på 10 år. Nyttjandeperioden återspeglar företagets uppskattning av den period under vilken framtida ekonomiska fördelar som goodwillposten representerar kommer företaget tillgodo. Den orderstock som fanns vid goodwillförvärvet, liksom personalens know-how och bolagets goda rykte bedöms kvarstå under en tioårsperiod.

Immateriella tillgångar i form av koncessioner skrivs av linjärt baserat på tillstånd och avtalets längd.

Leasing

Leasingavtal där moderbolaget är leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden. Leasingavtal där moderbolaget är leasegivare redovisas leasingavgifter som intäkt linjärt över leasingperioden såvida inte en annan systematisk metod bättre återspeglar hur de ekonomiska fördelar som hänförs till leasingavtalet minskar över tiden.

Obeskattade reserver

Det belopp som avsatts till obeskattade reserver utgör skattepliktiga temporära skillnader. I moderbolaget redovisas, till följd av sambandet mellan redovisning och beskattning, den uppskjutna skatten som en del av de obeskattade reserverna.

NOT 3 | NETTOOMSÄTTNING

Koncernen 2020, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	4 163	1 392	1 816	–	7 371
Varuförsäljning	27	639	0	9	675
Hysesintäkter	–	–	–	89	89
Koncerninterna intäkter	59	278	20	–357	–
Summa	4 249	2 309	1 836	–259	8 135
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	–	765	–	–259	506
Löpande över tid	4 249	1 544	1 836	–	7 629
Summa	4 249	2 309	1 836	–259	8 135
Koncernen 2019, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt & Elimineringar	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	4 361	1 378	1 758	0	7 497
Varuförsäljning	27	566	0	8	601
Hysesintäkter	–	–	–	83	83
Koncerninterna intäkter	74	416	31	–521	–
Summa	4 462	2 360	1 789	–430	8 181
Tidpunkt för extern intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	3	723	–	–430	296
Löpande över tid	4 459	1 637	1 789	–	7 885
Summa	4 462	2 360	1 789	–430	8 181

Se även not 17 entreprenadavtal.

Moderbolaget 2020, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	3 783	1 343	1 711	–	6 837
Varuförsäljning	25	640	0	–	665
Summa	3 808	1 983	1 711	–	7 502
Tidpunkt för intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	1	642	13	–	656
Löpande över tid	3 807	1 341	1 698	–	6 846
Summa	3 808	1 983	1 711	–	7 502
Moderbolaget 2019, MSEK	Drift	Industri	Anläggning	Övrigt	Totalt
Typ av vara eller tjänst					
Entreprenader och tjänster	4 382	1 065	2 095	–	7 542
Varuförsäljning	42	589	1	3	635
Summa	4 424	1 654	2 096	3	8 177
Tidpunkt för intäktsredovisning					
Vid en viss tidpunkt	3	589	9	3	604
Löpande över tid	4 421	1 065	2 087	–	7 573
Summa	4 424	1 654	2 096	3	8 177

NOT 4 | FÖRSÄLJNINGS- OCH ADMINISTRATIONSKOSTNADER

Försäljnings- och administrationskostnader består till största delen av administrativa kostnader.

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Goodwillavskrivningar	–	–	0	5
Personalkostnader	358	363	350	345
Övriga försäljnings- och administrationskostnader	93	82	62	58
Summa	451	445	412	408
Bland övriga kostnader ingår ersättning till revisorer enligt följande:				
Ernst & Young AB*, revisionsuppdrag	2	2	1	2
Ernst & Young AB*, övrig revisionsverksamhet	0	0	0	0
Summa ersättning till revisionsbolag	2	2	1	2

* Under året 2020 erhöll Deloitte AB 1 MSEK för tidigare revisionsuppdrag. Deloitte AB under jämförelseåret 2019.

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal.

Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 5 | MEDARBETARE

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader	2020		2019	
	Löner och ersättningar	Sociala kostnader	Löner och ersättningar	Sociala kostnader
TSEK				
Moderbolaget	995 600	477 789	984 954	474 405
– varav pensionskostnader		(148 339)		(141 314)
Dotterföretag	100 644	34 058	98 173	34 292
– varav pensionskostnader		(8 872)		(9 500)
Koncernen totalt	1 096 244	511 847	1 083 127	508 697

Löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare och övriga anställda	2020			2019		
	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt	Ledande befattningshavare	Övriga anställda	Totalt
TSEK						
Moderbolaget	20 390	975 210	995 600	20 210	964 744	984 954
Dotterbolag						
Sverige	1 299	68 808	70 107	1 168	69 871	71 039
Norge	1 803	27 922	29 725	1 949	24 407	26 356
Polen	–	812	812	–	778	778
Dotterbolag totalt	3 102	97 542	100 644	3 117	95 056	98 173
Koncernen totalt	23 492	1 072 752	1 096 244	23 327	1 059 800	1 083 127

Ersättningar till styrelse	Invald/utsedd	2020			2019		
		Styrelsearvode	Utskottsarbete och projektuppdrag	Summa	Styrelsearvode	Utskottsarbete och projektuppdrag	Summa
TSEK							
Ehrlén Olof, styrelsens ordf., avgångt 2020	2013	140	13	153	417	40	457
Paulsson Mats O, styrelsens ordf.	2020	280	47	327	–	–	–
Bergman Charlotte, ledamot	2016	210	43	253	208	30	238
Eiken Petter, ledamot, avgångt 2020	2016	70	10	80	208	30	238
Fredriksson Lars Erik, ledamot	2018*	–	–	–	–	–	–
Landgren Göran	2020	140	20	160	–	–	–
Larnelius Anna-Jeanette, ledamot, avgångt 2019	2016	–	–	–	68	–	68
Nordmark Nilsson Anna-Stina, ledamot	2017	210	33	243	208	32	240
Olson Carina, ledamot	2018	210	22	232	208	21	229
Regnell Andreas, ledamot	2017	210	30	240	208	30	238
Israelsson Moody, arbetstagarrepresentant, avgångt 2020	2008	–	–	–	–	–	–
Lovened Tommy, arbetstagarrepresentant, avgångt 2020	2013	–	–	–	–	–	–
Burlin Oscar, arbetstagarrepresentant	2020	–	–	–	–	–	–
Skoog Thomas, arbetstagarrepresentant, fd. suppleant	2020	–	–	–	–	–	–
Dermark Håkan, suppleant	2020	–	–	–	–	–	–
Summa styrelse		1 470	218	1 688	1 525	183	1 708

* Anställd inom Regeringskansliet

Forts. Not 5

Riktlinjer för ersättning till styrelsen

Svevia följer statens ägarpolicy vad gäller ersättning till styrelse. Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Ingen pensionsersättning utgår till styrelsen. Utlägg ersätts mot kvitto. Arbetstagarrepresentanter och anställda inom Regeringskansliet erhåller ej styrelsearvode. Övriga ersättningar har ej utgått.

Ersättningar till ledande befattningshavare, 2020

TSEK	Lön ¹⁾	Övriga förmåner ²⁾	Pensionskostnader	Summa
Gustafsson, Anders vd	4 170	112	1 056	5 338
Bjurling, Tobias	1 844	91	817	2 752
Boman, Erik	1 813	85	565	2 463
Höglund, Per	1 940	143	996	3 079
Johansson, Tomas	2 421	55	922	3 398
Lenkel, Pia, avgång mars 2020	2 227	18	408	2 653
Sandström, Charlotte	1 059	20	401	1 480
Tocklin, Sara, tillträtt november 2020	257	16	124	397
Öberg, Olle	2 325	105	1 087	3 517
Summa	18 056	645	6 376	25 077

¹⁾ Inklusive semesterersättning samt i förekommande fall ersättning för utbetalning av sparade semesterdagar och avgångsvederlag.

²⁾ Inkluderar bilförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Svevia följer regeringens "principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande", beslutade den 27 februari 2020. Den personkrets som här avses är, utöver styrelse och vd, de personer som tillsammans med vd utgör koncernledningen. Svevias riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som antogs av stämman 2020-04-28 återges i sin helhet under rubriken "Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare".

Ersättning till ledande befattningshavare 2020

Ersättningen har bestått av fast lön, pensionsavsättning och övriga förmåner. Förmånerna har utgjorts av bilförmån, sjukvårdsförsäkring, sjukförsäkring och friskvårdsbidrag.

Ersättningar till vd beslutas av Svevias styrelse, vd beslutar om ersättning till övriga ledande befattningshavare i samråd med styrelsens ersättningsutskott.

Gällande villkor i avtal om pension och avgångsvederlag

Vd har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigad till samtliga anställningsförmåner. Vid uppsägning från bolagets sida är vd, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigad till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag efter inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Bolaget avsätter under tjänstgöringstiden årligen medel till vd:s pensionsplan motsvarande 25 procent av lön. Vd ska avgå utan särskild ersättning vid ingången av den månad han uppnår 65 års ålder. Efter avslutad tjänst har bolaget inga vidare pensionsåtaganden.

Övriga ledande befattningshavare har 6 månaders ömsesidig uppsägningstid och är under uppsägningstiden berättigade till samtliga anställningsförmåner. Nya inkomster från annan anställning, nya uppdrag eller inkomst från näringsverksamheten avräknas från uppsägningsslön och avgångsvederlag. Vid uppsägning från bolagets sida är övriga ledande befattningshavare, utöver lön och förmåner under uppsägningstiden, berättigade till avgångsvederlag motsvarande månadslönen under maximalt 12 månader. Pensionsålder är 65 år, och ledande befattningshavare omfattas av ITP, industrins och handelns tilläggspension.

Svevias upprättade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Nedan återges gällande riktlinjer i sin helhet och har ett kort inledande avsnitt över den personkrets som är del av dessa.

Dessa riktlinjer omfattar ledande befattningshavare. Med ledande befattningshavare avses styrelseledamöter, verkställande direktör och andra personer i bolagsledningen (medlemmar i koncernledningen - KL) och är utformade i enlighet med regeringens principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande. Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas, och förändringar som görs i redan avtalade ersättningar, efter det att riktlinjerna antagits av årsstämman 2020. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

Bolagets affärsstrategi är i korthet följande.

Den strategiska inriktningen fram till år 2023 är att skapa lönsam tillväxt genom att öka specialiseringen och att stärka vår attraktionskraft som arbetsgivare för befintliga och potentiella medarbetare. Vidare ska vi höja den operationella effektiviteten samt fokusera på rätt kunder och på så sätt skapa lönsamma projekt och nöjda uppdragsgivare. Strategin bygger på fyra grundpelare (kund, specialisering, operationell effektivitet och medarbetare), fyra fokusområden (behålla och rekrytera medarbetare, säkerställa lönsamhet i projekten, öka digitaliseringen samt öka fokus på hållbarhetsfrågorna), och tre värdeord (engagemang, samarbete och ansvar). För ytterligare information om bolagets affärsstrategi hänvisas till årsredovisningen på sidorna 10–14.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig tillika måttfull totalersättning.

Formerna för ersättning med mera

Ersättningen ska vara konkurrenskraftig, takbestämd, ändamålsenlig och icke löneledande i förhållande till jämförbara företag, och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, avgångsvederlag, pensionsförmåner och övriga förmåner. Rörlig lön ska inte ges till ledande befattningshavare.

Premien för ålders- och efterlevandepension ska vara avgiftsbestämd och inte överstiga 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan. I ett sådant fall bestäms avgiften av pensionsplanens villkor. Eventuell utökning av en kollektiv pensionsplan över den lönenivå som täcks av planen ska vara avgiftsbestämd med en avgift om högst 30 procent av överskjutande lönedel. Pensionsåldern ska inte understiga 65 år.

Erbjuden lönevaxling ska vara kostnadsneutral.

Övriga förmåner får innefatta bland annat bil, sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring, friskvårdsbidrag och hälsoundersökning. Sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 20 procent av den fasta årliga kontantlönen. Ersättning vid arbetsoförmåga på grund av sjukdom ska följa villkor om sjuklön och sjukpension i tillämpligt kollektivavtal / motsvara nivåer som gäller enligt kollektivavtal som tillämpas i branschen. Eventuell utökning av en kollektiv sjukförsäkring över den lönenivå som täcks av kollektivavtal ska motsvara marknadspraxis.

Forts. Not 5

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller etablerad lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses.

Det ska undvikas att en styrelseledamot eller styrelsesuppleant anlitas som konsult i bolaget och därmed får konsultarvode utöver styrelsearvodet. Om så ändå sker, ska uppdraget prövas av styrelsen i varje enskilt fall, vara klart avskiljbart från det ordinarie styrelseuppdraget, avgränsat i tid och reglerat i skriftligt avtal mellan bolaget och ledamoten. Ersättningen för sådant uppdrag ska vara förenlig med dessa riktlinjer.

Upphörande av anställning

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden inte överstiga sex månader och avgångsvederlag får lämnas med högst tolv månadslöner. Avgångsvederlaget ska betalas ut månadsvis och utgöras av enbart den fasta månadslönen utan tillägg för pensionsförmåner eller övriga förmåner. Vid ny anställning, annat tillkommande avlönat uppdrag eller vid inkomst från näringsverksamhet ska ersättningen från det uppsägande bolaget reduceras med ett belopp som motsvarar den nya inkomsten under den tid då uppsägningsslönen och avgångsvederlag lämnas. Vid uppsägning från den anställdes sida ska inget avgångsvederlag lämnas. Avgångsvederlag betalas som längst ut intill avtalad pensionsålder och aldrig längre än till 65 års ålder.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Ersättningen till ledande befattningshavare ska inte vara löneledande i förhållande till jämförbara företag utan präglas av måttfullhet. Vid beredningen av förslag till dessa ersättningsriktlinjer samt vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa, har lön och anställningsvillkor för bolagets och koncernens anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningskomponenter samt ersättningsökning och ökningstakt över tid, utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag.

Beslutsprocessen för att fastställa, se över och genomföra riktlinjerna

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottets ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. I utskottets uppgifter ingår att bereda styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska årligen upprätta förslag till nya riktlinjer och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Ersättningsutskottet ska följa och utvärdera tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsledningen, i den mån de berörs av frågorna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen får besluta att tillfälligt avvika från riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Styrelsen ska i sådant fall redovisa avvikelsen och skälen till denna.

Tillämpning i dotterbolag

Dessa riktlinjer ska också gälla i samtliga bolagets dotterbolag samt godkännas av årsstämma i respektive dotterbolag.

Hantering av riktlinjerna

En översyn görs årligen av efterlevnad av riktlinjerna. Inga avvikelser finns att rapportera om under 2020.

Ersättningsrapport

En särskild Ersättningsrapport har upprättats för 2020. Ersättningsrapporten publiceras årligen innan utgången av mars månad på Svevias hemsida.

Medelantal anställda och könsfördelning, antal (%)

	2020			2019		
	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Moderbolag	276 (16%)	1 410 (84%)	1 686	272 (16%)	1 440 (84%)	1 712
Dotterbolag						
Sverige	13 (9%)	131 (91%)	144	15 (10%)	136 (90%)	151
Norge	6 (14%)	37 (86%)	43	7 (19%)	30 (81%)	37
Polen	2 (100%)	0 (0%)	2	2 (100%)	0 (0%)	2
Totalt dotterbolag	21 (11%)	168 (89%)	189	24 (13%)	166 (87%)	190
Totalt koncernen	297	1 578	1 875	296 (16%)	1 606 (84%)	1 902

Styrelse och företagsledning, könsfördelning, antal (%)

	2020		2019	
	Kvinnor	Män	Kvinnor	Män
Styrelse	3 (43%)	4 (57%)	3 (43%)	4 (57%)
Företagsledning	2 (25%)	6 (75%)	2 (25%)	6 (75%)

NOT 6 | AVSKRIVNINGAR OCH NEDSKRIVNINGAR

Avskrivningar enligt plan fördelade per funktion

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Kostnader för produktion	294	272	22	35
Försäljnings- och administrationskostnader	1	1	1	6
Summa	295	273	23	41

Nedskrivningar uppgick till 1 MSEK (0).

NOT 7 | BOKSLUTSDISPOSITIONER

MSEK	Moderbolaget	
	2020	2019
Erhållna koncernbidrag	87	61
Överavskrivningar	-27	23
Periodiseringsfond	-58	-78
Summa	2	6

NOT 8 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Finansiella intäkter				
Utdelning på andelar i dotterbolag	–	0	165	0
Intäkter från övriga värdepapper och fordringar som är anläggningstillgångar, externa	14	21	14	21
Ränteintäkter vidareuthyrning	2	2	–	–
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, externa	1	2	1	1
Övriga ränteintäkter och liknande intäkter, interna	–	–	2	1
Summa finansiella intäkter	17	25	182	23
Finansiella kostnader				
Nedskrivning av andelar i koncernföretag	–	–	–6	–23
Räntekostnader leasing	–4	–4	–	–
Övriga räntekostnader och liknande kostnader, externa	–3	–2	–2	–1
Summa finansiella kostnader	–7	–6	–8	–24
Finansnetto	10	19	174	–1
Finansnetto per finansiell tillgångs-/skuldklassificering				
Finansiella tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	–	–	–	–
Finansiella tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	14	21	14	21
Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde inkl likvida medel	3	4	168	2
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–7	–6	–8	–24
Finansnetto	10	19	174	–1

NOT 9 | SKATT

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Aktuell skatt	–38	–54	–38	–51
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt avseende temporära skillnader	–38	5	–	–
Uppskjuten skatt	–38	5	–	–
Totalt redovisad skatt	–76	–49	–38	–51
	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
	%	Belopp	%	Belopp
MSEK				
Avstämning av effektiv skatt				
Resultat före skatt		348		221
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	21,4	–74	21,4	–47
Skatteeffekt utländska verksamheter	–2,0	7	–0,9	2
Skatteeffekt ej skattepliktiga intäkter	1,7	–6	–1,4	3
Skatteeffekt ej avdragsgilla kostnader	0,9	–3	3,1	–7
Redovisad effektiv skatt	22,0	–76	22,2	–49
	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
MSEK				
Skatteposter som redovisats direkt mot eget kapital				
Uppskjuten skatt hänförlig till verkligt värde reserv	–2	2	–2	2
Summa skatt redovisad direkt mot eget kapital	–2	2	–2	2

NOT 10 | IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Goodwill		Koncessioner		Goodwill		Koncessioner	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
Vid årets början	225	227	5	4	171	171	5	4
Investeringar	–	–	0	1	–	–	0	1
Företagsförvärv	–	–2	–	–	–	–	–	–
Avyttringar	–	–	0	0	–	–	0	0
Vid årets slut	225	225	5	5	171	171	5	5
Akkumulerade avskrivningar								
Vid årets början	–	–	–3	–2	–171	–166	–3	–2
Avskrivningar	–	–	0	0	0	–5	0	0
Vid årets slut	–	–	–3	–2	–171	–171	–3	–2
Redovisat värde vid årets slut	225	225	2	3	–	–	2	3

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Förvärvsgoodwillen fördelar sig på Svevias divisioner enligt följande:

Division	2020-12-31	2019-12-31
Anläggning	32	32
Drift	77	77
Industri	38	38
Övriga verksamhetsområden	78	78
	225	225

Prövning av nedskrivningsbehov för immateriella tillgångar med obestämbart nyttjandeperiod

I koncernen sker prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och koncessioner årligen samt när det finns indikation på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill som har uppkommit i samband med rörelseförvärv har vid förvärvet fördelats på de kassagenererande enheter som förväntas erhålla fördelar av förvärvet.

Prövning av nedskrivningsbehov sker i enlighet med IAS 36 Nedskrivningar och har skett genom diskontering av framtida kassaflöden före skatt. Beräkningen av återvinningsbart belopp baseras på av företagsledningen fastställda prognoser som baseras på tidigare erfarenheter och externa källor såsom tillgänglig branschinformation. De viktigaste antagandena är omsättning, rörelsemarginal, investeringar samt förväntad tillväxt. Prognosperiod som har använts i beräkningen uppgår till 5 år. Den långsiktiga tillväxttakt som har antagits av företagsledningen uppgår till 1 procent. Diskonteringsfaktorn baseras på WACC-ränta före skatt om 7,3 procent (8,6). Baserat på dessa antaganden överstiger återvinningsbart belopp redovisat värde för goodwill. Känslighetsanalys av gjorda antaganden genom att sänka rörelsemarginalen med 2 procentenheter och genom att sänka tillväxttakten i nettoomsättningen med 2 procentenheter medför inte att något nedskrivningsbehov uppstår.

NOT 11 | BYGGNADER OCH MARK

MSEK	Koncernen				Moderbolaget	
	Byggnader och mark		Pågående nyanläggningar		Byggnader och mark	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden						
<i>Vid årets början</i>	147	130	5	8	75	69
Företagsförvärv	–	–	–	–	–	–
Investeringar	8	17	2	–	5	7
Utrangering/avyttring	–1	–1	–	–	–1	–1
Omklassificering	14	–	–2	–3	–	–
Årets omräkningsdifferens	–2	1	–	–	–	–
Vid årets slut	166	147	5	5	79	75
Akkumulerade avskrivningar						
<i>Vid årets början</i>	–29	–21	–	–	–20	–17
Avskrivningar	–9	–8	–	–	–4	–3
Utrangering/avyttring	0	0	–	–	0	0
Omklassificering	–3	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–41	–29	–	–	–24	–20
Akkumulerade nedskrivningar						
<i>Vid årets början</i>	–10	–10	–	–	–9	–9
Vid årets slut	–10	–10	–	–	–9	–9
Redovisat värde vid årets slut	115	108	5	5	46	46
– varav mark	98	97	–	–	44	42

Åtagande för framtida investeringar i byggnader och mark är 7 MSEK (6). Åtagandet avser återställning av ägda täkter. Utöver detta tillkommer åtagandet för återställning av täkter, som innehas enligt nyttjanderättsavtal, med 35 MSEK (33). Den totala summan för framtida åtaganden uppgår till 42 MSEK (39) vilken ingår i balansposten avsättningar.

Ägda grus- och bergtäkter ingår i redovisat värde vid årets slut med 6 MSEK (6). Avskrivning sker i takt med substansuttag, 0 MSEK (0). Tillgångar som innehas för försäljning omklassificerades med 18 MSEK (29), för mer information se not 32 på sidan 97. Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som normalt förväntas återvinnas inom 12 månader.

NOT 12 | MASKINER, INVENTARIER OCH PÅGÅENDE NYANLÄGGNINGAR

MSEK	Koncernen				Moderbolaget			
	Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar		Maskiner och inventarier		Pågående nyanläggningar	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Akkumulerade anskaffningsvärden								
<i>Vid årets början</i>	1 703	1 595	95	41	196	566	87	41
Företagsförvärv	–	5	–	–	–	–	–	–
Investeringar	172	208	25	54	39	39	22	46
Utrangering/Avyttring	–40	–106	–	–	–2	–409	–	–
Omklassificering	95	–	–95	–	87	–	–87	–
Årets omräkningsdifferens	–3	1	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	1 927	1 703	25	95	320	196	22	87
Akkumulerade avskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	–1 093	–1 017	–	–	–70	–217	–	–
Avskrivningar	–152	–145	–	–	–19	–32	–	–
Utrangering/Avyttring	29	70	–	–	1	179	–	–
Omklassificering	–	–	–	–	–	–	–	–
Årets omräkningsdifferens	2	–1	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–1 214	–1 093	–	–	–88	–70	–	–
Akkumulerade nedskrivningar								
<i>Vid årets början</i>	–	–	–	–	–	–	–	–
Nedskrivningar	–1	–	–	–	–	–	–	–
Vid årets slut	–1	–	–	–	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets slut	712	610	25	95	232	126	22	87

Större åtaganden i framtida investeringar i maskiner och inventarier saknas.

Årlig avskrivning har antagits vara det belopp som förväntas återvinnas inom 12 månader.

Forts. Not 13

NOT 13 | LEASING

Leasingtagare

Koncernen leasar huvudsakligen personbilar, lastbilar, lokaler och maskiner. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 10 år. Korttidsleasingavtal omfattar i de flesta fall entreprenadmaskiner på våra anläggningsprojekt och säsongsmissig leasing av maskiner. Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde avser främst IT-utrustning och kontorsutrustning.

Leasingavtal för lokaler förhandlas lokalt och separat för varje avtal och innehåller ett stort antal olika avtalsvillkor. Koncernen har inga köpoptioner och garantier inte heller restvärden. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor, covenants eller restriktioner som skulle innebära att avtalen sågs upp, och de leasade tillgångarna får inte säljas, pantsättas eller användas som säkerhet för lån.

Svevia förpliktar sig att försäkra leasade fordon och maskiner. Gällande leasingavtal för lokaler måste Svevia hålla dessa fastigheter i gott skick och återställa lokalen i godtagbart skick vid leasingavtalets upphörande. Vidare måste koncernen utföra och bekosta erforderligt underhåll i enlighet med hyreskontrakten.

Redovisning i koncernens balansräkning

MSEK	Koncernen	
	31 dec 2020	31 dec 2019
Nyttjanderättstillgångar	179	191
Byggnader och mark	118	86
Maskiner och inventarier	297	277

Tillkommande tillgångar med nyttjanderätt uppgick till 114 MSEK (83).

MSEK	Koncernen	
	31 dec 2020	31 dec 2019
Leasingskulder	153	136
Kortfristiga	202	197
Långfristiga	355	333

En löptidsanalys för leasingskulder presenteras i not 21.

Optioner att förlänga avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal gällande lokaler för att öka flexibiliteten i verksamheten. Den övervägande delen av förlängningsoptionerna kan endast utnyttjas av Svevia och inte av leasegivarna. Per den 31 december 2020 finns förlängningsoptioner vilka bedöms som ej rimligt säkra och inkluderas inte i leasingskulden. Den potentiella effekten av framtida diskonterade kassaflöden gällande de första möjliga förlängningsoptionerna uppgår till 75 MSEK (45).

Exponeringen hänförlig till leasingavtal som ännu inte påbörjats men Svevia är förbunden till uppgår till 21 MSEK (19).

Leasingavgifterna är till största del fasta. Det finns för ett antal leasingavtal framtida leasingavgifter som baseras på ett konsumentprisindex eller variabel ränta och som inte inkluderas i leasingskulden så länge förändringen i konsumentprisindex eller variabel ränta inte har skett. Kostnader för fastighetsskatt och försäkring är rörliga leasingavgifter och inkluderas därför inte i leasingskulden.

Redovisning i koncernens resultaträkning

MSEK	Koncernen	
	2020	2019
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	74	66
Byggnader och mark	59	54
Maskiner och inventarier	133	120

MSEK	Koncernen	
	2020	2019
Räntekostnader (ingår i finansiella kostnader)	4	4
Kostnader för korttidsleasingavtal (ingår i kostnader för produktion och försäljnings- och administrationskostnader)	84	116
Kostnader för leasingavtal av lågt värde (ingår i försäljnings- och administrationskostnader)	28	26

Koncernens kassaflödesanalys

Det totala kassaflödet för leasing var 285 MSEK (293).

Leasegivare

Svevia vidareuthyr personbilar genom sublease-avtal som enligt IFRS 16 bedöms vara finansiella leasingavtal eftersom leasingperioden i avtalet om vidareuthyrning omfattar större delen av nyttjanderättstillgångens ekonomiska livslängd och eftersom kunden endast kan säga upp avtalet i få enskilda fall.

MSEK	Koncernen	
	2020	2019
Mindre än 1 år (klassificeras som kortfristig)	36	31
1–5 år (klassificeras som långfristig)	28	24
Mer än 5 år	–	–
Summa odiskonterade finansiella leasingfordringar	64	55
Upplupen ränteintäkt	–4	–2
Nettoinvesteringen i leasingavtal	60	53

Ränteintäkter från nettoinvesteringen i leasingavtal uppgår till 2 MSEK (2). Leasingintäkter avseende objekt som har vidareuthyrts uppgår till 76 MSEK (67).

MSEK	Moderbolaget	
	2020	2019
Framtida minimileaseavgifter:		
Inom ett år	76	68
Mellan 1 och 5 år	89	129
Senare än 5 år	14	17
Summa	179	214

Årets kostnad för operationella leasingkontrakt uppgår till 235 MSEK (233) i moderbolaget. I sammanställningen över framtida minimileaseavgifter har endast väsentliga kontrakt inräknats. Betydande operationella leasingavtal som bolaget ingått är leasing av maskiner och hyra av lokaler. Eventuella variabla avgifter bestående av effekter av ränteändringar uppgår till ett oväsentligt belopp och redovisas därför inte separat.

NOT 14 | ANDELAR I KONCERNFÖRETAG, MODERBOLAGET

Direkt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %	Redovisat värde, MSEK 2020	Redovisat värde, MSEK 2019
AB Bröderna Hall	556157-4871	Solna	2 200	100	36	39
Arento AB	556825-4352	Solna	40 050 000	100	120	120
Svevia Ballast Holding AB	556991-4756	Solna	50	100	0	0
Svevia Betong AB	556887-5602	Solna	100	100	4	4
Svevia Fastighet Holding AB	556825-4782	Solna	50 000	100	0	0
Svevia Fastighet Holding Två AB	559122-7789	Solna	500	100	0	0
Svevia Norge AS	996630749	Oslo	100 000	100	41	10
Svevia Sp. z o.o	0000377932	Gdansk	100	100	0	0
Summa					201	173

Indirekt ägda företag	Organisationsnummer	Säte	Antal aktier	Ägarandel/ röstandel, %
Genom Svevia Fastighet Holding AB				
Svevia Fastighet AB	556767-9856	Solna	1 000 000	100
Svevia Fastighet Norge AS	921031106	Lillestrøm	30 000	100
Genom Svevia Fastighet Holding Två AB				
Breccian Två AB	556993-3939	Solna	50	100

Förändring innehav dotterföretag:

Under året 2020 har Svevia Norge AS erhållit ett kapitaltillskott på 34 MSEK. Andelarna i AB Bröderna Hall har skrivits ner med 3 MSEK och andelarna i Svevia Norge AS har skrivits ner med 3 MSEK.

NOT 15 | ANDRA LÅNGFRISTIGA VÄRDEPAPPERSINNEHAV

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Accumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	950	1 371	950	1 371
Investeringar	106	229	106	229
Avyttringar	-216	-664	-216	-664
Realiserat resultat via resultaträkningen	0	5	0	5
Värderat till verkligt värde via övrigt totalresultat	-16	9	-16	9
Redovisat värde vid årets slut	824	950	824	950

Specifikation av värdepapper

Koncernen	Redovisat värde	Återstående löptid					Senaste förfalldatum om mer än 10 år
		<1 år	1-3 år	3-5 år	6-10 år	>10 år	
Obligationer och övriga räntebärande värdepapper							
Svenska kreditinstitut	143	45	-	98	-	-	-
Utländska kreditinstitut	341	-	271	60	-	10	Perp
Noterade bolag, svenska	48	-	22	-	-	26	2077
Noterade bolag, utländska	91	-	91	-	-	-	-
Statligt ägda bolag	76	-	26	10	-	40	Perp
Övriga	125	-	50	75	-	-	-
Värde vid årets slut	824	45	460	243	-	76	-

Moderbolaget

Obligationer och övriga räntebärande värdepapper							
Svenska kreditinstitut	143	45	-	98	-	-	-
Utländska kreditinstitut	341	-	271	60	-	10	Perp
Noterade bolag, svenska	48	-	22	-	-	26	2077
Noterade bolag, utländska	91	-	91	-	-	-	-
Statligt ägda bolag	76	-	26	10	-	40	Perp
Övriga	125	-	50	75	-	-	-
Värde vid årets slut	824	45	460	243	-	76	-

NOT 16 | UPPSKJUTEN SKATTEFORDRAN/SKULD

Koncernen	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Företagsförvärv	Utgående balans, (minus år skuld)
Årets förändring 2020 MSEK					
Uppskjuten skattefordran					
Leasingskulder	75	7	-	-	82
Uppskjuten skatteskuld					
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	2	-	0
Upparbetade intäkter	-48	-24	-	-	-72
Materiella anläggningstillgångar	-48	-10	-	-	-58
Nyttjanderättstillgångar och finansiella leasingsfordringar	-74	-6	-	-	-81
Periodiseringsfond	-55	-12	-	-	-67
Övrigt	-39	7	-	-	-32
Netto, koncernen	-191	-38	2	-	-228

Koncernen	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Företagsförvärv	Utgående balans, (minus år skuld)
Årets förändring 2019 MSEK					
Uppskjuten skattefordran					
Skatt på finansiella tillgångar	1	-	-3	-	-2
Leasingskulder	72	3	-	-	75
Uppskjuten skatteskuld					
Upparbetade intäkter	-71	23	-	-	-48
Materiella anläggningstillgångar	-45	-2	-	-1	-48
Nyttjanderättstillgångar och finansiella leasingsfordringar	-72	-2	-	-	-74
Periodiseringsfond	-38	-17	-	-	-55
Övrigt	-40	1	-	-	-39
Netto, koncernen	-193	6	-3	-1	-191

Forts. Not 16

Moderbolaget

Årets förändring 2020 MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Skatt på finansiella tillgångar	-2	-	2	0
Netto, moderbolaget	-2	-	2	0

Årets förändring 2019 MSEK	Ingående balans	Uppskjuten skatt i resultaträkningen	Redovisat mot övrigt totalresultat	Utgående balans, (minus år skuld)
Uppskjuten skattefordran				
Skatt på finansiella tillgångar	1	-	-3	-2
Netto, moderbolaget	1	-	-3	-2

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande.

NOT 17 | ENTREPRENADAVTAL

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Fordringar på beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	2 821	3 479	2 558	2 695
Fakturering	-2 595	-3 278	-2 053	-2 225
Summa upparbetade ej fakturerade intäkter (avtalsstillgångar)	226	201	505	470
Skulder till beställare av uppdrag enligt entreprenadavtal				
Fakturering	11 918	11 332	10 752	10 576
Upparbetade intäkter/Nedlagda kostnader	-10 843	-10 083	-9 038	-8 811
Summa fakturerade ej upparbetade intäkter (avtalsskulder)	1 075	1 249	1 714	1 765

Entreprenadavtal intäktsförs i koncernen i takt med upparbetning av projekten. Under året upparbetad intäkt, som resultatförts över resultaträkningen, uppgick till 7 318 MSEK (7 463) i koncernen. Intäkter som redovisats under året och som inkluderats i avtalsskulden vid årets ingång uppgick till 405 MSEK (331). Det transaktionspris som fördelats till återstående prestationsåtaganden för långa avtal motsvarar den långfristiga orderstocken med 4 681 MSEK (4 185).

Framtida intäkter för återstående prestationsåtaganden fördelar sig på följande år:

MSEK	2021	>2022	Summa
Division			
Drift	3 129	4 293	7 422
Industri	489	192	681
Anläggning	716	196	912
Summa	4 334	4 681	9 015

Innehållna medel av uppdragsgivare uppgick till 41 MSEK (63). Erhållna förskott har uppgått till 3 MSEK (19). Avtalsstillgångar som har skrivits ner uppgick till 138 MSEK (338).

I moderbolaget redovisas intäkter från entreprenadprojekt vid färdigställande, vilket innebär att vinstavräkning för entreprenadavtal knyts till slutredovisning av uppdraget.

NOT 18 | MATERIAL OCH VARULAGER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Råvaror och förnödenheter	363	326	350	310
Färdiga varor och handelsvaror	2	0	–	–
Summa	365	326	350	310

Årets kostnader för uttag av material uppgår till 490 MSEK (435).

NOT 19 | KUNDFORDRINGAR

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Utestående obetalda kundfakturer	1 325	1 458	1 244	1 376
Avgår reserverade kundfordringar	–43	–75	–43	–75
Summa	1 282	1 383	1 201	1 301

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Reserverade kundfordringar				
Reserverade kundfordringar vid årets början	–75	–49	–75	–48
Konstaterade förluster	6	1	6	0
Återföring av tidigare reserveringar	40	26	40	25
Årets reserveringar kundfordringar	–14	–53	–14	–52
Utgående balans	–43	–75	–43	–75
Åldersstruktur kundfordringar				
Icke förfallna	1 216	1 324	1 144	1 261
1–30 dagar	34	30	31	17
31–60 dagar	2	11	1	10
61–90 dagar	0	4	0	4
>90 dagar	73	89	68	84
Summa	1 325	1 458	1 244	1 376

NOT 20 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	3	2	3	2
Förutbetalda hyror	2	9	7	8
Förutbetalda IT-kostnader	4	4	4	4
Upplupna intäkter	6	16	5	10
Upplupna intäktsräntor	2	2	2	2
Övrigt	9	12	4	8
Summa	26	45	25	34

NOT 21 | FINANSIELLA INSTRUMENT OCH FINANSIELL RISKHANTERING

Svevia har finansiella instrument i form av långfristiga värdepappersinnehav, derivat (både tillgångar och skulder), finansiella leasingfordringar, kundfordringar, likvida medel, leasingsskulder och leverantörsskulder.

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker. Med finansiella risker avses påverkan på företagets resultat- och balansräkning till följd av likviditets-, ränte-, valuta, råvaru-, kredit-, motparts-, och finansieringsrisker.

Koncernens finanspolicy för hantering av finansiella risker har beslutats av styrelsen och bildar ett ramverk av riktlinjer och regler i form av riskmandat och limiter för finansverksamheten. Ansvar för finansiell riskhantering utgår från projektansvarig och hanteras sedan av moderbolagets treasury enhet.

Grundläggande princip för finansverksamheten bygger på en centraliserad finansenhet med internbank, som hanterar de finansiella riskerna på koncernnivå och ansvarar för koncernens agerande på de finansiella marknaderna.

Likviditetsöversikt

Positivt belopp visar förväntad inbetalning och negativt belopp förväntad utbetalning, beräknad från balansdagen.

Koncernen 2020-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1	1	1	142	687	24	856	824
Derivat	-	-	0	0	-	-	0	0
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	36	28	-	64	64
Kundfordringar	986	250	4	42	-	-	1 282	1 282
Likvida medel	379	-	-	-	-	-	379	379
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-154	-202	-8	-364	-355
Derivat	0	0	-	-1	-21	-	-22	-22
Leverantörsskulder	-617	-8	-	-	-	-	-625	-625

Koncernen 2019-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	4	5	106	837	34	986	950
Derivat	-	-	-	2	-	-	2	2
Finansiella leasingfordringar	-	-	-	31	24	-	55	55
Kundfordringar	1 101	215	6	61	-	-	1 383	1 383
Likvida medel	222	-	-	-	-	-	222	222
Skulder								
Leasingskulder	-	-	-	-137	-192	-14	-343	-333
Derivat	-	-	-	-2	-31	-	-33	-31
Leverantörsskulder	-588	-4	-	-	-	-	-592	-592

Upplåning, placering av överskottslikviditet, valuta- och råvarusäkringar samt valutaväxlingar hanteras av finans-enheten enligt fastställd finanspolicy.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken för att koncernen inte kan tillgängliggöra tillräckligt mycket likvida medel för förutsedda och oförutsedda utgifter. För att begränsa likviditetsrisken tillhandahåller koncernen en likviditetsbuffert och upprättar korta (månatliga) och långa (årliga) likviditetsprognoser för att säkerställa den.

Likviditeten bedöms vara mycket god och likviditetsrisken låg. Beviljad checkräkningskredit uppgår till 300 MSEK (300), varav nyttjad 0 MSEK (0).

Moderbolaget 2020-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	1	1	1	142	687	24	856	824
Derivat	-	-	0	0	-	-	0	0
Kundfordringar	911	249	4	37	-	-	1 201	1 201
Likvida medel	375	-	-	-	-	-	375	375
Skulder								
Derivat	0	0	-	-1	-21	-	-22	-22
Leverantörsskulder	-523	-6	-	-	-	-	-529	-529

Moderbolaget 2019-12-31

MSEK	0-30 dagar	31-60 dagar	61-90 dagar	3-12 mån	1-5 år	>5 år	Förväntat likviditetsflöde	Redovisat värde
Tillgångar								
Andra långfristiga värdepappersinnehav	-	4	5	106	837	34	986	950
Derivat	-	-	-	2	-	-	2	2
Kundfordringar	1 023	215	6	57	-	-	1 301	1 301
Likvida medel	217	-	-	-	-	-	217	217
Skulder								
Derivat	-	-	-	-2	-31	-	-33	-31
Leverantörsskulder	-482	-3	-	-	-	-	-485	-485

Forts. Not 21

Förfallostruktur för ränterisk

MSEK	Koncernen 2020-12-31			Koncernen 2019-12-31		
	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat	Obligationer	Certifikat & FRN	Räntederivat
Inom ett år	–	688	96	21	758	106
1–2 år	–	–	–	–	–	–
2–3 år	126	–	–96	26	–	–
3–4 år	–	–	–	135	–	–106
4–5 år	10	–	–	–	–	–
Om 5 år eller mer	–	–	–	10	–	–
Summa	136	688	0	192	758	0

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken att koncernens finansnetto påverkas av förändrade räntenivåer. Även risk för marknadsvärdesförändringar på innehavda värdepapper och derivat till följd av ränteförändringar utgör ränterisk. Exponeringen uppkommer främst ifrån placeringsportföljen som innehåller obligationer. Ränterisken uttrycks som duration vilket motsvarar genomsnittlig återstående räntebindningstid. För att styra ränterisken sätts en målduration på 9 månader med tillåten variation mellan 3 och 15 månader. Koncernen använder ränte- samt räntevalutaswappar för att hantera både ränte- och valutarisken i placeringsportföljen och tillämpar säkringsredovisning för derivaten.

Ineffektivitet av befintliga säkringar är 0 och deras verkliga värde på balansdagen uppgår till –22 MSEK (–31). Känslighetsanalys avseende koncernens räntebärande tillgångar och skulder visar att en höjning av marknadsräntan med 1 procentenhet, skulle innebära en ökning av koncernens resultat med 5 MSEK (6) på ett års sikt. En sänkning av marknadsräntan med 1 procentenhet skulle medföra en sänkning av resultatet med 5 MSEK (6). Se även ovanstående tabell över förfallostruktur för ränterisk.

Valutarisk – Balansräkningsrisk

Balansräkningsrisk avser risken att rörelser i valutakurser påverkar värdet av koncernens tillgångar och skulder i utländsk valuta. Balansexponeringen utgörs av verksamheten i Norge samt innehav i värdepapper, fordringar och skulder nominerade i utländsk valuta. Exponeringen begränsas genom att minst 97 procent och maximalt 100 procent av valutaexponeringen från räntebärande poster ska säkras till SEK. Totalt utgör exponeringen i utländsk valuta motsvarande 96 MSEK (127) varav 100 procent är säkrat med valutaränteswappar. Marknadsvärde och effektivitet redovisas under avsnittet Ränterisk.

Valutarisk – Transaktionsrisk

Då koncernens verksamhet huvudsakligen sker i Sverige och faktureras i svenska kronor är transaktionsrisken begränsad. Exponeringen utgörs framför allt av inköp av råvaror i EUR. Enstaka projekt faktureras i EUR. Säkringsprincipen i Svevia innebär att varje affärsprojekt ska valutasäkras så att valutarörelser inte påverkar lönsamheten i projektet. Koncernen har valutarivat för att säkra transaktionsrisker motsvarande 57 MSEK (106) på balansdagen. Känslighetsanalysen avseende transaktionsrisk visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 3 MSEK (3) på ett års sikt om ingen valutasekring sker. Koncernen har under 2020 säkrat 76 procent av det kommersiella utflödet och 67 procent av det kommersiella inflödet, nettoexponeringen visar att en kronförsvagning med 2 procent minskar resultatet med 1 MSEK på ett års sikt.

Råvarurisk

Med råvarurisk avses effekten av förändringar i priset på råvaror som påverkar koncernens resultaträkning. Säkringsprincip i Svevia innebär att nödvändiga inköpsvolymen för tecknade kundkontrakt prognostiseras och prissäkras. Säkringar ska göras av sådana råvaror som Svevia förbrukar där det finns möjlighet att genomföra kostnadseffektiva säkringar. Det kan göras på en väl fungerande råvarumarknad eller genom inköpskontrakt med fasta priser. Bitumen, salt, armeringsjärn, eldningsolja samt diesel har identifierats som väsentliga förbrukningsvaror. Vissa kundkontrakt har prisklausuler som kompenserar för förändrade råvarukostnader. Svevia har terminskontrakt på inköp av 6274 ton Oil-Brent-IPE-Swap för att säkra kostnader för Bitumeninköp till division Drift under 2021–2022. Inom division Industri tecknas huvudsakligen kundkontrakt som innefattar indexering av bitumenpriset.

Kredit- och motpartsrisk

Kreditrisk innebär att koncernens gäldenärer inte kan betala sina skulder till koncernen. Motpartsrisk avser risken att koncernens finansiella motparter inte kan fullfölja ingångna avtal. Dessa risker kan påverka koncernens resultat negativt. Motpartsrisken begränsas genom att utföra transaktioner med finansiella institutioner med god kreditvärdighet. Kreditrisker begränsas genom att kontrollera vilka kunder koncernen gör affärer med, samt begränsa var koncernen placerar sina likvida medel.

Likvida medel ska investeras i obligationer vars rating enligt Standard & Poor/Moodys är minst A2/P2 eller Large cap-noterade nordiska bolag för kortfristiga investeringar (dvs <12 månader) eller BBB-/Baa3 för långsiktiga investeringar. Dessutom får medel investeras i bolag vars majoritet ägs direkt eller indirekt av svenska staten. För att begränsa risken ska placeringar spridas mellan flera motparter. Sveglias största kreditexponering för finansiella placeringar mot en enskild motpart överstiger ej 50 MSEK (73) undantaget koncernens huvudbank. Det finns även begränsningar för löptider samt hur mycket som får placeras i respektive ratingkategori.

Finansieringsrisk

Finansieringsrisk är risken för svårigheter att finansiera sysselsatt kapital i samband med att tidigare finansieringsavtal löper ut eller att behovet av finansiering ökar. Det löpande finansieringsbehovet täcks huvudsakligen genom entreprenadkontrakt och betalningsflöden i projekten. Koncernen eftersträvar att undvika lämnande av säkerheter vid finansiering. På balansdagen finns inga utställda finansiella covenant, lämnade företagsinteckningar eller pantsatta verksamheter.

Maximal exponering för kreditrisk vid årets utgång

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Andra långfristiga värdepappersinnehav	824	950	824	950
Avtalstillgångar	226	201	505	470
Finansiella leasingfordringar	64	55	–	–
Kundfordringar	1 282	1 383	1 201	1 301
Likvida medel	379	222	375	217
Summa	2 775	2 811	2 905	2 938

Kvittning av finansiella instrument

Svevia har ISDA-avtal med de motparter Svevia handlar derivat med. Det innebär att vid fall av en allvarlig finansiell händelse såsom obestånd så får parterna enligt avtalet kvitta fordringar mot skulder. Derivat som ingåtts med ISDA-motpart bruttoredo visas i balansräkningen.

Forts. Not 21

Säkringsredovisning

För att säkra prognostiserade och kontrakterade kassaflöden i utländsk valuta i inköp, har koncernen ingått valutaterminskontrakt för att säkra valutarisken. Koncernen har även säkrat prisrisken i råvaran bitumen genom terminer samt säkrat ränte- och valutarisken i placeringsportföljen i utländsk valuta genom valutaränteswappar. Koncernen tillämpar för samtliga säkringsinstrument säkringsredovisning i form av kassaflödessäkringar enligt IFRS 9.

Då en säkringstransaktion ingås dokumenteras förhållandet mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten, liksom målet för riskhanteringen och strategin. Fastställd säkringskvot mellan säkringsinstrument och säkrad post baseras på de säkringskvoter som föreligger i de faktiska säkringarna, säkringskvoten är 1:1 för samtliga säkringar.

Säkringar utformas så att de kan förväntas vara effektiva, dvs det förväntas föreligga ett ekonomiskt samband genom att säkringsinstrumentet motverkar förändringar i verkligt värde eller kassaflöden avseende valutarisk i säkrad post. Det ekonomiska sambandet fastställs företrädesvis genom kvalitativ analys av kritiska villkor i säkringsförhållandet. Möjliga källor till säkringsineffektivitet omfattar påverkan från parternas kreditvärdighet i värdering av säkringsinstrumentet och ej perfekt matchande kassaflöden mellan säkringsinstrumentet och säkrade kassaflöden. Koncernen bedömer att källorna till säkringsineffektivitet inte är väsentliga beaktande kreditvärdigheten hos parterna.

Derivatinstrument redovisade i poster i balansräkningen**Koncernen och moderbolaget**

MSEK	2020-12-31	2019-12-31
Anläggningstillgångar		
<i>Andra långfristiga värdepappersinnehav</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	–	0
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring	0	1
Summa	0	0

MSEK	2020-12-31	2019-12-31
Omsättningstillgångar		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	–	2
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring	0	–
Summa	0	2

MSEK	2020-12-31	2019-12-31
Långfristiga skulder		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	–1	0
Bitumensäkringar – kassaflödessäkring	0	–
Räntevalutaswappar – kassaflödessäkring	–20	–31
Summa	–21	–31

MSEK	2020-12-31	2019-12-31
Kortfristiga skulder		
<i>Derivat</i>		
Valutaterminer – kassaflödessäkring	–1	0
Valutaspotaffärer – kassaflödessäkring	–	0
Summa	–1	0

Forts. Not 21

Säkringsinstrument som identifierats i säkringsrelationer vid utgången av året

Koncernen och moderbolaget 2020-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp*	Post i balansräkningen**		Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet	
		Tillgång	Skuld	Säkringsinstrument	Säkrad post
<i>Valutarisk</i>					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	53		3)4)	-1	1
Valutaterminer, köpt NOK, sålt EUR	6		3)	0	0
<i>Ränte- och valutarisk</i>					
Räntevalutaswappar, EUR/SEK	28		3)	1	-1
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		3)	9	-9
<i>Råvaruprisrisk</i>					
Bitumenterminer	23	1) 2)	3)	-1	1

Koncernen och moderbolaget 2019-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Nominella belopp*	Post i balansräkningen**		Förändring i verkligt värde för mätning av effektivitet	
		Tillgång	Skuld	Säkringsinstrument	Säkrad post
<i>Valutarisk</i>					
Valutaterminer, köpt EUR, sålt SEK	15		4)	0	0
Valutaterminer och -spotaffärer, köpt SEK, sålt EUR	93	1) 2)	4)	2	-2
Valutaterminer, köpt NOK, sålt EUR	17		3)4)	0	0
Valutaspotaffärer, köpt DKK, sålt SEK	4		4)	0	0
<i>Ränte- och valutarisk</i>					
Räntevalutaswappar, EUR/SEK	47		3)	-1	1
Räntevalutaswappar, USD/SEK	48		3)	-4	4
<i>Råvaruprisrisk</i>					
Bitumenterminer	12	1)		1	-1

* Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs.

** Presentation i rapport över finansiell ställning, framgår även i tabell ovan.

1) Anläggningstillgång: Andra långfristiga värdepappersinnehav

2) Omsättningstillgång, Derivat

3) Långfristig skuld, Derivat

4) Kortfristig skuld, Derivat

Ineffektiviteten hänförlig till alla typer av säkringar var försumbar både 2020 och 2019.

Forts. Not 21

Löptidsanalys

Koncernen och moderbolaget 2020-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall			Totalt
	< 3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
<i>Valutaterminer</i>				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp*	11	16	26	53
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,25	10,24	10,33	10,29
Köpt NOK, sålt EUR, nominella belopp*	–	6	–	6
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/NOK	–	10,06	–	10,06
<i>Räntevalutaswappar</i>				
USD/SEK, nominella belopp*	–	–	48	48
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,088993% och SEK 3M Stibor +2,72%	–	–	6,42	6,42
EUR/SEK, nominella belopp*	–	–	28	28
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK, ränta EUR 1,75% och SEK 3M Stibor +2,001%	–	–	9,37	9,37
<i>Bitumensäkringar</i>				
Nominella belopp*	0	6	–	6
	156 ton, kurs 2 194 SEK/ton	2 444 ton, kurs 2 267 SEK/ton	–	2 600 ton, kurs 2 267 SEK/ton
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs				
Nominella belopp*	0	7	10	17
	870 fat, kurs 419 SEK/fat	15 640 fat, kurs 419 SEK/fat	23 333 fat, kurs 426 SEK/fat	39 843 fat, kurs 423 SEK/fat
Säkrad volym fat och säkrad genomsnittlig terminskurs				

*Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs

Koncernen och moderbolaget 2019-12-31

Säkring av framtida kassaflöden (kassaflödessäkring) MSEK	Förfall			Totalt
	< 3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	
Säkringsinstrument vid utgången av året (kassaflödessäkring)				
<i>Valutaterminer</i>				
Köpt EUR, sålt SEK, nominella belopp*	10	5	–	15
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,6	10,61	–	10,60
Köpt SEK, sålt EUR, nominella belopp*	11	66	–	77
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,79	10,83	–	10,82
Köpt NOK, sålt EUR, nominella belopp*	2	10	6	18
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/NOK	9,82	9,91	10,06	9,95
<i>Valutaspotaffärer</i>				
Köpt SEK, sålt EUR, nominella belopp*	16	–	–	16
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK	10,45	–	–	10,45
Köpt DKK, sålt SEK, nominella belopp*	–	4	–	4
Genomsnittlig säkrad terminskurs, DKK/SEK	–	1,45	–	1,45
<i>Räntevalutaswappar</i>				
USD/SEK, nominellt belopp*	–	–	48	48
Genomsnittlig säkrad terminskurs, USD/SEK, ränta USD 6,088993% och SEK 3M Stibor +2,72%	–	–	6,42	6,42
EUR/SEK, nominellt belopp*	19	–	28	47
Genomsnittlig säkrad terminskurs, EUR/SEK, ränta EUR 1,75% och SEK 3M Stibor +2,001%, ränta EUR 3% och SEK 3M Stibor +2,885%	9,33	–	9,37	9,35
<i>Bitumensäkringar</i>				
Nominella belopp	1	5	6	12
	156 ton, kurs 2 194 SEK/ton	2 444 ton, kurs 2 194 SEK/ton	2 600 ton, kurs 2 267 SEK/ton	5 200 ton, kurs 2 231 SEK/ton
Säkrad volym ton och säkrad genomsnittlig terminskurs				

*Nominella belopp är motsvarande SEK-belopp till terminskurs

Forts. Not 21

Avstämning säkringsreserv inom Eget kapital, Reserv för verkligt värde

Koncernen och moderbolaget	Säkringsreserv	
	2020	2019
Ingående bokfört värde	-23	-26
<i>Tillkommande poster under perioden, redovisade i övrigt totalresultat</i>		
Säkringsvinst-/ (förlust) på säkringsinstrument, via övrigt totalresultat	5	-1
Summa tillkommande poster	5	-1
<i>Avgående poster under perioden</i>		
Omklassificeringar till resultatet, via övrigt totalresultat*	3	5
Post i resultatet där omklassificeringen redovisas	Kostnader för produktion	Kostnader för produktion
Summa avgående poster	3	5
Skatt	-2	-1
Utgående bokfört värde**	-17	-23

* Samtliga omklassificeringar till resultatet är till följd av att säkrad post har påverkat resultatet.

** Utgående värde i säkringsreserven avser i sin helet fortlöpande säkringsförhållanden.

NOT 22 | KLASSIFICERING OCH VERKLIGT VÄRDE FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER

Följande tabell visar vilken värderingsmetod som använts vid bestämning av verkligt värde.

Koncernen använder följande definitioner av värderingsmetod:

Nivå 1: Värdering avgörs av marknadspris utifrån priser på en noterad aktiv marknad.

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån direkt eller indirekt observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1.

Nivå 3: Ej observerbara marknadsdata: Signifikanta antaganden av värderingen gör att inte bara observerbara marknadsdata kan användas.

Under perioden har inga förflyttningar skett mellan nivåerna.

Värdepapper

Verkligt värde på finansiella tillgångar avser onoterade obligationer och värderas till marknadsvärde utifrån observerbar marknadsdata.

Derivatinstrument

Derivaten består av råvarusäkring, räntesäkring samt valutakurssäkring. Värdering till verkligt värde sker till aktuellt marknadsvärde genom att använda observerbara marknadspriser.

Övriga fordringar och skulder

För övriga fordringar och skulder motsvarar det redovisade värdet det verkliga värdet.

Klassificering

Koncernen och moderbolaget

MSEK	2020-12-31				2019-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	824	–	824	–	950	–	950
Derivat	–	0	–	0	–	2	–	2
Summa finansiella tillgångar	–	824	–	824	–	952	–	952
Derivat	–	22	–	22	–	31	–	31
Summa finansiella skulder	–	22	–	22	–	31	–	31

Koncernen 2020-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	824	–	–	824	824
Finansiella leasingfordringar	–	–	64	–	64	64
Kundfordringar	–	–	1 282	–	1 282	1 282
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	0	–	–	0	0
Likvida medel	–	–	379	–	379	379
Summa tillgångar	–	824	1 725	–	2 549	2 549
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	22	–	–	22	22
Leverantörsskulder	–	–	–	625	625	625
Leasingskulder	–	–	–	355	355	355
Summa skulder	–	22	–	980	1 002	1 002

Koncernen 2019-12-31

MSEK	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	950	–	–	950	950
Finansiella leasingfordringar	–	–	55	–	55	55
Kundfordringar	–	–	1 383	–	1 383	1 383
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	2	–	–	2	2
Likvida medel	–	–	222	–	222	222
Summa tillgångar	–	952	1 660	–	2 612	2 612
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	31	–	–	31	31
Leverantörsskulder	–	–	–	592	592	592
Leasingskulder	–	–	–	333	333	333
Summa skulder	–	31	–	925	956	956

Forts. Not 22

Moderbolaget 2020-12-31

	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
MSEK						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	824	–	–	824	824
Kundfordringar	–	–	1 201	–	1 201	1 201
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	0	–	–	0	0
Likvida medel	–	–	375	–	375	375
Summa tillgångar	–	824	1 576	–	2 400	2 400
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	22	–	–	22	22
Leverantörsskulder	–	–	–	529	529	529
Summa skulder	–	22	–	529	551	551

Moderbolaget 2019-12-31

	Tillgångar till verkligt värde via resultaträkningen	Tillgångar till verkligt värde via övrigt totalresultat	Tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde	Summa verkligt värde på finansiella tillgångar/skulder
MSEK						
Andra långfristiga värdepappersinnehav	–	950	–	–	950	950
Kundfordringar	–	–	1 301	–	1 301	1 301
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	2	–	–	2	2
Likvida medel	–	–	217	–	217	217
Summa tillgångar	–	952	1 518	–	2 470	2 470
Derivat, effektiva säkringsinstrument	–	31	–	–	31	31
Leverantörsskulder	–	–	–	485	485	485
Summa skulder	–	31	–	485	516	516

NOT 23 | EGET KAPITAL

KONCERNEN

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667. Aktiekapitalet består av endast ett slag och alla aktier har lika rätt i bolaget. Aktiernas kvotvärde uppgår till 1 krona.

Tillskjutet kapital

Avser tillskjutet kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Reserver

Reserv verkligt värde, inklusive säkringsreserv

Avser finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via övrigt totalresultat.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina rapporter i en annan valuta än den valuta vilken koncernens finansiella rapporter presenteras. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Balanserade vinstmedel och årets resultat

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag.

Specifikation reserver

Koncern	2020-12-31		2019-12-31	
	Reserv verkligt värde	Om-räknings-reserv	Reserv verkligt värde	Om-räknings-reserv
MSEK				
Belopp vid årets början	8	-2	-2	-1
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:				
Redovisat i rapport över totalresultatet	-8		12	
Uppskjuten skatt	2		-2	
Valutakursdifferenser:				
Dotterföretag	-	-3	-	-1
Belopp vid årets utgång	2	-5	8	-2

Eget kapital per aktie

Koncern, SEK	2020	2019
Eget kapital per aktie	3,83	3,39

MODERBOLAGET

Aktiekapital

Antalet aktier uppgår till 399 166 667.

Bundet kapital

Bundet kapital består av aktiekapital. Bundet kapital får inte minskas genom vinstutdelning.

Fritt eget kapital

Fritt eget kapital utgörs av överkursfond, fond för verkligt värde, balanserade vinstmedel och årets resultat. Överkursfonden består av inbetalt kapital överstigande kvotvärde vid nyemission.

Specifikation fond för verkligt värde

MSEK	2020-12-31	2019-12-31
	Fond verkligt värde	Fond verkligt värde
Belopp vid årets början	8	-2
Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde:		
Redovisat i rapport över totalresultatet	-8	12
Uppskjuten skatt	2	-2
Belopp vid årets utgång	2	8

NOT 24 | VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår att till förfogande vinstmedel 412 742 799 kronor disponeras enligt följande:

Till aktieägaren utdelas 0,63 kronor per aktie	251 475 000
I ny räkning överföres	161 267 799
Summa	412 742 799

NOT 25 | HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

Inga händelser efter balansdagen finns att rapportera.

NOT 26 | ÖVRIGA AVSÄTTNINGAR

Årets förändring 2020

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	57	38	19	114
Under året gjord avsättning	16	5	3	24
Omklassificeringar	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–5	–1	–4	–10
Outnyttjat belopp som återförts	–10	–1	–7	–18
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	58	41	11	110
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	0	1	4	5
Under året gjord avsättning	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	0	0
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–	–
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	58	42	15	115
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	8	–	9	17
1–5 år	45	0	3	48
Om 5 år eller mer	5	42	3	50

Årets förändring 2019

MSEK	Garanti- åtaganden	Återställning av grustag	Övriga avsättningar	Summa
Redovisat värde vid årets ingång, moderbolag	83	38	55	176
Under året gjord avsättning	10	6	39	55
Omklassificeringar	–	–	–10	–10
Belopp som tagits i anspråk	–11	–2	–56	–69
Outnyttjat belopp som återförts	–25	–4	–9	–38
Redovisat värde vid årets utgång, moderbolag	57	38	19	114
Redovisat värde vid årets ingång, dotterbolag	–	1	17	18
Under året gjord avsättning	–	–	–	–
Belopp som tagits i anspråk	–	–	–	–
Outnyttjat belopp som återförts	–	–	–13	–13
Redovisat värde vid årets utgång, koncernen	57	39	23	119
Åtaganden för avsättningar förväntas regleras inom:				
Ett år	11	0	11	22
1–5 år	43	0	9	52
Om 5 år eller mer	3	39	3	45

Garantiåtaganden

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden enligt entreprenadkontrakt, som innebär en skyldighet för entreprenören att åtgärda fel och brister som upptäcks inom en viss tid efter att entreprenaden överlämnats till beställaren. Avsättning för framtida garantiåtaganden sker med en så kallad schablonavsättning som baseras på kostnaden för garantiutgiften föregående år samt vad som beräknats enligt individuell bedömning i enskilda projekt innevarande år.

Återställning av grustag

Avsättning för återställandekostnader avseende berg- och grustäkter sker först vid tidpunkten för substansuttagen.

Övrigt

Avsättning sker för tvister avseende avslutade projekt om det bedöms som troligt att tvisten kommer att medföra ett utflöde av resurser från koncernen. Avsättning avseende tvister är svårbedömd till kostnad och tid. I övriga avsättningar ingår även kvarvarande kostnader för avslutade projekt.

Twister avseende pågående projekt är beaktade i värderingen av projektet och ingår således inte i redovisade avsättningar.

NOT 27 | RÄNTEBÄRANDE SKULDER

Checkräkningskredit

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Beviljad kreditlimit	300	300	300	300
Nyttjat belopp	–	–	–	–
Ej nyttjat belopp	300	300	300	300

Leasingskulder

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Leasingskulder	355	333	–	–

NOT 28 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020-12-31	2019-12-31	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda intäkter	1	1	–	–
Upplupna personalrelaterade kostnader	326	324	305	303
Upplupna entreprenadkostnader	151	160	133	133
Upplupna ränteintäkter leasing	4	2	–	–
Övrigt	13	10	8	3
Summa	495	497	446	439

NOT 29 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Transaktioner med närstående sker på marknadsmässiga villkor och all verksamhet är konkurrensutsatt. Med närstående avses de företag där Svevia kan utöva ett bestämmande inflytande över operativa och finansiella beslut. Närståendekretsen omfattar dessutom de företag och personer som har möjlighet att utöva ett bestämmande eller betydande inflytande över Svevias operativa och finansiella beslut.

Svevia ägs till 100 procent av svenska staten. Alla transaktioner med staten, som skatter, sociala avgifter med mera har undantagits i denna not. Svevias produkter och tjänster erbjuds staten, statliga myndigheter och statligt ägda bolag i konkurrens med andra likvärdiga leverantörer på kommersiella villkor. På motsvarande sätt förvärvar Svevia produkter och tjänster från statligt ägda bolag och myndigheter. Transaktioner med statligt ägda bolag sker i begränsad omfattning, mindre än en procent av total omsättning och avser sedvanliga affärstransaktioner.

Säkerheter och ansvarsförbindelser har ej utfärdats.

Svevia har utfört entreprenadarbeten uppgående till 131 TSEK för Fastighetsbolaget Storgatan 9 AB, ett bolag som kontrolleras av Svevias styrelseordförande. Entreprenaden avsåg beläggningsarbete på kundens fastighet och transaktionen genomfördes på marknadsmässiga villkor. Inga andra transaktioner eller fordringar eller skulder från Svevia till ledande befattningshavare eller styrelse har förekommit. För information om ersättningar till ledande befattningshavare och styrelseledamöter hänvisas till not 5.

Moderbolaget erhöll under 2020 koncernbidrag från dotterbolag om 87 MSEK (61) samt en anteciperad utdelning med 165 MSEK (0). Utdelning har betalats ut under året till moderbolagets aktieägare, 88 MSEK (335).

Koncernen			
MSEK	2020-12-31	2019-12-31	
Svevia AB:s försäljning av varor och tjänster			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	–	4	
Arento AB	32	32	
Svevia Fastighet AB	6	21	
Svevia Norge AS	6	8	
Summa försäljning av varor och tjänster	44	65	
Svevia AB:s inköp av varor och tjänster			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	5	11	
Arento AB	505	460	
Svevia Betong AB	48	49	
Svevia Fastighet AB	4	4	
Svevia Sp. z o.o	1	2	
Summa inköp av varor och tjänster	563	526	
MSEK	2020-12-31	2019-12-31	
Svevia AB:s utestående fordringar på närstående			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	29	23	
Arento AB	303	321	
Svevia Betong AB	7	8	
Svevia Fastighet AB	17	20	
Svevia Fastighet Holding AB	374	210	
Svevia Fastighet Holding Två AB	1	–	
Svevia Fastighet Norge AS	1	1	
Svevia Norge AS	2	3	
Summa utestående fordringar	734	586	
Svevia AB:s utestående skulder till närstående			
Dotterföretag: AB Bröderna Hall	26	20	
Arento AB	112	111	
Svevia Betong AB	18	19	
Svevia Fastighet AB	146	145	
Svevia Fastighet Holding AB	40	40	
Svevia Norge AS	1	9	
Summa utestående skulder	343	344	
Fordringar (skulder) nettade	391	242	

NOT 30 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
<i>Ställda säkerheter</i>				
Lämnad säkerhet derivat	14	14	14	14
Fastighetsinteckningar	–	–	–	–
Företagsinteckningar	–	–	–	–
Tillgångar med äganderättsförbehåll	–	–	–	–
Summa	14	14	14	14
<i>Eventualförpliktelser</i>				
Borgensförbindelser för koncernbolag	242	258	166	192
Summa	242	258	166	192

Eventualförpliktelser redovisas i enlighet med IAS 37 Avsättningar, eventualförpliktelser och eventualtillgångar.

Twister uppstår emellanåt som en del i den dagliga verksamheten som Svevia bedriver. Rättsprocesser och tvister är dock oförutsägbara till sin karaktär och kan vara svåra att bedöma. I de fall bedömning är gjord att tvisten kommer att medföra en kostnad för Svevia beaktas detta i redovisningen.

Miljöskuld: En del av Svevia koncernens fastigheter och arrenden är belastade med markförorenningar och avfall (till exempel tippmassor), så kallad miljöskuld. Vid bolagiseringen av Vägverket Produktion 2009-01-01 har staten genom avtal med Svevia bibehållit ansvaret för miljöskulder hänförliga till perioden före 2009-01-01, så kallad historisk miljöskuld. Svevia har därför endast ansvar för eventuell miljöskuld uppkommen i verksamheten efter 2009-01-01, vilken i kända fall beaktats i redovisningen.

NOT 31 | KASSAFLÖDE

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2020	2019	2020	2019
Justering för poster som inte ingår i kassaflöde				
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar och leasingtillgångar	296	273	23	41
Nedskrivningar av finansiella tillgångar	–	–	6	23
Orealiserade kursdifferenser	3	–	–	–
Förändring avsättningar	–4	–75	–4	–62
Realisationsresultat vid försäljning av anläggningstillgångar	–9	–10	–1	–
Realisationsresultat vid försäljning av finansiella tillgångar	1	–6	1	–6
Koncernbidrag	–	–	–87	–61
Obeskattade reserver	–	–	85	55
Anteciperad utdelning	–	–	–165	–
Andra ej likviditetspåverkande resultatposter	2	–	–	–
Summa	290	182	–142	–10
Räntor				
Erhållen ränta	17	25	17	24
Erlagd ränta	–7	–6	–2	–1
Likvida medel				
Följande delkomponenter ingår i likvida medel:				
Kassa och bank	365	215	375	217
Övriga likvida medel	14	7	–	–
Summa	379	222	375	217

NOT 32 | TILLGÅNGAR SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING

Koncernen, MSEK	2020-12-31	2019-12-31
Byggnader och mark	18	29

En fastighet är klassad som tillgångar som innehas för försäljning. Inga försäljningar är kontrakterade på balansdagen. Rörelseresultatet hänförligt till fastigheten uppgår till 1 MSEK. I enlighet med IFRS 5 klassificeras och värderas dessa tillgångar som tillgångar som innehas för försäljning och presenteras på egen rad i koncernens balansrapporter.

Intygandemening samt styrelsens och verkställande direktörens underskrifter

Koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i Svevia AB:s årsredovisning vars innehåll anges på sidan 107, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Solna den 17 mars 2021

Mats O. Paulsson
Styrelsens ordförande

Charlotte Bergman
Styrelseledamot

Lars Erik Fredriksson
Styrelseledamot

Göran Landgren
Styrelseledamot

Anna-Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Carina Olson
Styrelseledamot

Andreas Regnell
Styrelseledamot

Oscar Burlin
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Thomas Skoog
Styrelseledamot
arbetstagarrepresentant

Anders Gustafsson
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

Till bolagsstämman i Svevia AB (publ) organisationsnummer 556768-9848

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Svevia AB (publ) för år 2020 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–53. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 54–98 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2020 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för 2019 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad den 26 mars 2020 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, forts.

Successiv vinstavräkning från entreprenadavtal

Större delen av Svevias intäkter är hänförliga till entreprenad- och tjänsteuppdrag. För 2020 uppgick dessa intäkter till 7 371 MSEK. Prestationsåtagandena i dessa uppdrag uppfylls i de flesta fall över tid, innebärandes att intäkterna i koncernen redovisas över tid genom att mäta förloppet mot ett fullständigt uppfyllande av det prestationsåtagande som ingår i uppdraget (successiv vinstavräkning). Redovisning i enlighet med successiv vinstavräkning ställer höga krav på rutiner för styrning och uppföljning av uppdragen för att möjliggöra att tillförlitliga prognoser för uppdragsinkomst och uppdragsutgifter görs. Förutsättningen för detta är att effektiva system och rutiner finns på plats avseende kalkylering, prognos och intäkts-/kostnadsrapportering. Förändringar i projektprognoser kan få betydande påverkan på resultat och finansiell ställning. Med anledning av de antaganden och bedömningar som sker vid den succesiva vinstavräkningen anser vi att detta område är att betrakta som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.

I not 2 beskriver bolaget principerna för redovisning av intäkter från entreprenadavtal samt kritiska uppskattningar och bedömningar. I not 3 lämnar bolaget upplysningar om intäkternas fördelning på de olika divisionerna. Av not 17 framgår upplysningar om entreprenadavtal.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vår revisionsprocess omfattade, men begränsades inte till, analytisk granskning av projektportföljen som helhet, och en fördjupad granskning av ett urval av de pågående projekten. Urvalet har baserats på projekt som är av betydande storlek eller som av andra skäl bedöms utgöra en väsentlig risk för koncernen. Granskningen har bl.a. innefattat intervjuer med chefscontroller samt projektansvariga, stickprovvis granskning av intäkter och kostnader, genomgång av avtal för att bedöma den redovisningsmässiga hanteringen samt bedömning av prognosrisken. Vi har utvärderat den interna kontrollen och processen för tillämpning av successiv vinstavräkning.

Vi har utvärderat att bolagets intäktsredovisning avseende entreprenad och tjänsteuppdrag har skett enligt de redovisningsprinciper bolaget angett och att dessa överensstämmer med IFRS. Vi har granskat lämnade notupplysningar i årsredovisningen.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–45. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den

kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen, forts.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Svevia AB (publ) för år 2020 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionsssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska

fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionsssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionsssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild

betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 46–53 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 *Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, utsågs till Svevia AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 28 april 2020 och har varit bolagets revisor sedan den 28 april 2020.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

HANTERING AV HÅLLBARHETSFRÅGOR

Svevias väsentlighetsanalys ligger till grund för bolagets prioriteringar inom bolagets hållbarhetsaspekter. Genom goda relationer till bolagets intressenter samt målinriktade och strukturerade processer arbetar Svevia för långsiktigt hållbart företagande.

Organisation och styrning

De fyra fokusområdena för hållbart företagande ingår i Svevias strategiska plan, Specialistens väg 2023.

Svevias styrelse har det övergripande ansvaret för Svevias hållbarhetsagenda. Vd har det operativa ansvaret och Svevias fokusområden inom hållbarhet (attraktiv arbetsgivare, säkerhet, miljö och sunda affärer) samordnas av hållbarhetschef och hanteras av respektive stabsorganisation (HR, Arbetsmiljö, Miljö, Juridik och Inköp). Hållbarhetschef rapporterar till vd och koncernchef.

Det operativa arbetet är decentraliserat till respektive division och bedrivs med utgångspunkt i Svevias policyer och riktlinjer som exempelvis bolagets Uppförandekod. Svevia är certifierad enligt ISO 9001:2015 och för att säkra att miljöarbetet drivs målinriktat och systematiskt är Svevias miljöledningssystem certifierat enligt både ISO 14001:2015 och enligt energiledningssystemet STEMFS 2014:2.

Facklig representation och dialog

Som medlem i arbetsgivarorganisationen Byggföretagen omfattas Svevia av dess kollektivavtal. Samverkan och goda relationer med de fackliga parterna är en självklarhet. Förutom Byggföretagen är Ledarna, Unionen och Sveriges Ingenjörer (för tjänstemän) samt Seko och Byggnads (för yrkesarbetare) avtalsparter.

Inom respektive fokusområde finns olika policyer och riktlinjer som fastställer hur olika hållbarhetsfrågor ska hanteras inom bolaget.

Hållbarhetsområde	Viktiga styrdokument
Attraktiv arbetsgivare, Miljö, Sunda affärer, Säkerhet	Uppförandekod
Attraktiv arbetsgivare	Likabehandlingsplan
Attraktiv arbetsgivare	Kommunikationspolicy
Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet	Arbetsmiljöhandbok
Attraktiv arbetsgivare, Säkerhet, Sunda affärer	Medarbetarpolicy
Miljö	Miljöpolicy
Miljö	Miljökrav för leverantörer
Miljö	ISO 14001:2015
Sunda affärer	Affärsetiska riktlinjer
Sunda affärer	Riktlinjer för inköp
Sunda affärer	Riktlinjer för internhandel
Sunda affärer	Affärsetiska krav för leverantörer
Sunda affärer	Sponsringspolicy

Intressentdialog

För att agera i linje med Svevias värderingar, realisera bolagets strategi och hållbarhetsplan och inte minst för att förstå och beakta omvärldens förväntningar på Svevia, för bolaget löpande dialog med våra viktigaste intressenter. Dialogerna varierar i karaktär och frekvens, men gemensamt för dem är att de utgör underlag för Svevias prioriteringar och beslut.

Intressent	Prioriterade frågor	Kanaler för dialog	Fokus 2020
Kunder <ul style="list-style-type: none"> Den största kunden är Trafikverket. Övriga är kommuner och privata företag i industri- och energisektörerna. 	<ul style="list-style-type: none"> Kompetens, engagemang och affärsmässighet Uppföljning och påverkan för ökad hållbarhet Mänskliga rättigheter Kvalitet och kvalitetssäkrade processer Konkurrenshämmande beteende 	<ul style="list-style-type: none"> Upphandlingar Anbudsgenomgångar Uppföljningar Kund och varumärkesundersökningar Byggmöten Kundmöten 	<ul style="list-style-type: none"> Effektiv produktion Hälsa och säkerhet Sunda affärer Sociala kontraktsskrav Miljöanpassade lösningar
Medarbetare <ul style="list-style-type: none"> Svevia har närmare 2 100 medarbetare. 	<ul style="list-style-type: none"> Arbetsmiljö och hälsa Kompetens, engagemang och affärsmässighet Hållbart ledarskap Attraktiva arbetsvillkor Sunda finanser och långsiktighet 	<ul style="list-style-type: none"> Formella möten Utvecklingssamtal Chefskonvent Arbetsplatsträffar Arbetsgivarutvärdering Intern Facebook-grupp Intranät 	<ul style="list-style-type: none"> Hälsa och säkerhet på arbetsplatsen Förebyggande arbete för minskad smittspridning av covid-19 Arbetsvillkor Mångfald och inkludering Teknikutveckling och kunskapsöverföring Klimatpåverkan Utsläpp
Framtida medarbetare <ul style="list-style-type: none"> Svevia behöver säkra nyrekrytering och kompetensförsörjning. 	<ul style="list-style-type: none"> Attraktiv arbetsgivare 	<ul style="list-style-type: none"> Personliga möten på högskolor och universitet Sociala medier Undersökningar 	<ul style="list-style-type: none"> Employer branding Traineeprogram
Ägare <ul style="list-style-type: none"> Svevia är helägt av svenska staten. 	<ul style="list-style-type: none"> Långsiktig lönsamhet Ansvarsfullt företagande 	<ul style="list-style-type: none"> Bolagsstämma Ägardialog Dialog med ägarrepresentanter Nätverk inom exempelvis hållbarhet 	<ul style="list-style-type: none"> Lönsamhet Säkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
Allmänheten/kundens kund <ul style="list-style-type: none"> Alla i Sverige påverkas av Svevias verksamhet i form av anläggning och underhåll av landets infrastruktur. 	<ul style="list-style-type: none"> Framkomlighet Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Hälsa 	<ul style="list-style-type: none"> Informationsträffar Samrådsförfaranden Remissförfaranden Sociala medier 	<ul style="list-style-type: none"> Trafiksäkerhet Miljöpåverkan Sunda affärer
Leverantörer <ul style="list-style-type: none"> Svevia har ett stort antal leverantörer. Många av dem är lokala entreprenörer som genomför entreprenadarbeten. 	<ul style="list-style-type: none"> Konkurrenshämmande beteende Kund och leverantörssamverkan Hållbart ledarskap Säkra vägar och trafikmiljöer Hållbart materialval 	<ul style="list-style-type: none"> Upphandlingar Avtalsförhandlingar Leverantörsutvärderingar Leverantörsdagar 	<ul style="list-style-type: none"> Tätare dialog Utvärdering Uppföljning Föredöme inom miljö

Väsentlighetsanalys

Väsentlighetsanalysen ger Svevia insikt i vilka hållbarhetsfrågor som är väsentliga för bolagets intressenter och ligger till grund för bolagets strategi och hållbarhetsredovisning. Den senaste uppdateringen av väsentlighetsanalysen genomfördes hösten 2018 och validerades av koncernledningen under 2019.

Syftet med väsentlighetsanalysen 2018 var att uppdatera bolagets kunskap om aktuella krav och förväntningar, och därmed de frågor som potentiellt är väsentliga för Svevia att hantera. I anslutning till detta kartlades även organisationens förmåga att hantera dessa frågor. Processen bestod av tre delar: kvalitativa djupintervjuer med ett urval av relevanta kunder, leverantörer, medarbetare samt ägarrepresentant, en kvantitativ enkät riktad till samtliga medarbetare samt ett urval av kunder och leverantörer. Efter genomförd intressentdialog sammanställdes resultatet och utvärderades mot graden av Sveglias sociala, ekonomiska och miljömässiga påverkan.

Väsentlighetsanalysen 2018 visade att Sveglias viktigaste hållbarhetsfrågor är fortsatt relevanta givet verksamheten och det informationsbehov som olika intressentgrupper har.

För kunderna står leveransen i fokus genom en förväntan på hög kompetens, engagemang och affärsmässighet. Kunderna framhöll också att samverkan mellan kunder och leverantörer är en väg framåt för ökad hållbarhet.

Medarbetarna rankar den egna hälsan och säkerheten högt, liksom kompetens, engagemang och affärsmässighet. Medarbetarna har även höga förväntningar på hållbart ledarskap i Svevia. För leverantörerna är konkurrenshämmande beteende samt samverkan mellan kunder och leverantörer av stor vikt.

Sveglias prioriteringar överensstämmer med det intressenterna uttryckt i den genomförda väsentlighetsanalysen.

För att skapa en fokuserad styrning har Sveglias viktigaste hållbarhetsfrågor prioriterats enligt nedan:

Uppfylla

- Leverans och kvalitet
- Kvalitet och kvalitetssäkrade processer
- Mänskliga rättigheter
- Säkra vägar och trafikmiljö

Fokusera

- Hållbart ledarskap
- Affärsetik och antikorruption
- Kompetens
- Hälsa och säkerhet
- Sunda finanser och långsiktighet
- Miljö och klimat (utsläpp till luft, avfallshantering och energianvändning)

Administrera

- Kund- och leverantörssamverkan
- Leverantörsuppföljning av påverkan

Övervaka/följa

- Motverka konkurrenshämmande beteende
- Likabehandling och icke-diskriminering
- Attraktiva arbetsvillkor
- Tydlig målsättning

HÅLLBARHETSRESULTAT

Viktiga resultat av hållbarhetsarbetet under året:

- Ledarskapsutbildningen Visa vägen genomfördes för 43 medarbetare.
- Inom arbetsmiljö erbjuder Svevia en grundläggande utbildning för alla medarbetare samt särskilda utbildningar för chefer och nyckelgrupper. Under 2020 genomförde 319 medarbetare utbildningen Grundläggande arbetsmiljö och 281 medarbetare genomförde utbildningen Bättre arbetsmiljö på Svevia – repetition. Båda dessa utbildningar är webbaserade.
- Genom Sveviaakademin erbjuds medarbetare de krav- och behörighetsutbildningar som behövs beroende på arbetsuppgiften. Genom interna utbildningar säkerställs att medarbetare har rätt kompetens inom riskprocessen i ledningssystem.
- Mängden avfall kan variera över åren beroende på olika typer av uppdrag. Även mängden förorenad jord tenderar att variera beroende på om Svevia utfört marksaneringsentreprenader. För att underlätta jämförelser har denna post exkluderats från den totala mängden avfall och farligt avfall.

Antalet medarbetare och fördelningen mellan olika yrkeskategorier var:

Totalt antal medarbetare per 2020-12-31

Division	Tillsvidareanställda	varav kvinnor, %	Visstidsanställda	varav kvinnor, %
Arento AB	78	15%	15	20%
Division Anläggning	376	16%	22	14%
Division Industri	467	13%	45	4%
Division Drift	897	15%	106	10%
Koncernstab	94	56%	2	50%
Totalt	1 912	17%	190	11%

Fördelning per yrkeskategori

	2020		2019		2018	
	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare	Tjänstemän	Yrkesarbetare
Män	842	923	806	972	803	967
Kvinnor	296	41	291	51	275	54

Personalomsättning, %

	2020	2019
Andelen nyanställda	9,7	16,0
Personalomsättning	9,0	11,0

Avfall från anläggningar och projekt, ton

	2020	2019
Avfall	47 767	51 254
Farligt avfall	6 578	1 727
Totalt	54 345	52 981

Övrigt avfall, ton

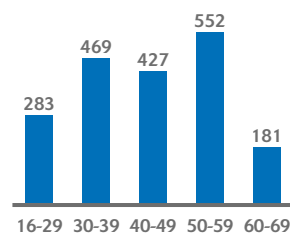
	2020	2019
Avfall	21 345	29 758
Farligt avfall	5 373	14 784
Totalt	26 718	44 542

Koldioxidutsläpp, ton, Scope 1¹⁾

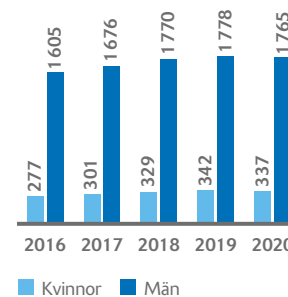
	2020	2019
CO ₂ e	19 125	25 084

¹⁾ Basår för mätning av scope 1 är 2019. Källa till emissionsfaktorerna är Department for Environment, Food and Rural Affairs, DEFRA.

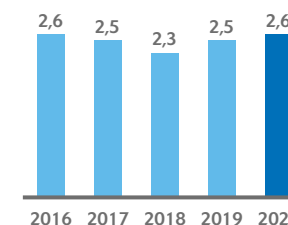
Åldersstruktur
tillsvidareanställda, antal



Fördelning kvinnor och män,
totalt antal



Sjukfrånvaro, %



Sjukfrånvaro beräknas som sjukfrånvarotimmar i relation till ordinarie arbetstid och omfattar visstid- och tillsvidareanställda.

LAGSTADGAD HÅLLBARHETSRAPPORT

Svevias årliga hållbarhetsredovisning är godkänd av styrelsen. I hållbarhetsredovisningen redogör Svevia för bolagets väsentligaste prioriteringar och resultatet av hållbarhetsarbetet. Hållbarhetsredovisningen har upprättats i enlighet med GRI Standards, nivå Core och avser kalenderåret 2020. Hållbarhetsredovisningen utgör också Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i årsredovisningslagen. Föregående hållbarhetsredovisning publicerades i mars 2020 och avsåg kalenderåret 2019. Ernst & Young AB har översiktligt granskat hållbarhetsredovisningen, se sidan 111.

Redovisningens innehåll

Vid beslut om hållbarhetsredovisningens innehåll har Svevia utgått från GRI:s principer om väsentlighet, intressentdialoger, hållbarhetssammanhang samt fullständighet. Svevias väsentlighetsanalys beskrivs på sidan 105.

Redovisningen beskriver hur Svevia bidrar till FN:s globala mål för hållbar utveckling, vilket framgår av GRI-indexet nedan. Svevia har valt ut sex prioriterade mål. Dessa är: 3 God hälsa och välbefinnande, 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, 9 Hållbar industri, innovation och infrastruktur, 10 Minskad ojämlikhet, 12 Hållbar konsumtion och produktion samt 16 Fredliga och inkluderande samhällen.

Hållbarhetsredovisningen beskriver också hur Svevia efterlever FN:s Global Compacts tio principer om mänskliga rättigheter, arbetssätt, miljö och korruption.

Omfattning och avgränsningar

Hållbarhetsredovisningen omfattar Svevias hela verksamhet, inklusive dotterbolag. Svevia har ambitionen att inkludera underentreprenörer i rapporteringen inom fokusområdena miljö och säkerhet. Från och med 2017 inkluderar redovisningen arbetsolyckor hos underentreprenörer när de arbetar på uppdrag av Svevia.

Årsredovisningslagen

I tabellen nedan finns sidhänvisningar till strategiska komponenter i Svevias hållbarhetsarbete, vilket även utgör Svevias lagstadgade hållbarhetsrapport i enlighet med kraven i ÅRL.

Område	Övergripande	Miljö	Sociala förhållanden	Mänskliga rättigheter	Antikorruption
Affärsmodell	10–16				
Policy och dess resultat		28–29, 37–39, 103	30–32, 33–36, 40–41, 103	28–29, 33–36, 40–41, 103	28–29, 40–41, 103
Risker och dess hantering		37–39, 43–45	30–36, 40–41, 43–45	33–36, 40–41, 43–45	40–41, 43–45
Mål och resultat		15–16, 37–39, 106	15–16, 30–32, 40–41, 106	15–16, 33–36, 40–41, 106	15–16, 28–41, 106

GRI-INDEX

Hållbarhetsrelaterade upplysningar förekommer i hela årsredovisningen och hållbarhetsarbetet beskrivs på sidorna 28–41. GRI-indexet nedan anger var upplysningarna finns.

Datinsamling

Alla medarbetarrelaterade uppgifter rapporteras via Svevias HR-system.

Tillbud och olyckor redovisas med hjälp av BIA, branschens gemensamma system för avvikelshantering. Svevias arbetsplatser rapporterar tillbud och olyckor för utredning, åtgärder, statistik och erfarenhetsåterföring. Olyckor hos underentreprenörer redovisas också i BIA.

Koldioxidutsläpp för transporter beräknas baserat på Svevias totala kostnader för drivmedel samt årets snittpris på drivmedel. För tillverkning av asfalt beräknas koldioxidutsläppet utifrån faktisk förbrukning. För beräkningarna används även SPBI:s (Svenska Petroleum och Biodrivmedel Institutet) omräkningsfaktorer för koldioxidutsläpp. Uppgifter avseende tjänsteresor hämtas från Svevias HR-system. Beräkningarna utgår från att 80 procent av bilarna är dieseldrivna och 20 procent bensindrivna.

Data för avfall samlas in från Svevias avfallsleverantör. Avtalstäckningsgraden följs månatligen upp via Svevias inköpssystem.

Kontakt

Kontaktperson för ytterligare information om Svevias hållbarhetsarbete och redovisning är Emilie Beckman, hållbarhetschef: emilie.beckman@svevia.se.

GRI Standards		FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
GRI 102: GENERELLA UPPLYSNINGAR				
ORGANISATIONSPROFIL				
102-1	Organisationens namn			54
102-2	Aktiviteter, varumärke, produkter och tjänster	Mål 9		2, 4, 15–16
102-3	Huvudkontorets lokalisering			66
102-4	Länder där verksamhet bedrivs			54
102-5	Ägarstruktur och bolagsform			46
102-6	Marknadsnärvaro			7–9
102-7	Organisationens storlek			2–3, 58–59
102-8	Information om anställda och andra arbetare ¹⁾	Mål 8		33–36, 103–106
102-9	Leverantörskedja			40–41
102-10	Väsentliga förändringar i organisationen och leverantörskedjan			105, 107
102-11	Försiktighetsprincipen			37–39
102-12	Externa riktlinjer som efterlevs			28–29, 103
102-13	Medlemskap i organisationer			28–29, 103
STRATEGI				
102-14	Kommentar från senior beslutsfattare			5
ETIK OCH INTEGRITET				
102-16	Värderingar, principer, standarder och normer gällande uppförande			10–13, 28–29, 40–41
BOLAGSSTYRNING				
102-18	Bolagsstyrning			40–41, 43–45, 46–49, 103
INTRESSENTDIALOG				
102-40	Intressentgrupper			104
102-41	Överenskommelse om kollektiva förhandlingar	Mål 8		103
102-42	Identifiering och urval av intressenter			104–105
102-43	Metod för dialog med intressenter			104–105
102-44	Viktiga frågor och angelägenheter som lyfts fram			104–105

Avsteg

¹⁾ Uppgifter om deltid och heltid saknas.

GRI-index, forts.

GRI Standards			FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
REDOVISNINGSMETOD					
	102-45	Enheter som ingår			54, 107
	102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll och avgränsning			103–105
	102-47	Väsentliga frågor			103–105
	102-48	Förändringar i tidigare rapporterad information			108–110
	102-49	Redovisningsförändringar			108–110
	102-50	Redovisningsperiod			107
	102-51	Senaste redovisningen			107
	102-52	Redovisningscykel			107
	102-53	Kontaktperson för redovisningen			108
	102-54	Uttalande om att redovisningen följer GRI Standards			107
	102-55	GRI-index			108–110
	102-56	Extern granskning			111

GRI Standards			FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 200: EKONOMI					
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103-1/2/3	Hållbarhetsstyrning		Princip 1, 2, Mänskliga rättigheter Princip 3,4,5 Arbetsrätt	10–16, 28–29 40–41, 103, 107
GRI 201: Ekonomiskt resultat 2016	201-1	Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	Mål 8, 9		14
GRI 205: Anti-korruption 2016	205-2	Utbildning och kommunikation av organisationens policyer och arbetssätt avseende motverkan mot korruption	Mål 16	Princip 10 Antikorruption	40–41
	205-3	Bekräftade korruptionsincidenter och vidtagna åtgärder	Mål 16	Princip 10 Antikorruption	40–41
GRI 206: Konkurrensbegränsande beteende 2016	206-1	Legala fall gällande konkurrensbegränsande praxis, konkurrenslagstiftning och dominerande marknadsställning	Mål 16		40–41

GRI-index, forts.

GRI Standards			FN:s globala mål	FN:s Global Compact	Sida
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 300: MILJÖ					
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103- 1/2/3	Hållbarhetsstyrning		Princip 7, 8, 9 Miljö	10–16, 28–29 37–39, 103
GRI 305: GRI Utsläpp 2016	305-1	Direkta utsläpp av växthusgaser (scope 1)	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	39, 106
	305-5	Minskning av växthusgasutsläpp	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–39
GRI 306: Avfall 2016	306-2	Typ av avfall och hanteringsmetod ²⁾	Mål 3, 12	Princip 7, 8, 9 Miljö	37–39, 106
GRI 307: Miljömässig lagefterlevnad 2016	307-1	Avvikelser gentemot miljölagstiftning och förordningar ³⁾	Mål 16		39
SPECIFIKA UPPLYSNINGAR – GRI 400: SOCIALT					
GRI 103: Hållbarhetsstyrning 2016	103- 1/2/3	Hållbarhetsstyrning			10–16, 30–32, 33–36, 103
GRI 401: Anställning 2016	401-1	Nyanställningar och personalomsättning ⁴⁾	Mål 8, 10		33–36, 106
GRI 403: Hälsa och säkerhet 2018	403-1	Arbetsmiljöledningssystem	Mål 3		30–32, 106
	403-2	Riskidentifiering, riskbedömning och händelse, undersökning			30–32
	403-3	Företagshälsovård			30–32
	403-4	Arbetardeltagande, samråd och kommunikation om arbets- hälsa och säkerhet.			30–32
	403-5	Arbetarutbildning om arbetsmiljö och säkerhet			30–32, 106
	403-6	Främjande av arbetstagares hälsa			30–32
	403-7	Förebyggande och begränsning av arbetsmiljön, effekter direkt kopplade till affärsrelationer			30–32
	403-8	Arbetare som omfattas av arbetsmiljöledningssystem			30–32
	403-9	Arbetsrelaterade skador ⁵⁾			30–32
GRI 404: Träning och utbildning 2016	404-1	Genomsnittlig utbildning i timmar per år och anställd	Mål 8		33–36, 106
GRI 405: Mångfald och lika möjligheter 2016	405-1	Mångfald i ledningar och bland medarbetare	Mål 8	Princip 6 Arbetsvillkor	33–36, 50–53, 75, 106
GRI 406: Icke-diskriminering 2016	406-1	Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder	Mål 8, 16	Princip 6 Arbetsvillkor	36
GRI 419: Samhällsekonomisk efterlevnad 2016	419-1	Avvikelser mot lagar och förordningar inom det sociala och ekonomiska området	Mål 16		41

Avsteg

²⁾ Data ej tillgänglig för andel farligt och icke farligt avfall till återanvändning, återvinning och deponi.

³⁾ Bolaget redovisar straffreläggande viten när beloppet bedöms som betydande och överstiger en miljon kronor.

⁴⁾ Personalomsättning samt nyanställda per ålder och region redovisas ej.

⁵⁾ Typ av riskobservation, tillbud och skada anges inte.

REVISORNS RAPPORT OCH YTTRANDE

Revisorns rapport över översiktlig granskning av Svevia AB (publ)s hållbarhetsredovisning samt yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till Svevia AB (publ), org.nr. 556768-9848

Inledning

Vi har fått i uppdrag av styrelsen i Svevia AB (publ) (Svevia) att översiktligt granska Sveys hållbarhetsredovisning för år 2020. Företaget har definierat hållbarhetsredovisningens omfattning på sidan 108 i detta dokument varav den lagstadgade hållbarhetsrapporten definieras på sidan 107.

Styrelsens och företagsledningens ansvar

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen inklusive den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med tillämpliga kriterier respektive årsredovisningslagen. Kriterierna framgår på sidan 108 i hållbarhetsredovisningen, och utgörs av de delar av ramverket för hållbarhetsredovisning utgivet av GRI (Global Reporting Initiative) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning och lämna ett yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Vårt uppdrag är begränsat till informationen i detta dokument och den historiska information som redovisas och omfattar således inte framtidsorienterade uppgifter.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med ISAE 3000 *Andra bestyrkandeuppdrag än revisioner och översiktliga granskningar av historisk finansiell information*. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga granskningsåtgärder. Vi har utfört vår granskning avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten i enlighet med FARs rekommendation RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. En översiktlig granskning och en granskning enligt RevR 12 har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionsd i övrigt har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (International Standard on Quality Control) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar. Vi är oberoende i förhållande till Svevia enligt god revisorsd i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning och granskning enligt RevR 12 har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Vår granskning av hållbarhetsredovisningen utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för våra uttalanden nedan.

Uttalanden

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Stockholm den dag som framgår av vår elektroniska underskrift

Ernst & Young AB

Jonas Svensson
Auktoriserad revisor

Marianne Förander
Specialistmedlem i FAR

FLERÅRSÖVERSIKT

RESULTATPOSTER, MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Nettoomsättning	8 135	8 181	8 324	7 557	7 105
Kostnader för produktion	-7 355	-7 545	-7 660	-6 996	-6 310
Bruttoresultat	780	636	664	561	795
Försäljnings- och administrationskostnader inklusive reavinster	-442	-434	-170	-357	-356
Rörelseresultat	338	202	494	204	439
Rörelseresultat exklusive reavinster	329	191	241	152	410
Finansnetto	10	19	20	23	19
Resultat efter finansiella poster	348	221	514	227	458
Skatt	-76	-49	-55	-52	-100
Årets resultat	272	172	459	175	358

BALANSPOSTER, MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Anläggningstillgångar	2 235	2 298	2 326	2 190	2 662
Omsättningstillgångar	2 343	2 245	2 169	2 306	1 950
Summa tillgångar	4 578	4 543	4 495	4 496	4 612
Eget kapital	1 529	1 353	1 508	1 372	1 482
Långfristiga skulder	550	517	353	357	353
Kortfristiga skulder	2 499	2 673	2 634	2 767	2 777
Summa eget kapital och skulder	4 578	4 543	4 495	4 496	4 612

KASSAFLÖDE, MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Kassaflöde från den löpande verksamheten	452	387	-9	185	401
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-35	235	295	98	-299
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-257	-522	-299	-299	-150
Årets kassaflöde	160	100	-13	-16	-48

Flerårsöversikt, forts.

NYCKELTAL	2020	2019	2018	2017	2016
Orderstock, MSEK	9 015	8 488	7 716	7 447	7 164
Orderingång, MSEK	8 661	8 954	8 594	7 838	7 806
Rörelsemarginal, %	4,2	2,5	5,9	2,7	6,2
Avkastning på eget kapital, %	18,9	12,0	31,9	12,3	26,2
Soliditet, %	33,4	29,8	33,5	30,5	32,1
Utdelning, MSEK	251	88	335	299	299
Rörelsekapital, MSEK	-156	-428	-464	-461	-827
Nettofordran/skuld, MSEK	891	865	1 421	1 564	1 769
Resultat per aktie, SEK	0,68	0,43	1,15	0,44	0,90
Eget kapital per aktie, SEK	3,83	3,39	3,78	3,44	3,71
Medelantalet medarbetare	1 875	1 902	1 908	1 833	1 791

DEFINITIONER

Nyckeltal	Definition	Användning
Nettoomsättning*	Periodens upparbetade intäkter enligt metoden för successiv vinstavräkning.	
Rörelsemarginal	Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.	Visar på lönsamheten i företaget.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i procent av genomsnittligt eget kapital.	Nyckeltalet mäter företagets avkastning under året på det kapitalägaren satt in i verksamheten och därmed hur lönsamt företaget är. Ett av Svevias finansiella mål är att avkastning på eget kapital ska uppgå till minst 20 procent.
Soliditet	Utgående eget kapital i förhållande till utgående summa skulder och eget kapital.	Anger hur stor del av tillgångarna som är finansierat med eget kapital. Indikerar hur känsligt bolaget är för ränteförändringar. Ett av Svevias finansiella mål är att soliditeten ska uppgå till 20–30 procent.
Rörelsekapital	Omsättningstillgångar med avdrag för kortfristiga skulder.	Rörelsekapitalet mäter effektiviteten och hälsan i ett företag på kort sikt.
Räntebärande nettofordran/skuld	Räntebärande tillgångar inklusive derivat, likvida medel med avdrag för räntebärande skulder inklusive derivat.	Anger hur mycket pengar som företaget har placerat eller lånat och indikerar tillsammans med förväntat kassaflöde framtida placerings- eller upplåningsbehov.
Skuldsättningsgrad	Räntebärande nettoskuld i procent av eget kapital.	Indikator för företagets finansiella risk och räntekänslighet.
Operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten inklusive förvärv och försäljning av materiella anläggningstillgångar, amortering av leasingkulder och leasingfordringar samt exkluderat från räntebetalningar och skatt.	Visar kassaflödet från den löpande verksamheten som kan användas för investeringar och förvärv.

* Nettoomsättning är ett definierat mått enligt IFRS och ingår inte i de alternativa nyckeltalen enligt ESMA.

ALTERNATIVA NYCKELTAL

Bolaget har valt att presentera dessa icke-IFRS mått i rapporten då bolaget anser att de är viktiga prestationsindikatorer i syfte att ge mottagaren av denna rapport kompletterande information för att få en förståelse för företagets finansiella ställning och utveckling. Svevia anser att dessa mått ger viktig information till ägare, styrelse och företagsledning då de möjliggör utvärdering av resultat och finansiell utveckling återspeglad i koncernens strategi samt möjliggör trendanalyser. Två alternativa nyckeltal avser ett förutbestämt avkastningskrav över tid och följs upp från ägaren.

Rörelsemarginal visar lönsamheten i verksamheten framförallt i företagets projekt och används även för att jämföra koncernens olika divisioner. Nyckeltalen används av ledningen för att utvärdera löpande verksamhet, vid prognostisering av kommande perioder och för att kunna jämföra resultat mellan perioder.

Avkastning på eget kapital och soliditet ingår som av bolagsstämman beslutade mål för Svevia. Avkastning på eget kapital mäter lönsamhet i investerat kapital. Soliditet är ett relevant mått för att kunna analysera Sveys finansiella ställning.

Rörelsekapital mäter Sveys finansiella förmåga.

Räntebärande nettofordran/skuld är ett relevant mått för att kunna följa upp koncernens finansiella ställning och visar finansiella tillgångar och skulder.

Operativa kassaflödet är ett relevant mått för att kunna förstå koncernens kassaflöde från den löpande verksamheten och efter investeringar. Nyckeltalen mäter totalt kassaflöde som har genererats i verksamheten.

Alternativa nyckeltal

Koncernen, MSEK	2020	2019	2018	2017	2016
Rörelsemarginal					
Nettoomsättning	8 135	8 181	8 324	7 557	7 105
Rörelseresultat	338	202	494	204	439
Summa rörelsemarginal, %	4,2	2,5	5,9	2,7	6,2
Eget kapital per aktie					
Eget kapital UB	1 529	1 353	1 508	1 372	1 482
Antal aktier	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667	399 166 667
Summa eget kapital per aktie, SEK	3,83	3,39	3,78	3,44	3,71
Avkastning på eget kapital					
Eget kapital IB	1 353	1 508	1 372	1 482	1 250
Eget kapital UB	1 529	1 353	1 508	1 372	1 482
Årets resultat	272	172	459	175	358
Summa avkastning på eget kapital, %	18,9	12,0	31,9	12,3	26,2
Soliditet					
Eget kapital UB	1 529	1 353	1 508	1 372	1 482
Summa skulder och eget kapital	4 578	4 543	4 495	4 496	4 612
Summa soliditet, %	33,4	29,8	33,5	30,5	32,1
Rörelsekapital					
Summa omsättningstillgångar	2 343	2 245	2 169	2 306	1 950
Summa kortfristiga skulder (exkl. checkräkningskredit)	2 499	2 673	2 634	2 767	2 777
Summa rörelsekapital	-156	-428	-464	-461	-827
Räntebärande nettofordran/skuld					
Andra långfristiga värdepappersinnehav	824	950	1 371	1 453	1 659
Finansiella Leasingfordringar	64	55	-	-	-
Kortfristiga placeringar	-	-	-	-	-
Likvida medel	379	222	123	136	153
Skulder					
Skulder till kreditinstitut	-	-	39	-	-
Leasingskulder	355	333	-	-	-
Derivat	21	29	33	25	43
Summa räntebärande nettofordran/skuld	891	865	1 421	1 564	1 769

KALENDARIUM

Delårsrapporter

Koncernens delårsrapporter kommer att publiceras följande datum.

Årsstämma

Årsstämma i Svevia AB (publ) hålls
22 april 2021 kl 13.00.

<p>Årsstämma 2021</p> <p>22 APRIL</p> <p>Solna</p>	<p>Första kvartalet 2021</p> <p>23 APRIL</p>	<p>Andra kvartalet 2021</p> <p>16 JULI</p>	<p>Tredje kvartalet 2021</p> <p>28 OKTOBER</p>	<p>Boksluts- kommuniké 2022</p> <p>FEB</p>
--	--	--	--	--

Svevia kontor

Huvudkontor

Box 4018
171 04 SOLNA
Besöksadress:
Svetsarvägen 8
Telefon: 08-404 10 00

Falun

Gruvgatan 36
791 61 FALUN
Telefon: 0243-942 00

Göteborg

Box 100 75
417 49 GÖTEBORG
Besöksadress:
Grimboåsen 5
Telefon: 031-65 65 00

Härnösand

Storgatan 15
871 31 HÄRNÖSAND
Telefon: 0611-442 00

Jönköping

Herkulesvägen 52
553 02 JÖNKÖPING
Telefon: 036-31 21 00

Kalmar

Box 982
391 29 KALMAR
Besöksadress:
Husängsvägen 2
Telefon: 0480-696 20

Linköping

Fångögatan 2
582 78 LINKÖPING
Telefon: 013-24 46 00

Lund

Scheelevägen 27
223 70 LUND

Luleå

Box 866
971 26 LULEÅ
Besöksadress:
Depåvägen 3 A
Telefon: 0920-23 62 00

Munka-Ljungby

Företagaregatan 6
266 32 MUNKA-LJUNGBY
Telefon: 0431-43 23 23

Norrköping

Bronsvägen 6
602 23 NORRKÖPING
Telefon: 013-24 46 60

Skövde

Vägmästarevägen 2
541 38 SKÖVDE
Telefon: 0500-41 35 21

Umeå

Box 1008
901 20 UMEÅ
Besöksadress:
Storgatan 60
Telefon: 090-17 26 00

Uppsala

Almungevägen 35-37
745 54 UPPSALA
Telefon: 018-32 61 93

Västerås

Hubbo-Näs 7
725 95 VÄSTERÅS
Telefon: 021-245 65

Växjö

Box 6
351 03 VÄXJÖ
Besöksadress:
Ljungadalsgatan 2A
Telefon: 0470-75 55 00

Örebro

Vagnnäs 6
702 27 ÖREBRO
Telefon: 019-16 50 00

Östersund

Splintvägen 3
831 72 ÖSTERSUND
Telefon: 063-19 48 00

Specialister på väg

Svevia bygger och sköter om vägar och infrastruktur. Vi är ledande inom drift och underhåll av väg och ett av landets största bolag inom anläggning. Svevia finns på fler än 100 orter i hela Sverige, samt i Norge. Sveglias kunder finns inom statlig, kommunal och privat sektor.

svevia.se

Text och produktion: Hallvarsson & Halvarsson i samarbete med Svevia.

Foto: Markus Marcetic, Svante Örnberg, Patrick Trägårdh, Rickard Kilström, Fredrik Schlyter, Lars Dareberg, Henke Olofsson, Simon Eliasson, Fredrik Lindtröm, Torbjörn Bergkvist, Linn Malmén, Peder Sundström och Baltasar Pinheiro.

Följ oss via svevia.se eller i våra sociala kanaler